

Объяснительная

записка к годовому отчету за 1978 год по основной деятельности производственного объединения пивоваренной промышленности "Цесу алус"

Производственное объединение "Цесу алус" создано 29 декабря 1975 года. В состав объединения входят: головное предприятие - Цесисский пивоваренный завод г.Цесис, Видземский пивоваренный завод г.Гулбене, расстояние от головного предприятия 120 км, Наукшенский цех - Вадмиерский р-н с/с Наукшены, расстояние от головного предприятия 83 км.

Цесисский пивоваренный завод производит пиво, безалкогольные напитки, минеральную воду и солод, для производства которых созданы 4 производственных и 2 вспомогательных участков. Продукция, выпускается Цесисским пивзаводом составляет 47,5 % в общем объеме объединения.

Видземский пивзавод производит пиво и солод. Начиная с сентября месяца 1978 г. на заводе прекращена выработка б/а напитков в связи с изношенностью оборудования. На заводе 3 производственных и 2 вспомогательных участков. Продукция, выпускаемая Видземским пивзаводом, составляет 34,2 % в общем объеме объединения.

Наукшенский цех производит пиво и солод для производства которых имеет 3 производственных и два вспомогательных участков. В общем объеме объединения продукция цеха составляет 18,3%.

Выпуск продукции на 1 рубль основных фондов составляет 1,04 руб. при плане 1,04 руб. Фактический выпуск за предыдущий год 1,05 руб.

Выполнение производственной программы.

План по валовой продукции выполнен на 100 %. Объединение дало продукции на 3,0 тыс. или на 100,1 % больше, чем в предыдущем году. Продукция высшей категории дана на 46 тыс.руб. больше, чем предусмотрено планом и на 66 тыс. руб. больше, чем в предыдущем году. Выпуск этой продукции составляет 16,9% от всего выпуска.

План по объему реализуемой продукции выполнен на 100,7 %, а с учетом выполнений обязательств по поставкам на 99,2 %, главным образом из-за отсутствия как автотранспорта так и железнодорожного.

План по выпуску пива выполнен на 100,2 % безалкогольными напитками 100 %, Вадмиерской минеральной воде - 101,3 %, солоду - 100%

Однако по сортам имеется невыполнение по выпуску пива Рижское 49, I тыс. дал. по Видземском пивзаводе из-за механических причин.

3

Себестоимость товарной продукции.

	Един. изм.	План	факт.	Разница экон. + удор.
1. Полная себестоимость на всю фактически выпущенную товарную продукцию	т. руб.	2828	2898	+ 70
2. Затраты на один рубль фактически выпущенной товарной продукции	коп.	82,35	84,39	+ 2,04
3. Расходы на содержание и эксплуатацию оборудования	т. руб.	149	148	- I
4. Цеховые расходы	т. руб.	145	145	-
5. Общезаводские расходы	т. руб.	162	163	+ I
6. Внепроизводственные расходы	т. руб.	340	310	- 30

По анализу себестоимости товарной продукции разница между плановой и фактической себестоимостью выявилась из-за ниже следующих причин:

- I. По сырью и материалам перерасход 87 тыс. руб.
 - из-за сверх нормативных потерь экстракта на варочном отделении Видземского пивзавода и недостигнутой плановой экстрактивности солода, образовался перерасход солода 190 тн на сумму 50,5 тыс. руб.
 - для варки пива "Сенчу" по рецептуре предусмотрено расходовать хмель II сорта, но в виду отсутствия хмеля II сорта, частично расходовался хмель I сорта. Удорожение себестоимости на весь расход солода составляет 9,3 тыс. руб.
 - в связи с внедрением мероприятий по новой технике (перевозка углекислоты в цистернах) образовалась экономия по расходу углекислоты на 7,4 тыс. руб.
 - из-за непроведенных плановых мероприятий по возможности использовать воду повторно для технических нужд и дополнительных проведении санитарных работ на бродильно-лагерном участке образовалась удорожание себестоимости по воде как вспомогательного материала на 17,6 тыс. руб.

2. Из-за непроизводительных мероприятий по механизации трудоемких работ, недостачи технологического оборудования (мерников), что вызвало работу в сверхурочные часы, невыполнения плана по пересмотру норм выработки в сторону увеличения перерасход фонда заработной платы производственных рабочих составляет 7,2 тыс.руб.
3. По внепроизводственным расходам экономия 30 тыс.руб. образовалась из-за изменения зоны реализации в связи с отказании торгующих организаций от выделенных фондов.

В целом по объединению ритмичность характеризуется следующими показателями.

	по плану в %			фактически в %		
	I дек.	II дек.	III дек.	I дек.	II дек.	III дек.
I квартал	33,8	32,3	38,9	33,1	32,9	34,0
II квартал	29,2	35,4	35,4	27,8	33,7	38,4
III квартал	30,3	33,4	36,3	26,7	36,0	37,3
IV квартал	29,2	35,4	35,4	30,3	35,3	34,4
за год	30,7	34,1	35,2	29,2	34,5	36,3

Больше отклонения ритмичности имелись в II квартале - 3 % и в III кв. - 1 % от плановой ритмичности. Причины неритмичной работы - отсутствие и несвоевременное обеспечения транспортом для вывозки продукции, а также плохие погодные условия, которым повлияли на спрос потребительских организаций.

5

Выполнение плана новой техники и освоение
новых видов продукции.

В течении отчетного года по плану новой техники внедрено в мероприятия, основными из которых является:

- внедрения безбаллонной транспортировки и хранения жидкой углекислоты на головном предприятии
- Механизация разгрузки ячменя на Видземском заводе при помощи автоопрекидывателя ГУАР-15
- увеличение объема механизированной обработки грузов на 2 тыс. тонн по сравнению с предыдущим годом (в основном на Видземском заводе)
- замена физически устарелой линии розлива пива производительностью 6,0 тыс. бутылок в час.

Годовой экономический эффект внедренных мероприятий составляет 5,0 тыс. руб.

Новых видов продукции основно небыло.

Все-же следует признать, что мероприятия по новой технике пока мало эффективны. Это в основном по следующим причинам:

- солод производителя на всех трех заводах объединения устаревшими методами (на току). Несмотря на это объединению солода собственного производства не достаточно для обеспечения производственной программы. Реконструкция солодовен связана со значительной затратой средств.
- Применение авто и электропогрузчиков на всех заводах ограничено; На Видземском заводе асфальтирована только проезжая часть территории (дороги); На Наукшенском заводе асфальтное покрытие вообще отсутствует; На головном предприятии около 1/5 незастроенной части территории занимает склад топлива. Кроме того крайне недостаточны площади под склад готовой продукции (склад готовой продукции обеспечивает только двухчасовую работу цехов розлива). Прирельсовый склад на головном предприятии отсутствует.
- вплоть до последних дней отчетного года не была намечена конкретная перспектива развития заводов объединения.

В целях повышения эффективности внедрения мероприятий новой техники, технологии, а также улучшения работы заводов объединения в целом на 1979 год намечены следующие основные мероприятия:

- перевод котельных головного предприятия и Наукшенского цеха на сжигание жидкого топлива;
- провести в течении 1979 года ряд мероприятий, чтобы:
 - а) к концу 1979 года увеличить мощности по производству пива на 100 тыс. дал и по производству б/а напитков на 100 тыс. дал на головном предприятии;
 - б) производство пива с 1 января 1980г. на Наукшенском цехе прекратить;
 - в) организовать с 1 января 1980 года на Наукшенском цехе розлив минеральной воды и производство спиртованных соков.
 - г) Видземский завод специализировать на производство пива.

-Проводить работы по подготовке к асфальтировке территории Видземского пивзавода.

-провести ряд технических мероприятий по упорядочению и повышению устойчивости работы головного предприятия.

Приложение: Концентрировать производство солода для нужд объединения на даном из заводов на современных основах.

Выполнение плана капитального и текущего
ремонта основных средств.

Сумма амортизационных отчислений за 1978 год составляет 86 -тыс.рублей, из которых

- 8 тыс.рублей перечислено в централизованный фонд министерства;
- приобретено оборудования на 11 -тыс.рублей
- 6 изменения назначения амортизации
- остаток собственных средств для финансирования работ по капитальному ремонту 61 тыс.рублей.

В течении 1978 года с централизованного фонда министерства получено 44,- тыс.рублей.

Объем фактически выполненных работ по капитальному ремонту в течении 1978 года составляет 155 тыс.рублей; в т.ч. не закончены (не завершены) объекта на сумму 82 тыс.рублей:

- ликвидация аварийного состояния стен здания котельной на головном предприятии 5 тыс.рублей;
- замена ограждения территории Видземского завода 49,1 тыс.рублей;
- подготовительные работы к асфальтировке территории Видземского завода 22,9 тыс.рублей;
- Проходная на головном предприятии 5,-тыс.рублей.

Иммобилизация средств по капитальному ремонту по состоянию на 1.01.79.г. составляет 54,-тыс.рублей.

В то же время только для завершения работ по указанным выше объектам, работы по которым нельзя прекратить, в 1979 году необходимы средства в общей сумме 56,-тыс.рублей.

Исходя из сказанного и учитывая тот факт, в 1979 году амортизационные отчисления практически остаются на уровне предыдущего года, объединение в 1979 году будет испытывать значительные трудности в средствах для финансирования капитальных ремонтов, так как собственных средств для финансирования работ по капитальному ремонту явно недостаточно.

Планом текущего ремонта основных средств на 1979 год предусматривалось израсходовать 55 тыс.рублей; фактически израсходовано 64 тыс.рублей.

По кап. вложениям

Планом капитальных вложений на отчетный год было предусмотрено освоить всего 110 тыс.рублей; фактически-136 тыс.рублей. в т.ч.-приобретение оборудования 132 тыс.рублей

- Проектирование будущих лет 4 тыс.рублей.
- привязка проектных работ по жил. дому в Гулбене из фонда соц. культурных мероприятий-(одна тысяча рублей).

Охрана труда и техника безопасности.

За отчетный год при несчастных случаях, связанных с производством пострадало 8 человек с общими числами дней нетрудоспособности 229.

В результате несчастных случаев уплочено 1547 тыс.руб.

Номенклатурный план мероприятия по охране труда и техники безопасности выполнен, за исключением мероприятия по механизации тяжелого ручного труда.

На охрану труда и технику безопасность за отчетный год израсходовано 56 тыс.руб. при плане 44 тыс.руб.

Видземский пивзавод.

Одним из мощнейших заводов объединения является Видземский пивзавод. Однако завод до сих пор работает ниже своих возможностей по следующим причинам:

1. Постоянная неукомплектованность кадрами из-за отсутствия жилого фонда.

2. Крайне узкими местами являются:

- а) тарный склад завода,
- б) цех розлива,
- в) склад готовой продукции.

Так, например, в помещении тарного склада можно поместить количество тары, которая обеспечивает работу цеха розлива только в течение 2.5 часов. Условия работы людей крайне неудовлетворительные. Склад готовой продукции по своей площади не обеспечивает работу цеху розлива без вывоза продукции в течение одной смены.

3. На заводе довольно большая территория, которая практически вся не асфальтирована. В весеннее и осеннее время по большей части территории даже автомобильное движение не возможно. Если учесть то обстоятельство, что из-за отсутствия тарного склада, вся тара находится на территории завода, то при таком состоянии покрытия территории, механизация по доставке тары на производство практически не возможна.

4. В неудовлетворительном состоянии, как в чисто техническом так и в противопожарном отношении находится здание солодовенного цеха и склада солода.

5. В неудовлетворительном состоянии находится паровые, конденсатные и водопроводы.

Головное предприятие.

Завод систематически испытывает трудности в связи с недостатком пара.

Крайне узким местом является склад готовой продукции, который по своей площади обеспечивает работу цехов розлива только на половину смены.

Из-за отсутствия внутри цехового напольного транспорта (электропогрузчиков) нет возможности механизировать операции с тарой и готовой продукцией.

Наушненский цех.

Испытывает систематический недостаток пара.

Узким местом является варочное отделение, оборудование которого действует с 1914 года.

Из-за отсутствия жилого фонда цех систематически не укомплектован кадрами электриков, сварщиков и слесарей.

	raksts.sk.	izbraukts dkt.	brāža iemesli
	3	1455	ovāķernepilnība putu noturība
	1	155	neatbilstošas dkt.
	1	320	slukta krāsojuma noformējums

Šajā laikā produkcijas izlaidi vainīgās materiāli atbilstīgās personu sadarbības ar administratīvi un strādnieki sadarbību pēc RDS. Par ražošanas uzdevumiem atbild ar brāža produkcijas pārstrādi materiāli atbilstīgā operatīvās grupas sadarbībā. Daudzi uzdevumi tika pabeigti ar mūsu personālu.

Valsts rūpniecības ministrijas degustācijas iegūtais balnu rezultāts ražotai produkcijai:

- 1. klase - 93,4 balles
- 2. klase dzērveņu - 98,7 balles.

Šo pirmo pieredzi nodot ražotā produkcijai:

- 1. klase 99,1 %
- 2. klase dzērveņu 99,0%
- Valsts zin. apbalva - 98,2 %

Šīs sistēmas ir ieviesta kompleksā produkcijas kvalitātes pārvaldīšanā un sistēmas izstrādāti 28 rūpniecības standarti un ieviesti 24.

Produkcijas kvalitātes uzlabošanai sastādīts kompleksais pasākumu plāns.

Ar Valsts kvalitātes gimi ražo šādas produkcijas veidus: Oģu, Apelsiņu, Citronu dzērveņu, Apelsiņu dzērveņu.

Produkcijas kvalitāte.

izpildes
2 lapa gal. rēķinā
kuris

10

1978 g. CARRA "Cēsu alus" ražotai produkcijai no Kvalitātes inspekcijas un patērētājiem saņemtas pavisam 5 reklamācijas:

	reklam.sk.	izbrāvēts dkl.	brāķa iemesli
Alus	3	1455	svešķermenīzema putu noturība
B/a dzērieni	1	155	nedzidramības dēļ
Valmieras minerālūdens	1	320	slikts ārējais noformējums

Par brāķa produkcijas izlaidi vainīgās materiāli atbildīgās personas sodītas ar administratīvi un strādnieki sodīti pēc BDS. Par radušies zaudējumiem sakarā ar brāķa produkcijas pārstrādi materiāli tika izskatīti operatīvajās grupas sēdēs. Daudzi zaudējumi tika piedzīti no mat. atb. personām.

Pārtikas rūpniecības ministrijas degustācijās iegūtais balvu skaits ražotai produkcijai:

- Alus - 93,4 balles
- B/a dzērieni - 94,7 balles.

Uz pirmo pieprasījumu nodota ražotā produkcija:

- Alus 99,1 %
- B/a drēr. 99,0%
- Valm.min.ūdens - 98,2 %

Apvienībā ir ieviesta kompleksā produkcijas kvalitātes pārvaldīšanas sistēma. Izstrādāti 28 rūpniecības standarti un ieviesti 24.

Produkcijas kvalitātes uzlabošani sastādīts kompleksais pasākumu plāns.

Ar Valsts kvalitātes zīmi ražo četrus produkcijas veidus: Cēsu alu, Rīgas iesala dzērienu, Citronu dzērienu, Apelsīnu dzērienu.

Darbs ar kadriem un kadru sagatavošana.

Cēsu alus rūpniecības ražošanas apvienībā "Cēsu alus" pēc stāvokļa uz 1979. gada 1 janvāri ir 384 strādājošie.

No tiem:

ITD	-	35
Kalpotāji	-	15
Strādnieki	-	334

Apvienībā uzskaitē ir 36 PSKP biedri un kandidāti, 24 komjaunieši. No visiem strādājošiem 194 ir sievietes un 190 vīrieši.

Apvienības ir nodrošināta ar visiem ITD un kalpotājiem.

ITD pēc izglītības raksturojas šādi:

Ar augstāko izglītību	-	12
Ar nepabeigto augstāko	-	5
Ar vidējo speciālo	-	11
Ar nepabeigtu vid. speciālo-		1
Ar vidējo izglītību	-	1
Ar nepabeigto vidējo	-	5

Kalpotāji pēc izglītības raksturojas šādi:

Ar augstāko izglītību	-	1
Ar vidējo speciālo	-	10
Ar vidējo vispārējo	-	3
Ar nepabeigto vidējo	-	1

No kalpotājiem ar vidējo izglītību strādā vecākā grāmatvede Rence I., kura uzņēmumā strādā no 1953 gada un ir liela darba pieredze, uzskaitvede Urtāne Dz. strādā uzņēmumā no 1972 gada.

Ar nepabeigtu vidējo izglītību strādā vecākā grāmatvede Vidzemes alus darītavā, kura strādā no 1957 gada.

Apvienībā ir sastādīts strādājošo speciālistu rezervju saraksts. Savu kvalifikāciju cēlušī 3 speciālisti no rezervju saraksta. Patreizursos atrodas viens speciālists. Visi speciālisti, kuri atrodas rezervju sarakstā, savu kvalifikāciju cēlušī pēdējo trīs gadu laikā.

1978 gadā apvienībā pieņemti darbā 142 strādājošie. Atbrīvoti 111. No tiem pieņemti darbā 5 ITD- Boldina J.-Vidzemes alus darītavas direktore, Repša M.-darba algas daļas priekšiece, Krastiņa S.-sagādes un realizācijas daļas inženiere- tehnoloģe, Reidzāns J.- vecākais inženieris par drošības tehniku un iekārtām, Matvejeva N.- alus ražošanas iecirkņa meistare. 4 kalpotāji- Skujiņa S.-vecākā grāmatvede-revidente, Grīnvalde V.-vecākā finansiste-ekonomāste,

Reznikova M.-vecākā kasiere, Buglaka R.-sekretāre. Minētie speciālisti pieņemti darbā sakarā ar štatu palielināšanu apvienībā. Visiem minētiem speciālistiem ir augstākās un vidējās speciālās izglītības.

Atbrīvoti no darba 2 kalpotāji un 1 ITD. No kalpotājiem atbrīvota vecākā kasiere Šiškova V. sakarā ar zemo izglītību, sekretāre Bondare L.-uz pašas vēlēšanos pārejot uz augstāku atalgojumu, 1 ITD-sagādes un realizācijas inženiere-tehnoloģe Piese I.-uz pašas vēlēšanos.

No ITD uz strādnieku kategorijām nav pārcelti neviens darbinieks. No strādnieku kategorijām uz ITD pārcelts viens tehniķis-laborants Brieze L.- sakarā ar štatu palielināšanu.

1978 gadā pieņemti darbā 132 strādnieki,

atbrīvoti 107

no tiem: 1.uz pašu vēlēšanos	75
2.par neattaisnotiem darba kavējumiem	18
3.citu iemeslu dēļ (pensijā, karadienestā, slimības dēļ, miruši)	14

Uz pašu vēlēšanos atbrīvoti galvenokārt atrodot labāk atalgotu darbu, dzīves vietas maiņu, dzīvokļu un bērnu dārzu trūkums.

Lai samazinātu kadru mainību apvienībā ir izstrādāts pasākumu plāns kadru mainības samazināšanai. Patreiz notiek remonta darbi, lai uzlabotu sadzīves apstākļus strādniekiem (paplašina garderobes, dušu telpas, paplašina sabiedriskās ēdināšanas punktu, lai varētu ierīkot bufeti pusfabrikātu pārdošanai un kulinārijas izstrādājumus.

PRM pavēles 272 no 28.12.76.g. pielikumā notiekts jaunu kadru sagatavošanas un kvalifikācijas paaugstināšanas plāns. Pēc plāna apvienībā jā sagatavo 45 jauni kadri, tai skaitā:

- individuālā apmācības ceļā	- 31
- brigāžu apmācībā	- 9
- mācību kombinātos	- 5

Jaunu kadru sagatavošanas plāns ir izpildīts.

Kvalifikācija jāpaaugstina 80 strādniekiem, tai skaitā:

-uzņēmuma tehniskajosursos	- 40
-apgūstot otru profesiju	- 40

Kadru kvalifikācijas paaugstināšanas plāns ir izpildīts.

No ITD un kalpotājiem savu kvalifikāciju cēluši 6 darbinieki- 4 mācās Rīgā kvalifikācijas celšanas institūtā un 2 ārpusrepublikas kvalifikācijas celšanas institūtā.

Ar uzņēmuma stipendiju mācās viena-Dvorovska D.- LLA. 1978.g. B
nav nosūtīti neviens ar uzņēmuma stipendiju mācīties. Augstskolu
neklātienēs nodaļā LLA mācās 5 jaunieši - Degsnis J, Žilinska S.,
Samule D., Lāce D. LVU-Kauķe A. Lai iegūtu vidējo speciālo izglītību
tehnikumā mācās 2 jaunieši un 3 mācās vakara vidusskolā vidējās vis-
pārējās izglītības iegūšanai. 1978 gadā jūnija mēnesī vidējo izglī-
tību ieguva 11 jaunieši. Apvienībā strādā 27 jaunieši, kuriem nav
vidējās izglītības. 3 jaunieši no tiem mācās. Pārējie nemācās šādu
iemeslu dēļ kā slimības, nevar sekot jaunai programmai, ģimenes aps-
tākļu dēļ u.c. Apvienībā ir izveidota skola, ģimenes undarba vietas
sadarbības komisija, kura kopā ar apvienības sabiedriskajām organizā-
cijām izved pārrunas ar jauniešiem par izglītības turpināšanu, seko
jauniešu mācībām skolā.

Apvienībā strādā 28 jaunieši ar vidējo vispārējo izglītību. Ar
uzņēmuma stipendijām neveram nosūtīt mācīties sekojošu iemeslu dēļ
kā lieli pārtraukumi no vidusskolas beigšanas, ģimenes apstākļi, nav
uzņēmumā nostrādājuši vajadzīgo laiku.

Apvienībā darbojas 7 komunistiskā darba skolas. Apvienības gal-
venajā uzņēmumā Cēsis - 2

Vidzemes alus darītavā - 3

Naukšēnu cehā - 2, ar kopējo klausītāju skaitu 120.

Apvienības galvenajā uzņēmumā un Naukšēnu cehā komunistiskās darba
skolās mācās "Sociālisms un darbs" pirmo apmācības darbu. Vidzemes
alus darītavā komunistiskās skolās studē "Pirmrindas pieredze ražo-
šanas efektivitātes un darba kvalitātes paaugstināšanā."

TU mācās ITD un kalpotāji, kur mācās "Vadītāja darbs otro apmā-
cības gadu. Kā komunistiskā darba skolas tā TU nodarbības uzsāka ar
oktobra mēnesi 1978 gadā. Pirmajās nodarbībās visās skolās tika stu-
dēti partijas dokumenti. Ar novembra mēneša otro pusi skolās uzsāka
mācības pēc programmas. Lekciju pasniedzēji skolām ir apvienības
speciālisti un uzaicinātās personas no rajona iestādēm-prokuratūras,
partijas komitejas u.c.

1978. gada novembrī apvienībā tika izvesta ITD un Kalpotāju un
speciālistu attestācija. Apvienībā pavisam ir 49 ITD un kalpotāji.
Attestācijai apvienībā pakļaujas 42 ITD un kalpotāji. 7 ITD un kalpo-
tāji ir PRM nomenklaturā. No 42 ITD un kalpotājiem attestāciju izgā-
juši 24 darbinieki; 18 darbinieki netika attestēti, jo 17 nav nostrā-
dājuši uzņēmumā 1 gadu un 1 darbiniece ir dekrētā. Attestācijas komi-
sijas atzina 21 darbinieku par atbilstošu ieņemamam amatam, 3 dar-
biniekus atzina par atbilstošiem ieņemamam amatam, bet ar pārattestē-
šanu pēc 1 gada.

14

Pēc stāvokļa uz 1979. gada 1. janvāri apvienībā strādā 35 materiāli atbildīgas personas. Materiāli atbildīgām personām attestācija tika izvesta 1978. gada martā. Izdarot pēkšņās un tekošās inventarizācijas iztrūkumi un pārpalikumi nav konstatēti. Materiāli atbildīgās personas atbilst savam amatam. Darbā materiāli atbildīgās personas tiek pieņemtas tikai ar tīrām darba grāmatām un pozitīviem raksturojumiem no iepriekšējās darba vietas. Galvenās grāmatvedes un apvienības jurista vadībā reizi ceturksnī notiek materiāli atbildīgo darbinieku sanāksmes, kur tiek risināti dažādi jautājumi par materiālo vērtību saglabāšanu.

Apvienībā ir izvērsta darbaudzinātāju kustība, kuru vada darbaudzinātāju padome 6 cilvēku sastāvā. 1978. gadā septembrī notika kārtējais darbaudzinātāju un meistaruru salidojums apvienības galvenajā uzņēmumā. Darbaudzinātāji dalījās savā pieredzē, notika konkurss par uzņēmuma dzīvi un darbību, par drošības tehnikas zināšanu, produkcijas kvalitātes u.c. jautājumiem. Salidojuma dienā tika iestādītas ziemas puķes un kociņi galvenā uzņēmuma teritorijā. Salidojuma noslēgumā apbalvoja labālos darbaudzinātājus un meistarurus.

Труд и заработная плата.

В 1978 году планировалась выработка I-го IIII годовая - 9656 руб. фактическая выработка годовая - 9659 руб. на I-го IIII. В % выполнение плана выработки составляет 1000.

По ЦПОПШ "Цесу алус" планом было предусмотрено опережение средней заработной платы над производительностью труда на 12,0% фактически средняя заработная плата опережает производительность труда на 19,5% с начала года.

Опережение роста средней заработной платы над производительностью труда по следующим причинам: на ЦПОПШ "Цесу алус" в 1978 году образовался перерасход фонда заработной платы по промышленно-производственной группе - 47,4 тыс.руб. из-за ниже следующих причин:

- в 1978 году планом было предусмотрено провести ряд работ по капитальному ремонту на общую сумму фонда заработной платы 750 тыс.руб. и на содержание проводников 5,0 тыс.руб.

В связи с отсутствием строительных материалов а также квалифицированных рабочих, работы по капитальному ремонту проводились частично в то же время для устранения аварийного положения.

На производственных участках проводились дополнительно работы по текущему ремонту, как на головном предприятии так и на филиалах объединения.

Общий фонд заработной платы израсходован в пределах плана.

Нормированные труда.

Всего на предприятии существуют 12 норм выработки, в том числе 9 технически обоснованные нормы выработки. Всего на предприятии 127 сдельщиков. Нормы выработки - сдельщиками в среднем выполняются на 124,9%.

В календарном плане пересмотра норм выработки было предусмотрено пересмотреть норму выработки на Видземском пивзаводе на участке розлива пива, фактически норма выработки не пересмотрена из-за того, что действующая норма выработки выполняется на 100,9 % и не было причин для пересмотра норм выработки.

Использование рабочего времени в 1978 году улучшилось по сравнению с 1977 годом. Если в 1977 году непроизводительные потери составляли 2,39 % к отработанному времени, то в 1978 году непроизводительные потери рабочего времени составляет 0,5 %.

Ekonomiskie stimulēšanas fondi.

*5. lapa 2. lapa
Zemur
W*

Materiālās stimulēšanas fonds salīdzinot ar tāmi izlietots sekojoši:

	Plāns	Fakts
1) tekošai prēmēšanai	27,5	21,9
2) Vienreizējai prēmēšanai	0,5	-
3) Prēmijām par gada rez.	11,7	12,5
4) Socialistiskai sacensībai	4,0	2,7
5) Pabalstiem	2,3	7,4
6) Kartējiem atvaļinājumiem no mat. stimulēšanas fonda	2,0	1,2
	48,0	45,7

Neražīgo izdevumu un zaudējumu par brāķi analīze.

1978.g. apvienība samazinājusi soda naudas 27 t.rbl., iekasējusi 11.0, t.sk. par autotransporta dīkstāvēm samaksāts 13.0 t.rbl., iekasēts 11.0 t.rbl. no tirdzniecību organizācijām.

Salīdzinot ar 1977. g. dīgstāves autotransportā un dzelzceļa transportā samazinājušās.

Apvienībā ir izstrādāts pasākumu plāns 1979 gadam par autotransporta un dzelzceļa vagonu savlaicīgu izkraušanas un iekraušanas darbu veikšanu.

Uzkrājumi.

Realizācijas plāns izpildīts par 100,7 %, peļņas plāns par 139,3% t.sk. peļņa no realizācijas izpildīta tikai par 95,1%. Apgrozības nodoklis ieskaitīts budžetā faktiski 3638.0 pie plāna 3597,0 vai 101,1 %.

Par organizēto sestdienas talku aprāķināta darba alga 650 rbl., realizēta produkcija par 10 t.rbl., iegūta peļņa 174.- rbl., kas ieskaitīta budžetā.

Komunālās saimniecības zaudējumi sastāda 2 t.rbl., kas segti no peļņas. Vidzemes alus rūpnīcā netiek pilnībā izmantots dzīvojamais fonds, sakarā ar to, ka māja atrodas avārijas stāvoklī un tā ir izvietota rūpnīcas teritorijā.

Samazinājies dzīvojamais fonds galvenajā uzņēmumā Cēsis sakarā ar to, ka dzīvojamā māja 21 jūlija ielā 9. ierīkots darbinieku ēdināšanas punkts un daļēji kantora telpas.

Finansu stāvoklis un apgrozības līdzekļi.

1978.g. atsevišķos gadījumos radušies nokavētie bankas aizdevumi sakarā ar neritmisku produkcijas realizāciju.

Apgrozības līdzekļu apgrozība palielinājusies normējamam apgrozības līdzekļiem salīdzinot ar iepriekšējo gadu.

Tas izskaidrojams ar to, ka 1978.g. sākumā bija ļoti taras uzkrājumi, kurus izdevās likvidēt tikai pamazām.

Apgrozības līdzekļu aprīte palielinājusies arī ar virsnormatīviem uzkrājumiem gatavās produkcijas ekspedīcijā it sevišķi ceturkšņu beigās, kas izskaidrojams ar neritmisku darbu ražošanā. Savukārt neritmis-

ku darbu ražošanā radījusi produkcijas nevienmērīga realizācija gan realizācijas zonas, gan transporta trūkums.

Uz 1.I 79.g. pieaugusi nekreditējamo elementu krājumi, kas virs normatīva sastāda 24 t.rbl. Virsnormatīvie krājumi palīgmateriāliem, rezerves daļām radušies tāpēc, ka gada fondi izņemti pēdējā ceturksnī un nav izlietoti.

Inventarizācijas.

Apvienībā izvestas pēc plāna 186, faktiski 184, pēkšņās 12 inventarizācijas.

Nav izvestas visas inventarizācijas pēc plāna sakarā ar darbinieku slimošanu.

Uzskaitē un atskaite.

1978.g. apvienībā grāmatvedībā strādā 11 darbinieki. Kvalifikācijas celšanas kursos bija 1978.g. 1 cilvēks.

Grāmatvedībā ieviesta vienība grāmatvedis-revidents. Taču ņemot vērā to, ka nebija iespējams nokomplektēt štata vienību ar darbinieku, kam speciālā grāmatvedības izglītība, šo darbu veic praktiķis, kas patreiz tikai apgūst šo darbu.

Uzņēmumā ir 22 elektronu un 4 elektriskās skaitļojamās mašīnas, kas neapmierina uzņēmuma vajadzības to sliktās kvalitātes dēļ, kā to darbības diapazons ir ļoti šaurs un grāmatvedībai tādas nav piemērotas.

No Cēsu informācijas un skaitļošanas stacijas uzņēmums iznomā 2 skaitļojamās mašīnas. Askota-170 ar pievadu un 2 faktūras mašīnas (Cēsis un Gulbenē).

Uzņēmumā kopā ar skaitļošanas stacijas operatoriem ir 20 uzskaites darbinieki.

Apvienība sastādās no 3 uzņēmumiem, kas atrodas attālumos no 80-120 km., līdz ar to tiek apgrūtināta savlaicīga un kvalitatīva uzskaites datu iegūšana un apstrādāšana, kā arī mehanizācijas pilnīga apgūšana.

Мероприятия намеченные на 1979 год.

Основные мероприятия по устранению имеющихся место недостатков в работе за 1978 год и обеспечению выполнения количественных и качественных заданий плана на 1979 год приведены в:

- комплексном плане мероприятий по улучшению эффективности производства и качества работы на 1979 год.
- планах мероприятия по подготовке предприятия к весене-летнему сезону 1979 года.
- планом мероприятия по сохранению социалистической собственности.
- планах мероприятия по улучшению качества выпускаемой продукции и улучшению санитарно-технического состояния.

Для улучшения работы объединения в частности необходимо реализовать следующие мероприятия, которые без помощи МПН Латв.ССР выполнить не можем:

- Построить жилой дом-общежития для семей рабочих в г. Гулбене. Проект разработан.
- Выполнения мероприятия по специализации заводов объединения согласно приказу МПН Латв.ССР №203 от 27.12.78.г.
- Строительство очистных сооружений (насосной) и коллектор в Гулбене.
- Разработка проекта реконструкций Видземского пивзавода (склад тары и готовой продукции ,участок розлива и варочный корпус)
- Перевод котельных головного предприятия и Наукшёнского цеха на сжигания жидкого топлива.

Директор объединения:

[Handwritten signature]

К.Я.Томсон

Начальник планового отд.:

[Handwritten signature]

С.Вандере

Гл. бухгалтер:

[Handwritten signature]

Л.Шкилиня

/наименование учреждения банка/

гор. _____

полное наименование предприятия, организации, учреждения, министерства, ведомства, промышленно/производственно/объединения, треста, комбината, управления, треста, исполкома/

№ _____ в _____ банка

" " _____ 197 _____.

БУХГАЛТЕРСКАЯ СПРАВКА

о размерах начисленной суммы амортизации, фонда развития производства, полученных прибылей, средств нецентрализованных источников /кроме фонда развития производства/прочих источников и о распределения их

на _____ 197 8 г.

/ в рублях/

Сумма всей прибыли, предусмотренная по плану _____ 61000.-

Из этой суммы подлежит взносу согласно плану плана финансирования капитальными вложениями _____ 5000.-

То же в процентах /строка 2: строку 1 100/ _____ 8,2

Сумма всей фактически полученной прибыли /без сверхплановой прибыли/ _____ 8,2 61000.-

Внесено прибыли с начала года до текущего квартала против причитающейся:

а/ меньше на _____

б/ больше на _____

Сумма из фактически полученной прибыли, подлежащая взносу в банк для финансирования капитальных вложений/строка 4 строку 3: 100+строка 5"а" или строка 5"б" _____ 5000.-

Внесено прибыли в банк для финансирования капитальных вложений _____ 5000.-

Сумма прибыли, внесенная в банк:

а/ меньше причитающейся на/срока 6-срока 7/ _____

б/ больше причитающейся на/строка 7-строка 6/ _____

II.

Начисленная сумма амортизационных отчислений на полное восстановление основных фондов, подлежащая взносу в банк для использования в качестве источника финансирования капитальных

10000.-

22

вложений, с начала года по отчетный месяц включительно _____

10. Внесено амортизационных отчислений для финансирования капитальных вложений с начала года по отчетный месяц включительно _____

10000. -

в том числе:

а/ внесено в банк для расходования на месте _____

б/ перечислено вышестоящей организации _____

11. Сумма амортизационных отчислений с начала года по отчетный месяц включительно, внесенная на финансирование капитальных вложений:

а/ меньше начисленной на / строка 9-строка 10/ _____

б/ больше начисленной на / строка 10-строка 9/ _____

III.

12. Остаток средства фонда развития производства на начало отчетного периода _____

13. Плановая сумма средств фонда развития производства с начала года по отчетный период _____

14. Начисленная сумма средств в фонд развития производства с начала года по отчетный период _____

15. Внесено с начала года по отчетный период на отдельный счет в финансирующее учреждение банка _____ всего _____

16. Сумма средств фонда развития производства, недовнесенная в банк / строка 14-строка 15- строка 17/ _____

17. Использование средства фонда развития производства с начала года по отчетный период:

а/ перечислено вышестоящей организации на образование централизованного фонда развития производства _____

б/ на погашение задолжности по ссудам Госбанка _____

в/ перечислено на строительство и ремонт местных автомобильных дорог _____

г/ на другие расходы/указать какие/ _____

8. Кроме того зачислены дополнительные средства в фонд развития производства в связи перевыполнением заданий по прибыли и другим фондообразующим показателям _____

9. Истрасходовано /из п.18/ средств на финансирование капитальных вложений сверх объемов, утвержденных Государственным планом _____

4.

Сумма нецентрализованных средств, предусмотренных планом финансирования капитальных вложений /форма № 5 / _____

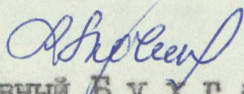
Получено средств из нецентрализованных источников /кроме фонда развития производства/ с начала года по отчетный период _____

22. Внесено нецентрализованных источников с начала года по отчетный период _____
23. Недовнесенная сумма против фактически накопленных с начала года по отчетный период средств из нецентрализованных источников _____
24. Излишне внесенная сумма нецентрализованных источников с начала года по отчетный период _____
- 5.
25. Полученно средств из прочих источников с начала года по отчетный месяц включительно _____
26. Внесено в банк средств из прочих источников с начала года по отчетный месяц включительно _____
27. Средства из прочих источников с начала года на конец отчетного месяца недовнесенные в банк / строка 26- строка 25/ _____

Справка. Средства, внесенные в банк после окончании отчетного периода на погашение недо взносов, указанных в справке:

- а/ прибыли
- б/ амортизационных отчислений
- в/ фонда развития производства
- г/ нецентрализованных источников /кроме фонда развития производства/
- д/ прочих источников

Д и р е к т о р :


Главный Б у х г а л т е р :