

П р о т о к о л
общезаводской конференции профсоюза завода дренажных
труб "ЛОДЕ" МПСМ Латвийской ССР от 12 февраля 1976 г.

На конференцию избрано делегатов
присутствуют делегат.

На конференции присутствуют:

- Начальник отдела руководящих кадров министерства промышленности стройматериалов Латв.ССР тов. ГОЛОВАНОВ
- Секретарь Цесисского райкома партии тов. БРОККЕР
- Доверенный врач тов. ИСАЕВА
- Председатель Лиепского с/совета тов. ДРЕЙМАНИС

П о в е с т к а д н я :

1. Проверка выполнения коллективного договора за 1975 год.
2. Заключение коллективного договора на 1976 год.
3. Информация об акте проверки и проекте нового коллективного договора.

Докладчики: тов. Кейметлян А.А.
 тов. Кириенков И.Ф.
 тов. Криевиньш Я.А.

С л у ш а л и :

Начальника отдела руководящих кадров МПСМ Латв.ССР т.ГОЛОВАНОВА Н.И. - 30 января 1976 года коллегия МПСМ СССР проанализировала работу заводов стройматериалов за IУ квартал 1975 года и лучшим признала завод дренажных труб "ЛОДЕ" МПСМ Латв.ССР. Мне выпала приятная миссия - вручить вам Переходящее Красное Знамя МПСМ СССР. От имени МПСМ Латв.ССР я горячо поздравляю вас с достигнутыми трудовыми успехами и желаю в 1976 году трудиться еще лучше.

Передовики производства завода "Лоде" тов. ТАРАСОВ, тов. БЕРЗИНЯ и тов. ЭГЛИТЕ выносят Переходящее Красное Знамя Министерства СССР.

I. Информацию о выполнении коллективного договора за 1975 год зачитывает председатель проверочной комиссии тов. КРИЕВИНЬШ.

Вопросов - нет.

В новом коллективном договоре изменений структуры почти нет. /Текст прилагается/.

По проекту нового кол.договора вопросов - нет.

Директор з-да "Лоде" тов. КЕЙМЕГЛЯН А.А. - 1976 год - это год качества и заводом "Лоде" первый шаг уже сделан - 29-го января 1976 года нашему кирпичу присвоен Знак качества. Но это не значит, что мы можем выпускать кирпич низкой марочности, это значит, что мы должны оправдать Знак качества и выпускать кирпич только высокой марочности. Если до этого у нас производилась оплата по выпуску количества продукции, то впредь оплата труда будет производиться и за качество продукции.

Второй основной вопрос на заводе - это переход на выпуск новых видов продукции - это потребует установку нового оборудования, его наладку.

Третий, ~~самый главный~~ вопрос - это улучшение условий труда и сокращение заболеваемости на заводе. В ближайшие 2 года необходимо решить вопрос механизации всего ручного труда и ликвидации загазованности. Но вопрос загазованности не решится, если не создадим во всех цехах аэродинамические системы. В 1976 году будут построены комната мастеров и механические мастерские горного цеха. Будет расширен ремонтно-строительный цех, чтобы обработку пиломатериалов можно было производить у нас на месте.

В прошлом году много сделано по благоустройству жилого поселка, но работы в поселке будут продолжаться и в 1976 году, будем бетонировать площадки и проезжие дороги, проводить озеленение. Необходимо получить материалы для обновления теплотрассы.

Построен новый детский сад, но родителям надо придти на помощь построить площадку для игр.

Для отдыха трудящихся будет закончено строительство дачи отдыха в поселке Туя.

В заключении своего выступления хочу сказать, что у нас не все благополучно на производстве - у нас портится сырье и поэтому технологической службе необходимо приложить все силы, чтобы не уронить марку выпускаемой продукции. Нам необходимо подумать о выпуске новых облицовочных материалов, для чего необходима дополнительная технологическая линия.

Чтобы достичь все намеченные мероприятия, нам нужен здоровый, крепкий коллектив, а для этого необходимо жилье, поэтому надо обязательно заложить фундамент нового жилого дома.

Председатель заводского комитета профсоюза тов. КИРИЕНКОВ - на нашем заводе в 1975 году была большая заболеваемость, но был проведен анализ заболеваемости под руководством врача Цесисской районной больницы и установлено, что много травм получено по пути на завод или с завода домой. Общественностью создана бригада по

проверке больных на дому при чем выявлено 37 случаев не соблюдения больничного режима. Большинство молодежи проживают в нашем общежитии, но оно не укомплектовано, необходим инвентарь и мебель. Еще нам очень нужен в общежитии воспитатель, но этой штатной единицы у нас нет, ведь после работы молодежь предоставлена сама себе и делает все, что угодно, для морального воспитания молодежи необходим воспитатель.

Не все благополучно у нас и в поселке, наружные двери не закрываются, в подвалах захламленность - обращаюсь ко всем делегатам конференции - не проходите равнодушно мимо нарушений общественного порядка, о замеченных нарушениях сигнальте руководящему составу. Ведь порядок нужен ни комунибудь, а нам самим в поселке.

В адрес Министерства надо сказать, что имеет место несвоевременного спуска планов производства или его изменение. Для своевременного ~~внж~~ и качественного выполнения плана выпуска продукции необходимо своевременно получить этот план или изменить его на выпуск той или иной продукции.

В п р е н и я х в ы с т у п и л и :

1. Начальник цеха № I тов. ЕВСТРАТОВ - мы живем и трудимся в ожидании открытия XXV съезда КПСС и к этой дате мы должны придти с хорошими показателями по производству. За работу прошлого года мы получили высокую оценку и это значит, что впредь мы должны трудиться еще лучше, ведь Переходящее Красное Знамя МПСМ СССР - это аванс нашему труду, что было хорошо сегодня - то плохо уже завтра, поэтому мы должны каждый день улучшать нашу работу. От имени всего коллектива нашего цеха заверяю, что приложим все силы и знания для успешного выполнения поставленных перед нами задач, что наш коллектив и впредь будет в передовых рядах по производству.
2. Заместитель директора тов. КОКАРС - в акте проверки коллективного договора было сказано, что некоторые пункты не были выполнены по причине плохого снабжения и это факт, поэтому обращаюсь к представителю министерства в дальнейшем помогать нам в получении того или другого материала, необходимого для производства нашей продукции.
3. Начальник паро-силового цеха тов. НАРНИЦКИЙ - я тоже обращаю внимание МПСМ на то, что нас крайне не удовлетворяет выделение материалов по нашим заявкам. Ведь мы заявляем только самые необходимые материалы, но все наши заявки при выделении материалов срезаются почти на половину, как же без

необходимых материалов можно выполнить намеченный план?

О соблюдении общественных порядков надо сказать, что одни дружинники не могут его установить, если вся общественность будет равнодушно проходить мимо нарушений. Надо всем и каждому бороться за порядок в нашем поселке.

4. Заведующая заводской столовой тов. ФЕТИСОВА - я на такой конференции присутствую впервые и надеюсь, что это не последний раз. Мне очень приятно слышать о достижениях нашего завода. Надо сказать что коллектив столовой тоже старается выполнять все поставленные перед ним задачи и я надеюсь, что они будут выполнены.
5. Начальник горного цеха тов. КРОНИТ - успех нашего завода во многом зависит от работы нашего цеха - подачи доброкачественного сырья, но у нас крайне износились все экскаваторы и бульдозеры. В следующем квартале нам выделяют один экскаватор, но это крайне недостаточно. Не смотря на все трудности, коллектив нашего цеха приложит все силы для успешного выполнения поставленных перед ним задач.
6. Начальник смены цеха № 2 тов. КОЛТЫЖЕНКОВ - высокая оценка нашей работы в прошлом квартале обязывает нас работать еще лучше и я уверен, что все взятые обязательства будут выполнены.
7. Экскаваторщик горного цеха тов. ТАРАСОВ - самые трудности в нашей работе - это плохое снабжения горной техникой, однако коллектив цеха настроен хорошо и обязательства будут выполнены.
8. Рабочий ремонтно-строительного цеха тов. ПОВЕТКИН - коллектив нашего цеха и впредь будет бороться за доброкачественную работу и все обязательства будут выполнены.
9. Председатель Лиепского с/совета тов. ДРЕЙМАНИС - очень отрадно слышать о достижениях коллектива завода "Лоде" и я от души поздравляю весь коллектив с достигнутыми успехами и желаю полученное Переходящее Красное Знамя удержать в следующем году.
10. Доверенный врач тов. ИСАЕВА - я тоже поздравляю коллектив завода с достигнутыми успехами, но как врач, хочу указать на допущенные недостатки по поводу большой заболеваемости. На вашем заводе трудятся большинство женщин, но гигиени-

ческих условий для труда у вас не созданы. Не полностью используются услуги цеховых врачей, не уделяется внимание длительно болеющим, их надо выявлять и направлять на лечение в санатории и курорты. В отношении посещения больных на дому - надо заниматься не только выявлением нарушений больничного режима, но и оказывать больным первичную помощь: сходить в аптеку, подать пищу и т.д. Надо ликвидировать ручной труд.

Секретарь Райкома партии тов. БРОККЕРС - от имени райкома партии и райисполкома поздравляю коллектив завода с достигнутыми успехами и желаю трудиться еще лучше. Однако надо больше уделять внимание моральному воспитанию рабочих, тогда сократятся нарушения трудовой дисциплины, а в основном коллектив у вас здоровый, это видно по самокритическим выступлениям товарищей. Надо внедрять наставничество.

Ч-к руководящих кадров МПСМ тов. ГОЛОВАНОВ - все высказанные в адрес министерства замечания будут приняты во внимание и по возможности будут выделяться необходимые материалы, на счет изменения планов производства - изменения будут, если они будут нужны для выполнения общего плана. Просьба к администрации и заводскому комитету вашего завода:

1. Обратить внимание на замечания доверенного врача;
2. Уменьшить сверхурочные часы;
3. Сократить потери рабочего времени;
4. Заняться механизированием работ ручного труда, сохранить здоровье наших женщин.

Председатель проверочной комиссии тов. КРИЕВИНЫШ зачитывает проект постановления. /Текст прилагается/.

Предложение: оценить работу по коллдоговору на "Удовлетворительно".
Доверить председателю завкома тов. КМРИЕНКОВУ подписать новый коллективный договор.

Председатель конференции

Ю.Резников

Секретарь

В.Трифорова