

О Т Ч Е Т

о заключении и выполнении коллективных договоров

ЦК профсоюза работников пищевой промышленности ЛССР
Резекненского молочноконсервного комбината министерства
мясной и молочной промышленности Латвийской ССР

Заключено договоров на текущий год - 1

Выполнение коллективного договора за 1980 год

Всего предусмотренных двухсторонних обяза- тельств и мероприятий включенных в колдого- вор	Из них невыпол- нено	В том числе по вопросам					
		орга- низа- ция труда и пр-ва	опла- та де и МП	охра- на тру- да	охра- на тру- да	матери- ально- го вып	лечеб- но оздо- ровит
85	14	13	-	1	-	-	-

Заключение колдоговора на 1981 год

Проведено собраний и конференций по обсуждению итогов выполнения и зак- лючения колдоговора	Внесено предложений всего	Из общего количества предложений	
		включено в колдоговор	принято админист- трацией для решени- я в оперативном поряд- ке
10	6	4	2

Председатель профкома :

А. П. Брок

/Брок А.П. /

П Р О Т О К О Л

конференции рабочих и служащих Резекненского МКК

от 19 февраля 1981 года
присутствовали 80 делегатов от
цехов и маслозаводов комбината

Повестка дня:

1. О выполнении мероприятий коллективного договора за 1980 год и принятии коллективного договора на 1981 год
2. Принятие социалистических обязательств на 1981 год
3. По соблюдению норм расхода сырья и вспомогательных материалов по цехам и маслозаводам и более полному использованию вторичного сырья.

По первому вопросу слушали начальника ОТЗ т. Бодрцову А. В., которая зачитала акт проверки по выполнению коллективного договора за 1980 год и принятию взаимных обязательств администрации и заводским комитетом на 1981 год.

По второму вопросу выступила председатель профкома Брок А. П. и информировала всех присутствующих о принятии социалистических обязательств на 1981 год

В прениях выступали:

Член цехового комитета начальник цеха Лудзенского ПМЗ тов. Павловская В. М., которая рассказала о том что завод досрочно выполнил пятилетний план, принятие социалистические обязательства на 1980 год выполнены. Освоен новый вид продукции — сырки обезжиренные и изюмом. В заключении своего выступления тов. Павловская В. М. от имени коллектива выразила уверенность о выполнении производственного плана на 1981 год.

Газосварщик, председатель цехового комитета ТЭЦ тов. Стомин рассказал о том, что коллективом досрочно к 25 ноября 1980 года выполнен пятилетний план. Уже несколько лет не может решиться

вопрос обеспечения цеха внутривозовским транспортом. Волнует вопрос строительства нового мазутного хозяйства. В завершении своего выступления т. Стомин Я. М. заявил от имени всего коллектива что производственный план на 1981 год будет успешно выполнен

Старший инженер отдела главного механика тов. Данилова Я. М. информировала присутствующих по вопросу технического прогресса Уделила внимание на то, что нет вознаграждений по выполнению плана новой техники. Обратилась с просьбой об улучшении работы по сдаче металлолома.

Главный экономист комбината тов. Мекк Г. Я. коснулся вопроса выполнения смет экономического стимулирования за 1980 год и возможностей материального стимулирования на 1981 год. Обратил внимание на строгое соблюдение цехами и маслозаводами лимита численности, выполнения производственной программы с меньшей трудоемкостью, предотвращения потерь от брака сырья, готовой продукции при транспортировке и т. д.

Инженер отдела техники безопасности тов. Евсеева Ю. Н. информировала присутствующих о состоянии дел по технике безопасности по центру комбината и зоне. Обратила внимание на то, что заявка на спецодежду должна быть оформлена качественно со стороны цехов и маслозаводов.

Секретарь парторганизации консервного завода, аппаратчик стерилизации тов. Ясинский В. В. рассказал что план по молочным консервам за пятилетку выполнен досрочно. Обратил внимание на то, что нехватку сырья которое завозится не под план. Ощущается нехватка кадров. В заключении своего выступления тов. Ясинский В. В. от имени всего коллектива заверил присутствующих что рабочие приложат все усилия и достойно встретят 26-ой съезд КПСС

Заместитель секретаря парторганизации РМЦ газосварщик проинформировал присутствующих о том, что за прошлый год коллективом выполнены все технико-экономические показатели. Улучшилось качество выполняемых работ. Просьба к ОКСу помочь в решении вопроса расширения слесарного цеха, а администрации комбината решить вопрос повышения зарплат основным профессиям: слесарям, электрикам.

Бригадир маслоделов Цесвайнского маслозавода Цветкова И. Н. в своем выступлении рассказала о том, что производственная программа прошлого года успешно выполнена. Выполнены и социалистические обязательства. В центре внимания сейчас строительство цеха по пера-

работке сыродождки. Начинается в дальнейшем реконструкция сыро цеха. От имени всего коллектива т. Цветкова И. заверила, что приложат все силы и знания для успешного завершения I года II пятилетки и для того чтобы достичь высоких качественных показателей на каждом рабочем месте.

По третьему вопросу повестки дня по соблюдению норм расхода сырья и вспомогательных материалов по цехам и маслозаводам и более полному использованию вторичного сырья

В прениях выступили:

Главный технолог комбината тов. Лифшиц И. И., которая проинформировала присутствующих о состоянии дел на центре комбината и зоне по соблюдению норм расхода сырья, основных и вспомогательных материалов.

Начальник отдела снабжения тов. Кулаковский Е. И., который проинформировал по соблюдению заводами и цехами комбината норм расхода вспомогательных материалов: марли, моющих средств, тары.

Директор Балвского маслозавода тов. Ермазан Я. В., который проинформировал о принимаемых на заводе мерах по соблюдению норм выдачи обрата молокоостатчикам и причинах увеличения качества переданного обрата в 1980 году по сравнению с 1979 годом

Директор Лудзенского ИМЗ т. Мильнер И. В., который проинформировал о мерах по соблюдению норм расходов стеклотары, моющих средств, смазочных масел и сдаче отработанных масел.

Инженер технолог консервного завода тов. Скребинска Т. Н., которая проинформировала о соблюдении заводом в целом и отдельными цехами норм расхода сырья и основных материалов и вспомогательных материалов.

С заключительным словом выступила председатель профкома тов. Брок А. П., которая рассказала, что в ноябре месяце организуется группа для туристической поездки в Болгарию с целью обмена передовым опытом. Выразила уверенность что коллектив комбината достойно встретит 26-ой съезд КПСС и успешно справится с производственным заданием на 1981 год.

С заключительным словом выступил генеральный директор комбината тов. Упеникс П. П., который сообщил, что за X-ую пятилетку было выработано на 14 % продукции больше. Самая главная задача - улучшить качество своей работы на каждом рабочем месте.

План должен быть реальным под поступающему сырью. Большая работа предстоит по отгрузке продукции. Отгружено отгружено 21 % а по плану 50 %. В заключении тов. Упеник П. П. выразил уверенность, что коллектив комбината достойно встретит 26-ой съезд КПСС.

Акт проверки коллективного договора за 1980 год утвержден единогласно.

Председатель собрания предлагает утвердить проект коллективного договора.

Конференция утвердила проект коллективного договора единогласно.

Председатель собрания:

В. М. Упеник

Секретарь собрания:

Ж. К. Родина

Одобрен конференцией рабочих
и служащих Резекненского мо-
лочноконсервного комбината

19 февраля 1981 года

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
РЕЗЕКНЕНСКОГО МОЛОЧНОКОНСЕРВНОГО КОМБИНАТА
на 1981 год.

4

ЦК КПСС призвал трудящихся всех отраслей народного хозяйства развернуть социалистическое соревнование за достойную встречу XXVI съезда партии, обеспечить устойчивую работу народного хозяйства в 1981 году — первом году одиннадцатой пятилетки.

Оценивая развитие на комбинате социалистического соревнования отмечаем, что оно все более нацеливает все коллективы на осуществление выдвинутого партией лозунга — добиваться всемерного повышения эффективности и качества всей нашей работы.

На комбинате в предсезонный период родились ценные починки.

Примеров высокой экономической эффективности соревнования, его благоприятного воздействия на весь ход развития коллектива можно привести и у нас.

Так коллектив цеха стерилизованного молока консервного завода выступил с инициативой по пересмотру норм выработки в сторону увеличения, коллективом ТЭЦ поддержан почин рижских предприятий "Высокое качество продукции на каждом рабочем месте"

Трудовые починки передовых коллективов должны стать нормой для всех коллективов нашего комбината.

РАЗДЕЛ I

Обязательства администрации и профсоюзного комитета
по выполнению государственного, встречного плана и
социалистических обязательств

Администрация и профсоюзный комитет обязуется обеспечить выполнение государственного плана на 1981 год по всем показателям при хорошем и отличном качестве продукции:

а/выполнить установленный план по валовой продукции на сумму 74430 тыс. руб.

б/выполнить установленный план в натуре по установленному ассортименту:

Ассортимент продукции	Един. измерен.	1981 год	по кварталам			
			I	II	III	IV
Масло	т.	9525	545	1130	1950	2300
Сыр жирный	т.	2560	515	640	715	690
Цельномолочная прод.	т.	22940	4700	5550	5960	6730
Сыр обезжиренный	т.	190	-	70	100	20
Творог обезжиренный	т.	1620	460	430	340	390
Кисломолочная обезжиренная продукция	т.	1850	460	390	610	390
Сухой картофель	т.	200	110	10	-	80
Молконсервы		83600	10500	24000	25000	24100

в/соблюдать соответствующий рост производительности труда по отношению к росту средней заработной платы

г/добиться соблюдения установленных норм выходов готовой продукции, вспомогательных материалов, топлива, электроэнергии.

д/достигнуть уровня рентабельности не ниже 18,52 %

Доводить личные производственные планы до каждого цеха не позднее, чем за 5 дней до начала месяца, а для смен и бригад - сменные задания как по качеству, так и по ассортименту накануне рабочей смены.

Принимать необходимые меры, обеспечивающие ритмичную работу предприятия, своевременно снабжать цеха и рабочие места необходимым сырьем, материалами, инструментами, обеспечить/ритмичную работу предприятия/надлежащую организацию труда, а администрации цеха осуществлять конкретную помощь сменам и бригадам в выполнении плановых показателей и принятых обязательств. Осуществлять технический инструктаж, принимать меры по предупреждению и быстрой ликвидации простоев, обеспечить своевременный и качественный ремонт оборудования.

Улучшить использование основных и оборотных фондов, укрепить хозяйственный расчет предприятия.

За счет отчислений от прибыли и других средств создать:

1. Фонд материального поощрения в сумме 382 тыс.руб.

2. Фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства в сумме 140 тыс.руб.

3. Фонд развития производства — тыс.руб.

Заводской комитет профсоюза обязуется систематически осуществлять контроль за образованием указанных фондов и правильным их использованием.

Администрация и заводской комитет обязуется обеспечить выполнение встречного плана и социалистических обязательств на основе широкого развернувшегося социалистического соревнования и развития творческой инициативы каждого работника.

Раздел II

Развитие и совершенствование социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду

Администрация и заводской комитет обязуется:

- всемерно развивать социалистическое соревнование рабочих, инженерно-технических работников и служащих за выполнение и перевыполнение плана производства, за высокую производительность труда, за улучшение использования техники, за повышение качества продукции, снижение себестоимости и повышения культуры производства.

Руководствуясь постановлением ЦК КПСС "О дальнейшем совершенствовании хозяйственного механизма и задачах партийных и государственных органов" постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР "Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы", "Об укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве", сосредоточить внимание соревнующихся на достижение высоких конечных результатов труда и прежде всего на выполнение планов производства продукции в натуральном выражении, обеспечении своевременных ее поставок по заключенным договорам, рост производительности труда, выпуска продукции высшей категории качества.

- Активнее использовать социалистическое соревнование как важное средство воспитания людей, укрепления дисциплины, борьбы с прогулами, бережного использования материальных ценностей.

- Постоянно проводить работу по организации социалистического соревнования и движение за коммунистический труд в соответствии с Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ "О всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки.

-ежеквартально подводить итоги социалистического соревнования среди цехов, заводов, ежемесячно среди бригад и смен, определять "Лучший по профессии", вручать победителям соцсоревнования переходящее Красное знамя и вымпелы. Присваивать коллективам добившимся наиболее высоких показателей в труде и коммунистическом воспитании членов коллектива звание "Коллектив коммунистического труда" ежегодно присваивать и подтверждать передовым работникам комбината "Ударник коммунистического труда" заносить имена победителей в социалистическом соревновании на Доску Почета и Книгу Почета, а также широко использовать другие виды поощрения/награждение Почетной грамотой, объявление благодарности, премирование и т.д./

-Организовать широкую гласность результатов соцсоревнования, обеспечить представление материалов соцсоревнования для участия в городском, республиканском и всесоюзном социалистическом соревновании.

-Средства выделенные на премирование победителей социалистического соревнования расходовать администрацией совместно с заводским комитетом профсоюза.

-Шире развивать движение наставников, прививая молодежи чувство профессиональной гордости.

-Добиться широкого распространения движения ростовчан "Работать без отстающих", нацеливая усилия соревнующихся на преодоление отставания по производству продукции, производительности труда, улучшения качества продукции.

РАЗДЕЛ III

Внедрение достижений науки, техники, передового опыта научной организации труда

1. Обеспечить в установленный сроки выполнение плана по внедрению достижений отечественной и зарубежной науки и техники, автоматизации и механизации трудоемких работ. Широко внедрить научную организацию труда на всех участках производства и рабочих местах.

2. Выполнить план организационно-технических мероприятий в установленные сроки, оказывать техническую помощь рационализаторам и изобретателям, предоставлять производственные помещения, материал и инструмент для проведения опытов по отдельным изобретениям и усовершенствованиям.

3. Для дальнейшего развития рационализации и изобретательства выделить 6 тыс. руб. и обеспечить годовую экономию от внедрения рацпредложений в сумме 80,0 тыс. руб.

РАЗДЕЛ IV

Оплата труда и нормирование

Администрация обязуется:

а/производить оплату труда рабочих по установленным тарифным ставкам в соответствии с Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 18 декабря 1972 г. №842 /таблица № 18/

Основное производство/головные ставки в коп. /

	Разряды					
	I	II	III	IV	V	VI
Городские и головные молочные и маслодельно-сыродельные заводы						
а/на горячих тяжелых работах с вредными условиями труда						
сдельно	47,9	51,2	54,8	59,6	65,9	75,2
повременно	44,7	47,9	51,2	55,7	61,6	70,5
б/на работах с нормальными условиями труда						
сдельщики	43,8	46,3	49,5	53,9	59,6	68,2
повременщики	40,4	43,3	46,3	50,3	55,7	63,7
Цеха, мастерские по металлообработке и по ремонту оборудования						
на работах с нормальными условиями труда						
	40,4	44,0	47,9	53,0	59,6	69,3
на горячих, тяжелых работах с вредными условиями труда:						
сдельщики	48,7	53,0	57,6	63,7	71,7	83,5
повременщики	45,5	49,5	53,9	59,6	67,0	78,0
Станочники, занятые обработкой металла и других материалов на металлообрабатывающих станках:						
на работах с нормальными условиями труда						
повременщики	46,5	49,5	53,9	59,6	67,0	78,0
сдельщики	48,7	53,0	57,6	63,7	71,7	83,5

на работах с вредными условиями труда:

повременщики	47,9	52,1	56,6	62,7	70,5	82,1
сдельщики	51,2	55,7	60,0	67,0	75,4	87,8

Механизаторы на погрузочно-разгрузочных работах

повременщики	41,8	45,5	50,3	55,7	62,7	71,7
сдельщики	44,7	48,7	53,9	59,6	67,0	76,7

Грузчики

сдельщики

повременщики

Погрузка вредных грузов	67,0	62,7
Погрузка остальных грузов	59,6	55,7
Складские работы	53,9	50,3

На работах по капитальному строительству	43,8	49,3	55,5	62,5	70,2	79,0
------------------------------------------	------	------	------	------	------	------

Работники ТЭЦ

Повременщики с тяжелыми условиями труда	47,1	51,2	56,6	62,7	70,5	80,7
-----------------------------------------	------	------	------	------	------	------

Водители бортовых автомобилей грузоподъемностью

Часовая тарифная ставка

до 1,5 т.	49,5
свыше 1,5 - 3	51,2
свыше 3 - 5	53,9
свыше 5 - 10	59,6

Водители самосвалов, буртонов, цистерн, техпомощи, пожарных автокранов, автопогрузчиков грузоподъемностью:

до 0,5 т.	49,5
свыше 0,5 - 1,5	51,2
свыше 1,5 - 3,0	53,9
свыше 3,0 - 5,0	59,6
свыше 5,0 - 10,0	65,9

Водители легковых автомашин 3 класса рабочий объем двигателя:

до 1,8 л	49,5
свыше 1,8 - 3,5	51,2
свыше 3,5	54,8

Водители 2 класса, работающие на автобусах габаритная длина автобуса в метрах:

4,5 - 5,0	56,6
5,1 - 6,5	60,6
6,6 - 7,5	67,0

Водители мотоциклов и мотороллеров	47,9
------------------------------------	------

По ставкам основного производства оплачивается:

- одежно:** приемщики молочной продукции, аппаратчики пастеризации и охлаждения молока, изготовитель кисломолочной продукции, изготовитель творога, машинисты разливочно-укупорочных машин, фасовщики, изготовители сметаны, сепараторщики изготовители молочной продукции, мастера маслоделов, мастера сыроделов, мастера цельномолочной и кисломолочной продукции, маслоделов, мойщики, казеиноделов, оператор для изготовления бумажных пакетов и наполнения их молоком, контролеры, сыросоль прессовальщицы сыра.
- повременно:** лаборанты химико-бактериологического анализа, подсобные транспортные рабочие, аппаратчики химводочистки, лаборанты микробиологи, изготовители заквасок.

Консервный завод

- одежно:** аппаратчики по сгущению молока и другого молочного сырья аппаратчики охлаждения сгущенного молока, машинисты разливочно-исполнительных автоматов, закатчики, машинисты моечных машин, мойщики, варщики сиропов, смазывальщицы этикетировщицы банок с консервами, упаковщицы консервов, контролеры, маркировщицы, укладчицы-упаковщицы, аппаратчики пастеризации, машинисты упаковочной машины.
- повременно:** сепараторщики изготовители молочной продукции, операторы молокохранилища, приемщики молочной продукции, подсобные транспортные рабочие, облицовщик, лаборанты химико-бактериологического анализа, мойщики цистерн, лаборанты-микробиологи дозировщицы.

Р М Ц повременно: лаборанты химического анализа.

Овощесушильный цех

одежно: калибровщицы, мойщики пищевого сырья, сортировщицы-сборщицы сушильщицы, бланшировщицы, резчицы, подсобные транспортные рабочие, контролер, фасовщик, чистильщик овощей, грузчицы.

По ставкам цехов, мастерских по металлообработке и ремонту оборудования оплачиваются:

- повременно:** машинисты холодильных установок, машинисты/качетары/котельных, слесари ремонтники, каменщики, электромонтеры по ремонту электрооборудования, столяры, штукатуры, маляры, слесари по ремонту и обслуживанию промышленной вентиляции и отоплению, слесари инструментальщицы, слесари по КИП и А, аккумуляторщицы, машинисты насосных установок, станочник распиловщик.
- одежно:** наладчицы оборудования жестяно-баночного цеха, станочники пастонакладочного агрегата, сушильщицы жести, подсобные /транспортные рабочие жестяно-баночного цеха, контролер жестяно-баночного цеха, станочник подвижной машины, паяльщицы, электрички, плавильщицы олова, плотники, бойдари, кровельщицы, маляры, изолировщицы, столяры, электрослесари, по ремонту приборов технологического контроля и автоматички тепловых процессов.

По ставкам станочников

повременно: токари, фрезировщицы, кузнецы на молотах и прессах

сдельно: штамповщики, резчики металла на ножницах, станочники корпусообразующего автомата, станочники закаточных машин

Перечень профессий рабочих-повременщиков, которым установлены оклады взамен тарифных ставок.

Экспедиторы по доставке грузов, кладовщики, уборщики производственных помещений, дезинфекторы, машинисты по стирке спецодежды, каотеляшши, садоводы, садовники, оператор копировальных машин, множительной техники, переплетчик документов, машинисты/качегары /ТЭЦ, сторож, пожарник, комендант палаточного гордка,

-по ставкам механизаторов оплачивается водители погрузчиков, трактористы, эксковаторщики.

Размеры расценок оплаты труда штатных и нештатных сборщиков, занятых закупкой молока от населения

Расценки в рублях

	Ноябрь, декабрь февраль, март		январь Остальные месяцы года	
	С выполнением погрузочно разгрузочных работ	Без выполнения погрузочно разгрузочных работ	С выполнением погрузочно разгрузочных работ	Без выполнения погрузочно разгрузочных работ
Молоко/базисной жирности/ На стационарных пунктах				
а/с годовым планом закупок молока до 200 тн.	8,60	8,00	6,00	5,40
б/с годовым планом закупок молока свыше 200 тн.	6,60	6,00	4,40	3,80
в/от нештатных сборщиков молока, которые не оформляют документов и не проводят анализов	3,30	3,00	3,30	3,00
На гужевом транспорте				
а/с оформлением документов и проведением анализов	10,60	10,66	8,00	7,40
б/без оформления документов и проведения анализов	9,60	9,00	7,00	6,40
На автомашинах				
а/с оформлением документов и проведением анализов	8,60	8,00	6,00	5,40
б/без оформления документов и проведения анализов	7,60	7,00	5,00	4,40

На автомашистерках

а/с оформлением документов и проведением анализов. 8,00 5,40

б/без оформления документов и проведения анализов 7,00 4,40

На мотороллерах

а/с оформлением документов и проведением анализов 10,60 10,00 8,00 7,40

б/тракторах с оформлением документов и проведением анализов 10,00 9,40 7,40 6,80

РАЗДЕЛ У

При привлечении рабочих и служащих к управлению производством и внедрению ростовского почина "Работать без отстающих"

Администрация, заводской комитет, выполняя решения Партии и Правительства по повышению эффективности производства и качества вырабатываемой продукции, привлечению рабочих и служащих к управлению производством обязуется:

1. Добиться 100 % вовлечения работающих в члены профсоюза и через профсоюзные организации вовлекать рабочих и служащих в решение задач развития производства, укрупнения социалистической дисциплины труда, коммунистического отношения к труду общественной собственности.

2. Через общественные организации ЦДПС, НГО, ВОИР, технический совет, бюро экономического анализа, общественные конструкторские бюро направлять творческую мысль рабочих и служащих для решения задач производства, механизации и автоматизации производства, экономии сырья и материалов.

3. Повышать активную роль в общественном производстве работников комбината через посты народного контроля, рейды комсомольского сектора, вскрывать недостатки в производстве, халатное отношение к хранению и использованию сырья и материалов, нарушениям трудовой дисциплины.

4. Совершенствовать и улучшать работу школ комтруда, повсеместно повышать экономические знания работников комбината, тем самым повысить рост инициативы и активности трудящихся в управлении производством.

5. Шире привлекать рабочих к изучению и более полному внедрению комплексной системы управления качеством продукции, обсуждения вопросов повышения качества продукции.

6 Постоянно вести поиски новых ,а именно стремиться широко внедрить опыт работы Ростовчан исключавший отстающий цех, бригады, рабочих не выполнявших норм выработки.

7. Администрации и заводскому комитету через координационный совет по разработке и внедрению почина ростовчан «Работать без отстающих» оказывать постоянную практическую помощь по организации соревнования на местах ,вести постоянный учет работы «без отстающих»

РАЗДЕЛ VI

Повышение квалификации ,экономических знаний и общеобразовательного уровня работающих

1. В целях повышения квалификации рабочих инженерно технических работников и служащих комбината, распространения передовых методов труда, обучения рабочих вторым профессиям и организации широкого внедрения достижений науки и техники администрация обязуется:

выполнить в течении года план подготовки и повышения квалификации рабочих и И Т Р :

- подготовить новых рабочих: - 100
- организовать обучение рабочих смежным профессиям - 30
- организовать обучение на производственно-технических курсах -104
- организовать обучение на курсах целевого назначения -12
- направить на курсы повышения квалификации ИТР и Служащих -23

2. Администрация и завком профсоюза обязуется организовать лекции семинары для рабочих ,ИТР и служащих по вопросам экономии сырья , топлива, новой техники, технологии, организации труда и соблюдения трудового законодательства, достижений науки за рубежом. Рабочие проходящие обучение ,обязаны аккуратно посещать занятия и выполнять задания преподавателей по программе обучения.

3. В целях обеспечения выполнения плана подготовки кадров администрация обязуется:

а/закреплять неквалифицированных рабочих для обучения в порядке бригадного и индивидуального ученичества к квалифицированным рабочим и ИТР.

б/не переводить на период обучения рабочих на другие работы, несоответствующие полученной квалификации, в межсезонный период гарантировать представление работы.

4. Рабочие ИТР и служащие обязаны производительно использовать свой рабочий день ,выпускать продукцию высокого качества ,экономно расходовать материальные ресурсы ,повседневно повышать свои технические знания, изучать и внедрять опыт новаторов производства.,

показывать опыт в обучении молодых рабочих.

5. Администрация и заводской комитет обязуется сознать все условия для успешной работы и повышения квалификации молодых рабочих.

6. Администрация обязуется обеспечить выполнение программы для слушателей школ комтруда на высоко экономическом и политическом уровне.

РАЗДЕЛ УП

Укрепление социалистической дисциплины труда.

В целях улучшения государственной и трудовой дисциплины администрация и заводской комитет профсоюза принимает на себя обязательства:

а/обеспечить укрепление трудовой и государственной дисциплины на всех участках производства в свете Постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС "О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве."

б/строго соблюдать продолжительность рабочего дня, добиваться сокращения внутрисменных потерь рабочего времени, проводить мероприятия по упорядочению табельного учета, сокращения потерь рабочего времени с разрешения администрации, из-за прогулов и болезней, оказывать помощь в работе товарищеского суда.

в/каждый случай нарушения трудовой дисциплины /прогулы, опоздания на работу, допущение аварий, брака в работе и т.д./ подвергать к разбору на рабочих собраниях, заседания цехового комитета, товарищеских судах.

РАЗДЕЛ УП

Воспитание, обучение и организация труда молодежи.

Заводской комитет профсоюза с участием комитета комсомола обязуется:

а/охватить социалистическим соревнованием комсомольско-молодежные коллективы под девизом "Высокое качество продукции на каждом рабочем месте"

б/обеспечить выполнение комсомольско-молодежными бригадами принятых социалистических обязательств и их участие в республиканском и всесоюзном соревновании комсомольско-молодежных коллективов, направив усилия участников соревнования на улучшение

качественных показателей работы, рост производительности труда на борьбу за экономию и бережливость, широко распространять и пропагандировать ценные почини и трудовые достижения молодых рабочих.

в/воспитывать молодых рабочих на лучших традициях коллектива, проводить встречи и беседы с передовиками производства, участниками Великой Отечественной войны.

Администрация обязуется:

а/переводить молодых рабочих по мере роста их квалификации на более квалифицированные работы после сдачи молодыми рабочими практического и теоритического испытания.

б/строго следить за соблюдением трудового законодательства и правил внутреннего распорядка в отношении подростков и молодых рабочих.

в/закреплять за подростками "наставников" из числа "ветеранов труда" и передовых рабочих производства.

г/создать молодым рабочим, обучающимся в школах рабочей молодежи, вечерних и заочных техникумах и институтах необходимые условия для их успешной работы, учебы.

д/систематически проводить медосмотры подростков и молодых рабочих, рабочих, обеспечить нуждающихся путевками в дома отдыха, санатории, туристические поездки.

РАЗДЕЛ IX

Охрана труда и социальное страхование, медицинское обслуживание, организация отдыха и санаторно-курортного лечения.

Администрация обязуется:

а/выполнить мероприятия по улучшению и оздоровлению условий труда, предусмотренного в соглашении профсоюзным комитетом на общую сумму 60 тыс. руб.

б/осуществлять совместно с профсоюзным комитетом контроль за состоянием техники безопасности и производственной санитарии.

в/выполнить план график режима и подготовке к зиме жилого фонда, культурно бытовых объектов и работ по благоустройству.

г/обеспечить учет длительно и часто болеющих, ежемесячно анализировать причины заболеваемости по цехам и маслозаводам.

д/обеспечит рабочих комбината спецодеждой и спецобувью, защитными приспособлениями надлежащего качества, производить своевременную стирку и ремонт спецодежды, сушку спецобуви, обеспечить выдачу спецпитания.

е/ не допускать к работе рабочих без предварительного инструктажа по технике безопасности, а также в установленные сроки проводить повторный инструктаж по технике безопасности всех рабочих.

ж/не допускать к работе лиц, не прошедших технического минимума или не имеющих права на проведение работ, не допускать подростков к работе с вредными условиями труда, переноске и передвижению тяжести сверх установленных норм.

з/проводить систематическую работу по улучшению условий труда и ликвидации причин, порождающих производственный травматизм, тщательно изучать причины каждого несчастного случая, сокращать численность женщин занятых на работах с вредными условиями труда и на тяжелых работах.

и/в целях заболеваемости рабочих /снижения заболеваемости рабочих, администрация совместно с здравпунктом обязуется осуществлять оздоровительные мероприятия в соответствии с планом, обеспечить производство достаточным количеством плакатов по технике безопасности, проводить беседы по вопросам охраны труда, технике безопасности и персональной гигиене.

к/проводить мероприятия по усилению пожарной безопасности, обеспечить все участки производства пожарным инвентарем, инструкциями и правилами пожарной безопасности, организовать инструктаж и обучение рабочих пожарно-техническому минимуму.

Администрация и профсоюзный комитет обязуется:

а/предоставлять всем рабочим, служащим, ИТР очередные и дополнительные отпуска согласно графика отпусков, утвержденного профсоюзным комитетом, отдавая преимущества при предоставлении отпусков в летний период передовикам производства и учащимся заочных техникумов и институтов. График отпусков построить таким образом, чтобы ежемесячно находилось в отпуске не менее 8-10 % работающих.

б/извещать рабочих о сроке предоставления отпусков не позднее чем за 15 дней до начала отпуска и выдавать заработную плату не позднее, чем накануне дня ухода в отпуск.

в/предоставлять путевки в дома отдыха и санатории за счет средств социального страхования в соответствии с заключением врачебно-отборочных комиссий и графиков отпусков, оказывая предпочтение

в представлении путевок передовикам производства и ветеранам труда. ²⁰

г/для оказания материальной помощи работникам предприятия выделить из средств профсоюзного комитета 4,5 тыс.руб. и из средств материального поощрения 14 тыс.руб.

д/осуществлять систематический контроль за работой лечебных учреждений по оказанию медицинской помощи, оказывать помощь больным на дому.

РАЗДЕЛ X

Условия труда и быта женщин - рабочих и оказание помощи в воспитании детей

Администрация обязуется:

а/оказывать всемерное содействие в обучении и повышении квалификации работниц комбината.

б/обеспечить женщин санитарно-бытовыми помещениями, необходимыми для соблюдения требований личной гигиены.

в/женщин занятых на работах с вредными условиями труда, отпуск предоставлять преимущественно в летний период.

Профсоюзный комитет и администрация обязуется через первичную организацию "Знание":

а/организовать проведение в клубе комбината и красных уголках цехов лекции и беседы для работниц комбината.

б/организовать выставки и демонстрации кинофильмов целевого назначения.

в/для детей женщин комбината в первую очередь предоставлять место в детском саду.

г/организовать летом пионерский лагерь для детей работников комбината.

РАЗДЕЛ XI

Жилищно - бытовое обслуживание и организация общественного питания

Администрация обязуется:

а/освоить ассигнования на строительство жилых домов на сумму 82 тыс.руб.

б/провести капитальный и текущий ремонт жилых домов и культурно бытовых объектов на сумму 5 тыс.руб.

в/содержать общежитие в соответствии с утвержденными санитарными правилами и нормами.

г/распределение жилой площади в жилом фонде предприятия, а также представленной в распоряжение предприятия в других домах, производить согласно очереди на получение жилой площади по совместному

решению администрации и комитета профсоюза.

Администрация и комитет профсоюза обязуется оказывать широкое содействие рабочим и служащим в развитии индивидуального и коллективного огородничества путем отвода им земельных участков, а также выделении необходимого транспорта.

Выделение услуг производится предприятием за счет огородников и садоводов по государственным ценам.

Комитет профсоюза и администрация обязуется организовать широкую помощь колхозам и совхозам в уборке урожая и заготовке кормов. Оказывать шефскую помощь подшефной школе № 5

Снизить размер платы работникам комбината за горячее питание на сумму 44 тыс. руб.

РАЗДЕЛ VII

Культурно-воспитательная и физкультурная работа среди трудящихся и членов их семей

Администрация обязуется:

а/создать условия для занятий работников комбината и членов их семей физической культурой, спортом, туризмом, производственной гимнастикой, для чего выделить 120 тыс. руб. за счет фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства и 30 % за счет отчислений по соцсоревнованию.

б/выделить автотранспорт за счет комбината для массовых выездов рабочих и служащих за город, рыбную ловлю и охоту с компенсацией 30% стоимости проезда, выделять бесплатно транспорт на похороны работников комбината.

в/на благоустройство зоны отдыха "Сосны" выделить 2 тыс. руб. предусмотренное строительство отапливаемого жилого дома.

Комитет профсоюза обязуется:

а/систематически проводить среди рабочих и служащих политико-воспитательную работу в клубе и красных уголках, организовать проведение лекций, бесед, политинформаций, проводить массовые вечера и концерты.

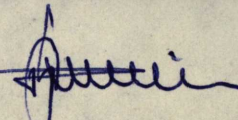
б/за первое полугодие и год осуществлять массовую проверку выполнения коллективного договора с обсуждением доклада директора комбината и председателя комитета профсоюза на конференции рабочих и служащих.

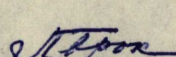
в/при выявлении нарушений коллективного договора немедленно принимать меры к их устранению.

Коллективный договор распространяется на всех рабочих ИТР и служащих комбината независимо от того состоят ли они членами профсоюза.

Администрация обязуется в двухмесячный срок со дня регистрации отпечатать коллективный договор и довести до сведения всех работников.

Коллективный договор действует в течении одного года со дня его подписания.

Директор Резекненского МКК:  /Упенiek П.П. /

Председатель профсоюзного комитета:  /Брок А.П.