

№ 1971 год  
LATVIJAS PSR  
GAĻAS UN PIENA RŪPNIĒCĪBAS  
MINISTRIJA

Rīgā, Smilšu ielā 1



ИХОДИЛИЙ № 657  
8 IV 7 2 Же  
1  
МИНИСТЕРСТВО  
МЯСНОЙ И МОЛОЧНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЛАТВИЙСКОЙ ССР  
г. Рига, ул. Смилшу, 1

№ 6/1494

„ 7 “ апреля 1971 г./г.

*Б. Гадзюкова АВ*  
*М. Г. Васильев ССР*  
Директору Резекненского молочноконсервного  
комбината

тов. УПЕНИЕКСУ П. П.

Председателю заводского комитета профсоюза

тов. ВАСИЛЬЕВУ О. И.

На Ваш запрос от 26 марта 1971 года

Старшие машинисты паровых котлов, работающих на жидком топливе относятся к группе рабочих.

Согласно "Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день", утвержденного постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиума ВЦСПС от 12 июля 1963 года № 198 / П-17 раздел XIV п. 7 "б" - предусмотрено :

- Кочегар :

б/ на твердом топливе при механической загрузке, при топливе нефтью и мазутом и на газе - продолжительность дополнительного отпуска - 6 рабочих дней.

п. 41 из Списка работников с ненормированным рабочим днем в приложении № 6 к коллективному договору на 1971 год - исключить.

Заместитель  
Министра мясной и молочной  
промышленности Лат-  
вийской ССР

*Т. Саутс*  
Т. Саутс

Председатель  
РК профсоюза рабочих пи-  
щевой промышленности  
Латвийской ССР

*А. Яшко*  
А. Яшко

КД

ВЫ П И С К А

из протокола исправлений, внесенных в коллективный договор

Название предприятий Резекненский молочноконсервный комбинат

В настоящий коллективный договор при его регистрации внесены следующие исправления

№№ III	№ пункта колдоговора	Содержание внесенных исправлений	Мотивировка причин, по которым внесены исправления	Фамилия лиц, зарегистрировавших колдоговор
	I. Раздел I	Внести соответствие между планом пр-ва, записанным в коллективном договоре и планом пр-ва, утвержденным министерством на 1971 год	Согласно утв. плана на 1971г.	Совместное решение министерства и РК профсоюза
	2. Приложение № 4- дополнить:	Разбивкой планируемых средств на охрану труда и технику безопасности по мероприятиям и кварталам 1971 года	-"-	-"-
	3. План оргтехмерприятий/ дополнить:	Концентрация производства масла на Лудзенском гормолзаводе	-"-	-"-

Настоящий коллективный договор зарегистрирован Республиканским комитетом профсоюза рабочих пищевой промышленности и Министерством молочной и мясной промышленности.

5 " марта 1971 г. № 12

Республиканский комитет профсоюза рабочих пищевой промышленности

Министерство мясной и молочной промышленности СССР

НГ

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Уполномоченный министерства

Уполномоченный РК профсоюза

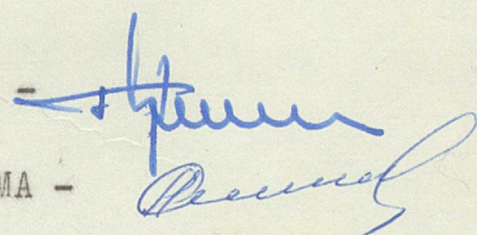
И Н Ф О Р М А Ц И Я

о заключении коллективного договора по Резекненскому  
молококонсервному комбинату на 1971г.

- 1. Наименование предприятия - Резекненский молококонсервный комбинат
- 2. Где расположено предприятие - г.Резекне, ул. Ленина, 155/1
- 3. Предусмотрено по плану ИТР, рабочих и служащих на 1971г. - 1725 чел.
- 4. Фактически за 1970г. - 1751 чел.
- 5. Количество рабочих и служащих присутствовавших на собрании - 95 чел. 80
- 6. Число выступивших на конференции - 10 чел. 5
- 7. Число внесенных предложений
  - а) по оргтехмероприятиям -
  - б) по охране труда - 2 "
- 8. Количество принятых предложений рабочих и служащих включенных в коллективный договор - 2
- 9. Количество вопросов по которым соглашения не достигнуты - 2

ДИРЕКТОР КОМБИНАТА -

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЗАВКОМА -



Handwritten signatures in blue ink, corresponding to the Director of the Kombinat and the Chairman of the Zavkoma.

Советский народ, возглавляемый своим авангардом - коммунистической партией, успешно претворяет в жизнь величественную программу построения коммунистического общества, принятую XXIII съездом КПСС.

30 марта 1971г. состоится XXIV съезд коммунистической партии Советского Союза. В ходе всенародной подготовки к предстоящему съезду партии растет творческая инициатива масс, рождаются и получают широкое распространение многие патриотические начинания, открывающие новые резервы повышения эффективности производства, производительности труда, ускорения научно-технического прогресса.

Перед работниками мясной и молочной промышленности на современном этапе поставлены основные задачи по дальнейшему росту эффективности производства и производительности труда, всемерному улучшению качества выпускаемой продукции, экономному и рациональному использованию сырьевых ресурсов, улучшению использования резервов производства и усилению режима экономии на предприятиях и в организациях промышленности в соответствии с письмом ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ от 12 февраля 1970г., оказанию шефской помощи сельскому хозяйству в свете решения июльского (1970г) Пленума ЦК КПСС по сельскому хозяйству.

В целях привлечения всех рабочих, инженерно-технических работников и служащих к активному участию в разрешении задач поставленных перед промышленностью партией и правительством, а также повышения ответственности хозяйственных и профсоюзных организаций за улучшение материально-бытовых условий и культурного обслуживания рабочих и служащих, заключается на 1971г. настоящий коллективный договор между администрацией предприятия в лице директора тов. УПЕНИКС П.П., именуемый в дальнейшем "Администрация", и рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими в лице заводского комитета профсоюза, именуемого в дальнейшем "заводской комитет".

РАЗДЕЛ I

обязательства администрации и заводского комитета по выполнению и перевыполнению государственного плана выпуска продукции, развитию социалистического соревнования.

I. Обеспечить выполнение государственного плана на 1971г. по всем показателям при хорошем и отличном качестве продукции:

а) выполнить установленный план по валовой продукции в оптовых ценах, план 55130 тыс.рублей;

б) выполнить установленный план в натуре по установленному ассортименту:

№№ п/п	Наименование	Ед. изм.	Год	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.
1.	М а с л о	тн	4650	380	1500	2030	740
2.	Сыр жирный	тн	630	157	144	165	164
3.	Сухое цельное молоко	тн	300	60	80	80	80
4.	Цельномолочн. продукция	тн	14010	3520	3280	3620	3590
5.	Сыр обезжиренный	тн	120	4	33	55	28
6.	Творог обезжиренный	тн	140	40	40	40	20
7.	Кисломолочная обезжиренн. продукция	тн	980	110	200	370	300
8.	Сухой картофель	тн	200	120	40	-	40
9.	В а ф л и	тн	45	5	20	20	-
10.	Молконсервы	туб	62000	13400	16300	17200	15100

в) повысить производительность труда по сравнению с 1970г. на 2,5% обеспечить выработку на одного работающего 39748 рублей;

г) соблюдать соответствующий рост производительности труда по отношению к росту средней зарплаты;

- 2 -

д) выполнить установленные нормы выходов готовой продукции, нормы расходования вспомогательных материалов, топлива и электроэнергии.

2. Доводить месячные производственные планы до каждого цеха за 5 дней до начала месяца, а для смен и бригад - сменные задания как по качеству, так и по ассортименту ежедневно накануне работы смены.

3. Принимать необходимые меры, обеспечивающие ритмичную работу предприятия, своевременно снабжать цеха и рабочие места необходимым сырьем, материалами, инструментами, обеспечивать надлежащую организацию труда. Осуществлять технический инструктаж, принимать меры по предупреждению и быстрой ликвидации возникающих простоев, обеспечивать своевременный и высококачественный ремонт оборудования, аппаратов, установок.

4. Улучшить использование основных и оборотных фондов, укрепить хозяйственный расчет предприятия.

5. Обеспечить в установленные сроки выполнение плана по внедрению достижений отечественной и зарубежной науки и техники, автоматизации и механизации трудоемких работ. Широко внедрять научную организацию на всех участках производства и рабочих местах (приложение № 1) прилагаются обязательства по НОТ (приложение № 2)

6. Выполнить план организационно-технических в установленные сроки, оказывать техническую помощь рационализаторам и изобретателям, представлять производственные помещения, материалы и инструменты для производства опытов по отдельным изобретениям и усовершенствованиям (приложение № 3), прилагается план организационно-технических мероприятий с указанием экономической эффективности от внедрения мероприятий).

7. Для дальнейшего развития рационализации и изобретательства выделить тыс. рублей, рассматривать рационализаторские предложения в течении 15 дней со дня поступления, обеспечить годовую экономию тыс. рублей (приложение № 7).

8. Заводской комитет обязуется:

- а) систематически проверять и оказывать помощь администрации в выполнении принятых рацпредложений, следить за выплатой рационализаторам и изобретателям установленного им законом вознаграждения, вовлекать в рационализаторскую работу новых рабочих, инженерно-технических работников и служащих;
- б) оказывать помощь организации НТО.

9. Администрация и завком профсоюза обязуется:

- а) всемерно развивать соц. соревнования рабочих, ИТР и служащих за выполнение и перевыполнение плана производства, за высокую производительность труда, за лучшее использование техники, за повышение качества и снижение себестоимости продукции, за повышение культуры производства;
- б) проводить работу по организации соц. соревнования и развитию движения за коммунистический труд в соответствии с Постановлением Президиума ВЦСПС от 23 сентября 1966 г. "Об улучшении организации соц. соревнования и решением по этим вопросам коллегии Министерства мясомолпрома СССР и Президиума ЦК профсоюза рабочих пищевой промышленности";
- в) ежеквартально подводить итоги соц. соревнования за предыдущий квартал между цехами, ежемесячно между бригадами, вручать победителям Красное знамя и вымпелы; присваивать звание коллективов и ударников коммунистического труда, заносить имена победителей в соревнованиях на Доску почета и книгу почета, а также использовать другие виды поощрения (награждение Почетными грамотами, объявление благодарности, премирование денежными премиями и памятными подарками), организовать широкую гласность результатов соц. соревнования, представлять материалы по итогам соревнования для участия в городском, республиканском и всесоюзном соревнованиях;

г) средства, получаемые предприятиями по итогам соц. соревнования, расходуются администрацией совместно с завкомом профсоюза;

д) развивать общественные начала в управлении производством, привлекая к этому трудящихся через организации научно-технического общества, Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов, совета новаторов, общественно-конструкторские бюро и группы экономического анализа;

е) улучшить руководство постоянно-действующими производственными совещаниями, поднять их роль и авторитет, повысить действенность их решений. Работу производственных совещаний подчинить задачам выполнения и перевыполнения государственного плана, снижения себестоимости, более полного использования внутренних резервов производства, создания рабочим условий для выполнения высокопроизводительного труда.

10. Администрация и завком профсоюза обязуется:

а) выполнить план 1971г. по общему об"ему реализуемой продукции 55310 тыс.руб.;

б) обеспечить прирост прибыли сверх плана на 12 тыс.руб.;

в) достигнуть уровня рентабельности не ниже 38%;

г) за счет прибыли и других собственных средств создать:

1. Фонд материального поощрения 208 тыс.руб.;

2. Фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства в сумме 100 тыс.руб.

3. Фонд развития производства в сумме 266 тыс.рублей.

11. Завком профсоюза обязуется систематически осуществлять контроль за образованием указанных фондов предприятия и правильным использованием их.



РАЗДЕЛ II

обязательства по оплате труда, нормам выработки, материальному и моральному стимулированию за успешную работу государственной и трудовой дисциплины.

12. Администрация обязуется:

а) производить оплату труда рабочих по установленным тарифным ставкам в соответствии с приказом Министерства мясомолочной промышленности СССР № 402 от 29/XI-67г.

ОСНОВНОЕ ПРОИЗВОДСТВО (часовые ставки в коп.)

	разряды					
	I	II	III	IV	V	VI
Городские и годовные, молочные и маслодельные - сыродельные заводы:						
а) на горячих, тяжелых работах и работах с вредными условиями труда	35,8	35,8	37,2	40,3	45,5	51,5
б) на работах с нормальными условиями труда	34,4	34,4	35,8	37,2	41,0	46,4

Цехи и мастерские по металлообработке и ремонту оборудования на промышленных предприятиях:

	разряды					
	I	II	III	IV	V	VI
На горячих, тяжелых работах и работах с вредными условиями труда:						
повременщики	35,8	37,2	39,3	45,1	52,5	61,0
сдельщики	38,7	39,5	45,1	51,8	60,2	70,0
станочники	42,1	43,8	46,2	53,0	61,7	71,7

							разряды					
							I	II	III	IV	V	VI

На работах с нормальными условиями труда:

повременщики	34,4	35,8	37,2	38,9	45,2	52,6
сдельщики	35,8	37,2	39,3	45,1	52,5	61,0
станочники	40,1	41,7	44,0	50,5	58,8	68,3

На строительных работах:

	43,8	49,3	55,5	62,5	70,2	79,0
--	------	------	------	------	------	------

Механизаторы:

	35,8	37,8	41,3	47,4	55,0	64,0
--	------	------	------	------	------	------

	<u>Грузчики,</u>	<u>сдельщики,</u>	<u>повременщики</u>
погрузка вредных грузов		53,0	46,0
погрузка остальных грузов		46,0	40,0
складские работы		40,1	37,2

По ставкам основного производства оплачиваются:

Повременно -премиальная оплата:

Консервный - аппаратчики аппаратного отделения, мойщики цистерн, анализаторы, сироповары.

Сдельно - премиальная система оплаты труда:

Консервный - рабочие по выработке цельно-молочной продукции и масла, аппаратчики пастеризации, охлаждения, гомогенизации, вакуумаппаратчики, аппаратчики расфасовочного отделения, мойщики, сироповары, рабочие по расфасовке мороженого, приемщики молока, мойщики фляг, рабочие по перетонке масла.

- Склад готовой продукции - машинисты этикетировочной машины, упаковщики, укладчики банок, маркировщики, бракеры.
- Овощесушильный - аппаратчики сушильных установок, термостатчики, автоклавщики, чистильщики овощей, сортировщики, рабочие на обслуживании транспорта.
- Тарный цех - бондари, сбивщики ящиков.
- Жестяно-баночный цех - штабелевщики банок

По ставкам ремонтно-механического цеха:

Повременно-премиальная система оплаты труда:

- Консервный цех, - склад готовой продукции, тарный, ТЭЦ, овощесушильный цех - слесари ремонтники, электрики, слесари, наладчики.
- Р М Ц - токари, сварщики, слесари по ремонту весов, электромонтажники, сантехники, кузнец, слесари-ремонтники, электрики.
- Т Э Ц - машинисты паровых котлов, сливщики мазута, машинисты экскаватора, слесари КИП.
- Тарный цех - резчики.
- Жестяно-баночный - станочники.
- Р М Ц - лудильщики, плавильщики олова, электролитчики

Рабочим отдела кап. строительства и ремонтно-механического цеха работающим на кап. строительстве и капитальном ремонте оплату труда производить по тарифным ставкам строителей, а работающим на текущем ремонте - по тарифным ставкам рабочих ремонтно-механического цеха.

Трактористам транспортного участка и тарного цеха оплату труда производить по тарифным ставкам механизаторов.

Перечень отдельных профессий рабочих повременщиков, которым установлены оклады взамен тарифным ставкам.

Консервный - уборщицы, гардеробщицы, дезинфекторы, кладовщики тары.

Склад готовой продукции - автокарщики, уборщицы.

Жестяно-баночный цех - уборщица.

овощесушильный цех - уборщица

Отдел снабжения - шофера автомашин, кладовщики.

Т Э Ц - лаборанты, кладовщики, уборщица.

Р М Ц - уборщица, шоферы автомашин.

#### Размеры расценок

оплаты труда штатных и нештатных сборщиков занятых закупкой молока у населения.

Ед. изм.	Декабрь, январь		Остальные месяцы года	
	Февраль, март			
	расценки в руб. и коп.		расценки в руб. и коп.	
	с вып. полн. погр. разгр. работ	без вып. полнен. погруз. разгруз. работ	с вып. погр. разгр. работ	без вып. погруз. разгр. работ

#### I. Молоко (базисной жирности)

##### I. На стационарных пунктах

а) с годовым планом закупок молока до 200 т. т.      7.00      6.82      5.00      4.82

- 9 -

I	:	2	:	3	:	4	:	5	:	6
б) с годовым планом закупок молока свыше 200 т.тн.		5.00		4.82		3.50		3.32		
в) от нештатных сборщиков молока, которые не оформ- ляют документов и не проводят анализов	т	1.00		-		0.75		-		
На гужевом транспорте										
а) с оформлением документов и проведением анализов	т.	8.00		7.82		6.00		5.82		
б) без оформления докумен- тов и проведения анализов	т.	7.00		6.82		5.25		5.07		
На автомашинах:										
а) с оформлением документов и проведением анализов	т.	6.00		5.82		3.00		2.82		
б) без оформления докумен- тов и проведения анализов	т.	5.00		4.82		2.25		2.07		
На мотороллерах	т.	8.00		7.82		6.00		5.82		

При оплате труда работников маслозаводов и центра комбината администрация руководствуется "сборником постановлений и материалов по оплате труда работников пищевой промышленности", существующими законодательствами и действующими тарифно-квалификационными справочниками для рабочих городских молочноконсервных и заводов плавленых сыров, для рабочих жестяно-баночного цеха и овощесушильного цеха и тарифно-квалификационным справочником сквазных профессий.

Оплату за руководство обучением учеников, повышением квалификации рабочих или обучением их вторым профессиям производится согласно положения № 1369, утвержденного Постановлением Совета Министров СССР от 10/XI-59г.:

а) создать тарифно-квалификационную комиссию для установления и присвоения разрядов вновь обученным рабочим, а также рабочим, повысившим свою квалификацию;

б) определить перечни профессий рабочих и работ, оплачиваемых по тарифным ставкам, установленным для рабочих, занятых на горячих и тяжелых работах, работах с редкими условиями труда, работах с особо тяжелыми и вредными условиями труда, в соответствии с действующими в отрасли типовыми перечнями этих профессий и работ;

в) устанавливать показатели и условия премирования рабочих на основе типовых положений;

г) устанавливать для ИТР и служащих отдельных производственных цехов, участков и служб с учетом конкретных задач, стоящих перед соответствующими подразделениями предприятий, показатели, условия и размеры премирования, руководствуясь условиями премирования и размером премий, установленными типовыми положениями;

д) устанавливать работникам с ненормированным рабочим днем продолжительность дополнительного отпуска в соответствии с трудовым законодательством и перечнем должностей работников с ненормированным рабочим днем;

е) разрешать, в случае целесообразности, совмещение профессий рабочих с оплатой в установленном порядке;

ж) на основе действующего законодательства утверждать и изменять оклады заработной платы ИТР и служащих в соответствии со схемой должностных окладов в пределах фонда заработной платы;

з) администрация обязуется оплату труда ИТР и служащих производить по утвержденной правительством схеме окладов и премиальным положением.

12. Рабочим, ИТР и служащим, проработавшим не полный месяц (квартал) в связи с увольнением с работы по собственному желанию, за прогул, систематическое неисполнение возложенной обязанности, в связи с арестом, производственная и другие премии за фактически проработанное время за данный месяц (квартал) не выплачиваются.

Лишение премий об"является приказом по комбинату.

13. Администрация обязуется по согласованию с завкомом профсоюза:

а) разработать календарные планы пересмотра действующих норм выработки, имея в виду всемерное внедрение технически обоснованных норм выработки (приложение № 8).

Привлекать широкие массы рабочих и служащих для изыскания и использования новых внутренних резервов увеличения производительности труда. Новые нормы выработки и сдельные расценки должны об"являться рабочим не позднее, чем за 2 недели до их введения;

б) если нормы выработки пересматриваются в результате предложения рабочего, выполняющего данную работу, то автору предложения в течение шести месяцев сохраняются ранее действующие расценки;

в) на период освоения производства новых видов продукции администрация может установить временные нормы выработки на срок до 3х месяцев, по истечении которого временные нормы выработки и расценки должны обязательно пересматриваться.

14. Администрация и завком профсоюза обязуется разрабатывать план мероприятий по повышению культуры и эстетики производства (приложение № 2).

15. Завком профсоюза обязуется проводить повседневную массово-раз"яснительную и воспитательную работу по укреплению социалистической дисциплины труда, оказывать всемерное содействие рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим в проведении необходимых мероприятий по рациональному использованию и ликвидации потерь рабочего времени.

16. В целях повышения квалификации рабочих и инженерно-технических работников, распространения передовых методов труда, обучения рабочих вторым профессиям и организации широкого внедрения достижений советской науки и техники, администрация обязуется осуществить в течение года следующий план подготовки и повышения квалификации рабочих и ИТР:

- 12 -

подготовить новых рабочих	- 65 чел.
организовать обучение рабочих вторым профессиям	- 20 "
организовать обучение на произ- водственно-технических курсах	- 80 "
организовать обучение на курсах целевого назначения	- 15 "
прочие виды обучения рабочих	- 25 "
повышение квалификации инженерно- технических работников и служа- щих	- 83 "

17. Администрация и завком профсоюза обязуются органи-  
зовать лекции, семинары для рабочих, ИТР и служащих по вопросам  
экономики сырья, топлива, по освоению новой техники, технологии,  
организации труда и трудового законодательства, а также по ознаком-  
лению с промышленностью за рубежом.

Рабочие, проходящие обучение, обязаны аккуратно посе-  
щать занятия и выполнять задания инструкторов и преподавателей  
по программе обучения.

18. В целях обеспечения плана подготовки кадров адми-  
нистрация обязуется:

а) закреплять неквалифицированных рабочих для обучения  
в порядке бригадного и индивидуального ученичества к квалифициро-  
ванным рабочим и ИТР;

б) не переводить рабочих в период обучения на другие  
работы; после окончания использовать их на работах в соответствии  
с полученной квалификацией, в межсезонный период гарантировать  
представление работы.



19. Рабочие, ИТР обязаны производительно использовать свой рабочий день, выпускать продукцию высокого качества и снижать ее себестоимость, повседневно повышать свои технические знания, изучать и внедрять опыт новаторов производства, помогать обучению новых рабочих и повышению их квалификации.

20. Администрация и завком профсоюза обязуются создать все условия для успешной работы и повышения квалификации молодых рабочих, окончивших ГИТУ.

21. Администрация обязуется выплачивать зарплату работающим на предприятиях в определенные сроки два раза в месяц, аванс 24 числа, окончательный расчет 9 числа ежемесячно.

В случае совпадения срока выплаты по графику с нерабочим днем - в субботу выплата производится накануне выходного дня (в пятницу), а при совпадении срока выплаты зарплат в воскресенье выплата производится после выходного дня (приближение (в понедельник)).

Усилить контроль за расходованием фонда зарплаты, не допускать перерасхода его и обеспечить строжайшую экономию в расходовании фонда зарплаты путем выполнения и перевыполнения плана роста производительности труда, а так же ликвидации потерь в зарплате от брака и простоев.

За особое достижение к работе всячески поощрять лучших производственников, заносить в книгу почета комбината, награждать почетными грамотами, присваивать звание "Ударник коммунистического труда", заносить на доску почета, премировать денежными премиями и ценными подарками.

22. Завком профсоюза обязуется:

а) осуществлять контроль за правильностью применения установленных правительством систем оплаты труда рабочих, ИТР и служащих, за соблюдением действующего законодательства;

б) проверять правильность отнесения работ и рабочих к тарифным разрядам, использования рабочих в соответствии с их профессией и квалификацией;

в) осуществлять контроль за внедрением организационно-технических мероприятий, обеспечивающих выполнение и перевыполнение норм выработки всеми рабочими;

г) систематически проверять правильность расчетов по зарплате, добиваться своевременной выдачи документов, по которым производятся расчеты за работу, а так же регулярного доведения до работающих результатов их работы в размере заработка.

24. В целях улучшения государственной и трудовой дисциплины администрация и завком профсоюза принимают на себя обязательства:

а) строго следить за тем, чтобы установленная законом продолжительность рабочего дня соблюдалась в точности и без всяких нарушений, не допускать случаев опоздания, прогулов, применения сверхурочных работ, преждевременного ухода с работы, а так же нарушений производственной дисциплины, проводить необходимые мероприятия по упорядочению табельного учета, оказывать помощь в работе товарищеского суда;

б) каждому вновь принятому на предприятие рабочему или служащему разъяснить правила внутреннего распорядка, условия работы и оплаты труда, нормы выработки или нормы обслуживания, заполнять расчетную книжку в расчетных листках и выдавать на руки не позднее, чем за день до срока выдачи заработной платы;

в) каждый случай нарушения трудовой дисциплины (прогулы, опоздания, допущение аварий и брака в работе и др.) подвергать разбору на собраниях профсоюзных групп, заседаниях цеховых комитетов и товарищеских судов.

РАЗДЕЛ III

обязательства по оздоровлению и улучшению условий труда.

25. Администрация обязуется:

а) выполнить мероприятия по улучшению и оздоровлению условий труда, предусмотренные в соглашении с завкомом профсоюза на общую сумму 48 тыс.руб. согласно приложению № 8;

б) осуществлять совместно с профсоюзной организацией контроль за состоянием техники безопасности и производственной санитарии;

в) выполнить к I сентября 1971г. все работы по подготовке производственных помещений к зиме 1971-1972г.г. провести ремонт отопительной системы, утепление дверей, вставку и промазку стекол, ремонт и улучшение системы вентиляции, провести мероприятия по уменьшению производственного шума, улучшить естественное и искусственное освещение в помещениях, регулярно очищая поверхность световых проемов (окон), фонарей и осветительной арматуры, обеспечить рабочих завода кипяченой водой;

г) обеспечить учет длительно и часто болеющих.

26. Администрация обязуется:

а) обеспечить рабочих комбината спецодеждой, спецобувью, санитарной одеждой и защитными приспособлениями надлежащего качества, по установленным нормам. Производить своевременную стирку и ремонт спецодежды, спецобуви и в необходимых случаях химическую чистку спецодежды, а также организовать сушку спецобуви;

б) выдачу спецпитания (приложение № 3).

27. Не допускать к работе ни одного рабочего, как вновь поступающего, так и переводимого с другой работы без предварительного инструктажа по технике безопасности непосредственно на рабочем месте, а также проводить через каждые шесть месяцев повторный инструктаж всех рабочих. Не допускать к специальным работам лиц, не прошедших технического минимума или не имеющих на то право (электромонтеров, кочегаров, истощников, машинистов холодильных установок и т.д.), а так же не допускать женщин и подростков к запрещенным работам, переноске и передвижению тяжестей сверх установленных норм.

28. Проводить систематическую работу по улучшению условий труда рабочих и ликвидации причин, порождающих производственный травматизм, тщательно изучать причины каждого несчастного случая.

В целях снижения заболеваемости рабочих администрация совместно с здравпунктом предприятия обязуется осуществлять оздоровительные мероприятия в соответствии с планом (см. приложение № 8)

29. Обеспечить производство достаточным количеством плакатов по технике безопасности и проводить силами инженерно-технического персонала беседы и консультации для рабочих, по вопросам охраны труда, техники безопасности и профессиональной гигиены.

Проводить мероприятия по усилению пожарной безопасности предприятия, обеспечить производственные и вспомогательные помещения соответствующим противопожарным инвентарем, инструкциями и правилами пожарной безопасности, организовать инструктаж работников ДНД и обучение рабочих и служащих пожарно-техническому минимуму.

30. Администрация обязуется:

а) предоставлять всем рабочим, ИТР и служащим предприятия, имеющим право на отпуск, очередные и дополнительные отпуска по графику, согласованному с завкомом профсоюза, отдавая предпочтение при предоставлении отпусков в летние месяцы передовикам производства, учащимся в заочных техникумах, институтах.

График отпусков построить таким образом, чтобы ежемесячно находились в отпуске не менее 8-10% работающих;

б) извещать работающих о сроке предоставлении отпуска не позднее, чем за 15 до начала отпуска, производить оформление документов за 3 дня до начала отпуска и выдачи зарплаты не позднее, чем накануне дня ухода в отпуск;

в) рабочим " - подросткам и учащимся школ рабочей молодежи отпуска предоставляются преимущественно в летние месяцы;

г) предоставлять в 1971г. рабочим и служащим комбината путевки в дома отдыха 50 штук и в санатории 24 шт. За счет средств соц. страхования и дополнительно приобрести путевки на сумму 500 р., выделенных из фонда социально-культурных мероприятий на приобретение путевок;

д) распределять путевки в соответствии с заключением врачебно-отборочных комиссий и графиков отпусков, оказывая преимущество в предоставлении путевок передовикам производства и работникам, длительно работающим на предприятии, и не допускающим нарушений трудовой дисциплины;

е) для оказания материальной помощи работникам предприятия выделить средства по своей смете в сумме 3,5 тыс.руб.;

ж) осуществлять систематический контроль над работой лечебных учреждений по оказанию медицинской помощи;

з) организовать систематический контроль и помощь больным на дому.

### РАЗДЕЛ IУ

улучшение жилищно-бытовых условий и культурного обслуживания трудящихся и членов их семей.

32. В целях улучшения жилищно-бытовых условий рабочих и служащих комбината администрация обязуется:

а) освоить ассигнования на строительство жилых домов на сумму 40,- тыс. рублей;

б) произвести капитальный и текущий ремонт жилых домов и культурно-бытовых объектов на сумму 5,- тыс. рублей;

в) содержать общежития рабочих и служащих предприятия в соответствии с утвержденными санитарными правилами и нормами устройства оборудования и содержания общежития.

33. Оказывать помощь индивидуальным застройщикам в оформлении земельных участков, выделении ссуд через банки, предоставлении транспорта для доставки строительных материалов на месте застройки, с отметкой оплатой индивидуальными застройщиками фактической стоимости перевозки и оказывать помощь выделением нефондируемых строительных материалов по государственным цехам.

34. Распределение жилой площади в жилом фонде предприятия, а так же предоставляемых в распоряжение предприятия в других домах производится по совместному решению администрации и завкома.

Жилая площадь в первую очередь предоставляется (при равной нуждаемости) передовикам производства, инвалидам Отечественной войны, семьям погибших винов, больным активной формой туберкулеза.

35. Провести работы по озеленению и благоустройству территории комбината, жилого фонда и бытовых учреждений.

36. Время обеденного перерыва по цехам и сменам устанавливать по согласованию с завкомом профсоюза.

37. Администрация и завком профсоюза обязуются оказывать широкое содействие рабочим и служащим в развитии индивидуального и коллективного огородничества путем отвода им земельных участков, а также в выделении необходимого транспорта.

Оказание услуг производится предприятием за счет огородников и садовников по государственным ценам.

38. Завком профсоюза обязуется организовать повседневный общественный контроль над работой столовой и магазинов.

39. Администрация обязуется:

а) создать условия для занятия работающих и членов их семей физической культурой, спортом и туризмом, внедрить производственную гимнастику;

б) выделить на проведение физкультурных и культмассовых мероприятий средства в сумме 15 тыс. руб. за счет фонда соц.культурных мероприятий и жилищного строительства;

в) выделить автотранспортом за счет комбината для массовых выездов рабочих и служащих за город, рыбную ловлю и охоту.

40. Завком профсоюза обязуется:

а) систематически проводить среди рабочих и служащих политико-воспитательную и культурно-массовую работу в клубе и красных уголках, организовать лекции, беседы, читки газет, проводить массовые вечера и концерты;

б) выделить на 1971г. на проведение культурно-массовой и физкультурной работы 22 тыс.руб.;

в) укрепить существующие секции добровольно-спортивного общества и кружки художественной самодеятельности;

г) в летний период регулярно проводить массовые выезды рабочих и служащих за город, на зону отдыха комбината у озера "Разна".

### РАЗДЕЛ У

улучшение условий труда и быта женщин-работниц.

42. Администрация обязуется:

оказывать всемерное содействие в обучении и повышении квалификации работниц комбината.

43. Заводской комитет обязуется:

а) содействовать администрации по внедрению механизации и автоматизации трудоемких процессов, женщинам работающим с вредными условиями труда предоставлять отпуска преимущественно в летние месяцы;

б) для детей женщин - работниц комбината в первую очередь предоставлять места в детском садике;

в) проводить в клубе комбината и красных уголках цехов лекции и беседы для работниц комбината;

г) организовать размещение выставки, демонстрировать кинофильмы целевого назначения.

44. Администрация и завком профсоюза обязуются:

а) обеспечить повседневную проверку выполнения коллективного договора постоянно действующими комиссиями цеховых и заводских комитетов совместно с администрацией цехов и отделов комбината;

б) за первое полугодие и год осуществлять массовую проверку коллективного договора с обсуждением доклада директора комбината и представителя завкома профсоюза на конференции рабочих и служащих;

в) при обнаружении нарушений коллективного договора немедленно принимать меры к их устранению.

45. Администрация обязуется в двухмесячный срок со дня регистрации отпечатать настоящий коллективный договор и вручить его каждому работнику комбината.

46. Коллективный договор действует в течение одного года со дня его подписания.

ДИРЕКТОР КОМБИНАТА - *[Signature]*  
УПЕНИКЕС И.И.

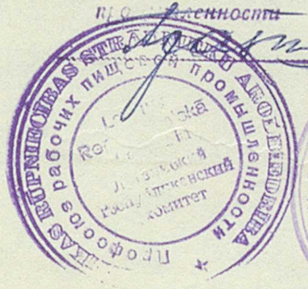
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЗАВКОМА - *[Signature]*  
ВАСИЛЬЕВ О.И.

Настоящий коллективный договор зарегистрирован Республиканским комитетом профсоюза рабочих пищевой промышленности и Министерством мясной и молочной промышленности СССР

5 марта 1971 г. за № 22

Республиканский комитет проф. союзов рабочих пищевой промышленности

Министерство мясной и молочной промышленности СССР





ВНЕДРЕНИЕ ПЕРЕДОВОЙ ТЕХНОЛОГИИ, МЕХАНИЗАЦИИ  
И АВТОМАТИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ НА 1971г.

по Резекненскому молочноконсервному комбинату

1	2	3	4	5	6	7				8	9
						в т.ч. по кварталам					
Наименование мероприятий		Ед. изм.	шифр	1970г. план продукции год да	1971г. проект ВСЕГО	I	II	III	IV	Годовой экон. эффект на об <sup>е</sup> внедрения в 1971г. (т.р.)	Высв. числ.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
<u>Внедрение передовой технологии</u>											
✓	1. Внедрение дезодоратора для сливок с охлаждением их на пластинчатом охладителе на Вилякском маслозав.	комп.	<i>комп.</i>		I				I	-	
	2. Внедрение в производство сыра созревающего в полимерных пленках.	тн.	<i>тн.</i>		I75	4I	38	48	48	I8,0	2
<u>Механизации</u>											
	1. Концентрация производства сливочного масла на Вилякском маслозаводе за счет установки маслоизготовителя 10 тыс. л. и прекращения выработки масла на Тыжском маслозаводе и маслоцехе Балвского м/зав.	участок	<i>комп.</i>	2	I				I	2,6	7
	2. Внедрение механизированного способа изготовления творога за счет установки творогоизготовителя емк. 4000 л. на Лудзенском м/зав.				I				I	0,4I	2

1 : 2 : 3 : 4 : 5 : 6 : 7 : 8 : 9 : 10 : 11 : 12

3.	Внедрение централизованной мойки технологических трубопроводов и танков за счет внедрения установки на Цесвайнском маслозаводе.		2		I				I	0,35	0,2
4.	Механизация упаковки сливочного масла в короба за счет внедрения упаковочной машины на Цесвайнском маслозаводе.	участ.	7.		I				I	1,05	2
5.	Внедрение перевозки стуженного молока на промпереработку в автомолцистернах с механизацией процессов заполнения и опоражнения автомолцистерн.	туб			1995			978	1017	10,7	3
6.	Реконструкция сек. отд. "Лаздон" Цесвайнского маслозавода с комплексной механизацией технологических процессов по выработке цельномолочной продукции.								I	1,1	2

ДИРЕКТОР КОМБИНАТА

ГЛ.МЕХАНИК

*Валл*

*[Handwritten signature]*

ПЛАН ВНЕДРЕНИЯ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА  
НА 1971 ГОД

№ п/п	Наименование мероприятий	Ед. изм.	По сос- тоянию на I/I-71 год	1971г. ВСЕГО	в том числе по полугодиям		Годовой экономи- ческий эффект на объём внедрения
					I	II	
1. Внедрение типовых проектов органи- зации рабочих мест:							
а/	занятых производством сгущенных мо- лочных консервов	чел		19	II	8	2 т.р.
б/	занятых производством сырково-творож- ных изделий на Лудзенском гормолзав.	"		3	-	3	0,1 т.р.
2. Передовые приемы:							
а/	в тарном цехе	"		15	15	-	1,26 т.р.
б/	в ж/баночном цехе	"		26	26	-	-
в/	транспортном участке и отделе снабж.	"		59	59	-	-
г/	мазутонасосной станции	"		1	1	-	1,35 т.р.
3. Внедрение рациональных структур управ- ления:							
а/	за счет вычислительной техники	"					1,6 т.р.
4. Совершенствование нормирования:							
а/	по уходу за сырами, созревающим в полиэтиленовой пленке	"		3	3	-	0,585 т.р.

I :	2	:	3	:	4	:	5	:	6	:	7	:	8
б/ по механизации упаковки сливочного масла в ящики			чел.				2		-		2		0,129 т.р.
в/ снятие олова с белой жести			"				2		2		-		0,388 т.р.
г/ по расфасовке стуженного молока в автомолцистернах			"				1		-		1		1,48 т.р.
5. Улучшение условий труда и повышения культуры производства:													
а/ в ремонтно-механическом цехе													
б/ в цельномолочном цехе "Лаздона"													

ДИРЕКТОР КОМБИНАТА

УПЕНИИКС П.П.

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА НОТ

П Л А Н

организационно-технических мероприятий на 1971г. по  
Резекненскому молочноконсервному комбинату.

№№ п/п	Наименование мероприятия	Срок испол- нения	Эконом. эффект	Условн. высвоб. числен.	Ответств. за испол- нение	Примечание
1	2	3	4	5	6	7
	1. Внедрение циркуляционной мойки молоко- хранительных танков в аппаратном отделении консервного цеха.	II кв. ?	0,3	0,7	Лебедев Лашов	сов. тех. завк. черенк. на <u>Трону</u> . 1972г.
<i>квн</i>	2. Установка приборов АВСТ-2 для измере- ния содержания влаги в сгущенном мо- локе.	II кв.			Блынский Лашов	Улучшение качества продукции и условий труда.
	3. Осуществление схемы дистанционно измерения температуры в вакуумкрита- лизаторах.	I кв. ?			Блынский Лашов	Улучшение качества продукции и условий труда. <i>черенк. на 12 кв. 1972г.</i>
<i>квн</i>	4. Установка импортного гомогенизатора и переоборудование участка подогрева молока перед гомогенизацией.	I кв.			Панов Лебедев	Улучшение качества продукции
<i>квн</i>	5. Прокладка напорного трубопровода обо- ротного водоснабжения на участке жел.дор. переезда - вакуумаппарат- ное отделение.	II кв.	4,7	-	Сарнавский Сирокая	

1	2	3	4	5	6	7
Мин 6.	Внедрение натрий катионитовых фильтров в котельных маслозаводов - 12 комм.	I-IV кв.	1,8	1,0	Кравченко, директора маслозав.	
Ванн 7.	Монтаж 2х паровых котлов МПЗ 1/9 на Вилянской маслозаводе.	II кв.	-	-	Скреба РМЦ	Увеличение мощности по пару
Мин 8.	Замена парособразователя на паровой котел ТМЗ 0,4/3 на с/отд. "Ойяны" Малтского и/э	III кв.	-	-	Покровский КБ РМЦ	Обеспечения условий для высокотемпературной пастеризации обрата.
Ванн 9.	Монтаж компрессора 1000 ккал/час на Эргильском маслозаводе	II кв.	-	-	Квиле РМЦ	Замене морально-устаровленн. оборудов:
10.	Замена холодильной установки 25000 ккал/час на 45000 ккал/ч на с/отд. "Вилуне", с/отд. "Пирна"	III кв. IV кв	?	-	Уртанс	Наличие Увеличение мощности по искусствени. холоду.
11.	Концентрация ш. в. масле на конденсаторе поромзаводе					

исключить  
несколько  
коммер. бан  
масла на  
мушкетера  
устье.

ДИРЕКТОР КОМБИНАТА - *Иван* УВЕНДЕРС П.П.  
 ГЛ. МЕХАНИК - *Варф.* САРНАВСКИЙ В.С.

## КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН

по охране труда и технике безопасности по Резекненскому  
молочноконсервному комбинату на 1971 год.

Мероприятия	Место провед.	Срок и % выполнения по кварталам				Ответственный за выполнение
		I	II	III	IV	
2	3	4	5	6	7	8
<u>ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ТРАВМАТИЗМА</u>						
1. Произвести замеры сопротивления изоляции и изолирующих устройств	Центр, маслозав. зоны	✓	50	50		Гл. энергетик Кравченко В.С.
2. Испытания грузоподъемных механизмов не подлежащих регистрации Госгортехнадзора	РМЦ, ЛЭЦ, Лаздона, ТЭЦ	✓	50	50		Начальн. цехов
3. Изготовить и установить люки на соковые трубы вакуумаппаратов	конс. цех	✓	100			Нач. конс. цеха ЛАШОВ О.В. нач. РМЦ ЛЕБЕДЕВ В.И.
4. Произвести покрытие соковых труб в аппаратов противощумной мастикой	—"	✓	50	50		
5. Установить дополнительную блокировку (2-й разрыв электроцепи) со световой сигнализацией на симфоропольской линии	—"	✓	100			Инж.-электрик ПАНОЛОВ Н.И. механик цеха ПАНОВ В.И.
6. Т о ж е на линии "Лубека"	—"	✓	100			

1:	2	3	4	5	6	7	8
7.	То же на линии "Одек"	конс.цех	✓ 100				
<u>ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ЗАБОЛЕВАНИЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ</u>							
1.	Произвести ремонт вентиляции в расфасовочном отделении (от банномоечных машин)	конс.цех	✓ 100				Нач. конс.цеха ЛАНШОВ О.В.
2.	Установить тепловою завесу в сварочном отделении РМЦ	РМЦ	✓ 100				Нач.цеха ЛЕБЕДЕВ В.И.
3.	Произвести реконструкцию вентиляции согласно разработанной техдокументации	о/суш. ЖБЦ столовая	✓ 50	50	50	100	Нач. ЖБЦ Марченко нач. о/суш. цеха МАГАРИЛ Г.З. нач. ОКСа Сироокая В.А.
4.	Приобрести антифонные заглушки.	ЖБЦ конс.цех	?	100			Нач.цехов Нач.отд.снабж. ЯКОВЛЕВА
5.	Оборудовать приточно-вытяжную вентиляцию в лудильном отд. и кузнице.	РМЦ	✓ 50	50			Нач.цеха ЛЕБЕДЕВ В.И. Нач. ОКСа СИРООКАЯ В.А.
6.	Оборудовать помещение для зарядки аккумуляторных погрузчиков.	Склад г/прод.	✓		50	50	Нач.цеха Нач.ОКСа СИРООКАЯ В.А.
7.	Уменьшение производственного шума в котельной от пылевых насосов путем рационального размещения оборудования.	ТЭЦ	?		100		Нач. ТЭЦ ЮБАНОВ И.М.
8.	Реконструкция вентиляционной системы.	Балки м/э	50	50			



ОБЩЕЕ УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

1:	2	3	4	5	6	7	8
1. Оборудование санитарно-бытовых помещений в РМЦ (душевые, санузлы, гардероб)	РМЦ	100					Нач. цеха ЛЕБЕДЕВ В.И. нач. ОКСа СИРООКАЯ В.А.
2. Оборудовать сушилку для спецодежды и спецобуви.	ОКС Малта		100 50		50		Нач. цеха СИРООКАЯ В.А. Нач. РМЦ ЛЕБЕДЕВ В.И. Директор м/завода ПОРРОВСКИЙ
3. Реконструкция канализационной системы, очистных сооружений	Кауната м/зав.	25	25		50		Директора маслозавода
	с/отд. "Липушкин"		25		50	25	
	Малта м/з с/о Рузино, Фейманы		50		50		
4. Ремонт полов	Малта м/з Аудрини	50	50				
5. Оборудовать душевые	Виляка м/з с/отд. Балтиново				100		Директор м/з. ДЕЛИКСА
6. Переоборудование душевой	Калсна м/з Савиона				100		
7. Замена ламп накаливания на люминесцентное освещение	--"--				100		
8. Реконструкция вентиляционной установки	центр Калснав м/з				50	50	Нач. ОКСа СИРООКАЯ В.А.

1 :	2	3 :	4 :	5 :	6 :	7 :	8
9.	Оборудование комнаты приема пищи	-"-		50	50		Директор м/з ЦУККЕРЕ
9.	Реконструкция бытовых помещений (гардероб, душевую, комната приема пищи, сушилку для спецодежды)	Балви м/з центр			50	50	Директор м/зав. Нач.ОКСА СИРОКАЯ
9.	Оборудование комнаты приема пищи, душевой	Каунаты центр с/о Аудрини Дипушки, Берзгале			50	50	Директор м/зав.
9.	Оборудование сушилки для спецодежды и обуви	Лубанский м/зав.					
9.	Провести обучение и переаттестацию по технике безопасности:						
	кочегаров		100				Инж.по ТБ Инж.по подготовке кадров БРИНГУЛЬ
	машинистов холод.установок		100				
	электрогазосварщиков			100			
	Разчиков пропан-бутана			50	50		гл.инж.комбината гл.энергетик
	Лифтеров			100			
	электриков			100			
	автокаристов					100	
	ИТР		100				
4.	Произвести анализ производственного травматизма за пятилетку 1966-1970 г.		100				Гл.инж.комбината Инж.по техн.безоп.

ДИРЕКТОР КОМБИНАТА - *Васильев* УПЕНИБКС  
 СТ.ИНЖЕНЕР ПО ТБ - *Васильев* ИНЖЕНЕР  
 ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЗАВКОМА - *Васильев* ВАСИЛЬЕВ

Приложение № 5

П Е Р Е Ч Е Н Ь

профессий рабочих Резекненского молочноконсервного комбината на выдачу спецпитания в 1971г.

- 1. Р М Ц - лудильщики  
сварщики,  
кузнецы  
шлапильщики олова  
сантехники  
эл.литчики  
аккумуляторщики  
слесари-котельщики
- 2. Т Э Ц - машинисты паровых котлов  
мазутчики  
эл.сварщики  
слесари  
электрики  
лаборанты
- 3. Жестяно-баночный цех - станочники корпусообразующ.машин  
- пестонаклад.машин  
рабочие по подпайке банок
- 4. Тарный цех - маркировщики тары  
связанные с ацетоновыми кракками  
станочники
- 5. О К С - маляры, изолировщики,  
станочники - столяры.
- 6. Склад № 1 - рабочие связанные с работой по  
встраиванию мешков.
- 7. Склад № 2 - рабочие, связанные с разливом  
серной кислоты, с выдачей каль-  
цинированной соды и др. вредных  
материалов.
- 8. Склад № 3 - рабочие на работах связанных с  
красками, бензином, ацетоном и др  
вредными материалами, компрессор-  
щики, кочегары.
- 9. Маслозаводы - компрессорщики, кочегары.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЗАВКОМА - *Васильев* ВАСИЛЬЕВ О.И.

## Приложение № 6

## С П И С О К

работников с ненормированным рабочим днем и продолжительность предоставляемого дополнительного отпуска.

1. Директор комбината	-	12	рабочих	дней
2. Гл. инженер и зам. директора	-	12	"	"
3. Директора маслозаводов	-	12	"	"
4. Главные специалисты	-	12	"	"
5. Старшие бухгалтера	-	12	"	"
6. Начальники цехов и отделов	-	12	"	"
7. Сменные инженеры цехов	-	12	"	"
8. Старшие мастера	-	12	"	"
9. М а с т е р а	-	12	"	"
10. М е х а н и к и	-	12	"	"
11. Инженеры-экономисты	-	12	"	"
12. Инженеры по технике безопасности и рационализации	-	12	"	"
13. Экономисты	-	12	"	"
14. Зав. лабораторией	-	12	"	"
15. Лаборанты	-	12	"	"
16. Лаборанты маслозаводов	-	12	"	"
17. Микробиологи	-	12	"	"
18. Техники-химики	-	12	"	"
19. Старшие товароведы	-	12	"	"
20. Товаровед	-	12	"	"
21. Бухгалтеры-ревизоры	-	12	"	"
22. Инженеры-конструкторы	-	12	"	"
23. Инспектор по надрам	-	12	"	"
24. Инженеры-технологи	-	12	"	"
25. Мастера маслозаводов	-	12	"	"
26. Инженеры-нормировщики	-	12	"	"
27. Заведующие складами	-	12	"	"
28. Ст. инженер-механик	-	12	"	"
29. Экспедиторы	-	12	"	"
30. Диспетчеры	-	12	"	"

31. Ст. инженер отдела снабжения	-	12	рабочих дней
32. Инспектор по заготовкам молока	-	12	" "
33. Начальник штаба ГО	-	12	" "
34. Методист производственной гимнастики	-	12	" "
35. Бухгалтеры, ведущие самостоятельные группы	-	12	" "
36. К а с с и р ы	-	6	" "
37. Главный бухгалтер	-	12	" "
38. Ст. кассир	-	12	" "
39. Бухгалтера	-	6	" "
40. Сепараторщики	-	12	" "
41. Ст. машинисту паровых котлов работающих на жидком топливе.	-	12	" <i>исключено</i>

ДИРЕКТОР КОМБИНАТА *[Signature]* УЧЕНИКОВС

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЗАВКОМА *[Signature]* БАСИЛЬЕВ


П Л А Н - Г Р А Ф И К

внедрения рацпредложений на I-е полугодие 1971 года

Фамилия, имя, отчество	Наименование предложений	Где внедряется	Ответст. за внед.	Срок	Примечание
СИРООКИЙ Ю.А.	Маркировочная машина для маркировки ящиков а) доработать конструкцию модели.	Тарный цех	Лебедев В.И. Сироцкий Ю.А.	Май	
РУБАПОВ И.М.	Реконструкция экономайзеров паровых котлов "Ансальдо" а) выполнение технического и экономического расчета экономайзера.	Т Э Ц	Рубанов И.М. Журкин О.И.	апрель	
✓ ЛЕБЕДЕВ В.И.	Линия для снятия олова	Р М Ц	Лебедев В.И.	февраль	
✓ СТАНКЕВИЧ С.С.	Станок для трубки товарной проволоки	Тарный цех	Бражкин А.М. Станкевич С.С.	февраль	
✓ СТАНКЕВИЧ С.С.	Станок для намотки проволоки	Тарный цех	Бражкин А.М. Станкевич С.С.	февраль	
ЛИСКИИ В.К.	Заполнение рассольной системы после ремонта зап.арматуры и насосов.	Холодильн.	Кулаковский Е.И.	март	

1	2	3	4	5	6
ЮРЕВИЧ Л.Б.	Использование питательной воды деараторов.	Т Э Ц	Рубанов И.М.	март	
МИГЛЕНЕКС Е.А.	Приспособление для снятия наконечников	конс. цех	Панов В.П.	февраль	

ДИРЕКТОР КОМБИНАТА  (П.УЦЕНИЕКС )

ИНЖЕНЕР ПО РАЦИОНАЛИЗАЦИИ  (СТАСЕНКО )

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

пересмотра и замены норм выработки по Резекненскому  
молочноконсервному комбинату на 1971г.

Наименование цехов (участков)	К-во действ. норм		Потребное колич. норма часов на об"ем по плану с момента пересмотра норм до конца года			Норма часы на все виды сдельн. работ после пересм. норм	Экономия по фонду з/ш.	Дата внедрения	Примечание
	все-го	в т.ч. пере-сма-тривае-мых	по дей-ствующ. нормам	по про-ект. нормам	эконо-мия до конца года				
1. Уход за сырами, созре- вающими в полиэтилено- вой пленке.	15593	4	13950	27537	1643	7500	2584	I кв.	
2. Механизация упаковки сливочного масла в ящики	2660		2270	27537	390	7500	2584	I кв.	
3. Снятие олова с белой жести	8000		7200	27537	800	7500	2584	I кв.	
4. Расфасовка сгущенного молока в автоцистерны вместо бочек	8784		4117	27537	4667	7500	2584	III кв.	
<b>Итого:</b>	<b>128</b>	<b>4</b>	<b>35037</b>	<b>27537</b>	<b>7500</b>	<b>750000</b>	<b>2584</b>		

% снижения трудоемкости  $100 - \frac{27537 \times 100}{35037} = 21,5\%$

% повышения норм выработки по пересматриваемым нормам  $\frac{35037 \times 100}{27537} - 100 = 27,2\%$

% повышения норм выработки по всем видам сдельных работ  $\frac{(7500+750000) \times 100}{750000} - 100 = 1\%$

Директор комбината *[подпись]*

Нач.ОТЗ-

*[подпись]*



с. 11

А К Т

проверки коллективного договора Резекненского  
молочноконсервного комбината за I-е полугодие 1971г.

Комиссия, назначенная приказом директора комбината  
№ 272 от 16 июля в составе:

от администрации:

от завкома:

1. Рубанов И.И. - председатель
2. Пиманова Э.И.
3. Мильнер И.В.
4. Сницарева В.П.

1. Позднякова Б.Я.
2. Михайлова Л.В.
3. Журздина А.И.
4. Алексеев В.И.

провели проверку выполнения коллективного договора за I-е полугодие  
1971г.

Р А З Д Е Л I

выполнение обязательств администрации и завкома  
по выполнению государственного плана выпуска про-  
дукции, развитию соц.соревнования.

1. Валовая продукция выполнена при плане 25220 тыс.руб. ,  
фактически 25692 тыс.руб., т.е. на 101,9%.

2. Установленный план в натуре по утвержденному ассортименту  
выполнен:

№№ п/п	Наименование	Ед. изм.	План на I полугод.	Фактич. выполн.	%
1.	М а с л о	тн	1759	1837.5	105.5
2.	Сыр жирный	тн	301	315.1	104.7
3.	Сухое цельное молоко	"	140	136,6	97,6
4.	Ц/молочная продукция	"	6600	7433,4	112.6
5.	Ц/молочная прод.Риге	"	845	729,5	86,3
6.	Сыр обезжиренный	"	37	27.2	73.5

I:	2	: 3	: 4	: 5	: 6
7. Творог обезжиренный		тн	80	87,9	109,9
8. Кисломолочная обезжиренная продукция		тн	310	337,2	108,8
9. Сухой картофель		тн	142	133,1	93,7
10. Молконсервы		туб.	29700	30138	101,5
11. Казеин-сырец		тн	85	108,5	127,6
12. Казеин-сухой		тн	75	92,3	123,1

3. Производительность труда по сравнению с 1970г. повышена на 2,7 %, выработка на одного работающего промышленно-производственного персонала возросла в I полугодии 1971г. до 18377 руб. Средняя зарплата по сравнению с 1970 годом составляет 99% или 699,8 рублей.

4. За I полугодие 1971 года сэкономлено 191,1 тн условного топлива, 327 т.квт.ч. электроэнергии.

5. Месячные производственные планы до каждого цеха и маслозавода доводятся за 5 дней до начала месяца, а для смен и бригад - сменные задания как по качеству, так и по ассортименту ежедневно накануне работы смены.

6. Комбинат в целом работает ритмично, за I полугодие 1971 года простои составляют 129 чел/часов.

7. Выполнение планов по механизации и автоматизации, научной организации труда отражено в приложениях к акту проверки (приложение № 1, № 2, № 3).

8. Рационализаторские предложения в течении 15 дней со дня поступления не рассматриваются, экономия от внедрения рационализаторских предложений и изобретений за I полугодие составила 16,2 тыс.рублей (приложение № 4).

9. Рационализаторам и изобретателям выплачиваются установленные им законом вознаграждения.

10. Для поощрения работников цехов и маслозаводов, победителей в соц.соревновании израсходовано 5,4 тыс.рублей, в том числе на премирование 3,8 тыс.рублей.

64  
uΔ

11. Выполнен план за I-е полугодие 1971г. по общему об"ему реализуемой продукции на 100,9%.

12. Получена сверхплановая прибыль за I-е полугодие 1971г. 87 тыс.руб.

13. Уровень расчетной рентабельности за I-е полугодие 15,91%.

14. За счет прибыли и других собственных средств созданы:

- а) фонд материального поощрения 101 т.р.;
- б) фонд социально-культурных мероприятий - жилищного строительства в сумме 50 тыс.руб.;
- в) фонд развития производства в сумме 204 тыс.руб.

15. Завкомом профсоюза систематически осуществляет контроль за правильным использованием указанных фондов.

## РАЗДЕЛ П.

обязательства по оплате труда, нормам выработки, материальному и моральному стимулированию за успешную работу, государственной и трудовой дисциплины.

I. Оплата труда рабочих производится по установленным тарифным ставкам в соответствии с приказом Министерства мясомол-прома № 402 от 29/XI-67г.

Рабочим отдела кап.строительства и рем.мех.цеха, работающим на кап.строительстве и кап.ремонте оплата труда производится по ставкам строителей, а рабочим, работающим на текущем ремонте - по тарифным ставкам рабочих рем.мех.цеха.

При оплате труда работников маслозаводов и центра комбината администрация руководствуется "Сборником Постановления и материалов по оплате труда работников пищевой промышленности, существующими законодательствами и действующими тарифно-квалификационными справочниками для рабочих городских молочноконсервных заводов плавленных сыров, для рабочих жестяно-баночного и овощесушильного цехов тарифно-квалификационным справочником сквозных профессий.

Оплата за руководство обучением учеников, повышением квалификации рабочих или обучением их вторым профессиям производится согласно положения № 1369, утвержденного Постановлением Совета Министров СССР от 10/XI-59г.

2. Создана тарифно-квалификационная комиссия для установления и присвоения разрядов вновь обученным рабочим, а так же рабочим, повысившим свою квалификацию. Комиссия работает под председательством главного инженера комбината.

3. Рабочим, занятым на горячих работах и работах с вредными условиями труда, определенных в соответствии с действующим: перечнем этих профессий, оплата труда производится по тарифным ставкам для вредных условий труда.

4. Премирование рабочих, ИТР и служащих производится согласно утвержденных премиальных положений, согласованных с заводским комитетом профсоюза.

5. Работникам с ненормированным рабочим днем продолжительность дополнительного отпуска установлена в соответствии с трудовым законодательством и перечнем должностей работников с ненормированным рабочим днем.

6. Доплата за совмещение профессий производится согласно приказов аппаратчикам пастеризации сироповарам и шоферу ТЭЦ.

7. Оплата труда ИТР и служащих производится по утвержденной правительством схеме окладов и премиальным положением.

8. Полное или частичное лишение премий об"является приказом по комбинату с указанием причин и размеров лишения премий.

9. За <sup>1</sup>/<sub>2</sub>-е полугодие 1971г. в сторону увеличения было пересмотрено 6 норм выработки, общим экономическим эффектом 4450 нормочасов. (примечание № 5)

10. План мероприятий по повышению культуры и эстетики труда выполнен согласно приложения № I.

II. Заводской комитет профсоюза проводит массово-разъяснительную и воспитательную работу по укреплению социалистической дисциплины труда, оказывает содействие в проведении необходимых мероприятий по рациональному использованию и ликвидации потерь рабочего времени.

12. За I-е полугодие 1971г. повысили профессию:

подготовление новых рабочих	35 чел
обучено рабочих вторым профессиям	10 "
обучено на производственно-технических курсах	105 "
обучено на курсах целевого назначения	17 "
охвачено повышением квалификации рабочих	132 "
охвачено повышением квалификации ИТР	37 "

13. Для обучения неквалифицированных рабочих в порядке индивидуального и бригадного ученичества они прикрепляются на время обучения неквалифицированным рабочим и ИТР.

14. После окончания обучения рабочих используются на работах в соответствии с полученной квалификацией.

15. Молодым рабочим, окончившим ГПТУ, завком и администрация комбината создают все условия для успешной работы и повышения квалификации.

16. Заработная плата работающим на комбинате выплачивается два раза в месяц, аванс 24 числа, окончательный расчет 9 числа ежемесячно. В случае совпадения срока выплаты с выходным днем, зарплата выплачивалась накануне выходного дня.

17. За особые достижения в работе лучшие производственники награждены почетными грамотами, заносятся на доску почета, премируются денежными премиями и ценными подарками.

18. Завком осуществляет контроль за правильностью применения установленной правительством систем оплаты труда, отнесением работ и рабочих к тарифным разрядам, за внедрением организационно-технических мероприятий, за правильностью расчетов по заработной плате. Расчетные листки выдаются своевременно.

19. Завком профсоюза следит за продолжительностью рабочего дня, все сверхурочные работы согласуются с заводским комитетом, ведется контроль за опозданиями и преждевременными уходами с работы. В случае прогулов и нарушений трудовой дисциплины разбираются цеховыми комитетами профсоюза.

Имеются переработки рабочего времени зав. сеп. отделениями маслозаводов.

Товарищеским судом рассмотрено 8 дел.

21. Из фонда материального поощрения согласно разработанных положений ежемесячно производится премирование рабочих, ежеквартально производится премирование ИТР и служащих за годовые итоги работы 1970г. выплачена 13 зарплата 53,3 тыс.рублей.

За счет фонда материального поощрения оказана материальная помощь работникам комбината на сумму 2,2 тыс.руб.

### Р А З Д Е Л Ш.

обязательства по оздоровлению и улучшению условий труда.

1. Выполнены мероприятия по улучшению и оздоровлению условий труда, предусмотренные в соглашении с завкомом профсоюза на общую сумму 24,7 тыс.руб., согласно приложения № 6.

2. Осуществляется трехступенчатый контроль за состоянием техники безопасности и производственной санитарии.

3. Медпунктом комбината ведется учет длительной часто болеющих.

4. Рабочие комбината обеспечены спецодеждой, спецобувью, санитарной одеждой и защитными приспособлениями по установленным нормам. Производится стирка и ремонт спецодежды и спецобуви.

5. Обеспечена бесперебойная работа душевых и других санитарно-бытовых устройств, умывальники снабжаются раствором хлорной извести, мылом и полотенцами.

6. Выдается спецпитание (кому это положено) согласно перечня профессий.

7. Все вновь поступающие и переводимые с другой работы рабочие проходят инструктаж по технике безопасности, непосредственно на рабочем месте, а также проводится повторный инструктаж через каждые шесть месяцев.

68  
и

Не допускаются к специальным работам лица, не прошедшие технического минимума или не имеющие на то право, не допускаются женщины подростки к запрещенным работам.

9. Производство обеспечено достаточным количеством плакатов по технике безопасности, силами инженерно-технического персонала проводятся беседы и консультации для рабочих по вопросам охраны труда, технике безопасности и профессиональной гигиены.

Производственные и вспомогательные помещения обеспечены соответствующим противопожарным инвентарем, инструкциями и правилами пожарной безопасности.

10. Рабочим, ИТР и служащим комбината, имеющим право на отпуск, предоставляются очередные и дополнительные отпуска по графику, согласованному с завкомом профсоюза, отдавая предпочтение при предоставлении отпусков в летние месяцы передовикам производства, учащимся в заочных техникумах, институтах.

11. Документы на отпуск оформляются за 3 дня до начала отпуска, зарплата выдается не позднее, чем накануне дня ухода в отпуск.

12. За I-е полугодие 1971г. рабочим и служащим комбината предоставлено 20 путевок в дома отдыха, 12 путевок в санатории, из средств соц. страхования дополнительно приобретены путевки на сумму 448 руб.

Побывали в пионерских лагерях 8 детей работников комбината.

13. Путевки в санатории распределяются в соответствии с заключением врачебно-отборочных комиссий и графиков отпусков, оказывая предпочтение в предоставлении путевок передовикам производства и работникам, длительно работающим на предприятии и не допускающим нарушений трудовой дисциплины.

14. На оказание материальной помощи работникам комбината израсходовано из средств завкома профсоюза 0,6 тыс.руб.

15. В цеховых комитетах профсоюза организован контроль и помощь больным на дому.

16. Значительно возрос травматизм по сравнению с 1970г.

Р А З Д Е Л    I V

обязательства по улучшению жилищно-бытовых условий и культурного обслуживания трудящихся и членов их семей.

1. В целях улучшения жилищно-бытовых условий рабочих и служащих комбината освоено ассигнований на строительство 1,6 тыс.руб.
2. Произведен капитальный ремонт жилых домов, культурно-бытовых объектов на сумму 1,9 тыс.руб.
3. Общежитие рабочих содержится в соответствии с установленными санитарными правилами и нормативами устройства оборудования содержания общежитий.
4. Плата за пользование жилой площадью и коммунальными услугами с рабочих и служащих, проживающих в домах предприятия, установлена по согласованию с завкомом профсоюза, исходя из физических затрат, но не превышает ставок установленных исполкомом депутатов трудящихся.
5. Распределение жилой площади в жилом фонде предприятия, а также предоставляемых в распоряжение предприятия в других домах производится по совместному решению администрации и завкома.  
Жилая площадь в первую очередь предоставляется передовикам производства, инвалидам Отечественной войны, семьям погибших воинов.
6. За I-е полугодие 1971г. на территории комбината засеяно 25 газонов, высажено в клумбах 9953 цветов.
7. Заводской столовой предоставлено бесплатное помещение, топливо, освещение, водоснабжение. Завком осуществляет контроль за работой столовой, магазина.
8. Снижена стоимость горячих обедов работникам маслозаводов и комбината на сумму 20,9 тыс.руб.
9. Администрация комбината обеспечивает хозяйственное содержание, ремонт и оборудование культурно-просветительных и спортивных учреждений.  
Созданы условия для занятия работающих и членов их семей физической культурой, спортом. Производственная гимнастика не внедрена.



40  
из

10. На проведение физкультурных мероприятий израсходовано из средства фонда соц.культурных мероприятий и жилищного строительства 1.1 тыс.руб.

11. В клубе комбината и красных уголках цехов организуются беседы, лекции, читки газет.

В связи с праздниками и знаменательными датами в клубе комбината силами художественной самодеятельности проводятся массовые вечера и концерты.

12. В I полугодии 1971г. из средств завкома израсходовано 9,9 т.р. на проведение культурно-массовой и физкультурной работы. Куплены книги для библиотеки на сумму 0,2 т.р.

13. При клубе комбината действует 9 кружков художественной самодеятельности, работает 8 спортивных секций.

14. В летний период регулярно проводились массовые выезды рабочих и служащих в зону отдыха комбината у озера "Разна".

РАЗДЕЛ У.

улучшения условий труда и быта женщин-работниц.

1. Администрация оказывает всемерное содействие в обучении и повышении квалификации работниц комбината.

2. Женщинам, работающим с вредными условиями труда предоставляются очередные отпуска преимущественно в летние месяцы.

3. Для детей, женщин -работниц комбината в первую очередь предоставляются места в детском садике.

4. В клубе комбината и красных уголках цехов проводятся лекции для работниц комбината.

5. На I месяц был организован при клубе комбината дневной пионерский лагерь детей работников комбината.

Коллективный договор на 1971г. отпечатан.

Подписали: от администрации: *С. Франке* *Ильин*  
от завкома: *Николаев* *Сидоров*

## СПРАВКА

о внедрении мероприятий по научной организации труда

№№ пп	Наименование мероприятий	Срок выполнения	выполнение
1.	Внедрение типового проекта организации рабочих мест	1 полугодие	В стадии разработки в проектной организации
2.	Передовые приемы труда:		
	а/в тарном цехе	-"-	выполнено
	б/в ж/баночном цехе	-"-	частично выполнено
	в/в транспортном участке и отделе снабжения	-"-	частично выполнено
	г/мазутонасосная станция	-"-	выполнено
3.	Внедрение рациональных структур управления	-"-	
	а/за счет вычислительной техники		выполнено
4.	Совершенствование нормирования :		
	а/по уходу за сырами, созревающими в полиэтиленовой пленке	-"-	выполнено
	б/снятие олова с белой жести	-"-	выполнено
5.	Улучшение условий труда и повышение культуры производства:		
	а/в РМД	-"-	выполнено
	б/в ц/молочном цехе "Лаздона"	-"-	выполнено

Директор комбината

начальник НОТ -

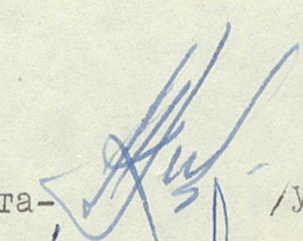

42  
57

Приложение № 2

О Т Ч Е Т  
о выполнении плана по новой технике за 1 полугодие  
1971г.

№ пп	Наименование мероприятий	Ед. изм.	План 1 полугод.	Выполнено
------	--------------------------	----------	-----------------	-----------

1. Производство сыров созревающих в полимерных пленках тыс.т      0,1      0,147

Директор комбината -  /Упениекс/  
Гл. Механик -  /Сарнавский/

по расч.

поступл. 21  
примено 27  
внедр 27

доп. 16.2 тыс.  
Приложение № 3

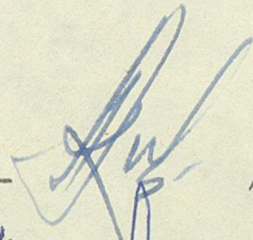
48 82

О Т Ч Е Т  
о выполнении плана оргтехмероприятий за 1 полугодие  
1971 года.

№№ пп	Наименование мероприятия	По плану	Фактич.	Примечание
1.	Внедрение циркуляционной мойки молокохранительных танков в аппаратном отделении консервного цеха	1	-	Решением Завкома перенесено на III кв. 1971г.
2.	Установка приборов АВСТ-2 для измерения содержания влаги в сгущенном молоке	2	I	Подлежит наладке
3.	Установка импортного гомогенизатора и переоборудование участка подогрева молока перед гомогенизацией	1	1	
4.	Прокладка напорного трубопровода оборотного водоснабжения на участке жел.дор.переезда вакуумаппаратное отделение	1	1	Выполнено до врезки
5.	Внедрение натрий катионитовых фильтров в котельных маслозаводах	4	4	
6.	Монтаж 2-х паровых котлов ММВ 1/9 на Вилянском маслозаводе	2	2	
7.	Монтаж компрессора 10000 ккал/ч на Эргльском маслозаводе	1	-	Министерством мясомолпрома перенесено на IУ кв. 1971г.

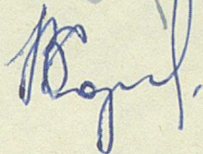
1	2	3	4	5
8. Замена холодильной установки 25000 ккал/час на 45000 ккал/час на с/о Нирза		1	1	

Директор комбината -



/Упениекс/

Гл. механик -



/Сарнавский/

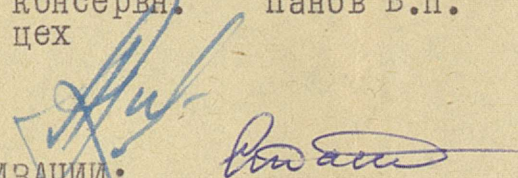
П Л А Н - Г Р А Ф И К

внедрения рац.предложений за I-е полугодие 1971г.

№ пп	Фамилия, имя, отчество	Наименование предложений	Где внедряется	Ответ за внедрение	Срок внедрения	Примечание
1.	Сироокий Ю.А.	Маркировочная машина для маркировки ящиков.	Тарный цех	Лебедев В.И. Сироокий Ю.А.	Май	уволился автор
2.	Рубанов И.М.	Реконструкция экономайзеров паровых котлов "Ансальдо"	Т Э Ц	Рубанов И.М. Журкин О.И.	апрель	не внедрено. В стадии согласов. и разр.
3.	Лебедев В.И.	Линия для снятия олова	Р М Ц	Лебедев В.И.	февраль	Внедрено
4.	Станкевич С.С.	Станок для рубки проволоки.	Тарный цех	Бражкин А.М. Станкевич С.С.	-"	Внедрено
5.	Станкевич С.С.	Станок для помотки провол.	Тарный цех	Станкевич С.С.	-"	Внедрено
6.	Липский В.К.	Заполнение рассольной системы после ремонта.	Холодильник	Кулаковский Е.И.	март	Не внедрено, т.к. на х-ке не хват. ра-чи
7.	Юревич Л.Б.	Использование питательной воды деараторов.	Т Э Ц	Рубанов И.М.	март	Внедрено
8.	Миглениекс Е.А. Сейлис К.И.	Приспособление для снятия наконечников	консервн. цех	Панов В.П.	февраль	Внедрено

ДИРЕКТОР КОМБИНАТА:

ИНЖЕНЕР ПО РАЦИОНАЛИЗАЦИИ:



200  
РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ ТЕХНИКИ ОБОСНОВАННЫХ НОРМ ВЫРАБОТКИ  
НА РЕЗЕКНЕНСКОМ МОЛОЧНОКОНСЕРВНОМ КОМБИНАТЕ ЗА I-е ПОЛУГОДИЕ 1971г.

№№ ПП	Наименование операции цехов и участков	к-во действ. норм		Сумма нормо- часов		Сумма з/платы		Усл. высвобожд.		дата введ- рения	% вы- полне- ния норм
		Всего	в т.ч. пере- смотр	по ранее действ. нормам	после введ- рения нормам	по ранее действ. нормам	после введ- рения нормам	н/ч	руб		
<u>Савиенский сырцех</u>											
	Созревание сыра в полиэтилено- вой пленке	I	I	3388,8	1553	1202,9	556,8	1835,8	646,1	I/У-71	I20
<u>Цех готовой продукции</u>											
	Обработка б.№ 7 на местн.реал.	I2	I	28091	25921	10303,5	9511	2170	792,5	I/Ш-71	I18
<u>Рем.мех.цех</u>											
	Полуда гильз	I	I	411	371	185,5	167,1	40	18,4	I/I-71	I30
	Полуда фляг	I	I	823,5	774	371,4	349,2	49,5	22,2	I/I-71	I30
	Монтажные работы по 45 операциям	I	I	6746	6422	4010	3817	324	193	I/Ш-71	I03
<u>О К С</u>											
	Жестяные работы по 50 операц.	I	I	1585	1554	678	665	31	13	I/Ш-71	I26
		I30	6	41045,3	36595	16751,3	15066	4450,3	1685,3		

ГЛ.ИНЖЕНЕР КОМБИНАТА - *Белцер* (БЕЛОЦЕРКОВЕЦ)

НАЧАЛЬНИК ОТЗ - *Бодрецова* (БОДРЕЦОВА)

99\*

94  
56

приложение № 6

Выполнение  
комплексного плана по охране труда и технике безопасности  
по Р М К К за 1 полугодие 1971г.

- |  |  |
|--|--|
| 1. Произвести замеры сопротивления изоляции и заземляющих устройств -50%           | Будет проводиться в III кв.              |
| 2. Испытание грузоподъемных механизмов, не подлежащих регистрации госгортехнадзора | выполнено                                |
| 3. Изготовить и установить люки на соковые трубы в/аппаратов                       | выполнено                                |
| 4. Произвести покрытие соковых труб в/аппаратов противощумной мастикой             | По мере поступления мастики              |
| 5. Установить доп. блокировку со световой сигнализацией на симферопольской линии   | выполнено                                |
| 6. То же на линии "Лубека"   | исключено из плана                       |
| 7. То же на линии "Юдек"   | в связи с нецелесообразным выполнением   |
| 8. Произвести ремонт вентиляции в расфасовочном отделении/от банко-моечных машин/  | выполнено                                |
| 9. Установить тепловую завесу в сварочном отделении РМЦ                            | выполнено                                |
| 10. Произвести реконструкцию вентиляции согласно разработанной техдокументации     | не выполнено из-за отсутствия вентиляции |
| о/сушильный<br>ж/бан. цех<br>столовая  | выполнено                                |
| 11. Приобрести антифонные заглушки   | не выполнено из-за отсутствия вентиляции |
| 12. Оборудовать приточно-вытяжную вентиляцию лудильном отделении и кузнице         | выполнено                                |



#8  
57

- |  |   |
|--|---|
| 13. Уменьшение производственного шума в котельной от питательных насосов путем рационального размещения оборудования | 50% не выполнено из-за отсутствия мастики |
| 14. Реконструкция вентиляционной системы-Валви маслозавод  | Будет выполнено с реконструкцией          |
| 15. Оборудование санитарно-бытовых помещений в РМЦ /душевые, санузлы, гардероб/                                      | выполнено                                 |
| 16. Оборудовать сушилку для спецодежды и спецобуви ОКС, Малта  | выполнено                                 |
| 17. Реконструкция канализационной системы, очистных сооружений Кауната /липушки/, Малта /Ружино, Фейманы/ 50%        | выполнено 50%                             |
| 18. Ремонт полов-Малта<br>Аудрини  |   |
| 19. Оборудовать душевые-Виляка<br>Балтинова  | выполнено                                 |
| 20. Переоборудование душевой -Калснава<br>Савиена  | выполнено                                 |
| 21. Замена ламп накаливания на люмин. -Калснава<br>Савиена   | выполнено<br>выполнено                    |
| 22. Реконструкция вентиляционной установки<br>Калснава   | выполнено 50%                             |
| 23. Оборудование комнаты приема пищи-Калснава  | выполнено                                 |
| 24. Провести обучение и переподготовку по технике безопасности :   |   |
| кочегаров  |   |
| машинистов хол. уст.   |   |
| электрогазоварщиков  | выполнено                                 |
| резчиков пропан-бутана 50%   |   |
| лифтеров   |   |
| электриков   |   |
| ИТР м/заводов  |   |

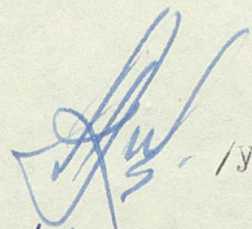
79  
58

- 3 -

25. Произвести анализ производственного  
травматизма за 1966-70г.

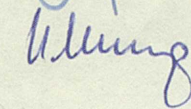
выполнено

Директор комбината -



/Упениекс/

Ст. инженер по т/б -



/Мильнер/

С П Р А В К А

о выполнении обязательств по коллективному договору  
за 1 полугодие 1971 года  
по Резекненскому молочноконсервному комбинату

Наименование показателей	Ед. : :ИЗМ.:	План	Факт	:
<u>1 РАЗДЕЛ</u>				
Выполнение плана по валовой продукции в оптовых ценах	т.р.	25220	25692	101,9
Выполнение плана в натуре по основным видам-группам изделия				
а/ <u>молочные консервы</u>	туб.	29700	30138	101,5
б/ <u>сир пастеризованный</u>	тн.	301	315,1	104,7
в/ <u>масло</u>	тн.	1759	1837,5	104,5
г/ <u>ц/молочная продукция</u>	тн.	6600	7433,4	112,6
Выполнение плана производительности труда /выработка на одного работника промпersonала/	руб.	17710	18377	103,8
Выполнение плана по снижению себестоимости затрат на 1 руб. товарной продукции	коп.	79,48	79,43	99,9
Выполнение плана накоплений - убыток, + прибыль	т.р.	+ 1723	+ 1810	105,2
Результаты использования сырья, материалов, топлива, электроэнергии против установленных норм /+ перерасход, - экономия/:				
а/ сырья	т.р.	экономия 49,6		
б/ материалов	т.р.			
в/ условного топлива	тн.	22219,7	22028,6	99,1
г/ электроэнергии	т.квт.ч.	5002,3	4681,3	93,5
Социалистическое соревнование:				
а/ число бригад основного производства	кол.	-	38	-
б/ рабочих в этих бригадах	чел.	-	700	-
в/ число соревнующихся по ведущим профессиям	чел.	-	76	-
Результаты соревнования:				
а/ лучшее отделение <u>бригада</u>	кол.	-	4	-
б/ рабочих в этих бригадах	чел.	-	36	-
в/ лучший рабочий по профессии	чел.	-	17	-

81  
60

1	2	3	4	5	6
Соревнование за звание коллектива коммунистического труда:					
а/ бригад	кол.	-	-	16	-
б/ смен	"	-	-	-	-
в/ цехов	"	-	-	17	-
г/ количество работающих	"	-	-	1120	-
D. Соревнующихся за звание "Ударник коммунистического труда"					
	чел.	-	-	1120	-
1. Присвоено звание коллектива коммунистического труда:					
а/ бригадам	кол.	-	-	8	-
б/ сменам	"	-	-	-	-
в/ цехам	"	-	-	8	-
г/ работающим	чел.	-	-	506	-
2. Присвоено звание "Ударник коммунистического труда"					
	чел.	-	-	506	-
3. Выполнение плана оргтехмероприятий					
	кол.	6	-	6	100,-
4. Что внедрено в производство по новой технике					
	един.	1	-	1	100,-
5. Рационализация и изобретательство:					
а/ поступило предложений	кол.	-	-	31	-
б/ принято предложений	кол.	-	-	27	-
в/ внедрено предложений	"	-	-	27	-
г/ экономия от внедрения предложений	т.р.	20,-	-	16,2	81,-

II РАЗДЕЛ

6. Своевременно ли выдаются расчетные книжки рабочим и служащим и как аккуратно они заполнены					да
7. Какие нарушения выявлены					не выявлены

III РАЗДЕЛ

B. Выполнение плана подготовки кадров: <i>дети на 1971г.</i>					
а/ подготовка рабочих индивидуальным методом	чел.	50	-	28	58,-
б/ подготовка рабочих бригадным методом	чел.	15	-	7	46,7

1 :	2	:	3	:	4	:	5	:	6
в/ на курсах производственного обучения и школах передового опыта	чел.	-	-	-	-	-	-	-	-
в т.ч.с отрывом от производства "	"	-	-	-	-	-	-	-	-
г/ повышение квалификации работающих - всего	"	140	132	94,3					
из них рабочих	"	140	132	94,3					
в т. числе:									
а/ обучение 2 профессиям	"	20	10	50,-					
б/ на производственно-технических курсах	"	80	105	131,2					
в/ на постоянно действующих курсах	"	-	-	-					
г/ прочие виды повышения квалификации	"	40	17	42,5					
Повышение квалификации ИТР и служащих	чел.	83	37	44,6					

1У РАЗДЕЛ

9. Состояние трудовой дисциплины:

а/ совершили прогулы	чел.	-	5	-
б/ потери рабочего времени от прогулов	ч/дн.	-	28	-

0. Текучесть рабочей силы:

а/ принято рабочих	чел.	-	192	-
б/ уволено рабочих	"	-	126	-

У РАЗДЕЛ

1. Израсходовано средств на проведение мероприятий по охране труда и технике безопасности	т.р.	24,-	24,7	102,9
2. Выполнение мероприятий по охране труда принятых по соглашению с ФЗМК	кол.	24	21	87,5
3. Произошло несчастных случаев	"		9	
4. Израсходовано средств на оказание материальной помощи рабочим и служащим:				
а/ из средств завкома	т.р.		0,6	
б/ из фонда предприятия	"		2,2	

83  
62

	2	3	4	5	6
Количество выданных путевок из средств завкома:					
а/ в доме отдыха	шт.	-	20	-	
б/ в санатории	шт.	-	12	-	
Количество выданных путевок из фонда предприятия:					
а/ в дома отдыха	шт.		-		
б/ в санатории	шт.		-		
<u>У1 РАЗДЕЛ</u>					
Введено в эксплуатацию новой жилой площади	м <sup>2</sup>	-	-	-	
Отремонтировано жилплощади	м <sup>2</sup>	813 208	682	83,4	
а/ в заводских домах	т.р.	2,7	5,5	203,7	
б/ жилой площади в домах рабочих и служащих	т.р.	-	-		
<u>УП РАЗДЕЛ</u>					
Политико-воспитательная и культурно-массовая работа:					
а/ прочитано лекций и докладов на политический, научные и общественные темы рабочим и служащим предприятия	кол.		35		
б/ охвачено этим мероприятием	чел.		2870		
в/ проведено экскурсий в музей, на выставки, за город и т.д.	кол.		19		
г/ охвачено этим мероприятием	чел.		560		
д/ какие кружки художественной самодеятельности и спортивные секции работают на предприятии и количество участников	чел.		9 кружков - 105 чел.		
			8 секций - 300 чел.		
Средне-списочное количество промышленно-производственного персонала	чел.	1424	1398	98,2	
в т.ч. рабочих	"	1180	1158	98,1	

ДИРЕКТОР КОМБИНАТА -

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЗАВКОМА -

*[Handwritten signatures]*

84  
65

## П Р О Т О К О Л

конференции представителей работников комбината по проверке выполнения коллективного договора за 1 полугодие 1971 года.

Присутствовало - 170 чел.

### Повестка дня:

1. Обсуждение выполнения коллективного договора за 1 полугодие 1971 года по Резекненскому молочноконсервному комбинату.

Докладчики: Начальник планового отдела тов. Шулькина Н.М.  
председатель завкома - Васильев О.И.

Содокладчики: гл. механик - Сарнавский В.С., ст. инженер по технике безопасности - Мильнер И.В.

ШУЛЬКИНА Н.М. В 1 квартале были большие трудности с сырьем по выполнению плана молочных консервов. Сырье дополнительно привозили с других комбинатов на расстоянии до 33 км. Это очень дорогое молоко. Объем реализации продукции выполнен на 100,9 %. Выпущено дополнительно продукции на 140 труб.

Все основные производственные показатели и принятые обязательства за 1 полугодие выполнены.

В связи с недостатком молока следовало жирную продукцию заменять обезжиренной, не нарушая снабжение молочной продукцией население. На некоторых маслозаводах большие перерасходы по заготовкам, на Балвском м/збд-е, Вилякском, Малнавском, Калснавском и др. Затраты должны быть меньше. Наш комбинат имеет самые большие расходы по Министерству, необходимо принять меры по уменьшению затрат. Получено 87 т. руб. прибыли за счет выработки более рентабельной продукции.

САРНАВСКИЙ В.С.: На центре комбината удовлетворительно ведется строительство нового цеха. Оксом, РМЦ и другими службами выполняются мероприятия, намеченные по колдоговору.

Вилякский маслозавод пущен досрочно, уже вырабатывают сливочное масло. Все усилия сейчас направляются на пуск ГМВ в Лудзе. Мы должны смонтировать такую же линию, по выработке масла.

Необходимо другие виды продукции уже в этом году.

По плану новой техники за II квартал нужно было сделать 100 тонн сыра в полиэтиленовой пленке, выработано - 140 тонн сыра.

Внедрение циркуляционной мойки в консервном цехе перенесено на III квартал. Должны были установить в консервном цехе приборы АСГ для определения влаги в сгущенном молоке.

Внедрение этого прибора требует больших затрат, т.к. нужно было вызывать специалистов. Установлен импортный гомогенизатор в аппаратном цехе в аппаратном цехе и успешно работает. РМЦ прокладывает трубопровод и сделали параллельный, т.к. не было возможности сделать врезку. На зоне внедрены 4 натрий-катионитовые фильтры, смонтировано два паровых котла на Вилянском маслозаводе, но котельная должна работать как комплекс, поэтому еще некоторые работы должны быть сделаны. Все службы от которых зависит выполнение планов по новой технике приложат все силы к тому, чтобы все мероприятия по коллективному договору были выполнены.

МИЛЬНЕР И.В. 48 тыс. рублей ассигнованы на мероприятия по технике безопасности. Должны были сделать дополнительно блокировку на линии "ЮДЕК" и "ЛУВЕКА", но энергетики считают, что это нецелесообразно. Вентиляция на маслозаводах недостаточна, но своими силами сделать очень трудно так как необходимо выполнить большой объем работ. В процессе подготовки к сезону были выполнены те мероприятия, которые планировались: учеба, инструктажи и др. Но снижения по травматизму по сравнению с прошлым годом - нет. За 1 полугодие произошло 9 несчастных случаев и сто два часа потеря не трудоспособности.

ВАСИЛЬЕВ О.И. По улучшению и оздоровлению труда все пункты выполнены, но далеки до совершенства. Например: мы получаем спецодежду, которая не соответствует требованиям, устаревшие модели и только больших размеров. Душевыми все цеха обеспечены, во многих проведена реконструкция. За 1 полугодие выделено 12 путевок в санатории и 20 путевок в дома отдыха. Замечаний по распределению путевок не было. Нам не хватает путевок с грязевыми лечением. На материальную помощь отпущено 1 т. руб. Администрация и завком решили не выделять материальную помощь всем, как это было в прошлом, а только тем, которые остро нуждаются / в случае смерти родных и т. п. / Положение с жильем очень тяжелое. На очереди еще есть больные, инвалиды, специалисты, которые не обеспечены жильем. Не выполнен пункт по ремонту жилого фонда. Мы должны сделать ремонт в общежитии и в жилом доме. Уволено с комбината 4 человека за нарушение трудовой дисциплины. На заседаниях завкома рассматривались вопросы по улучшению трудовой дисциплины. Еще много имеется нарушений общественного порядка. Это наш недостаток.

Председатель -  /Данилова/

Секретарь -  /Клибанс/