

5

ОБЪЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Видземского пивзавода по годовому
отчету за 1964 год.

Изменений в структуре предприятия за 1964 год небыло. Производственный план по валовой продукции выполнен на 100%. Выполнение плана по сортаментам: неадаптировано пиво бутылочное сенчу и жигулевское, в виду того, что в начале года план по сортаментам сильно колебался, в 1 кв. были большие изменения особенно по пиву сортаментам с стороны уменьшения, Рижского пива. На 1 кв. было наварено пива по первоначальной производственной программе, поэтому по пиву рижскому получилось большое перевыполнение.

Труд и заработная плата.

Валовая продукция на одного работающего производственного персонала в 1964 г. составляет:

по плану	5097
фактически	5558

Производительность труда выполнена на 109%. Перевыполнение производительности труда получено за счет отгрузки товарного солода по товарному солоду выполнен на 185%. Затрачивание мешков и погрузка производилась в основном рабочими цехов были приняты все меры для перевыполнения производительности труда. чем самым создано экономию фонда заработной платы для погашения задолженности 1962 года в сумме 4.2 т.рб. относительная экономия за 1964 г. 2,8 т.рб.

Проведен пересмотр норм выработки по цеху пива-розлива и моечному цеху 1^{ге} ХП 64 г.

Себестоимость товарной продукции.

Затраты на один рубль товарной продукции

по плану	98,4
фактически	94,9

что составляет снижение 3,5 коп. В пересчете на всю программу выпущенной продукции за 1964 г. имеется снижение 16,0 т. рб.

Согласно производственного анализа по сырью и материалам имеется значительная экономия, за счет норм сэкономлено 2,5 т.руб. экономия цен 19,2 т.руб. Перерасход внепроизводственных расходов в сум. 5,7 тыс. руб. В эту статью фактически отнесены непредусмотренные планом затраты.

Списаны по актам нестандартные бутылки на 1090,- рублей. При планировании бралось среднее расстояние до 70 км. округлость фондодержателей в передлах своего района, ввиду отсутствия спроса пришлось возить пиво за пределы республики в среднем до 250 км. что значительно повлияло на коммерческие расходы что дало удорожание 4610 рублей.

Охрана труда и техника безопасности.

Несмотря на то, что в 1964 г. была повышена ответственность бригадиров, мастеров ИТР за состояние охраны труда и техники безопасности, на Видземском пивзаводе всё же имели место два несчастных случая. Общее число ~~дней~~ человеко дней трудоспособности у пострадавших 46 дней. Для устранения возможности повторения несчастных случаев наведён порядок в проведении инструктажей по ТБ как вводных так и производственных. Каждый несчастный случай рассматривался в отдельности как чрезвычайное происшествие. Проводились внеплановые инструктажи по ТБ для разъяснения рабочим безопасных методов труда.

Ежегодно проводится замер сопротивления изоляции силовой и осветительных проводов, электромоторов, а также замеры освещённости рабочих мест.

Для улучшения охраны труда культуры производства, в 1964 г. введён в эксплуатацию дут. в цехах установлены рукосушители, систематически производится ремонт полов, облицовка стен плитками и др.

В 1964 г. полностью израсходованы средства ассигнованные на мероприятия по охране труда и технике безопасности. 7,1 тыс.руб. против 6,98 т.руб. по плану.

Выполнение плана новой технике и оргтехмероприятии.

В течении 1964 г. заводом выполнен план по новой технике. На 1 января 1965 г. механизировано погрузо/разгрузочных работ/позиции союзно-республиканского плана 19 тыс. тонн, штабелеровочных и перевалочных работ 0,46 тыс. тонн. По плану предприятия:

1. Установлен паровой котёл типа Ланкатир" производительностью 1,5 т. пара в час.

2. Установлена резервная ёмкость для воды 25 м³. /это мероприятие было запланирована на 1965 г./
3. Установлен металич. танки 2 шт.
4. Смонтирован бойлер для горячей воды "Энергия -2"
5. Пущена в эксплуатацию 12 ти рожковая, ротационная розливочная машина Костромского завода.
6. Система очистных сооружений: септик, хлораторная контактный бассейн.
7. Электрорукосушители 2 шт.
8. Воздушные компрессора К-75 - 2 штука,
9. 45 рамный фильтрпресс.
10. Установлены рольганги для транспортировки ящиков.
11. Транспортёр С Т -2 для ячменя.
12. Нория ТНК-5

Мероприятие: Установка 4^х посудного 1 тонного варочного проядка - исключено из плана новой техники 1964 г. распоряжение гл. инженера УПТ 1.12 Т-361 113 от 7 д кабря 1964 г. в связи с задержкой в оформлениии финансирования.

Научно-исследовательские работы не проводились.

Рационализация и изобретательство.

Изобретений в 1964 г. на заводе следано н е было. Всего за год рационализаторов 2 рацпредложение было подано 1 . Внедрено одно. Экономический эффект от внедрения рацпредложения составляет 0,463 тыс.руб. Затраты с начала года на вознаграждение авторам 42 рубля.

Недостаточная активность в рационализаторской работе объясняется тем, что в 1964 г. на Видземском пивзаводе, в течении года не было главного инженера, т.о. не кому было руководить этой работой.

О неустановленном оборудовании.

На Видземском пивзаводе в 1964 г. имелось неустановленное оборудование. Из 14 неустановленных машин 8 шт. представляют специальное технологическое оборудование для варочного цеха завода. Реконструкция варочного цеха завода не была начата в 1964 г. из за отсутствия финансирования. Республиканский банк отказал в ссуде т.к. по проекту реконструкции варочного цеха/изготовленному КТБ УПТ/ строительная часть занимает в общем объеме боле е 25 %.

Из излишнего оборудования имеется аммиачная холодильная установка АВ-75.

Sagāde realizācija un transports.

1964gada ražošanas plāna izpildei asortimentu alus ražošana trešajā ceturksnī nebija pietiekošā daudzumā apiņu II un III šķiras, tāpēc nevarēja regulāri izpildīt plānu pa asortimentu alus ražošanā. Kapitālo remontu izpildīe par III un ceturkā ceturkšņa sākumā neizsniedz cementu pēc fondiem, kāpēc nevarēja izpildīt kapitālā remonta pasākumus kādi bija paredzēti III un IV ceturksnī.

Gatavās produkcijas realizācijā 1964 gadā nebija realizācijas zonas priekš visa ražošanas plāna izpildes, tāpēc nepieciešams bija meklēt paterētājus aiz republikas robežām, līdz ar to bija lieli transporta izdevumi. Līdz ar to ka nebija pilnīgi atbilstošas realizācijas zonas bija arī lieki autotransporta izdevumi kas savkārt palielina produkcijas pašizmaksu. Ļoti slikti produkciju izņēma Balvu RPBS daudzkreiz bija nevajadzīgi autotransporta braucieni ar produkciju kad Balvu RPBS atteicās no produkcijas pieņemšanas un produkciju atgriezā atpakaļ. Produkcijas realizēšanai Vidzemes alus rūpnīcai bija noņemts tāds fondu turētājs kā Madonas RPBS kāpēc bija grūtības produkcijas realizēšanā un produkcija bija jāved daudz tālāk kā varētu būt realizēta jā būtu atstāta Madonas RPBS tāpēc 1965 gadā būtu nepieciešams Vidzemes alus rūpnīcai par fondu turētāju ieplānot Madonas RPBS.

1964 gadā alus rūpnīcas vajadzībām autotransports bija paredzēts no ATK 21. ATK-21 nevarēja regulāri nodrošināt ar autotransportu tāpēc bija traucējumi rūpnīcas apgādē ar materiāliem un izejvielām. Produkcijas realizācija bija paredzēta centralizētā veidā tātad ar ATK-21 atbildību bet ATK sistemātiski mainija šoferus un automašīnas tāpēc atvien sūtīja nepie edzējūšus šoferus kuri nebija speciālisti tukšas taras pieņemšanā no tirdzniecības organizācijām un dokumentu noformēšanā par produkcijas nodošanu un taras saņemšanu. tāpēc rūpnīvai piegādāja ļoti daudz nestandarta pudeļu un pudeles ar plīsumiem kuras neder ne rūpniecības vāja dzībām ne ķiniskai rūpniecībai.

Vidzemes alus rūpnīcai nebija iedalīti ekspeditori produkcijas nosūtīšanai tāpēc bija jāizmanto nepieredzējuši ATK šoferi šinī darbā.

Transporta darbiem Vidzemes alus rūpnīca bija iedalīti tikai trīs ~~pastāvīgi~~ pastāvīgi transporta strādnieki kaut gan ražošanas plāna palielināšanas dēļ bija lielas transporta darbu grūtības. Transportam izmantojot regulāri 7 līdz 8 automašīnas, kuras nevarēja savlaicīgi iekraut un izkraut tāpēc bija autotransporta un vagonu dīkstāve.

Работа с кадрами и подготовка кадров.

Инженеротехнический персонал по состоянию на 1 1 65 г.

9 чел.		
1/с высшим образованием	2 чел.	3
2/со средним специальным	2 чел.	3
3/практики	5 чел.	4
Служащих	7 чел. из них	
1/ со средним специальным	1 чел.	1
2/ практики	6 чел.	6

ИТР-10 с. 7.

Обучающиеся.

1/Ст.бухгалтер Трайдасе З.Я. заочно в Республиканском техникуме с/х /отдел бухгалтеров/рабочая пивоварения Розиня Л.Я. заочно в Рижском техникуме пищевой пр-сти./дрожевой-пр-во. В школе рабочей молодежи 3/4 чел. На повышении квалификации 2 чел. в нар дном университете 6 чел. Рабочий солодовенного цеха Палмбах Ю.П. заочно в академик. Андрачников Л.М. с высшим образованием, работал в 1963 г. гл.инженером с января 1964 г. работает в должности директора завода. Брице А.А. со средним специальным образованием уволена согласно поданого заявления в связи с переменом местожительства. В 1964 г. поступления молодых специалистов не было.

Материально ответственных лиц 7 человек. Аттестовано 7 чел. Увольнений за растрату и хищения в 1964 г. не было. На материально ответственные должности принимается работники согласно положения.

*65 г.
2 чел с высш обр.
и др. на чел 1 с
на ср акт. 1
догел кораб груп
ли авт. мш.*

Директор:
Ст.бухгалтер:
Ст.экономист:

*нов иван итр/2
работы итр 2./поширест
кородно-дмв. итр 10 чел*