

"Согласовано"

Председатель завкома

Миз

" 10 " июля 1966 г.

"Утверждаю"

Директор завода

Израилов

" 10 " июля 1966 г.

П л а н

организационно-технических мероприятий по Видземскому пивзаводу, позволяющим перейти на 5-ти дневную неделю с 2-мя выходными днями

№/п/п	Наименование мероприятий	Место внедрения	Срок внедрения	Исполнители
1.	Переоборудовать вертикальные танки под мерники фильтрованного пива 2 штуки по 5200 л каждый	лагерный подвал	10.07.66	механик нач-к цеха
2.	Установить дополнительную купажную емкость для сиропа на 300 л	цех б/а напитков	5.07.66	нач-к цеха
3.	Установить дополнительный бродительный чан на 3000 л	бродительный цех	20.07.66	нач-к цеха
4.	Создать необходимый переходящий постоянный 10-ти дневный запас сырья, вспомогательных материалов, топлива и др. для бесперебойной работы завода	склад	1.08.66	товаровед
5.	Установить дополнительно рольганги в тарном складе и экспедиции 18 п.м	тарный склад экспедиция	10.07.66	механик
6.	Закрепить отдельных слесарей за производственными цехами с целью специализации и повышения производительности ремонтных слесарей	механический цех	5.07.66	механик
7.	Создать необходимый запас-резерв запчастей к оборудованию, запасных электромоторов для бесперебойной работы цехового оборудования	склад	17.08.66	товаровед

Гл. инженер

Миз

Р а с ч е т

условного экономического обоснования перехода на 5-ти дневную рабочую неделю

При переходе работы завода на 5-ти дневную рабочую неделю уменьшаются расходы на:

а/ экономия за счет уменьшения подготовительно-заключительного времени основных производственных рабочих.

При установлении норм выработки рабочим-сдельщикам и определении сменного задания рабочим-повременщикам планируется подготовительно-заключительное время, которое в среднем по заводу составляет 25 минут на одного рабочего в смену /подготовка оборудования к работе, подноска сырья и материалов, чистка оборудования и производственных помещений и др./.

Такое подготовительно-заключительное время распространяется на рабочих основного производства, которые составляют 52 человека или 52% со средней тарифной ставкой 41 коп./час.

Рабочих суббот в году 48.

$$41 \text{ коп./25 мин.} \times 48 / \times 52 = 426 \text{ руб.}$$

При этом рост производительности труда составит 2,2% или к общему числу работающих 1,2%

б/ экономия топлива при растопке парового котла. По оперативным данным на растопку котла расходуется 280 кг условного топлива, в год составит 280 кг x 48 = 13,440 т. Стоимость одной тонны условного топлива в среднем 21 руб, что составит 13,440 x 21 = 282 руб.

в/ экономия топлива при подготовке к работе бутыло-моечной машины с ваннами 4 куб.м до 65 градусов, расход пара 320 кг или 64 кг условного топлива, в год

$$64 \text{ кг} \times 48 = 3 \text{ т или } 63 \text{ рубля}$$

г/ экономия расхода воды по окончании смены при проведении санитарных работ, а также на хозяйственные нужды, в целом по заводу составляет 14 куб.м воды, или в год

$$14 \times 48 = 672 \text{ куб.м или } 67 \text{ руб.}$$

д/ экономия расхода электроэнергии. Как показывает опыт, в начале работы в течение 30 минут до достижения нормативной производительности выпускается лишь 50% продукции при работе всех агрегатов разливочной линии, что составляет 1500 бутылок или 75 дкл, в год 75 x 48 = 3600 дкл при годовой норме электроэнергии 1,12 квт, экономия

электроэнергии составит $3600 \times 1,12 = 4032$ квт или в денежном выражении 121 руб / 3 копейки за 1 квт /
 е/ экономия за счет сокращения смазочного пива в начале смены. По опыту работы в начале смены получается 10 дкл смазочного пива, в год составит $10 \times 48 = 480$ дкл
 Стоимость переработки смазочного пива 84 копейки за дкл, в год составит $480 \times 84 = 403$ рубля.

Таким образом, общая условно-годовая экономия составляет 1362 рубля, повышение производительности труда на 1,2%

Директор: *Андрей*

Ст.экономист: *Кавиан*