

О Т Ч Е Т

о проведенной работе с кадрами за 1974 год по Ранкской картонной фабрике.

На Ранкской картонной фабрике работает всего 13 ИТР. С высшим образованием 3 человека, со средним-специальным образованием 5 человек и 5 практиков. В связи с тем, что не хватает специалистов по специальности "целлюлозно/бумажное производство" на должности начальников смен и лаборатории назначены практики.

По прибытию на предприятие молодые специалисты со средним-специальным образованием прикрепляются к опытным рабочим и проходят стажировку на рабочих местах. Например: молодой специалист К о м а р и х и н а З.В. по ознакомлении со спецификой производства и усвоении навыков работы с рабочего места переведена на инженерно-техническую должность и в настоящее время работает начальником смены.

С выплатой стипендии за счет предприятия в Рижском индустриальном политехникуме на 4-ом курсе учится 1 человек. В отчетном году 1 человек поступил учиться в Рижский сельскохозяйственный техникум по бухгалтерскому учету. В 1974 году поступили на учебу в вечернюю среднюю школу 5 человек и обучаются в 8-х, 9-х и 10-х классах.

В 1974 году было предусмотрено повысить квалификацию 5 ИТР. Фактически повысили квалификацию 3 человека. При Ленинградской лесотехнической академии - начальник смены и начальник планового отдела, при ЛТИ 1 человек - главный механик. В 1974 году впервые проведена аттестация руководящих и ИТР для проверки их деловых качеств, эффективности труда и ответственности за порученное дело.

На предприятии для рабочих действует школа коммунистического труда. За 4 года 9-ой пятилетки обучено 274 человека. В этом году обучается 63. ИТР и служащие получают экономические знания в политекружке. За годы 9-ой пятилетки обучено 54 человека, в этом году изучают экономические проблемы 15 человек.

Большую роль в техническом прогрессе предприятия играют инженерно-технические работники. По их инициативе вводятся в действие рационализаторские предложения. Полностью освоена ловушка со взвешенным фильтром.



По направлению прибывшие молодые специалисты принимаются на работу и прикрепляются к опытным рабочим. После окончания стажировки работают самостоятельно. Все молодые специалисты работающие на нашем предприятии обеспечены благоустроенными квартирами.

Всвязи с малым количеством молодых специалистов на фабрике нет совета молодых специалистов.

Текучесть ИТР на предприятии незначительна. В 1974 году на должности ИТР назначены 3 молодых специалиста на замещение практиков.

На фабрике приемом и регистрацией жалоб и заявлений занимается зав. административно-хозяйственным сектором. Для регистрации их заведен журнал. Поступающие жалобы и заявления своевременно рассматриваются и даются соответствующие ответы.

Директор

Я.Л.Стуришка