

I NODAĻA

VALSTS PLĀNA IZPILDE, RAŽOŠANAS EFEKTIVITĀTES UN
TEHNISKĀ LĪMĒNA PAAUGSTINĀŠANA

Administrācija un Fabrikas komiteja apņemas :

I. Nodrošināt Valsts 1976. gada plāna izpildi :

- preču produkcija -712 tūkst. rbļ.

-preču produkcijas realizācija -712 tūkst .rbļ.

-kautons -3550 tonnas

Vispusīgi attīstīt un pilnveidot Socialistisko sacensību starp strādājošiem un tās augstāko pakāpi -kustību par komunistisku darbu. Virzīt darbaļaužu iniciatīvu uz Valsts plāna un paaugstināto saistību izpildi pirms termiņa. Iesaistīt kustībā par komunistisku darbu 82% no visa rūpnieciski ražojošā personāla.

2. Radīt nepieciešamos apstākļus ,lai plaši attīstītu izgudrotāju un racionalizatoru darbu, labākos racionalizatorus apbalvot arv mandas prēmijām.

3. Regulāri organizēt ražošanas apspriedes aktuālo jautājumu izskatīšanai brigādēs, iesaistīt strādājošos komunistiskā darba skolā. Sistemātiski pētīt, apkopot un ieviest pirariadnieku darba metodeš, daloties pieredzē ar radniecīgu papīrrūpniecības uzņēmumu pirariadnieku pieredzi. Organizēt izbraukumus uz papīrrūpniecības uzņēmumiem. Organizēt lekciju ciklu: par juridiskiem jautājumiem -3lekcijas, par pārējiem jautājumiem -3 lekcijas. Uzaicināt Zinātņu biedrības lektoros lekciju nolasišanai.

Lai nodrošinātu Valsts plāna izpildi, administrācija apņemas:

4. Nodrošināt noteiktajos termiņos organizatoriski -tehniko pasākumu izpildi (pielikums).

5. Nodrošināt ekonomijas palielināšanu no izgudrojumu un racionalizācijas priekšlikumu ,kā arī DZO ieviešanas ražošanā par 2,5 tūkst. rbļ. Sekot, lai tiktu ievērots taupības režims elektroenerģijas, kurināmā un izelvielu izlietošanā.

Pamākt elektroiekārtu kvalitatīvu remontu, kā rezultātā iegūt elektroenerģijas ekonomiju par 0,1 tūkst. rbļ. Uzlabojojot ventilāciju žāvētavā, pamākt pilnīgāku siltā gaisa izmantošanu un iegūt kurināmā ekonomiju par 2,1 tūkst. rbļ.

6. Lai paaugstinātu kvalifikāciju strādniekiem, ITD un kalpotājiem, izpildīt sekojošu kadru sagatavošanas plānu:

- apmācīt jaunus strādniekus -15 cilvēkiem,
- paaugstināt kvalifikāciju - 8 cilvēkiem,
- apmācīt otrai profesijai - 6 cilvēkus,
- iesaistīt komunistiskā darba skolā -75 cilvēkus
- brigādēs jaunos strādniekus un skolu absolventus apmācīšanai uzticēt kvalificētiem strādniekiem un meistariem
- mācību laikā strādājošos nepārcelt citā darbā.

Lai nostiprinātu darba disciplīnu administrācija un fabrikas komiteja appemas:

7. Iepazīstināt visus jaunos strādniekus ar fabrikas iekšējās kārtības noteikumiem un nolasīt lekcijas par darba likumdošanas jautājumiem. Neatļaidīgi cīnīties ar darba disciplīnas pārkāpējiem darba kavētājiem un sadzīves normu neievērotājiem. Līdztekus disciplināriem sodiem pielietot citus ietekmēšanas līdzekļus-pārcelt atvaļinājumus uz ziemas periodu, noņemt no rindas dzīvokļu saņemšanai, nepiešķirt ceļazīmes uz atpūtas nemiem un sanatorijām, izseukt uz biedru tiesu, nepiešķirt materiālo palīdzību, brīvas pusdienas bērniem skolā ~~kk~~ u.t.t.

8. Sniegt tehnisku palīdzību kolhozam "Gaujasliči" viena kombaina sagatavošanā ražas novākšanai un komandēt uz vienu mēnesi ražas ~~harba~~ novākšanas darbos vienu kombainieri.

II NODAĻA

STRĀDNIEKU, ITD UN KALPOTĀJU IESAISTIŠANA RAŽOŠANAS PĀRVALDĒ.

Administrācija un fabrikas komiteja appemas:

I. Cēlīt pastāvīgi darbojošās ražošanas sanāksmes nozīmi, rīkot ~~katrā~~ sanāksmes ne retāk kā reizi mēnesī. Regulāri sasaukt brigāžu, iecirkņu, arodgrupu sanāksmes, kur apspriest jautājumus par socialistisko saistību izpildes gaitu, produkcijas kvalitāti, darba disciplīnu, darba kultūras celšanu, jaun

Jaunās tehnikas ieviešanu un citus jautājumus. Jautājumus sagatavot arodgrupu aktīvam, strādājošo ierosinājumus ieslēgt pasākumu plānos un tekošā sanāksmē ziņot par to izpildi.

2. Vadīt ZTB un VIRB darbu, iesaistīt racionalizācijas darbā ne mazāk kā 5% no strādājošo skaita. Ieteikt racionalizatoriem sekojošu tematiku:

-ogļu, makulatūras un kartona transportdarbu mehanizācija.

3. Organizēt socialistisko sacensību starp brigādēm saskaņā ar nolikumu (pielikums). Sacensības rezultātus apkopot un uzskatīti atspoguļot stendos. Noslēgt savstarpējus sacensības līgumus ar Rjapinas un Ogres kartona fabrikām.

III NODAĻA

ZINĀTNES, TEHNIKAS UN PIRMRINDAS PIEREDZES IEVIEŠANA .

1. Kartona ražošanas procesa mehanizēšanai iegādāties 4 akumula toru iekrāvējus -III-IV ceturksnī.

2. Apgūt darbā kartona ražošanas mašīnu K2-06 otrajā ceturksnī.

IV NODAĻA

DARBA APMAKSA , NORMĒŠANA UN MATERIĀLĀ STIMULĒŠANA .

Administrācija apņemas:

1. Izskaidrot strādājošiem pastāvošos darba apmaksas noteikumus ,pirms algas izmaksas izsniegt strādājošiem algu aprēķina lapīnas.

2. Algu izmaksas termiņus noteikt:

-avansu par pirmo mēneša pusi 100% tarifa likmes apmērā, izmaksāt 24.datumā,

-galīgo aprēķinu -9.datumā.

3. Apmaksu izdarīt pēc apstiprinātām papīrrūpniecības tarifa likmēm un nolikumiem (pielikums).Kategorijas noteikt saskaņā ar tarifācijas rokasgrāmatu.

4. ITD un kalpotāju darba apmaksu izdarīt saskaņā ar fabrikas direktora apstiprinātiem štatu sarakstiem. Prēmijas no materiālās stimulēšanas fonda izmaksāt saskaņā ar nolikumiem (pielik.)

5. Izstrādes normas pārskatīt saskaņā ar pielikumu. Klūdeini noteiktās vai pazeminātās normas izskatīt tūlīt pēc to atklāšanas. Jaunās normas saskaņot ar fabrikas komiteju un par to ieviešanu paziņot divas nedēļas pirms ieviešanas.
6. Materiālās stimulēšanas fondu izlietot saskaņā ar apstiprinātu tām (pielikums). Iepazīstināt strādājošos ar pavēlēm par materiālās stimulēšanas fonda izlietošanu, par prēmiju piešķiršanu un samazināšanu.

Fabrikas komiteja un administrācija
apņemas:

7. Nodrošināt kontroli par pareizu materiālās stimulēšanas fonda izlietojumu, darba ražīguma pieauguma un darba algas pieauguma attiecību ievērošanu. Nepieļaut algu fonda pārtēriņu. Nodrošināt savlaicīgu iesniegumu izskatīšanu darba strīdu komisijai.

V NODAĻA

DARBA APSTĀKĻU UN SOCIĀLĀS NODROŠINĀŠANAS UZLABOŠANA

Administrācija apņemas:

1. Izpildīt darba aizsardzības un darba apstākļu uzlabošanas plānu saskaņā ar pielikumu.
Uzturēt fabrikas ēkas, ierīces, iekārtas un telpas atbilstoši sanitārajiem noteikumiem. Sekot, lai tiktu izpildīti visi darba aizsardzības un sanitārie noteikumi.
2. Nepieļaut darbā strādniekus, kuri nav instruēti, apmācīti un izgājuši praktisku darba pārbaudes laiku par drošības tehniku.
3. Izsniegt trīsmaiņu strādniekiem vienu reizi maiņā karstu tēju ar cukuru, nakts maiņā arī kkkkkk cepumus -50 g katram strādājošam. Izsniegt piena produktus 0,5 l diennaktī strādniekiem, kuri nodarbināti veselībai kaitīgos darba apstākļos (pielikums).
4. Organizēt regulāru specapgērbu tīrīšanu, panākt, lai regulāri tiktu piegādāti vajadzīgo izmēru specapgērbi, saskaņā ar maiņu un iecirkņu priekšnieku pieprasījumu. Apgādāt pirmās palīdzības aptieciņas ar medikamentiem un pārsienamiem materiāliem.
5. Piešķirt papildus atvaļinājumus ITD, kalpotājiem un strādniekiem saskaņā ar pielikumu. Sanitārās kopas dalībniecēm, kuras atsaucīgi piedalījušās kopas apmācībās un sacensībās, piešķirt papildus atvaļinājumu līdz trīs dienām. Ugunsdzēsēju komandas dalībniekiem, kuri aktīvi darbojušies, piešķirt līdz 6 dienām papildus atvaļinājumu.

6. Turpināt pētījumus un mēģinājumus labākai ūdens attīrīšanai esošajā ūdens attīrīšanas iekārtā, kā arī izdarīt projektēšanas darbiem nepieciešamos mērījumus bioloģiskās attīrīšanas iekārtas būvei.
7. Sniegt palīdzību pensijas piešķiršanai nepieciešamo dokumentu kārtošanā, kārtot pabalstu piešķiršanu maznodrošinātām ģimenēm, kurās ir bērni līdz astoņiem gadiem.
Izlietot piešķirtās ceļazīmes uz sanatorijām un pansionātiem.
8. Kontrolēt slimības lapu izsniegšanu un slimniekam noteiktā režīma ievērošanu, slimības pabalstu aprēķināšanas pareizību.

VI NODAĻA

SADZĪVES APSTĀKĻU, KULTURĀLAS STRĀDĀJOŠO UN ĢIMENES LOCEKĻU APKALPOŠANAS UZLABOŠANA

Administrācija apņemas:

1. Izlietot 18 dzīvokļu mājas celtniecībai 6 tūkst.rbl. no sociālās kultūras fonda līdzekļiem un 123 tūkst.rbl. no centralizētiem kapitālceltniecības līdzekļiem. Dzīvojamo māju nodot ekspluatācijā decembrī.
2. Ierīkot veļas pieņemšanas punktu. Jaunceļemās mājas telpās paredzēt platību veikala ierīkošanai.
Lai uzlabotu veikala apgādi, katru ceturksni uzaicināt uz strādājošo kopsapulcēm patērētāju biedrības pārstāvi.
3. Nodrošināt fabrikā strādājošos ar traktorvilkmes tehniku dārziņu apstrādei.

VII NODAĻA

AUDZINĀŠANA, APMĀCĪŠANA UN JAUNATNES RADOŠĀS AKTIVITĀTES PAAUGSTINĀŠANA

1. Organizēt tematiskus jaunatnes vakarus - tikšanās ar darba veterāniem un pirmrindniekiem, Tēvijas kara dalībniekiem.
Iesaistīt jauniešus politpulciņos, komunistiskā darba skolā. Jauniešus, kuriem nav vidējās izglītības, iesaistīt vakara vidusskolā un nodrošināt nepieciešamos darba un sadzīves apstākļus.
2. Iegādāties papildus sporta inventāru. Iesaistīt jauniešus sporta nodarbībās un mākslinieciskajā pašdarbībā.

3. Uzticēt jauno strādnieku apmācīšanu labākajiem kolektīva biedriem.

VIII NODAĻA

SIVIEŠU -DARBINIEČU DARBA UN SADZĪVES APSTĀKĻU UZLABOŠANA

1. Uzlabot ventilācijas sistēmu kartona žāvētavā un apdares iecirknī.
2. Organizēt stacionāru sadzīves pakalpojumu punktu fabrikas ciemata teritorijā.
3. Rekonstruēt kantora telpas.
4. Iegādāties radio uztvērēju sardzes telpai.

IX NODAĻA

AUDZINĀŠANAS, KULTŪRAS UN SPORTA PASĀKUMU, ATPŪTAS ORGANIZĒŠANA STRĀDĀJOŠIEM UN TO ĢIMENES LOCEKĻIEM

Administrācija un fabrikas komiteja apņemas:

1. Organizēt divas reizes vasaras periodā kopējas ekskursijas bērniem un vecākiem ar fabrikas transportu.
2. Organizēt teātru un koncertu kolektīvus apmeklējumus kopā ar ģimenes locekļiem, nodrošināt ar transportu šāda veida pasākumiem.
3. Rīkot tematiskus atpūtas vakarus.
4. Sniegt vecākiem palīdzību bērnu audzināšanā. Regulāri sekot bērnu sekmēm mācībās.
5. Iesaistīt strādājošos un ģimenes locekļus sporta pasākumos. Iegādāties sporta inventāru.

Visas kolektīvā līguma izmaiņas un papildinājumus izdarīt ITD, strādnieku un kalpotāju kopsapulcē.

Kolektīvā līguma pārbeudi izdarīt otrā pusgada sākumā, strādājošo kopsapulcē.

Direktors

J.L. Stūriška

Fabrikas komitejas priekšsēdētājs

R.I. Fundiņš

ORGANIZATORISKI - TEHNISKO PASĀKUMU PLĀNS

Nr.p.k.	Pasākuma nosaukums	Izpildes termiņš	Atbildīgais
1.	Noklāt laukumu fabrikas teritorijā makulatūras un taras dēliņu rezerves glabāšanai	II-IIIcet.	celtn.darbu vadītājs transp., realiz. un sagādes inž.
2.	Kartona mašīnas K2-06 apgūšana	I cet.	galv.inž., mehāniķis, vec.inž. tehnologs, maiņu pr-ki
3.	Ierīkot dzeramā ūdens vadu uz fabriku	II-IIIcet.	galv.inž., mehāniķis

Direktors
Fabrikas komitejas pr-tājs

J.L. Stūriška
R.I. Pundīšs

DARBA AIZSARDZĪBAS, DARBA KULTŪRAS PASĀKUMU
PLĀNS

Nr.p.k.	Pasākuma nosaukums un ieviešanas vieta	Izpildes termiņš	Atbildīgais par izpildi
1.	Pastiprināt pārsegumu un pilnveidot nožogojumu ūdens nostādināšanas ekai ražoša- nas vajadzībām fabrikas teritorijā	II cet.	Celtniecības darbu vadītājs
2.	Rokas ratiņiemar paceļa- mām platformām ie kārtot cilindrus platformas strau- ja kritiena novēršanai-2gab. ražošanas iecirknī	I cet.	Mehāniķis
3.	Elektrometināšanas aparā- tus nodrošināt ar strāvas stipruma samazināšanas iekārtām un tināšanas brīv- gaitas la ikā	I-IVcet.	Darba aizs.inž.
4.	Ventilācijas iekārtu uzstā- dīšanas pabeigšana kartona žāvētavā un apdares cehā	IIcet.	Galv.inž.
5.	Esošo ventilācijas iekārtu rekonstrukcija	IIcet.	—
6.	Dienas gaismas lampu uzstā- dīšana kartona žāvētavā	IIIcet.	Mehāniķis
7.	Sporta inventāra ie gāde	I cet.	Fabrikas komit. pr-tājs
8.	Literatūras un plakātu iegā- de par darba aizsardzību	I-IV cet.	Darba aizs.inž.
9.			

Direktors
Fabrikas komitejas pr-tājs

J.L.Stūriška
R.I.Pundipš

3.pielikums

IZSTRĀDES NORMU PĀRSKATĪŠANAS PLĀNS

	Pārskatīšanas laiks	Pamatojums
Presētāji	II cet.	Mašīnas K2-06 apgūšana
Kartona noņēmēji	II cet.	-"-
Direktors		J.L.Stūriška
Fabrikas komitejas pr-tājs		R.I.Pundiņš

4.pielikums

TĀME MATERIĀLĀS STIMULĒŠANAS FONDA
IZLIETOŠANAI

I. Tākošā prēmēšana pēc apstiprinātiem nolikumiem tai skaitā strādniekiem ITD un kalpotājiem	+ 2130 -5,2 t.rbl. -0,7 t.rbl. -4,5 t.rbl.
2. Apbalvojumi par gada darbības rezultātiem tai skaitā strādniekiem ITD un kalpotājiem	-5,4 t.rbl. -4,5 t.rbl. -0,9 t.rbl.
3. Prēmēšana par sevišķi svarīgu ražošanas uzdevumu izpildi	1900 -0,6 t.rbl.
4. Iekšējās socialistiskās sacensības uzvarētāju prēmēšana	230 -2,2 t.rbl.
5. Vie nreizējā materiālā palīdzība	-4,0 t.rbl.
6. Atvaļinājumu rezerve	-0,9 t.rbl.
Kopā	-18,3 t. rbl.
Direktors	J.L.Stūriška
Fabrikas komitejas pr-tājs	R.I.Pundiņš

PRĒMĒŠANAS NOLIKUMS

par strādnieku prēmēšanu no materiālās stimulēšanas fonda.

Nolikums tiek ieviests, lai paaugstinātu strādnieku, materiālo atbildību par produkcijas kvalitātes paaugstināšanu.

Kartona pāresētājiem noteikta prēmija 10% apmērā no gabaldarba izpeļņas par paaugstinātiem kartona presēšanas rādītājiem.

Prēmiju aprēķina un izmaksā reizē ar darba algu, ja pēc presēšanas kartona sausuma atbilst 40-45%.

Prēmiju izmaksā tikai tadā gadījumā, ja ir izpildīts arī kartona ražošanas plāns brigādē un fabrikā.

Prēmiju noņem saskapā ar tehniskās kontroles meistara iesniegtajām zinām ja attiecīgajā mēnesī nav izpildīti nolikumā paredzētie noteikumi.

Prēmiju noņemšanu noformē ~~uzskaitē~~ ar fabrikas pavēli.

PRĒMĒŠANAS NOLIKUMS

par laika darba un gabaldarba strādnieku prēmēšanu no darba algas fonda.

Pēc šī nolikuma prēmijas izmaksā no darba algas fonda par kvalitatīviem un kvantitatīviem darba rādītājiem.

I. Gabaldarba premiālā apmaksa.

Gabaldarba strādnieki, kuristrādā maiņā pie kartona ražošanas, saņem prēmiju no darba algas fonda, ja izpildīts fabrikas un brigādes kartona ražošanas plāns. Prēmiju aprēķina tikai ar noteikumu, ja attiecīgajā mēnesī nav saņemtas pretenzijas no patērētājiem par kartona kvalitāti. Ja ir saņemta reklamācija, prēmiju noņem visai brigādei. Ja atsevišķi strādnieki nav ievērojuši tehnoloģisko režīmu, prēmiju pēc maiņas priekšnieka ierosinājuma samazina. Par alkoholisku dzērienu lietošanu darba laikā un neattaisnotiem darba kavējumiem prēmiju samazina līdz 100%.

Noteikti sekojoši prēmiju procenti :

Gludinātājiem un šķirotājiem	- 8%
Kartona noņēmējiem	-15%
Kartona žāvētājiem	-15%

kartona presētājiem	- 15%
kartona saiņotājiem	- 10%
vielu malējiem	- 25%
pelnu dzinējiem	- 14%
kurinātājiem	- 16% -strādājot ar katlu SU 10% -strādājot ar katlu DKVR

Vielu malējiem noteikta papildus prēmija par vielu ķērāja uzraudzīšanu -10% no gabal darba izpēšanas neatkarīgi no mēneša ražošanas plāna izpildes.

Pelnu dzinējiem un kurinātājiem apkures sezonā noteikta papildus prēmija -10% no gabal darba izpēšanas neatkarīgi no mēneša ražošanas plāna izpildes par ciemata un fabrikas apkures uzraudzīšanu.

II. Laika darba premiālā apmaksa.

Laika darba strādnieki saņem prēmiju no darba algas fonda par savlaicīgu un kvalitatīvu tiešo pienākumu veikšanu ar noteikumu, ka izpildīts kartona ražošanas plāns mēnesī.

Noteiktas sekojošas prēmijas laika darba strādniekiem:

laborantiem	- 5%
Elektromontieriem	- 15%
atslēdzniekiem	- 10%
autoatslēdzniekam	-20%
virpotājiem	- 5%
metinātājiem	- 5%
galdniekam	- 20%

Autoatslēdzniekam prēmiju neizmaksā, ja atskaites periodā nav rīz izpildīts kartona realizācijas plāns.

Laborantiem prēmiju neizmaksā, ja atskaites periodā saņemta pretenzija no kartona patērētājiem par kvalitāti.

Mehāniskās darbnīcas strādniekiem prēmiju var samazināt vai noņemt pilnīgi pēc maiņu priekšnieku un mehāniķa norādījuma par nekvalitatīvu izdarītu remontu, kā rezultātā izgājuši no ierindas agregāti un iekārtas un palielinājušās dīkstāves.

Prēmiju neizmaksā, ja attiecīgajā periodā strādniekam ir bijuši neatļauti darba kavējumi, priekšlaicīga aiziešana no darba vai alkoholisku dzērienu lietošana darba laikā.

Vispārējie prēmiju apstiprināšanas noteikumi
un prēmēšanas kārtība.

Prēmiju aprēķināšanas pamats ir grāmatvedības uzskaites rādītāji.

Prēmijas aprēķina mēneša beigās pie galīgā aprēķina.

Prēmiju neaprēķina par virsstundām.

Prēmiju noņemšana vai samazināšana attiecas tikai uz to apmaksas periodu, kurā noticis pārkāpums.

Prēmiju noņemšanu vai samazināšanu nosaka ar ~~direktora~~ fabrikas pavēli, norādot iemeslus.

Prēmijas izmaksā no darba algas fonda.

Prēmiju izmaksā pie tekošā mēneša darba algas izmaksas.

PRĒMĒŠANAS NOLIKUMS PAR GADA DARBĪBAS REZULTĀTIEM.

Vienreizējās prēmijas piešķiršanai par gada darbības rezultātiem izlieto daļu no materiālās stimulēšanas fonda saskaņā ar tāmi šo līdzekļu robežās, ja izpildīti galvenie plāna rādītāji.

Administrācijai ir tiesības paredzēto līdzekļu robežās, saskaņojot ar Fabrikas komiteju, palielināt prēmiju apmēru atkarībā no strādājošo personīgas līdzdalības labāku darba rādītāju sasniegšanā, palielināt prēmijas, bet ne vairāk kā par 20%.

Prēmijas konkrētus apmērus nosaka atkarībā no strādājošo darba stāža fabrikā, gada izpelnas pēc izpildāmā darba par faktiski nostrādāto laiku un papildus no maiņu režīma:

Nepārtrauktais darba stāžs fabrikā/gadi/	Prēmijas apmērs pie vienmaiņu darba režīma/koefficients/	Prēmijas apmērs pie trīsmaiņu darba režīma/koefficients/
I -3	I	I,2
3-5	I,4	I,6
5-10	I,6	I,8
10-15	I,8	2,0
15 un vairāk	2,0	2,2

Prēmijas aprēķina un izmaksas kārtība

Prēmijas par uzņēmuma gada darbības rezultātiem izmaksā strādājošiem ar nepārtrauktu darba stāžu līdz attiecīgā gada beigām ne mazāku kā vienu gadu.

Prēmijas aprēķina un izmaksā pēc gada atskaites sastādīšanas.

Realizācijas, peļņas un rentabilitātes līmeņa gada plāna vai viena no šiem rādītājiemneizpildes gadījumā naudas prēmiju par gada darbī-

bas rezultātiem neizmaksā.

Prēmiju par gada darbības rezultātiem izmaksā strādājošiem, kuri ~~gadu~~ gada laikā apzinīgi un ~~teicami~~ izpildījuši visus viņiem uzticētos pienākumus.

Darbiniekiem, kuri gada laikā pieļāvuši neattaisnotus darba kavējumus, izdarījuši sabiedriskās kārtības pārkāpumus fabrikā vai ciemā, kā arī saukti pie atbildības par darba disciplīnas pārkāpumiem, prēmiju neizmaksā.

Prēmiju neizmaksā darbiniekiem, kuri atbrīvoti no darba sakarā ar paša lūgumu vai ~~ar~~ pēc administrācijas iniciatīvas.

Strādājošiem, kuri nostrādājuši nepilnu gadu sakarā ar iesaukšanu Padomju armijā, aiziešanu pensijā vai mācīties ar fabrikas norīkojumu, prēmiju izmaksā par faktiski gadā nostrādāto laiku.

Darbiniekiem, kuri pēc atgriešanās no Padomju armijas nostrādājuši nepilnu gadu, prēmiju izmaksā par faktiski nostrādāto laiku gadījumā, ja darbinieks strādājis fabrikā pirms iesaukšanas Padomju armijā. Dienesta laiks stāžu nepārtrauc, bet kopējā stāžā netiek ieskaitīts.

Darbiniekiem, kuri pārcelti darbā no citiem uzņēmumiem pēc augstākstāvošo organizāciju lēmuma, saglabājas nepārtrauktais darba stāžs un tiek ieskaitīts kopējā stāžā laiks, kāds nostrādāts attiecīgajā sistēmā.

Par bezalgas atvaļinājuma laiku, nenostādāto laiku darba ne spējas gadījumā, kā arī strādājošiem uz laiku, prēmiju neizmaksā.

Vidējās algas aprēķinot netiek ņemtas vērā sekojošas izmaksas:

- slimības pabalsti,
- atvaļinājuma nauda,
- prēmija par iepriekšējā gada rezultātiem,
- piemaksa par darbinieku apmācīšanu,
- vienreizējās prēmijas par sevišķu uzdevumu veikšanu,
- piemaksa līdz vidējai algai mātēm-barotājām,
- apmaksa par donoru dienām,
- skolas dienu apmaksas,
- gadījuma darbu apmaksa,
- materiālā palīdzība.

Prēmijas aprēķina uz kadru daļas inspektora sastādīta saraksta pamata. Prēmijas apstiprina direktors un saskaņo ar Fabrikas komiteju.

Direktoram, galvenajam inženierim un galvenajam grāmatvedim prēmijas apstiprina apvienība.

Fabrikas direktors:
Fabrikas komitejas pr-tājs:

J.L.Stūriška
R.I.Pundiņš

6.pielikums

Darbinieku saraksts, kuri sakarā ar nenormētu
darba laiku saņem papildus atvaļinājumu

Iegremamais amats	Papildus atvaļinājums /dienas/
Direktors	12
Galv. inženieris	12
Vec.inž. tehnologs	12
Galv. grāmatvedis	12
Sagādes, realiz. un transporta inženieris	12
Inž. ekonomists	12
Inž. normētājs	12
Iekārtas remonta un drošības tehnikas inž.	12
Maiņu priekšnieki	12
Vecākā grāmatvede	12
Grāmatveži	6
Sekretāre-mašīnrakstītāja	6
Kasiere	6
Kadru daļas inspektore	6
Centrālās noliktavas pārzinis	6
Tehniskās kontroles meistars	12
Celtniecības grāmatvede	12
Celtniecības darbu vadītāja	12

Fabrikas direktors:

J.L. Stūriška

Fabrikas komitejas pr-tājs:

R.I. Pundiņš

Strādnieku profesiju saraksts, kurām sakarā ar veselībai kaitīgiem darba apstākļiem un nenormēto darba laiku pienākas papildus atvaļinājums.

Kurinātāji	- 12 dienas
Pelnu dzinēji	- 12 dienas
4 tonnīgo kravas automobiļu vadītāji	- 12 dienas
Ekskavatora vadītājs	- 12 dienas
Vielu malēji	- 6 dienas
Metinātāji	- 12 dienas
1,5-3tonnīgo automobiļu vadītāji	- 6 dienas
autoiekrāvēja vadītājs	- 6 dienas
buldozera vadītājs	- 6 dienas
Autokrāna vadītājs	- 6 dienas
Autoatslēdznieks	- 6 dienas
Krāvēji, pastāvīgi nodarbināti iekraušanas-izkraušanas darbos	- 6 dienas

Strādnieku profesiju saraksts, kuriem sakarā ar darba kaitīgumu, tiek izsniegti piena produkti -0,5 l dienākti.

Kurinātāji
Pelnu dzinēji
Metinātāji

Profesiju saraksts, kuras apmaksā pēc smago un veselībai kaitīgo darbu izcenojumiem.

Presētāji
Kartona noņēmēji
Kurinātāji
Pelnu dzinēji
Metinātāji
Saiņotāji
Vielu malēji
Krāvēji
Kartonažāvētāji
Galdnieks

Direktors:
J.L. Stūriška

Fabrikas komitejas p-js:
R.I. Pundiņš

N O L I K U M S

par socialistiskās sacensības attīstību
un kustības par komunistisku attieksmi pret
darbu veicināšanu.

Lai sasniegtu augstus tehniski-ekonomiskos rādītājus, paaugstinātu kartona kvalitāti, ieviestu pirmrindas darba pieredzi un ~~maximāli~~ panāktu izejvielu un materiālu maksimāli taupīgu izlietojumu, fabrikas kolektīvs uzņemas paaugstinātas socialistiskās saistības un apņemas izpildīt sekojošas socialistiskās sacensības noteikumus.

Socialistiskajā sacensībā starp brigādēm piedalās visas kartona ražošanas iecirkņa brigādes. Sacensībā par komunistiskā darba trieciennieka nosaukuma paturēšanu un iegūšanu piedalās individuāli katrs strādājošais.

Galvenie rādītāji individuālās sacensības vērtēšanai
par komunistiskā darba trieciennieka nosaukuma iegūšanu

1. Plāna rādītāju izpilde (~~kartons un darba ražība~~)
2. Darba kvalitāte
3. ~~max~~ Darba kultūra
4. Darba disciplīna

Papildus rādītāji

1. Pirmrindas pieredzes ieviešana savā darba iecirknī un dalīšanās pieredzē ar kolektīva biedriem.
2. Aktīva līdzdalība racionalizācijas priekšlikumu izstrādāšanā un ieviešanā.
3. Aktivitāte sabiedriskajā darbā.
4. Komunisma cēlāju morāles kodeksa ievērošana.

Komunistiskā darba trieciennieka nosaukums tiek piešķirts gada IV ceturksnī, tiek izniegta apliecība un nozīmīte. Darba pirmrindnieki ar visaugstākajiem darba sasniegumiem tiek izvirzīti apbalvošanai Vis savienības socialistiskajā sacensībā.

Socialistiskās sacensības vērtēšana starp
ražošanas brigādēm.

Lai palielinātu produkcijas izlaidi ~~max~~ un tās kvalitāti, starp ražošanas brigādēm izvērsta socialistiskā sacensība.

Sacensības rezultāti tiek apkopoti vienu reizi ceturksnī paplašinātā fabrikas komitejas sēdē, piedaloties administrācijas pārstāvjiem, maiņu priekšniekiem, tehniskās kontroles meistaram un vecākajam inž. tehnologam.

Uzvarētāju apbalvošanai paredzēts izlietot 550 rubļus ceturksnī. Brigādei par pirmo vietu izmaksā 250 rubļus, par otro - 175 rubļus, par trešo - 125 rubļus. Maiņas priekšniekam attiecīgi izmaksā 45 rubļus, 30 un 20 rubļus. Maiņas priekšniekam prēmija tiek samazināta par 50%, ja attiecīgajā ceturksnī nav ievērots ūdens attīrīšanas režīms vielu ķerājā un bijuši Gaujas piesārņošanas gadījumi ar neattīrītiem notekūdeņiem.

Prēmija par socialistisko sacensību starp brigādēm netiek izmaksāta, ja kopumā fabrikas ražošanas plāns pa ceturksni nav izpildīts.

Prēmiju starp brigādes locekļiem sadala brigādes arodbiedrības aktīvs un maiņas priekšnieks. Tiek ņemts vērā katra strādnieka individuālais ieguldījums saistību izpildē un darba kvalitāte. Prēmijas netiek izmaksātas atsevišķiem brigādes locekļiem, kuri sistemātiski neizpilda savus pienākumus, kā rezultātā pazeminās kartona kvalitātes rādītāji:

kartona žāvētāji - ja izņemts kartons ar paaugstinātu mitrumu no žāvētavas,

vielu malēji - ja nav ievērota masas koncentrācija un malšanas grāds,

presētāji - ja netiek savlaicīgi nomainītas tūbas, netiek mazgātas papmašīnas,

kartona nopemēji - ja netiek mazgātas papmašīnas, nav ievērots elementārais slānis uz papmašīnām,

šķirotāji un gludinātāji - ja dažādu biezumu kartons sajaukts vienā galdē, ielikts kartons ar plankumiem un citiem mehāniskiem brāķiem,

saņotājs - ja vienā ķīpā iesaiņots kartons no dažādiem biezumiem, ķīpas svars neatbilst noteiktajam, nepareizi izdarīta ķīpu marķēšana,

kurinātāji - ja netiek nodrošināta ražošana ar tvaiku atbilst noteikumiem,

pelnu dzinēji - ja nepareizi izlīdzināti izdedži, nepareizi salieti ar ūdeni, kā rezultātā tiek piesārņota Gauja.

Rādītāji, pēc kuriem tiek vērtēta socialistiskā sacensība starp brigādēm.

1. Kartona ražošanas plāna izpilde naturālā izteiksmē
 - par 100% izpildi brigāde saņem 100 punktus, par katru pārpildes procentu 2 punktus
2. Izstrāde uz vienu strādājošo naturālā izteiksmē
 - par ~~katru~~ 100% izpildi brigāde saņem 100 punktus, par katru pārpildes procentu 2 punktus.
3. Produkcijas kvalitāte
 - par katru neizpildītu rādītāju pēc laboratorijas datiem brigādei tiek noņemti 25 punkti
4. Darba disciplīna
 - par katru darba kavējumu bez atļaujas un alkoholisku dzērienu lietošanas gadījumu fabrikas teritorijā, ierašanos darba vietā iereibušā stāvoklī brigādei tiek noņemti 25 punkti .
5. Brigādes paaugstināto saistību izpilde
 - par katru neizpildītu saistību punktu brigādei tiek noņemti 10 punkti.

Ja attiecīgajā ceturksnī brigāde nav izpildījusi kartona ražošanas plānu, tā, vērtējot socialistisko sacensību, netiek ņemta vērā.

T Ā M Ē

sadzīves kultūras un dzīvokļu celtniecības
fonda izlietošanai

1. Medicīniskās apkalpošanas uzlabošanai	-
2. Fabrikas strādājošo sadzīves kultūras uzlabošanai	4,0 t.rbl.
3. Transporta līdzekļu, iekārtas un inventāra iegādei sadzīves kultūras un medicīnas vajadzībām	-
4. Dzīvojamo māju un sadzīves kultūras uzņēmumu kapitālremontam	6,0 t.rbl.
5. Dzīvojamo māju celtniecībai	6,0 t.rbl.
6. Sadzīves kultūras iestāžu celtniecībai	-
7. Materiālās stimulēšanas fonda palielināšanai	-
Kopā	10 t.rbl.

Fabrikas direktors

J. L. Stūriška

Fabrikas komitejas pr-tājs

R. I. Pundiņš

Tāme ražošanas attīstības fonda izlietošanai

1. Progresīvās tehnoloģijas un ražošanas mehanizācijas un automatizācijas ieviešanai	8,00
2. Iekārtas modernizācijai un apmaiņai	8,00
3. Produkcijas pilnveidošanai un kvalitātes uzlabošanai	-
4. Pārvaldes sistēmas, plānošanas un ražošanas organi- zācijas pilnveidošanai	9,-
5. Ražošanas transporta līdzekļu iegādei	10,-
6. Valsts bankas aizdevumu dzēšanai	-
7. Pārskaitīti apvienībai	-
8. Ceļu remontam	-
Kopā	19,-

Fabrikas direktors

J. Stūriška

Fabrikas komitejas pr-tājs

R. Pundiņš

P r o t o k o l s

Rankas kartona fabrikas strādājošo sapulcei

5.02.76

Sapulcē piedalījās 86 strādājošie

Darba prezidijā ievēl:

1. Fabrikas direktoru b. Stūrišku J.
2. Apvienības pārstāvi b. Revucki
3. Viet. komitejas pr-tāju b. Pundiņu
4. Kartona veldzētāju b. Cauni

Darba kārtībā:

1. Atskaite par 1975. g. kolektīvā līguma izpildi .
2. 1976. g. kolektīvā līguma pieņemšanu.
3. 1976. g. soc. saistību pieņemšana.

Par 1975. g. kolektīvā līguma izpildi ziņo fabrikas direktors
b. Stūriška, viņš atzīmē, ka

1. Realizācija izpildīta par 102,7 %
2. Preču produkcijas plāns izpildīts 102,0 %
3. Brutto produkcijas plāns izpildīts 102,1 %
4. Kartons 103,7 %
5. Izstrāde 101,3 %
6. Virsplāna peļņa 15,0 t.rbl.

Lai izpildītu ražošanas plānu pirms termiņa, tika pieņemtas paaugsti nātas soc. saistības. Pieņemtās paaugstinātās soc. saistības izpildītas. Ietaupītas 24 tonnas izejvielu. Visi kolektīvā līgumā ieslēgtie pasākumi izpildīti. Izejvielu ietaupījumu zināmā mērā devis koniskais vielu ķerājs. Tas novērš arī Gausas piesārņošanu. 1975. gadā tika uzstādīta jauna kartona mašīna K2-06. Tāpat pagājušā gadā tika uzstādīts vielu malējs pie papmašīnām brāķu otrreizējai pārstrādei.

Papmašīnu telpā ir iespējams uzturēt vienmērīgu gaisa temperatūru. Pabeigta ventilācijas uzstādīšana kartona žāvētavā, kartona apdares iecirknī. Tuvākā laikā tiks nobeigta ventilācija uzstādīšana garāžā un gaļdnieku darbnīcā. Tiks rekonstruēta ventilācijas sistēma pie vielu malēja.

Viet. komitejas prietājs R. Pundiņš:

Arod-bas vietējā komiteja veikusi zināmu darbu darba disciplīnas nostiprināšanā.

Samērā liels darbs veikts soc. sacensības organizēšanā. 1975. g. labākos darba rādītājus ir sasniegusi I brigāde, maiņas priekšniece b. Plakane I.

Pēc ventilācijas sistēmas uzstādīšanas ievērojami uzlabosies mikroklimats kartona žāvētavā, kartona apdares iecirknī u.c. ražošanas iecirkņos.

Liels virsstundu darbs transporta darba iecirknī. Kopā pa fabriku virsstundu darbs nav palielinājies salīdzinājumā ar 1974. gadu.

Kultūrmāsu komisija veikusi zināmu darbu strādājošo atpūtas organizēšanā. 1975. g. tika organizētas ekskursijas. Iegādātā kultūrinventārs estrādes ansambļa darba vajadzībām. Uz 1.02.76 visi strādājošie ir arodbiedrības biedri. 1975. g. biedru naudas plāns ir izpildīts.

II.

Ar kolektīvā līguma projektu 1976. gadam iepazīstina darba algas inženiere b. Stūriška T.

Šteinbergs E.

Darbnīcas vajag labāk apgādāt ar darba rīkiem-sevišķi ar grižamiem instrumentiem.

Agurjevs V.

Nepieciešams apvienībai rūpēties par to, lai fabrikai tiktu iedalīta kravas automašīna un vieglā automašīna. Esošās kravas automašīnas ir stipri nolietojušās, arī esošā vieglā automašīna ir nolietojusies.

Nepieciešams veikt pasākumus, lai fabrikas ciemata veikals tiktu labāk apgādāts ar pārtikas precēm-gaļas produktiem, vasaras periodā ar augļiem-arbūziem, tomātiem.

Stūriška T.

Veikalā pieved zemas kvalitātes maizi, mazā sortimentā. Maz pieved piena produktus-biezpienu, paniņas. Cukurs zemas kvalitātes-dzel-

tens, gabalains, Veikalā nav sulu un kompotu.

L. Apisimova Veikalā vajag pievest vairāk rūpniecības preču.
Jauntirāne A. Sabiedriskās ēdināšanas vajadzībām nepieciešams lai veiklā cepumi būtu paciņās.

Apsīte R. Sargus vajag savlaicīgi apgādāt ar formas apģērbu.
Būtu vēlams, lai caurlaides telpās būtu radio.

Straume E. Vairākos gadījumos pie preču pievešanas netiek ievēroti sanitārie noteikumi-pārtikas produktus pieved vaļējā mašīnā bez pārklāja.

Pundiņš R. Specapgērbus vajadzētu saņemt nepieciešamos izmērus un labākas kvalitātes.

Gulbenes raj. patērētāju biedrības pārstāvis, kas piedalās sapulcē, apsolās darīt zināmu rajona patērētāju biedrības vadībai minētos trūkumus un veikt pasākumus to novēršanai.

III.

Lai 1976. gada ražošanas uzdevumu izpildītu pirms termiņa, tiek pieņemtas paaugstinātas soc. saistības 1976. gadam.

1. Kartona ražošanas uzdevumu izpildīt līdz	26.12.76
2. Vīrs plāna izstrādāt 60 t kartona, tai skaitā līdz PSKP 25. kongresa atklāšanai	8 t
3. Realizācijas plānu pārpildīt par	1,2 %
4. Kapitāli atremontēt Gaujas aizsprostu	1976. g. IV cē.
5. Uzlabot ventilācijas sistēmu kartona žāvēšanas iecirknī	1976. g. III cēt
6. Ietaupīt kurināmo	30 t
7. Papildus profesijām apmācīt	6 cilvēki

Tiek apstiprināta vietējās komitejas izdevumu tāme.

Sapulci vadīja: R. Pundiņš

Protokolēja: Camy

A K T S

Rankas kartona fabrikā

1977.g.I5.febr.

Rankas kartona fabrikas 1976.g.kolektīvā līguma pārbaudē piedalās:

-no administrācijas -darba algas inženiere b.Stūriška T. un mehānikis b.Paulovičus A.

-no arod-bas vietējās komitejas pr-tājs b.Pundiņš R. un ražošanas masu darba komisijas pr-tājs b.Caune Kl.

1976.g. plāna izpildes rādītāji:

- | | |
|--------------------|---------|
| 1.Realizācija | 101,1 % |
| 2.Preču produkcija | 101,3 % |
| 3.Darba ražība | 101,2 % |
| 4.Kartons | 101,5 % |
| 5.Peļņa | |

Paaugstināto soc.saistību izpilde

- | | |
|--|---------------|
| 1.Kartona ražošanas plānu izpildīt līdz 26.I2.76 | ,izp.26.I2.76 |
| 2.Virsplāna saražot 60 t kartona | " 52 t |
| 3.Pārpildīt realizācijas plānu par 1,2 % | " 1,2 % |
| 4.Atremontēt aizsprostu pār Gauju | izpildīts |
| 5.Uzlabot ventilācijas sistēmu kartona žāvētavā | izpildīts |
| 6.Ekonomēt kurināmo 30 t | " 18 t |
| 7.Apmācīt citām profesijām 6 cilv. | " 7 cilv. |

No organizatoriski-tehniskiem pasākumiem 1976.g. nav apgūta kartona mašīna K2-06.Konstruktīvu trūkumu dēļ uz tās nav iespējams ražot kartonu līdz 2 mm biezumam.Pārējie organizatoriski-tehniskie pasākumi izpildīti.

Lai izpildītu 1976.g. ražošanas plānu,bija paredzēts apmācīt jaunus kadrus un celt kvalifikāciju fabrikā strādājošiem

- apmācīt jaunus strādniekus 10,apmācīti 7,
- celt kvalifikāciju 6 strādājošiem,celta 8,
- apmācīt otrai profesijai 6 strādniekus,apmācīti 8.

Jaunie speciālisti iekārtoti darbā atbilstoši savai specialitātei,nodrošināti ar apdzīvojamo platību.Jauniešiem nodrošināti apstākļi,lai varētu apmeklēt vakara skolu.

Ražošanas apspriedes tika organizētas pa atsevišķiem darba iecirkņiem.

1976.g. tika iesniegti 6 racionalizācijas priekšlikumi, ieviesti ražošanā 4. No iesniegtajiem un ieviestajiem racionalizācijas priekšlikumiem un DZO iegūta II,0 t.rbl. liela ekonomija.

Ar izstrādes normām un izcenojumiem strādnieki tiek iepazīstināti savlaicīgi.

Prēmijas par plāna izpildi tiek aprēķinātas mēneša beigās pie galīgā algas aprēķina.

Darba algas izmaksā 2 reizes mēnesī. 1976.g. darba algas izmaksas termiņi tika ievēroti.

Ar 1975.g. I. decembri tika ievestas jaunas tarifa likmes. Darba algas samazināšanās gadījumi 1976.g. netika konstatēti salīdzinājumā ar bijušām tarifa likmēm. ITD un kalpotājiem algas izmaksā pēc saskaņotām pamatalgas likmēm.

1976.g. darba aizsardzības pasākumiem bija paredzēts izlietot 4,7 t.rbl., izlietoti 9,0 t.rbl.

Ievērojama loma smagā roku darba aizstāšanā bija iepkānota sakarā ar pampašīnas K2-06 nodošanu ražošanā.

Specapgērbi un specapavi tiek izsniegti pēc normām Mežu, papīra un kokapstrādes rūpniecības strādniekiem.

1976.g. tika turpināts izsniegt bez maksas nakts maiņās strādājošiem 50 g cepumu un tēju visos darba pārtraukumos. Strādniekiem, kas strādā veselībai kaitīgos darbos, izsniedza 0,5 l piena.

1976.g. virsstundu darbos nostrādātas 3119 stundas pret 3241 virsstundām 1975.gadā.

1976.g. ražošanā nelaiemes gadījumi nav bijuši. 1975.g. bija ražošanā 1 nelaiemes gadījums ar 5 darba nespējas dienām.

1976.g. komitejai bija iedalītas 4 sanatorijas ceļa zīmes.

Aizvien fabrikas strādājošos neapmierina iedalītais baunologiskā rakstura ceļa zīmju skaits. Pēc ārstēšanās slimnīcā nav iespējams nobeigt nepieciešamo ārstniecības kursu.

Dzīvokļu kapitālremontam bija paredzēts 2 t.rbl., izlietots 4,7 t.rbl.

1976.g. zāgmateriālu trūkuma dēļ netika nodota ekspluatācijā 18 dzīvokļu māja. Tās nodošana ekspluatācijā paredzēta 1977.g. I pusgadā.

Tika organizētas lekcijas, ekskursijas, izbraukumi uz centrālo teātru izrādēm. Darbojas sieviešu un estrādes ansamblis. 1976.g. vairākas reizes fabrikā uzstājās Rankas ciema kultūras nama sieviešu ansamblis un dramatiskais pulciņš.

Sniegta iespējamā palīdzība ģimenes dārziņ u apstrādē. Personīgo māju remontam pret samaksu tiek izsniegti celtniecības materiāli. Atļauts pret samaksu izmantot fabrikas autotransportu fabrikas darbinieku personīgām vajadzībām.

1986.g. pasliktinājās fabrikas ciemata veikala apgāde ar pārtikas precēm, sevišķi ar gaļas izstrādājumiem.

Komisija:

