

А К Т

пос. Ряпина

03. сентября 1976 г.

Проверка результатов социалистического соревнования между коллективами Ряпинской бумажной фабрики ЭССР, Огрской картонной фабрикой и Ранкской картонной фабрикой Латвийской ССР.

Комиссия в составе:

от Ряпинской бумажной фабрики

тов. Оотсинг В.П.

Лухар С.Е.

Ярве Э.Э.

от Огрской картонной фабрики

Макаров П.Е.

Шутов Н.И.

Урванцев Т.П.

от Ранкской картонной фабрики

Агурьев В.П.

Бренцис Г.В.

Апситис А.А.

Проверяя на месте и сличая с балансовыми данными установила, что все три коллектива добились значительных успехов в производстве.

Так на Ряпинской бумажной фабрике из 120 работающих включились в социалистическое соревнование за коммунистический труд 89 чел., а звание ударника коммунистического труда присвоено 49 чел.

На Огрской картонной фабрике из <sup>132</sup> работающих включились в социалистическое соревнование за коммунистический труд 126 чел., а звание ударника коммунистического труда присвоено 64 чел.

На Ранкской картонной фабрике из работающих включились в социалистическое соревнование за коммунистический труд , а звание ударника коммунистического труда присвоено чел.

Коллективы добились следующих успехов /в % выражении/

	Ряпинская бумажная фабрика	Огрская картонная фабрика	Ранкевая картонная фабрика
1. Реализация продукции	106,0	101,4	103,1
2. Валовая продукция	102,6	101,8	102,5
3. Прибыль	106,8	117,6	100,0
4. Выработка продукции на I работающего ППП	100,6	102,6	101,8
5. Картон	105,6	101,1	102,3

Учитывая вышеуказанное и проверяя на месте комиссия постановляет:

1. Признать победителем в социалистическом соревновании между коллективами Ряпинской БФ, Огрской и Ранкевой картонной фабрикой за I п.г. 1976 года

2. Комиссия отмечает, что принятые пункты социалистического обязательства за I полугодие 1976 г. выполнены по Ряпинской бумажной ф-ки, Огрской и Ранкевой картонной фабрики полностью.

Ряпинская бумажная фабрика

*[Signature]*  
.....  
L. Likhov  
.....  
*[Signature]*  
.....

Огрская картонная фабрика

*[Signature]*  
.....  
.....  
*[Signature]*  
.....

Ранкевая картонная фабрика

*[Signature]*  
.....  
*[Signature]*  
.....

8.03.77

Выполнение социалистических  
обязательств коллектива

Ряпинской бумажной фабрики за 1976 год.

Обязательство	выполнение
Выработать дополнительно к плану 200 т кровельного картона	327 тонн
Продолжить межбригадное соцсоревнование в основном и вспомогательном производстве	выполнено
Продолжить социалистическое межпрофессиональное соревнование	выполнено
Продолжить соцсоревнование с предприятиями Латв. ССР -Ранкской и Огрской фабриками	выполнено
Отработать в подшефном колхозе 1000 чел. часов.	1071 раб.час.
Отработать в общественном порядке на благоустройстве территории 500 чел. часов	547 раб.час.
Выполнить годовой план по реализации товарной продукции 28.12.1967 г.	выполнено

Директор: *[Signature]*  
/В. П. Оотсииг/

*[Signature]*  
Секретарь парт-  
бюро:  
/ Л. Рышакова /

*[Signature]*  
Председ. фабкома:  
/ Э. Ярве /

23.2.77 г.

21  
3.1  
11.0  
25.6

Выполнение основных плановых  
показателей по Ряпинской Бумажной фабрике  
за II полугодие 1976 г.

	Ед. изм.	План	Факт	%
Реализация	тыс. рбл.	517	559	108,1
Товарная продукция	" "	517	579	112,0
Прибыль	" "	21	27	128,6
Выработка продукции одного III работника	" "	4585	4791	104,5
Картон	" "	2240	2432	108,6

Директор :  
/ В. П. Оотсинг /

Секретарь партбюро:  
Л. Рышакова /

Председатель  
фабкома:  
/ Э. Ярве /

21  
+ 3,1  
1,0  

---

25,1

СПРАВКА

о выполнении плана производства  
по Ранкской картонной фабрике  
для начисления премии за III квартал 1976 года

Показатели и условия премирования	Ед. изм.	План	Факт.	%
<b>Основные показатели</b>				
1. Реализация продукции	т.р.	180 5321	187 533	103,9 100,2
2. Расчетная рентабельность	%	-0,4-0,3	-0,3-0,4	100,0-100
3. Производительность труда	руб.	1419 1452	1419 1452	100,0 100
<b>Основные условия</b>				
4. Балансовая прибыль	т.р.	-5 -3	-5 -3	100,0-100
5. Выпуск основной номенклатуры: Картон коробочный марки "В"	тонн	900 2650	908 2694	100,9 101,7
6. Производительность труда с начала года	руб.	5742 4290	5814 4328	101,2 100,9
7. Средняя заработная плата с начала года	руб.	134,7 136	134,1 133,6	99,5 98,2
8. Количество технически обоснованных норм	%	19 19	19 19	100% 100%
9. Средний процент выполнения норм выработки	%	107 107%	106 107%	100% 100%
10. Выполнение плана пересмотра норм	руб.	-	-	-
11. В том числе трудоемкости	н/час	-	-	-
12. Капитальное строительство всего в том числехозспособом	т.р.	3336	3372	100-61,1
13. Производственный травматизм:				
коэффициент частоты		=	=	=
коэффициент тяжести		=	=	=
<b>Справочно:</b>				
1. Средняя продолжительность простоя I ж/д вагона	час.	-	-	-
2. Средняя стоимость основных производственных фондов всего (за вычетом освобожденных от платы)	т.р.	1078 1047	1055 1049	97,9 100,2
3. Средняя стоимость оборотных средств	т.р.	87 4434	131,021 1180	450,6 129,1

1165 100,7

Показатели и условия премирования	Ед. изм.	План.	Факт.	%
. Стоимость сверхнормативного неустановленного оборудования	т.р.	1134	1180	—
Итого:		1134	1180	104,0
" 18" октября 1976г.		1165	1176	100,9

Директор:  
 Гл. бухгалтер:  
 Нач. планового отдела:

Заключение отделов объединения

- Производственный отдел \_\_\_\_\_
- Бухгалтерия \_\_\_\_\_
- Окс \_\_\_\_\_
- Финансовый отдел \_\_\_\_\_
- ПЭО \_\_\_\_\_
- ОМФ \_\_\_\_\_

7

## РАСЧЕТ

причитающихся премий руководящих работников  
Ранкской картонной фабрики за III квартал 1976 года.

25,1  
Размер премии за квартал 23,3 %

Фамилия, имя, отчество	Занимаемая должность	К-во отработанных дней	Зараб. плата руб.	Размер премии руб.
1. Стуришка Я.Л.	директор	44 67	390,89	91 150
2. Дикмане И.Э.	ст. бухгалтер на правах главного	67 67	435	101 109
3. Агурьев В.П.	гл. инженер	67 59	525	122 116

Директор:

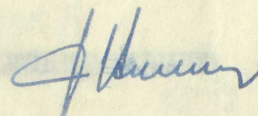
Гл. бухгалтер:

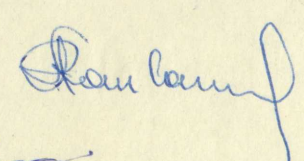
РАНКСКАЯ КАРТОННАЯ ФАБРИКА

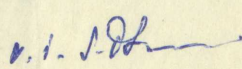
ВСТРЕЧНЫЙ ПЛАН И СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА  
НА 1976 ГОД.

В целях досрочного выполнения плана первого года десятой пятилетки коллектив Ранкской картонной фабрики берет на себя следующие социалистические обязательства:

Показатели	Ед. изм.	1976 год	по кварталам			
			I	II	III	IV
План производства картона выполнить досрочно		26.12.76.				
Сверхплана выработать картон	тонн	60	15	15	15	15
в т.ч. до XXV съезда КПСС	тонн	8	8			
Перевыполнить план реализации и одукции	%	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2
Сделать капитальный ремонт плотин через реку "Гауя"	меропр.	I				I
Улучшить систему вентиляции в сушильном участке	меропр.	I			I	
Сэкономить условное топливо	тонн	30	10	-	10	10
Обучить смежным профессиям чел.		6	1	1	2	2
			1		1,5	
			1		2,1	0,2

Директор: 

Секретарь парторганизации: 

Председатель ФЗМК: 



Выполнение плана повышения  
эффективности

Наименование разделов оргтехплана	Количество мероприятий		Фактич. затраты (т.р.)	Экономия от снижения себестоимости ПРОДУКЦИИ (т.р.)	
	План	Отчет		Пл.	Отч.
Мероприятия, предусмотренные планом Министерства	I	I	151,7	-	-
Внедрение прогрессивной технологии, механизации и автоматизации производства	I	I	151,7	-	-
Освоение в работе картоноделательной машины К2-06А	I	I	151,7	-	-
Мероприятия, предусм. планом предприятия	4	4	4,0	0,3	0,3
Совершенствование системы управления, планирования и организации производства (НОТ)	2	2	0,4	-	-
-приобретены счетные машины	I	I	0,3	-	-
-телефонизирование рабочих мест	I	I	0,1	-	-
Мероприятия по экономии материалов, топлива и энергии	2	2	3,6	0,3	0,3
-реконструкция вентиляции	I	I	1,5	-	-
-Замена мало нагр.эл.двигат. меньшей	I	I	2,1	0,3	0,3

Инженер-экономист по планированию

*J. L.*

И. Стапане

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	Отчетный квартал			Показатели в % к соответствующему кварталу прошлого года	Показатели в % к соответствующему кварталу прошлого года
			план	факт.	% к плану		
	2	3	4	5	6	7	8

Основные показатели

I.	Выполнение социалистических обязательств и встречного плана с начала года							прилагается справка /форма № I/
	Объем реализуемой продукции в т.ч. продукции высшей категории качества и со Знаком качества	тыс. руб.						
	Выполнение плана производства и поставок продукции в установленной номенклатуре и ассортименте в т.ч. выпуск товаров народного потребления, экспортных поставок и поставок сельскому хозяйству	тыс. руб.						прилагается справка /форма № 2/
4.	Производительность труда	тыс. руб.						X
5.	Общая сумма прибыли	тыс. руб.						X
6.	Уровень рентабельности %							
7.	Затраты на рубль товарной продукции	коп.						X
8.	Себестоимость в сопоставимых ценах	тыс. руб.						X
9.	Выполнение плана по новой технике и технологии в т.ч. по освоению производства новых видов продукции							прилагается справка
10.	Использование общего фонда заработной платы / в пересчете на процент выполнения плана/	тыс. руб.				/тыс. руб./	/тыс. руб./	X
II.	Ввод жилплощади	кв.м.						X

СССР

МИНИСТЕРСТВО ЦЕЛЛЮЗНО-БУМАЖНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЛАТВИЙСКОЕ СОЮЗНОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ЦЕЛЛЮЗНО-БУМАЖНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ "СОЮЗЛАТБУМПРОМ"

Директорам предприятий

"16" июня 1976 г.

№ 7/6 - 8213

Сообщаю Вам, что начиная со II квартала 1976 года материалы для участия во Всесоюзном социалистическом соревновании коллективов предприятий оформляются в соответствии с приказом № 102 от I июня 1976 года (Минбумпрома)

Приложение: на 4 стр.

Начальник ПЭО объединения:

*М.Я. Соловьева*

М.Я. Соловьева

А К Т

гор. Огре

от "18" июня 1976 года

Проверка результатов социалистического соревнования между коллективами Огрской картонной фабрики, Ранкской картонной фабрикой Латвийской ССР и Ряпинанской бумажной фабрикой Эстонской ССР.

Комиссия в составе:

от Огрской картонной фабрики:

Макаров Т. С  
Шутов Н. М  
Семшович В. Н

от Ранкской картонной фабрики:

Стурмишка Я. А  
Трудишис Р. Ц  
Тявловичус А. К

от Ряпинанской бумажной ф-ки:

Вотсинос В. Т  
Арве Ф. Ф  
Лукара С. Е

Проверяя на месте и сличая с балансовыми данными установила, что все три коллектива включившись в социалистическое соревнование в завершающем году 9-ой пятилетки добились значительных успехов в производстве.

Так на Огрской картонной фабрике из 142 работающих включились в социалистическое соревнование за коммунистический труд 132 чел., а высокое звание ударника коммунистического труда присвоено 21 чел.

На Ранкской картонной фабрике из 146 работающих включились в социалистическое соревнование за коммунистический труд

98 чел

- 2 -

а звание ударника коммунистического труда присвоено 52 чел.

На Ряпинанской бумажной фабрике из 122 работающих включились в социалистическое соревнование за коммунистический труд 92 чел., а звание ударника коммунистического труда присвоено 56 чел.

Развивая дальше социалистическое соревнование коллективы добились следующих успехов (% выражении):

	Огрская картонная фабрика	Ранкская картонная фабрика	Ряпинанская бумажная фабрика
1. Реализация продукции	<u>100,4</u>	<u>102,7</u>	<u>105,3</u>
2. Товарная продукция	<u>100,7</u>	<u>102,1</u>	<u>105,9</u>
3. Прибыль	<u>109,3</u>	<u>119,4</u>	<u>247,0</u>
4. Выработка продук- ции на одного работающего пром. производственного персонала	<u>100,9</u>	<u>101,8</u>	<u>101</u>
5. Картон всего	<u>101,5</u>	<u>103,7</u>	<u>105</u>

Комиссия отмечает, что в результате проведенной политиковоспитательной работы, как со стороны администрации так и со стороны общественных организаций значительно улучшилась трудовая дисциплина в трех коллективах.

Учитывая вышесказанное и проверяя на месте комиссия **п о с т а н о в л я е т:**

1. Признать победителем в социалистическом соревновании между коллективами Огрской, Ранкской картонно-фабриками и Ряпинанской бумажной фабрикой за 1975 год

Ряпинанскую картонную ф-ку

2. Комиссия отмечает, что принятые пункты социалистического обязательства за 1975 год выполнены по Огрской, Ранкской картонной фабрике и Ряпинанской бумажной фабрикой \_\_\_\_\_.

3. Комиссия считает необходимым предложить всем коллективам обмениваться в период социалистического соревнования, а так же при подведении итогов, опытом работы, кроме того организовывать выступление художественной самодеятельности и спортивных игр (шахматы, шапки, новус, настольный теннис и стрельба и т.д.) что поможет привлечь многих работающих заниматься интересными делами в свободное от работы время.

Огрская картонная фабрика

*В. Сурягин*  
 \_\_\_\_\_  
*В. С.*  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

Ранкская картонная фабрика

*С. Шинин*  
 \_\_\_\_\_  
*Кан. Канин*  
 \_\_\_\_\_  
*В. Канин*  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

Ряпинанская бумажная фабрика

*С. Шинин*  
 \_\_\_\_\_  
*С. Шинин*  
 \_\_\_\_\_  
*С. Шинин*  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

Справка

об итогах общественного смотра и эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов за I полугодие 1976 г.

Ранкская картонная фабрика

Гулбенский р-он, с/с

Производственное объединение "Латбумпром"

Министерство целлюлозно-бумажной промышленности

Наименование показателей	Ед. изм.	Показатели за I полуг. 1976 г.	В среднем по отрасли (объединению) за 1976 г.
I	2	3	4
<u>I. Основные показатели</u>			
1. Приняло участие в смотре в % к среднесписочной численности работающих	%	7,5	
2. Всего подано предложений	ед.	10	
3. Всего реализовано предложений	"	6	
4. Условно-годовая экономия от реализации предложений, всего	т.р.	6,9	
5. в т.ч. на 100 работающих в % к полной себестоим.	руб.	5210	
	%	1,8	
5. Экономия материально-сырьевых и топливно-энергетических ресурсов в сравнении с планом:	план факт		
всего на сумму	т.р.	6,9	
в т.ч. по видам:			
металл	тн.	манамет	
электроэнергия	т.квт.ч.	704 2,2	
тепловая энергия	Гкал	306 1,7	
светлые нефтепродукты	тн	—	
топливо (условн. един.)	"	—	
цемент	"	—	
лесоматериалы	куб.м.	—	
другие виды материальных ценностей (макулатура)	т.р.	3	
6. Выпуск продукции из сэкономленных материалов в том числе товары народного потребления	"	40	

- 1)
- 4 Meidari
  - 1 melv.
  - 1 Pund.
  - 1 Aguijers
  - 1 Luta
  - 1 Es
  - 1

- 2) Установка конденсаторов (выполни)
- 1) Установка нового трансформатора ПМ-630/20/09
- 3) Установка доп. сушкового тента (не выполнено)
- 4) Завести плановой смет потребности воды
- 5) Полностью переработка брака в зале №1
- 6) Строительство помещений макулатуры
- 7) Современный ремонт помещений (выполнено)
- 8) Вып. предв. техн. документам по
- 9) Рем. и эксплуатация технологич. оборудов.
- 10) Регулярное использование шлама из побудителей
- 11) Снижение провозных расходов автомаш.

теплотех. 306

Электроэн. 101



	1	2	3	4
--	---	---	---	---

7. Пересмотрены норм расхода материалов в % к действующим				
8. Сверхнормативные и излишние запасы материалов:				
всего		т.р.		
в % к использованным		%		
9. Потери от брака в % от выпуска продукции		%	нет	
10. Коэффициент использования металла		план		
		факт	и план ком	
II. Сбор и сдача металлолома		тн.		
план			21	
факт			10,5	

м.п.

Директор Раинской картонной  
 фабрики  
 Секретарь парторганизации  
 Председатель ФЗМК  
 Секретарь комитета ВЛКСМ

В.П. Агурьев  
 А.К. Паулович  
 Р.И. Пундиньш  
 В.П. Агурьев

6,9:

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Секретариат ЦК ВЛКСМ, коллеги Министрства целлюлозно-бумажной промышленности и президиум ЦК профсоюза рабочих лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности

*г. Москва*  
*10.08.76*  
*10.08.76*

№ 126

29 июля 1976 г.

Об итогах социалистического соревнования комсомольско-молодежных коллективов за первое полугодие 1976 г.

Рассмотрев итоги социалистического соревнования комсомольско-молодежных коллективов отрасли за первое полугодие 1976 г., Секретариат ЦК ВЛКСМ, коллеги министерства и президиум ЦК профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЮТ:**

за большие успехи в социалистическом соревновании в первом полугодии 1976 г. присудить переходящие Красные знамена "Героям пятилеток, ветеранам труда - лучшему комсомольско-молодежному коллективу" и выдать денежные премии следующим комсомольско-молодежным бригадам:

- выпарного цеха целлюлозного завода № 1 производственного объединения "Братский лесопромышленный комплекс" (начальник смены т. Данилевская Т.А., группкомсорг т. Далина А.К.) в размере 725 рублей;

- бумагоделательной машины № 8 бумажной фабрики № 2 Кемского целлюлозно-бумажного комбината (бригадир т. Стригунов В.С., группкомсорг т. Тиринкина В.М.) в размере 275 рублей;

- картоноделательной машины картонной фабрики Кемль-Ординского целлюлозно-картонного комбината (бригадир и группкомсорг т. Валтеров А.В.) в размере 1175 рублей.

Знаести комсомольско-молодежные коллективы в "Летопись комсомольской славы".

Применение премии за счет фонда, образованного в соответствии с постановлением Совета Министров СССР от 11 апреля 1953 г. № 1002.

Секретарь ЦК ВЛКСМ

Заместитель Министра целлюлозно-бумажной промышленности

Председатель ЦК профсоюза рабочих лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности

Б.Н. Пастухов

*Г.Ф. Дровин*  
Г.Ф. Дровин

*Б.А. Васильков*  
Б.А. Васильков

№ 85/31а от 13.08.76

з. 3202 т. 200 Минбумпром

СССР  
Латвийское союзное  
производственное объединение  
целлюлозно-бумажных  
предприятий  
СОЮЗЛАТЕУМПРОМ

Ранкская К.Ф.

7 09 76

№ 7/21 - 1117  
г. Рига

*Директор  
производства  
18.09.76*

Директором предприятия

В соответствии с постановлением коллегия Министерства и ЦК профсоюза от 2 июля 1976 года № 115 "Об инициативе Балахнинского ЦК" просю Вас разработать и осуществить мероприятия по достойной встрече 60-летнего юбилея Великой Октябрьской социалистической революции и обеспечены выполнения государственного плана 1976 года и десятой пятилетки.

Вышеупомянутые мероприятия и повышенные социалистические обязательства 1976 года по достойной встрече 59-летнего юбилея Великой Октябрьской социалистической революции выслать и объединение к 11 октября 1976 года.

Зам. начальника

Л.А. Красанова

Rankas kartona fabrika  
19 76. 14 09  
Ienākuma Nr 987  
Izpildes termiņš:  
Izpaus.



15.10.76г.

2Р  
Начальнику объединения  
"Латбумпром" Ефременко К.З.

План реализации продукции за III квартал не выполнен не по вине предприятия, так как не были выделены дополнительно необходимые вагоны для отгрузки продукции о чем предприятие не было извещено.

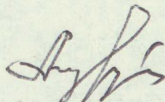
Автотранспортные хозяйства не могли обеспечить фабрику необходимым транспортом, так как весь автотранспорт был направлен на уборочные работы в сельское хозяйство.

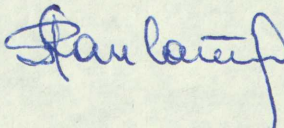
Просим рассмотреть вопрос о премировании ИТР и служащих Ранкской картонной фабрики не зависимо от выполнения плана реализации продукции.

Директор:

Выполнение социалистических обязательств  
коллектива Ранкской картонной фабрики  
за I полугодие 1976 года.

	Ед. изм.	Обязательства на год	Факт за I полугодие
1. План производства картона выполнить досрочно		26.12.76.	
2. Сверхплана выработать картон	тонн	30	41
3. Перевыполнить план реализации	%	1,2	3,1
4. Сделать капитальный ремонт плотины через реку "Гауя"	меропр.	IУкв	выполняется
5. Улучшить систему вентиляции в сушильном участке	меропр	IIIкв.	выполняется
6. Сэкономить условное топливо	тонн	30	64
7. Обучить смежным профессиям	чел	6	2

/Директор: 

Секретарь парторганизации: 

Председатель ФЗМК:

Ранкская К. Ф. 28

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Президиума Латвийского республиканского комитета профсоюза рабочих лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности и производственного объединения "Совзлатбумпром"

"25" июня 1976 г.

№ 74

гор. Рига

О премировании работников предприятий "Совзлатбумпром"

Президиум РК профсоюза и руководящие работники производственного объединения "Совзлатбумпрома" постановляют:

Утвердить уточненные размеры премий и условия премирования для руководящих работников и персонала заводоуправления предприятий "Совзлатбумпром" на 1976 год.



Зам. начальника объединения

М.Ф. Сердюк

Секретарь РК профсоюза

Г.А. Иксанова

Rankas kartona fabrika
19 <u>76</u> g. " <u>6</u> " <u>04</u>
Ienākošais № <u>817</u>
Izpildes termiņš:
Izpildītājs:

РАЗМЕРЫ

премий и условия премирования для руководящих работников и персонала заводууправления предприятий "Совзлатбумпром" на 1976 г.

Наименование предприятия	Размеры премий в % к должностному окладу				Производительность труда	Обязательное условие премирования: - выполнение плана по важнейшей номенклатуре
	За выполнение квартального плана		За каждый % перевыполнения квартального плана			
	Реализация, расчетн. рентаб. произв. труда /снизж. с/ст. продукции	Встречного плана по реализации продукции	Реализации	Расчетной рентабельности/учитывается повышение /снизж. с/ст. продукции/		
1	2	3	4	5	6	7
Слоковский ЦБК	3	2	0,5	0,9	1,0	-Бумага-всего в тн. в т.ч. бумага обойная в тн. -Товары культурно-бытового назначения /т.р./
Лигатненская бум. ф-ка 2I		2	0,7	2,0	1,0	-Бумага-всего в тн. -Тетради ученические млн. штук -Товары культурно-бытового назначения /т.р./
Стайцельская бум. ф-ка	2I	2	0,5	1,7	1,0	-Бумага-всего в тн.



1	2	3	4	5	6	7
Яуницкая бум. фаб.	21	2	0,6	2,0	1,0	-Бумага-всего в тн. -Картон-всего в тн. -Товары культ. бытового назначения /тыс.руб./
Бум. ф-ка "Дгла"	25	2	0,9	0,9	1,0	-Бумага-всего в тн. -Картон-всего в тн. -Товары культурно-бытового назначения /тыс.руб./
Огрская Бум. фабрика "	21	2	0,9	1,5	1,0	-Картон-всего в тн.
Ранская карт. ф-ка	21	2	0,8	2,0	1,0	-Картон- всего в тн.
К-т "Латвияс папирс"	21	2	0,8	0,3	1,0	-Товары культурно-бытового назначения /тыс. руб./

Примечание: а/ За перевыполнение плана по производительности труда премии начисляются при правильном соотношении между ростом производительности труда и средней заработной платой.

б/ При выполнении месячного ассортиментного плана премирование работников предприятий производить за выполнение плана реализации, расчетной рентабельности и производительности труда - ежемесячно /нарастающим итогом/ и за перевыполнение плана по истечению квартала.

*- тетради общие (т.шт.)*

в/ Отрская и Ранская картонные фабрики, Стайцельская, Яунциемская и Лигатиенская бумажные фабрики премируются за выполнение и перевыполнение плана по реализации продукции, снижению себестоимости продукции и производительности труда.

Дополнительные условия/показатели/,  
учитываемые при премировании руководящих  
работников

Для всех руководящих работников - ритмичная работа в течение квартала, выполнение ассортиментного плана, правильное соотношение между ростом производительности труда и средней заработной платой:

- выполнение обязательств по поставкам продукции в количестве, сроках и по номенклатуре / ассортименту/ в соответствии с заключенными договорами / принятыми к исполнению нарядами/ и заказами-нарядами / внешнеторговых организаций/;

- соблюдение производственных и технологических инструкций.

1. Директору, гл. инженеру - выполнение плана новой техники, капитального строительства, капремонта оборудования, выполнение мероприятий по предотвращению загрязнения водоемов и воздушной среды, качество продукции, расход сырья, материалов, топлива, электроэнергии, состояние технического нормирования, охраны труда, выполнение планов НОТ, снижение сверхурочных работ.

2. Зам. директора по строительству - выполнение плана по капитальному строительству / строймонтажные работы/, своевременное обеспечение строек техдокументацией, отсутствие сверхнормативных запасов неустановленного оборудования и задержек в работе подрядных организаций по вине ОКСа.

3. Зам. директора по материально-техническому снабжению

- выполнение плана поставок продукции в номенклатуре, соответствующей заключенным договорам / принятым нарядам к исполнению / отсутствие сверхнормативных запасов товаро-материальных ценностей и простоев транспорта. Отсутствие перебоев в работе предприятий из-за недостатков материально-технического снабжения.

4. Главному экономисту, начальнику планово-экономического отдела:

- состояние экономической работы на предприятии, качественная и своевременная разработка техпромфинплана / планов производства/, соблюдение оптовых цен и сроков представления статотчетности, внедрение хозрасчета в цехах / участках /, где нет начальника ОТЗ, состояние технического нормирования, снижение трудоемкости выпускаемой продукции и сверхурочных работ.

5. Главному бухгалтеру / ст. бухгалтеру на правах гл. бухгалтера:

- своевременное и качественное представление отчетности, соблюдение сметы административно-управленческих расходов, недопущения роста дебиторской и кредиторской задолженности.

6. Начальнику ОТК:

- соблюдение нормативно-технической документации, выполнение мероприятий по качеству и отсутствие рекламаций.

7. Председателю ФЭМК / освобожденному /:

- выполнение социалистических обязательств, мероприятий и обязательств колдоговора, состояние трудовой дисциплины, снижение сверхурочных работ.

Размеры премий за выполнение и перевыполнение показателей премирования руководящим работникам предприятия / директор, гл. инженер, заместители директора, гл. экономист, гл. бухгалтер, начальники планового отдела и ОТК не могут превышать среднего размера премий ИТР и служащих по предприятию в целом / в процентах к их должностным окладам /.

Руководящие работники лишаются премий полностью или частично за нарушение производственных и технологических инструкций и другие производственные упущения /.

Зам. начальника объединения  
"Совзлатбумпром"

М.Ф. Сердюк

Секретарь РК профсоюза

Г.А. Иксанова

Rankas kartona fabrika  
 19 76 g. 7 " 24  
 Ienākšais № 121  
 Izpildes termiņš:  
 Izpildītājs:

ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ  
 обязательств коллектива Огрской картонной фабрики  
 за I полугодие 1976 года

*С. Е. Макаров*  
*Н. М. Осокина*  
 7-07-1976

	Един. изм.	Обязательства на год	Факт за I полугод
1. Выполнить план по товарной продукции		30.12.76	
2. Выработать сверх плана картона, тн.		25	23
3. Перевыполнить план по реализации продукции на	т.руб.	3	6
4. Осуществляя строгий режим экономии сэкономить:			
- элек. энергии	т.квт. час.	17	61
- макулатуры	тн.	8	9
- тепловой энергии	Гкал	270	133
- условного топлива	тн.	16	12,3
5. Повысить квалификацию рабочих, ИТР и служащих	чел.	12	7
6. Подготовить новых рабочих	чел.	22	11
7. Сократить расход свежей воды	%	20	12
8. Обеспечить выпуск коробочного картона I категории	тн.	3500	1883
9. В день коммунистического субботника 17 апреля выработать картона марки Г из сэкономленного сырья	тн.	6	выработано

Директор Огрской картонной фабрики

*С. Е. Макаров*  
 П. Е. Макаров

Секретарь партбюро

*Н. М. Осокина*  
 Н. М. Осокина

Председатель фабкома

*Н. М. Путов*  
 Н. М. Путов



LATVIJAS PSR MELIORĀCIJAS UN ŪDENSĀIMNIECĪBAS MINISTRIJA  
DAUGAVPILS ZONĀLĀ ŪDENS RESURSU IZMANTOSANAS UN AIZSARDZĪBAS  
VALSTS INSPEKCIJA

МИНИСТЕРСТВО МЕЛИОРАЦИИ И ВОДНОГО ХОЗЯЙСТВА ЛАТВИЙСКОЙ ССР  
ДАУГАВПИЛССКАЯ ЗОНАЛЬНАЯ ГОСВОДИНСПЕКЦИЯ

Adrese: Daugavpils, K. Marksa ielā 27  
Telefoni: 23-606; 23-176

Adres: г. Даугавпилс, ул. К. Маркса, 27  
Телефоны: 23-606; 23-176.

№ 228

« 8 » ИЮЛЯ 1976 г.

**СПРАВКА**

о выполнении водоохранных мероприятий на

Ранкской картонной фабрике

Даугавпилсская зональная Государственная инспекция по использованию и охране водных ресурсов Министерства мелиорации и водного хозяйства Латвийской ССР сообщает, что Водоохранные мероприятия во втором квартале 1976 г. не выполнялись - допускалось загрязнение р. Гауя неочищенными сточными водами и шлаком (см. акт от 3 июня 1976 года).

*[Handwritten signature]*

Справка выдана для использования вышестоящей организацией при рассмотрении вопроса о премировании руководства предприятия (организации) за производственные достижения в соответствии с Постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиума ВЦСПС № 582/II-27 от 26 октября 1966 года «О порядке лишения премий при невыполнении в установленные сроки мероприятий по предотвращению загрязнения рыбохозяйственных водоемов».



*[Handwritten signature]*

Ранкева к.ф.

МИНИСТЕРСТВО ЦЕЛЛЮЗНО-БУМАЖНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЛАТВИЙСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ЦЕЛЛЮЗНО-БУМАЖНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ "СОЗЛАТБУМПРОМ"

П Р И К А З

28.04.76г.

г.Рига

№ 49

О премировании руководящих  
работников предприятий  
"Созлатбумпром" в 1976 году

Руководствуясь Типовым положением о премировании ИТР в Службах предприятий во исполнение и поручениями Главного производства и последующими дополнительными и изменениями Типового положения ПРЕКАЗЫВАЮ:

1. Премировать руководящих работников предприятий: директора, главного инженера, заместителя директора, Главного экономиста, гл. бухгалтера, начальника планово-экономического отдела и технического контроля в следующих размерах:

Наименование предприятий	Размер премии в % квартальному окладу за ИКВ.	
	за выи.планов	за перемысли
Сложный ЦБК	25	1,5
Лигетнонская б.ф.	21	2,7
Стайцельская б.ф.	25	5,1
Пунционская б.ф.	23	8,0
"Брва"	29	10,7

Райнская и.ф.	23	4,9
Комбинат "Латвияс папирс"	23	1,6
Огрская карт.ф-ка	25%/за февраль март /	5,2

2. Снизить размеры премий:

- На 30% директору , гл.инженеру, Начальнику лаборатории Слоксского ЦБК за невыполнение ассортиментного плана, перерасход волокнистых материалов и топлива , на 20% зам.директора по капстроительству за неправильное отражение выполненного объема по проектным работам в форме 2-КС и за выполнение работ, не предусмотренных сметами по децентрализованным капиталложениям, на 10% зам. директора по коммерческим вопросам за сверхнормативные запасы товароматериальных ценностей и перепростой вагонов сверх нормы.

Директору Слоксской ЦБК тов. ДАВИДОВУ С.Ф. рассмотреть вопрос о лишении полностью премии главно о энергетика, Начальника ТЭЦ за перерасход топлива, начальника цеха водоснабжения и очистки сточных вод за повышенные промой волокнистых материалов,

- На 30% всем руководящим работникам, Лигатненской бумажной фабрики за невыполнение ассортиментного плана , низкое качество продукции, перерасход сырья и топлива, сверхнормативные запасы товароматериальных ценностей, невыполнение плана капстроительства, за безконтрольность за освещенность рабочих мест.

Директору Лигатненской бумажной фабрики рассмотреть вопрос о лишении премии гл.энергетика за перерасход топлива.

- На 15% <sup>не</sup> всем руководящим работникам Яунцемецкой бумажной фабрики за выполнение ассортиментного плана, сверхнормативные запасы товароматериальных ценностей.

- На 10% всем рук.водящим работникам бумажной фабрики "Югла" за снижение качества бумаги и сверхнормативные запасы товароматериальных ценностей, невыполнение плана по капстроительству.

- На 10 % директорам и гл.бухгалтерам Огракой и Райнской картонных фабрик за сверхнормативные запасы товароматериальных ценностей и невыполнение плана по капстроительству.

- На 25 % директору и гл.бухгалтеру комбината " Латвияс па-

**П О В Ы Ш Е Н И Е**  
социалистические обязательства ра-  
ботников предприятий объединения  
"Союзлатбумпром" на 1976 год.

Работники предприятий производственного объедине-  
ния "Союзлатбумпром" с большим воодушевлением и одобрением  
встретили решения 25 съезда КПСС.

В ответ на неустанный Заботу партии они направляют  
свои усилия на повышение эффективности производства, качества  
работы и принимают на 1976 год следующие социалистические  
обязательства:

№ п/п	Показатели	Ед.изм.	1976 год
1.	2.	3.	4.
1.	На основе дальнейшего ускорения научно-технического прогресса, повышения квалификации и профессионального мастерства работников совершенствования организации труда, производства и управления перевыполнить годовой план по производительности труда на	%	1,0
2.	Обеспечить выполнение плана реализации продукции	к 30 декабря	
	- реализовать сверх плана продукции	тыс.руб.	530
3.	Выработать сверх плана "		
3.1.	Бумаги	тонн	750
	-Слоковский ЦБК	-н-н-	600
	-Лигатненская б.ф	-н-н-	50
	-Стайцельская б.ф	-н-н-	80
	-Ауницемская б.ф	-н-н-	20



2.

1.	2.	3.	4.
3.2.	картана - всего	тонн	300
	-Ранская к.ф	"_п_	60
	-Огрская к.ф	"_п_	25
	-б.ф "Игла"	"_п_	200
	-Луницемская б.ф	"_п_	15
3.3.	Товаров культурно-бытового назначения	т.руб.	51
	-Слокский ЦБК	"_п_"	5
	-Лигатненская б.ф	"_п_"	40
	-б.ф "Игла"	"_п_"	6
4.	Получить сверхплановой прибыли	т.руб.	24
	-Слокский ЦБК	т.р.	24
5.	Сэкономить:		
	-электроэнергии	тыс.квт.час	198
	-тепловой энергии	Г.кал.	700
6.	Добиться экономической эффективности от внедрения оргтехмероприятий, новой техники, технологии, НОТ -высвободить	чел.	45
7.	В результате использования внутренних резервов производства, от внедрения рацпредложений сэкономить	тыс.руб.	450
8.	Охватить всеми видами экономической учебы и в школах коммунистического труда	чел.	1300
9.	Для обеспечения дальнейшего роста технического уровня и культуры производства осуществлять ряд мероприятий:		
9.1.	Ввести в эксплуатацию целлюлозный завод мощностью 63 тыс. тн. целлюлозы на Слокском ЦБК	срок	IV кв.
9.2.	Установить и освоить в работе тетрадный автомат ЛТА-2 на Лигатненской б.ф	срок	I кв.
9.3.	Перевести приводы 2-х буммашин на теристорные преобразователи	срок	IV кв.

1.	2.	3.	4.
9.4. Провести капитальный ремонт бумагоделательной машины и освоить производство этикеточной бумаги одной-сторонней гладкости		срок	III кв.
9.5. Представить на присвоение Государственного знака качества три-вида продукции		кол.	3
9.6. Построить бытовые помещения котельной на б.ф "Вгла" и на Лигатненской бум. фаб.		срок	IV кв.
9.7. Освоить очистные сооружения по механической очистке сточных вод Слонского ЦБК		срок	II-е полуг.
9.8. Построить сооружения биологической очистки сточных вод на Слонском ЦБК		"-"-	IV кв.
9.9. Освоить производство новых видов изделий		кол.	5

Продолжать социалистическое соревнование с Союзитбумпромом, Союзбелбумпромом, Востбумпромом.

Социалистические обязательства приняты 2 апреля 1976 года на 8-ом слете передовиков производства.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, ВСТРЕЧНЫЕ ПЛАНЫ НА 1976 ГОД  
ПО СОЮЗЛАТБУМПРОМУ

	Реализация /млн.руб./			Бумага / тыс.тонн /			Картон $\neq$ .тонн /			Товары культ. быт.назнач./млн.руб/		
	План	Встречи. план	Соц. обязат.	План	Встречи. план	Соц. обязат.	План	Встречи. план	Соц. обязат.	План	Встречи. план	Соц.обязат.
"Союзлатбумпром"	75,200	75,535	75,730	170,050	170,700	170,800	21,300	21,560	21,600	6,300	6,345	6,351
Слоковский ЦБК	37,938	38,098	38,218	115,000	115,600	115,600	нет	нет	нет	0,267	0,272	0,272
Лигатненская б/ф	7,720	7,770	7,774	15,600	15,600	15,650	нет	нет	нет	2,035	2,075	2,075
в т.ч. типография	"-"	"-"	"-"	2,910	нет	нет						
Стайцельская б/ф	4,233	4,242	4,253	9,280	9,330	9360	нет	нет	нет	нет	нет	нет
Яунциемская б/ф	7715	7751	7,751	13800	13,800	13820	6,020	6,020	6,035	0,106	0,106	0,106
Бумажная фабрика "Огла"	8290	8340	8,370	16,370	16,370	16,370	7,520	7,720	7,720	0,073	0,073	0,079
Отрская фабрика к.	0,882	0,834	0,834	нет	нет	нет	4,210	4,210	4,235	нет	нет	нет
Ранская к. ф-ка	0,712	0,720	0,720	нет	нет	нет	3,550	3,610	3,610	нет	нет	нет
Комбинат "Латвийс папирс"	7,760	7,780	7,810	нет	нет	нет	нет	нет	нет	3,819	3,819	3,819
Целлюлоза /т.т./				Дрожжи тыс.тонн					Спирт тыс.дкл.			Прибыль -/тыс.руб./
Союзлатбумпром	46,5	46,5	46,6	1,490	1,495	1,495	290,0	292,0	292,0	6070	6094	6094
Слоковский ЦБК	46,5	46,5	46,6	1,490	1,495	1,495	290,0	292,0	292,0	4241	4265	4265

Начальник объединения *М.Соловьев*  
Начальник ПЭО *М.Соловьев*

К.З.Ефременко  
М.Я.Соловьева

исп. Алексеева  
229831

ли

Показатели и условия премирования Ед. изм. План Факт

С П Р А В К А

о выполнении плана производства

по Галжской картонной ф-ки  
(наименование предприятия)

для начисления премии за I квартал  
1976 года

Показатели и условия премирования	Ед. изм.	План	Факт.	%
<b>Основные показатели</b>				
1. Реализация продукции	тыс.р.	177	178	100,6
2. Расчетная рентабельность	%			
3. Производительность труда	руб.	1424	1476	103,9
<b>Основные условия</b>				
4. Балансовая прибыль	тыс.р.	-11	-10	-
5. Выпуск основной номенклатуры:				
- картон коробочный марки "В"	тонн	880	921	104,7
6. Производительность труда с начала года	руб.	1427	1476	103,4
7. Средняя заработная плата с начала года	руб.	139,5	141,2	101,6
8. Количество технически обоснованных норм	%	75	100	x
9. Сред. прирост процент выполнения норм выработки	%	x	105	x
10. Выполнение плана пересмотра норм	руб.	-	-	-
<del>11. Выполнение норм трудоемкости</del>				
11. В том числе трудоемкости	н/час			
12. Капитальное строительство всего	тыс.р.	50	5	16,7
в том числехозспособом	тыс.р.	50	5	16,7
13. Производственный травматизм:				
- коэффициент частоты		x	x	
- коэффициент тяжести		x	x	
<b>С п р а в о ч н о :</b>				
1. Средняя продолжительность простоя I ж/д вагона	час.			
2. Средняя стоимость основных производственных фондов всего (за вычетом освобожденных от платы)	тыс.р.	1057	1059	100,2

Показатели и условия премирования	Ед. изм.			%
	План	Факт		
3. Средняя стоимость оборотных средств тыс.руб.	87	106	121,8	
4. Стоимость сверхнормативного неустановленного оборудования	1144	1165	101,8	
Итого:				
" 16 " _____ 1976 г.				

Директор \_\_\_\_\_  
 Гл. бухгалтер \_\_\_\_\_  
 Начальник планового отдела *Л. Л.*

Заключение отделов объединения

- Производственный отдел \_\_\_\_\_
- Бухгалтерия \_\_\_\_\_
- ОКС \_\_\_\_\_
- Финансовый отдел \_\_\_\_\_
- ПЭО \_\_\_\_\_
- ОМФ \_\_\_\_\_

РАСЧЕТ

причитающиеся премии руководящих работников  
Ранской картонной фабрики за квартал 1976 года

Размер премии за квартал в % - 23,3  
2,47

Фамилия, имя, отчество	Занимаемая должность	К-во отрабо. дней	Зараб. плата руб.	Размер премии руб.
1. Стуринка Я.Л.	директор	6744	600	399,89
2. Дикмане И.Э.	ст. бухгалтер на правах главного	6767	435	107
3. Агурьев В.П.	гл. инженер	6767	525	130

Директор

Гл. бухгалтер

*[Handwritten signature]*

## Informācija

par socialistisko saistību izpildi  
par godu PSKP 25. kongresam.

1. Līdz PSKP 25. kongresam sarāžot vis  
plāna 10 tonnas kartona.

Līdz 15. februārim faktiski sarāžots  
vis plāna 8 tonnas kartona.

Directors:

Partijas pirmorg. sekretārs:

Informācija  
par pasākumiem, kas organizēti  
par godu PSKP 25. kongresam  
Pannas kartona fabrikā.

1. PSKP CK Projekts xxv kongresam  
apņemtj visās ražošanas brigādēs,  
ITD un kalpotāju sapulcēs.
2. Par godu xxv kongresam visās ražo-  
šanas brigādēs pieņemtas papildus  
saistības.
3. Strādājošo kopapulcē novērtota  
xxiv kongresa izvirzīto uzdevumu  
izpilde uzņēmumā un apņēmti  
uzdevumi 10. piecgaudei un xxv  
kongresa uzdevumu sekmīgai iz-  
pildei.
4. Lai uzlabotu strādājošo kultūrole  
apkalpošanu, par godu kongresam  
fabrikas ciemata teritorijā izkārtō-  
tas telpas veļas maiņas punk-  
tam.
5. Līdz PSKP xxv kongresa sākumam  
pabeigt administratīvo telpu rekonst-  
rukciju.

Partijas pirmorg. sekretars:



### СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

по досрочному выполнению заданий 1976 г. коллектива рабочих, ИТР и служащих Огрской картонной фабрики.

В ответ на постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ "О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 г." и в ознаменование решений XXV съезда КПСС, подсчитав свои возможности и резервы коллектив фабрики принимает следующие социалистические обязательства:

1976 г. в т.ч. в ознамен.  
XXV съезда КПСС

1.	Выполнить план по товарной продукции		30.12.76	
2.	Выработать сверх плана картона, тн.		25	15
3.	Перевыполнить план по реализации продукции на т.руб.		3	1
4.	Осуществляя строгий режим экономии сэкономить:			
	- электроэнергии	т.квт.ч.	17	2
	- макулатуры	тн.	8	-
	- тепловой энергии	Гкал	270	20
	- условного топлива	тн.	16	1
5.	Повысить квалификацию рабочих, ИТР и служащих	чел.	12	2
6.	Подготовить новых рабочих	"	22	2
7.	Сократить расход свежей воды	%	20	-
8.	Обеспечить выпуск коробочного картона I категории	тн.	3500	
9.	В день коммунистического субботника 17 апреля выработать картона марки Г из сэкономленного сырья	тн.	6	

Директор Огрской картонной фабрики

П.Е.Макаров

Секретарь партбюро

Н.М.Осокина

Председатель фабкома

Н.М.Шутов

(rūpniecības uzņēmuma nosaukums)

1976.g. .... ceturksnī

*S. Kozlovskis  
Izdevējs: K. Kozlovskis  
18.09.76g.*

: Dati no gada sākuma					: t.sk. atskaites ceturksnī				
: Fakt. : 1976.g.					: Fakt. : 1976.g.				
: izpilde	: plans	: fakt.	: izpil.	: 1976.g.	: izpilde	: plans	: fakt.	: izpil.	: 1976.g.
: 1975.g.	:	:	: %	: % pret	: 1975.g.	:	:	: %	: % pret
:	:	:	:	: 1975.g.	:	:	:	:	: 1975.g.

1. Bruto produkcija t.rbl.	179	177	186	105,1	103,9	179	177	186	105,1	103,9
t.sk. janvārī	61	59	59	100	96,7	61	59	59	100	96,7
februārī	56	58	62	106,9	110,7	56	58	62	106,9	110,7
martā	62	60	65	108,3	104,8	62	60	65	108,3	104,8
2. Produkcijas realizācija t.rbl.	177	177	178	100,6	100,6	177	177	178	100,6	100,6
t.sk. janvārī	55	59	60	101,7	109,1	55	59	60	101,7	109,1
februārī	63	58	58	100	92,1	63	58	58	100	92,1
martā	59	60	60	100	101,7	59	60	60	100	101,7
3. Produkcijas galvenie no- menklatūras veidi	894	880	921	104,7	103,0	894	880	921	104,7	103,0
<i>Kartons</i>										
4. Darba ražīgums rubļos	1421	1427	1476	103,4	103,9	1421	1427	1476	103,4	103,9
5. Vidējā darba alga rbļ.	126,7	139,5	131,7	94,4	103,9	126,7	139,5	131,7	94,4	103,9
6. Darba algas fonds t.rbl.	45,4	52,8	54,5	97,5	113,4	45,4	52,8	54,5	97,5	113,4
7. P e l ņ a	-1	-11	-10			-1	-11	-10		
8. Pamatfondu atdeve	0,2	0,2	0,2	100	100	0,2	0,2	0,2	100	100
9. Sabiedriskās kārtības noteikumu pārkāpumu skaits uz 100 strādājo- šiem	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. Melno metāllūžņu plāna izpilde t	15	15	8,4	56,0	56,0	15	15	8,4	56	56
II. Krāsaino metālu plāna izpilde t	0,2	0,16	0,29	181,2	145,0	0,2	0,16	0,29	181,2	145
12. Jaunās tehnikas ieviešana pasākumu skaits	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-

*Pravins*

Uzņēmuma vadītājs:

Partijas p/o sekretārs:

VK priekšsēdētājs:

118

Rannos kartona fabrikas sociālistiskās sacensības mācību programma  
1976. gada I ceturksnī.

	Dati no gada sākuma					I. sk. atskaites ceturksnī				
	Fakt. izpilde 1975. g.	1976. g.				Fakt. izpilde 1975. g.	1976. g.			
		plāns	fakt.	izp. %	1976. g. 10. pūt 1975. g.		plāns	fakt.	izp. %	1976. g. 10. pūt 1975. g.
1. Produktu produkcija t. abš. t. sk. janvārī februārī martā										
2. Produkcijas realizācija t. abš. t. sk. janvārī februārī martā										
3. Prod. galvenie nomenklat. veidi kartons iekārtināšanai marka "P"										
4. Darba nosaukums rublos										
5. Vidējā darba algā abš.										
6. Darba algas fonds t. abš.										
7. Pelna										
8. Pamatlonds atdeve										
9. Sociālistiskās cīņības notikumu pamācību skaits un nosaukums										
10. Melno metāllūznu plāna izpilde t										
11. Krāsaino metālu plāna izpilde t										
12. Īpašās tehnikas ierīču na pašā uzņēmuma skaits										

Direktors:

Partijas p/l sekretārs

Vk priekšsēdētājs

Latvijas PSR CSU  
Gulbenē skaitļošanas p...  
Gulbenes  
skaitļošanas mašīnu stacija  
ЦСУ Латвийской ССР  
главное  
управление статистических работ  
Гулбенская  
машиносчётная станция  
1. "martā" 1976.g.

Rannas kartona fabrikas  
direktoram

Uzpēsuma, organizācijas vadītājam

Pamatojoties uz Latvijas PSR Ministru Padomes Centrālās statistikas pārvaldes norādījumiem Nr.01/7a - 10 no 1976.g. 19.februāra, lūdzam Jūs nodrošināt 1976.gadam pieņemto kolektīvo sociālistisko saistību iesūtīšanu VS Gulbenes rajona Informācijas un skaitļošanas stacijai līdz š.g. 4.martam uz adresi: Gulbenē, Brīvības ielā - 17.

Iesniedzot ziņas par pieņemtajām kolektīvajām sociālistiskajām saistībām obligāti jāuzrāda saistību pieņemšanas datums. Obligāti aizpildīt un reizē ar sociālistiskajām saistībām iesniegt doto pielikumu Nr.2. *2. pielikums.*

VS Gulbenes rajona ISS

priekšniece: *V. Lebedeva*  
N. Lebedeva

Rannas kartona fabrika  
13/6 "5" "03"  
Izdošanas Nr. 401  
pild. termiņš:

# Ramjas kartona fabrika

(Rajona pilsētas savienības pakļautības rūpniecības uzņēmuma nosaukums)

1976.g. sociālistiskās saistības

A	B	C	1	2
	Izstrādājumu sifrs	Mēra vienība	Gada plāns	Virsplāna produkcija pēc saistībām, vai aprēķinot no tām)
Produkcijas realizācijas apjoms (plāna cenās)	x	tūkst. rbļ.	712	8
Produkcijas izlaide naturālajā izteiksmē <i>Kartons</i>	685000	tonn	3550	60
Kopprodukcija (1975.g.1.janvāra uzņēmuma vairumcenās)	x	tūkst. rbļ.	712	—
Rūpnieciskās ražošanas personāls	x	cilvēku	124	—
Darba ražīgums (kopprodukcijas izstrāde uz vienu strādājošo)	x	rbļ.	5742	—
Darba ražīguma temps procentos pret iepriekšējo gadu <sup>x)</sup>			100	—

x) 2.ailē jāparāda darba ražīguma auguma temps, kāds pieņemts sociālistiskajās saistībās.

Березовый усадьба  
в кон. 1976. год  
из 1976.

16.07.76.  
А. К.

РАНКСКАЯ КАРТОННАЯ ФАБРИКА

ВСТРЕЧНЫЙ ПЛАН И СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА  
НА 1976 ГОД.

В целях досрочного выполнения плана первого года десятой пятилетки коллектив Ранкской картонной фабрики берет на себя следующие социалистические обязательства:

Показатели	Ед. изм.	1976 год	по кварталам			
			I	II	III	IV
1. План производства картона выполнить досрочно		26.12.76.				
2. Сверхплана выработать картон	тонн	50	15	15	15	15
в т.ч. до XX съезда КПСС	тонн	88	8			
3. Перевыполнить план реализации продукции	%	1,2	0,3	0,2	0,4	0,3
4. Сделать капитальный ремонт плотин через реку "Гауя"	меропр.	I	выполняется			I
5. Улучшить систему вентиляции в сушильном участке	меропр.	I	выполняется			I
6. Сэкономить условное топливо	тонн	30	10	-	10	10
7. Обучить смежным профессиям чел.		6	1	1	2	2

Директор:

Секретарь парторганизации: *Paulovna*

Председатель ФЗМК: *И.И. Иван*





Приложение № I  
к приказу по "Совзлатбумпром"у  
от 07 января 1976 г. № 3

РАЗМЕРЫ

премий и условия премирования для руководящих работников и персонала заводоуправления предприятий "Совзлатбумпром" на 1976 год

Наименование предприятия	Размеры премий в % к должностному окладу						Обязательное условие премирования:
	За выполнение квартального плана			За каждый % перевыполнения квартального плана			
	Реализац. расчетн. рентаб. произв. труда (снижен. с/ст. продукции)	Встречного плана по реализации продукции	Встречного плана по произв. труда	Реали-зации	Расчетной рентабельности (учи-тывается превышение) (сниж. с/ст. продукции)	Произво-дитель-ность труда	
1	2	3	4	5	6	7	8
Слоковский ЦБК	23	2	2	0,5	0,9	1,0	-Бумага - всего в тн, в т.ч. бумага обойная в тн. -Товары культурно-бытового назначения (т.р.)
Лигатненская бум. ф-ка	21	2	2	0,7	2,0	1,0	-Бумага - всего в тн. -Тетради ученические млн. штук -Товары культурно-быт. назначения (тыс.руб.)
Стайцельская бум. ф-ка	21	2	2	0,5	1,7	1,0	-Бумага - всего в тн. -Клеевая лента в тн.

1	2	3	4	5	6	7	8
4. Лушчанская с/ф	21	2	2	0,6	2,0	1,0	- Бумага - всего в тн. - Картон - всего в тн. - Товары культ. бытового назначения (тыс. руб.)
5. Кум. ф-ка "Игла"	25	2	2	0,9	0,9	1,0	- Бумага - всего в тн. - Картон - всего в тн. - Товары культурно-бытового назначения (тыс. руб.)
6. Огрокская к/ф	21	2	2	0,9	1,5	1,0	- Картон - всего в тн.
7. Ранковская к/ф	21	2	2	0,8	2,0	1,0	- Картон - всего в тн.
8. К-т "Латвияс папирс"	21	2	2	0,8	0,3	1,0	- Товары культурно-бытового назначения (тыс. руб.) - Тетради общие (тыс. шт.)

Примечание: а) За перевыполнение плана по производительности труда и выполнение встречного плана по производительности труда премии начисляются при правильном соотношении между ростом производительности труда и средней заработной платой.

б) При выполнении месячного ассортиментного плана премирование работников предприятий производится за выполнение плана реализации, расчетной рентабельности и производительности труда - ежемесячно (нарастающим итогом) и за перевыполнение плана по истечении квартала.

54

в) Рангская картонная фабрика, Луницкая и Лигатненская бумажные фабрики премируются за выполнение и перевыполнение плана по реализации продукции, снижению себестоимости продукции и производительности труда.

Дополнительные условия (показатели),  
учитываемые при премировании руководящих  
работников

Для всех руководящих работников - ритмичная работа в течение квартала, выполнение ассортиментного плана, правильное соотношение между ростом производительности труда и средней заработной платой:

- выполнение обязательств по поставкам продукции в количестве, сроках и по номенклатуре (ассортименту) в соответствии с заключенными договорами (принятыми к исполнению нарядами) и заказами-нарядами (внешнеторговых организаций);

- соблюдение производственных и технологических инструкций.

1. Директору, гл. инженеру - выполнение плана новой техники, капитального строительства, капремонта оборудования, выполнение мероприятий по предотвращению загрязнения водоемов и воздушной среды, качество продукции, расход сырья, материалов, топлива, электроэнергии, состояние технического нормирования, охраны труда, выполнение планов НОТ.

2. Зам. директора по строительству - выполнение плана по капитальному строительству /строймонтажные работы/, своевременное обеспечение строек техдокументацией, отсутствие сверхнормативных запасов неустановленного оборудования и задержек в работе подрядных организаций по вине ОКСа.

3. Зам. директора по материально-техническому снабжению.

- выполнение плана поставок продукции в номенклатуре, соответствующей заключенным договорам (принятым нарядам к выполнению) отсутствие сверхнормативных запасов товаро-материальных ценностей и простоев транспорта. Отсутствие перебоев в работе предприятий из-за недостатков материально-технического снабжения.

4. Главному экономисту, начальнику планово-экономического отдела:

- состояние экономической работы на предприятии, качественная и своевременная разработка техпромфинплана (планов производства), соблюдение оптовых цен и сроков представления статотчетности, внедрение хозрасчета в цехах (участках), состояние технического нормирования (где нет начальника ОТЗ), снижение трудоемкости выпускаемой продукции.

5. Главному бухгалтеру (ст. бухгалтеру на правах гл. бухгалтера)

- своевременное и качественное представление отчетности, соблюдение сметы административно-управленческих расходов, недопущения роста дебиторской и кредиторской задолженности.

6. Начальнику ОТК:

- соблюдение нормативно-технической документации, выполнение мероприятий по качеству и отсутствие рекламаций.

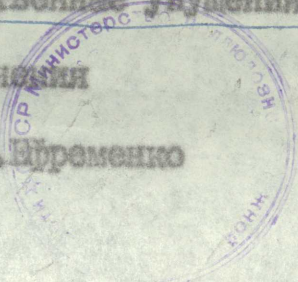
7. Председателю ЦК (освобожденному):

- выполнение социалистических обязательств, мероприятий и обязательств колдоговора, соблюдение трудовой дисциплины, снижение сверхурочных работ.

Размеры премий за выполнение и перевыполнение показателей премирования руководящим работникам предприятия (директор, гл. инженер, заместители директора, гл. экономист, гл. бухгалтер, начальники планового отдела и ОТК) не могут превышать среднего размера премий ИТР и служащих по предприятию в целом (в процентах к их должностным окладам).

Руководящие работники лишаются премии полностью или частично за нарушение производственных и технологических инструкций и другие производственные нарушения.)

Начальник объединения  
"Соколатбумпром"  
К.З. Временко



Секретарь РК профсоюза  
Г.А. Иксанова