

-1-

Протокол

от 27 января 1982 года общего
заводского собрания коллектива
фирмы № 8 ЕТ-10 Латвийес Лице.

Повестка дня:

Проверка выполнения коллективного
договора за 1981 год докладывает
директор фирмы № 8 Зяков Н. Г.

Заключение коллективного договора
за 1982 год докладывает и инженер
фирмы № 8 Мендрик А. Б.

По первому вопросу докладывает
Зяков Н. Г. Доведя до сведения выполне-
ние производственного плана, осуществле-
ние научно-технического прогресса и
благательств административных и
коллектива рабочих, служащих.
Администрация и заводской комитет
будут выполнять план организацион-
но-технические мероприятия по внедре-
нию новой техники и передовой
технологии, механизации производства,
план по улучшению качества продукции.
В фирме организовано социалистическое
сравнение среди всего коллектива
фирмы за выполнение и перевыполнение
плана производства.

По квартально проводимое и то же
соц. соревнования между сменами и меж. цех.
Любимцев в соц. соревнованиях занялись
на доску почета, награждались почетом
грамотами и поощрялись денежными
премиями.

Администрация и заводской комитет принимают
все меры по снижению потерь
рабочего времени, по устранению приемки
нарушения трудовой дисциплины

Оплата и нормирование труда.

Средняя заработная плата за
1981 г. составила 146 руб, а в 1980 г. была 144 руб

Каждому вновь принятому рабочему
и служащему администрация разъясняет
условие труда и оплату.

Каждому рабочему накануне дня выдачи
или в день выдачи з/платы выдается
расчетный листок.

Выплата з/платы производится:

аванс - 22 и окончательный расчет 7-2. к. м.

Улучшение условий труда и социаль-
ного страхования.

Установлена молнезащита на сврновой
базе. Установлена машина ТН-40.

Установлен и работает трансформатор
на сврновой базе.

Установлена 2 новые шкафы.

Имеется новая фильтрная машина
робота. Надо усилить контроль за
портовой сортировкой длинного волокна
Мало рас. предложенный вес за
год 6 рас. предложенный.

Предоставляет все работы, ИТР и служащие
фирмы имеют право на отпуск,
основной и дополнительный отпуска.
Выполняет комплексные меры мероприя-
тий по оздоровлению труда рабочих
и снижению заболеваемости.

Улучшение жилищно-бытовых условий.

Все рабочие обеспечены дротами, земель-
ными участками, для обработки и
уборки индивидуальных огородов выделены
ся площади. Рабочие обеспечены в обеденный
перерыв кипятком. Своего жилищного
фонда фирма не имеет.

Хорошо обстоит дела с трудовой
дисциплиной, за 1981 год совершено
229 прогулов. Нарушители трудовой
дисциплины разбирались администрацией,
заводским комитетом, товарищескими
судами, народным контролем.

17 человек рабочих за прогулы лишены
13 заработной платы.

Улучшение воспитательной работы,
культурного обслуживания работников
и их семей.

В праздничные дни были организованы
концерты худ. самодеятельности,
проводились лекции, но малое количество.
Не была организована экскурсия, один
раз рабочие выезжали на годовое
предприятие.

Больше выех шестков в этом году было
меньше.

2. Заключение коллективного договора на 1982 год.

По этому вопросу докладывала м. инженер Мендрик А.Ф.

Рабочие должны выполнить производственный план, а административные должны создавать все условия для производственной деятельности.

План по выпуску волокна шпале был на 1981 год.

Для выполнения производственного плана надо заготовить 1500 т сырья.

На фирме осталось мало сырья, оставшееся сырье с повышенной засоренностью. Производить погону сырья в производство однородными партиями. Строго соблюдать технологическую дисциплину при обработке сырья.

Производить контрольные разработки с целью подбора оптимального режима.

Производить техконтроль оборудования.

Усилить контроль за сортировкой лноволокна на рабочих местах.

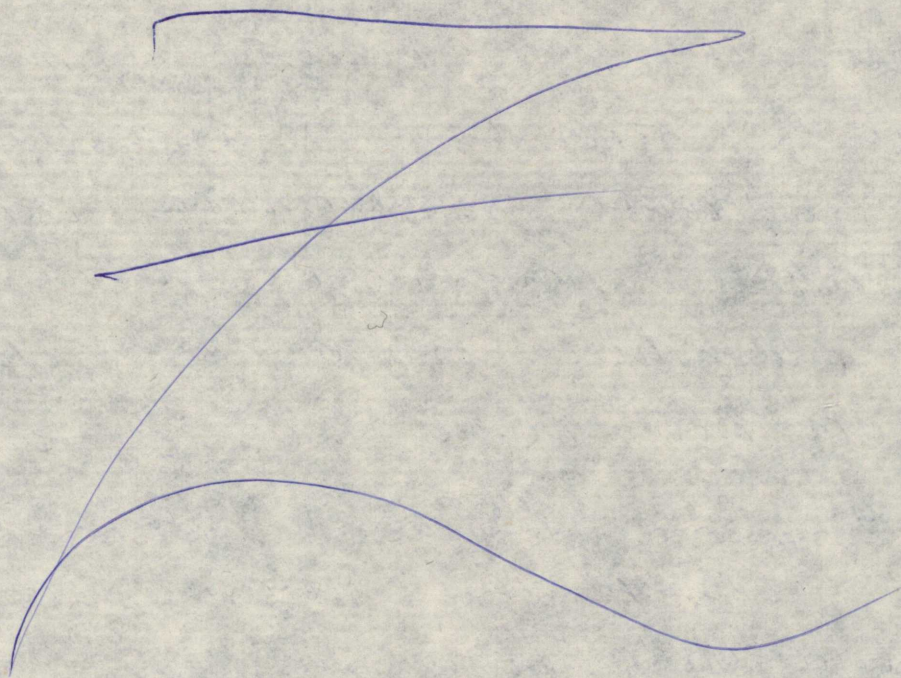
Производить конкурсы рабочих мастерства на лучшую сортировку лноволокна.

Произвести ремонт станбура сырья во время капитального ремонта.

Заменить отометельную систему в производстве.

Организовать экскурсию по достижимым результатам мастерам Латвии.

— 3 —
Кучер Св — председатель заводского комитета¹⁾



Выступления:

Козлова Надежда — сортировщица длинного волокна. У нас у всех большой вопрос, что мало осталось сырья. Если будут давать миллион сырья, то на восемь часов работы, времени не хватает, а проводить время, пропускать моменты совсем нет расчета, не сделать план и з/плата будет маленькая. Я работаю последний год и мне такая работа не устраивает.

Мартынов Иван — слесарь — жестяник. Как думает организовать работу в одну или в две смены. Сырья до момента до июня месяца хватает только на одну смену.

Савельева Ант. — бригадир.

Мало сырья, если работать в две смены, то хватит на 2-3 месяца, а потом то делать работы.

Зыков Н. Г. — директор филиала № 8 ЕТ. Ю.
Все озабочены нехваткой сырья на филиале. В настоящее время стоит очень сложный вопрос с сырьем.

В Лиге БСР дали 200 т., а вывезти меньше чем 100 т. С осени было дано 2 т. тонны, но вывезти во время не смогли, то не было транспорта, то не было бензина.

До июня месяца сырья хватит и будем работать. А если в дальнейшем не будет сырья, то также большие площади кушетавать не будут, работой работы будут обеспечены.

Председатель (Курдюк) / Курдюк /
собрание:

Секретарь: Курдюк / Курдюк /