

СОЦ. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
С М Е Н Ы № 1
на 1975 год
В и л я к с к о г о льнозавода

Борясь за досрочное выполнение пятого-завершающего года девя-
ти пятилетки и осуществление решений 24-го съезда КПСС, мы рабочие
смены № 1 берем на себя следующие обязательства:

1. Выполнить годовой план по объему производства к 25 де-
кабря и выработать сверх плана 6 тонн льноволокна.
2. Повысить производительность труда против уровня заданий
пятилетки на 1%.
3. Повысить качество льноволокна против нормы *своего*
Длинного + 0,5
Короткого + 0,15
4. Добиться выхода длинного волокна выше нормы на 0,2
Сэкономить сырья - 20 тонн.
5. Не допускать потерь рабочего времени - внутрисменных
простоев и невыходов по неуважительным причинам.
6. Повышать культуру производства, содержать в надлежащем
порядке рабочее место.
7. Не допускать случаев нарушения правил охраны труда и тех-
ники безопасности, и пожарной безопасности.
8. Повышать знания рабочих путем технической и экономической
учебы.
9. Совершенствовать воспитательную работу в смене, повышать
сознательность каждого члена коллектива.

Вызываем на соревнование объединенную бригаду МТА и
КП-100Л смены № 2

Обязательство подписали: *Махенов*
Васильев
Лоз
Иванов
Свистунов

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА.

сортировщиц - подвязчиц длинного льноволокна на 1975 г.
смены № 2

Борясь за досрочное выполнение пятого - завершающего года девятой пятилетки и осуществление решений XXIV - съезда КПСС, мы сортировщицы Иванова А. и Волкова А.

берем на себя следующие обязательства :

1. Выполнить годовой план по сортировке длинного волокна к 28 декабря декабря.
2. Повысить производительность труда на 1% против уровня 1974 года.
3. Выполнять нормы выработки не ниже как на 110%.
4. Повысить качество длинного волокна выше нормы на +0,5 номера
5. Не допускать нарушений правил охраны труда и пожарной безопасности.
6. Повышать свои знания путем технической и экономической учебы.
7. Участвовать в общественной жизни завода. Выполнять все общественные поручения.

Вызываем на соцсоревнование сортировщиц-подвязчиц длинного волокна смены № 1

Обязательство подписали: Иванова А.
Волкова А.

Социалистическое обязательство.

Весовщику сырья Вилякского льнозавода.

Боряс за досрочное выполнение пятого завершающего года девятой пятилетки.

Беру на себя следующее обязательство:

- 1. Призводить правильное взвешивание поступающего сырья от колхозов и совхозов , при отпуске в производство.
- 2. Правильно и своевременно вести оформление документации и отчетности.
- 3. Не иметь потерь рабочего времени.
- 4. Повышать культуру производства, содержать в чистоте рабочее место.

Весовщик сырья: *Дмитриева А.* Дмитриева А.

Социалистическое обязательство.

Коллектива рабочих цеха прессовки костры и льноволокна
Вилякского льнозавода.

Борясь за досрочное выполнение пятого завершающего года девятой пятилетки
Берём на себя следующие обязательства:

- 1. Бездефектный метод работы, пресование кипы должно соответствовать техническим условиям.
- 2. Не допускать потерь рабочего времени.
- 3. Повышать культуру производства, содержать в чистоте рабочее место.
- 4. Выполнить нормы выработки:

Прессовщики льноволокна: Васильев И., Логин Б. на 125 %.
 Прессовщики костры: Кокоревич Я., Петров Н. на 140 %.
 Прессовщики костры: Филипов А., Вознесенский А. на 140 %.

Прессовщики льноволокна :	<i>Васильев</i>	Васильев
	<i>Логин</i>	Логин
Прессовщики костры :	<i>Кокоревич</i>	Кокоревич
	<i>Петров</i>	Петров
	<i>Макарова</i>	Макарова
	<i>Соловьев</i>	Соловьев
	<i>Логин</i>	Логин
Прессовщики костры:	<i>Филипов</i>	Филипов
	<i>Вознесенский</i>	Вознесенский
	<i>Ушупнище</i>	Ушупнище
	<i>Макарова</i>	Макарова

Социалистическое обязательство.

Рабочей склада готовой продукции Вялякского льнозавода.

Борясь за досрочное выполнение пятого завершающего года девятой пятилетки.

Беру на себя следующие обязательство:

1. Своевременно обеспечить вывозку готовой продукции из цеха подвяски.
2. Вести правильный подбор льноволокна в кипы, не допуская нестроги по цвету, длины и отклонение в вес.
3. Недопускать потерь рабочего времени.
4. Повышать культуру производства, содержать в чистоте рабочее место.

Рабочая склада готовой продукции:

Бизжкова

Бизжкова В.

Л И Ч Н О Е

социалистическое обязательство

Я Миронова Анастасия включившись во всенародное социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий последнего года девятой пятилетки беру на себя следующие обязательства:

- 1. Содержать трактор в технически исправном и чистом состоянии, своевременно выявлять и устранять неполадки.
- 2. Экономить дизтопливо не менее 60 кг. за квартал.
- 3. Обеспечивать бесперебойно производство льносырьем, всячески способствовать выполнению производственного плана.
- 4. Обеспечить безаварийную работу.
- 5. Не допускать нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и пожарной безопасности.
- 6. Повышать свои знания в кружке по изучению экономики промышленности.

Вызван на социалистическое соревнование Дубовик

8 января 1975 года .

Подпись Анастасия

Л И Ч Н О Е
с о ц и а л и с т и ч е с к о е о б я з а т е л ь с т в о

Я Димитриев Виктор А включившись
во всенародное социалистическое соревнование за досрочное
исполнение последнего года девятой пятилетки беру на себя
следующие обязательства:

1. Содержать автомашину в технически исправном и чистом состоянии, своевременно выявлять и устранять неполадки.
2. Экономить горючее не менее 50 кг. за квартал.
3. Обеспечить безаварийную работу.
4. Не допускать нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и пожарной безопасности.
5. Повышать свои знания в кружке по изучению экономики промышленности.
6. Всячески способствовать выполнению производственного плана завода.

Вызываю на социалистическое соревнование Головченко В

8 января 1975 года.

Подпись Димитриев

Л И Ч Н О Е

с о ц и а л и с т и ч е с к о е о б я з а т е л ь с т в о

Я - Толочин Василий А включившись
во всенародное социалистическое соревнование за досрочное
выполнение последнего года девятой пятилетки беру на себя
следующие обязательства:

- 1. Содержать автомашину в технически исправном и чистом состоянии, своевременно выявлять и устранять неполадки.
- 2. Экономить горючее не менее 50 кг. за квартал.
- 3. Обеспечить безаварийную работу.
- 4. Не допускать нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и пожарной безопасности.
- 5. Повышать свои знания в кружке по изучению экономики промышленности.
- 6. Всячески способствовать выполнению производственного плана завода.

Вызываю на социалистическое соревнование Расторгуев

8 января 1975 года.

Подпись Желез

ЛИЧНОЕ
социалистическое обязательство

Я Рассторгуев Владимир И. включившись
во всенародное социалистическое соревнование за досрочное
выполнение последнего года девятой пятилетки беру на себя
следующие обязательства:

- 1. Содержать автомашину в технически исправном и чистом состоянии, своевременно выявлять и устранять неполадки.
- 2. Экономить горючее не менее 50 кг. за квартал.
- 3. Обеспечить безаварийную работу.
- 4. Не допускать нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и пожарной безопасности.
- 5. Повышать свои знания в кружке по изучению экономики промышленности.
- 6. Всесторонне способствовать выполнению производственного плана завода.

Вызываю на социалистическое соревнование Корнев

8 января 1975 года.

Подпись Корнев

СОГЛАСОВАНО:

Председатель заводского комитета Вилякского льнозавода С. М. Кучер /Кучер/

УТВЕРЖДАЮ:

Директор Вилякского льнозавода

Л. И. Бистрова /Бистрова/
" 3 " декабря 1975 года

ПОЛОЖЕНИЕ

текущего премирования рабочих Вилякского льнозавода из фонда заработной платы за достигнутые показатели в работе на 1975 год

В целях материальной заинтересованности в дальнейшем повышении качества выпускаемой продукции, роста производительности труда соблюдения технологического режима и графиков работ, рабочие сдельщики основного производства на предприятии первичной обработки льна премируются:

Наименование профессий рабочих	за что выплачивается премия	Размер премий в % к тарифной ставке	Обязательные условия при которых выплачивается премия
1	2	3	4
Рабочие бригады Объединенная МТА и КП - 100 Л	За % выхода дл. вол в размере 5% за 0,10 повышения выхода против нормы и за ср. номер дл. вол. 3% за 0,10 номера против нормы и за повышение номера короткого вол. 3% за 0,10 номера против нормы.	до 30%	Выполнение плана производств и выполнение технических норм выработки
Возчики сырья	за перевыполнение нормы выработки от 101 до 105% - до 15% от 105 и выше - до 30%	до 30%	за качественное выполнение работ
Возчики готовой продукции	за перевыполнение норм выработки	до 20%	Качественное выполнение работ
Прессовщики готовой продукции	за перевыполнение нормы выработки от 101 до 105 - 30% от 105 до 110 - 40% от 110 до 115 - 75%	до 75%	Качественное выполнение работ в соответствии с ГОСТ

1	2	3	4
Прессовщики костры	За перевыполнение нормы выработки за каждый % перевып. нормы I %	до 30 %	Качественное выполнение работ в соответствии с ГОСТом
Обшивальщицы кип костры	"-	до 25 %	"-
Сортировщики сырья	За повышение % выхода дл. волокна за 0,10 % 5 % к тарифной ставке	до 20 %	Качественное выполнение работ по сортировке сырья

При определении выполнения процента выполнения нормы выработки, за месяц для начисления премии принимается полное число рабочих дней в данном месяце за вычетом времени:

а/очередных и дополнительных отпусков

б/болезни

в/командировки

г/выполнение государственных и общественных обязанностей

д/целосменных простоев по вине рабочего.

Рабочие повременщики премируются за выполнение качественных показателей в работе при условии выполнения производственного плана обслуживаемым участками, сменами:

а/ рабочие - обслуживающие котельные и энерготические установки премируются за бесперебойное обеспечение производства участком паром, энергией, отсутствие аварий по вине этих рабочих и содержание оборудования в исправности и надлежащей чистоте до 20 % месячной тарифной ставки.

б/ дежурные слесари и электромонтеры за своевременное и качественное выполнение работ, отсутствие аварий, оборудование и непревышение простоев оборудования против установленных норм в размере до 30 % месячной тарифной ставки при условии выполнения плана по объему сменной, а при совмещении должностей слесаря и электромонтера до 40 % месячной тарифной ставки.

Ст. электрику имеющему четвертую группу допуска в размере до 40 % месячной тарифной ставки.

в/ рабочие занятые капитальным ремонтом технологического оборудования премируются за качественное и досрочное выполнение работ в размере 30 % месячной тарифной ставки.

г/ сортировщицы - подвязчицы длинного волокна премируются за увеличение среднего номера длинного волокна против установленной нормы в размере 5% за 0,10 абсолютного

увеличения среднего номера длинного волокна.

Общий размер премии не должен превышать 30 % тарифной ставки.

д/ тракторист премируется при условии выполнения нормы выработки рабочим - возчиком и содержание трактора в надлежащем порядке. Размер премии не должен превышать 20 % к тарифной ставке, а при совмещении должности грузчика до 30 % месячной тарифной ставки.

е/ шофер премируется за качественное выполнение заданий содержание транспорта в технически - исправном состоянии и отсутствии аварий в размере 20 % тарифной ставки при совмещении должности грузчика.

ж/ весовщик сырья, за выполнение выхода длинного волокна по заводу за 0,1 увеличения в размере 5 %.

Общий размер премии не должен превышать 20 % месячной тарифной ставки.

з/ рабочая склада премируется за выполнение плана в производстве и за вывозку сверх тонны в день, в размере до 30% месячной тарифной ставки.

и/ уборщица производственных помещений премируется за качественное выполнение работ на своем участке до 30 % месячной тарифной ставки.

к/ рабочая костросборника премируется за качественное выполнение своих обязанностей в размере до 30 % месячной тарифной ставки.

ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ И УТВЕРЖДЕНИЯ ПРЕМИЙ.

1. Основанием для начисления премии за выполнение и перевыполнение производственного плана являются данные бухгалтерской отчетности.

Премия начисляется по месячным результатам работы за фактически отработанное время.

Премии утверждаются руководителем предприятия по представлению данных мастера смен или начальника цеха.

Руководителю предприятия предоставляется право лишать отдельных рабочих премии полностью или снижать размер премии за производственные упущения.

Лица совершившие прогул лишаются премии полностью или частично.

Лишение рабочего премии или снижения ее размера производится только за расчетный период в котором имело место упущение в работе или совершен прогул.

Лишение рабочего премии или ее снижение объявляется приказом по заводу с указанием причин.

Премии выплачиваются при выдаче заработной платы за истекший месяц.

Рабочим проработавшим неполный месяц, выплата премий производится из расчета времени фактически проработанного в данном месяце.

Выплата рабочим премий по настоящему положению производится за счет фонда заработной платы независимо от состояния расходования фонда зарплаты.

Настоящее положение о премировании вводится с 1 января 1975 года

Примечание: шофер легкой автомашины премируется из фонда материального поощрения.

Размер премии прессовщикам готовой продукции с переводом в новый цех изменить применительно типового.

Экономист

Вилякского льнозавода:

/Шендрик/

У С Л О В И Я

республиканского социалистического соревнования коллективов участков, бригад, цехов предприятий лёгкой промышленности за достижение высокой эффективности производства

Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ "О развёртывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1974 год" определено, что основное внимание коллективов предприятий легкой промышленности в 1974 году должно быть направлено на всемерное увеличение производства промышленных товаров в ассортименте, соответствующем спросу населения, повышение их качества, более рациональное использование сырья и материалов, внедрение новых технологических процессов, увеличение выпуска продукции на каждом станке, машине, агрегате, поточной линии, на сокращение трудовых затрат.

Победителям республиканского социалистического соревнования коллективов участков, цехов, бригад, смен предприятий лёгкой промышленности за достижение высокой эффективности производства будут признаны коллективы, которые приняли социалистические обязательства и обеспечили:

1. Досрочное выполнение квартального задания в натуральном выражении.
2. Наиболее высокий рост производительности труда.
3. Наиболее высокий уровень производительности оборудования на сравнимом ассортименте.
4. Увеличение выпуска продукции за счёт роста производительности труда.
5. Выполнение норм выработки выше среднего уровня по одноименному ассортименту. Отсутствие невыполняющих норм выработки.
6. Наиболее экономного использования сырья и материалов.
7. Снижение простоя против плана.
8. Отсутствие нарушений трудовой дисциплины.

При равных условиях преимущество будет отдаваться коллективам участников и бригад, в которых рабочие успешно осваивают смежные операции

и бригад, профессии, новые виды оборудования и продукции, проводят работу по передаче и распространению передового опыта, не имеется текучести кадров.

Итоги Республиканского социалистического соревнования будут подвешиваться ежеквартально.

Коллективам участников цехов, смен, бригад, признанным победителями Республиканского социалистического соревнования, присваивается звание "Участок, цех, смена, бригада высокой эффективности производства". Коллективы, удерживающие это звание в течении 2-х кварталов подряд, награждаются Почётной грамотой Министерства Лёгкой промышленности Латвийской ССР и Латвийского республиканского комитета профсоюза рабочих текстильной и лёгкой промышленности и денежной премией в размере не менее 10 рублей на каждого члена коллектива.

Руководителям бригад-победителям в Республиканском социалистическом соревновании присваивается звание "Лучшего рабочего Латвийской ССР" по профессии.

Коллективы бригад, удерживающих звание в течение 4-х кварталов подряд заносятся в книгу Трудовой славы Министерства легкой промышленности Латвийской ССР и Латвийского республиканского комитета профсоюзов и могут быть выдвинуты кандидатами на присуждение званий победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании в соответствии с условиями, утвержденными постановлением коллегии Министерства легкой промышленности СССР и Президиума ЦК профсоюза рабочих текстильной и легкой промышленности от 27 апреля 1971 года №28/99.

Кандидаты на присуждение звания "Участок, бригада, цех, смена высокой эффективности производства" в Республиканском социалистическом соревновании выдвигаются совместным решением администрации предприятия и фабрично-заводского комитета профсоюза из числа победителей в течении 2-х кварталов подряд внутрифабричного соцсоревнования по условиям, утвержденным на предприятиях за присвоение звания "Участок, цех, бригада, смена высокой эффективности производства".

Материалы о работе кандидатов на присуждение звания в Республиканском соревновании представляются в Министерство легкой промышленности Латвийской ССР и РК профсоюза рабочих текстильной и лёгкой промышленности не позднее 15 числа следующего за кварталом месяца и должны содержать итоги работы двух кварталов с разбивкой по месяцам и выписку из протоколов заседания фабзавкома о присвоении и сохранении во внутрифабричном соревновании звания "Участок, бригада, цех, смена высокой эффективности производства".

Согласовано с заводским комитетом
Вилякского льнозавода

Директор
Вилякского льнозавода
/Быстрова/