

PADOMJU SAIMNIECĪBAS  
STATŪTI

УСТАВ СОВХОЗА

APSTIPRINŪ:

Latvijas PSR lauksaimniecības  
ministru kabineta

V. STROGANOVŠ

1977 g.

4. febr.

## LATVIJAS PSR

rajona

Rīgas

rajamāju saimniecības

putnu fabrika

"Kevara"

## STATŪTI

338123

Padomju saimniecība *putnu fabrika "Kekava"* saukta  
kā «padomju saimniecība», ir organizēta, pamatojoties  
Latvijas PSR Lauksaimniecības ministrijas «3.» *janvāra*  
1965. gada pavēli Nr. 1., un atrodas tiešā *Galvenās putnārpilves*  
*saimniecības pārvaldes* izpildu komitejas lauksaimniecības pārvaldes pakļautībā.  
Padomju saimniecība ir sociālistisks valsts lauksaimniecī-  
zņēmums.

Padomju saimniecība, izmantojot tai iedalīto zemi un operatī-  
pārvaldīšanā nostiprināto valsts mantu, saskaņā ar apstip-  
rināto plānu uz saimnieciskā aprēķina pamatiem, augstākstā-  
vējošā orgāna vadībā, ar sava kolektīva spēkiem īsteno  
saimnieciskās ražošanas darbību (lauksaimniecības produkcijas  
pārvešanu, nepieciešamības gadījumos un apmēros — tās pār-  
vešanu, būvmateriālu un citu tautas patēriņu preču ražo-  
šanu, palīguzņēmumos un palīgozarēs utt.), kā arī izmanto  
valsts un izpilda pienākumus, kas saistītas ar šo darbību.

Padomju saimniecība ir juridiska persona, un tai ir sava  
atsevišķa bilance.

Padomju saimniecība savā darbībā vadās pēc spēkā esošā  
Nolikuma par valsts uzņēmumu likumdošanas aktiem, PSRS un Latvijas PSR Lauksaim-  
niecības ministriju un rajona lauksaimniecības pārvaldes pavē-  
linstrukcijām un šiem Statūtiem.

Padomju saimniecības pamattiesības un pamatpienākumi:  
zemes un līdzekļu izmantošana, ražošanas-saimnieciskā dar-  
bības plānošana, kapitālceltniecība un kapitālremonts, tehnikas  
izmantošana, ražošanas tehnoloģijas pilnveidošana, materiāli tehniskā  
palīdzība un noiets, finanses, darbs un darba alga un citu pa-  
domeņu saimniecības nozaru vadība — noteikti ar PSRS Minis-  
troties 1965. gada 4. oktobra 731. lēmumu apstiprinā-  
to «Nolikumā par sociālistisko valsts ražošanas uzņēmumu»,  
ņemot vērā PSRS Lauksaimniecības ministrijas noteiktās piemē-  
rojuma ierobežojumus un īpatnības lauksaimniecības uzņēmumam.

4. Padomju saimniecības pamatuzdevumi:

- valsts plāna un plāna uzdevumu izpilde;
- lauksaimniecības produkcijas ražošanas un pārdošanas stīp palielināšana un tās kvalitātes uzlabošana;
- panākt augstus tempus darba ražīguma kāpināšanā;
- veikt neatlaidīgu darbu produkcijas pašizmaksas pašā un rentabilitātes celšanā;
- celt strādājošo materiālo ieinteresētību par darba tiem un nodrošināt pareizu sabiedrisko un personālo interešu saskaņotību;
- padomju saimniecības strādnieku darba un sadzīves uzlabošana, viņu kultūras līmeņa un ražošanas kvilif celšana.

5. Padomju saimniecības darbības objekts ir *put* *galvas ražošanā* (konkrētās saimniecības nolikumā atvalsts plānam noteiktajam ražošanas virzienam u. tml.)

6. Padomju saimniecībā organizētas fermas, brigādes, šanas iecirkņi un citi struktūras iedalījumi saskaņā ar pieņemto Saimniecības struktūru nosaka pati padomju saimniecība, ņemot vērā tās apmēriem, ražošanas virziena, saimniecības specializācijas, ražošanas izvietojuma, progresīvām darbības organizācijas formām un citiem ražošanas nosacījumiem.

Katrai saimniecības struktūras vienībai iedala noteiktas platību, celtnes, ēkas, lopus un citas materiālās vērtības.

Padomju saimniecība katrai struktūrvienībai patstāvīgi saka attiecīgus ražošanas apjomu plānus un kvalitātes prasības. Ražošanas-saimniecisko darbību tās veic, vadoties no saimnieciskā aprēķina principiem.

Padomju saimniecības atsevišķās ražošanas vienībās darbu kumu apstiprina saimniecības direktors.

7. Padomju saimniecība, īstenojot zemes lietošanas tīkplānu saskaņā ar saimniecības darbības mērķiem un apstiprināto plāna uzdevumiem:

- pamatojoties uz jaunākajiem zinātnes un tehnikas sasniegumiem, kā arī pirmrindas pieredzi, atbilstoši zonālajiem ieteikumiem apstākļiem, saimniecības specializācijai, ievieš tīvāko zemkopības sistēmu, ekonomiski izdevīgi saskaņā ar saimniecības nozares, racionālās augu sekas, iekļaujot saimnieciskajā ražošanā neizmantotās zemes;
- nosusina, apūdeņo un citādāk uzlabo lauksaimniecībā izmantojamās zemes, nodrošina augsnes erozijas novēršanu, tās pārpurvošanu, veic smiltāju nostiprināšanu, apmēro un citus pasākumus augsnes auglības celšanai.

padomju saimniecības zemes lietošanas tiesības var tikt pār-  
as tikai likumā paredzētajos gadījumos.

Padomju saimniecībai ir tiesības daļu no tai iedalītās  
noteiktā kārtībā izmantot saimniecības galvenā ciemata,  
nas būvju, kā arī nodaļu fermu un citu ražošanas apakš-  
u ciematu izvietojšanai.

Padomju saimniecība piešķir piemājas zemes no šim nolū-  
paredzētajām platībām saimniecības pastāvīgajiem strād-  
m un kalpotājiem, skolotājiem, ārstiem un pārējiem spe-  
iem, kuri strādā un dzīvo lauku apvidū, un citiem pilsoņiem  
un LPSR likumdošanā paredzētajā kārtībā.

Padomju saimniecībai plānu uzdevumu dara zināmu *Galvenā*  
(norādīt  
*tiesības saimniecības pārvalde* pēc noteiktajiem rādītājiem.  
augstākstāvošā orgāna nosaukumu)

Padomju saimniecībai ir tiesības, neradot zaudējumus  
saimnieciskajai ražošanai, organizēt palīguzņēmumus un  
es, kas nodrošina pilnīgāku darba spēka, lauksaimniecības  
ālu un izejvielu izmantošanu.

Palīguzņēmumu ražošanas plānus nosaka pati padomju  
niecība, un tos nav jāapstiprina augstākstāvošajā iestādē.

Lai labāk izmantotu iekšējās rezerves, nostiprinātu eko-  
u, veicinātu ražošanas sakaru attīstību un, pamatojoties uz  
un savienoto republiku Civilās likumdošanas pamatu 11.  
pantiem, padomju saimniecībai ir tiesības noteiktajā kār-  
stāties attiecīgajās starpsaimnieciskajās apvienībās (t. sk.  
un kolhozu un citās valsts un kooperatīvajās organizāci-

Saimnieciskās un ražošanas darbības īstenošanai pa-  
saimniecībai ir statūtu fonds, un saskaņā ar spēkā esošo  
došanu tā izveido arī citus fondus.

Padomju saimniecība ved grāmatvedības, operatīvo un  
isko uzskaiti, uzskaites un skaitļošanas darbos ievieš  
ndas metodes un formas, pēc apstiprinātajām formām sa-  
atskaites un iesūta tās attiecīgajiem orgāniem noteiktajā  
ā.

Nepieciešamības gadījumos padomju saimniecībai ir tie-  
izdalīt ar atsevišķu bilanci savus ražošanas iecirkņus; par  
rkņu darbības saistībām ir atbildīga padomju saimniecība.  
rādīto ražošanas iecirkņu un saimniecību aktīvi un pasīvi  
auj kopējā padomju saimniecības bilancē.

15. Padomju saimniecība savas attiecības (saimnieciskā līguma) ar citām iestādēm un organizācijām veido uz saimnieciskā aprēķina pamata, stingri ievērojot valsts dis-

Padomju saimniecības pienākums ir nepieļaut līdzekļu tērpi, kas saistīti ar saimniecības tiešo darbību, kā arī ļaut citām organizācijām un to strādniekiem izmantot bu- sas dzīvojamo platību, transportu un citas materiālās vē- izņemot tos gadījumus, kuri norādīti «Nolikumā par sa- tisko valsts ražošanas uzņēmumu» un attiecīgajos PS Latvijas PSR valdības lēmumos.

16. Padomju saimniecības darbību pārbauda augstāk- šās iestādes, valsts un tautas kontroles orgāni.

Padomju saimniecības ražošanas un saimnieciski fin- lās darbības revīziju vienu reizi gadā kompleksi veic au- stāvoša iestāde, iesaistot arī ieinteresētās organizācijas.

17. Padomju saimniecības priekšgalā ir direktors, nozīmē amatā un atbrīvo no amata Latvijas PSR Lauksai- cības ministrija.

18. Padomju saimniecības direktors rīkojas bez piln- padomju saimniecības vārdā, pārstāv to visās iestādēs un- nizācijās, saskaņā ar likumu rīkojas ar padomju saimni- mantu, līdzekļiem; slēdz līgumus, izdod pilnvaras (tai- ar tiesībām pārpilnvarot), atver bankā norēķinu un citu- nus.

19. Direktora vietnieka un citu vadošo darbinieku k- tenci nosaka padomju saimniecības direktors saskaņā ar- vošo likumdošanu.

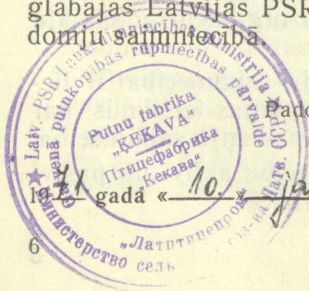
20. Padomju saimniecībai ir Valsts bankas *Leviņo* nodaļā (kantori) norēķinu un tekošais rēķins.

21. Padomju saimniecībai ir zīmogs ar savu nosau-

22. Padomju saimniecību reorganizē un likvidē pēc La- PSR Lauksaimniecības ministrijas pavēles.

23. Šie statūti noformēti divos eksemplāros, viens no- glabājas Latvijas PSR Lauksaimniecības ministrijā, otrs- domju saimniecībā.

Padomju saimniecības direktors



*Jamvāni*

Izmaiņas un papildinājumi, kas izdarīti . . . . .  
(uzrādīt

statūtos pēc to apstiprināšanas:  
(saimniecības nosaukumu)

Izmaiņu un papildinājumu saturs	Izmaiņu un papildinājumu pamatojums
SARAKSTS	
УСТАВ	
Kopija	
Latvian CP	

Pielikums  
pie padomju saimniecību  
raugstatūtiem

## SARAKSTS

nodaļu, fermu, brigāžu, iecirkņu, ražošanas un citu strādnieku nodalījumu, kas ietilpst padomju saimniecībā



УТВЕРЖДАЮ:

Министр сельского хозяйства  
Латвийской ССР

В. СТРОГАНОВ

« 4 » *сентябрь* 1977 года



## УСТАВ

СОВХОЗА

тщизфабрика "Кекава"

Рижского

района

Латвийской ССР



ления прочими делами совхоза — определяются Положением о социалистическом государственном производственном предприятии, утвержденном постановлением Совета Министров СССР от 4 октября 1965 года № 731, с учетом особенностей применения этого Положения к сельскохозяйственным предприятиям, установленным Министерством сельского хозяйства СССР.

4. Основными задачами совхоза являются:

- выполнение государственного плана и плановых заданий;
- увеличение производства и продажи сельскохозяйственной продукции государству и улучшение ее качества;
- достижение высоких темпов роста производительности труда;
- неуклонное снижение себестоимости продукции и повышение рентабельности производства;
- повышение материальной заинтересованности работников совхоза в результатах труда и обеспечение правильного сочетания личных и общественных интересов;
- улучшение условий и быта работников совхоза, повышение их культурного уровня и производственной квалификации.

5. Предметом деятельности совхоза является:

производство птицы и мяса  
указывается в соответствии с государственным планом, установленным производственным направлением и др.)

6. В составе совхоза организованы отделения, фермы, бригады, участки производства и другие структурные подразделения согласно приложению.

Структура хозяйства устанавливается совхозом в зависимости от его размера, производственного направления, хозяйственной специализации, размещения производства, прогрессивных форм организации труда и других условий производства.

За подразделениями совхоза закрепляются земельные участки, постройки, сооружения, скот и др. материальные средства.

Совхоз самостоятельно устанавливает для структурных подразделений соответствующие количественные и качественные показатели плана. Производственно-хозяйственная деятельность подразделений совхоза осуществляется на основе внутрихозяйственного расчета.

ложения о подразделениях совхоза утверждаются директором хозяйства.

Совхоз, осуществляя право землепользования, в соответствии с целями деятельности хозяйства и утвержденными заданиями:

внедряет на основе новейших достижений науки, техники передового опыта, в соответствии с зональными и местными условиями и специализацией хозяйства, наиболее эффективную систему земледелия и экономически выгодные сочетания отраслей хозяйства; вводит и осваивает рациональные борозы, вовлекает в сельскохозяйственное производство ользуемые земли;

развивает орошение, осушение и обводнение земель; создает сельскохозяйственные угодья; обеспечивает предотвращение эрозии почв, заболачивание земель, осуществляет укрепление и закрепление песков, оврагов и крутых склонов и принимает другие меры, обеспечивающие повышение плодородия почв.

Право землепользования совхоза может быть прекращено на основании, предусмотренном законом.

Совхоз вправе использовать в установленном порядке отведенной ему земли для размещения центральной усадьбы; производственных сооружений, а также усадеб отчий, ферм и других подразделений.

Совхоз предоставляет приусадебные земельные участки из земель, предназначенных для этих целей, постоянным рабочим хозяйства, учителям, врачам и прочим специалистам, работающим и проживающим в сельской местности, другим гражданам в соответствии с порядком, предусмотренным законодательством СССР и Латвийской ССР.

Плановые задания до совхоза доводит по установленным показателям только вышестоящий орган хозяйственного

управления Гл. управление прицеподческой промышленности  
(указывается наименование вышестоящей организации)

Совхоз вправе создать не во вред сельскохозяйственному производству подсобные предприятия и промыслы, обеспечивающие наиболее полное использование сезонного избытка рабочей силы, материальных и сырьевых ресурсов, имеющихся в сельском хозяйстве.

Производственные планы подсобных предприятий и промыслов устанавливаются самим совхозом и утверждению вышестоящими организациями не подлежат.

11. В целях лучшего использования внутренних ресурсов для укрепления экономики и развития производственных предприятий на основании статей 11 и 26 Основ гражданского законодательства Союза ССР и союзных республик, совхоз в установленном порядке вступает в соответствующие хозяйственные объединения (в том числе в государственные, кооперативные и иные государственные кооперативные организации).

12. Для осуществления производственно-хозяйственной деятельности совхоз имеет уставной фонд и образует фонды в соответствии с действующим законодательством.

13. Совхоз ведет бухгалтерский, оперативный и статистический учет, внедряет передовые методы и формы учета числительных работ, составляет отчетность по утвержденным формам и представляет ее в установленные сроки соответствующим органам.

14. Совхоз в необходимых случаях может выделять материальный баланс своей производства: ответственность по обязательствам, связанным с деятельностью этих производств, несет совхоз. Активы и пассивы балансов указанных производств включаются в общий баланс совхоза.

15. Совхоз строит свои отношения (хозяйственные и договорные) с другими предприятиями и организациями на расчетных началах при строгом соблюдении государственной дисциплины. Совхоз обязан не допускать затрат, не связанных непосредственно с деятельностью хозяйства, а также платного предоставления другим организациям и их работникам жилых помещений, транспортных средств, материальных ценностей, кроме оказания услуг, предусмотренных Положением о социалистическом государственном производственном предприятии и соответствующими положениями Правительства СССР и Латвийской ССР.

16. Проверка деятельности совхоза проводится вышестоящим органом, органами государственного и народного контроля.

Ревизия производственной и финансово-хозяйственной деятельности совхоза производится вышестоящим органом с привлечением заинтересованных организаций комплексно раз в год.

17. Совхоз возглавляет директор, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Министерством сельского хозяйства Латвийской ССР.

18. Директор совхоза без доверенности действует от имени совхоза, представляет его во всех учреждениях и орг

распоряжается в соответствии с законом имуществом хозяйства совхоза, заключает договоры, выдает доверенности (в том числе с правом передоверия), открывает в банках расчетные и другие счета совхоза.

Компетенция заместителя директора и других руководителей работников совхоза устанавливается директором хозяйства в соответствии с действующим законодательством.

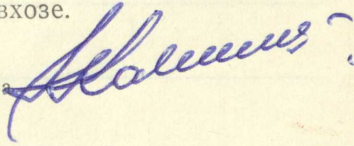
Совхоз имеет в Ленинском отделении (конторе) Государственный счет и текущий счет.

Совхоз имеет печать с обозначением своего наименования.

Реорганизация и ликвидация совхоза производится по решению Министерства сельского хозяйства Латвийской ССР.

Настоящий Устав оформляется в двух экземплярах, из которых хранится в Министерстве сельского хозяйства Латвийской ССР, второй — в совхозе.

Директор совхоза \_\_\_\_\_



\_\_\_\_\_ 19 71 года



Изменения и дополнения, внесенные в Устав \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ после его утверждения

(наименование совхоза)

Содержание вносимых изменений и дополнений	Основания для внесения изменений и дополнений
--	---

--	--

Содержание вносимых изменений и дополнений	Основания для внесения изменений и доп.
<p><i>[Faint, illegible text and a large blue ink scribble are visible in this section.]</i></p>	<p><i>[Faint, illegible text is visible in this section.]</i></p>





# ПОЛОЖЕНИЕ

о социалистическом государственном  
производственном предприятии

## УТВЕРЖДЕНО

постановлением Совета Министров  
СССР

от 4 октября 1965 г. № 731

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Социалистическое государственное производственное предприятие является основным звеном народного хозяйства. Его деятельность строится на сочетании централизованного руководства с хозяйственной самостоятельностью и инициативой предприятия.

Социалистическое государственное производственное предприятие, используя закрепленное в его оперативном управлении или пользовании государственное имущество, осуществляет силами своего коллектива под руководством высшего органа производственно-хозяйственную деятельность (управление производством, выполнение работ, оказание услуг) в соответствии с народнохозяйственным планом, на основе материального расчета, выполняет обязанности и пользуется правами, связанными с этой деятельностью, имеет самостоятельный баланс и является юридическим лицом.

Настоящее Положение распространяется на государственные промышленные, строительные, сельскохозяйственные предприятия, предприятия транспорта и связи.

Требования применения настоящего Положения к строительным, сельскохозяйственным предприятиям, предприятиям транспорта и связи устанавливаются соответственно Советами Министров союзных республик, министерствами и ведомствами СССР на основе действующего законодательства по соответствующим отраслям народного хозяйства.

Управление предприятием осуществляется на основе единоначалия. Общественные организации и весь коллектив работников предприятия принимают широкое участие в выполнении и осуществлении мероприятий по обеспечению выполнения государственного плана, развитию и совершенствованию производственно-хозяйственной деятельности предприятия, улучшению условий труда и быта его работников.

Предприятие во всей своей деятельности обязано соблюдать социалистическую законность и государственную дисциплину. Предоставленные предприятию права должны исполь-

и к  
предприятие отвечает по своим обязательствам тем  
имуществом, на которое по законода-  
зау Союза ССР и союзной республики может быть  
исполнено взыскание.

Предприятие не отвечает по обязательствам организации,  
если оно подчинено, а также по обязательствам других  
предприятий и организаций. Организация, которой подчинено  
предприятие, не отвечает по его обязательствам. Изъятия из  
этих правил допускаются в случаях, предусмотренных зако-  
ном Советского Союза ССР или союзной республики.

Государство не отвечает по обязательствам предприятия,  
если предприятие не отвечает по обязательствам государства.

Комбинат, трест, фирма или иная хозяйственная орга-  
низация, в состав которой входят производственные единицы,  
являющиеся самостоятельными предприятиями, действует  
в соответствии с настоящим Положением как производствен-  
ное предприятие.

Комбинат, трест или иная хозяйственная организация,  
если ей подчинены самостоятельные предприятия, действует  
в отношении к ним как орган хозяйственного управления.

Комбинат, трест, фирма или иная хозяйственная организа-  
ция, в состав которой входят производственные единицы, не  
являющиеся самостоятельными предприятиями, и которой  
подчинены самостоятельные предприятия, осуществ-  
ляет в отношении первых и в отношении выполняемой  
работы преимущественно самой организацией производственной дея-  
тельности права и обязанности производственного предприя-  
тия в соответствии с настоящим Положением, а в отношении  
подчиненных ей самостоятельных предприятий действует в ка-  
честве органа хозяйственного управления.

## ИМУЩЕСТВО И СРЕДСТВА ПРЕДПРИЯТИЯ

Закрепленные за предприятием основные и оборотные  
средства образуют его уставный фонд, размер которого отра-  
жен в балансе предприятия.

Общий размер (норматив) собственных оборотных  
средств устанавливается для предприятия по его представле-  
нию высшим органом и может быть изменен в течение  
года лишь в связи с изменением производственного плана  
предприятия.

улучшения культурно-бытовых условий работников и существования производства (фонд предприятия). Размерный от прибыли (экономии от снижения себестоимости) порядок образования и использования фонда определяются для предприятий различных отраслей производства положениями о фонде предприятия, утверждаемыми Советом Министров СССР.

Расходы из фонда предприятия расходуются на осуществление мероприятий по новой технике, на модернизацию оборудования, расширение производства, на жилищное и культурно-бытовое строительство, на ремонт жилого фонда, на индивидуальное премирование, улучшение культурно-бытового и медицинского обслуживания работников, приобретение медикаментов для врачебно-санитарных учреждений предприятия, на отдых в домах отдыха и санатории и на оказание работникам временной помощи.

Изъятие и перераспределение вышестоящим органом из фонда предприятия не допускаются. Чистая прибыль, полученная от реализации товаров широкого потребления и изделий производственного назначения, изготовленных из отходов производства, полностью остается в распоряжении предприятия (фонд ширпотреба) и используется в соответствии с постановлением, установленным Советом Министров СССР.

Жилая площадь в домах, построенных за счет средств предприятия и фонда ширпотреба, полностью заселяется по списку, утверждаемому совместным решением администрации предприятия и фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза с последующим решением исполнительному комитету Совета депутатов рабочих.

Предприятие производит в установленном порядке распределение средств на премирование работников за работы по освоению и внедрению новой техники и для образования фонда освоения новой техники.

Временно не используемые здания и сооружения, а также производственные, складские и иные помещения, закрепленные за предприятием, предприятие может сдавать в аренду другим предприятиям и организациям по действующим в данной местности ставкам арендной платы.

Предприятие может также сдавать в аренду другим предприятиям и организациям временно не используемые оборудование и транспортные средства. Плата за пользование сдаваемыми в аренду оборудованием и транспортными средствами

предприятие может безвозмездно предоставлять:  
рабочей (сельской) молодежи, вечернему (сменному)  
национально-техническому училищу и курсам повышения  
квалификации, в которых обучаются работники предприятия,  
а также при нем заводу-втузу и техникуму — помещения  
для учебных целей, необходимое оборудование, приборы,  
инструменты и материалы для учебных лабораторий и кабин-  
етов, обеспечением ремонта и хозяйственного обслужива-  
ния, включая снабжение электроэнергией и топли-  
вом и средним специальным учебным заведениям —  
машиностроительным, станков, приборов и оборудования, а также  
участие в демонстрациях на выставках экспонаты, кото-  
рые могут быть использованы для учебных целей.

Закрепленные за предприятием здания, сооружения,  
основное оборудование и иные основные средства могут  
использоваться другим предприятием и организациям в поряд-  
ке, установленном законодательством Союза ССР и союзной  
республики.

Излишки, не используемые на предприятии оборудо-  
вание, транспортные средства, приборы, инструменты, инвен-  
тарь, материалы и топливо, рабочий и продуктивный  
инвентарь и корма могут быть предприятием проданы дру-  
гим предприятиям и организациям при условии отказа выше-  
упомянутого органа от перераспределения излишков, а равно в  
случае неполучения его ответа в месячный срок после посылки  
уведомления о наличии излишков.

Материалы, инструмент и другие материальные ценности,  
приобретенные предприятием в порядке местных заготовок,  
используемые предприятием самостоятельно.

Средства, поступившие в результате продажи материальных  
ценностей, относящихся к оборотным средствам, остаются в  
распоряжении предприятия в качестве его оборотных средств.  
Средства, полученные от продажи материальных ценностей,  
относящихся к основным средствам, остаются в распоряжении  
предприятия и направляются им на капитальные вложения  
в соответствии с утвержденным годовым планом.

Работники предприятия обязаны бережно относиться к  
государственному имуществу, осуществлять правильную  
эксплуатацию зданий, сооружений и оборудования, соблюдать  
экономии в расходовании материальных и денежных  
средств. Лица, виновные в порче государственного имущества  
или причинении материального ущерба государству, несут ответ-  
ственность в установленном порядке.

ости, производственной санитарии, государственного  
ного страхования, проводит оздоровительные меропри-  
и по обеспечивает соблюдение трудовой дисциплины.

дарский член коллектива предприятия должен строго  
олжить правила внутреннего трудового распорядка.

Предприятие осуществляет мероприятия по улучшению  
рх жизни заработной платы рабочих и служащих в целях  
сбы материальной заинтересованности работников как  
ытатах их личного труда, так и в общих итогах работы  
уктия, обеспечивает правильное соотношение между  
рга производительности труда и ростом заработной платы,  
я лное и рациональное расходование фонда заработной  
им своевременные расчеты с рабочими и служащими.

Предприятие в соответствии с законодательством Сою-  
по и союзной республики обеспечивает непосредственно  
не производстве подготовку новых кадров рабочих, обучение  
Ого профессиям рабочих и систематическое повышение про-  
венной квалификации работников. В этих целях, по-  
по индивидуального и бригадного ученичества, на предпри-  
ани организуются производственно-технические курсы, школы  
дожению передовых методов труда.

Отникам, обучающимся в учебных заведениях без отры-  
ас производства, предприятие создает необходимые условия  
вмещения обучения с работой и предоставляет им льго-  
жд предусмотренные действующим законодательством.

Предприятие оказывает всемерное содействие школе  
й (сельской) молодежи, вечернему (сменному) профес-  
ьно-техническому училищу и курсам повышения квали-  
ии, в которых обучаются работники предприятия; обес-  
ет необходимые условия для производственного обуче-  
ащихся средних общеобразовательных школ, студентов  
х и учащихся средних специальных учебных заведений;  
ветствии с действующим законодательством предостав-  
высшим, средним специальным учебным заведениям и  
сионально-техническим училищам рабочие места и долж-  
для замещения их студентами (учащимися).

Предприятие обеспечивает систематическое улучшение  
дных и культурно-бытовых условий работников, органи-  
троительство жилых домов, детских дошкольных учреж-  
больниц и объектов культурно-бытового назначения и  
ствуует кооперативному и индивидуальному жилищному  
тельству.

39. Предприятие за успешное выполнение стоящих перед ним задач поощряется в соответствии с действующим законодательством и условиями социалистического соревнования.

За достижения в работе и проявление инициативы и служащие предприятия поощряются почетными грамотами и премиями; им могут присваиваться почетные звания.

Рабочие и служащие предприятия за особо выдающуюся новаторскую деятельность в области хозяйственного строительства и высокие производственные показатели могут быть удостоены награждения орденами и медалями СССР и почетным званием Героя Социалистического Труда в установленном порядке.

40. Деятельность предприятия не должна нарушать нормальных условий работы других предприятий и организаций и ухудшать бытовые условия граждан.

Предприятие осуществляет все необходимые мероприятия по охране воздуха, почвы и водоемов от загрязнения твердыми и жидкими выбросами, сточными водами и отходами производства, а также по борьбе с шумом и вибрацией.

#### IV. ПРАВА ПРЕДПРИЯТИЯ

41. Принадлежащие предприятию права, связанные с производственно-хозяйственной деятельностью, осуществляются директором (управляющим, начальником) и коллективом предприятия в соответствии с установленным распределением обязанностей — другими лицами предприятия, а в случаях, предусмотренных законодательством, — совместно, по согласию или с участием фабричного, заводского, местного или профессионального союза.

42. Отдельные важнейшие предприятия в установленном порядке могут быть наделены органами хозяйственного управления дополнительными правами, предоставленными им органами.

#### Права в области планирования

43. Предприятие, исходя из контрольных цифр, имеет право вносить предложения по изменению плановых заданий при широком участии рабочих и служащих с целью обеспечения выполнения плановых заданий и удовлетворения потребностей народного хозяйства.

хозяи́ственных связей с потребителями, с быто-  
рующими организациями и дальнейшего развития  
ей проекты перспективного и годового планов по  
м своей деятельности в соответствии с установлен-  
зателями.

шестоящий орган рассматривает с привлечением  
ия и утверждает ему перспективные и годовые пла-  
ания по установленным показателям.  
ановые задания доводятся до предприятия только  
ищим органом.

едприятие в соответствии с установленными ему  
ями плана и заключенными договорами разрабаты-  
вернутый годовой техпромфинплан (промфинплан,  
план и т. п.), квартальные и месячные планы произ-  
о-хозяйственной деятельности, которые утвержда-  
ектором предприятия.

риятие самостоятельно устанавливает для цехов,  
Служб, участков, производств и других структурных  
лений количественные и качественные показатели  
еспечающие выполнение установленных ему пла-  
даний с наибольшей экономической эффективностью.  
танавливаемые предприятию плановые задания дол-  
ь взаимно увязаны, должны предусматривать полное  
вание производственных мощностей. Вышестоящий  
еспечивает предприятие соответствующими матери-  
ническими, финансовыми ресурсами и фондом зара-  
паты, необходимыми для выполнения планового зада-

зменение утвержденных предприятию плановых зада-  
ет производиться вышестоящим органом лишь в ис-  
ьных случаях, с предварительным обсуждением этих  
с администрацией предприятия, в порядке и сроки,  
иваемые Советом Министров СССР.

зменении вышестоящим органом предприятию плано-  
ний одновременно должны вноситься необходимые из-  
во все взаимосвязанные плановые показатели, а так-  
четы предприятия с бюджетом.

редприятие имеет право принимать от других пред-  
и организаций заказы на производство работ и изго-  
продукции сверх плана из сырья и материалов заказ-  
из своих материалов и отходов производства, если  
будет причинен ущерб выполнению установленного  
дарственного плана и обязательств по договорам.



## Права в области капитального строительства и капитального ремонта

49. Предприятие осуществляет капитальное строительство и реконструкцию основных фондов по договорам, заключаемым со строительными и монтажными организациями. В случаях, когда производство работ по капитальному строительству подрядным способом экономически нецелесообразно, выполнение таких работ может осуществляться хозяйственным способом.

50. Предприятие заключает с проектными организациями договоры на разработку проектно-сметной документации. Утверждение проектно-сметной документации производится в установленном порядке, устанавливаемом Советом Министров СССР.

Директором предприятия утверждаются:

титульные списки на строительство всех объектов, осуществляемое за счет средств фонда предприятия и фонда ширпотреба;

титульные списки на строительство жилых домов, культурно-бытового назначения и коммунального хозяйства, осуществляемое за счет централизованных капитальных вложений, кроме титульных списков на строительство в городах, Дворцов культуры и спорта, стадионов, спортивных сооружений, бассейнов;

титульные списки на работы по обеспечению охраны труда, технике безопасности и производственной санитарии. Внутривозвращаемые титульные списки по согласованию с подрядчиком.

Титульные списки на строительство объектов, осуществляемое за счет средств фонда предприятия и фонда ширпотреба, утверждаются директором предприятия по согласованию с вышестоящим, заводским, местным комитетом профессионального союза.

51. Предприятие имеет право передавать по договорам подряда организациям при их согласии выполнение строительных и монтажных работ и в связи с этим соответствующие обязательства по труду, фонды и материалы, с последующим возвратом их вышестоящему органу.

52. Планы капитального ремонта и соответствующие технико-финансовые расчеты утверждаются директором предприятия. Работы по капитальному ремонту основных средств осуществляются как хозяйственным, так и подрядным способом.

ст  
гр  
ам  
ан  
н  
ле  
в  
за  
са  
ку  
из  
СС  
ов  
фс  
он  
на  
ал  
ст  
в  
х  
га  
ас  
ов  
д,  
ав  
ни  
с  
но  
во  
ст  
ше  
оо  
из  
ш  
п  
еи  
с

учае передачи предприятием подрядной организации работ по капитальному ремонту для выполнения их тем способом предприятие вправе передать подрядной организации и соответствующие лимиты по труду, фонды и материалы, с последующим сообщением об этом вышестоящему органу.

Предприятие имеет право утверждать по согласованию с подрядной организацией единичные расценки на работы, стоимость в которых возникает в ходе строительства, если эти работы не утверждены в установленном порядке.

Предприятие имеет право привлекать своих специалистов для составления проектов реконструкции цехов, участков, ферм или изменения технологических процессов и выполнения работ по привязке типовых проектов, с оплатой привлекаемых специалистов в порядке, установленном для соответствующих категорий работников проектных организаций.

Предприятие имеет право использовать для строительных дошкольных учреждений часть средств, выделяемую в централизованном порядке на жилищное строительство. Эти средства используются по решению, принятому органом предприятия совместно с фабричным, заводским, заводским комитетом профессионального союза.

Предприятие имеет право объединять с другими предприятиями и организациями средства фонда предприятия и специальные средства, находящиеся в его распоряжении для совместного (в порядке долевого участия) строительства жилых домов, медицинских и детских дошкольных учреждений, пионерских лагерей и других объектов культурно-образовательного назначения.

### **Права в области совершенствования техники и технологии производства**

Предприятие утверждает технологические процессы производства, поскольку они не установлены органом, осуществляющим единую техническую политику в данной отрасли производства.

В необходимых случаях предприятие имеет право изменять технологические процессы, установленные соответствующими органами, осуществляющими единую техническую политику

## в области материально-технического снабжения и сбыта

Предприятие приобретает необходимые для его производственной деятельности оборудование, сырье, материалы, топливо и другие материальные ценности по договору поставки, заключаемым на основании плановых актов планирования продукции (нарядов, фондовых извещений)

Материальные ценности могут приобретаться на основе принятых к исполнению нарядов (или подобных документов), содержащих все данные, необходимые для осуществления поставки, если не требуется согласования каких-либо дополнительных условий.

Предприятие может приобретать необходимые предметы материально-технического обеспечения у государственных и кооперативных организаций по заключаемым с ними договорам на поставку, реализуемую без нарядов, а также путем приобретения в мелкооптовых, специализированных базах и в розничных магазинах в порядке, установленном действующим законодательством.

Предприятие вправе при заключении договора поставки отказаться от выделенной ему излишней или ненужной продукции с сообщением о таком отказе поставщику, фондодержателю и органу, выдавшему наряд, не позднее 10 дней после получения наряда.

Предприятие вправе также отказаться по согласованию с поставщиком от получения предусмотренной договором продукции при изменении потребности в ней, с уведомлением об этом в пятитдневный срок фондодержателя и органа, выдавшего наряд.

Предприятие имеет право передавать другим предприятиям, организациям фонды или выдавать им из своих ресурсов материалы и комплектующее оборудование по установленным нормам для изготовления по договорам необходимой продукции.

Предприятие имеет право поручать по договорам реализацию фондов на материалы, сырье и оборудование другим предприятиям и организациям, с оплатой связанных с этим расходов по установленным нормам.

Предприятие может заключать договоры на поставку оборудования, машин и других материальных ценностей,

подлежащих отнесению к основным фондам пред- пределов имеющихся у него на эти цели средств банковского кредита.

Предприятие имеет право приобретать специальное оборудование, приборы и материалы для проведения на- довательских и опытно-конструкторских работ в при- сигнований, выделяемых на производство этих работ.

66. Предприятие осуществляет сбыт продукции ра- рам поставки, за исключением случаев, когда зако- ном Союза ССР и союзных республик установлен док.

Договоры на поставку продукции, распределяе- стоящим органом или сбытовой организацией, за- на основании распорядительных актов (нарядов), в- этим органом или организацией.

Договоры на реализацию продукции, не распр- в указанном порядке, заключаются предприятием- тельно по соглашению с соответствующей организа- пателем (заказчиком).

67. Предприятие имеет право по согласованию с- лем (заказчиком) изменять в необходимых случаях- ленные в договоре ассортимент, сроки и другие ус- ставки и производить досрочную поставку продукци- перевыполнения плана производства или за счет не- не выбранной другими потребителями.

Об изменении ассортимента продукции, устан- плановым заданием, предприятие сообщает соответ- органам.

68. Предприятие имеет право реализовать без фи- гим государственным и кооперативным предприя- низациям, включая колхозы, продукцию, которая н- сбыта по нарядам.

69. Предприятие имеет право отпускать, с оплат- новленном порядке, научным учреждениям сырье, п- каты и готовые изделия, потребность в которых во- процессе выполнения научно-исследовательских и о- структорских работ.

70. Предприятие имеет право отпускать в устан- порядке другим предприятиям и организациям не- для их производственно-хозяйственной деятельности- ственные отходы сверх плана сдачи и переработки- предприятием.

## Права в области финансов

Предприятие определяет нормативы собственных оборотных средств по элементам в пределах общего норматива, установленного высшестоящим органом, исходя из плановых показателей в соответствии с нормами расхода и запасов товарно-материальных ценностей.

Нормативы собственных оборотных средств, разрабатываемые предприятием, должны способствовать наиболее рациональному и эффективному использованию материальных и финансовых ресурсов и ускорению оборачиваемости оборотных средств.

Предприятие может пользоваться банковским кредитом на условиях ответственности за целевое использование и своевременный возврат его.

Предприятие разрабатывает в пределах, установленных законодательством, сметно-финансовые расчеты окупаемости затрат на проведение мероприятий по

созданию и внедрению новой техники, новых материальных механизмов и автоматизации производства, модернизации оборудования, по улучшению технологии производства, стандартизации и интенсификации производственных процес-

сов, организации и расширению производства товаров народного потребления и по улучшению их качества.

Утвержденные расчеты утверждаются директором предприятия.

Предприятие устанавливает в соответствии с действующим законодательством цены и тарифы на отдельные виды работ и услуг (работ, услуг), цены и тарифы на которые не подлежат утверждению высшестоящими органами. Цены на продукцию и размер оплаты работ и услуг (кроме предназначенных для внутренних нужд предприятия) устанавливаются по договоренности с предприятием-заказчиком.

Предприятие имеет право списывать с баланса морально устаревшие, изношенные и непригодные для дальнейшего использования оборудование, транспортные средства, инвентарь и инструмент, когда восстановление этого имущества экономически нецелесообразно и оно не может быть реализовано.

Предприятие имеет также право списывать с балансов и сооружения, снесенные в связи со строительством объектов, а также пришедшие в ветхое состояние.

76. Предприятие имеет право списывать в убыток с учетом об этом вышестоящему органу:

дебиторскую задолженность, по которой истек срок давности;

присужденные долги, по которым возвращены истребованные документы с утвержденным судом актом о неоплате ответчика и невозможности обращения за счет его имущества;

прочие долги, признанные предприятием безнадёжными для получения.

77. Предприятие имеет право, с сообщением вышестоящему органу, списывать со своего баланса в каждом отделе в пределах до 100 рублей:

недостачи ценностей сверх норм убыли, а также порчи товаров, материалов и продукции в случаях, виновники которых не установлены;

долги по недостачам товарно-материальных ценностей, взыскание которых отказано судом вследствие неоплатности иска.

78. Списание с баланса предприятия убытков, предусмотренных пунктами 76 и 77 настоящего Положения, производится лишь после тщательной, с участием общественных организаций, проверки причин убытков, выявления виновных в этом лиц и после принятия необходимых мер к возмещению с них утраченных в связи с убытками сумм.

79. Предприятие разрабатывает смету административно-управленческих расходов, исходя из необходимости экономии средств, в пределах общего фонда заработной платы и ассигнований на административно-управленческие расходы, утверждаемых предприятию вышестоящим органом.

Смета административно-управленческих расходов утверждается и изменяется директором предприятия.

80. Предприятие может выделять на отдельные объекты свои производства и хозяйства; ответственность по обязательствам, связанным с деятельностью этих производств, несет предприятие. Активы и пассивы балансов объектов производств и хозяйств включаются в общий баланс предприятия.

## Права в области труда и заработной платы

- предприятию предоставляется право:
- вводить сдельную, повременную или аккордную оплату труда для отдельных групп рабочих;
  - определять перечень профессий рабочих, для которых при сдельной оплате труда применяются тарифные ставки и месячные оклады взамен тарифных ставок по окладам;
  - определять перечни профессий рабочих и работ, оплачиваемых по тарифным ставкам, установленным для рабочих, занятых на горячих и тяжелых работах, работах с вредными условиями труда, работах с особо тяжелыми и вредными условиями труда, в соответствии с действующими типовыми перечнями профессий и работ по отраслям производства;
  - вводить показатели и условия премирования работников на основе типовых положений;
  - вводить разряды работ и присваивать разряды работ в соответствии с действующими тарифно-квалификационными справочниками. Тарификация рабочих новых профессий производится применительно к характеристикам аналогичных работ, содержащимся в справочниках, с уведомлением соответствующего органа;
  - вводить для инженерно-технических работников и работников отдельных производственных цехов, участков и бригад с учетом конкретных задач, стоящих перед соответствующими подразделениями предприятия, показатели, условия премирования, руководствуясь условиями премирования, размерами премий, установленными типовыми положениями;
  - относить цехи, участки, отделения, фермы и другие производственные звенья предприятия к соответствующей группе по оплате труда руководящих, инженерно-технических работников, служащих, а также переводить их из одной группы в другую в связи с изменением объема производства, руководствуясь при этом утвержденными в установленном порядке положениями;
  - вводить работникам с ненормированным рабочим днем дополнительную продолжительность дополнительного отпуска в соответствии с трудовым законодательством и перечнем должностей и работ с ненормированным рабочим днем, утвержденным соответствующим органом;

и) вводить суммированный учет рабочего времени и служащих отдельных производств, цехов, участков, где невозможно установить рабочий день нормальной продолжительности; в сельскохозяйственных предприятиях период напряженных работ (посев, уход за посевами, заготовка кормов, уборка урожая, вспашка зяби) изменяет нормального рабочего времени за учетный период продолжительность рабочего дня с оплатой за фактически выполненную работу по существующим нормам и расценкам.

Порядок суммирования рабочего времени в сельскохозяйственных предприятиях устанавливается Советом Министров СССР;

к) в установленном порядке утверждать новые и изменять действующие нормы выработки и нормы потребления энергии;

л) утверждать перечень производств, на характеру работы не может быть установлен для работников сокращенный рабочий день в предвыходные и предпраздничные дни, а должен предоставляться дополнительное время отдыха по мере накопления часов переработки;

м) разрешать в случае целесообразности совмещения профессий рабочих с оплатой в установленном порядке.

Осуществление указанных в подпунктах «а» — «г» пункта мероприятий производится директором предприятия в пределах фонда заработной платы данного предприятия и по согласованию с фабричным, заводским, комитетом профессионального союза;

н) устанавливать по согласованию с фабричным, местным комитетом профессионального союза, отраслевыми нормами, утверждаемыми в установленном порядке, Советом Министров СССР, перечни работ и профессий рабочих и служащих право на бесплатное спецодежды, спецобуви и предохранительных приспособлений, а также перечни работ и профессий, дающих рабочим и служащим право на получение молока в связи с вредными условиями труда и на получение спецмыла.

82. Предприятие разрабатывает структуру и штат предприятия применительно к типовым структурам, утвержденным вышестоящим органом в установленном порядке. Структура и штат предприятия утверждаются директором.

Директор предприятия на основе действующего законодательства утверждает и изменяет оклады заработной платы.



технических работников и служащих в соответствующей должностных окладах в пределах фонда заработной платы, а также средней заработной платы по штатному расписанию.

Затраченные директором предприятия штаты, оклады, а также административно-управленческих расходов предприятий и финансовых органах не подлежат.

Предприятие имеет право устанавливать высококвалифицированным мастерам и другим инженерно-техническим работникам надбавки к заработной плате в размере до 30 процентов должностного оклада в пределах планового фонда заработной платы, используя на эти цели с разрешения вышестоящего органа хозяйственного руководства до 0,3 процента фонда заработной платы предприятия. Указанные надбавки при определении размера средней заработной платы по штатному расписанию не учитываются.

Предприятие может использовать полученную в предыдущих кварталах и месяцах экономию по фонду заработной платы, рассчитанному в соответствии с процентом выполнения, на выплату заработной платы и премий в последующих кварталах и месяцах этого же года.

Перерасход фонда заработной платы подлежит возмещению в последующие месяцы, а руководящие работники предприятия допустившие перерасход фонда заработной платы, премии на срок до его возмещения. Невозможность возмещения перерасхода фонда заработной платы может быть за предприятием не дольше чем до 1 июля следующего отчетного года.

Предприятие в срок (шесть месяцев) или досрочно возмещает полностью перерасход фонда заработной платы, возникший работникам, допустившим перерасход, выплачивая им процентов причитавшейся им премии, не выплаченной в предыдущий период в связи с перерасходом фонда заработной платы.

В том же порядке производится выплата премий при перерасходе фонда заработной платы в цехах, отделениях, участках и службах предприятия. При этом перерасход фонда заработной платы учитывается только по соответствующему подразделению предприятия.

В случае отсутствия перерасхода фонда заработной платы по окончании отчетного периода в целом предприятие может списать невозмещенный перерасход фонда заработной платы за прошлый период.

имеющийся у отдельных цехов, участков и других предприятий.

85. Сверх утвержденного фонда заработной платы предприятие вправе устанавливать фонд заработной платы занятых на строительно-монтажных работах, осуществляемых за счет нецентрализованных источников финансирования (фонд предприятия, фонд ширпотреба, ссуды Госбанка и Стройбанка СССР, премии по социалистическому соревнованию и другие предусмотренные законодательством льготы), исходя из показателей, согласованных с вышестоящим органом.

86. Предприятие может в исключительных случаях выплачивать отдельным работникам внеплановый аванс заработной платы в размере не более месячного заработка.

87. Предприятие может предоставлять в необходимых случаях работникам по их просьбе кратковременные отпуска для сохранения заработной платы.

88. Предприятие имеет право направлять работников и служащих по их желанию на обучение в высшие учебные заведения и техникумы и выплачивать им в соответствии с действующим законодательством повышенные стипендии. Работники по условиям дачи обязательства этими работниками по окончании учебного заведения возвратиться на предприятие, а кандидатуры направляемые на обучение в высшие учебные заведения и техникумы по согласованию с вышестоящим органом для них повышенных стипендий, выданных местными общественными организациями предприятия.

## V. УПРАВЛЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЕМ

89. Предприятие возглавляет директор (начальник).

Директор предприятия назначается и освобождается от должности вышестоящим органом.

90. Директор организует всю работу предприятия, несет полную ответственность за его состояние и деятельность.

Директор предприятия без доверенности действует от имени предприятия, представляет его во всех учреждениях, организациях, распоряжается в соответствии с законодательством и средствами предприятия, заключает договоры, в том числе с правом передоверия, в банках расчетные и другие счета предприятия.

пределах своей компетенции директор издает приказы и распоряжения; в соответствии с трудовым законодательством принимает и увольняет работников, применяет меры поощрения и налагает взыскания на работников предприятия. Директор имеет право принимать решение о приеме на работу и увольнении работников по инициативе администрации предприятия с согласия фабричного, заводского, местного или профессионального союза.

Заместители директора предприятия, главный бухгалтер, начальник отдела технического контроля назначаются и увольняются по представлению директора предприятия этим органом, они несут полную ответственность за свои участки работы.

Заместители директора предприятия в пределах своей компетенции действуют от имени предприятия, представляют предприятие в других учреждениях и организациях, могут совершать хозяйственные операции и заключать договоры без доверенности, а также выдавать доверенности работникам предприятия.

Компетенция заместителей директора и других руководителей предприятия устанавливается директором предприятия в соответствии с законодательством Союза ССР и республики.

Цеха, отделы, службы, участки, производства, хозяйственные и другие структурные подразделения предприятия создаются в соответствии с положениями, утверждаемыми директором предприятия.

Мастер (старший мастер, начальник участка, бригадир, бригадир фермой, производитель работ, старший производитель работ) является полноправным руководителем и непосредственным организатором производства и труда и несет ответственность за выполнение плана производства на своем участке за качество продукции. Все указания на рабочие участки исходят от мастера.

Мастер непосредственно подчиняется начальнику цеха или руководителю соответствующего подразделения предприятия.

Прием, перемещение и освобождение от работы мастеров производится приказом директора предприятия.

Администрация предприятия в лице директора заключает коллективный договор с фабричным, заводским, местным или профессиональным союзом как с представителем работающих на предприятии и обеспечивает своевременное выполнение принятых обязательств.

96. Администрация предприятия совместно с заводским, местным комитетом профессионального устанавливает правила внутреннего трудового в соответствии с типовыми правилами;

утверждает смету использования средств фонда и других фондов поощрения рабочих и служащих и оказывает единовременную помощь из указанных доз;

распределяет жилую площадь в домах предприятия же жилую площадь, предоставляемую в распоряжении предприятия в других домах.

97. Администрация предприятия совместно с заводским, местным комитетом профессионального организует социалистическое соревнование, подводит итоги, определяет победителей соревнования, решает вопросы поощрения передовых коллективов и работников.

98. Администрация предприятия докладывает в собраниях фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза о проектах планов, о результатах производственно-хозяйственной деятельности, о выполнении обязательств по коллективному договору, о мерах по улучшению организации и условий труда, материальному и культурному обслуживанию рабочих и служащих, о устранении недостатков в работе.

99. Для широкого привлечения рабочих и служащих к участию в решении производственных вопросов на предприятиях в крупных цехах, отделениях, фермах действуют производственные совещания. Эти совещания работают на основе Положения о постоянно действующем производственном совещании, утвержденного Советом Министров СССР.

Администрация предприятия всемерно содействует проведению работы производственных совещаний и организации их решений.

100. В целях развития творческой инициативы на предприятии привлекает к разработке перспективных планов внедрения новой техники и технологий и к выполнению этих планов первичные организации народного общества изобретателей и рационализаторов технических обществ. Предприятие создает необходимые условия для успешной деятельности этих первичных организаций а также для общественных конструкторских, технических нормативных бюро, советов новаторов, научно-исследовательских лабораторий, бюро и групп экономической

ая их помещениями, оборудованием, приборами, м, технической и справочной литературой.

Администрация предприятия совместно с фабричным, местным комитетом профессионального союза регулирует производственно-технические и экономические задачи, совещания передовиков производства, на которых задаются вопросы технического прогресса и экономического развития предприятия, разрабатываются мероприятия по устранению недостатков в деятельности предприятия и отдельных цехов.

Собрания работников предприятия обсуждают по докладу администрации проекты производственных планов, выполнения планов, проекты коллективных договоров и выполнения обязательств по ним, вопросы производства, культуры и культурного обслуживания работников и использования фонда предприятия (фонда ширпотреба). Администрация предприятия докладывает собранию о мероприятиях, принятых во исполнение решений ранее состоявшихся собраний.

В предприятиях создаются группы и посты государственного контрольно-государственному контролю, которым администрация предприятия обязана оказывать всемерную помощь в выполнении ими работы, рассматривать их предложения и принимать необходимые меры к устранению вскрытых недостатков.

Проверка деятельности предприятия проводится вышестоящим органом и органами партийно-государственного контроля.

Деятельность производственной и финансово-хозяйственной деятельности предприятия производится вышестоящим органом с участием заинтересованных организаций комплексно в год.

## **VI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ**

Реорганизация и ликвидация предприятия производится по решению органа, который правомочен образовывать и ликвидировать предприятия.

В случае слияния предприятия с другим предприятием сохраняются все права и обязанности каждого из них перед государством, возникшему в результате слияния.

При присоединении одного предприятия к другому последнему переходят все имущественные права и обязанности присоединенного предприятия.

107. В случае разделения предприятия к возникшему в результате этого разделения новым предприятиям по разделительному акту, в соответствующих частях, переходят имущественные права и обязанности реорганизованного предприятия.

При выделении из предприятия одного или нескольких новых предприятий к каждому из них переходят по разделительному акту, в соответствующих частях, имущественные права и обязанности реорганизованного предприятия.

108. Ликвидация предприятия осуществляется ликвидационной комиссией, назначаемой вышестоящим органом, либо по поручению этого органа директором ликвидируемого предприятия.

109. Порядок и срок ликвидации предприятия устанавливаются вышестоящим органом. Тем же органом, для выполнения государственного плана, должен быть решен вопрос о порядке исполнения заключенных договоров.

Срок для заявления кредиторами своих претензий к ликвидируемому предприятию устанавливается органом, которому которого производится ликвидация, но не менее одного месяца.

110. Ликвидационная комиссия или в подлежащих случаях директор ликвидируемого предприятия помещают в официальном областном, краевом, республиканском органе по месту нахождения предприятия публикацию о ликвидации предприятия и о сроке заявления кредиторами претензий. Независимо от этого ликвидационная комиссия или директор ликвидируемого предприятия обязаны по имеющимся материалам выявить все претензии кредиторов предприятия и поставить их в известность о ликвидации его.

Претензии к ликвидируемому предприятию удовлетворяются из его имущества, на которое по закону может быть обращено взыскание.

Претензии, выявленные и заявленные после установленного срока, установленного для заявления кредиторами претензий, удовлетворяются из остатка указанного имущества, образующегося после удовлетворения выявленных претензий, а также претензий, заявленных в установленный срок.

Претензии, не выявленные и не заявленные в установленный срок ликвидации, а также претензии, не удовлетворенные из-за недостатка имущества ликвидируемого предприятия,

рушенными. Равным образом считаются погашенными  
а и либо в соответствующей части претензии, не приз-  
квизиционной комиссией (директором ликвидируе-  
ознприятия), если кредиторы в течение двухнедельного  
м дня получения сообщения о полном или частичном  
стояни претензий не предъявляют иска об удовлетворении  
о п  
липлата повременных платежей, причитающихся с  
ят емого предприятия в связи с причинением увечья  
иму повреждения здоровья либо с причинением смерти,  
ияется в порядке, установленном действующим зако-  
ся твом.

изи и иски граждан о возмещении вреда, связанного  
ением здоровья или с причинением смерти, а также  
предъявленные по уважительным причинам до окон-  
квизации претензии и иски граждан могут быть  
вии предъявлены в общем порядке к вышестоящему  
ению к ликвидированному предприятию органу. Этот  
жет возложить удовлетворение признанного им или  
ренного судом требования на подчиненное ему пред-  
получившее имущество ликвидированного предприя-

## ПРИКАЗ № 197

Министерству сельского хозяйства Латвийской ССР

29 августа 1966 года

### о мерах применения Положения о социалистическом государственном производственном предприятии к сельскохозяйственным предприятиям

в соответствии с пунктом 3 Положения о социалистическом  
государственном производственном предприятии, утвержден-  
ного постановлением Совета Министров СССР от 4 октября  
1965 года № 731 и в соответствии с приказом по МСХ СССР  
от 29 августа 1966 года № 268 — приказываю:

1. Включить в перечень сельскохозяйственных предприятий,  
к которым распространяется Положение о социалистическом  
государственном производственном предприятии согласно  
приложению.

2. Уточнить, что Положение о социалистическом государ-  
ственном производственном предприятии распространяется на  
сельскохозяйственные предприятия, а также на хозрасчетный  
хозяйственный отдел Министерства, отвечающий требованиям, указанным в  
этом Положении.

3. Установить следующие особенности применения Поло-  
жения о социалистическом государственном производствен-  
ном предприятии к сельскохозяйственным предприятиям:

#### Пункт 13 (абзац четвертый)

1. Средства образования и использования резервов (за счет  
налоговых предприятий в размере до 10% общего объ-  
ема амортизационных отчислений, предназначенных на капи-  
тальный ремонт) на оказание помощи предприятиям, у кото-



рых собственных средств на осуществление ремонта недостаточно, по сельхозпредприятиям о Министерством сельского хозяйства Латвийской

#### **по пункту 14**

Сельскохозяйственное предприятие образует за счет прибыли соответствующие фонды предприятия. Фонды сельскохозяйственного предприятия, у которого по плану не предусмотрена, образует фонд предприятия за счет прибыли от снижения себестоимости продукции. Порядок образования и использования фондов определяются действующим законодательством для сельскохозяйственных предприятий. Положением о социалистическом государственном предприятии.

#### **по пункту 21 (абзац первый)**

Перераспределение вышестоящими органами неиспользуемых на предприятиях сельскохозяйственной техники, оборудования, транспортных средств, приборов, инвентаря, сырья, материалов и топлива, продуктивного скота, семян и кормов, в пределах установленного пунктом 21 Положения, производится устанавливаемом Министерством сельского хозяйства (в специальной инструкции).

#### **по пункту 44**

Плановые задания для сельхозпредприятий устанавливаются по установленным показателям только районное производственное управление либо иной вышестоящий орган производственного управления.

#### **по пункту 75**

Сельхозпредприятие списывает с баланса здания, сельхозтехнику, оборудование и другое непригодное для дальнейшей эксплуатации, не подлежащее восстановлению и числящееся в составе основных средств, в порядке, установленном Инструкцией от 18. IV. 1966 года, утвержденной МСХ СССР по согласованию с Минфином СССР на основании постановления Советов Министров СССР от 7 января 1966 года № 10.

## Статье 82

Сельхозпредприятие разрабатывает структуру и штаты в соответствии с типовыми нормативами или типовыми штатами, утвержденными вышестоящим органом в установленном порядке. Структура и штаты сельхозпредприятия утверждаются в установленном порядке.

Для сельхозпредприятий, для которых не установлены типовые штаты, штатные расписания утверждаются в установленном порядке действующим законодательством.

## Статье 84

Распределение фонда заработной платы, полученная сельхозпредприятием, которое руководствуется в производственной деятельности и при оплате труда законодательством, установленным для совхозов) в предыдущих кварталах и месяцах календарного года используется этим предприятием в установленном действующими правилами для сельхозпредприятий.

## Статье 89

Сельхозпредприятия назначаются на должность в соответствии с должностями вышестоящим органом в соответствии с номенклатурой, установленной по подведомственным министерствам сельского хозяйства Латвийской ССР.

## Статье 91

Специалисты сельхозпредприятий назначаются на должность и освобождаются от должности по представлению вышестоящим органом в соответствии с установленной номенклатурой; они несут полную ответственность за результаты своей работы.

Сельхозпредприятия передаются в производственным управлениям сельского хозяйства, научно-исследовательским институтам, главным управлениям Министерства:

1. Обеспечить соблюдение подведомственными предприятиями всей их деятельности социалистической законности и трудовой дисциплины, а также использование прав предприятий в интересах всего народного хозяйства и коллектива работников предприятия;

б) установить контроль за безусловным выполнением ведомственными предприятиями возложенных обязанностей, не допуская в то же время нарушения прав предприятий.

4. Главным управлениям и управлениям Министерства обеспечить разработку уставов предприятий (крупных и средних) находящихся в их ведении, для представления Министерству на утверждение.

Министр сельского хозяйства  
Латвийской ССР

В. СТРОГАНОВ

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу МСХ Латвийской ССР  
от 29 августа 1961 г.

## ПЕРЕЧЕНЬ

сельскохозяйственных предприятий, на которых распространяется положение о социалистическом государственном производственном предприятии

Совхозы всех производственных направлений, совхозы-техникумы.

Опытно-производственные и экспериментальные научно-исследовательских учреждений по сельскому хозяйству, учебно-опытные и учебно-производственные сельскохозяйственных учебных заведений, подсобные хозяйства, республиканская инкубаторно-птицеводческая станция, государственные станции по племенной работе, искусственному осеменению сельскохозяйственных животных.

**Примечание:** Положение о социалистическом государственном производственном предприятии распространяется на те сельскохозяйственные предприятия, которые отвечают требованиям, указанным в п. 2 Положения:

- а) имеют закрепленное за ними государственное имущество;
- б) осуществляют под руководством вышестоящего государственного хозяйственного органа хозяйственную деятельность (изготовление продукции, выполнение работ, оказание услуг) в соответствии с народно-хозяйственным планом;
- в) находятся на хозяйственном расчете;
- г) имеют самостоятельный баланс;
- д) являются юридическими лицами.

## PADOMJU SAIMNIECIBAS STATŪTI

salikšanai 1970. g. 6. augustā. Parakstīta iespiešanai 1970. g. 23.  
Papīra formāts 60×84<sup>1</sup>/<sub>16</sub>. 3,5 uzsk. iespiedl.; 3,5 fiz. iespiedl.  
Metiens 700 eks. bezmaksas. Latvijas PSR Lauksaimniecības  
Zinātniski tehniskās informācijas pārvalde Rīgā, Komunāru  
Iespiesta Latvijas PSR Ministru Padomes Preses komitejas  
grāfijā Jelgavā, Raiņa ielā 27. Pasūt. Nr. 3101.