

ИНФОРМАЦИЯ

о работе с кадрами по торфозаводу "Седа" за
1975 год

По штатному расписанию на 1975 г. торфозаводу, совместно с отделом капитального строительства установлено по штату инженерно-технических работников - 98 человека.

В том числе по отделу капитального строительства 3 человека. Служащих по штатному расписанию на 1975 год установлено - 21 чел. Фактически имеется на 1.01.76г. инженерно-технических работников - 98 человек, служащих - 23 человека. Увеличение количества инженерно-технических работников объясняется тем, что в 1975 году окончено строительство и введен в эксплуатацию цех кипования торфа на экспорт.

Инженерно-технические работники работающие на заводе имеют образование:

высшее	-	17 чел.
средне-специальное	-	41 чел.
сред. общее	-	17 чел.
н/среднее	-	23 чел.

Служащие имеют образование:

средне-специальное	-	4 чел.
среднее общее	-	6 чел.
н/среднее	-	13 чел.

Инженерно-технические работники и служащие с поставленными задачами успешно справляются.

Хорошо организовали социалистическое соревнование за досрочное выполнение девятого пятилетнего плана.

Практически в соцсоревновании принимали участия все работники торфозавода. Только в соревновании за звание "Ударник коммунистического труда" борются 607 человек. Присвоено звание Ударник коммунистического труда 354 человекам.

В соцсоревновании умело и правильно считались моральные и материальные стимулы. Широко была поставлена гласность соцсоревнования.

Во всей своей широте были проявлены организаторские и технические способности всех инженерно-технических работников и служащих, в результате чего план добычи торфа завершающего 1975г. девятой пятилетки был выполнен досрочно - 11 июля 1975г.

Пятилетний план завод выполнил - 22 июня 1975 года и дано сверх пятилетнего плана 331 тысячу тонн доброкачественного торфа.

Однако наши кадры инженерно-технических работников не имеют достаточно теоретической подготовки.

Во многих случаях инженерные должности занимают в лучшем случае техники, а то и практики с незаконченным средним образованием.

Практики имеют большой практический опыт работы в торфяной промышленности. Из 40 практиков работающих на заводе имеет стаж работы в торфяной промышленности;

До 5 лет	- 4 человека
до 10 лет	- 8 человек
до 15 лет	- 6 человек
до 20 лет	- 7 человек
свыше 20 лет	- 15 человек

Качественный состав служащих не высокий. Среди служащих не имеется ни одного человека с высшим образованием, со средним специальным образованием только четыре человека, а все остальные практики.

Из 20 практиков имеет стаж работы:

До 5 лет	- 4 человека
до 10 лет	- 3 человека
до 15 лет	- 3 человека
до 20 лет	- 5 человек
свыше 20 л.	- 5 человек

Перед руководством завода стоит одна из задач - постепенно укомплектовать завод кадрами инженерно-технических работников и особенно служащих специалистами с высшим и средним специальным образованием, но это необходимо внедрять в жизнь умело с учетом теоретических и практических знаний и умений работника с индивидуальным подходом к каждому работнику.

В 1975 году принято на инженерно-технические должности всего 10 человек, из которых по направлению из ВУЗов - 4 человека (Горишня А.В., Иванов В.Н., Молчанов С.В., Молчанова Т.М., из техникумов - 2 человека (Фролова В.С., Одинцова Н.И.), со стороны - 4 человека - имеющих средне-специальное образование 2 человека (Вдовинец В.В. и Соловьев В.Г.), не имеющих специального образования - 2 человека (Дмитриев А.Д. - после его избрания председателем поселкового Совета и Кружа А.Д. - учащаяся заочно в институте)

В 1975 году уволено инженерно-технических работников - всего 5 человек. Из них - по переводу на другие предприятия - 1 чел. (Богданович А.В. - т/з Струканы).

Избрано на выборные должности 1 чел. (Пиннис В.В. - председатель пос. совета), в связи с уходом на пенсию по достижению пенсионного возраста (Демина И.И.), по собственному желанию - 2 чел (Трофимов и Павловцев Е.С.).

Служащих принято - 1 чел. Рознейко Н.И. на должность зам. главного бухгалтера - имеющий средне-специальное образование. Уволено - 1 чел. Приедитис К.К. - начальник отдела снабжения.

В 1975 году торфозавод "Седа" полностью был обеспечен кадрами всех специальностей необходимых для нормальной работы по выполнению задач стоящих перед заводом. Однако на заводе еще большая текучесть.

Текучесть кадров характеризуется следующими данными,

Принято в 1975 году всего 145 человек, в т.ч.

по специальностям:

трактористов	- 12 чел.
слесарей	- 5 "
разнорабочих	- 84 "
столяров и плотн.	- 1 "
Электрогазосварщ.	2 "
Бофров	- 10 "
Элифов.и гравир.	- 3 "
Штукатуров и маляров	- 8 "
Электромонтеров	- 4 "
Токаря и фрезеров.	1 "
Кочегары	- 6 "
Прочие	- 9 "

Уволено в 1975 году - всего - 107 человек, в т.ч.

Трактористов	- 25 чел.
Разнорабочих	- 35 "
Слесарей	- 7 "
Столяров и плотн.	2 "
Электрогазосварщик.	4 "
Боферов	4 "
Маляров и штукатуров	6 "
Элифщик. и гравиров.	9 "

4

Электромонтеров	- 3 чел.
Токарей и фрезеров.	- 3 чел.
Кочегары	- 4 чел.
Маш.стилочн.машин	- 1 чел. ✓
Машинисты экскаватор.	1 чел. ✓
Прочие	- 3 чел. ✓

На торфозаводе "Седа" в настоящее время работает молодых специалистов - 13 человек, из которых имеют высшее специальное образование - 6 человек и среднее специальное образование - 7 человек.

На собрании молодых специалистов избран совет молодых специалистов, который составил план своей работы и проводить работу по плану среди молодых специалистов и молодежи завода.

Основная масса молодых специалистов на заводе быстро включилась в практическую работу выполняемую коллективом завода. Успешно сумели организовать вверенные им коллективы рабочих на успешное выполнение стоящих задач по добыче торфа. Молодые специалисты принимают участие в организации соцсоревнования за досрочное выполнение девятого пятилетнего плана. Руководимые ими участки работы успешно выполнили девятый пятилетний план по добычи торфа (Пунте Т.С., Ершова В.М., Козлов Г.Г., Эрасмус, Одинцова Н. и Фролова В.С.), ведут работу по воспитанию коммунистического отношения к труду - помогают своим рабочим по взятию индивидуальных обязательств рабочими борются за звание "Ударник Коммунистического труда и обязательств за продление межремонтного срока работы тракторов и технологического оборудования - в этой работе активное участие принимали молодые мастера-механики Козлов Г.Г. и Эрасмус В.В.

Молодые специалисты проводили воспитательную работу среди рабочих - проводили политинформации и беседы (Ершова В.М., Пунте, Козлов Г.Г., Эрасмус В.В.).

Ведут работу среди подчиненных им рабочих по укреплению трудовой дисциплины и рационального использования рабочего времени каждым рабочим.

Рабочие, которые учатся заочно и оканчивают учебные заведения их выдвигают на инженерно-технические должности. Например - Электрогазосварщик т. Козлов Г.Г. назначен ст. мастером-механиком 2 участка, эл. газосварщик Цепелев С.А. - мастером цеха кипования торфа на экспорт, токарь Громов А.Э. - мастером автогаража.

Молодые специалисты принимают активное участие в общественной жизни коллектива торфозавода "Седа". Например: Коглов Г.Г. - избран членом завкома профсоюза и председателем оргмассовой комиссии завкома, Эрасмус В.В. - избран депутатом поселкового совета, редактором стенгазеты.

Горшина А.А. - пропагандист в системе экономической учебы с рабочими. Пунте Т.С. - пропагандист в системе экономической учебы с рабочими. Ершова В.М. - пропагандист в системе экономической учебы с рабочими. Цепелев С.А. - член комитета комсомольской организации

Проводится работа с мастерами - составлен план мероприятий по выполнению Постановления Коллегии УТП "О повышении роли мастеров на производстве и устранение отмеченных недостатков.

Проведено собрание мастеров по выводу вопросу совершенствования организации производства и улучшения качества продукции.

Проведено занятие с мастерами:

- а) совершенствование организации соцсоревнования ;
- б) укрепление трудовой и производственной дисциплины ;

Все мастера вовлечены в учебу - для инженерно-технических работников и служащих организована школа по экономической учебе.

Создан резерв на выдвижение мастеров на замещение инженерно-технических должностей, в который включено - 31 человек.

Основная масса мастеров вовлечена в общественную работу - имеют конкретные поручения, исполнение которых контролирует партийное бюро.

Для повышения квалификации инженерно-технических работников и служащих на заводе организована школа экономической учебы "Труд руководителя" руководит которой главный механик т. Лагарс А.А. В школе учатся - 30 человек.

В Меотраслевом институте повышения квалификации специалистов Народного хозяйства Латв.ССР обучались с отрывом от производства:

Начальников участков	- 1
Начальников цехов	- 2
Начальников отделов	- 2
Нач. служб ТРЦ	- 1
Главный механик	- 1
Мастеров добычи	- 7
- " - ОКСа	- 1
- " - механиков	- 3

Мастеров электриков	-	1
Экономисты	-	2
Инженеров	-	1

Всего	-	22 человека

Учится в системе партийной учебы в разных -школах инженерно-технических работников - 39 человек.

Учатся заочно - 6 чел. (Дршевич Ф.А. - зам.директора, Курьянович К.В. - ст.мастер-механик, Демидова Р.В.-экономист, Кузьминский М.И. -методист произв.гимнастики.Круза А.А.-техник чертёжник ,Тихомирова В.В. - бухгалтер.

Слабым звеном в подготовке кадров специалистов является подготовка бухгалтерских кадров.

В 1975г. не было организовано для их повышения квалификации и поэтому завод не имел возможности направить на такие курсы своих бухгалтеров.

Недостатком в организации учебы инженерно-технических работников является и то, что в один месяц, направляется большое количество на учебу (5 человек), что серьезно сказывается на практической работе завода.

Аттестация инженерно-технических работников и специалистов проведена в 1975 году согласно приказа Начальника УТП В ПИ4 и Положения о порядке проведения аттестации. Всего подлежало аттестации - 84 человека-прошли аттестацию - 84 человека, из которых соответствую занимаемой должности- 64 чел. ,соответствуют занимаемой должности с переаттестацией через год - 20 человек, не соответствует - не было.

При аттестации инженерно-технических работников выявлены недостатки в их практической работе и в части работников - мастеров не глубокие теоретические знания своей специальности.

В большинстве у мастеров слабая ориентировка о в утренней и международной жизни нашей страны .Не все инженерно-технические работники принимали участие в общественной работе.Каждому , аттестуемому, аттестационная комиссия указала на его личные недостатки и записала в аттестационный лист.

После окончания аттестации, аттестационная комиссия составила план мероприятий по устранению выявленных недостатков, в котором предусмотрена организация учебы для ИТР и направление на курсы повышения квалификации в первую очередь работников

имеющих недостаточные знания по своей специальности, организована политинформация для работников заводоуправления, которая проводится один раз в неделю во вторник. Организованы курсы для мастеров и начальников участков по изучению правил по технике безопасности и сейчас принимаются от них зачеты. Привлечены все ИТР к участию их в общественной работе - даны конкретные поручения каждому работнику и налажен контроль за ходом выполнения данных поручений.

По подготовке резерва на выдвижения - ведется постоянная работа, как с подбором людей в резерв так и выдвижения на инженерно-технические должности.

В настоящее время в резерв зачислено - 31 человек инженерно-технических работников. Зачисление в резерв обсуждалось на совещании директора, парторга и пред. завкома. Обсуждали каждого работника его деловые, политические и моральные качества, на какую должность можно его рекомендовать.

На каждого занесенного в списки резерва заполняется учетная карточка резерва, в которой имеются все необходимые данные о резервисте. Кроме этого в этой карточке дается краткая характеристика качеств занесенного в резерв - положительных и отрицательных. В этой же карточке даются основные направления работы с резервистом. На обороте этой карточки записываются даваемые поручения, их срок исполнения. Основная работа с резервистом, является индивидуальной работой с каждым зачисленным в резерв, с учетом основных направлений работы с этим человеком. Это систематическая работа по усовершенствованию своей специальности - назначается исполняющим обязанностей на время ухода в отпуск работника, на должность которого планируется резервист. Посылка на курсы повышения квалификации. Даются отдельные поручения по чтению лекций и докладов перед рабочими и ИТР. Путем контроля - направлять и развивать его личную инициативу, требовательность, организационные способности и ответственность за порученное дело.

Директор торфозавода "Седа"

В.А. Дрейманис

Начальник ОК т/з Седа

А.К. Гринько