

43

С П Р А В К А

гор. Салацгрива,

28 октября 1983 года,

В соответствии с планом проверок финансового отдела Лимбажского района, старший ревизор - инспектор по штатам ПИЛАГА Р.Е. произвел изучение структуры штатов на содержание аппарата управления на Салацгривской рыбоконсервной заводе Всесоюзного рыбопромышленного объединения западного бассейна Латвийского производственного объединения рыбной промышленности.

Изучение структуры штатов и расходов на содержание аппарата управления производилось с 17-го октября по 28-го октября. Изучение произведена с ведома директора рыбоконсервного завода Звиедрис А. и в присутствии начальника плано-экономического отдела Шиме С. и главного бухгалтера Плинте И.

Анализ произведен за 1981, 1982 год и по плановым данным за 1983 год.

В составе рыбоконсервного завода имеется 5 основные производственные цеха, в том числе: а) консервный цех в Салацгриве с объемом 7750 тыс. рублей, б) консервный цех в Дунте с объемом 1884 тыс. рублей, в) консервный цех в Звейникшмисе с объемом 4507 тыс. рублей, г) цех горячего копчения в Туе с объемом 1160 тыс. рублей, д) цех полной биологической очистки сточных вод в Салацгриве, осуществляющие изготовление выпускаемой продукции при качестве 10 видов ассортимента - Е) мороженая рыба с объемом 4 т за 1982 год, 2) рыба солёная - 38 т, 3) рыба копченая - 570 т, 4) рыба пряного посола - 2429 т, 5) сельдь солёная - 1 т, 6) консервы прочие в масле с объемом 1267 тысяча условных банок (туб) за 1982 год, 7) сардины в масле - 535 туб., 8) консервы в томатном соусе - 1423 туб., 9) натуральные консервы - 9795 туб., 10) пресервы - 2321 туб.

На данный момент в Салацгриве работает консервный цех в две смены и пресервное отделение в одну смену. В Дунтском отделении консервный цех работает в одну смену, в Звейникциемс в 2 смены. Производственные цехи Туя, Звейникциемс и Дунте расположены от центра на расстояние до 60 км..

В соответствии с приказом Латвийской производственной объединение рыбной промышленности № 152 от 10 декабря 1975 года Салацгривскому рыбоконсервному заводу установлена II группа по оплате труда руководящих и инженерно - технических работников.

Объём производства товарной продукции для определения группы по оплате труда на рыбоконсервном заводе в 1983 год планировано 15300 тысяч рублей, что соответствует для производства объёма товарной продукции II группы при показателях, предусмотренных для этой группы, при годовой плане объёма реализации продукции, свыше 12,0 до 35,0 млн. рублей, утверждённых постановлением Государственного комитета Советов Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов от 27 декабря 1972 года № 380 / 35.

Группа по оплате труда инженерно - технических работников установлена в соответствии с показателями, предусмотренными выше постановлением.

Численность работающих в 1982 году и в 1983 году против 1981 года уменьшилось соответственно на 15 и 9 единицы или на 2,1 % и 1,3 %.

Численность аппарата управления по состоянию на 15 сентября в 1982 году против 1981 года уменьшилось на 2,0 единицы и в 1983 году против 1981 года уменьшилось на 4,5 единицы или на 1,3 % и 3,0 %.

Численность работников аппарата управления, в том числе мастеров по штатному расписанию на 1983 год предусмотрено соответственно 116,5 и 30 человек, т.е. с уменьшением против 1981 года на 3,5 и 1,0 и против 1982 года на 1,5 и 1,0.

На конец 1981 года и 1982 года в аппарате управления не было вакантных штатных единиц.

Удельный вес аппарата управления в общей численности работающих в соответствии с отчетными данными составляет в

1981 году 21,4 %, в 1982 году 21,6 % и по плану на 1983 год предусмотрен 21,5 % с увеличением против 1981 года, в 1983 году на 0,1 % и с увеличением против 1982 года на 0,2 % (смотреть приложение № I материалов проверки).

Лимит численности аппарата управления в 1982 году для рыбоконсервной заводе доведён с справкой № 7 вышестоящей организации в количестве 95,0 единиц.

Согласно к этому 1 января 1982 года утверждено штатное расписание на 1982 год, а 19 августа 1982 года штатное расписание утверждена в количестве 94,0 единиц, исключая учётчика рыбообработывающего цеха в Туе с окладом 75,0 рублей в месяц.

За 1983 год лимит численности аппарата управления доведён с лимитной справкой № 05/329 вышестоящей организации от 20 января 1983 года в количестве 94,0 штатных единиц.

Штатное расписание на 1983 год утверждено в количестве 92 единиц работников аппарата управления.

Сравнительная таблица о количестве рабочих, приходящихся на одного старшего мастера, мастера; количество рабочих, приходящихся на одного работника по нормированию и количеству работников, приходящихся на одного счетно - бухгалтерского работника в приложение № 2.

Из приведенных данных видно, что численность рабочих, предусмотренная на одного мастера и старшего мастера в 1981 году составлял 17,6 единиц, в 1982 году 17,3 единиц, на 1983 год предусмотрено 17,7 единиц, т.е. с уменьшением в 1982 году против 1981 года на 0,3 и с увеличением в 1983 году на 0,1; численность рабочих предусмотренная на одного нормировщика в 1981 году составлял 109,4 единиц, в 1982 году 107,4 единиц и на 1983 год составляет 106,0 единиц, т.е. с уменьшением против 1981 года на 2,0 и 3,4 единиц; численность рабочих предусмотренная на одного счетно - бухгалтерского работника в 1981 году составлял 20,3 единиц, в 1982 году 20,7 единиц и на 1983 год составляет 22,6 единиц, с приростом соответственно против 1981 года на 0,4 и 2,3 единиц.

Количество счетно - бухгалтерского персонала составляет 7 единиц.

На Салагривском рыбоконсервном заводе услугами вычислительных центр машиносчетной станции пользуется от 1968 года.

С приказом Министерства рыбного хозяйства СССР № 406 от 30 сентября 1982 года "О нормативах численности, типовых структурах и штатах рыбообрабатывающих предприятий", указано, что соотношение старших специалистов и специалистов должен быть 1 : 2. На рыбоконсервном заводе это составляет 1 : 5.

Общее количество руководителей предприятия структурных подразделений и их заместителей не должно превышать 20 % штатной численности работников. На Салацгривском рыбоконсервном заводе это количество состоит 18,7 %.

Отдел капитального строительства создается при наличии объема строительно - монтажных работ, выполняемых подрядным и хозяйственным способом не менее 800 тыс., рублей (факт. 987 тыс. рублей) в пределах общего норматива численности инженерно - технических работников и служащих общего фонда заработной платы и установленных предельных ассигнований на содержание аппарата управления.

С вышеуказанным приказом Министерства рыбного хозяйства СССР, указано, что

- общая нормативная численность инженерно - технических работников и служащих может быть увеличена вышестоящей организацией, но не более чем на 5 %.
- численность инженерно - технических работников и служащих по отдельным функциям управления руководством предприятия, с учетом его специфики, может быть увеличена или уменьшена в сравнении с нормативной но в пределах общей нормативной численности,
- нормативы применяются определения необходимости инженерно - технических работников и служащих в целом по рыбообрабатывающему предприятию, по функциям управления и должностям в пределах общего фонда заработной платы, а для работников, относящихся к аппарату управления, в пределах ассигнований на содержание аппарата управления, установленных предприятию.

Нормативами не предусмотрено обслуживание непромышленных служб и цехов, которые входят в состав завода, как:

- а) коммунальный участок, обслуживающий жилые дома,
- б) детские сады - 150 мест,
- в) капитальное строительство и капитальный ремонт, которые выполняются хозяйственным способом.

При создании этих производств и подразделений на предприятии численность инженерно - технических работников и служащих

устанавливается дополнительно.

Нормативы численности инженерно - технических работников и служащих установлены по следующим функциям управления:

Наименование функций	Наименование факторов и данные для расчета численности ИТР и служащих по нормативным таблицам	Норматив численности ИТР и служащих
1	2	3
1. Общее (линейное) руководство	а) объем товарной продукции тыс. руб. от 15001 до 20000 к.1,2 (для предприятий имеющих 5 и более основных структурных производственных подразделений, применяется коэффициент 1,2) б) численность работников всего от 501 до 700	23,0 к.1,2 = 27,6
2. Техническая подготовка производства	численность ИТР от 601 до 800 к.1,5 (для предприятий, имеющих стоимость основных промышленно-производственных фондов свыше 5000 тыс. руб. применяется коэффициент 1,5)	3,8 к.1,5 = 5,7
3. Прогнозирование и технико-экономическое планирование	а) численность работников всего от 501 до 700 б) количество структурных подразделений от 14 до 16	3,2
4. Организация труда и заработной платы	численность ИТР от 601 до 800 (имеющих 5 и более основных структурных производственных подразделений, применяется коэффициент 1,1)	4,7 к.1,1 = 5,2
5. Бухгалтерский учет и финансовая деятельность	а) количество поставщиков и потребителей от 251 до 500 б) численность ИТР от 551 до 650	13,8

I	2	3
6. Ремонтное и энергетическое обслуживание	а) стоимость основных промышленно-производственных фондов без зданий и сооружений от 2001 до 3000 б) количество потребительности эл. энерг. тыс. квт. от 2000 до 3000 (для предприятий, имеющих 5 и более основных структурных подразделений, применяется коэффициент 1,5)	7,1 к. 1,5 = 10,7
7. Производство и контроль качества выпускаемой продукции	а) объем товарной продукции тыс. руб. от 15001 до 20000 б) количество структурных подразделений от 5 до 9	13,2
8. Материально-техническое снабжение и сбыт готовой продукции	а) численность рабочих от 101 до 500 б) количество наименований выпускаемой продукции от 41 до 50	2,9
9. Комплектование и подготовка кадров	а) численность всего от 501 до 700 б) количество структурных подразделений от 12 до 16	3,2
10. Общее делопроизводство и хозяйственное обслуживание	численность всего от 601 до 800	2,4
11. Добыча рыбы, ремонт и эксплуатация флота	-	-
12. Транспортное обслуживание	количество транспортных средств от 66 до 95	2,4
13. Строительство и ремонт зданий и сооружений	а) стоимость зданий и сооружений тыс. руб. от 2001 до 7000 б) объем капиталовложения и капитального ремонта от 601 до 1400	2,3
И т о г о		52,6

Таблица № I

Исходные данные для расчета численности инженерно-технических работников и служащих по Салагтривской рыбоконсервной заводе по нормативным таблицам.

Наименование факторов	Единица измерения	План 1983 г.
I	2	3
1. Численность промышленно - производственного персонала	чел.	602
2. Объем товарной продукции	тыс.руб.	15300
3. Численность работников всего	чел.	680
4. Количество структурных подразделений	ед.	15
5. Количество поставщиков и потребителей	ед.	375
6. Стоимость основных производственных фондов без зданий и сооружений	тыс.руб.	2500
7. Количество потребительности электро энергии	тыс.квт.	2600
8. Количество наименований выпускаемой продукции	ед.	47
9. Численность рабочих	чел.	463
10. Количество транспортных средств	ед.	80
11. Стоимость зданий и сооружений	тыс.руб.	3769
12. Объем капиталовложения и капремонта	тыс.руб.	987

Сравнительная таблица действующего штата аппарата управления, в том числе работников не относящихся к аппарату управления, со штатами этого аппарата, предусмотренного нормативами в приложение № 3.

Из приведенной таблицы следует, что численность инженерно-технических работников и служащих по действующему штатному расписанию составляет 131,5, в том числе работников аппарата управления 79,5 единиц, численность, вытекающая из расчетов по нормати-

вам и типовым штатам 92,6 единиц всего.

Если сравнить отклонение по типовым штатам в разрезе отдельных структурных подразделений, то вытекает следующее:

№ и наименование структурных подразделений	пологается по типовым штатам для завода II	по существу штатному гр.расписанию	Факт.отклонение от типовых штатов + или -
2 - техническая подготовка производства	5,7	4	- 1,7
3 - прогнозирование и технико-экономическое планирование	3,2	7	+ 3,8
5 - бухгалтерский учет и финансовая деятельность	13,8	24,5	+ 10,7
6 - ремонтное и энергетическое обслуживание	10,7	15	+ 4,3
7 - производство и контроль качества выпускаемой продукции	13,2	20	+ 6,8
8 - материально - техническое снабжение и сбыт готовой продукции	2,9	6	+ 3,1
9 - комплектование и подготовка кадров	3,2	4	+ 0,8
10 - общее делопроизводство и хозяйственное обслуживание	2,4	4	+ 1,6
12 - транспортное обслуживание	2,4	6	+ 3,6
13 - строительство и ремонт зданий и сооружений	2,3	8	+ 5,7

Расходы на содержание аппарата управления и соответствующие показатели завода в приложение № 4.

Увеличение расходов на содержание аппарата управления в 1982 году и 1983 году против такого же вида расходов в 1981 году на 2,9 % и 2,0 %.

Предельные ассигнования на содержание аппарата управления на 1981 год утверждены письмом вышестоящей организации 193,4 тыс. рублей, в том числе ассигнования на содержание легкового автотранспорта 3,1 тыс. рублей и лимит расходов на служебных командировок работников аппарата управления 0,6 тыс. рублей и расходов на командировок других работников 0,6 тыс. рублей.

С письмом № 05 - 31/568 от 8 февраля 1982 года предельные ассигнования на 1982 год утверждены 190,2 тыс. рублей, в том числе командировочные расходы аппарата управления 0,6 тыс. рублей, расходы на содержание служебного легкового автотранспорта 3,5 тыс. рублей и кроме того лимит командировочных расходов работникам не относящихся к аппарату управления 0,6 тыс. рублей.

С письмом № 05 - 31/376 от 21 января 1983 года предельные ассигнования на 1983 год утверждены 197,8 тыс. рублей, в том числе командировочные расходы аппарата управления 0,5 тыс. рублей, расходы на содержание служебного легкового автотранспорта 3,5 тыс. рублей и кроме того лимит командировочных расходов работникам не относящихся к аппарату управления 0,6 тыс. рублей и дополнительно 0,3 тыс. рублей командировочных расходов для работников аппарата управления с письмом № 05-31/3486 от 1 сентября 1983 года.

Прирост объёма валовой и товарной продукции в 1982 году против 1981 года состоит 341 тыс. рублей или на 2 %, а 1983 году против 1981 года снижением на 1617 тыс. рублей или на 9,6 %, что связано с тем, что в 1983 году из производством связи с нерентабельностью исключено выпуск солёной пряной продукции с объёмом 2400 тыс. рублей в год.

Общая стоимость основных промышленно - производственных фондов 6339 тыс. рублей. Прирост основных промышленных производственных фондов в 1982 году против 1981 года предусмотрено 194 тыс. рублей, или на 3,3 % и в 1983 году против 1981 года с повышением на 535 тыс. рублей, или на 9,2 %.

В 1981 году в целом затраты на приобретение мебели, инвентаря и оборудования 373,0 тыс. рублей, в том числе для аппарата управления приобретено на 1,6 тыс. рублей, что составляет 0,4 % от общих затрат на эту цель.

В 1982 году на мебель, инвентаря и оборудование израсходовано 359,0 тыс. рублей, в том числе для аппарата управления не

приобретено.

Перечень видов мебели, инвентаря и оборудования, приобретенных для аппарата управления в 1981 и 1982 году прилагается.

Изучив структуру, штаты аппарата управления и расходы на его содержание, основные показатели работы Салацгривского рыбоконсервного завода и правильность применения лим типовых штатов и штатных нормативов руководящих работников, специалистов и инженерно-технических работников, утвержденных приказом № 406 Министерства Рыбного хозяйства СССР от 30 сентября 1982 года, выявлены следующие возможности упрощения и удешевления аппарата управления и других работников:

1. По подразделению 2 - техническая подготовка производства - упразднение 1,0 должностей инженера конструктора с окладом 110. рублей в месяц, позволит сэкономить по фонду заработной платы в расчете на год 1320.- рублей.
2. По подразделению 5 - бухгалтерский учет и финансовая деятельность - по типовым штатам 13,8 единиц, фактически содержится 24,5 единиц. Упразднение 1,0 работника по учёту с 80.- рублей в месяц, позволит сэкономить по фонду заработной платы в расчете на год 960.- рублей.

Число работников бухгалтерского учета завышена в связи с тем, что заводопроизводственные цеха расположены от центра в пределах до 60 км. В каждом цехе необходимо цеховой бухгалтер для контроля на месте, для ежедневного учёта выработанной продукции, о приходования товаров - материальных ценностей. Транспортное сообщение не позволяет все документы своевременно представить в центральную бухгалтерию. В нормативах число бухгалтеров предусмотрено пропорционально числу промпersonала. Необходимо отметить, что при применений более современной техники и сокращений ручного труда на производстве, численность ППП уменьшается, а работа цеховых бухгалтеров от этого не уменьшается, так как она зависит от объёма выпускаемой продукции.

3. По подразделению 6 - ремонтное и энергетическое обслуживание - по типовым штатам 10,7 единиц, фактически содержится 15,0 единиц. Упразднение 1,0 старшего мастера энергоучастка в Звейникциемс с окладом 130.- рублей в месяц и 1,0 инженера механика цеха очистки сточных вод с окладом 125.- рублей в месяц, позво-

лит сэкономить по фонду заработной платы в расчете на год 3085.- рублей.

4. По подразделению 7 - производство и контроль качества выпускаемой продукции по типовым штатам 13,2 единицы, фактически содержится 20 единиц. Упразднение 1,0 техника - химика с окладом 85.- рублей в месяц и 1,0 лаборанта с окладом 75.- рублей в месяц, позволит сэкономить по фонду заработной платы в расчете на год 1920.- рублей. Численность работников по подразделению производство и контроль качества выпускаемой продукции завышена в связи с тем, что лабораторный контроль на заводе должен осуществляться во всех цехах. Консервном цехе в Салагриве, который работает в две смены и пресервном отделении, который работает в одну смену, лабораторный контроль осуществляют два бактериолога, один химик и лаборант химика. В Дунтском отделении, работу контролирует один бактериолог и лаборант, который выполняет химические анализы продукции, проверяет качества закатоного шва банок. В Звейникциемсе, где консервный цех работает в 2 смены и контроль осуществляет химик и лаборант, бактериолог и лаборант и заведующая лабораторией. Штаты на производство и контроль завышены и в-за расположения производственных цехов от центра на расстояние до 60 км.
5. По подразделению 8 - материально-техническое снабжение и сбыт готовой продукции, по типовым штатам 2,9 единицы, фактически содержится 6 единиц. Упразднение 1,0 инженера технолога с окладом 95.- рублей в месяц, позволит сэкономить по фонду заработной платы в расчете на год 1140.- рублей.
6. По подразделению 9 - комплектование и подготовка кадров, по типовым штатам 3,2 единицы, фактически содержится 4 единицы. Упразднение 1,0 инспектора по кадрам с окладом 85.- рублей в месяц, позволит сэкономить по фонду заработной платы в расчете на год 1020.- рублей.
7. По подразделениях 3, 6 и 8 пересмотреть необходимость содержание работников сверх нормативов.

Общая сумма экономии в результате упразднения 8,0

67

штатных единиц составит 10767.- рублей, в том числе по годовому фонду заработной платы 9445.- рублей и 1322.- рублей отчисления на государственного социального страхования на указанный фонд, в том числе по расходам на содержание аппарата управления 4,0 штатных единиц экономия составит 5774.- рублей, в том числе по годовому фонду заработной платы 5065.- рублей и 709.- рублей отчисления на государственного социального страхования на указанный фонд (3,0 штатных единиц, которые лимитируется предельными ассигнованиями с экономией 3996.- рублей, в том числе по годовому фонду заработной платы 3505.- и 491.- рублей отчисления на государственного социального страхования).

Старший ревизор - инспектор по штатам
Лимбажского райфинотдела

Р. Пилага

Начальник плано-экономического отдела
Салацгривского рыбоконсервного завода

С. Шиме

Главный бухгалтер Салацгривского
рыбоконсервного завода

И. Плинте

Со справкой ознакомлен:
директор Салацгривского рыбоконсервного
завода

А. Звиедрис