

26

Salecīgās mīvju konservu rūpniecas
strādājošo konferences protokols

1985.g.7.februāri

Par delegātiem uz konferenci ievēlēti 75 strādājošie.

Piedalās 67 delegāti un 18 uzaicinātie specālisti un arodbiedrības aktīvisti.

LZRA generāldirektora vietnē b. Ūdris O., plānu-ekonomiskās daļas priekšnā. b. Ziediņš A., Latvijas KP Limbažu RK rūpniecas un transporta daļas instruktors b. Štrāls V..

Darba prezidijs ievēlēti: b.b. Lindi K., Romi A., Cīruli J., Dediņi V., Logina V., Ūdzi O., Štrālu V.

Sekretariātā ievēlēti: Apini M., Zviedri M.

Dienas kārtība

1. Ziņojums par 1984.g. kolektīvā līguma īspildi (ziņo b.b. Linde K., Liepiņš I., Logina V.)
2. Iepazīstināšana ar 1985.g. kolektīvā līguma projektu, kolektīvā līguma pieņemšana 1985.g. (ziņo b. Krastīpa L.)
- ✓ 3. Iepazīstināšana ar rūpniecības iekšējās kārtības noteikumiem, to apstiprināšana (ziņo b. Trēziņa L.)
4. Par arodbiedrības 1985.g. bužētu (ziņo b. Bērziņa V.)
5. Darbā veterānu un sociālistiskās sacensības uzvarētāju apbalvošana.

1.

Klausās rūpniecas direktora b. Linde K. atskaiti par administrācijas veikto darbu kolektīvā līguma īspildē

Iaskatot 1984.g. uzdevumu un kolektīvā līguma īspildi jāatzīmē, ka 1984.g. konservu ražošana īspildīta par 103,5 %, par 509 t pārsniedzot saistības, pārtikas zivju produkcija par 106,4 %, pārsniedzot saistības par 27 t, pelēcas plāns pārniegta par 4 %, ieiekonomētas 64 t kw st elektroenerģijas, 167 tonnas nosacītā kurināmā. Saistībās paredzēja darba ražgumu paaugstināt par 1 % pret plēnoto, faktiski sasniegta 10,8 %, īspildīts pašizmaksas pazeminājums par 0,5 %. Nav iegūta no reacionalizācijas plānotais nosacītais ekonomiskais efekts 40 t.rbl. Sniegta palīdzība p/s Ainaži un Se-

zegrīves vidusskolas. Noliktevā lieli konservu "Dabiskā stāvrīda" rājuma, pēc kuriem nav pieprasījuma. Rūpniecas iekšējā sociālistiskā sacensība notiek 12 veidos, tajā piedalās 94 % strādājošo. Komunistiskā darba trieciennieka nosaukums piešķirts 355 strādājošiem un 4 brigādēm. Lai efekts ir STB sacensība pēc radošiem plāniem, Ieviesti tipveida darba vietu projekti noliktevā, labaratorijā. Attestētas 34 darba vietas. Izveidotas 24 brigādes, kas aptver 325 cilvēkus, no tām 20 strādā ar darba lādzdalības koeficenta pielietošanu izpēļas sprēķināšanā. Vidējā normu izpilde 118 %, pieaugusi vidējā darba alga. 1984. g. stājējās pēkšķīlīgās likums par darba kolektīviem. Ne visu regulāri notiek ražošanas apulces. Kadru sagatavošanas plāns izpildaits. Speciālistu amatās daudz praktiku. 1984. g. strādājošie pielāvuši 109 darba disciplīnas un saiedzīšanas kārtības pārkāpumus, pieaudzis neattaisnoto kavēto darba dienu skaits. Darbā neierāšanās gadījumi izskatīti režošanas kolektīvos, sabiedriska jās organizācijās, biedru tiesās, no darba atbrīvoti 4 strādājošie.

Bijuši 3 nelaimes gadījumi, zaudētas 49 darba dienas. Rūpniecā 372 sieviešas. Tās baura visus likumā paredzētos atvieglojumus. Sekmīgi pildās vīriešu pietgades paredzētie rādītāji.

Iausās galv. inf. b. Līdzenīna I. atskaiti par organizatorisko-tehnisko pasākumu izpildi.

Ilāns bije 12 pasākumi, ko tiem pilnīgi izpildīti 2,4-dalēji, t.sk., nav nokrāsota sēta bērnu dārzā (trūka krāsa), nav iekārtotas sādzīves elpes transporta iecirkim (mainīts lēmums par telpu ierādīšanu) nav izbeigta kosmētiskais remonta kantieri, jo steidzami darbi citur, nav iekārtota automašīnu naizgātuve Salacgrīvā sakarā ar autoklāvu nedzīvniecību.

Psīcis racionalizācijas darbs. Bijuši 34 autori, nav sasniegts plānotais ekonomiskais efekts.

Iausās arodkomitejas priekšsēdētājas b. Loginas V. atskaiti par arodkomitejas veikto darbu kolektīvā līguma izpildē.

1984. g. veikta masu darba aizsardzības pasākumu. Rūpniecā liels sasniedzība, 1984. g. salīdzinot ar 1983. g. tā pieaugusi par 100 slimības dēļ navētām dienām un sasniedza 623 slimības gadījumus. Strādājošie sekmījuši 11 ceļazīmes uz sanatorijām un 11-uz atpūtas namiem. 4 ceļazīmes nedotās atpakaļ, jo pēc atpūtas namiem nav pieprasījuma. Uzskaitē uz sanatoriju ceļazīmēm ap 100 strādājošo, galvenokārt pieprasītās balneoloģiskā tipa. Tāmēs robežas iespējams iegūdāties īratēšanās kurss.

līrāki cehu kolektīvi, piem., Zvejniekciema konservu cehs, Salacgrīvas konservu cehs, celtniecības iecirknis darba disciplīnas pārkāpumus izskaitēja kolektīvu sapulcēs. Tāda cehs vadības rīcība dod lielāku efektu. 1984.g. sadzīves apstākļi uzlaboti ar 60 strādājošiem. Uz 1985.g. sākumā dzīvokļu uzskaitē 45 ģimenes Salacgrīvā, 27-Zvejniekciemā. Šajās iestādīgāk izmantotu brīvo laiku, organizēti pasākumi, izbraukumi uz oātri, ekskursijas. Izbraukumiem nepieciešams benzīnu iegādājušies Pētījumi strādājušie. Vai administrācijai nav iespējams izbraukumus atļaut uz maksas?

Neikts darbs ar nelabvēligām ģimenēm.

Iesās pilsētas, rajona un arod biedrības rīkotajās sporta sacensībās piedalījušies rūpniecas fizkultūrieši. Lielis organizatorisks darbs pielikts atriebīproma spērtakiādes izvešanā. Rūpniecas sportistiem II vieta. Iestādītās nobeigumā - informācija par sociālo-kultūras fonda izlietotumu 1984.gadā.

2.

Klausās darba organizācijas un darba alga dalas priekšnieces b. Kras-tinas L. ziņojumu par kolektīvā līguma projektu 1985.g..
Klausās galv. inž. b. Liepnīna L. informāciju par tiem priekšlikumiem, kas izteikti darba kolektīvu sapulcēs, bet nav ieslēgti kolektīvā līgumā.

Priekšlikums par kapitālā remonta pasākumiem jāiesniedz iepriekšējā gads augusta mēnesi.

Isteriālu trūkuma dēļ, nav ieslēgti sekojoši pasākumi: siltā ūdens pievadīšana dzīvojamajai mājai Ostas ielā 19 Zvejniekciemā, laukumu betonēšana Zvejniekciema bērnu dārzā, asfaltēšana Salacgrīvā. Pēc vienreizējā pasūtījuma veditājai jāorganizē izkritušo ziližu un izlietnes nomaiņa bērnu dārzā. Organizatoriski uz vietas izkārtojama metinātāja darba vietas atdalīšana Zvejniekciemā mehāniskajā iecirknī, dežūrtelpas izveidošana Salacgrīvas elektrokaru pildītavā.

3.

Klausās juriskonsultes b. Trēzīnas L. informāciju par izmaiņām iekārējās kārtības noteikumiem.

Izteicās: laboratorijas vad...partijas pirmorganizācijas sekretāre b. Ro-ne A., ka 1985.g. valsts atzinēs vairākus ievērojamus notikumus. Rūpniecas tradīcija ir uzņemties paugstinātas saistības.

Deudz rezervju ir sudzināšanas darba uzlabošanā. Darba kolektīvos jāvalde labai noskaņai, jānovērs viss, kas traucē apzinīgi strādāt. Audzināšanas darbu sekmē komunistiskā darba un ekonomikas pamstu skolas,

99
4.

politpulcīpi. To darbā jāponāk, lai mācību temati būtu sa istīti ar ikiņiem notikumiem. Lielāka vērība jāvelti taupības režīmam. Jāponāk lielāka neiecietība pret darba disciplīnas grāvējiem. Vairāk jāizmanto kolektīvu tiesības.

Izteicās: Salacgrīvas vidusskolas skolotāja b. Buke Ī.

Zinātnes un tehnikas iemāksna ikiņā prasa uzlabot a tās ikonu pret darbu. Skolas reforma paredz uzlabot darbavudzināšu visu vecumu skolēniem. Skolas ūfiem-rūpnīcīai jāpalīdz materiāli nodrošināt skolēnu darbmācību, jāiekārto kabinets remontatslēdznieku teorētiskai apmācībai un darba vietas praktiskai apmācībai.

Skolā mājsās vairāki rūpnīcī strādājošo bērni (Grāvītis, Hvoščovs, Samsonovs), kuri ir nesezonīgi,

slikti uzvedas, nepieciešams sabiedrisko organizāciju palīdzība.

Izteicās: Salacgrīves konservu strādniece b. Strode Ī.

Ceha noliktavēs vairāk kā 600 tnik. nenosītītu konservu. Ceha otrsais mānesis sācis ar grūtībām izejvielas dēļ, nav skumbrijas. Nav noregulētas iekārtas, lai varētu uzsākt "Zivju zupas" ražošanu. II pusgadā jāapgūst blanšēšana. Vai ir pareizi, ka cehu no IV cet.sacensības izslēdz tāpēc, ka oktobri-novembrī strādāja izejamās dienās?

Ceha kolektīvs līdz atrast līdzekļus mēbeļu iegādei atpūtas telpai.

Izteicās Zvejniekciema konservu ceha brigadiere b. Vilcāne T.

Brigāde spvienota, tagad tā aptver procesu no izejvielas ieviešanas līdz gatevo konservu nodošanai noliktavā. IV cet.pateicoties labai izejvielai, strādāja bez virsstundām, dienā ražoja līdz 50 tūkst. kārībām. Pāreiz izejviela ir ļoti maza skumbrija.

Izejvielu vajag sadalīt vienmārīgi pa cehiem. Kāpēc blanšēšanai dod sliktāku? Daudz lieka un nevajadzīga darba pētērē izejvielas un kārību pārkrešanai un pārvešanai uz citiem cehiem. Bieži trūkst siltais ūdens, nepietiek tvaiks. Neskstoties uz grūtībām, kolektīvs lebs. Daudz tājē komunistiskā darba trieciennieku. Visus jautājumus, kas saistīti ar darbu, izskata brigādes padomes sēdē. Nepieciešams sakārtot teritoriju (no caurleides līdz ceha durvīm). Gribētu, lai strādājošiem vismaz 1x četurksni vai 1x mēnesi būtu iespēja runāt ar direktoru uz vietas. Mārtā konservu ražošanas plāns 690 tnik. Kāpēc tāds pieaugums saņimot ar janvāri? 690 tnik. plānotajās darba dienās nevar saražot.

Izteicās Zvejniekciema bērnu dārza vadītāja b. Putnina I. ka celtniecības darbi bērnu dārzā pabeigtī, bet bērnus uzņemt nevar tāpēc, ka nedod silto ūdeni.

Izteicās zvejniekiem gatavās produkcijas noliktavas strādniece

Narīca E., ka grib lūgt administrāciju steidzīgi realizēt konservus, jo nolikteve pārpildīta un nevar normāli strēdāt. Nav nokārtošs jautājums par noliktevas apsildīšanu. Ar radietora ierikošanu iusās to apsildīšana nav uzlabojusies. Teritorija nenosfaltēta. Tie, kas teritoriju izraka, deva garantijas vēstuli, ka teritoriju nosfaltēs. Kāpēc neviens tos nesauc pie kārtības?

Izteicās drošības tehnikas inženieris b. Vilkins A., par to, ka ir lieli darba laika zudumi no saslimstības. Ne visi tie radušies administrācijas vainas dēļ. Ja., piem., ievedot cehā zivis, durvis neaizvērs, nelidzēs arī siltā gaise aizkars. Vislielākā saslimstība jaunajam apkalpes personālam, bērnu dērzam Zvejniekiem. Tūjas iecirknīm. Kopē visu gadu nav strādājuši 29,6 cilvēki. Janvāri izderījās mikroklimata uzmērijumus-pārbaudes. Novirzes no normām vai nu nav, vai niecīgas (vibrācija). Darba kolektīvi nepietiekoši kontrole, kā leģero slimības režīmu, piem., mehāniskais iecīgnis Salacgrīvā. No 15.02. - 15.03. notiek ugunsdrošības aizsardzības mēnesis. Svarīgi leģeret ugunsdrošības noteikumus, ipeši liesmu darbos. Jāpalielina taujas spējas ugunsdzēsības komandai.

Izteicās mehāniskā iecirkna strādnieks Vinters A.

Agrāk strādniekiem bija lielāks iespēja izbraukt pieredzes epmaiņā, tagad brauc gandrīz tikai ITD. Kāpēc "Zivju supa" gāražo tik pēķēti? Nav izpildīts racionalizācijas plāns. Nav skaidrs, kā rēķina ekonomisko efektu. Vai tad pāreja no 2 maiņām uz 1 1/2 maiņu darbu konservu cehā sakarā ar iekārtu pārkārtošanu nav lielākais efekts? Agrāk bija fonds par sevišķi svarīgiem uzdevumiem. 1984.g. izmaksas no šī fonda ievilkās 3 mēnešus, atmaksu saņēma reizē ar 15. slgu, līdz es to viss izmaksas sīzgāja atvilkumos.

Trūkst nerūsējošais skārds, lai izgatavotu kādu iekārtu vai mezzalu. Kāds var būt darba režīgums, ja gabalu nerūsējošā skārde var ieigūt, to izgriežot no veca defrosters. Sliktā stāvokli metinēšanas kabeļi, jaunus nesāzem. Rīkojumi no Rīgas pienēk pēdējā brīdi, piem., par darbadienas pārnešanu no piektdienas uz svētdienu, 3.II.

Izteicās Salacgrīvas bērnu dērza vec. māsa Vilde I., ka sekārē ar bērnu dārza sagatavošanu jaunajam mācību gadsim tā pārbaude notiks II.cet. un tāpēc lūdz gridu remontu nojumēs izdarīt I pusgadā.

Atseicēs darba organizācijas un darba algašanas priekšniece

Krastīna L., ka kolektīvā līguma sastādīšanai kampaņa rūpniecā pārērtusies par kapitēlā remonta plāna sastādīšanai kampaņu. Pie kolektīvā līguma vienlīdz svarīga teksta daļa. Ar secensību diendienā jēdzdarbojas kolektīvos uz vietās, nevis tikai DAD. Gausi veic darba ietu atestāciju. Tā vietā, lai no šī valstiski svarīgā pasaīkuma rūpniecā ieviestu visu lietderīgo, veditāji daudz enerģijas izliek visā u ettaisnojumu izgudrošanai.

Atseicēs Latvijas ZRRA ģenerāldirektora vietnieks B. Ūdris O.

Ātrums par darba dienes pārceļšanu no piektā dienass uz svētdienu tika pieņemts galējas nepieciešamības dēļ vēlu vakarā 31.01. Tāpēc telesipogramma rūpniecā pienāca 1.02. pēc pusdiennas.

Mūsu zivju konservus nepērk, jo apgāde ar pārtiku uzlabojušies. Nākumā stāvridu realizāciju kārto PSRS Zivsaimniecības ministrija. Verbūt "Zivju supes" ražošanu uzsākt 10.02. nevajag, ja nav gatavi. Svarīgi ir issā laikā rast iespēju konservus ražot II stāvā. Cehus nevajadzētu dalīt "bērnos un pabērnos". Bēdīgi izskatās meistera izstābe zvejniekiem. Nav neviens noformējums. Cehā telpas nolaistas, mēbeles nolietotas. Nekur nav redzams, cik brigāde iepriekšējā dienā noplīnījusi. Kārbas jāsagādā ar rezervi, jo trūkst alumīnijs.

Smags ir jautājums par rūpniecas pāreju uz citu assortimentu, tos apvienot ar ekonomiskajiem rādītājiem grūti. Ja ir grūtības kāda jautājuma risināšanai, var issaukt speciālistus no apvienības uz rūpnīcu. Priekšlikumus kolektīvajam līgumam vajadzīgs apkopot un izskatīt leikus.

Galavārdā rūpniecas direktors b. Linde K. pateicas visiem, kas piedalījās debatēs. Kritiskās piezīmes izskatīti ITD ražošanas apspriedē. Jautājums par Zvejniekiemē etstāšanu pabērna lomā dzirdēts iepriekš. Priekšlikums direktoram izbraukt uz vietās Zvejniekiemē cehā ir obligāti izpildēms.

Jautā direktora vietniece b. Kosīte M., vai Latvijas ZRRA nav zināms, ka pie esošā konservu izlaides plāna precu produkcijas plāns naudas izteiksmē nav izpildēms. Nepamatoti palielināts sterilizēto konservu izlaides plāns.

Atbild Latvijas ZRRA ģenerāldirektora vietnieks b. Ūdris O., ka rūpnieci ir tiesības pret šēdu plānu protestēt, bet protests nav dzirdēts.

nakās b. Kosīte M., ka vairākas vēstules šini jautājumā adresē
generāldirektoram b. Kirējevam.

bild Latvijas ZRRA plēnu-ekonomiskās daļas priekšnieks b. Ziedinā,
sapulces gaitā dzirdēja, ka 1985.g. plāns saspringts, bet neviens
izteicās, ka tas nereāls. Rūpnicē daudz trūkumu, kas uz vietas nav
vērsti, bet tā vietā cer uz plāna koriģēšanu. Izsaka domu, ka Lat-
vijas ZRRA plēnu varēs izskatīt un koriģēt.

konference N O L E M J :

1. Pieņemt kolektīvo līgumu 1985.g.
2. Darba kolektīva vērdā pilnvarot kolektīvo līgumu parakstīt
ar arodkomitejas priekšsēdētāju b. LOGINU V.
3. Apstiprināt rūpnieces iekšējēs kārtības noteikumus.

4.

Iaušās rūpnieces arodkomitejas locekles b. Bērziņas V. ziņojumu
ar arodkomitejas budžetu 1985.g.

colemj ziņojumu par arodkomitejas budžetu 1985.g. pieņemt
ināšanai.

5.

Rūpnieces strādājošiem tiek pasniegtas medaļas "Darba veterāns",
kā arī apliecības "Rūpnieces darba veterāns", kā arī apbalvojumi sociā-
listiskās sacensības uzvarētājiem.

Konferences veditājs
Sekretariāts

I.Cīrulis

M.Apine

M.Zviedre