

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

по работе с кадрами на Валмиерском заводе  
стекловолокна за 1974 год

Руководствуясь приказами и указаниями Министерства химической промышленности СССР и об"единения "Союзстеклопластик" в 1974 г. на заводе проводилась дальнейшая работа по подбору, расстановке и воспитанию кадров.

На 1.02.1975 года общая численность работающих составила 3053 человек.

В том числе: ИТР	- 210 человек
служащих	- 70 "-
рабочих	- 2490 "-
учеников	- 76 "-
МСП	- 36 "-
ЖКО	- 34 "-

    работников детсадов - 137 человек.

Должности ИТР укомплектованы:

с высшим образованием	- 108
со средне-специальным образованием	- 72
практиков	- 30.

Из числа практиков учатся в ВУЗах - 7 человек, в техникумах - 3 человека. Распределение практиков по должностям и их учеба отражено в приложении № 6.

Исходя из возможностей завода создан резерв для выдвижения на номенклатурные должности Министерства и об"единения /приложение № 10/.

Кандидатуры на номенклатурные должности обсуждаются на бюро парторганизации, согласуются в райкомом партии.

На заводе создан резерв для выдвижения на должности начальников цехов, отделов, смен, механиков, старших мастеров, мастеров и инженеров. Общее количество резерва составляет 38 человек.

- 2 -

На основании приказа Министерства химической промышленности СССР № 280 от 20 апреля 1974 г. проводилась и еще продолжает проводиться аттестация руководящих работников, ИТР и служащих завода. Аттестовано 138 работников, из которых все признаны соответствующими занимаемым должностям. На повышение в должности рекомендованы 12 работников, на учебу в ВУЗах и техникумах 11 работников.

В ближайшее время будут аттестованы еще 90 работников. За истекший год в институтах и на курсах повышения квалификации с отрывом от производства обучено <sup>100 человек</sup> 6 чел. ИТР. 166 чел. закончили в 1974 году обучение в народном университете, созданном на заводе, 40 человек - продолжают учиться на экономическом факультете университета, <sup>40</sup> 46 чел. ИТР и служащих завода учились в экономических школах на заводе. *18 ч. от производства, 17 человек*

В 1974 году пусковые объекты на заводе не планировались, поэтому приложение № 8 к отчету не прилагается.

На 1.01.1975 г. на заводе работают 9 молодых специалистов. Все они занимают должности ИТР, соответственно полученному образованию. Молодые специалисты повышают квалификацию на постоянно действующих курсах завода. Имеется Совет молодых специалистов, работа которого осуществляется по утвержденному плану.

За 1974 год принято 522 человека, уволено 549 чел., или 18% от общей численности.

#### Причины увольнения:

- призыв в Советскую Армию	- 22 чел.
- уход на пенсию	- 60 "-
- поступление в ВУЗы и техникумы	- 18 "-
- по состоянию здоровья	- 54 "-
- осуждены народным судом	- 8 "-
- умерли	- 5 "-
- переведены на другие предприятия	- 7 "-
- уволены за прогул	- 47 "-
- из-за отсутствия квартир	- 204 "-
- по другим причинам	- 97 "-

+ 24 "

Из анализа увольнения видно, что основная причина текучести кадров - отсутствие на заводе жилья. Для успешного выполнения производственной программы в настоящее время на заводе нехватает рабочей силы порядка 200 человек.

Возможностей для принятия такого количества рабочих не имеем из-за отсутствия трудовых ресурсов в городе и отсутствия на заводе жилья.

В 1974 году руководящие работники и ИТР проводили большую организационно-политическую работу в целях мобилизации коллектива работников завода для успешного решения поставленных задач.

Эта работа проводилась в различных формах и по утвержденным планам.

Директор

*Редер*

/Р.Редер/

*с. Дунев*