

ОТЧЕТ

о проделанной работе по улучшению использования трудовых ресурсов по Валлимерскому заводу стекловолокна за 1974 год

Наша страна вступила в новый 1975 год — завершающий год девятой пятилетки. В решениях декабрьского /1974 г./ Пленума ЦК КПСС, документах сессии Верховного Совета СССР особо подчеркнута необходимость самоотверженной, ударной работы во всех звеньях нашего народного хозяйства на этом ответственном этапе.

В Обращении ЦК КПСС к партии, к советскому народу содержится призыв широко развернуть боевое социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение плановых заданий 1975 года, за повышение эффективности производства, за успешное завершение пятилетки.

План 1974 года по заводу выполнен на 102,4%, об^щим реализуемой продукцией выполнен на сумму 19054 тыс. рублей.

План по товарной продукции выполнен на 103,4% и сверх плана произведено продукции на 634 тыс. руб.

План по производству стекловолокна и стеклошариков не выполнен. За год недодано 283 тонны стекловолокна и 44 тонны товарных стеклошариков. План по стекловолокну и стеклошарикам не выполнен из-за неудовлетворительного качества поступающих сырьевых компонентов для производства стеклошариков, некачественного мазута, неудовлетворительной работы трехструйных питателей стекломассы. Кроме того имело место перебой в снабжении песком, не было донышек и фидерных электродов, своевременно не получали печные трансформаторы. В цехе выработки стекловолокна не хватало рабочей силы.

План производства товаров народного потребления перевыполнен на 174 тыс. рублей.

Производительность труда по сравнению с 1973 годом выросла на 7,2%, но годовой план выполнен только на 98,9%.

Организационно-технические мероприятия, предусмотренные планом выполнены, в основном, все.

Работы по плану механизации и автоматизации трудоемких работ на 1974 год в основном выполнены. Из 8 пунктов полностью выполнены 7. Не окончены работы по механизированной разгрузке компонентов замасливателя из-за отсутствия насосов. Эти работы планируется окончить в III кв. 1975 года, после приобретения соответствующих насосов.

Планом внедрения передовой технологии в отчетном году было предусмотрено 11 мероприятий. Фактически внедрено 22 мероприятия с общим годовым экономическим эффектом 1024 тыс.руб.

По тематическому рабочему плану лаборатории НОТ за 1974 год было предусмотрено разработать 6 мероприятий, фактически разработано 6 мероприятий, в т.ч. 4 мероприятия по плану и 2 мероприятия вне плана.

План по экономической эффективности выполнен /план - 59 тыс.руб, фактически 128,7 тыс.руб./.

За 1974 год принято на работу 522 чел., уволено 549 чел. или 18% от общей численности.

Из анализа увольнения видно, что основная причина текучести кадров - отсутствие на заводе жилья. Для успешного выполнения производственной программы на заводе не хватает рабочей силы порядка 120 человек. Возможностей для принятия такого количества рабочих не имеем из-за отсутствия трудовых ресурсов в городе и отсутствия на заводе жилья.

Совмещение профессий среди рабочих с доплатой 30% от тарифной ставки применялось в среднем за год 177 рабочим.

В связи с ожидаемым переходом на новые тарифные ставки в цехах проводится подготовительная работа, направленная на вскрытие резервов и повышение производительности труда. Составлены планы расчета технически обоснованных норм выработки, уточняются и составляются нормировочные карты по всем переходам.

Устаревшие, заниженные и временные нормы выработки

пересматривались согласно утвержденному и согласованному с заводским комитетом профсоюза календарному плану.

В календарном плане пересмотра норм выработки было запланировано пересмотреть в течение 1974 года 72 нормы выработки. Фактически в сторону повышения пересмотрены 139 норм выработки, что дало фактическую экономию заработной платы 72868 руб.

Повышение норм выработки было реально обоснованным и проводилось на базе совершенствования технологических процессов производства, внедрения механизации труда, освоения передовых методов труда, за счет внедрения НОТ и улучшения организации труда, а также постоянного улучшения условий труда и культуры производства.

Основные технические мероприятия, осуществленные в 1974 году и обеспечивающие повышение производительности труда, следующие:

1. Внедрение 400-фильрных стеклоплавильных сосудов при производстве стекловолокна из стекла № II.
2. Внедрение колец ϕ 62 мм на крутильных машинах.
3. Освоение производства стеклотканей на станках П-125.
4. Внедрение технологии производства стеклоткани Т1-П-0,27x950 на станках АТПР-100.
5. Внедрение типовых проектов организации рабочих мест размотчицы и крутильщицы.
6. Внедрение намазывающих аппаратов на СПА с паковкой до 2 кг - 40 шт.

Из общей численности рабочих на сдельно-премиальной оплате труда работает 63,9% рабочих, по технически обоснованным нормам выработки 75,5% рабочих.

Потери рабочего времени по сравнению с предыдущим годом увеличились на 5581 чел/дней или на 1,78 дня на каждого рабочего, в том числе:

- 4 -

по болезни на 5434 чел.дней,
 прогулы на 75 чел/дней,
 целосменные простои на 128 чел/дней.

Из-за уменьшения применения сверхурочной работы фактически отработанное время каждого рабочего уменьшилось и составило:

	1973 г.		1974 г.	
	Всего	на 1 рабочего	Всего	на 1 рабочего
Число отработанных человеко-часов	3726183	1618,8	3820266	1590,5
а/ сверхурочно	33219	14,4	13559	5,6
б/ в выходные дни	38598	16,7	46639	19,4
Внутрисменные простои чел/час	17332	7,5	13234	5,5

Количество человек, совершивших прогулы, увеличилось на 27.

	<u>1973г.</u>	<u>1974г.</u>
Количество прогульщиков всего	131	158
Количество на 100 работающих	5,67	6,57

На заводе еще не особенно широко практикуется такие воспитательные мероприятия, как посвящение в рабочих молодежи, впервые пришедшей на завод, как получение первой зарплаты и другие мероприятия воспитательного значения. Медленно внедряем новое замечательное средство воспитания молодых рабочих — наставничество, недостаточно применяем все меры организации и воздействия по повышению общего образования молодежи.

В 1974 году непосредственно на заводе обучено по основным

- 5 -

профессиям 172 человека, в том числе:
50 операторами электронечей,
22 крутильщиками
17 ткачами
8 машинистами АСШ
8 пом.мастерами
7 размотчицами.

Некоторое улучшение имеем в отношении экономической учебы кадров. Всего в текущем учебном году в системах повышения квалификации, партпросвещения, в школах коммунистического труда экономической учебой охвачено 1018 рабочих и 146 ИТР и служащих.

В 1974 году руководящие работники и ИТР завода проводили большую организационно-политическую работу в целях мобилизации коллектива работников для успешного решения поставленных задач.

Эта работа проводилась и проводится в различных формах и по утвержденным планам.

Директор

/P.Педер/