

Г л о в н ы й

За 1975 год объем реализованной продукции выработан на 100,4 % или объема плана реализованно продукции на 63,0 тыс.руб. По сравнению с 1974 годом реализованно продукции больше на 2157 тыс.руб.

О Т Ч Е Т

о выполнении коллективного договора за 1975 год по Валмиерскому заводу стекловолокна.

План производства непрерывного стекловолокна выполнен на 100,0%, всего выпущено 5711 тонн стекловолокна. По сравнению с 1974 годом выпуск увеличился на 589 тонн или на 17%.

Также выполнен план производства по стеклопластикам на 103,1 %, по стеклобумажной электроизоляционной на 100,3 % и обеспечено увеличение выпуска по сравнению с предыдущим годом соответственно на 33 тонны и 212,8 тыс. листов.

По стекловолокну ССВ-30 план производства не выполнен. На выработано 99,5 тыс.м. По однонаправленному стекловолокну план также выполнен, но по сравнению с 1974 годом выпуск увеличен на 46 тонн.

Выполнение Встречного плана - социалистических обязательств отражено в приложении Б I.

Производительность труда по сравнению с достигнутой в 1974 году увеличилась на 9,3 %.

По материальным и энергетическим ресурсам достигнутым экономии от планируемых нормативов:

- а/ по электроэнергии 517,0 тыс. кВт
- б/ по теплотриву 4,36 тыс. Гкал

Раздел I

За 1975 год объем реализации продукции выполнен на 100,4 % или сверх плана реализовано продукции на 83,0 тыс.руб. По сравнению с 1974 годом реализовано продукции больше на 2053 тыс.руб.

План производства товарной продукции выполнен на 100,3 % план по валовой продукции на 100,2 %. По сравнению с прошлым годом производство товарной продукции увеличилось на 1749 тыс.руб., валовой продукции на 2157 тыс.руб.

План производства непрерывного стекловолокна выполнен на 100,0%, всего выпущено 5711 тонн стекловолокна. По сравнению с 1974 годом выпуск увеличен на 829 тонн или на 17%.

Также выполнен план производства по стеклопластикам на 113,1 %, по стеклоткани электроизоляционной на 100,3 % и обеспечено увеличение выпуска по сравнению с прошлым годом соответственно на 69 тонн и 212,0 тыс.метров.

По стеклоткани ССП-30 план производства не выполнен. Не выработано 29,5 тыс.м. По однонаправленному стекловолокну план также невыполнен, но по сравнению с 1974 годом выпуск увеличен на 48 тонн.

Выполнение Встречного плана - социалистических обязательств отражено в приложении № I.

Производительность труда по сравнению с достигнутой в 1974 году увеличилась на 9,3 %.

По материальным и энергетическим ресурсам достигнуты следующие экономии от планируемого норматива:

а/ по электроэнергии 517,0 тыс.квтч

б/ по теплоэнергии 4,36 тыс.Гкал

- 2 -

в/ топлива 1,23 тыс.тн усл.топлива

г/ серной кислоты 46,0 тонн

По соде кальцинированной и смоле ПН-Г перерасходы соответственно 20,1 тн и 1,1 тн.

За 1975 год получена сверхплановая прибыль в объеме 1,7 тыс.руб.

На 1 рубль основных фондов выработано 1,63 руб. валовой продукции.

За отчетный год освоено четыре вида новой продукции:

а/ стеклоткань ЭГ-100П /100/

б/ гидроизоляционная пленка СПЛ

в/ чесально-прошивной материал МПС,

г/ крупно-узорчатая декоративная стеклоткань ТСД-3-ГК.

Фонд развития производства расходован согласно смете.

Приложение № 17.

В течение 1975 года выявлено резервов производства на сумму 124,2 тыс.руб.

За счет внедрения изобретений и рациональных предложений достигнута условно-годовая экономия 690,8 тыс.руб.

Мероприятия, предусмотренные планом внедрения новой техники, передовой технологии и передового производственного опыта выполнены.

Ткацкий цех успешно внедрил технологию производства жаккардовых стеклотканей и производство электроизоляционных стеклотканей на пневматических станках.

Годовой экономический эффект от внедрения новой техники составляет 1380 тыс.рублей, получена дополнительная прибыль в размере 599 тыс.рублей.

Мероприятия, предусмотренные планом важнейших организационно-технических и хозяйственных мероприятий выполнены.

Из предусмотренных планом механизации и автоматизации трудоемких работ шести мероприятий выполнено пять, не выполнено мероприятия "Автоматическое взвешивание бобин". Причина невыполнения - некачественная техническая документация.

Все вновь поступающие работники на завод ознакамливаются с правилами внутреннего трудового распорядка, с рабочим местом, техникой, условиями работы, учебы и оплатой труда.

Лица уволенные в течении года 2 и более раз а также уволенные за нарушение трудовой дисциплины принимаются только по направлениям комиссии по трудоустройству.

На заводе ведется табельный учет, своевременно составляются и утверждаются графики отпусков. Рабочие которые проработали на заводе более 2-х лет, пользуются дополнительным 3-х дневным отпуском.

В цехах и по заводу в целом осуществляется контроль за соблюдением трудовой дисциплины и внутреннего трудового распорядка. В этом деле администрации оказывают помощь работники охраны.

За 1975 год всего по заводу уволено 500 человек и принято 530 человек.

Причины увольнения:

Призвано в Советскую Армию	- 32
Ушли на пенсию	- 59
Поступили на учебу	- 19
По рекомендации врачей	- 42
Осуждены нарсудом	- 4
Умерли	- 6
Переведены на другие предпр.	- 9
Из за отсутствия квартир	- 165
За нарушение трудовой дисциплин.	- 60

- 4 -

По другим причинам	- 55
По собственному желанию	- 49

Не смотря на проводимую работу по укреплению трудовой дисциплины и репрессивных мер к нарушителям трудовой дисциплины и общественного порядка, мы имеем еще много случаев когда отдельные наши работники не выполняют распорядок дня, совершают прогулы, пьянствуют и наносят вред производству. Причем число случаев нарушений растет. Вот как выглядит дисциплина за прошлый год:

Уволено на нарушение дисциплины	- 60 чел.
Объявлено выговоров /приказы по заводу/	- 34
Строгих выговоров	- 32
Переведены на нижеоплачиваемую работу	- 9
Объявлено замечание	- 3
Задержано охраной завода	- 434
В т.ч. Осуждено товарищеским судом	- 149
Осуждено на 5-15 суток ареста	- 18
Находились в медвытрезвителе	- 130
Оштрафованы органами милиции	- 48
Осуждено народным судом и изолировано	- 4
Всего взысканий	- 921

Из этих данных видно, что почти каждый третий работник завода в течении года был наказан.

Нам надо будет в 1976 году чтобы каждый нарушитель отчитывался за свои поступки, в первую очередь, перед коллективом где он работает. Для этого необходимо поднять роль общих собраний цехов, смен, участков.

В этом деле основная роль принадлежит общественным организациям и начальникам цехов.

- 5 -

Примером в этой работе служит цех № 4, где работает 1/3 рабочих завода и имеет устойчивую дисциплину, порядок организованность в работе и хорошие показатели.

В вопросе подготовки новых рабочих кадров было обращено внимание на обучение по профессиям самых узких мест производства.

За 1975 год из годового плана 130 - подготовлено 201 новых рабочих, в том числе по основным профессиям:

- операторов - 61

размотчиц - 19

крутильщиц - 13

ткачей - 22

В связи с внедрением новой техники и технологии проведена переподготовка на курсах повышения квалификации было охвачено 1312 рабочих.

Экономической учебой рабочих по 64-часовой программе было охвачено 635 рабочих и 140 ИТР. Кроме того экономику изучают и в 10 школах коммунистического труда - 362 человек.

Раздел III.

Оплата и нормирование труда.

1. Каждому вновь принятому работнику разъяснялись условия оплаты труда и своевременно оформлялись трудовые книжки.

2. Соблюдалась нормальная продолжительность рабочего времени в неделю 41 час. Для рабочих, занятых на работах с вредными условиями труда и для рабочих и служащих в возрасте от 16 до 18 лет - 36 часов в неделю а от 15 до 16 лет - 24 часа в неделю.

Сохранялась так же недельная продолжительность рабочего времени при пятидневной рабочей неделе /с двумя выходными днями/.

3. За работу в ночное время с 10 часов вечера до 6 часов утра оплата производится согласно законодательству.

4. В непрерывном производстве и для шоферов автомашин ведется суммированный учет рабочего времени для подсчета сверхурочных часов.

5. Рабочим и служащим предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью 30 минут, работникам центральных складов - 1 час, работникам дворового цеха - 45 минут.

6. На работах, где по условиям производства перерыв установить нельзя, предоставляется возможность приёма пищи в течение смены для профессий согласно утвержденного перечня.

7. Оплата труда рабочих, ИТР и служащих производилась в соответствии с действующими постановлениями правительства.

8. Так тарификация работ и рабочих производилась на основании утвержденных тарифно-квалификационных справочников.

9. Фонд заработной платы промышленно производственного персонала на 1975 год по плану составил 5344,1 тыс.рубл., скорректированный на перевыполнение плана 5358,0 тыс.рубл., таким образом перевыполнение плана дало дополнительно 13,9 тыс.рублей фонда заработной платы.

Фактически было израсходовано 5321,4 тыс.рублей или получена экономия 36,6 тыс.рублей.

Премия из фонда заработной платы рабочим выплачивается согласно утвержденному премиальному положению, разработанному на основе типового положения. Фактический размер премии к сдельному и повременному заработку по заводу в 1975 году составляет 24,3 % или осталось на уровне прошлого года, в

том числе по Цехам:

Наименование	1974 г.	1975 г.
2	3	4
Цех производства стеклошариков	29,8	29,6
Цех производства стекловолонна	23,7	24,3
Ткацкий цех	22,9	22,3
Цех товаров культбыта	25,6	25,2
Цех кислотной обработки	33,9	34,0
Цех декоративн.ст/тканей	22,5	25,8
Цех электроснабжения	25,0	25,3
Ремонтно-механич.цех	27,4	27,0
Цех пароводоснабжения	31,1	30,8
Ремонтно-строительн.участок	12,1	13,1
Хозяйственный цех	20,6	21,0
Цех КИП и автоматики	29,7	27,5
Складское хозяйство	28,1	31,0
Ц З Л	8,5	8,9
О Т К	24,5	22,9

Средняя заработная плата пром.производственного персонала из фонда заработной платы составила в среднем за месяц 158,3 руб. в том числе рабочим 164,6 рублей.

По сравнению с 1974 годом среднемесячная заработная плата промышленно-производственного персонала из фонда зарплаты в среднем увеличилась на 9,9 руб. а рабочих на 11,0 руб.

Данные об изменении средней заработной платы

из фонда зарплаты по цехам:

№ п/п	Наименование	В с е г о			
		в т.ч. рабочие			
		1974г.	1975г.	1974г.	1975г.
1	2	3	4	5	6
1.	Цех пр-ва ст/шариков	173,9	180,5	178,6	181,5
2.	Цех пр-ва ст/волокна	164,0	183,8	168,9	189,6
3.	Ткацкий цех	148,7	157,0	150,3	159,6
4.	Цех товаров народного потребления	153,9	156,9	154,6	158,3
5.	Цех кислотной обработки	149,4	149,3	149,2	149,5
6.	Цех декоративн.ст/тканей	143,4	146,4	149,6	150,6
7.	Цех эл.снабжения	137,3	142,6	136,2	141,7
8.	Ремонтно-механический	146,4	146,8	149,6	150,1
9.	Цех пароводоснабжения	139,3	148,7	137,7	147,9
10.	Ремонтно-строит.уч.	155,5	168,8	155,5	170,4
11.	Хозяйственный цех	146,6	155,9	146,7	155,9
12.	Цех КИП и автоматики	148,3	167,3	148,5	165,0
13.	Складское хозяйство	104,8	103,9	104,8	103,9
14.	Ц З Л	107,3	106,1	72,9	84,9
15.	О Т К	97,6	100,0	95,2	97,7

10. Премия из фонда материального поощрения работникам завода выплачивалась согласно утвержденных премиальных положений.

Фактический размер премии из фонда материального поощрения к сдельному и повременному заработку рабочих по заводу в 1975 году составил 4,4 % а в 1974 году 9,7 % в т.ч. по цехам:

№№ ПП	Наименование	1974г.	1975г.
1	2	3	4
1.	Цех производства ст/шариков	7,0	3,4
2.	Цех производства ст/волокна	9,9	4,4
3.	Ткацкий цех	10,9	5,4
4.	Цех товаров народного потребления	8,6	2,8
5.	Цех кислотной обработки	11,6	3,8
6.	Цех декоративн.ст/тканей	13,3	4,5
7.	Цех электроснабжения	8,6	2,4
8.	Ремонтно - механический уч.	8,1	2,6
9.	Цех пароводоснабжения	6,1	3,5
10.	Ремонтно-строительн.участк.	9,1	2,8
11.	Хозяйственный цех	4,2	3,8
12.	Цех КИП и автоматики	7,4	4,1
13.	Складское хозяйство	8,2	7,3
14.	Ц З Л	1,6	1,0
15.	О Т К	8,6	3,5

Значительное снижение размера премии в 1975 году по сравнению с 1974 годом объясняется тем, что за 1974 год невыплачена 13 зарплата.

Премирование ИТР и служащих производится из фонда материального поощрения за показатели работы, утвержденные для каждого административного подразделения, согласно премиального положения.

Премирование ИТР и рабочих цехов за 100-процентное соблюдение правил по технике безопасности не проводилась из-за отсутствия хороших показателей.

По заводу и всеми основными цехами соблюдены опере-

- 10 -

жающие темпы роста производительности труда над ростом средней заработной платы, за исключением цеха № I, что видно из следующей таблицы:

Рост в 1975 году по сравнению с 1974 годом.

	Производи- тельности труда	Средней зарплаты	Результаты + или -
1. по заводу в ценах I.07.67 г.	109,3	102,9	+ 6,4
2. по основным цехам в ценах НСО:			
цех № I	94,1	102,8	- 8,7
цех № 2	114,2	108,1	+ 6,1
цех № 4	113,3	101,6	+ 11,7
цех № 5	107,5	97,5	+ 10,0
цех № 10	101,1	95,2	+ 5,9
цех № 11	111,6	95,4	+16,2

11. На сдельные работы наряды рабочим выдавались до конца работы с указанием норм и расценок и своевременно производилось их оформление.

12. Совмещение профессий рабочих с доплатой до 30% от тарифной ставки применялось в среднем за месяц 88 случаях.

13. В связи с переходом на новые тарифные ставки, в цехах была проделана большая работа, направленная на скрытие резервов и повышение производительности труда.

Были составлены планы расчета и внедрения технически обоснованных норм выработки и уточняются нормировочные карты всем переходам.

14. Устаревшие, заниженные и временные нормы пересматривались, согласно утвержденному и согласованному с заводским комитетом профсоюза календарному плану.

По календарному плану пересмотра норм выработки было запланировано пересмотреть в 1975 году 68 норм выработки и зон обслуживания.

Фактически в сторону повышения пересмотрено 94 нормы и зоны выработки. Условно годовая экономия фонда зарплаты от пересмотра норм выработки составила 75647,5 руб. в т.ч. по цехам:

Цех пр-ва ст/волокна	- 34069,8 руб.
Ткацкий цех	- 31587,2 "
Цех товаров культбыта	- 7556,6 "
Цех кислотной обработки	- 2433,9 "

Выполнение норм выработки составило:

	в 1974г.	1975г.	в т.ч. в декабре м-це
<u>Всего по заводу</u>	117,3%	119,8%	111,2%
<u>I. Рабочих основных цехов</u>	117,0%	118,9%	110,4%
в т.ч.			
1. Цех пр-ва ст/шариков	116,2%	124,3%	113,7%
2. Цех пр-ва ст/волокна	112,7	116,6	108,2
3. Ткацкий цех	115,0	115,0	110,3
4. Цех товаров культбыта	150,4	142,9	117,8
5. Цех кислотной обработки	111,8	116,3	107,2
6. Цех декоративн. ст/тканей	118,8	125,6	109,3
<u>II. Рабочими вспомогательных цехов.</u>	124,3	135,3	129,7
в т.ч.			
1. Рем.-механический цех	121,1	130,0	118,0
2. Цех электроснабжения	155,2	157,2	148,2

- 12 -

3.Рем-строит.участок	124,9	140,5	135,0
4.ОТК	132,1	129,9	-
5.Текстильная лаборатория	103,5	107,1	-

Из общей численности рабочих /2512 чел./на сдельно-премиальной оплате труда в среднем работало 1541 человек или 61,3%, из них 1185 человек или 76,9% работало по технически обоснованным нормам выработки.

В среднем за месяц в 1975 год по заводу был 71 рабочий невыполняющий нормы выработки в т.ч. по цехам:

Цех производства ст/шариков	-	-
Цех производства ст/волокна ткацкий	-	54 чел.
	-	14 чел.
Цех товаров культбыта	-	2 "
Цех кислотной обработки	-	-
Цех декоративной ст/ткани	-	-
Ремонтно-механический цех	-	1 "

Было частичное ухудшение качества ст/шариков, кроме того неудовлетворительное освоение рабочих приемов молодыми рабочими, всё это сказалось на выполнении норм выработки.

В связи с переходом на новую оплату труда заводу было запланировано задание по остаточному проценту перевыполнения норм выработки 111% в т.ч. по основным цехам:

	Остаточный % перевыполнения норм выработки	Факт за декабрь
Цех пр-ва ст/шариков	108	113,7
Цех пр-ва ст/волокна	109	108,2
Ткацкий цех	109	110,3
Цех товаров культбыта	115	117,8
Цех кислотной обработки	109	107,2

Цех декоративных ст/тканей 109 109,3

С 1 декабря 1975 года пересмотрено в сторону увеличения: 814 нормы и зоны

В т.ч. по основным цехам:

Цех пр-ва ст/шариков	- 10 норм
Цех пр-ва ст/волокна	- 104 "
Ткацкий цех	- 261 "
Цех товаров культбыта	- 110 "
Цех кислотной обработки	- 34 "
Цех декоративных ст/тканей	- 20 "

по вспомогательным цехам

ремонтно-механическому - 275

Повышение норм выработки и зон обслуживания была реальна обоснованным и проводилось на базе совершенствования технологических процессов производства, внедрения механизации труда, освоения передовых методов, а так же постоянного улучшения условий труда и культуры производства.

Основные технические мероприятия, осуществляемые в 1975 году и обеспечившие повышение производительности труда, следующие:

1. Внедрение наматывающих аппаратов на СПА с паковкой до 2 кг - 60 шт.
2. Внедрение технологии производства стеклотканей на 55 станках П-125А и П-125-А8.
3. Внедрение облегченных анидных бегунков для размотки стеклонити Т 6,8.
4. Внедрение типового проекта организации рабочего места оператора стеклошарикового автомата.
5. Внедрение типовых норм на производство стеклошариков.

- 14 -

6. Внедрение стеклоплавильных сосудов до 250 кг в сутки взамен сосудов типа "Домна".
7. Внедрение производства гидроизоляционной пленки СПЛ-3.
8. Внедрение производства чесально-прошивочного материала МПС.
9. Закончен переход выработки кремнеземного волокна на I3 замасливателя из 400 фильерного сосуда.

Улучшение ритмичности выпуска готовой продукции не обеспечено, что видно по следующим данным:

	1974 год			1975 год		
	декады			декады		
	I	II	III	I	II	III
план	30,7	34,3	35,0	31,6	33,2	35,2
факт.	29,6	33,9	36,5	26,1	33,5	40,4
%	96,4	98,9	104,3	82,6	100,9	114,8

Использование установленного оборудования в 1975 году к данным 1974 года улучшена:

	факт. 1974г.	факт. 1975г.
электропечи	90,9	91,6
размотка	76,6	80,9
крутка	77,7	82,1
ткацкий	97,0	98,1

I6. Оплата труда рабочим - повременщикам по сдельным тарифным ставкам производится согласно приложения № II.

I7. Рабочим, занятым в производстве с вредными условиями труда, оплата производилась по повышенным тарифным ставкам в соответствии с "Типовым перечнем профессий, оплачиваемых по тарифным ставкам, установленным для работы с вредными и особо вредными условиями труда, согласно

- 15 -

приложения № 12.

18. Дополнительный отпуск ИТР и служащих за ненормированный рабочий день предоставлялся согласно приложения № 13.

19. Дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день за вредность рабочим и служащим предоставлялся согласно приложения № 14.

20. Планируемый фонд материального поощрения в 1975 году был 465,0 тыс.рублей, фактически образовался в размере 409,4 тыс.рублей или на 55,6 тыс.руб.меньше. Остаток на 1.1.1975 г.составил 60,3 тыс.рублей или всего за год в сумме 469,7 тыс.рублей.

Фонд материального поощрения расходовался согласно утвержденной смете. В 1975 году фактически выплачено 378,6 тыс.рублей по следующим статьям:

	Остаток фонда на 1.1. 1975г.	Плано- вый фонд за 1975г.	Всего средства на 1975 г.	Факти- чески израс- ходован за 1975 г.	Остаток фонда на 1.1. 1976 г.
	2	3	4	5	6
Средства на индивидуальное премирование по премиальной системе - всего	-38,1	219,6	257,7	218,9	-38,8
в том числе:					
рабочие	+ 9,3	61,3	52	51,7	- 0,3
И Т Р	- 45	90,0	135,0	103,3	- 31,7
служащие	-12,1	25,9	38,0	23,6	- 14,4
М О П	- 0,4	1,5	1,9	1,7	- 0,2
Непромышленный перс.	+10,1	40,9	30,8	38,6	+ 7,8

- 16 -

1	2	3	4	5	6	7
а/ В том числе средства на индивидуальное премирование ИТР и рабочих цехов за 100% соблюдение правил по ТБ - всего						
		-	10,0	10,0	-	- 10,0
	из них рабочие	-	5,0	5,0	-	- 5,0
	И Т Р	-	5,0	5,0	-	- 5,0
2. Средства на премирование по итогам работы за год-всего						
		-24	20,6	44,6	-	-44,6
	в том числе: рабочие	-17,4	15,4	32,8	-	-32,8
	И Т Р	- 4,1	1,7	5,8	-	- 5,8
	служащие	- 1,1	1,2	2,3	-	- 2,3
	М О П	- 0,1	0,2	0,3	-	- 0,3
	Непромышленный перс.	- 1,3	2,1	3,4	-	- 3,4
3. Средства на единовременное поощрение отличившихся работников - всего						
		- 11,6	18,0	29,6	22,8	- 6,8
	в том числе: рабочие	+ 2,5	18,0	15,5	15,2	- 0,3
	И Т Р	- 6,6	-	6,6	4,0	- 2,6
	служащие	- 4,2	-	4,2	2,4	- 1,8
	М О П	- 0,2	-	0,2	0,1	- 0,1
	Непромышленный перс.	- 3,1	-	3,1	1,1	- 2,0
3а. В том числе на премирование работников за выполнение особо важных производственных заданий - всего						
		-	10,0	10,0	3,2	- 6,8
	из них: рабочие	-	7,0	7,0	2,2	- 4,8
	И Т Р	-	2,0	2,0	1,0	- 1,0
	служащие	-	1,0	1,0	-	- 1,0
4. Средства на выплату премии победителям по внутризаводскому соц.соревнов.- всего						
		+13,3	98,2	84,9	84,9	-
	в том числе: рабочие	+28,2	98,2	70	80,7	+10,7
	И Т Р	-8,6	-	8,6	3,5	-5,1
	служащие	-5,7	-	5,7	0,7	-5,0

- 17 -

2	3	4	5	6	7
МОП	-0,6	-	0,6	-	-0,6
Непромышленный персонал	-	-	-	-	-
Средства на оплату отпусков- -всего	-3,7	23,0	26,7	23,0	-3,7
в том числе:					
рабочие	+1,1	18,5	17,4	17,4	-
И Т Р	-3,7	-	3,7	2,1	-1,6
служащие	-3,3	-	3,3	1,4	-1,9
МОП	-0,2	-	0,2	-	-0,2
Непромышленный перс.	+2,4	4,5	2,1	2,1	-
Средства на оказание едино- временной материальной помо- щи	+3,8	30,0	26,2	29,0	+2,8
в том числе					
рабочие	+2,2	15,8	13,6	14,4	+0,8
И Т Р	+2,5	10,6	8,1	10,0	+1,9
служащие	-1,2	2,0	3,2	3,2	-
МОП	+0,2	0,6	0,4	0,5	+0,1
Непромышленный персонал	+0,1	1,0	0,9	0,9	-
Всего по заводу:	-60,3	409,4	469,7	378,6	-91,1

21. Выплата заработной платы производилась два раза

в месяц:

аванс 26-28 числа,

окончательный расчет 10-13 числа,

каждому работающему выдаются на руки расчетные листы

22. Для предоставления очередных и дополнительных отпусков рабочим, ИТР и служащим утверждён график отпусков.

Не смотря на это в летнем периоде отпуска фактически предоставлялись в 2,5 раза больше, чем зимой, что видно по следующим данным:

1974 г.

Фактически предоставл. отпусков чел/дни		в % к номинальному фонду времени		Фактически предоставл. отпусков чел/дни		в % к номинальному фонду времени		
Всего	в т.ч. рабочие	Всего	в т.ч. рабочие	Всего	в т.ч. рабочие	Всего	в т.ч. рабочие	
кв. 10964	10558	5,8	6,5	10824	10488	5,9	6,6	
кв. 18282	16633	9,7	10,1	16510	14714	8,9	9,1	
кв. 33228	28445	16,9	16,5	30556	26437	15,7	15,6	
кв. 8159	7339	4,3	4,5	8008	7415	4,2	4,5	
Всего	70633	63175	9,3	9,5	65898	59054	8,8	9,0

Потери рабочего времени по сравнению с предыдущим годом увеличились на 1018 чел/дней или на 0,27 дня на каждого рабочего, в том числе:

Виды потерь	1975 г.		1974 г.	
	Всего чел/дн.	на одного рабочего	Всего чел/дней	на одного рабочего
Болезни	36.454	15,0	35068	14,6
Отпуск с разрешения администрации	895	0,4	1019	0,4
Пропулов	353	0,15	446	0,19
Целосменные простои	-	-	151	0,06
Итого:	37702	15,52	36684	15,25

Из-за увеличения применения сверхурочной работы фактически отработанное время каждого рабочего увеличилось и составило:

	1975 г.		1974 г.	
	Всего	на одного рабочего	Всего	на одного рабочего
Число отработанных человеко/часов	3870202	1593,3	3820266	1590,5
а/ сверхурочно	22754	9,4	13559	5,6

Потери рабочего времени рабочих по цехам Валмиерского завода
стекловолокна за 1975 г. по ~~всех цехам~~
сравнению с 1974 годом

Цех	Болезнь чел/дней		С разрешения администрации чел-дней		Прогулы чел/дн.		Целосменные простои чел/дней		Внутри-сменные простои чел/часов		Средне-списочн. численность рабочих		В пересчете на 100 рабочих чел/дней, чел/часов								Прогулки чел.		Прогулки на 100 рабоч.		Сверхурочные часы		Кроме того при-работки чел/часов			
	1974	1975	1974	1975	1974	1975	1974	1975	1974	1975	1974	1975	Болезнь		с разреш. адм.		Прогулы		Целосмен-ные простои		Внутри-сменные простои		1974	1975	1974	1975	1974	1975	1974	1975
													1974	1975	1974	1975	1974	1975	1974	1975	1974	1975								
Производства шариков	696	984	33	12	112	109	-	-	-	-	90	93	773	1058	37	13	124	117	-	-	-	-	35	28	39	30	-	-	-	-
Производства волокна	8167	8777	72	147	107	37	-	-	-	-	664	671	1230	1308	11	22	16	6	-	-	-	-	55	25	8	4	12335	16151	30058	13056
И цех	15950	17075	572	388	34	46	151	-	13234	28894	907	905	1759	1887	63	43	4	5	16,6	-	1459	3193	14	8	2	1	1224	6262	16581	23950
Варов народного потребления	2769	3016	35	72	5	3	-	-	-	-	170	185	1629	1630	21	39	3	2	-	-	-	-	4	2	2	1	-	-	-	-
Кислотной отки	911	871	8	33	1	12	-	-	-	-	92	96	990	907	9	34	1	13	-	-	-	-	1	2	1	2	-	-	-	-
Декоративных тканей	380	281	-	7	5	-	-	-	-	-	32	42	1156	669	-	17	16	-	-	-	-	-	1	-	3	-	-	341	-	-
Электроснаб-	15342	276	12	3	8	21	-	-	1334	2	27	25	1167	1104	44	12	30	84	-	-	1459	3193	2	3	7	12	1224	6262	-	-
Тно-механи-й цех	848	836	49	56	16	12	-	-	-	-	82	85	1034	983	60	66	20	14	-	-	-	-	5	7	6	8	-	-	-	-
Вароводоснаб-	758	985	24	32	72	49	-	-	-	-	92	85	824	1159	26	38	78	58	-	-	-	-	20	19	22	22	-	-	-	-
Тно-строи-ый участок	643	256	31	32	3	11	-	-	-	-	22	20	2923	1280	141	160	17	55	-	-	-	-	2	2	9	10	-	-	-	-
Вый цех	1353	952	59	48	36	34	-	-	-	-	76	77	1780	1236	78	62	47	44	-	-	-	-	17	20	22	26	-	-	-	-
ИИ и автома-	263	147	2	16	1	7	-	-	-	-	40	38	658	387	5	42	3	18	-	-	-	-	1	2	3	5	-	-	-	-
	1788	1548	107	44	-	3	-	-	-	-	80	77	2235	2010	134	57	-	4	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-
	29	48	-	-	-	2	-	-	-	-	8	9	363	533	-	-	-	22	-	-	-	-	-	2	-	22	-	-	-	-
ское хоз-во	181	362	15	-	46	7	-	-	-	-	20	20	905	1810	75	-	230	35	-	-	-	-	1	1	5	-	-	-	-	-
рукторский ел	-	40	-	5	-	-	-	-	-	-	-	1	-	4000	-	500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
по заводу:	35068	36454	1019	895	446	353	151	-	13234	28894	2402	2429	1460	1501	42	37	19	16	6,3	-	551	1189	158	122	6,57	5,02	13559	22754	46639	37006

- 19 -

б/ в выходные дни	37006	15,2	46639	19,4
Внутрисменные простои чел/час	28894	11,9	13234	5,5

Количество человек, совершивших прогулы, уменьшились на 36

	<u>1975 г.</u>	<u>1974 г.</u>
Кол-во прогульщиков всего:	122	158
Кол-во на 100 работающих	5,02	6,57

Данные по цехам завода приводятся в ниже следующей таблице:

Р а з д е л Ш

Улучшение условий труда и социального страхования

I. Выполнение мероприятий по охране труда и технике безопасности за 1975 год характеризуют следующие цифры:

<u>использование средств т.руб.:</u>	Ассигновано на 1975 год	Израсходовано за 1975 год
1. на мероприятия по предупреждению несчастных случаев	15,3	23,8
2. на мероприятия по предупреждению заболеваний на производстве	12,5	17,6
3. на мероприятия по общему улучшению условий труда	2,15	1,2
В с е г о:	29,95	42,6

Превышение расходов объясняется выполнением мероприятий по разделу I плана в двойном объеме против первоначально запланированного, а также выполнением 17 шт. мероприятий по вентиляции сверх плана.

по количеству выполненных мероприятий:

было запланировано мероприятий -	49
снято с плана	- 1
выполнено	- 39

осталось невыполненным - 9

Невыполнение 9 мероприятий объясняется отпаданием надобности, несвоевременным получением оборудования /например, вентиляторов во взрывобезопасном исполнении /и другими причинами /см. в приложении акт завкома и администрации о выполнении соглашения по охране труда/.

2/ Спецдеждой рабочие в основном обеспечены. Имели место перебои в снабжении спецдеждой некоторых профессий по вине поставщиков.

3/ Все работающие на участках с вредными условиями труда получали молоко согласно приложения № 14. Необходимо отметить, что предприятия общепита не всегда обеспечивали молоком вечерние и ночные смены.

4/ Дополнительный отпуск ИТР и служащим за ненормированный рабочий день предоставлялся согласно приложения № 13.

5/ Дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день рабочим, ИТР и служащим за вредность, предоставлялся в соответствии с приложением № 14.

6/ В течении отчетного периода между цехами завода был организован конкурс на лучшую постановку работы по охране труда.

7/ За 1975 год ни одному участку завода не было присуждено звание "Участка высокой культуры производства". Участок, заслуженно претендовавший на это звание, не прошел из-за показателей по травматизму.

8/ Все виды инструктажей, обучения и проверки знаний проводились согласно существующих положений.

9/ Нормальная работа всех бытовых помещений в отчетном периоде в основном была обеспечена, хотя имели место кратковременные перебои в водоснабжении душевых.

- 21 -

10/ Хранение спецодежды и личной одежды работающих на заводе организовано удовлетворительно. Прачечная спецодежды работала бесперебойно.

11/ Санитарная группа при центральной заводской лаборатории систематически, по графику, проводила лабораторный контроль за соблюдением санитарно-гигиенических нормативов на рабочих местах и в санитарной зоне завода, а также следила за тем, чтобы водоемы не загрязнялись промышленными отходами.

12/ Все пункты комплексного плана оздоровительных мероприятий по снижению заболеваемости и травматизма выполнялись согласно приложения № 7.

Выполнение комплексного плана оздоровительных мероприятий за 1975 г.

I. Ежеквартально на завкоме заслушивалась заболеваемость.

1. Кроме того, в I и II, III и IV квартале в цехкомах II и IV цехов.

2. Оздоровление в санатории получили 67 рабочих и ИТР. в домах отдыха и пансионаты 46 рабочих и ИТР, диетпитание получили 116 рабочих и ИТР.

3. Изучение заболеваемости по цехам в I и II кв. проводилось, обсуждался вопрос на завкоме и цехкомах.

4. Учет длительно болеющих проводился /20 человек/.

5. Периодическими медосмотрами во II полугодии охвачено 2337 рабочих.

6. На диспансеризации состоит 251 рабочий / по группам заболеваемости/.

7. Диспансеризация инвалидов ВОВ проводится / 7 рабочих/.

- 22 -

II.

1. Подростков на заводе 18, все осмотрены.

2. Контроль за соблюдением трудового законодательства по использованию труда подростков осуществляется.

III.

1. Проводится 100% госпитализация инфекционных больных, выявлены на приеме.

2. Выполнение плана профилактических прививок :
оспа - 150.

вакцинация против столбняка 600,

ревакцинацию 507.

прививки против брюшного тифа 13

прививки против туберкулеза - 25.

3. Контроль за местами общего пользования: столовой туа/летом осуществляется I раз в месяц. Акты представляются в СЭС и администрацию завода.

4. Профилактический осмотр рабочих II и У ц. с целью выявления дерматита проводится I раз в месяц.

5. Заборы воздушной среды проводится согласно графика.

6. В целях борьбы с простудными заболеваниями было проведено бесед - 16.

лекции - 6.

7. Обработка и санации микротравм на рабочем месте в цехах проводится.

8. Подготовка цехов к работе в зимних условиях была проведена к декабрю 1975г. с предоставлением акта администрации с конкретными мероприятиями.

-23 -

9. Сатураторные установки в цехах работают.

IV.

1. Флюорографические осмотры 2640 рабочих, рентгенологически - 350 рабочих.

2. Всем поступающим на завод и в общежитие флюорография проводится в обязательном порядке.

У.

1. Гинеколог за I и II полугодия профилактически осмотрела 1614 женщин, дважды осмотрено 444, цитологически 1350.

2. Гинеколог проводит работы с целью выявления и раннего взятия на учет беременных.

3. Контроль за работой комнаты гигиены осуществляется.

VI.

1. Расследование причин травматизма медпункт проводит вместе с ОТК постоянно.

2. Аптечка цехов обеспечена средствами для обработки микротравм.

3. Санпросвет. работы по профилактике травм и кожных заболеваний проводится. Так за I полугодие по этим темам проведено 14 бесед, прочитано 7 лекций.

VII.

1. Контроль за санитарным состоянием производственных и санитарно-бытовых помещений осуществляется I раз в месяц.

2. Рабочие ткацкого цеха обеспечены средствами индивидуальной защиты слуха от шума.

- 24 -

3. Регулярный ремонт и стирка спецодежды проводится.
4. Строительство столовой заканчивается.
5. Раз в месяц в цехах обновляются материалы на стенде "Здоровье".
6. Врачами медпункта проведено 36 лекций.
7. Проведено 182 беседы.

УШ.

1. Осмотры рабочих на онкологические заболевания регулярно проводятся.
2. На гоноррею обследовано 1600.
3. Осмотр на чесотку и индикулез проводится постоянно.

13/ Силами медпункта санитарному минимуму обучено 220 человек.

14/ В отчетном периоде комплекс витаминов выдавался рабочим цехов № 1, 2, 10. В зимний период проводилась витаминизация третьих блюд в заводской столовой.

15/ Медпункт работал круглосуточно.

Выполнение пунктов раздела, которые выполнялись администрацией совместно с заводским комитетом:

16/ При всех проверках соблюдения требований охраны труда участвовали как представители администрации, так и представители заводского комитета.

17/ Все партии получаемой спецодежды проверялись на соответствие Государственному стандарту заводской комиссией из представителей администрации и заводского комитета.

18/ Анализ травматизма и заболеваемости проводился ежеквартально на совместных заседаниях завкома и администрации.

19/ Регулярно проводились медицинские осмотры рабочих вредных производств и флюорографические осмотры всех работающих.

Р а з д е л I V .

Улучшение жилищно-бытовых условий и культурного обслуживания трудящихся и членов их семей.

I. Работа по капитальному строительству и ремонту жилого фонда и культурно-бытовых зданий по приложению № 8:

План капитального строительства жилищного фонда.

наименование объекта	Сметная стоим. тыс.руб.	Выделена сумма на текущ.год тыс.руб.	Начало строи- тельства	Оконч. строит.	Выполнено за 1975 г. тыс.руб.
Жилой 36 кварт. по ул.Л.Паэгле	414	200	II кварт. 1974г.	IV кварт. 1975 г.	157
Жилой 80 кварт.дом ул.Революцияс II	540	100	II кварт. 1975 г.	1977 г.	-

Жилой 36 квартирный дом по ул.Л.Паэглес I в 1975 году незакончен и остаток не освоенных средств составляет 140 т.р. Причиной является неудовлетворительная работа строительной организации СУ-43. Заводом на окончание работ направлены рабочие завода в количестве 24 человек, но они из-за отсутствия материалов и неудовлетворительной организации работ использованы недостаточно. Объект не был подготовлен к отделочным работам и необеспечен теплом.

Строительство жилого 80 квартирного дома практически не начато. Объект обеспечен строительными материалами, выполнены работы по переносу н/в и высоковольтных линий.

Средства выделенные на строительство дома банком были направлены на окончание 9-ти этажного дома, предусмотрены на отделочные работы, но не были освоены.

В настоящее время вопросы начала строительства решены и работы будут начаты в феврале м-це с.г. Выделенные средства в сумме 200 тыс.руб.будет освоены. Начаты работы по реконструкции городской котельной по ул.Ленина 27, которая необходима для теплоснабжения 9-ти этажных жилых домов в гор.Валмиера.

Работы по котельной и 36-ти квартирном жилдому ведется неудовлетворительно и СУ-43 не обеспечивает выполнение графика работ по первому кварталу 1976 года.

2 и 3. пункт раздела отряжены при первом пункте.

4. Разработать проектную документацию строительства базы отдыха "Аугстрозе" в 1975 году.

Работа не выполнена из-за отсутствия на начало года исходных данных и технических условий на проектирование. По этой причине не выделена проектная организация.

5. Обеспечить ввод столовой во II квартале 1975 года и разработать проектную документацию для крытого перехода от основного корпуса в столовую.

Столовая сдана в эксплуатацию IV квартале 1975 года с оценкой отлично. Проектная документация галереи с прядильно-ткацкого корпуса в столовую разработана и строительство включено в план строительной организации 1976 г.

Ремонт жилого фонда: капитальный ремонт план - 18,3 т.р.

выполнено - 29,7 т.р.

текущий ремонт по плану - 7,0 "

выполнено - 8,4 т.р.

6. Средства фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства расходованы согласно утвержденной смете. В 1975 году фонд образовался в размере 262,8 тыс.руб. фактически израсходовано 256,8 тыс.руб. или осталось остаток 6,0 т.руб.

7. В общежитиях по Революцияс 20а и 18а проживают 1068 человек - 715 семейных, 353 одиночек, в том числе 280 детей. Общежития квартирного типа занимают 12 квартир где проживают 95 человек. Одиночки полностью обеспечены инвентарем.

На текущий ремонт израсходовано 8307 рублей, капитальный - 23.500 рублей.

Комнаты отдыха и учебы заняты семьями. В распоряжении культмассовых мероприятий имеется только красный уголок.

Чтобы освободить остальные помещения нужно выселить 20 семей.

8/ В Красном уголке ежемесячно проходят вечера молодежи-интересные лекции и беседы, встречи с лучшими людьми завода и города. Таких лекции и бесед было всего 31. Воспитательница общежития имеет среднее образование.

Обслуживающий персонал посещает семинары организованные горисполкомом и РК партии. Регулярно занимались курсы кройки и шитье, кулинаров.

Постоянных дружин ДНД в общежитиях не организовано.

9/ Чтобы организовать комнаты отдыха и учебы необходимо выселить часть семей. В связи недостатком жилья это невозможно.

10/ Чтобы отделить одиночек от семейных необходимо освободить хоть одно общежитие от семейных.

11/ Совместно с комитетом комсомола и советом общежития ежемесячно проводятся рейды по общежитию. Проводятся конкурсы "Лучшая комната", "Лучший этаж". Один раз в месяц выпускается стенгазета. Проводятся контроли в буфете.

В связи с реорганизацией работу ДНД ликвидацией штаба в общежитии, дежурства ДНД в общежитии не проводятся.

Членов ДНД на I.I.1976 г. - 120 чел.

из них членов КПСС - 39 чел.

ВЛКСМ - 25 чел.

Члены ДНД участвовали в 171 выходе, в них участвовало 832 человека.

Дружинниками задержано 521 человек.

Составлено 63 протокола.

В 1976 году непредусмотрено дежурить в общежитие завода. Совету общежития надо рассмотреть вопрос о

необходимости дежурство /общежитии, и если это нужно, то

необходимо организовать дежурство и число жителей в общест-
житии из членов ДНД и остальными жителями.

Р а з д е л У.

Воспитание и обучение молодёжи.

В целях воспитания молодых рабочих на традициях коллектива завода практикуется проведение встреч молодых рабочих, пришедших из ПТУ-36 или обученных на заводе, с торжественным приемом их в рабочую семью завода, вовлечение их в общественную жизнь смены, цеха.

Каждому молодому рабочему определяется форма профессиональной учебы для приобретения соответствующей квалификации, а также по повышению общеобразовательного уровня.

Из плана 100 человек, учебу 1975/76 уч.г. вновь начали 34, всего вечерних школах учиться - 78, в техникумах - 15, отсев на 1 января 1976 года - 16 человек.

Как административным, так и профсоюзными организациями цехов необходимо за оставшееся время до конца учебного года, провести конкретную разъяснительную и организаторскую работу по вовлечению молодёжи в средних школах.

В целях создания молодежи условий для учебы им представляются все льготы, отпуска и свободные дни, согласно законодательства.

На учебном пункте регулярно проводится воспитательные мероприятия по вопросам традиций завода. Допризывники вовлекаются в пробеги в честь Дня Победы, в ежегодную эстафету по заводу, посвященную Дню Победы. Проводятся беседы на темы патриотизма и интернационализма, встречи с ветеранами Великой Отечественной войны. Ежегодно в день Советской Армии допризывники участвуют в походе к месту гибели Героя

Советского Союза М.В.Ковалева, а в годовщину освобождения г.Валмиера в митинге на этом месте.

Р а з д е л У I

Улучшение условий труда и быта женщин.

1/ Для дальнейшего улучшения условий труда женщин в приложении № 6 колдоговора было запланировано 2 мероприятия - по цеху № 2 и по цеху № 4. По цеху № 2 внедрены и постоянно проводятся основные мероприятия комплекса по профилактике кожных заболеваний. По цеху № 4 также выполнено мероприятие по приобретению вкладышей для защиты органов слуха от повышенного шума.

2/ Труд женщин на тяжёлых и вредных работах и в профессиях, где это запрещено законодательством, на заводе не применялся.

3/ Использование труда беременных женщин производится на основании решения ФЗМК завода от 19.12.72 № 23, которое согласовано с врачами и администрацией завода.

4/ Работа комнаты личной гигиены женщин была обеспечена с 6 до 22 часов.

5/ Работающим женщинам оказывалась помощь в совмещении учебы с профессиональными и семейными обязанностями.

6/ Торговля продовольственными товарами и полуфабрикатами проводилась в рамках возможностей заводской столовой. Более значительная торговля полуфабрикатами организована после сдачи в эксплуатацию новой заводской столовой и магазина кулинарии..

Р а з д е л У П.

Привлечение трудящихся к управлению производствам.

Сложность решаемых задач на заводе требует дальнейшего повышения активности трудящихся масс при решении важнейших вопросов совершенствования производства, улучшения социально-культурного и бытового обслуживания. Это, во-первых, высказанные и зафиксированные замечания и предложения на рабочих собраниях: Так по изысканию внутренних резервов за 1975 г. приняло участие 745 работников, подано 523 предложения, а из них принято и внедрено 519 предложений с годовым экономическим эффектом 124,2 тыс.рублей. Во-вторых, это работа через разные общественные организации. Самое активное и непосредственное участие при решении важнейших вопросов заводской жизни принимает Партком, Завком и Комитет комсомола завода. Их работа проводится через 11 партийных организаций, 21 профсоюзных комитетов и 11 цеховых комсомольских комитетов. По вскрытию недостатков активно работает НК, в составе которого 243 работников завода. 14 группами и 15 постами за 1975 год составлено 41 акт. По мобилизацию творческой активности работников большую работу проводит ВОИР. За год активно работали 285 рационализаторов. Экономический эффект за год составляет 446,9 тыс.рублей. Кроме того необходимо отметить работу ВХО им.Д.И.Менделеева, ЦДПС, общественного конструкторского бюро и др.

Р а з д е л У Ш

Научно-исследовательские работы.

По плану предусмотрено провести 4 научно-исследовательские работы силами центральной заводской лаборатории на сумму 29,- тыс.рублей. Фактически выполнены 7 научно-исследовательские работы на сумму 35,- тыс.рублей.

Научная организация труда.

	По плану	Фактически
1. Разработать планов	5	5
2. Внедрить планов	4	4
3. Годовой экономич.эфф., тыс.р.	46,4	67,6
4. Высвобождение работн.чел.	30	43
5. Выполнение договорной раб., тыс.руб.	4,0	4,0

Коллективный договор за 1975 год в основном выполнен.

Просьба делегатам конференции высказать свои критические замечания по отчету.

Директор завода:

/Р.Э.ЛЕДЕР/