

П Р О Т О К О Л

конференции трудового коллектива Огрского ПШО
имени 50-летия ВЛКСМ по выполнению коллективного
договора за 1988 год и заключение коллективного
договора на 1989 год

г.Огре

22 февраля 1989г.

На конференцию избрано - 245 делегатов

Присутствуют - 220 делегатов

Присутствует представитель РК профсоюза
рабочих текстильной и легкой промышленности
т.Лусе А.А.

Президиум:

Кушкис Ю.Я. - председатель профсоюзного комитета

Инданс Л. - председатель Совета трудового коллектива

Секретариат:

Вилциня А.Я.

Островска Л.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Отчет генерального директора т.Белухина А.Ф. и председателя профсоюзного комитета т.Кушкис Ю.Я. о выполнении коллективного договора за 1988 год.
2. Принятие нового коллективного договора на 1989 год.
3. Отчет о выполнении сметы профсоюзного бюджета и утверждение новой сметы.
4. Рассмотрение вопросов о награждении членов коллектива объединения.

СЛУШАЛИ:

Отчет генерального директора т.Белухина А.Ф. и председателя профсоюзного комитета т.Кушкис Ю.Я. о выполнении коллективного договора за 1988 год (Отчет в приложении).

СЛУШАЛИ:

Гл. экономиста Сирмайс Б.А. о проекте коллективного договора на 1989 год, который был опубликован в газете "Аусма".

В прениях выступили:

г.Басок Е.С.

По новому Постановлению № 46 от 14.02.89г. о снижении миграции за каждого вновь принятого человека потребуется внести обязательный дифференцированный взнос в размере от 15 до 25 тыс.рублей на внебюджетный счет райисполкома. А это, даже для нашего объединения, сумма ощутимая. Значит надо думать, как закреплять кадры, не допускать их сокращения.

Текучесть кадров и ее сокращение.

Что сделано:

- обеспеченность детскими садами;
- имеется своя поликлиника;
- работает профилакторий;
- построена финская баня, но лучше, если бы эти средства были направлены на базу отдыха. Скоро объединению 20 лет, а базы отдыха нет;
- ежегодно сдается в эксплуатацию жилье и немало;
- расширение гардеробов;
- диетстоловая;
- предлагалось - отпуск 24 дня.

Что можно сделать:

- оплачиваемый государством отпуск женщинам по уходу за ребенком составляет I год. Еще на I/2 года можно продлить отпуск, но уже без содержания. При таком условии женщина нередко увольнялась с работы, а это - рост текучести кадров. А если за счет предприятия продлить отпуск по уходу за ребенком до 3-х лет. Это было бы хорошо. Если хорошо подумать экономистам, то средства на это можно найти. Дети же в возрасте 3-х лет сразу же идут в детские сады объединения, растут здоровыми, гораздо меньше болеют, а значит реже будут находиться на бюллетенях их мамы.
- увеличить пособие при рождении 2-3 и более детей;
- работникам объединения, приезжающим на работу на электричке из Риги и соседних поселков за счет объединения оплатить проезд туда и обратно. Ведь возим же мы рабочих на работу и с работы автобусом;

- у нас бесплатным обедом пользуется только 3-я смена, желательно тоже самое сделать и со 2-й сменой;
- рабочим объединения путевки в профилакторий выдавать бесплатно, а членам их семей - по существующему положению;
- если на объединении работает два члена семьи, то их следует освободить от квартирной платы и содержания детей в детсадах;
- объединение на хозрасчете, следовательно, имеем сверхплановую прибыль.

Где взять средства?

- навести решительную борьбу со всеми видами штрафов;
 - за счет возможного сокращения расходов на оплату бюллетеней по уходу за ребенком и т.п., экономисты, подумав, найдут средства.
- В решении вопроса о путях снижения текучести кадров, я полагаю, будут заинтересованы все и администрация, и профсоюз, и партийный комитет и его верные помощники: комсомол, НФЛ и ИФ.

т.Озолиньш Я. - бригадир 25 цеха

- 1) Металлорежущее оборудование в 25 цехе катастрофически износилось (20 лет). Объем ремонтных работ вязального оборудования увеличивается и заменить его не предусматривается. Для нормальной дальнейшей работы мы, коллектив 25 цеха, коллектив мастеров и пом.мастеров трикотажной фабрики требуем, чтобы в коллективный договор на 1989 год был внесен пункт - заменить токарный станок и приобрести новый фрезерный станок для 25 цеха. Со старым оборудованием мы не можем гарантировать необходимую точность изготавливаемых деталей и, следовательно, качество ремонта.
- 2) На объединении нет больших размеров спецодежды.
- 3) Предложение: всем рабочим отпуск должен быть 24 рабочих дня.

т.Мерисалу Л.К. - нач.охраны

На объединении резкий рост расхитителей соц.собственности. Причина: пряжа пользуется повышенным спросом, слабая взаимная проверка в цехах.

Предложение: внедрять договоры о коллективной бригадной ответственности за сохранность соц.собственности, усилить требо-

вание к работникам охраны. Необходимо упорядочить оплату труда работников охраны, выплачивать 50% стоимости украденных вещей. При отсутствии нарушений трудовой дисциплины, ежегодно работникам охраны выплачивать по единовременному пособию 300,- рублей.

г. Рудзанс В. - председатель цехового комитета 72 цеха.

- 1) Спортзал не помещает одну половину всех желающих детей заниматься спортом. Необходима достройка спортзала.
- 2) Мнение коллектива цеха: ненужно подсобное хозяйство в Бирзгале.
- 3) В зимний период улицы в жилмассиве и по пути до объединения очень скользкие, в результате чего много случаев травм.
- 4) Имеются случаи, когда медицинские работники выписывают на работу еще больных.
- 5) Нет спецодежды по росту.

г. Лукшевица К.Н. - зам. ген. директора

Выполняя коллективный договор много делается по улучшению общественного питания. Реконструируется столовая трикотажного производства, будет реконструирована столовая прядильного произ-ва. Нужен кулинарный магазин.

Необходимо создать оздоровительные группы в детских садах.

О рабочих кадрах: необходимо обращение к жителям г. Огре.

Предложение: стимулировать родителей, у которых работают дети на объединении. Выплачивать на уровне тарифной ставки женщинам после декретного отпуска, которые работают в производственных цехах. Кто не болеет в течение года - доплатить к отпуску.

Надо заинтересовать членов ДНД на активную работу.

В связи с тем, что в этом году объединению исполняется 20 лет, просьба активно участвовать в создании музея истории.

г. Широков С.К. - гл. механик

Техпереворужение на объединении проводится хорошо. Тяжело проводятся работы в I4 цехе.

О кап. строительстве: исключить 40 квартир (хоз. способом) из коллективного договора, потому, что нет обеспечения материалами и оборудованием.

По бытовкам нет единого плана. Необходимо выполнить следующие работы: обеспечить шкафчиками, отремонтировать женскую душевую, фотарий, гардероб для II, I2 цехов, закончить реконструкцию I7 цеха (но нет нужных материалов).

Тяжелое положение в цехе № 24, 23. В этих цехах необходима реконструкция.

Дополнительно не нужно магазин, надо использовать имеющийся. Продажу надо организовать в магазине "Яуниба", но не на объединении.

Поддерживаю предложение о ликвидации подсобного хозяйства в Бирзгале.

т. Романова А.А. - нач. цеха № 2

В жилмассиве надо рабочим контролировать магазин.

В связи с тем, что на объединении многие достигают пенсионный возраст, которые еще согласны продолжать работу, необходимо решать вопрос о выплате полной пенсии независимо от выработки и зарплаты, чтобы решить кадровый дефицит.

т. Соболева Л. - зав. сектором входного контроля

Предложение:

- 1) Тем, кто отработал на объединении 20 лет, выплатить 20-ти месячные оклады.
- 2) Отменить льготные путевки на диетпитание и удешевить питание за этот счет.

т. Брузгулис

Защищает работниц из Вьетнама.

ВОПРОСЫ:

1) Кремере

Просит директора и председателя профкома дать ответ о целесообразности подсобного хозяйства.

Ответ т. Белухина А.Ф.: Ликвидировать не надо, нужно помочь в организации работы.

2) Целесообразно ли содержание собак на объединении? (Клявиньш)
 Ответ т.Белухина А.Ф.: В целях сохранности соц. собственности собаки нужны.

3) Необходимо ли дежурство ИТР и служащих по выходным дням на основном производстве? Может быть необходимо сократить охрану и сэкономить за год более 260 тыс. рублей и этим перекрыть недостающий фонд зарплаты при переходе на новые условия оплаты труда, тем более, что в 1988 году охрана никого не задержала. (Спроге).

Ответ т.Белухина А.Ф.: После введения дежурства ИТР и служащих, в цехах уменьшились случаи кражи. Считаю, что дежурство надо продолжать.

Ответ Кушкис Ю.Я.:

1) Путевки на диетпитание нельзя ликвидировать, они оплачиваются из средств соц. страхования, которые в распоряжении Совета профсоюзов.

Инданс Л.

По первому пункту сметы на 1989 год рост с прошлым годом, по рабочим премиям только 31 тыс., почему?
 Почему ИТР процент премии так высок?

Ответ Сирмайс Б.А.

На 1989 год будет новое положение.

т.Борисов А.С. - гл. бухгалтер

В связи с введением в действие Постановления № III5 с 1.01.89г. должность бухгалтера приравнена по оплате к экономисту, инженеру. А как с отпусками? Тоже, ведь, должны быть всем 24 дня?

т.Кушкис Ю.Я.

Знакомит присутствующих с проектом постановления конференции коллектива объединения.

Постановление принимается единогласно (в приложении).

Тов. Кушкис Ю.Я. отчитывается о выполнении плана мероприятий по критическим замечаниям, высказанным на конференции трудового коллектива 27.01.1988 года при заключении коллективного договора на 1988 год.

3.

Тов. Кушкис Ю.Я. знакомит присутствующих с выполнением сметы профсоюзного бюджета 1988 года и сметой на 1989 год.

Смета утверждена единогласно.

4.

Тов. Баша В.Г. предложил рассмотреть вопрос о награждении членов коллектива:

1) Тилтиньш К.С. наградить Почетной грамотой Госкомитета по промышленности и РК профсоюза.

Предложение принято единогласно.

2) Кокс М.Ф. - на присуждение звания "Заслуженный экономист Латвийской ССР".

Голосовали:	за	-	218
	против	-	I
	воздержался	-	I

Конференция объявляется закрытой.

Президиум:

Секретариат: