

44

С П Р А В К А

о работе с кадрами по Огрскому трикотажному комбинату имени 50-летия ВЛКСМ за период с 15 ноября 1973 года по 15 ноября 1974 года.

Производственный план комбината за 10 месяцев сего года не выполнен. Валовая продукция выполнена на 97,1 %, план реализации на 98,5 %, производство комвольной пряжи, однониточную на 99,8 %, объемную на 95,8 %, план производства верхнего трикотажа выполнен на 92,5 %.

По плану на комбинате должны работать 5745 ППП, но фактически работает 5497 чел.ППП. Трудовые ресурсы гор. Огре и района не могут обеспечить полностью рабочей силой, а приглашать из других районов тоже невозможно из-за отсутствия жилья и свободных мест в общежитиях.

Вопрос работы с кадрами несколько раз рассматривался на заседании бюро парткома, на оперативных совещаниях. Принятые решения в основном выполняются.

На комбинате работают:

- директор - БЕЛУХИН Александр Федорович 1930 г. рождения русский, член КПСС, образование - высшее.

- главный инженер - ХОДСС Арон Моисеевич 1914 г. рождения еврей, член КПСС, образование - высшее.

- заместитель директора по коммерческой службе - НИЖНИИ Валентин Андреевич, 1936 г. рождения, член КПСС, русский, образование высшее.

- заместитель директора по капитальному строительству и быту - ЦИНТИНЬ Роберт Карлович, 1919 г. рождения, латыш, член КПСС, образование - высшее.

- заместитель директора по гражданской обороне - КОПЫЛОВСКИЙ Кирилл Фадеевич 1919 г. рождения, украинец, член КПСС, образование среднее.

- главный бухгалтер КАЛВИНЬШ Ян Янович 1919 г. рождения,

128

латыш, член КПСС, образование - среднее.

Всего на комбинате работает 455 ИТР, из них с высшим образованием 176 человек, со средним специальным образованием 250 человек.

В непромышленной группе работает всего 14 ИТР со средним специальным образованием, без учета *детсадов.*

По возрасту И Т Р делятся:

- до 25 лет 88 чел.
- с 25 лет до 30 лет 125 чел.
- с 30 лет до 40 лет 166 чел.
- с 40 лет до 50 лет 64 чел.
- свыше 50 лет 10 чел.

по национальности :

- латыши 191 чел.
- русские 207 "
- украинцы 16 "
- белорусы 18 чел.
- грузины 2 чел.
- евреи 9 чел.
- поляки 7 чел.
- литовцы 1 чел.
- эстонцы 2 чел.
- корейцы 2 "

по партийности :

102 чел. являются членами и кандидатами в члены КПСС
353 - беспартийные.

3 чел. с высшим образованием работают на рабочих должностях. 2 -е из них учителя-пенсионеры. 1- ГРИНБЕРГ окончил в 1961 Латв. сельскохозяйственную академию по специальности инженер-технолог по деревообработке, но на должности ИТР категорически отказывается работать, на комбинате в должности пом. мастера работает с 1967 года.

По состоянию на 15 ноября на комбинате на должностях ИТР работает 29 человек практиков. В основном они уже давно работают на предприятиях Министерства легкой промышленности. Например: старшие мастера тт. ГАВРИКОВ, ДЗИРНУПС, НАУМОВ, БОРОВИК и др. которые по 15-20 лет работают на предприятиях легкой промышленности и хорошо знают свое дело, хорошие организаторы.

Количество практиков на должностях ИТР:

1971 год	38 чел. или 11 %
1972 г.	34 чел. или 9 %
1973 г.	30 чел. или 7,7 %
1974 г.	29 чел. или 6,6 %

В высших и средних специальных учебных заведениях в настоящее время учится 7 чел. практиков. За отчетный период уволилось 3 практика, а назначено 2 практика.

За отчетный период уволено 58 человек ИТР, что составляет 11,1 %. За прошлый отчетный период текучесть ИТР составила 11,4 %. Основной причиной увольнения, является причина отсутствия жилья. Во многих случаях после создания семьи из-за отсутствия квартир специалист уходит, таких случаев за отчетный период почти 50 % / переводы, переезд к месту работы супруга, рождение ребенка, отсутствие места в детских садах. Два молодых специалиста ТАРАБАНОВА, РОГАЧЕВА по окончании техникума к работе не приступили.

На рабочих должностях работают 102 специалиста, окончившие средние-специальные учебные заведения. Все они на учете в отделе кадров. За отчетный период выдвинуто 29 чел., из них на должности мастеров 6 человек. Во многих случаях они замещают ИТР во время отпуска, болезни и т.д. Довольно значительная часть специалистов на рабочих местах отказывается перейти работать на должности ИТР, особенно мужчины, мотивируя тем, что на рабочих местах они зарабатывают больше.

На комбинате работают 26 начальников цехов:

из них:

- с высшим образованием - 17 чел.
- со средним специальным 7 чел.

по национальности :

- латышей - 13 чел.

4. 47
~~130~~

- русские - 7 чел.
- прочие - 6 чел.
- чл. КПСС - 10 чел.

Вакантных должностей нет.

35 чел. работают начальниками отделов.

из них:

- с высшим образованием - 19 чел.
- со средним специальным - 10 чел.
- без высшего - 2 чел.
- практика - 4 чел.

по национальности:

- латышей - 19 чел.
- русских - 16 чел.

Членов КПСС - 23 чел.

На комбинате работает всего 123 ст. мастера и мастера.

- с высшим образованием - 33 чел.
- со средним специальным - 61 чел.
- практики - 26 чел.

по национальности:

- латышей - 60 чел.
- русских - 47 чел.
- прочие - 16 чел.

Членов КПСС - 25 человек.

По возрасту:

до 30 лет	- 42 чел.
с 30 лет до 40 лет	- 63 чел.
с 40 лет до 50 лет	- 15 чел.
свыше 50 лет	- 1 чел.
пенсионеры	- 2 чел.

На 15 ноября 7 вакантных мест мастеров.

В 1974 г. 3 раза проводился день мастера. Обсуждались производственные и организаторские вопросы, а также вопрос о мастере, как питателе.

В список резерва по номенклатуре Министерства легкой промышленности Латв. ССР занесено 12 чел.. На должность зам. главного инженера вместо тов. ШПАКОВСКОГО С.Ю., который перешел работать в Рижский политехнический институт, назначен тов. СОКОЛОВ Л.А. - начальник красильного цеха.

В списках резерва по номенклатуре директора комбината на 1974 г. занесено 78 чел. Выдвинуто из резерва на большую работу 6 человек. 2 чел. перешли работать в другие системы зам. гл. инженера ШПАКОВСКИЙ С.Ю. - Рижский политехнический институт - декан факультета начальник прядильной ф-ки - КЛАНЦБЕРГ Р.С. - директором ГПТУ-43.

В резерв зачисляются лучшие специалисты по рекомендации руководителей партийных и других общественных организаций. Каждому зачисленному в резерв дается индивидуальные творческие задания и контролируется выполнение, как правило зачисленные в резерв замещают намеченные должности при отпусках, болезни. Посылаются в творческие командировки на родственные предприятия.

В 1974 г. из резерва выдвинуто зам. нач. трикотажной фабрики, начальник вязального цеха тов. КАЗИМИРЧИК А.А., начальниками цехов тт. БОЯРС, ОЭРТ, ЖОДЖИК, заместителем гл. инженера назначен начальник красильного цеха тов. СОКОЛОВ Л.А.

Из 194 ИТР подлежащих аттестации, аттестовано 136 человек.

На комбинате работает 164 молодых специалиста, из них 75 с высшим образованием. В 1974 г. прибыло 38 молодых специалистов, в том числе 19 с высшим образованием.

Молодые специалисты с высшим образованием все назначены на инженерно-технические должности, все они ^{проходят} стажировку, под руководством опытных специалистов, сейчас все они уже работают на своих местах.

Работу молодых специалистов организует и направляет Совет молодых специалистов. В совет избрано 10 человек, которые между собой распределили работу по трем секторам - производственный, культурно-массовый и жилищно-бытовой сектора.

План работы Совета молодых специалистов составляется на год и утверждается главным инженером.

Молодые специалисты прибывшие на комбинат выполняют в течение года творческие индивидуальные задания. За молодым специалистом закрепляется консультант.

Молодые специалисты с высшим образованием проходят стажировку, задания на стажировку разрабатываются главными специалистами или начальниками цехов с учетом желания молодого специалиста.

Большое внимание уделяется жилищно-бытовому устройству молодых специалистов. В этом году 10 молодых специалистов получили квартиры, все нуждающиеся получили общежитие.

10 ИТР в отчетный период повысили свою квалификацию с отрывом от производства, а 170 повысили свою квалификацию в народных университетах технического творчества и курсах основы экономики и управления производством.

В заочных высших учебных заведениях учится 61 человек, в том числе 26 ИТР, 4 чел. ИТР учится в средних учебных заведениях, 76 чел. учится в высших учебных заведениях со стипендией комбината, в том числе 2 чел. отосланы учиться в 1974 г.

В 1973/74 учебном году изучали экономику 959 работников комбината, закончили обучение 555 чел., а перешли на 2-й год обучения 404 чел., из них 489 рабочих занимались в школах коммунистического труда, закончили обучение 379 чел., переходящий контингент 110 чел.

В народных университетах технического творчества занимались 70 ИТР и 46 рабочих. Закончили обучение 33, переходящий контингент 78 чел. В начальных политиколах и школах основ марксизма-ленинизма занимались 184 чел., закончили обучение 47 чел., переходящий контингент 137 чел.

133
7.
50

В 1974/75 уч. году изучают экономику в народных университетах технического творчества 114 чел.

в том числе:

- I года обучение - 38 ИТР
- II года обучения - 30 ИТР
- III года обучения - 46 рабочих

На курсах повышения квалификации по курсу: "Основы экономики и управления производством" укомплектованы 3 группы первого года обучения в количестве 88 чел.

Организованы 32 школы коммунистического труда с охватом 510 чел. из них - I года обучения 400 и 2-го года обучения 110 чел. В начальных политшколах будут изучать экономику 36 человек, второго года обучения. В школах основ марксизма-ленинизма 89 чел., в том числе 50 чел. I-го года обучения, 39 чел. 2-го года обучения

В кружках комсомольского политпросвещения обучается 123 чел., в том числе I-го года обучения 105 чел., а 2-го года обучения - 18 чел.

Начальник отдела кадров:-

/КАУЛИНЫ А.О./