

ОБЪЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к годовому отчету за 1976 год по основной деятельности Огрского трикотажного комбината имени 50-летия ВЛКСМ МП Латвийской ССР

I. Организационная структура управления производством.

Огрский трикотажный комбинат имени 50-летия ВЛКСМ включает в себя два основных производства: чесально-прядильное и трикотажное.

В состав чесально-прядильного производства входят шесть основных цехов, в пяти цехах: чесальном (№ 1), красильном (№ 2), ровничном (№ 3) прядильном (№ 4) и крутильном (№ 5) вырабатывают камвольную полушерстяную и чистошерстяную пряжу, а в цехе объемной пряжи (№ 6) - синтетическую высокообъемную пряжу, как для собственного производства, так и для других предприятий легкой промышленности. В состав производства входят также угарный участок, где производится восстановленная шерсть и кипование отходов, созданы упаковочный и тарно-шпульный участки.

В трикотажном производстве из пряжи чесально-прядильного производства вырабатываются изделия верхнего трикотажа для взрослых и детей. В состав производства входят семь основных цехов, учебный цех и цех ширпотреба.

Котонный цех (№ II) производит вязание регулярных и полурегулярных изделий, все швейно-кетельные операции, маркировку и сдачу на склад готовых котонных изделий. В 1976 г. при цехе организован участок надомного труда, производящий швейно-кетельные операции и вышивку трикотажных изделий.

Вязальный цех (№ I2) осуществляет вязание полотна, купонов и отделок для изделий верхнего трикотажа.

Отделочный цех (№ I3) - производит отделку полотна, купонов и котонных полуфабрикатов.

Закройный цех (№ I4) производит подготовку и раскрой полотна, подкрой купонов и полную комплектовку изделий.

Швейно-выпускные цеха (№ 10, 15, 18) - осуществляют пошив, маркировку и упаковку трикотажных изделий.

В учебном цехе (№ 19) ученицы ср. ПТУ-43 осваивают технологию пошива верхних трикотажных изделий.

В цехе ширпотреба (№ 33) из отходов полотна вырабатывается изделия ширпотреба.

Художественная мастерская занимается разработкой новых изделий, рисунков, полотен, переплетений, новых коллористических решений, разрабатывает конструкции новых изделий и разработку необходимой технологической документации.

На производственном участке художественной мастерской производится апробация вязания и пошива новых изделий, выпуск высококачественных изделий мелкими сериями и со Знаком качества.

Служба главного механика состоит из пяти цехов: ремонтно-механического (№ 21) - по изготовлению запасных деталей, ремонтно-механического (№ 22), который осуществляет капитальный и средний ремонт технологического оборудования чесально-прядельного производства, ремонтно-механического (№ 25), который осуществляет капитальный и средний ремонт технологического оборудования трикотажного производства, цеха автоматизации и механизации (№ 23) занимающегося механизацией и автоматизацией производств и ремонтом грузо-подъемных механизмов, ремонтно-строительного (№ 24) который осуществляет капитальный ремонт зданий и сооружений и капитальное строительство хозяйственным способом по нецентрализованным капитальным вложениям.

Служба главного энергетика состоит из пяти цехов - теплосилового (№ 26), водоснабжения и канализации (№ 27), вентиляции и отопления (№ 28), электроцеха (№ 29), цеха очистных сооружений (№ 30) и базовой лаборатории по контролю за очисткой сточных вод и работы очистных сооружений предприятий МЛП Латвийской ССР.

В состав коммерческой службы комбината кроме отделов снабжения и сбыта входит транспортный цех, полиграфический участок и ведомственная пожарно-сторожевая охрана.

17

В транспортном цехе комбината имеются 75 единиц автомобильного транспорта, электрокарный участок внутрицехового транспорта (82 единицы электротранспорта) и железнодорожный участок-^{имеет} железнодорожную ветку протяженностью 3,3 км, на которой заняты 2 тепловоза марки ТТМ-1

Полиграфический участок - обеспечивает комбинат этикетками, бандеролями, выполняет печатные работы и выпускает многотиражную газету "Аусма".

Комбинат имеет жилищно-коммунальный отдел и 4 детские сады-ясли.

На комбинате имеется машино-счетная станция, подведомственная вычислительному центру ЦСУ республики.

На базе отдела АСУП и ЭВМ "Минск-32" на комбинате создан информационно-вычислительный центра (ИВЦ).

2. Промышленное оборудование					
в т.ч. для детей	*	151366	152710	153358	100,4 101,3
3. Прочие производственные средства					
в т.ч. для детей	*	24808	24581	24608	100,1 99,2
4. Прочие объекты					
одноразовая	тн	5785,1	5800	5736,2	98,9 99,2
в т.ч. для детей	тн	479,9	500	385,0	96,8 80,2
одноразовая	тн	1466,3	1600	1554,9	87,2 106,0

Б. РАЦИОНАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

1. Базовая продукция в оптовых ценах предприятий на 1.01.75 г.	т.руб.	200870	202000	202493	100,2 100,8
2. Товарная продукция в оптовых ценах предприятий					
	*	201637	202000	203421	100,7 100,9
3. Довыпущенная продукция					
в т.ч. для детей	*	9020,9	9075	8642,8	95,2 95,8
	*	2938,6	3044	2621,8	86,1 89,2

2. Выполнение плановых заданий по объему валовой, товарной продукции, объему реализации и выпуску важнейших видов изделий.

Выполнение производственного плана за 1976 год характеризуют следующие данные:

Наименование показателей	Ед.изм.	1975 г.		1976 год			1976 г. к 1975 г.	
		факт.	План	Факт.	% вы-полнен.	В %	к	
I	2	3	4	5	6	7		
А. УТВЕРЖДАЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ								
1. Объем реализации продукции в действующих оптовых ценах	т.руб.	200825	202200	204561	101,2	101,9		
2. Производство трикотажных изделий в розничной стоимости	"	151366	152710	153358	100,4	101,3		
в т.ч. для детей	"	24808	24581	24608	100,1	99,2		
3. Пряжа камвольная однониточная	тн	5785,1	5800	5736,2	98,9	99,2		
в т.ч. чистошерстяная	тн	479,9	500	385,0	96,3	80,2		
4. Пряжа объемная однониточная	тн	1466,3	1600	1554,9	97,2	106,0		
<u>Б. РАСЧЕТНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ</u>								
1. Валовая продукция в оптовых ценах предприятий на I.ОI.75 г.	т.руб.	200870	202000	202493	100,2	100,8		
2. Товарная продукция в действующих ценах предприятий	"	201637	202000	203421	100,7	100,9		
3. Верхний трикотаж	т.шт.	9020,9	9075	8642,3	95,2	95,8		
в т.ч. для детей	"	2938,6	3044	2621,3	86,1	89,2		

	1	2	3	4	5	6	7
4. Однониточная пряжа							
в тыс. тн №							
а) пряжа шерстяная							
камвольная	тыс. тн №	200,1	201,6	198,4	98,4	99,2	
б) пряжа объемная	"	39,6	44,5	42,1	94,8	106,3	
5. Пряжа камвольная							
крученая	тн	2598,8	3284,0	2835,6	86,3	109,1	
6. Восстановленная							
шерсть	тн	66,8	60	62,7	104,5	93,9	

Из приведенных данных видно, что план 1976 года выполнен по объему реализации продукции, валовой и товарной продукции и производству трикотажных изделий в розничной стоимости при невыполнении плана по производству камвольной и объемной пряжи и выпуску изделий верхнего трикотажа в натуре.

Основными причинами невыполнения плана по камвольной пряже явились усложнение ассортимента выпускаемой пряжи (освоение выпуска чистошерстяной пряжи 22 текс) и недостаток рабочей силы, особенно рабочих основных профессий. В среднем за 1976 год фактическая численность рабочих в основных цехах производства камвольной пряжи на 28 чел. ниже плановой численности, по сравнению с расчетной потребности в 1976 г. не хватало 193 рабочих основных профессий, в т.ч., 71 ленточница, 8 ровничниц и 20 прядильщиц.

Основной причиной невыполнения плана по объемной пряже являлся недостаток рабочей силы.

При значительном росте производства объемной пряжи в 1976 году по сравнению с предыдущим годом (106,0 %) среднегодовая численность рабочих цеха объемной пряжи уменьшилась (98,3 %).

Одной из причин невыполнения плана по производству пряжи явился недостаток запасных частей для импортного оборудования, особенно прядильного и гребенного хозяйства, а также недостаток шпуль и патронов, который комбинат испытывал в течение всего 1976 года.

Основной причиной не выполнения плана по выпуску изделий верхнего трикотажа явилось усложнение ассортимента и увеличение трудоемкости выпускаемой продукции, особенно трудоемкости пошива в условиях недостатка рабочей силы.

Средняя трудоемкость пошива за 1976 год по сравнению с предыдущим годом увеличилась на 108,4% (с 13,1 мин. за 1975 г., до 14,2 мин за 1976 г.), а среднегодовая численность рабочих трикотажного производства снизилась на 44 чел. (97,8%).

По сравнению с расчетной потребностью в трикотажном производстве нехватало 392 рабочих, в т.ч. 155 швей, 35 кеттельщиц, 35 раскройщиц и 53 вязальщиц.

При невыполнении плана по производству трикотажных изделий в натуре, план в розничной стоимости выполнен в связи с ростом средней розничной цены по сравнению с предыдущим годом на 105,7% (с 16-78 руб. за 1975 г. до 17-74 руб. за 1976 г.).

По сравнению с 1975 годом достигнут прирост объема производства по следующим показателям:

- 1. по реализации продукции на 3736 т.р. или 1,9%
- 2. по производству трикотажных изделий в розничной стоимости на 1992 т.р. или 1,3%
- 3. по пряже объемной однониточной на 88,6 тн или 6,0%
- 4. по валовой продукции на 1623 т.р. или 0,8%
- 5. по товарной продукции на 1784 т.р. или 0,9%
- 6. по пряже камвольной крученной на 236,8 тн или 9,1%

Выполнение плана по дефицитным и достаточным изделиям характеризуется следующими данными: (тыс.шт.)

	План	Факт.	%
Дефицитные изделия	832	819,1	98,4
Достаточные изделия	427	368,8	86,4

По дефицитным изделиям из 20 артикулов план не выполнен по 9 артикулам в связи с высокой трудоемкости этих изделий.

На 1976 год комбинату был утвержден план производства изделий с Государственным Знаком качества в действующих оптовых ценах в сумме 6900 тыс.руб., фактически - 7869 тыс.руб., что составляет 114,0% к плану и 3,9% от общего объема валовой продукции или 10,5% от объема валовой продукции верхних трикотажных изделий.

3. Выполнение плана поставок.

При годовом плане поставок трикотажных изделий 152,476 т. руб., поставлено торговым организациям на сумму 152.628,9 т.р. (План поставок на основании протокола согласования с оптовой базой "Латтрикотажторг" от 12 ноября 76 г.).

Из 116 покупателей план поставок выполнен 110 покупателям. Недопоставка допущена из-за неполучения контейнеров. При годовом плане 5700 контейнеров с Прибалтийской железной дороги получено 4.750 контейнеров (83 %).

По мужскому ассортименту при плане 34,303,2 т.р. поставлено на сумму 33,871,5 т.р. (- 431,7 т.р.) Недопоставлено из-за невыполнения плана производства по ассортименту. По детскому ассортименту при плане 24,139,4 т.р. поставлено на сумму 24,399,6 т.р. (+ 260,2)

По женскому ассортименту при плане 93,799,7 т.р. поставлено на сумму 94,357,8 т.р. (+ 558,1)

План поставок по камвольной пряже - 2.833,3 т

Фактически поставлено за год - 2.612,3 т

Недодано камвольной пряжи - 221,0 т

по причине невыполнения плана производства прядильной фабрикой за 1976 год.

Из 56 получателей по камвольной пряже выполнено 29 получателям из-за невыполнения плана производства.

План поставок по объемной пряже за 1976 год - 931,4 т

Фактически отгружено - 647,1 т

Недодано объемной пряжи - 284,3 т

по причине невыполнения плана производства и в связи с несоответствием плана поставок к плану производства. План поставок был выше плана производства в 1976 году по объемной пряже на 135,4 т.

Из 25 получателей по объемной пряже выполнено 7 получателям.

4. Освоение проектных мощностей.

Трикотажное производство за 1976 г. проектную мощность (12,3 млн.шт.) освоило на 70,3 %, производственную - рассчитанную на фактический ассортимент - (10,937 млн.шт.) - на 79 %

Данное отставание объясняется:

1. не обеспечением трикотажной фабрики рабочей силой, при проектной численности 3268 рабочих, в 1976 г. имелось 1976 рабочих или 60,5 %.
2. недостаточной квалификацией работниц - выпускниц ПТУ-43 которая готовит для трикотажного производства швей-мотористок и вязальщиц.
3. недостаточным количеством ряда технологического оборудования: 4 линии Римольди для изготовления трикотажных изделий, специальных швейных машин для пришивки воротников, настрочки отделочных строчек, машины для стачки и одновременной обметки шва в разворот, кеттельные автоматы "Россо" 12 и 16 кл., отделочного оборудования - прессов "Твин Ранид", каландров с декатировочным устройством "Элио", вышивальных автоматов 12-ти головочных, хлопчатобумажных машин 6 кл. и др. оборудования.
4. усложнением фактического ассортимента по сравнению с проектом. Ассортимент в 1976 г. составляют модели, соответствующие направлению современной моды. Поэтому они более сложные и имеют более высокую, по сравнению с проектом, трудоемкость.

Средние трудозатраты на пошив изделий с 11,97 мин, предусмотренных в проекте, увеличились до 14,2 мин, т.е. 18,6 %.

Чесально-прядельное производство за 1976 год освоила проектную мощность на 152,1 %, в том числе по пряже п/ш гребенной однониточной - на 154,7 %, и высокообъемной однониточной пряжи - на 143,6 %, а производственную мощность - на 97,7 %, в том числе по пряже п/ш гребенной однониточной - на 97,9 % и высокообъемной однониточной на 97,3 %

Для освоения производственных мощностей на прядельном производстве были внедрены мероприятия по новой технике и технологии, автоматизации и механизации технологических процессов,

важнейшие из них: технологического оборудования.

1. Реконструкция кардочесального участка с внедрением чесальных машин С₃ - 4Г2 фирмы "Бэфама" Польша, механизации уборки пыли из-под кардочесальных машин "Бэфама", что позволило ликвидировать узкое место в кардочесании.

2. Внедрение выработки полушерстяной ленты по технологии смешивания на ленточных машинах после глажения. (Экономическая эффективность составила 4Г тыс.руб.)

3. Создание механизированного участка нормализации, хранения, погрузки и разгрузки ровницы в цехе № 3. (Экономический эффект составил 9,1 тыс.руб.)

4. Внедрение пухообдувателей типа АОСМ-8.

5. Внедрение авиважных обработок в производстве ПАН пряжи. (экономический эффект составил 47,1 тыс.руб.).

Производительность на предильных машинах по объемной относительной пряже выполнена на 100,4%. По плану 1125 фактически 1130 кг на 1000 вер в 1 час.

Эффект выработки пряжи 8,0% фактически 11,2%.

Производительность крутильного оборудования по объемной круточной пряже выполнена на 100,3% по плану 1455 фактически 1459 кг на 1000 вер в 1 час.

Эффект выработки пряжи 8,0% фактически 11,6%.

Серьезными проблемами на крутильном и крутильном оборудовании являются во многом частичное отсутствие рабочих, работой подростков, значительные перозаправки, связанными с изменением ассортимента в связи с обеспечением шерстью необходимого качества и проводимые большого объема научно-исследовательские работы.

По производительности оборудования. Производительность оборудования выполнена на следующие уровни:

	План	Факт.
Крутильное оборудование	1,00	1,08

5. Использование технологического оборудования.

По чесально-прядельному производству.

Выполнение производительности в к[№] на 1000 вер в 1 час по прядельным машинам гребенной одноплеточной пряжи по плану 1138 фактически 1139. Проект плановых простоев 6,5 %, фактический 10,2 %.

Производительность оборудования крутильного - гребенной крученой пряжи выполнена на 99,7 % по плану 1242 фактически 1238 к[№] на 1000 вер, в 1 час. Процент плановых простоев 6,0 % фактически 10,8 %. Невыполнение производительности на крутильном оборудовании объясняется по причине нехватки рабочих и переход на новую организацию труда - совмещения крутильщицами обязанностей сьемщиц, что обеспечило увеличение выпуска объема крученой пряжи, но привело к невыполнению плановой производительности оборудования.

Производительность на прядельных машинах по объемной одноплеточной пряже выполнена на 100,4 %. По плану 1125 фактически 1130 к[№] на 1000 вер в 1 час.

Процент плановых простоев 8,0 % фактически 11,2 %.

Производительность крутильного оборудования по объемной крученой пряжи выполнена на 100,3 % по плану 1455 фактически 1459 к[№] на 1000 вер в 1 час.

Процент плановых простоев 8,0 % фактически 11,6 %.

Сверхплановые простои на прядельном и крутильном оборудовании объясняются по причине частичного отсутствия рабочих, работой подростков, внеплановыми перезаправками, связанными с изменением ассортимента в связи с необеспечением шерстью необходимых качества и проведением большого объема научно-исследовательских работ.

По трикотажному производству. Производительность оборудования выполнена на следующих типах машин:

		План	Факт.
Котонные машины	шт./сист./час	1,00	1,08

		План	Факт.
RTR-8 (полотно)	гр/сист./час	163	220
9/LM/6	"	156	159
RSC	куп/маш./час	14,0	14,2

Производительность не выполнена на следующем оборудовании:

		План	Факт.
Кр.ф. RTR-8	куп/маш.час	6,1	5,9
Кр. об. SPRU	"	8,5	8,1
9/MSY/48 I6 кл.	гр./сист./час	103	101

Производительность оборудования не выполнена из-за сдвига в ассортименте, сложной комплектовки изделий с 3-4 машин, увеличенной зоны обслуживания и прохождения практики учеников ПТУ-43.

Простой оборудования в %

	План	Факт.
Котонные машины	7,5	17,9
RTR-8 (полотно)	8,0	7,2
Кр.ф. RTR, RSC	8,0	8,3
Кр. об. SPRU	8,0	6,9
9/MSY/48	8,0	8,5
9/LM/6	11,0	11,1

Причина повышенных % простоя по катонным и другим типам машин - отсутствие сырья и рабочей силы, большое количество рабочих с сокращенным рабочим днем.

распространяется опыт работы исполнителей на самоконтроле.

В 1976 году такое право работать и сдавать продукцию с

хитом, который имеет 385 человек или 3 % от основных рабо-

...

два раза в году проводится конференция по качеству.

С целью улучшения работ по повышению технического уровня

и качества выпускаемой продукции на комбинате проводится

научно-исследовательские работы ЛагНИИЛМ научно-исследовательско-

ким институтом (ЛагНИИЛМ).

6. Качество выпускаемой продукции.

В 1976 г. комбинатом проделана определенная работа и накоплен опыт по улучшению ассортимента и качества выпускаемой продукции на базе внедрения комплексной системы управления качеством продукции, материального и морального стимулирования качественного труда работников.

С 1975 года на комбинате разрабатывается и внедряется комплексная система управления качеством продукции на базе стандартов предприятия.

Заводская аттестация готовой продукции проводится с 1972 года и в настоящее время разработан, утвержден и внедрен СТП 23-126-76 "Определения технического уровня и фабричная аттестация продукции".

В 1976 году переаттестовано 135 изделий и товарное полотно в т.ч. 34 изделий аттестованы на Государственный аттестационной комиссии на Знак качества, т.е. два раза больше чем в 1975 году (остальной ассортимент продукции аттестован I категории качества, II категория - отсутствует).

Приказом № 125 от 23/2 76 г. разработан и утвержден план разработки и внедрения комплексной системы управления качеством продукции на основе стандартов предприятия на 1976-1977 годы, по комбинату. Предусмотрено разработать и внедрить всего 34 стандарта предприятия.

На комбинате в основных производственных цехах широко распространяется опыт работы исполнителей на самоконтроле.

В 1976 году такое право работать и сдавать продукцию с личным клеймом имеет 385 человек или 8 % от основных рабочих.

Два раза в году проводится конференции по качеству.

С целью улучшения работ по повышению технического уровня и качества выпускаемой продукции на комбинате проводится научно-исследовательские работы Латвийским научно-исследовательским институтом (ЛатНИИЛП).

1. Рекомендации по изменению номенклатуры показателей качества полушерстяной трикотажной пряжи.
2. Усовершенствовать режим производства полотен с кругловязаль-ных машин.
3. Освоение технологии сухой печати (Сублистатик) на трикотаж-ных полотен.

О разработке "Комплексной системы управления качеством продукции" на комбинате, заключен договор с ЛатНИИЛ"ом и Риж-ским отделом ВНИИСа.

По результатам Республиканского смотра-конкурса на лучшие объединения и предприятия Министерства легкой промышленности Латв. ССР, республиканскую оптовую базу, различную торговую ор-ганизацию и предприятие Министерства торговли Латвийской ССР по изучению спроса, организации и совершенствованию деловых взаимосвязей между ними, который проходил 7.10.76 г., комбинат получил III место.

Рекламные мероприятия на комбинате проводятся с участием художественно-производственным комбинатом "Союзторгреклама", "Торгово-промышленной палатой Латв. ССР" и Домом моделей, а также организуя выставки - продажи в магазинах.

В 1976 году такие выставки-продажи организованы и проведе-ны на 13 крупных торговых центрах Латвийской республики и за ее пределами.

Освоение выпуска новых видов товаров народного потребления.

План производства новых видов промышленной продукции пере-выполнен на 98 тыс.шт., фактически выпущено 583,0 тыс.шт., это изделия мужского, женского, подросткового и детского ассорти-мента из высокообъемной пряжи ПАН волокон, полиэфирной пряжи, полушерстяной пряжи.

Обновление ассортимента в 1976 г. составило: по выпуску моделей 35,3 %, по объему производства 29,0 %.

Созданы новые группы изделий:

- а) подростково-молодежная группа,
- б) ясельная группа (разработаны и внедрены 4 модели - I825, I790, I822, I856)
- в) для полных фигур, лиц пожилого возраста.

Были использованы новые виды сырья: камвольная ч/ш пряжа, полушерстяная ровница высокой крутки полиэфирная текстурированная нить, пряжа фасонной крутки.

В Москве 1976 г. на Художественно-техническом совете при ВИАлегпроме при просмотре представленного ассортимента комбинатом было рекомендовано 63 изделия к выпуску и отнесено к высшей категории качества и "Н"

По рекомендации Художественно-технического совета при ВИАлегпроме было выпущено около 800 тыс. шт. изделий нового ассортимента.

С целью изучения ассортимента, повышения технического уровня комбинат участвовал в выставке при ВИАлегпроме "Пример, лучших", в выставке ВДНХ Латв. ССР "Химия - производству", в покупательской конференции магазина "Детский мир" и т.д.

В целях повышения производительности труда применялось совмещение профессий и многоставочное обслуживание. В среднем по году совмещали профессии 348 рабочих или 7,7 % от численности рабочих промышленно-производственного персонала за 1976 год, в сфертиковой зоне (норма) обслуживания было занято 871 чел. рабочих или 19,2 % от численности рабочих промышленно-производственного персонала за 1976 год.

По использованию фонда заработной платы за 1976 год в целом по комбинату имеется экономия 152,6 тыс.руб., в т.ч. по промышленно-производственному персоналу 129,4 тыс.руб. Экономия по фонду заработной платы образовалась за счет корректировки плана по объему производства валовой продукции (46,3 тыс.руб.) из-за обеспеченности комбината численностью рабочих промышленно-производственного персонала (46,9 тыс.руб.) и из-за уменьшения суммы выплат по премиальным положениям из фонда заработной платы (19,6 тыс.руб.).

Среднемесячная заработная плата промышленно-производственного персонала за 1976 год, с учетом дополнительного фонда на введение новых условий оплаты труда, составляет в расчете на 1 работающего 160,0 руб., рост средней заработной платы по сравнению с предыдущим годом 103,9 %, в т.ч. по рабочим среднемесячная заработная плата составляет 152,7 руб., рост по срав-

7. Производительность труда и использование фонда заработной платы, факторы роста производительности труда.

По сравнению с 1975 годом в 1976 году по показателям пятилетнего плана в связи с увеличением объема работ по ремонту основного технологического оборудования и увеличением численности вспомогательных рабочих, предусматривается по производительности труда снижение 99,2 %, по уточненному плану на 1976 год 99,5% фактически за 1976 год 99,5 %.

План по производительности труда за 1976 год выполнен на 100,7%.

Численность рабочих - сдельщиков за 1976 год составляет 2309 чел. или 50,8 % от общей численности рабочих, по сравнению с 1975 годом численность рабочих - сдельщиков уменьшилась на 133 чел.

В целях повышения производительности труда применялось совмещение профессий и многостаночное обслуживание. В среднем по году совмещали профессии 348 рабочих или 7,7 % от численности рабочих промышленно-производственного персонала за 1976 год, на сверхтиповой зоне (норме) обслуживания было занято 871 чел. рабочих или 19,2 % от численности рабочих промышленно-производственного персонала за 1976 год.

По использованию фонда заработной платы за 1976 год в целом по комбинату имеется экономия 157,6 тыс.руб., в т.ч. по промышленно-производственному персоналу 129,4 тыс. руб. Экономия по фонду заработной платы образовалась за счет корректировки плана по объему производства валовой продукции (46,8 тыс.руб.) из-за необеспеченности комбината численностью рабочих промышленно-производственного персонала (46,9 тыс.руб.) и из-за уменьшения суммы выплат по премиальным положениям из фонда заработной платы (19,6 тыс.руб.).

Среднемесячная заработная плата промышленно-производственного персонала за 1976 год, с учетом дополнительного фонда на введение новых условий оплаты труда, составляет в расчете на 1 работающего 160,0 руб., рост средней заработной платы по сравнению с предыдущим годом 103,9 %, в т.ч. по рабочим среднемесячная заработная плата составляет 162,7 руб., рост по срав-

нению с предыдущим годом 104,6 %.

Без учета дополнительных средств на введение новых условий оплаты труда среднемесячная заработная плата на I работающего промышленно-производственного персонала составляет 147,2 руб., по сравнению с предыдущим годом 95,6 %, при производительности труда по сравнению с 1975 годом 99,5 %.

Соотношение по росту производительности труда и заработной платы за 1976 год соблюдается.

По фонду заработной платы работников аппарата управления в целом за отчетный год имеется экономия 15,6 тыс.руб., которая образовалась за счет экономии по фонду заработной платы ведомственной охраны, АСУП-ИВЦ, ЖКО и Центральной бухгалтерии.

На протяжении всего отчетного года по военизированной охране имелись вакансии, при плане 108 единиц, фактически было замещено 100 единиц, а также в течение года были не заняты по АСУП - ИВЦ - 3 штатные единицы и в конце года не замещены 2 штатные единицы в жилищно-коммунальном отделе комбината.

Наличие не замещенных единиц по военизированной охране, ЖКО и центральной бухгалтерии имеется из-за низкой заработной платы работников военизированной охраны и др.

В АСУП - ИВЦ наличие не занятых должностей по аппарату управления произошло в связи с отсутствием специалистов-программистов, математиков и др. специальностей по использованию ЭВМ.

Увеличение выпускаемой продукции на леточных машинах I передела, что позволило сократить количество смен на смену, за счет этого уменьшить затраты рабочего времени и владения этого, включить оборудование рабочих мест. (Экономический эффект 523 руб.).

Совершенствование в внедрение типовых управленческих карт на всем оборудовании кругильного цеха (134 - I, 135-33-1, 134, 134-1)

По совершенствованию раздаточная и кооперированная группа выдано 58 мероприятий с экономическим эффектом 74,4 тыс.руб. Удельное потребление электроэнергии 58 час.

8. Научная организация труда.

За 1976 год на комбинате по научной организации труда рабочих, ИТР и служащих выполнено 156 мероприятий. Экономия от внедрения мероприятий составляет 189,0 тыс.руб. Условно высвобождено 130 человек. Внедренными мероприятиями по научной организации труда за год охвачено 3054 человека. Рост производительности труда за счет внедрения мероприятий НОТ за год составляет 2,40 %.

Работа проведена по всем направлениям научной организации труда.

По совершенствованию организации и обслуживания рабочих мест внедрено 28 мероприятий с экономическим эффектом 25,9 тыс.руб. Условно высвобождено 3 человека.

Важнейшими из них являются:

Совершенствование организации труда запарщиков. (Экономический эффект 5,4 тыс.руб., условное высвобождение численности - 3 человека).

Совершенствование рабочих мест выпускного участка цеха № II, с целью уменьшения потерь рабочего времени и улучшения эстетического состояния цеха.

По улучшению обслуживания рабочих мест разработано и внедрено 50 мероприятий с экономическим эффектом 2,2 тыс.руб.

Важнейшими из них являются:

Увеличение выпускной паковки на ленточных машинах *SEPK/2* I перехода, что позволило сократить количество съёмов за смену, за счет этого уменьшить затраты рабочего времени и вследствие этого, улучшить обслуживание рабочих мест. (Экономический эффект 623 руб.).

Совершенствование и внедрение типовых заправочных карт на всем оборудовании крутильного цеха (*LSA -I, КШ-83-ТМ, USA, LSA-II*).

По совершенствованию разделения и кооперирования труда внедрено 58 мероприятий с экономическим эффектом 72,4 тыс.руб. Условно высвобождение численности 58 чел.

По внедрению передовых приемов и методов труда внедрено 11 мероприятий с экономическим эффектом 40,9 тыс.руб. Условное высвобождение численности 13 чел.

Важнейшими из них являются:

Внедрение организации труда крутильщиц без участия съемщиц. (Экономический эффект 22,3 тыс.руб. Условное высвобождение численности 10 человек).

Внедрены передовые приемы труда тростильщицы РАЧКО П., мотальщицы ЧУНИХИНОЙ О., ленточницы ЧУПРИНОЙ ? Экономический эффект 5,5 тыс.руб. Условное высвобождение численности - 3 человека.

По улучшению условий труда внедрено 12 мероприятий.

Важнейшими из них являются:

5.1. Внедрение наколенников для прядильщиц и крутильщиц.

5.2. Установка индивидуальной вентиляции на рабочих местах прессовщиков (выпускной участок котонного цеха)

Из 13 других мероприятий по научной организации труда важнейшими являются:

Изготовление галлерей награжденных комбината, интерьера коридора трикотажного производства (стенды: мастера, наставники и др.), совершенствование наглядной агитации по социалистическому соревнованию, передовым методам труда и др. по всему комбинату, улучшение интерьеров цехов, оформление интерьера красильного цеха.

В отделе кадров внедрена перфокартная система учета. Сделан анализ и расчет производительности труда работников. Экономический эффект 1,7 тыс.руб. Условно высвобождено 1 чел.

Разработаны предложения по усилению контроля выполнения решений.

Проведен инструктаж работников всех подразделений комбината по составлению и оформлению служебных документов.

Начата разработка СТП по ведению делопроизводства на комбинате.

Разработаны показатели по СБТ - 3 уровня рабочим чес.-прядильного производства, проводится апробация в I-ом цехе.

Разрабатывается система бездефектного труда 2-го уровня.

Разработано 13 положений об отделах и службах комбината всего и 58 должностных инструкций.

Для совершенствования труда ИТР и равномерного распределения рабочей нагрузки на основании полученных методических рекомендаций по научно обоснованному построению аппарата управления, разработанных ЦНИИТЭИ легпром, начата работа по изучению загрузки ИТР.

Состояние нормирования.

Средний процент выполнения норм выработки за 1976 год по комбинату 119,8 % в т.ч. по чесально-прядельному производству 116,1 %, по трикотажному производству 119,4 %, по рабочим-сдельщикам прочих служб 135,5 %.

В среднем за 1976 год на комбинате имелось 165 рабочих невыполняющих нормы выработки, в т.ч. по рабочим основных профессий 158 человек и отдельных вспомогательных профессий 7 чел. Среднее количество невыполняющих нормы выработки за 1976 год по чесально-прядельному производству 33 чел., из них прядельщиц 11 чел., мотальщиц 4 чел. тростильщиц 5 чел., крутильщиц 7 чел.; по трикотажному производству 129 чел., из них вязальщиц 17 чел., раскройщицы 8 чел., швей-мотористки 64 чел.

В основном нормы выработки не выполняют молодые рабочие выпускницы ГПУ-43. Среднее количество молодых рабочих невыполняющих нормы выработки за 1976 год в целом по комбинату 51 чел. или 31 % от общего количества невыполняющих норму выработки.

Согласно календарному плану пересмотра норм выработки на отчетный год предусматривалось повысить нормы выработки на 2,7 % и получить экономию от пересмотра норм выработки на сумму 39,1 тыс.руб. или 94138 нормо/часов. Фактический процент повышения норм выработки за 1976 год 4,3 %, экономия от пересмотра норм выработки 44,6 тыс.руб. или 97149 нормо/часов.

На конец 1976 года на комбинате действовало 2479 норм выработки в том числе 1624 технически обоснованных норм или 65,5 % от общего количества норм по которым работало 1679 рабочих или 74,9 % от общего количества рабочих - сдельщиков.

9. Социалистическое соревнование

На комбинате развернуто социалистическое соревнование коллективов цехов основного производства с ежедневным подведением итогов.

В социалистическом соревновании коллективов основного производства участвуют 14 цехов основного производства и по группе вспомогательных цехов - 11 цехов с ежемесячным подведением итогов соревнования и награждением победителей переходящим Красным знаменем с вручением денежных премий.

В течение 1976 года в ежедневном и квартальном соц. соревновании за достижение высокой эффективности производства участвовали 207 коллективов бригад и комплектов, в т.ч. 82 комсомольско-молодежных коллектива.

Развито индивидуальное соц.соревнование за присвоение звания "Лучший рабочий по профессии" и "Лучший молодой рабочий по профессии" с ежемесячным подведением итогов и ежеквартальным награждением победителей, 538 рабочих комбината неоднократно завоевали звание победителя в Республиканском соц.соревновании, 36 человек завоевали звание победителя в Республиканском соц.соревновании рабочих ведущих профессий и 21 коллектив бригад.

Лучшие в Республиканском соц.соревновании:

бригада ленточниц, пом.мастера БАЛОДИС П.Э. цех № 2

бригада ленточниц пом.мастера КАУФМАНИС Я. цех № 3

комсомольско-молодежная бригада

швей-мотористок бригадир КОЗЛОВА А. цех № 18

комсомольско-молодежная бригада вязальщиц

пом.мастера КИРКЕВИЧ К. цех № 12

комсомольско-молодежная бригада вязальщиц

пом.мастера СУХОРУЧЕНКО В. цех № 12

Лучшие рабочие -

швея-мотористка РУБЛЕ А. цех № 15

" " КОРЕБА Н. цех № 18

раскройщица РЕВУН К. цех № 14

вязальщица МЕЛЬНИКОВА О. цех № 12

Задание первого года X пятилетки досрочно выполнили 1150 рабочих, 38 коллективов бригад и 2 коллектива цеха. Из числа досрочно выполнивших первый год X пятилетки 210 лучших рабочих награждены нагрудным знаком "Победитель соц. соревнования 1976 г."

На комбинате присвоено и подтверждено звание -
Ударник коммунистического труда 1520 чел.
Бригада коммунистического труда 48 бригадам
Коллектив цеха коммунистического труда 2 коллективам

Заключен договор социалистического соревнования на X пятилетку между родственными комбинатами г.г. Курск, Пинск, Огре. При подведении итогов по результатам работы за I полугодие 1976 г. в г. Огре, звание победителя завоевал Огрский трикотажный комбинат имени 50-летия ВЛКСМ.

Одновременно с подведением итогов соц. соревнования между коллективами трикотажных комбинатов г.г. Пинска, Курска и Огре проходил конкурс рабочего мастерства среди вязальщиц представителей всех 3-х родственных комбинатов на машинах марки РТР-8, в котором участвовало 6 вязальщиц, представители нашего комбината ШАМШУРА А., завоевала II место и БУРБО Е. IV место.

11 июня в честь Дня работников Легкой промышленности на комбинате был организован конкурс рабочего мастерства среди швей-мотористок с участием представителей родственного трикотажного производственного объединения "Мара" и среди прядильщиц с участием представителя Болдерайского камвольного комбината. Все призовые места заняли работницы нашего комбината:

- среди швей I место заняла ЕВСТИГНЕЕВА Л.
- II место РУБЛЕ А.
- III место СЕРАФИМОВИЧ Е.
- среди прядильщиц I место заняла ЛЕЛЕ А.
- II место ФЕДОРОВА Н.
- III место ЭЛМЕРЕ А.

В течение года также проходили конкурсы рабочего мастерства внутри комбината среди крутильщиц, кеттельщиц, швей-стачечниц, вязальщиц на всех видах обслуживаемого оборудования и среди швей-мотористок был организован конкурс в три этапа: среди швей на конвейере,

среди победительниц на конвейерах,
и среди победителей по швейным цехам.

20 февраля 1976 года подведены конечные итоги трудовой вахты в честь XXV съезда КПСС, где определены лучшие коллективы цехов; бригад а также лучшие работницы комбината, один коллектив бригад заслужил почетное звание "Бригада высокой эффективности производства в честь XXV съезда КПСС", 184 работника комбината награждены Почетной Грамотой комбината с вручением ценных подарков.

С 16 августа 1976 года комбинат встал на трудовую вахту под девизом "60 недель ударного труда в честь 60-летия Великого Октября". В 1976 году закончены первые два этапа трудовой вахты, определены лучшие коллективы цехов, бригад и комсомольцы, которые соревнуются за право подписи рапорта ЦК КПСС в честь 60-летия Великого Октября.

Среди коллективов цехов лучших результатов добился коллектив красильного цеха № 2.

Среди коллективов бригад лучшими признаны:
комсомольско-молодежный коллектив бригады швей-мотористок,
бригадир ЛИЕПА Р. цех № 18,

- прядильщиц пом.мастера ИВАНОВ Л., цех № 4,
- швей-мотористок, бригадир ПИМЕНОВА Л. цех № II

В соревновании среди комсомольцев , за право подписи рапорта ЦК КПСС неоднократно победителями являются:

- КОРЕБА Н. швея-мотористка цех № 18
- СОРОКИНА В. " цех № 15
- БРИГЕРЕ В. кеттельщица цех № II
- ТРУБАЧА Л. прядильщица цех - № 4

С 1 января сентября по 31 декабря 1976 года на комбинате проходило соц.соревнование среди молодых работниц-выпускниц СПТУ-43, за успешное освоение и выполнение установленных производственных заданий, улучшение качества выпускаемой продукции. Подведены конечные итоги и сделан анализ. Из 250 молодых работниц лучшими признаны 30 работниц, которые достигли наивысших и стабильных производственных показателей, качества

работы, успехов в учебе и принимали на протяжении всех 4-х месяцев подряд активное участие в общественной жизни коллектива комбината.

Среди победителей:

НОВИКОВА А. прядильщица цех № 4

ОЗОЛА Э. крутильщица цех № 5

ЩУПЛИНСКА И. швея/мотористка цеха № 10

КУЗНЕЦОВА Н. вязальщица цеха № 12

Победителям соц.соревнования выделена экскурсионная поездка.

В начале 1976 года на комбинате родился почин вязальщицы М. КРАСОВСКОЙ - "Пятилетку в три года". Многие рабочие проанализировав свой труд - повысили свои обязательства за досрочное выполнение пятилетнего задания.

Всею 372 рабочих последовали почину вязальщицы М. КРАСОВСКОЙ, а некоторые работницы обязались выполнить пятилетку за 2,5 года.

Например: вязальщица АБОЛИНЯ Л. - успешно выполняет свои обязательства, последователи М. КРАСОВСКОЙ - вязальщица КУБЛИЦКА Р. швея-мотористка ПРИКУЛЕ В., швея-мотористка СОРОКИНА В., ленточница БЕЛИС Н., прядильщица ЯНУШЕВСКА Л. прядильщица КУЛТЫШЕВА В.

Чтобы молодые работницы быстрее освоили отдельные рабочие приемы, повысили уровень выполнения норм выработки и качество работы, к ним прикреплены наставники, всего на комбинате - 234 чел., избран совет наставников в составе 17 человек. Совет работал по утвержденному плану работы и уделял особое внимание учебе молодых рабочих. За 1976 год лучшими наставниками являются: ЦИРША Я.С. цех № 5, СЕНИЦИНА А. цех № 4, КАПРАНОВА З. цех № 10, АВРОМЕНКО И. цех № 11.

На премирование победителей в социалистическом соревновании из фонда материального поощрения за 1976 год израсходовано 94,3 млн. руб., при плане 125,0 тыс. руб.. Кроме того победителям соц.соревнования по трудовой вахте, а также победителям конкурсов рабочего мастерства вручены ценные подарки на сумму 10,5 тыс. руб.

10. Текучесть кадров.

Текучесть рабочих за 1976 год по сравнению с предыдущим годом немного снизилась.

Так за 1975 год уволилось всего 1209 чел., текучесть составила 20,9 %, за 1976 год уволилось 1186 рабочих, 20,8 % текучесть.

Снижение текучести рабочих произошло из-за уменьшения количества рабочих уволенных по собственному желанию с 19,9 % в 1975 году до 19,3 % в 1976 году, количество уволенных за прогулы и нарушения трудовой дисциплины увеличилось на 23 чел. (с 46 человек за 1975 год до 69 чел. за 1976 год).

Из общего числа уволенных по комбинату 924 человека молодежи до 30 лет или 65 % от общего числа уволенных. За 1976 год уволилось из комбината 650 человек основных профессий, что составляет 45 % от общего числа уволенных или 11 % от среднесписочного числа работающих на комбинате за год. В том числе уволено 266 швей-мотористок, 87 вязальщиц, 69 - мотельщиц-тростильщиц, 30 закройщиц, 50 прядильщиц и пр.

Основные причины увольнения: это недостаточная обеспеченность квартирами, что составило 36 % от количества уволенных по собственному желанию, увольнение по семейным обстоятельствам (отсутствие мест в детсадах-яслях, выезд к престарелым родителям, выезд по месту жительства мужа и прочие) - составляло 16 %.

Обеспеченность рабочими кадрами.

Среднесписочная численность промышленно-производственного персонала за 1976 год 5443 человек, при плане 5470 т.е. на 27 человек меньше предусмотренной планом по труду и на 899 чел. меньше, чем требуется по расчетам комбината на производственную программу 1976 года. Комбинат постоянно испытывает недостачу рабочих основных специальностей. Так, например, согласно плана по труду на I.01.77 года недостает 201 швей-мотористки, 43 вязальщиц, 36 кеттельщиц, 22 раскройщиц,

20 мотальщиц, 20 прядильщиц и сьемщиц и ряд других.

Число рабочих состоящих в списочном составе с I января по 31 декабря включительно или кадровых рабочих составляет 3958 чел., по сравнению с предыдущим годом численность кадровых рабочих уменьшилось на 149 чел., или на 3,6 %.

Необеспеченность рабочей силой комбината объясняется главным образом недостаточным жилищным фондом, молодые работники, проработав на комбинате 3-4 года, создают семью и вынуждены уйти из комбината, так как нет возможности их обеспечить жильем. Так, например, из 2905 выпускниц ГПТУ-43, принятых на комбинат в период 1969-1976 года, уволились 1831. На 1.01.77 года работают 1074 выпускниц или 36 % от принятых.

Местные трудовые ресурсы города Огре и района недостаточные и не могут полностью обеспечить рабочей силой комбинат.

Использование рабочего времени.

По данным анализа использования рабочего времени общее количество неявок на работу в среднем на I рабочего за отчетный год по сравнению с предыдущим годом увеличилось с 36,9 чел./дн в 1975 году до 38,8 чел. дня в 1976 году. В процентах к отработанному времени это составляет 16,2 % в 1975 году и 17,0 % в 1976 году.

Увеличение неявок на работу произошло из-за увеличения числа дней заболеваемости и отпусков в связи с родами на 2,6 чел.дня (с 16,2 чел. дн. за ~~22~~ 1975 год до 18,8 чел. дн. за 1976 год).

Потери рабочего времени из-за прогулов и неявок на работу с разрешением администрации уменьшились от 7225 чел.дн. в 1975 году до 6491 чел.дн. в 1976 году, в процентах к отработанному времени это составляет 0,7 % в 1975 году и 0,6 % в 1976 году.

В связи с аварией в швейных цехах трикотажного производства допущено увеличение числа целодневных простоев 112 чел. дн. на 1975 год до 955 чел. дн. за 1976 год или в расчете на I рабочего на 0,18 чел. дн.

За 1976 год рабочими комбината отработано сверхурочно 130560 чел.час, в среднем 28,7 часа на одного рабочего, по сравнению с 31,6 часа за 1975 год. В целом по комбинату за 1976 год отработано сверхурочно на 12749 чел. часов меньше чем отработано за

1975 год, доплаты за работу в сверхурочное время за 1976 год составили 72,8 тыс.руб. по сравнению с предыдущим годом 68,7 тыс.руб. , в связи повышением тарифных ставок и должностных окладов при переходе на новые условия оплаты труда, сумма доплаты за работу в сверхурочное время увеличилось на 4,1 тыс.руб.

По данным анализа использования рабочего времени потери рабочего времени в связи с опозданием и преждевременным уходом по сравнению с 1975 годом уменьшились на 929 чел/часов (за 1975 год потери рабочего времени из-за опозданий и преждевременного ухода 1886 чел./час за 1976 г. - 957 чел/час.)

Согласно заключенным договорам на комбинате проводятся профсоюзные занятия, практику 605 учащихся профтехучилища. Все учащиеся на курсы подготовки размещены на рабочих местах, обеспечены работой, технической поддержкой, учетом работы и оплатой за выделенную специальную работу по действующим расценкам.

В 1976 г. на комбинате было направлено 295 выпускников СПТУ. Из них 43,9% фактически приступили к работе 251 чел. К работе не приступило 44 выпускника профтехучилища.

В целях повышения квалификации рабочих кадров был установлен в комбинате 1280 часов, фактически прошли различные виды повышения квалификации 1240 чел., в том числе - на производственных участках - 180 чел., в школах по изучению передовых методов труда - 457 чел., на курсах целевого назначения 101 чел., в школах комбинатского труда - 364 чел., и др.

В целях повышения квалификации работников, обучены новым профессиям и навыкам, квалификации, прошли экстернатное обучение 1314 чел. для 23 % рабочих. Кроме того образовательный уровень повысили 428 работников, в том числе: 291 человек обучен в образовательных школах, 52 человека в техникумах и 73 человека в школах учебных заведений, 7 человек обучены в школах учебных заведений со стипендиальной помощью.

II. Подготовка и повышение квалификации рабочих кадров.

Подготовка квалифицированных рабочих кадров для комбината осуществляется путем подготовки непосредственно на производстве и через СрПТУ-43 (базовое профтехучилище комбината).

План подготовки новых рабочих на производстве на 1976 год был установлен в количестве 550 чел., фактически подготовлено 526, план подготовки не выполнен на 24 человека из-за отсутствия принятых учеников на обучение.

Согласно заключенным договорам на комбинате проходят производственную практику 605 учащихся профтехучилища. Все учащиеся на время практики размещены на рабочих местах, обеспечены работой, техническим руководством, учетом работы и оплатой за фактически сделанной работой по действующим расценкам.

В 1976 г. на комбинат было направлено 295 выпускников ср. ПТУ-43, а фактически приступили к работе 251 чел. К работе не приступило 44 выпускника профтехучилища.

План повышения квалификации рабочих кадров был установлен в количестве 1230 человек, фактически прошли различные виды повышения квалификации 1240 чел., в том числе - на производственно-технических - 160 чел., в школах по изучению передовых методов труда - 457 чел., на курсах целевого назначения 101 чел., в школах коммунистического труда - 364 чел., и др.

Из общей численности работников, обученных новым профессиям и повысивших квалификацию, прошли экономическое обучение 1354 чел. или 23 % работающих. Кроме того общеобразовательный уровень повышают 426 работников, в том числе: 291 человек обучается в общеобразовательных школах, 52 человека в техникумах и 73 человека в высших учебных заведениях. 7 человек обучаются в высших учебных заведениях со стипендией комбината.

12. ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ.

В 1976 году было предусмотрено выполнить мероприятий по улучшению условий труда на сумму 46,6 тыс.рублей, фактически выполнены мероприятия на сумму 92,0 тыс.руб. в том числе: по предупреждению несчастных случаев ассигновано 1,8 тыс.руб. выполнено 2,6 тыс.руб.

по предупреждению заболеваемости на производстве ассигновано 31,8 т.р., израсходовано 51,7 т.р.

по общему улучшению условий труда ассигновано 13,0 т.р., израсходовано 37,7 т.р.

Всего за год израсходовано на мероприятия по охране труда 92,0 т.р.

по плану мероприятий охраны труда и в целях улучшения санитарно-гигиенических условий было предусмотрено и выполнено следующие основные мероприятия:

- I. Разработано и внедрено защитные ограждения, блокировки и сигнализация - 2,6 т.р.
- 2. Установлен кондиционер К-36 на складе комплектации пряжи - 6,0 т.р.
- 3. Замена кондиционера К-26 с 20 т.м.3 на 40 т.м.3 который обслуживает уч-ток цеха № 6 и запарное отд. цеха № 5 - 8,4 т.р.
- 4. Заменены металлические детали неметаллическими в целях уменьшения производственных шумов - 13,6 т.р.
- 5. Установлено оборудование на амортизаторы - 1,0 т.р.
- 6. Применены строительные шумопоглотители - 3,5 т.р.
- 7. Установлены пухообдуватели типа "АОСП-8" - 2,1 т.р.
- 8. Разработан проект и осуществлены мероприятия по теплоизоляции воздуховодов кондиционеров. - 1,0 т.р.
- 9. Введены вентиляционные системы местного отсоса - 3,0 т.р.
- 10. Установлены вентиляционные системы в вспомогательном производстве - 9,7 т.р.
- 11. Покрыты полы пластобетоном в цехах основного и вспомогательного производства с целью повышения их теплоизолирующих свойств 31,4 т.р.

12. Оборудованы рабочие места работников АСУП 2,1 т.р.

13. Оборудована столовая трикотажной фабрики конвейером и новыми столами 2,3 т.р.

Несмотря на проделанные мероприятия за 1976 год на комбинате имели место 16 несчастных случаев, что по сравнению с 1975 годом отражены в следующих коэффициентах.

	Кч	Кт	Кн
1975	1976	1975	1976
3,3	2,6	28,6	35,1
			93,6
			94,0

Несмотря на то что уменьшилось число несчастных случаев; тяжести их повысилась на 6,5 %

На отчетный период 1022 работающие работают в условиях повышенного шума, что составляет 17 % от общего количества работающих в 1976 году высвобождено 60 работающих с условий повышенного шума.

В прядильном цехе освещенность зоны выхода нити из вытяжного прибора недостаточна и технического решения не имеет в связи с этим отклонение от норм освещенности составляет 4,0 % от общего к-ва работающих.

Во вредных условиях работают 13 % работающих от общего к-ва работающих. Все эти рабочие получают дополнительные отпуск по вредности.

Все рабочие обеспечены гардеробными крючками на 100 %, шкафчиками на 70 %, умывальниками на 80 %, комнатами для сушки, обеспыливания и обезвреживания одежды на 100 %. Обеспечена стирка и ремонт спецодежды.

На комбинате на конец года установлены 390 вентиляционных установок из них 370 производительностью свыше 1,5 т.м3 воздуха в час.

Произведена реконструкция 19 вентиляционных установок. Установлен 31 кондиционер. На комбинате имеется кабинет по технике безопасности площадью 60 м 2.

Из 39 цехов и участков к-та 36 цехов приведены к нормам по состоянию воздушной среды (562I работающих) 38 цехов приведено к нормам по освещенности (5894 работающих).

Температурно-влажностной режим в течении года в цехах и участках комбината соответствовали санитарным нормам. Бесперебойно обеспечивалась все цеха питьевой водой, а горячие цеха газированной водой.

В течении года на комбинате проходил смотр-конкурс "За высокую культуру производства". В цехах и участках осуществлялся 3-х ступенчатый контроль за состоянием охраны труда и технике безопасности. В течение года проводилось обучение рабочих занятых на работах с повышенной опасностью, проводилась аттестация и переаттестация ответственных лиц за безопасное действие сосудов работающих под давлением, ответственных лиц за безопасность действия грузоподъемных механизмов за их исправное состояние, за исправное состояние и безопасное действие лифтов - Всего обучено и аттестовано 464 рабочих и 53 ИТР.

Ежеквартально осуществлялся анализ заболеваемости по цехам и участкам. Комплексный план оздоровительных мероприятий по сокращению заболеваемости был выполнен полностью.

Согласно приказа № 400 Мин. здравоохранения из 272 человек работающие во вредных условиях медицинский осмотр проходили 257 чел.

В целях профилактики гриппа закуплены витамины на сумму 1,8 т.р. для работающих комбината. Проведено 45 лекций на медицинские темы, 490 человек просмотрели научно-популярные и документальные фильмы. Организованы 2 донорских дня. 645 человек сдали кровь.

На выдачу молока рабочим занятым на производстве со вредными условиями труда израсходовано 34,1 тыс.руб.

Ежеквартально проводился инструктаж по т/б со всеми вновь устраиваемыми и переводимыми работниками комбината. Прошли инструктаж 3136 человек.

Предоставлено рабочим и служащим комбината путевки: в дома отдыха и пансионаты - 204, в санатории - 148, Туристические путевки - 126.

31. 95

13. Работа с руководящими и инженерно-техническими работниками и повышение их квалификации.

Всего на комбинате по состоянию на I.01.1977 г. работают 492 инженерно-технических работника из них 211 человек с высшим, 252 со средним специальным и 29 человек практиков из которых 18 человек учатся.

Все должности постоянно, кроме 5 единиц группы информационно-вычислительного центра, на которые требуются специалисты с образованием и имеющие опыт работы по данной специальности.

Имеется резерв номенклатуры директора комбината, в который занесено 69 человек лучших специалистов по рекомендации администрации, общественных организаций и рекомендации аттестационной комиссии. Каждый занесенный в резерв имеет индивидуальный - творческий план.

Во время отсутствия начальников цехов, отделов и пр. занесенные в резерв как правило замещают их. Из резерва в 1976 году выдвинуто 3 человека.

Все молодые специалисты по прибытии на работу с сентября 1975 по декабрь 1976 года проходили стажировку. Руководителями стажировки назначаются опытные специалисты и руководители подразделений.

Каждый молодой специалист имел и выполнил индивидуальное творческое задание.

На комбинате действует совет молодых специалистов в составе 10 чел.

На 1976 г. комбинату был установлен план повышения квалификации руководящих работников и специалистов в количестве 100 человек, в том числе с отрывом от работы 32 человека.

За 1976 г. прошли повышение квалификации с полным отрывом от производства 27 человек. По вызовам на курсы повышения квалификации за год не направлено 6 человек по производственным и семейным причинам.

Без отрыва от производства прошли повышение квалификации итого 171 человек, в т.ч. 69 чел. закончили народный университет технического творчества, 10 чел. - курсы повышения квалификации при комбинате, 92 чел. - обучение в экономических школах и других видах экономического образования.

14. НОРМИРОВАНИЕ, ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СЫРЬЯ И МАТЕРИАЛОВ.

По чесально-прядельному производству

При выработке п/ш и ч/ш однониточной пряжи экономия смеси - 147,5 тн из-за экономии видимых отходов - 73,1 тн и привеса - 74,4 тн.

Экономия видимых отходов образовалась в результате переработки шерсти более высоких качеств, однако зарекламирено 13,4 % шерсти.

Привес образовался в основном из-за наличия сверхнормативной пыли в поступившей на переработку шерсти - 19 тн., а также из-за повышенной за жирности и повышения кондиционной влажности ч/ш крашеной ленты по сравнению с суровой (с 17 % на 18,26 %), что загод дало 40,5 тн привеса; Не соответствия фактического веса поступившего нам переработку ПАН волокна в жгуте с указанным на маркировку. С октября 1976 г. плановый % выхода в среднем на 0,3 % выше ранее действующего.

При выработке однониточной объемной пряжи перерасход ПАН волокна в жгуте незначительный, 3,0 тн (+ 0,17 %).

По трикотажному производству

На производство 7418,4 тыс. штук изделий верхнего трикотажа из п/ш пряжи израсходовано сырья фактически 2751329 кг при норме 2723578 кг

перерасход \pm 27751 кг

в том числе:

1) экономия за счет рационального использования сырья - 5198 кг.

2) перерасход из-за отклонений от планового выпуска размеров и ростов в сторону увеличения + 32949 кг.

На производство 1138,7 тыс. изделий из объемной пряжи израсходовано сырья:

фактически	791235 кг
при норме	761159 кг
<hr/>	
перерасход	+30076 кг

Перерасход получился за счет:

- 1. Отклонений от планового выпуска размеров и ростов в сторону увеличения + 15418 кг
- 2. Перерасход за счет отклонений от технических норм + 14658 кг.

На производство 21157 изделий из ч/шерсти израсходовано пряжи

Фактически	8142 кг
при норме	8417 кг
<hr/>	
экономия	275 кг

С целью улучшения в использовании сырья на комбинате внедряется ряд мероприятий:

- 1) пересмотрены нормативы отходов и потерь по переходам трикотажной фабрики, с учетом достигнутых показателей.
- 2) изготавливаются комбинированные раскладки для более рационального использования ширин полотен;
- 3) внедрена карта рентабельности для выявления экономической эффективности проектируемого ассортимента.
- 4) апробируется пошив изделий с зауженной оверлочной обрезью и др.

Экономический эффект 17,6 т.руб.

4. Улучшение выделочных обработок в производстве ПАИ-пряжи.
Экономический эффект 47,1 т.руб.

5. Создание участка нормализации и хранения ровницы в цехе № 3.
Экономический эффект 9,1 т.руб.

Условно предусмотрено за счет мероприятий плана новой техники 20 человек.

348

15. ВНЕДРЕНИЕ НОВОЙ ТЕХНИКИ И ПЕРЕДОВОЙ ТЕХНОЛОГИИ.

План новой техники 1976 года был направлен на дальнейшее внедрение передовой техники и технологии по выработке пряжи и трикотажных изделий, механизации транспортных и трудоемких работ, автоматизации производственных процессов, улучшение ассортимента и повышения качества выпускаемых изделий.

По плану новой техники в 1976 году намечалось внедрить 16 мероприятий с общим экономическим эффектом 187,6 тыс.руб.

Фактически внедрено 16 мероприятий.

Все мероприятия внедрялись по инициативному плану.

Наиболее важные мероприятия:

1. Внедрение кардочесальных машин СС -412 фирмы "Бефам", Польша.

Экономический эффект 42 тыс.руб.

2. Усовершенствование каландров "Пегг" с целью внедрения горизонтальной раскладки полотна.

Экономический эффект 14,7 тыс.руб.

3. Создание участка по изготовлению заготовок для апчастей технологического оборудования методом литья.

Экономический эффект 17,6 т.руб.

4. Применение авиважных обработок в производстве ПАН- пряжи.

Экономический эффект 47,1 т.руб.

5. Создание участка нормализации и хранения ровницы в цехе № 3.

Экономический эффект № 9,1 тыс.руб.

Условно высвобождено за счет мероприятий плана новой техники 23 человека.

Лучшие рационализаторы:

Либерман М.А. — мастер цеха 22

Им подано и внедрено в производство 20 рационализаторских предложений в общей годовой экономии 3,5 тыс. рублей.

Скобкарев В. — ст. мастер цеха 25.

Им подано и внедрено в производство 13 рацпредложений с общей годовой экономией 2,7 тыс. руб. и др.

А также участие принимают рационализаторы комбината в социалистическом соревновании творческих бригад, отделений и коллектив рационализаторов среди предприятий МПН СССР, ежегодно занимая классные места.

В 1976 год коллектив рационализаторов комбината дважды занимал классные места в социалистическом соревновании среди предприятий МПН.

В 1976 год в рационализаторской работе приняло участие 487 человек. Было подано 3018 предложений, внедрено в производство 944 рацпредложения с общей годовой экономией 2387 тыс. рублей.

Внедрено 9 изобретений с общей годовой экономией 28,1 тыс. рублей.

Наиболее эффективные предложения:

"Стерилизация духобудителя — духоборщизма АООП-8".
Годовая экономия 12715 руб.

Авторы: Герман И.С. — з.м. главного механика

Ковалев А.Г. — нач. КС

Дмитриенко В.А. — ст. конструктор КС

Бриллино Я.К. — слесарь цеха 5

Дополнительный трактор для автоклава "Тотарде". Годовая экономия 7187 руб.

Авторы: Василькин Е.П. — бывший нач. цеха 5

Чередиженко Н.Т. — ст. мастер цех 5

Калькин И.С. — нач. цеха 23

Ковалев А.Г. — нач. КС

Дмитриенко В.А. — ст. конструктор КС

16. РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ И ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВО.

В 1976 году на комбинате широко использовались разные формы соревнования изобретателей и рационализаторов: социалистическое соревнование среди коллективов цехов, отделов и служб, конкурсы.

Для активизации работы проведены "Дни открытого приема и рассмотрения рационализаторских предложений" с одновременной выдачей удостоверений и выплатой авторских вознаграждений.

Активное участие принимают рационализаторы комбината в социалистическом соревновании творческих бригад, отдельных и молодых рационализаторов среди предприятий МЛП ЛССР, ежеквартально занимая классные места.

За 1976 год коллектив рационализаторов комбината дважды занимал классные места в социалистическом соревновании среди предприятий МЛП.

За 1976 год в рационализаторской работе приняло участие 437 человек. Было подано 1018 предложений, внедрено в производство 944 рацпредложения с общей годовой экономией 238,1 тыс. рублей.

Внедрено 9 изобретений с общей годовой экономией 28,1 тыс. рублей.

Наиболее эффективные предложения:

"Модернизация пухообдувателя - пухосборщика АОСП-8".

Годовая экономия 12715 руб.

Авторы: Герман И.С. - зам. главного механика

Ковалев А.Г. - нач. КО

Дмитриенко В.А. - ст. конструктор КО

Еглитис Я.К. - слесарь цеха 5

Дополнительный транспортер для автоклава "Логарде". Годовая экономия 7167 руб.

Авторы: Василишин Е.П. - бывший нач. цеха 5

Чередниченко П.Т. - ст. мастер цех 5

Калькис И.Э. - нач. цеха 23

Ковалев А.Г. - нач. КО

Дмитриенко В.А. - ст. конструктор КО

17. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ РАБОТЫ.

На комбинате в 1976 году совместно с ЛатНИИЛП проводились научно-исследовательские работы, направленные на повышение качества выпускаемой продукции, экономию сырья и материалов, повышение производительности оборудования.

Важнейшие научно-исследовательские работы:

Закончены и внедрены в производство:

1. Применение авиважных обработок в производстве ПАН пряжи. Экономический эффект на полный объем выпуска составит более 80 тыс.руб.

2. Рецептуре крашения ПАН ленты, рассчитанной на ЭВМ. Предварительный экономический эффект 50 тыс.руб. Будут закончены в 1977 году.

1. Разработка типовых оптимальных норм технологического режима на выработку высокообъемной пряжи из жгутового ПАН - волокна. Работа позволит нормализовать технологический процесс, улучшить качество продукции.

2. Разработка метода статистического метода контроля и регулирования линейных размеров купонов. Работа позволит сократить отходы за счет уменьшения неравномерности купонов.

В ходе централизованного ремонта комбината в 1976 году выполнен объем работ на 282,8 тыс.рублей, что несколько меньше, чем в 1975 году. Это связано с тем, что основной объем работ выполнялся силами собственных сил.

В связи с невозможностью приобретения строительных материалов по смете закуплены и использованы согласно проектам и смет, комбинат вынужден был применять более дорогостоящие материалы. Кроме того, из-за невозможности доставки необходимых материалов централизованным транспортом, использовались свои транспорты для их перевозки.

Все это привело к увеличению фактической стоимости затрат ремонта против сметной на 107 %.

19. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТЕПЛОВОЙ И ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ.

В 1976 году на комбинате достигнуты следующие показатели по использованию топлива и энергоресурсов.

Вид энергоресурсов	Планный расход	Фактический расход	Экономия
Топливо (тонн усл. топлива)	30299	29998	301
Теплоэнергия (Гкал)	90803	88355	2448
Электроэнергия (тыс. квт-час)	65592	64446	1146

Допущен перерасход лимита по электроэнергии в III квартале в размере 19760 квт-час (0,35 % от лимита) за счет наладочных работ оборудования после капитального ремонта в период коллективного отпуска (сумма штрафа 1683 руб.)

Превышение договорного получасового максимума в течение года не было.

За регулярное поддержание в течение года получена скидка с оплаты за электроэнергию в сумме 60188 руб.

Основные мероприятия, создавшие экономию:

По топливу

1. Поддержание оптимальных режимов горения в котле.
2. Применение оросительного устройства в конденсатных баках котельной.
3. Покрытие теплоизоляцией оборудования и магистралей котельной.

По теплоэнергии

1. Ремонт изоляции трубопроводов магистральных, транзитных теплосетей и паропроводов.
2. Наладка систем теплоснабжения, установка подвижных дроссельных шайб.
3. Усовершенствование автоматики на пароводяных подогревателях в ЦИУТ.

По электроэнергии

1. Внедрение передовой технологии и оборудования в прядильном и трикотажном производствах.
2. Внедрение автоматического управления отоплением артезианских скважин и насосной станции первого подъема воды.

20. СЕБЕСТОИМОСТЬ ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ.

Затраты на I рубль товарной продукции характеризуют следующие показатели (в копейках):

- а) фактически в 1975 году - 88,52
- б) по утвержденному плану на 1976г. - 88,41
- в) по пересчету на фактический выпуск в ценах, принятых в плане - 88,82
- г) фактически в действующих ценах - 87,64
- д) фактически в ценах, принятых в плане - 88,01

Перерасход по себестоимости составляет 239 т.р.

Выполнение плана себестоимости по калькуляционным статьям (в тыс.руб):

Статьи расходов	План (пересчет на факт. выпуск и ассортимент)	Факт	Отклонение
1. Сырье и материалы (за вычетом отходов)	162540	162261	- 279
2. Основная и дополнительная зарплата производственных рабочих	4949	5262	+ 313
3. Отчисления социальному страхованию	326	327	+ 1
4. Расходы на подготовку и освоение производства	199	208	+ 9
5. Расходы на содержание и эксплуатацию оборудования	5021	4999	- 22
6. Цеховые расходы	2143	2109	- 34
7. Общезаводские расходы	3080	3265	+ 185
8. Потери от брака	-	69	+ 69
9. Прочие производственные расходы	-	19	+ 19
10. Внепроизводственные расходы	214	192	- 22
Полная себестоимость	178472	178711	+ 239

455

Экономия 279 т.р. по сырью и материалов
образовалась из-за следующих факторов:

- 1) Экономия сырья в прядильном произ-
водстве - 166 т.р.
- 2) отклонения по цене на сырье в
прядильном производстве - 503 т.р.
- 3) перерасход пряжи в трикотажном
производства + 754 т.р.
- 4) перерасход по отходам - 30 т.р.
- 5) экономия вспомогательных материалов
(в связи с необеспечением с импорт-
ными красителями и химикатами и
фурнитурой в установленном ассортименте) - 238 т.р.
- 6) Экономия по транспортным расходам
и таре - 54 т.р.
- 7) Экономия отходов по ширпотребу (в связи
с недостаточным использованием полно-
ценного сырья и крупного лоскута) - 42 т.р.

Перерасход 313 т.р. по основной и дополнительной заработ-
ной плате образовался в основном за счет непроизводительных
выплат из фонда заработной платы:

- а) доплаты до среднего - 198 т.р.
- б) оплата простоев - 61 т.р.
- в) оплата сверхурочных работ - 73 т.р.

Перерасход 116 т.р. по накладным расходам образовался из-за
сдвига в ассортименте и невыполнения плана производства в
натуральном выражении.

Потери от брака по сравнению с 1975 годом снизились
на 124 тыс.руб. (в 1975 г. потери от брака составили 139 т.р.,
в 1976 г. - 69 т.р.).

21. ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА ПРИБЫЛИ

План прибыли за 1976 год выполнен на 100,7 % при плане 23282 т.руб. фактически дано 23.446 т.руб. сверхплановая прибыль составляет 164 т.руб.

По сравнению с 1975 годом фактическая прибыль возросла на 1017 т.руб. или на 104,5 %.

За IV квартал план прибыли выполнен на 100,3 %, при плане 6084 т.руб. фактическая прибыль составляет 6.105,2 т.руб.

По сравнению с IV кварталом 1975 года прибыль возросла на 261,1 т.руб. или на 104,5 %.

Ущерб от штрафов и прочих непроизводительных расходов за 1976 г. составила 1511,7 тыс.руб. по сравнению с 1173,5 тыс.руб. за 1975 г. т.е. увеличилась на 29 %.

Больше всего ушлого за неопоставку трикотажных изделий во ассортименте - 750,8 тыс.руб. штрафа. В 1975 г. за неопоставку трикотажных изделий было ушлого 584,5 тыс.руб. или в 1976 г. на 166,3 тыс.руб. больше. Причиной уплаты штрафов является несоблюдение плана производства и плана поставок по развернутому ассортименту трикотажных изделий.

За неопоставки пряжи в 1976 г. ушлого 432,5 т.руб. В 1975 году соответственно ушлого 233,5 тыс.руб. или прирост ушлого штрафов составляет 199,1 тыс.руб. (прирост на 49 %). Поставка пряжи выполнена количественно в отношении по видам пряжи (полушерстяная, объемная, веревочная) из-за невыполнения плана производства по выпуску товарной пряжи.

Кроме того план производства пряжи объемной комбинатом был меньше плана поставок объемной пряжи на 200 тн. Из-за несбалансированного планирования комбинату пришлось понести убытки больше чем на 100 тыс.руб.

По качеству планирования сырья.

В 1976 г. комбинатом было зареclamировано 583,1 тонна шерсти, мериносской 70 кач. и 64 кач. II длины, нормальной, сорной, репейной и пимесной 64 кач. гребенной белой и светло-

22. Непроизводительные расходы и потери.

Динамику непроизводительных расходов за 1976 год по сравнению с предыдущим годом характеризует следующие данные:

	за 1975 г.	за 1976 г.	1976 г. в % к 1975 г.
Штрафы уплаченные	1097,6	1419,8	129,4
Штрафы полученные	448,2	425,1	94,8
Уплаченные за минусом полученных	649,4	994,7	153,2

Общая сумма уплаченных штрафов и прочих непроизводительных расходов за 1976 г. составила 1511,7 тыс.руб. по сравнению 1173,5 тыс.руб. за 1975 г. т.е. увеличилась на 29 %.

Больше всего уплачено за недопоставку трикотажных изделий во ассортименте - 750,3 тыс.руб. штрафа. В 1975 г. за недопоставку трикотажных изделий было уплачено 584,6 тыс.руб. или в 1976 г. на 165,7 тыс.руб. больше. Причиной уплаты штрафов явилось - невыполнения плана производства и плана поставок по развернутому ассортименту трикотажных изделий.

За недопоставки пряжи в 1976 г. уплачено 432,6 т.руб. В 1975 году соответственно уплачено 293,5 тыс.руб. или прирост уплаченных штрафов составляет 139,1 тыс.руб. (прирост на 48 %). Поставка пряжи невыполнена количественном отношении по видам пряжи (полушерстяная, объемная, шерстяная) из-за невыполнения плана производства по выпуску товарной пряжи.

Кроме того план производства пряжи объемной комбинатом был меньше плана поставок объемной пряжи на 200 тн. Из-за несбалансированного планирования комбинату пришлось понести убытки больше чем на 100 тыс.руб.

По качеству поступающего сырья.

В 1976 г. комбинатом было зарекламировано 583,1 тонна шерсти, меринсовой 70 кач, и 64 кач. I и II длины, нормальной, сорной, репейной и помесной 64 кач. гребенной белой и светло-

58
44

серой, нормальной. Шерсть была получена от Харьковской, Семипалатинской, Токмакской фабрик ПОШ.

Основные дефекты: наличие цветных волокон, прокиды по толщине, состоянию, отсортровок, потери при обеспыливании.

По актам рекламаций за 1976 г. было получено:

уценка	332,3 тыс.руб.
штраф	413,2 тыс.руб.

Значительная сумма штрафов уплачена комбинатом в 1976 году за поставку некачественной продукции:

Верхний трикотажа забраковано 17,9 тыс.штук, что составляет к общему выпуску 0,2%. Получено 187 рекламаций и уплачено 66,6 тыс.руб. штрафных санкций, уплачено 70,1 тыс.руб. штрафа.)
(в 1975 г. - 195 рекламаций и)

Пряжа камвольная - забраковано 4,1 тн пряжи, что составляет к общему выпуску 0,07%.

Получено 16 рекламаций и уплачено 3,5 тыс.руб. (в 1975 году получено 21 рекламаций, уплачено 12,7 тыс.руб. штрафа).

По пряже объемной рекламаций не было.

Основными причинами рекламаций явились качество пошива: искривление отделочной строчки, пропуск шва, разное расстояние между петлями и др.

За 1976 год уценено 4,1 тыс.штук верхнего трикотажа (в 1975 году 19,6 тыс.штук) по причине прирядов цветных волокон в пряже.

Потери от внутривзаводского брака в 1976 году составляет 69,2 тыс.руб. (в 1975 году 193,4 тыс.руб.) В 1976 г. комбинат добился значительного сокращения потерь от брака (2,8 раза).

24. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СОБСТВЕННЫХ ОБОРОТНЫХ СРЕДСТВ,
СОСТОЯНИЕ НОРМИРУЕМЫХ ОБОРОТНЫХ СРЕДСТВ.

На 1 января 1977 года

Средние остатки нормируемых оборотных средств за 1976 год составляют 31.174 т.руб., ненормируемых оборотных средств 2140 т.руб. Оборачиваемость нормируемых оборотных средств составляет 53,1 дня и по сравнению с 1975 годом высвобождено нормируемых оборотных средств в сумме 2113,6 т.руб. и ненормируемых 117,4 т.руб.

Состав нормируемых оборотных средств:

	По плану	Фактически	±
1. Сырье, основные материалы и покупные полуфабрикаты	3.783	4124,5	+341,5
2. Вспомогательные материалы	1.762	2072,1	+310,1
3. Топливо	60	2,9	- 57,1
4. Тара	10	3,6	- 6,4
5. Запасные части	1041	1188,9	+147,9
6. Малоценный инвентарь	969	960,5	- 8,5
7. Незав. пр-во сельского хоз.	-	21,4	+ 21,4
8. Готовая продукция	2288,3	2060,9	- 227,4
9. Незавершенное пр-во	13212	14665,3	+1453,3
10. Продукты детских садов	-	5,2	+ 5,2
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	23125,3	25105,3	+1980,0

25. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ БАНКОВСКОГО КРЕДИТА

На I января 1977 года имеются банковские кредиты:

1) на прирост норматива	15.104,3 тыс.руб.
2) на сырье (шерсть)	1.865,5 "
3) на прочее сырье	2.791,6 "
4) расчетный кредит	1.856,3 "
5) код документов в пути	1.719,7 "

Просроченных ссуд на I/I 77 года не имеются.

1) за выполнение плана реализации	10,2 т.руб.
2) на выполнение плана продаж	4,5 т.руб.
3) на выполнение плана прочего	1,2 т.руб.
4) на выполнение плана затрат	130,7 т.руб.
5) на выполнение плана по другим	117,2 т.руб.

Кроме этого имеются долги на сумму 35 т.руб. в связи с недостатком оборотных средств. Фактически отчислений в фонд отстоялось 300,8 т.руб.

В связи с выполнением культурных мероприятий выданы кредиты на сумму 30,3 т.руб. в связи с выполнением плана по производству шерсти на сумму 25 т.руб. в связи с выполнением плана по производству шерсти. Также имеются фактически отчислений в фонд отстоялось культурных мероприятий за 1976 год отстоялось 328,7 т.руб.

В связи с выполнением производственных планов доплатились в фонд отстоялось 2 т.руб. в связи с выполнением плана продаж на сумму 3,1 т.руб. в связи с выполнением плана на сумму 27 т.руб. в связи с недостатком оборотных средств. Фактически за отстоялось в фонд отстоялось производством за 1976 год отстоялось 329,8 т.руб.

26. ОБРАЗОВАНИЕ, ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ФОНДОВ МАТЕРИАЛЬНОГО ПОощРЕНИЯ.

по плану на 1976 год предусмотрено отчисления в фонды экономического стимулирования:

1) фонд материального поощрения	1152 т.руб.
2) фонд соц.культурных мероприятий	377 т.руб.
3) фонд развития производства	715 т.руб.
	<hr/>
	2244 т.руб.

Фактические отчисления в фонды:

I. Фонд материального поощрения:

1) за выполнение плана реализации	+ 10,2 т.руб.
2) за выполнение плана произв.труда	+ 4,5 т.руб.
3) за невыполнение плана расчетной рентабельности	- 1,2 т.руб.
4) за невыполнение плана важнейших видов продукции	-130,7 т.руб.

Итого уменьшен фонд мат.поощрения на 117,2 т.руб.

Кроме того уменьшен фонд на сумму 35 т.руб. в связи с недостатком собств. оборотных средств. Фактические отчисления в фонд составляют 999,8 т.руб.

II. Фонд социально-культурных мероприятий также уменьшен на сумму 38,3 т.руб., в связи с невыполнением плановых показателей и на сумму 10 т.руб., которая направляется на возмещение недостатка собственных оборотных средств. Таким образом фактические отчисления в фонд социально-культурных мероприятий за 1976 год составляют 328,7 т.руб.

III. По фонду развития производства получены дополнительные отчисления в связи с перевыполнением плана прибыли на сумму 3,1 т.руб., но уменьшен фонд на сумму 22 т.руб. в связи с недостатком собственных оборотных средств. Фактические отчисления в фонд развития производства за 1976 год составляют 696,1 тыс.руб.

На выплату премии из фонда материального поощрения израсходовано за 1976 год 1117,2 тыс.руб. при плане 1117,0 тыс.руб. Из общей суммы выплат из фонда материального поощрения за 1976 год 1117,2 т.руб. на премирование по премиальным системам израсходовано 585,0 тыс.руб. или 52,4 %, на единовременное поощрение отличившихся при выполнении особо важных производственных заданий 44,6 тыс.руб. или 4,0 %, на выплату вознаграждения по итогам работы за год 393,3 тыс.руб. или 35,2 %, на премирование победителей в социалистическом соревновании 94,3 тыс.руб. или 8,4 %, на оказание единовременной помощи и ценные подарки 47,3 тыс.руб. или 4,2 % от общей суммы выплат из Фонда материального поощрения.

Фонд социально-культурных мероприятий израсходован в сумме 348 т.руб. в том числе на культурно-просветительное обслуживание работников предприятий 48 т.руб. или 13,8 %; на медицинское обслуживание, оздоровительную и спортивную работу 194 т.руб. или 54,9 %; на улучшение бытового обслуживания 15 т.руб. или 4,3 %.

Фонд развития производства израсходован в сумме 1300 т.руб. в том числе на нецентрализованные капиталовложения 621 т.руб. или 47,8 %, на плату за дороги 292 т.руб. или 22,5 %, перечислено в бюджет 387 т.руб. или 29,7 %.

статья "Текущий ремонт" на 7,5 тыс.руб. - план не выполнен из-за отсутствия сантехнических и электрических материалов.
 статья "Прочие расходы" на 6,4 тыс.руб. - транспортные расходы на 3,0 тыс.руб. меньше чем по плану;
 расходы на декартизацию и дезинфекцию фактически на 3,3 тыс.руб. меньше запланированных.

Общий расход по содержанию объектов по плану 188,2 тыс.руб., фактически 203,4 тыс.руб. Перерасход на 15,2 тыс.руб. образовался из-за следующих причин:
 плановое среднесреднее количество койко-мест 1590, фактически 1649;

27. ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО

64
50

Общая полезная площадь ЖКО на конец года составляет 125830 кв.м., жилая площадь 66250 кв.м., в т.ч. общежитий коечного типа - 8724 кв.м.

Число жилых квартир на конец года 1893. Число проживающих в квартирах 6751 чел., в общежитиях 1509 чел.

В ЖКО работают 150 рабочих, служащих и ИТР. Из них 14 рабочих производят капитальный ремонт хозяйств. способом. Работы по капитальному ремонту фактически за год выполнены на 85,5 тыс.руб., при плане 55,5 тыс.руб.

Убытки по ЖКО за 1976 год по плану 377,0 тыс.руб., фактически 366,2 тыс.руб.

Доходы по жилищному хозяйству по плану 78,0 тыс.руб., фактически 75,8 тыс.руб. не выполнение 2,2 тыс.руб.

В том числе ^{не} выполнена статья "Прочие доходы" на 2,3 тыс.руб. Из-за не заключения договора с Центральными электрическими сетями на возмещение расходов на техническое обслуживание внутри-домовых электросетей.

Расходы по эксплуатации жилищного фонда по плану 334,0 тыс.руб., фактически 313,4 тыс.руб. Экономия - 20,6 тыс.руб. образовалась за счет:

статьи "содержание обслуживающего персонала" на 5,3 тыс.руб. - за весь 1976 год были вакантны 1 единица старшего дворника и 2 един. маляров.

статьи "Текущий ремонт" на 7,5 тыс.руб. - план не выполнен из-за отсутствия сантехнических и электрических материалов.

статьи "Прочие расходы" на 6,4 тыс.руб. - транспортные расходы на 3,0 тыс.руб. меньше как по плану;

расходы на дератизацию и дезинфекцию фактически на 3,2 тыс.руб. меньше запланированных.

Общий расход по содержанию общежитий по плану 188,2 тыс.руб., фактически 203,4 тыс.руб. Перерасход на 15,2 тыс.руб. образовался из-за следующих причин:
плановое среднегодовое количество койкомест 1590,
фактически 1649;

в смете не было предусмотрено содержание общежития в поселке Циемупе (отопление, освещение);
из-за замены в общежитиях твердого инвентаря (предусмотрено за счет социально-культурных мероприятий, фактически за счет расходов ЖКО),

в двух общежитиях приобрели новые покрывала, что по плану не было предусмотрено.

Экономия статьи "Общий доход с койкомест" составляет 2,1 тыс.руб. из-за того, что фактическое количество койкомест на 59 превышает планированных.

52. 66

28. РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ.

В 1976 г. на комбинате проводилась промышленная эксплуатация АСУП в составе следующих подсистем:

1. Техничко-экономического планирования - 2 задачи.
2. Управления основным производством - 5 задач.
3. Управления сбытом - 5 задач.
4. Нормативно-справочной информации - 18 задач.

Из состава I очереди АСУП комбината не выполнялась промышленная эксплуатация подсистемы управления материально-техническим снабжением - 2 задачи:

1. Анализ реализации фондов.
2. Учет расчетов с поставщиками.

Задачи этой подсистемы дорабатывались организацией-разработчиком (ЛатНИИЛП^{ОМ}) по замечаниям комбината и были сданы в эксплуатацию только в декабре 1976 года.

Из числа промышленно эксплуатируемых подсистем (ТЭП, УОП, УС, НСХ) решались не все задачи, разработанные в составе I очереди АСУП. Не решались задачи:

II Подсистемы управления основным производством - 3 задачи:

1. Учет выработки продукции закрытым цехом;
2. Учет выполнения норм выработки рабочими прядильной фабрики (цеха № 4,6).
3. Учет состояния склада готовой продукции.

III Подсистемы технико-экономического планирования - 2 задачи.

1. Расчет потребности cottonного оборудования;
2. Расчет среднефабричной шкалы изделий верхнего трикотажа.

Эти задачи не решались из-за отсутствия машинного времени необходимого для их эксплуатации на ЭВМ "Минск-32".

С учетом этих задач среднесуточная потребность в машинном времени составляет 36 часов в сутки. Фактически же в 1976 г. вычислительный центр имел в среднем 16 часов полезного времени работы машины в сутки.

Второй причиной, не позволившей эксплуатировать указанные задачи, явилась необеспеченность запланированного объема работ необходимым количеством перфокарт. Так, на 1976 год комбинат заказал ЦСУ Латв.ССР 2,0 млн. шт. перфокарт, по фондам было выделено 0,5 млн. шт., и фактически получено 0, 585 млн. шт. перфокарт.

В 1976 г. силами работников ИВЦ комбината проводилась разработка новых задач АСУП, а также доработка и модернизация решаемых задач.

В комбинате полностью механизирован учет по численности заработной платы, учет поступления и расхода материальных ценностей, реализация продукции, расчеты с поставщиками.

Учет материальных ценностей на комбинате ведется раздельно по основным деятельности комбината.

В начале 1976 г. бухгалтерские отчеты и балансы в соответствии с требованиями сдавались в срок и досрочно.

По состоянию на 1 января 1977 года численность сметных работников в комбинате составляла 58 человек.

В 1976 году работники бухгалтерии прошли аттестационную комиссию, однако следует отметить, что большинство бухгалтеров устарела, а это значит что в 1977 году на комбинате следует организовать курсы повышения квалификации бухгалтеров через отдел подготовки кадров Министротдела.

В 1976 г. в материально-ответственных лиц комбината была проведена 132 инвентаризаций в т.ч. 10 в кассе, 42 в складах, 247 в складах неизготовленного производства.

В ходе инвентаризационного было проверено 49 случаев ввоза и вывоза материальных ценностей.

В квартале № 1 (октябрь-декабрь) была проведена инвентаризация дебиторской задолженности.

В штате бухгалтерии комбината имеется один резерв.

29. БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И ОТЧЕТНОСТЬ И ВНУТРИВЕДОМСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ.

Бухгалтерский учет на комбинате ведется по журнально-ордерной форме счетоводства в центральной бухгалтерии комбината. Первичный учет по технологическим переходам в трикотажном и прядильном производствах ведется в соответствии инструкции на предприятиях трикотажной промышленности утвержденной зам.министра ЛП СССР от 15/IV -1968 г.

Механизацию учета на комбинате осуществляет филиал № 19 вычислительного центра ЦСУ Латв.ССР.

На комбинате полностью механизирован учет по начислению заработной платы, учет поступления и расхода материальных ценностей, реализация продукции, расчеты с поставщиками.

Учет капитальных вложений на комбинате ведется отдельно от основной деятельности комбината.

В течении 1976 г. бухгалтерские отчеты и балансы в вышестоящие организации сдавались в срок и досрочно.

По состоянию на 1 января 1977 года численность счетных работников на комбинате составляло 68 человек.

В 1976 г. часть работников бухгалтерии прошли аттестационную комиссию, однако следует отметить, что большинство бухгалтеров практики, а это значит что в 1977 году на комбинате следует организовать курсы повышения квалификации бухгалтеров через отдел подготовки кадров Министерства.

В 1976 г. в материально-ответственных лиц комбината было проведено 299 инвентаризаций в т.ч. 10 в кассе, 42 в складах и 247 в цехах незавершенного производства.

Кроме вышеизложенного было проверено 49 случаев ввоза и вывоза материальных ценностей.

В детсаде № 1 (заведующая И. Блавинская) была проведена документальная ревизия.

В штате бухгалтерии комбината имеется один ревизор.

ОБЪЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к годовому отчету за 1976 год по капитальному строительству.

Промстроительство

План капвложений на 1976 г. - 886 т.р. выполнено 538 т.р., строительно-монтажные работы при плане 483 т.р. выполнено 165 т.р.

Из предусмотренных планом на 1976 г. строительно-монтажных работ на расширении котельной 220 т.р. фактически выполнено 56 т.р., ввиду чего не сдан в монтаж котел и не выполнен план капвложений по промстроительству. Не выполнен план СМР по строительству общественного центра - план 200 т.р. Факт. 43 т.р. На общественном центре в 1976 году 7 месяцев работы вообще не велись. План не выполнен по вине строительных организаций.

План ввода основных фондов был установлен 719 т.р., фактически введено 663 т.р. Не выполнение объясняется не получением указанного технологического оборудования, не входящего в сметы строящихся объектов

Жилстроительство

План капвложений на 1976 год 883 т.р., фактически выполнено 82 т.р., СМР при плане 863 т.р. выполнено 829 т.р.

План строительно-монтажных работ по строительству жилых домов выполнен: при плане 750 т.р. выполнено 778 т.р. Не выполнен план по строительству общественного блока общежитий (подрядчик РМУ Минлегпрома ЛССР) - план 113 т.р., фактически 51 т.р. План не выполнен из-за низкой организации работ на объекте.

План ввода основных фондов по жилстроительству 810 т.р., фактически введено на 504 т.р. Не сдан в эксплуатацию 56 кв. жилой дом из-за незаконченных работ по наружному газоснабжению, отделки фасада, внутренним сантехническим работам, благоустройству. Ленинградский трикотажный комбинат до 30 декабря 1976 года выполнил свои обязательства по внутренней отделке 2-х секций указанного дома.

К
ОММУНАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

План капвложений 100 т.р., фактически выполнено 205 т.р. Перевыполнение плана связано с необходимостью подвести все инженерные коммуникации к новому кварталу застройки жилых домов гр. "Б". План ввода основных фондов 170 т.р., фактически введено 334 т.р.

Просвещение

План капвложений 1976 года 268 т.р. выполнено 247 т.р., СМР при плане 217 т.р. выполнено 206 т.р.

Строительство детского сада -ясли на 280 мест по ул.Межа закончено, и введено в эксплуатацию.

В связи с тем, что детский сад-ясли введен в эксплуатацию в ноябре м-це, с разрешением Госстроя ЛССР, полностью не выполнено благоустройство. Согласно гарантии Огрской ПМК благоустройство детского сада-ясли будет выполнено в II квартале 1977 г.

Децентрализованные капвложения

План капвложений 830 тыс.руб., фактически выполнено 690 т.р.

План СМР 227 т.р., выполнено 213 т.р. в том числе план

СМР хозяйственным способом 197 т.р. выполнено 207 т.р.

План СМР по СРМУ Минлегпрома ЛССР 30 т.р., фактически выполнено 6 т.р.

План ввода основных фондов 970 т.р. фактически введено 755 т.р. План капвложений и ввод основных фондов не выполнен из-за недопоставки чесальных машин, входящих в комплекс оборудования для производства нетканых материалов.

Неустановленное оборудование.

На балансе капиталовложений на I-ое января 1977 г. находится неустановленное оборудование на сумму 251,2 т.р., в том числе:

- 1) оборудование для котельной 169,5 т.р.
- 2) оборудование для общественного центра 30,3 т.р.
- 3) оборудование для жилстр.ва 5,5 т.р.
- 4) оборудование для децентр. капвлож. 45,9 т.р.

Директор *Белухин* А. БЕЛУХИН
 Гл. бухгалтер *Билько* Н. БИЛЬКО

23. РАСЧЕТЫ С ГОСУДАРСТВЕННЫМ БЮДЖЕТОМ.

С государственным бюджетом комбинат за 1976 год⁸⁷ рассчитался полностью. За 1976 год платежи в бюджет при были составили:

	По плану	Фактически	±
1. Плата за фонды	2,944,0	2955,2	+11,2
2. Фиксированные платежи	2.299,0	2308,5	+ 9,5
3. Свободный остаток прибыли	13.393,0	13598,7	+205,7
ИТОГО	18,636,0	18862,4	+226,4

Фактические платежи в бюджет из прибыли всего составили 80,5 %.

Кроме того в бюджет уплочено свободные остатки фондов стимулирования 261 т.руб., излишек собственных оборотных средств на I/I 76 г. 143 т.руб., госрезерв финансовых ресурсов 380 т.руб., отчисления от сокращения премии 21,4 т.руб. и налог с оборота при плане 8624 т.руб. фактически 8810 т.руб.

18. КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ.

План по капитальному ремонту комбинату был установлен в размере 786 тыс.рублей. Фактически израсходовано 840 тыс.рублей. По сравнению с 1975 годом, где фактический расход составлял 826,6 тыс.рублей (при плане 673 тыс.руб.) объем капитального ремонта увеличился на 101,6 %. В 1976 году план по ремонту основного технологического оборудования составлял 220,5 тыс.рублей, что в 2,2 раза больше плана 1975 года.

Такое резкое увеличение плана по ремонту технологического оборудования объясняется тем, что в 1976 году согласно положению о ППР на предприятии впервые начат капитальный ремонт технологического оборудования трикотажного производства. Фактически план по ремонту оборудования выполнен на 100,3 %, а также выполнен и в натуральном выражении. Перевыполнение капитального ремонта за 1976 год в целом произошло в связи с тем, что на предприятии проводилась большая реконструкция и перестройка цехов основного производства (например, реконструкция цеха № 6 и создание упаковочного участка прядильного производства), а также за счет увеличения средств на капитальный ремонт непромышленных основных фондов (жилых зданий и общежитий).

В порядке централизованного капремонта комбинатом в 1976 году выполнен объем работ на 288,8 тыс.рублей, что несколько меньше, чем в 1975 году. Это связано с тем, что основной объем работ предприятие выполнило собственными силами.

В связи с невозможностью приобретения строительных материалов на ремонт зданий и сооружений согласно проектов и смет, комбинат вынужден был применять более дорогостоящие материалы. Кроме того, из-за несвоевременной доставки необходимых материалов централизованным транспортом, использовался свой транспорт для их перевозки. Все это вызвало увеличение фактической стоимости кап.ремонтов против сметной на 107 %.