

87

Огрское производственное прядильно-трикотажное
объединение имени 50-летия ВЛКСМ

О Т Ч Е Т
о работе с руководителями и специалистами
в 1987 году

г.Огре, декабрь 1987г.

I. Качественный состав руководителей и специалистов, подбор, расстановка и воспитание кадров.

Отдел кадров в этой работе руководствуется принципами подбора, расстановки и воспитания кадров, разработанными В.И. Лениным, решениями 27 съезда партии и последующими постановлениями Пленумов ЦК КПСС, касающимися работы с кадрами.

Для работы с руководителями и специалистами в объединении имеется комплексный план в котором предусмотрены следующие направления работы:

- политico-массовая работа среди руководителей и специалистов;
- политическая и экономическая учеба и подготовка специалистов;
- работа с резервом кадров;
- работа с молодыми специалистами;
- организация работы по научно-технической информации;
- работа руководителей и специалистов в первичной организации НГО.

Так за отчетный период для руководителей и специалистов прочитано на различные и злободневные темы 144 лекции.

Большое внимание в объединении уделяется обучению руководящих работников и специалистов.

	План	Факт.
Всего повысили квалификацию	83	129
в т.ч.		
- с отрывом от работы	39	40
из них:		
- Рижские курсы повышения квалификации	21	22
- Союзные институты и курсы	8	6
- МИПК спец.народного хоз.ЛССР	9	7
- Белорусский гос.инст.народного хоз-ва	-	1
- ВИСМ (г.Ленинград)	-	2
- Прочие (курсы пов.кв.медицинских работников - медсестры профилактория)	-	2

В том числе повысили квалификацию с отрывом от работы по отдельным должностным категориям:

- руководители структурных подразделений:	
- мастера	7
- начальники цехов и отделов	6
- работники бухгалтерских служб	1
- художники-модельеры	2
- специалисты по оплате и нормированию труда	2
- пропагандисты	2

Обучены по вопросам улучшения планирования

- по 20 часовой программе руководящие работники и главные специалисты - 9 чел.
- по 72 часовой программе ИТР и служащие - 487 чел.

Обучаются в 1987/88 уч.году на объединении

по программам:

- "Интенсивное развитие экономики" - 102 чел.
- "Улучшение качества продукции" - 90 чел.

Все слушатели курсов разработали выпускные работы. Так, например, слушатель курсов, ст.мастер электроцеха Калинин Ф.Ф. разработал тему "Замена электромашинного возбудителя синхронного двигателя с теристорным выпрямителем". Внедрение способствовало увеличению сроков службы синхронных электродвигателей и надежность эксплуатации.

Гл.метролог Саран С.П. разработал стандарт предприятия по метрологическому обеспечению, внедрение которого способствует улучшению организации метрологического обеспечения на объединении.

Многие руководители и специалисты принимают активное участие в работе по изобретательству и рационализации.

Среди них проводятся конкурсы на лучшее рационализаторское предложение. Организуются творческие командировки на родственные предприятия.

За отчетный период руководителями и специалистами подано и внедрено 87 рационализаторских предложений. Экономический эффект 116,6 руб.

В объединении 500 руководителей и специалистов входят в состав научно-технического общества.

Среди членов НТО проводятся конкурсы на лучший личный творческий план, конкурсы по культуре производства, организуются творческие командировки.

В 1987 году в творческих командировках по изучению передового опыта, достижений науки и техники участвовало 78 чел. в городах Пинск, Киев, Минск, Москва.

Обмен опытом работы проходил по следующим направлениям:

- испытание новых высокопроизводительных термоЛаксационных агрегатов фирм "Суперба", "Мурата", "Хакоба", "Шаффорст";
- моделирование и конструирование изделий котонного производства;
- рационализация и аттестация рабочих мест, руководителей и специалистов.

Принимали участие в Международной выставке "Химия -87" и т.д.

Качественный состав руководителей и специалистов

ВСЕГО:	-	566
в т.ч.		
с высшим образованием	-	294
со средним спец.образованием	-	264
практиков	-	8
% практиков	-	1,4
- количество практиков обучающихся		
в ВУЗах	-	I
техникумах	-	нет
- количество специалистов переведенных за отчетный		
период с рабочих мест на должности, требующие замещение		
специалистами	-	8 чел.
- количество специалистов с высшим образованием, работающих		
на рабочих должностях	-	нет.

- количество специалистов со средним специальным образованием, работающих на рабочих должностях - 230, из них 166 работают рабочими в соответствии с перечнем, утвержденным Госкомтрудом и министерством.

Качественный состав начальников цехов и их заместителей.

ВСЕГО:	- 24
в т.ч.	
с высшим образованием	- 19
со ср.специальным образованием	- 5
практиков	- нет
% практиков	- нет
чл.КПСС	- 14
женщин	- 8

РАБОТА С МАСТЕРАМИ

Работа с мастерами проводилась в соответствии утвержденного плана. На своем заседании совет мастеров практиковал заслушивание отчетов мастеров по вопросам производственной деятельности. По данному вопросу были заслушаны т.т. Думаров, Лысенок Л. Совет мастеров ежеквартально подводил итоги социалистического соревнования. Определялись лучшие сменные мастера, мастера потоков, участков.

За отчетный период присвоено звание: "Лучший сменный мастер" - 9 чел., "Лучший мастер потока" - 6 чел., "Лучший руководитель участка" - 1 чел. Наилучших и постоянных успехов в социалистическом соревновании добивались сменный мастер Гуз А., мастера потоков - Кудрявцева А., Курганова Т.

В соответствии с приказом Министерства легкой промышленности СССР от 29.07.1977г. № 378 и Положения о порядке присвоения звания "Мастер I кл." и "Мастер 2 кл." и выплаты надбавки за эти звания в объединении издан приказ о введении этого положения.

В настоящее время в объединении:

мастеров I кл. - 21 чел.; мастеров 2 кл. - 19 чел.

66 мастеров имеют надбавку к заработной плате до 30 %.

Для премирования мастеров выплачено - 106,5 тыс. руб.

Фонд мастера составляет - 56,4 тыс. руб.

Среди мастеров 41 чел. активных рационализаторов, ими внедлено 259 рац. предложений. Экономический эффект - 78 тыс. руб.

Качественный состав мастеров

ВСЕГО - 134

в т.ч.

с высшим образованием - 45

со ср. спец. образованием - 82

практиков - 7

% практиков - 5,2

чл. КПСС - 25

женщин - 57

присвоено за отчетный период:

мастер I кл. - 21

мастер II кл. - 19

Общее количество служащих

ВСЕГО - 170

в т.ч.

с высшим образованием - 34

со ср. спец. образованием - 75

практиков - 61

% практиков - 35,9

из общего количества служащих

бухгалтеров - 61

в т.ч.

с высшим образованием - 3

со ср. спец. образованием - 31

практиков - 27

% практиков - 44,3

учатся:

в вузах - 2

техникумах - 2

Работа с резервом кадров на выдвижение

Выполняя постановление Секретариата ЦК КПСС Латвии от 14 января 1986г., приказ МЛП СССР от 22 августа 1982г. № 68 "О мерах по улучшению работы с резервом кадров на руководящие должности в системе МЛП СССР" в объединении в работе с резервом исходят из того, что успешное решение задач, выдвинутых XXУП съездом КПСС, во многом зависит от последовательного проведения в жизнь ленинских принципов подбора, расстановки и воспитания кадров, их идейной закалки и профессионального роста.

Для подбора резерва в объединении для начальников всех структурных подразделений разработаны рекомендации в которых изложены основные принципы и требования, которыми должны руководствоваться при подборе кандидатур. Это прежде всего специалисты, положительно зарекомендовавшие себя как перспективные работники, с хорошими деловыми и политическими качествами, которые отвечают требованиям, предъявляемым к руководителю.

При подборе резерва учитывается:

- оптимальная численность резерва с учетом потребности на ближайшие годы;
- структуру резерва с учетом структуры производства;
- возможность выполнять обязанности будущей должности;
- возрастные требования с тем, чтобы обеспечить правильное сочетание старых и молодых кадров, избежать нарушения преемственности в руководстве.

С учетом этих требований в объединении подбирают резерв кадров на производствах с тщательным обсуждением каждой кандидатуры, а затем весь состав обсуждается и утверждается на заседании парткома и на заседании совета трудового коллектива объединения.

В целях воспитания руководящих и инженерно-технических работников, правильного использования резерва кадров на выдвижение, проверки их деловых качеств и организаторских способностей. Ежегодно проводятся деловые хозяйствственные игры.

Так, в 1987г. 20, 21, 22 мая была проведена трехдневная деловая хозяйственная игра с резервом прядильного и трикотажного производства.

Для подготовки и проведения деловой хозяйственной игры издаются:

- приказ генерального директора,
- план подготовительных мероприятий,
- план мероприятий для основных руководителей на период деловой хозяйственной игры.

В частности в эти дни им было прочитано ряд лекций и докладов.

Организована встреча с ИГР и служащими Лиепайского галантерейного комбината имени 60-летия Великого Октября с целью обмена опытом работы в новых условиях хозяйствования.

Основные руководители посетили родственные предприятия г. Поневежас Лит. ССР "Линас", "Тулпе", а также посетили ВДНХ Латвийской ССР и Музей революции.

По итогам проведения деловой хозяйственной игры издан приказ генерального директора, в котором сделан анализ работы резервистов. Отмечены положительные моменты и недостатки.

За умелое руководство и успешное выполнение производственного плана ряд товарищей из числа резерва награждены почетными грамотами.

Качественный состав резерва номенклатуры объединения: из числа резерва в текущем году выдвинуты на повышение 4 чел. (Ушеровская А.В., Покатова А.С., Павлова Т.А., Машарская Р.И.).

Качественный состав резерва

ВСЕГО в резерве	-	76 чел.
в т.ч.		
до 30 лет	18	23,7 %
КПСС	27	35,5
ВЛКСМ	11	14,5
б/п	38	50
латыши	26	34,2
русские	27	35,5
др.нац.	23	30,3
По образованию:		
высшее	55	72,4
среднее специальное и незаконченное высшее	21	27,6
мужчин	30	39,5
женщин	46	60,5

Аттестация руководителей специалистов и служащих

В связи с тем, что объединение, начиная с 1988 года, будет переходить на новые должностные оклады, нами составлен график перехода, создана аттестационная комиссия, которая в независимости когда последний раз проходил аттестацию тот или иной руководитель, специалист и служащий, будет производить аттестование для того, чтобы сделать вывод о соответствии и занимаемой должности, установить категорию (кому они устанавливаются) и определить должностной оклад.

Вся документация подготовлена, проводится работа по совершенствованию структуры, в соответствии с квалификационным справочником должностей, перерабатываются должностные обязанности.

Таким образом эта работа намечена на 1988-1989 годы.

В 1987 г. - аттестовано 51 ИГР.

Из числа аттестованных 2 аттестованы как несоответствуют занимаемой должности.

Работа со специалистами художественного профиля

Количество специалистов худ.профиля - 17

в т.ч.

с высшим образованием - 6

со ср.спец.образованием - II

практиков - нет

% практиков - нет

повысили квалификацию:

направлено на учебу в вузы за счет средств предприятия по специальностям художественного профиля - I (Морозов Е.А. г.Москва).

Количество специалистов, посетивших родственные предприятия - 16.

С художниками еженедельно проводится день творчества, на ко-

тором каждый отчитывается о проделанной работе и перспективе.

Регулярно организуются творческие командировки. Например, за отчетный период:

- 3 художника находились в творческой командировке в ЧССР и ГДР.
- 3 художника находились в творческих декадниках в г.Москве, Ленинграде, Луге.

Два раза в год принимают участие в методических совещаниях по направлению моды на межреспубликанских и Всесоюзных ярмарках.

Художники объединения участвовали на Международном фестивале "Спорт - 87" и "Мода - 87" в г.Москва.

За высокие творческие показатели художник Е.К.Силабрам награждена серебряной медалью, а т.Греневица, Трофименкова и Земите - награждены почетными дипломами.

На выставке, организованной Союзом художников в г.Юрмала под девизом "Костюм для современника" художники Силабрам Е.К. и Рутковская В.Я. заняли первое место.

На Всесоюзном съезде дизайнеров т.Силабрам Е. избрана членом Всесоюзного совета дизайнеров.

Художники в отчетном периоде принимали участие в конкурсах:

- на лучшую детскую разработку,
- одежду для пожилых,
- высокому качеству инженерная гарантия.

Работа с молодыми специалистами

На объединении 50 молодых специалистов до 3-х лет работы. Из них с высшим образованием - 18 чел., со средним специальным - 32 чел.

В октябре с.г. завершили стажировку 8 молодых специалистов, окончивших высшие учебные заведения в 1986 году, а также подвели итоги на лучшую индивидуальную творческую работу и на лучшего руководителя стажировки. Творческие работы молодых специалистов были выполнены на достаточно высоком уровне, в них решались: актуальные производственные задачи. Так, например, ст.инженер-конструктор Купч В.Я. разработал тему "Механизация загрузки контейнеров с пряжей на транспортные тележки в крутильном цехе с использованием манипулятора ШБМ-150". Внедрение этой работы даст возможность механизировать тяжелый ручной труд по перемещению ящиков.

Молодой специалист, технолог котонного цеха Кольчевская Е.А. изучила влияние отклонений влажностных режимов на кондиционную массу пряжи на технологических переходах: прядильное произ-

водство - склад комплектации пряжи - котонный цех.

Тов. Кольчевская Е.А. предлагает ежедневно определить коэффициент влажности по каждой партии. Это позволит объективно определить существующий перерасход сырья в котонном цехе.

Начали стажировку 2 молодых специалиста, окончивших высшие учебные заведения в 1987 году и 8 молодых специалистов, окончивших Рижский техникум легкой промышленности. Они ознакомлены с положением о стажировке, определены задачи на период стажировки, выданы темы индивидуальных творческих заданий.

Совет молодых специалистов в составе 14 чел. проводит свою работу в соответствии с планом, утвержденным главным инженером объединения. Работа ведется по следующим секторам: производственный, идеологический, технической информации и изобретательства, жилищно-бытовой и культурно-массовый.

В течение 1987 года проведено 5 заседаний Совета, на которых рассматривались вопросы стажировки, заслушивались отчеты секторов и др.

В начале июня проведено расширенное заседание Совета, на котором присутствовали главные специалисты объединения. На заседании заслушали отчеты молодых специалистов о ходе стажировки и работе над индивидуальными творческими заданиями. Было высказано много конкретных предложений. Так, например, в целях возможности молодым специалистам оперативны доносить свои идеи и предложения до конкретных исполнителей, пропагандировать новые подходы к решению задач производства, принято решение в многотиражной газете "Заря" открыть новую рубрику: "Предлагают молодые специалисты".

Все молодые специалисты являются членами НТО, работают по личным творческим планам. В этой работе имеются определенные успехи. Так, например, конструктор художественной мастерской Залите И. получила диплом I степени ВДНХ Латвийской ССР за создание модели молодежного платья. Художниками Морозовой О. и Морозовым Е. создано несколько моделей с новым видом пенной печати, которые выпускались по договорным ценам и пользовались повышенным спросом покупателей.

За 1987 год молодыми специалистами объединения подано 17 рапортов предложений, 15 из них внедрено в производство. Экономический эффект от внедрения составил 9993 руб.

С целью активизации технического творчества молодежи, оказания методической и технической помощи молодым специалистам по вопросам научно-технического творчества, рационализации и изобретательства, по инициативе Совета молодых специалистов объединения при Огрском РК ЛКСМ Латвии создан координационный Совет по научно-техническому творчеству молодежи. В него входит 3 члена Совета молодых специалистов объединения.

Налажен контакт с районным клубом "Новатор". Совет молодых специалистов поддерживает деловые связи с родственными предприятиями республики.

Совет также проводит работу по направлению молодежи на учебу.

Направлено:

- | | | |
|----------------------------|----------|-------------|
| - по целевым направлениям | - 3 чел. | в вузы |
| | - 2 чел. | в техникумы |
| - на дневные отделения | - 5 чел. | |
| - на заочные отделения | - 5 чел. | |
| - на подготовительные отд. | - 1 чел. | |

На объединении 10 стипендиатов.

Учится без отрыва от производства:

- в вузах - 37 чел.
- в техникумах - 22 чел.

За 1987 год выдвинуто на большой участок работы 4 молодых специалиста. Например: мастер Павлова Т.А. - начальником цеха, инструктор п/о Новоженина А.Б. - мастером, контролер Смынюк Н.В. - инженером, мастер Михайлов Н.И. - ст.мастером.

В аспирантуре учится ст.инженер-электроник АСУП-ИВЦ Кожевников В.В. по специальности "Технология и агрегаты легкой промышленности".

О работе по борьбе с пьянством и алкоголизмом

Во исполнение Постановления ЦК КПСС "О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма", Указа Президиума Верховного Совета СССР "Об усилении борьбы с пьянством", Постановление Коллегии Минлегпрома Латв.ССР и Президиума Латвийского республиканского комитета профсоюза рабочих текстильной и легкой промышленности от 11.07.85 № 13-85/79 "О мерах по преодолению

пьянства и алкоголизма и укреплению дисциплины" в объединении проводится следующая работа.

В объединении создана комиссия в составе 21 человека, разработан и обсужден на парткоме, профкоме и на оперативном расширенном совещании управления и в трудовых коллективах план мероприятий по преодолению пьянства и укреплению дисциплины на объединении, по службам и цехам.

- Разработан и осуществляется план работы комиссии, заседания которой проводятся ежемесячно. Работа комиссии и результаты по борьбе с пьянством в трудовых коллективах дважды заслушана и обсуждена на оперативных совещаниях руководства объединения, фабрик, служб и отделов.

- Систематически в газете "Заря" и по радио отражаются и передаются темы профилактической работы, разъяснение законодательных актов и информация о принятых мерах к виновным. Издан стенд "Они позорят нас", в котором ежемесячно отражаются нарушители общественного порядка.

- Пересмотрено положение условий соц.соревнования и премирований с целью усиленного воздействия на нарушителей общественного порядка.

В проведении профилактической работы и в борьбе с пьяницами целенаправленную работу проводит нарколог, наркологический пункт объединения. Заведен учет работников, склонных к злоупотреблению алкогольными напитками. Значительную работу в трудовых коллективах проводят наркопости, таких в объединении - 7.

Совместно с членами комиссии, народного контроля и ДНД проводятся проверки, рейды по выявлению, приобретению и употреблению спиртных напитков на рабочих местах, в быту, также проверяется рациональное использование рабочего времени. Итоги таких проверок обсуждаются на комиссии, на оперативках и собраниях работающих.

Все лица задержанные в пьяном виде, в том числе на улице, в домашних условиях обсуждены в трудовых коллективах, и к ним приняты меры наказания.

В этом году проведено 10 заседаний комиссии, на которых рассмотрено 24 дела нарушителей.

- | | |
|---|-----------|
| - Количество злоупотребляющих спиртными напитками | - 65 чел. |
| - Со сколькими проводится индивидуальная работа | - 65 чел. |
| - Сколько отправлено на принудительное лечение | - нет |

- Сколько лечатся добровольно	- 7
- Количество побывавших в медвытрезвителе	- 95
из них: ИТР	- 1
служащих	-- нет
рабочих	- 94
- Сколько оштрафовано	- 95
- Количество прогулов	- 383 чел./дн.
- Сколько лишены премий	- 95
- Количество работников, которым уменьшен отпуск на число дней прогула	- 29 чел./45 дн.
- Количество человек, которых обсудили в коллективах	- 95
- Рассмотрено на комиссии	- 24
- Наложено штрафов на	- 14
- Общая сумма штрафов	- 540 руб.
- Заседаний комиссии	- 10

В результате проведенной работы в этом году на 40 чел.
меньше побывавших в медвытрезвителе, сократились потери ра-
бочего времени, укрепилась производственная и трудовая дис-
циплина.

Генеральный директор

А.Ф.Белухин

Исп.Баша В.Г.
тел.№ 43-336