

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

о работе с кадрами по КРУСТПИЛСКОМУ САХЗАВОДУ

за 1949 год.

Отдел кадров Крустпилского сахарного завода /инспектор тов. ЗАЙЦО П.Г. / в 1949 году работал значительно лучше, по сравнению с 1947- 48 г.г.

Кадровая отчетность и отдельные поручения представлялись в срок и высокого качества.

ПОДГОТОВКА КАДРОВ.

По заводу , предусмотрено планом подготовить новых кадров 30 человек и переподготовить в порядке повышения квалификации 29 человек.

Фактически подготовлено 58 чел. новых кадров.

- в т.ч..... токарей - 3 чел.
- рабочих технол. профессий -28 чел.
- из них вестонщиков.....-12 чел.
- рабочих фильтрпрессов.....- 7 чел.
- рабочих мойки.....- 2 чел.
- бригадиров газовой печи.....- 1 чел.
- бригадиров фильтрпрессов.....- 1 чел.
- "- мехфильтров +.....+ 1 чел.
- дефекторщиков.....+ 2 чел.
- сатуратчиков.....- 2 чел.

Для теплочилового хозяйства 12 человек

- из них: мотористов - 7 чел.
- турбинистов- 3 "
- помощн. элект-
- ромонтера - 1 "
- регулировщик-1 "
- кагатчиков -15 "

и через семинарское занятие обучено 24 чел. завсвеклопунктами.

На подготовку кадров израсходовано средств за счет Госбюджета 2,0 тыс. рубл.

За счет промышленности 19,0 т.руб.

На протяжении года совершенно не готовились кадры автотранспорта / шофера и авторемонтные рабочие/.

Курсы И Т Р по приказу Министра № 96 свою работу не закончили.

Охвачено учебой на курсах 21 чел. проведено за год 12 час. по политциклу и 22 ч ел. по спецциклу.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ:

1/ По линии подготовки кадров массовых квалификаций индивидуальным обучением подготовить новых кадров, как-то-аппаратчиков, наборщиков -ножеточей и других недостающих кадров..

180-
10

2/ С целью повышения идейно-политического и производственного уровня в 1950 году, полностью закончить учебу на курсах ИТР по спецциклу и экономциклу, руководствуясь программами, высланных заводу при наших письмах в июне месяце 1948 года и 5-го ноября 1949 г. № 7504 .

Отчетность по подготовке массовых кадров и курсов ИТР в 1950 году представлять к установленному сроку на 1-е число каждого месяца.

3/ По вопросу воспитания молодых специалистов, необходимо не реже одного раза в месяц проводить совещания с молодыми специалистами.

Больше привлекать их к участию в общественной и партийной жизни.

4/ Улучшить работу с резервом. Смелее выдвигать молодых специалистов в резерв на должности номенклатуры Управляющего трестом, Начальника Главсахара и Министра.

ПОМ.УПРАВЛЯЮЩЕГО ТРЕСТОМ
ПО КАДРАМ.-

/ЗАГАРСКИХ/.-

подлинник в архив:

