

СПРАВКА

о ходе выполнения повышенных социалистических обязательств, принятых коллективом Енабпилеского сахарного завода Министерства пищевой промышленности Латвийской ССР на 1975 год-за I-ый квартал 1975 года.

1. Годовой план по объёму реализуемой продукции выполнить к 25 декабря 1975 года.

За I квартал с.г. план по объёму реализации выполнен 29 марта 1975 года.

2. Выработать сверх плана промышленной продукции в оптовых ценах на сумму 375,0 тыс.руб.

За I-ый квартал 1975 года выработано сверх плана продукции на 189,0 тыс.руб.

3. За счёт сокращения потерь, увеличения выхода сахара и увеличения среднесуточной производительности завода выработать сверх плана 750 тонн сахара.

За I-ый квартал с.г. сверх плана выработано 458,6 тонн сахара.

4. Обеспечить рост производительности труда в 1975 году по сравнению с прошлым годом на 7,5%.

За I-ый квартал рост производительности труда по сравнению с прошлым годом составляет 25,1%.

5. Получить сверхплановой прибыли на сумму 44,0 тыс.руб.

За I квартал 1975 г. сверхплановая прибыль- 48,0 тыс.руб.

6. Сэкономить:

а) сырья и материалов	241 тонну сырья 285 тонн свёклы
-----------------------	------------------------------------

Из сэкономленного сырья выработать продукцию
в действующих ценах на 123,5 тыс.руб.

б) условного топлива	400 тонн
в) электроэнергии	120 т.квтчас.

За I-ый квартал 1975 года сэкономлено:

сырья	125,6 тонн
свёклы	1516,0 "

из чего выработано
продукция на сумму 225,9 тонн сахара-
113,0 тыс.руб.

условного топлива	196,0 тонн
электроэнергии	104,0 т.квтч.

7. Получить экономию от внедрения в производство
изобретений и рациональных предложений в сумме 80,0 тыс.руб.

За I квартал экономия составила 20,1 тыс.руб.

8. Осуществить дальнейшее техническое
перевосоружение завода:

а) комплексно механизировать цехов
и участков-

внедрить систему очистки и подачи известкового
камня и конуса на известково-газовую печь к-во I

Срок внедрения

17 кв.

б) установить автоматизированные, полуавто-
матизированные, поточные и конвейерные
линии-

реконструировать схемы подготовки компресс-
совой воды для диффузии

I един.

Срок выполнения	17 кв.
в) установить высокопроизводительное оборудование-	
заменить камзолоушку ЛП-62М, вакуумный насос РВН-60, турбогазодушку ТГ-80, I, 6	3 едн.
Срок выполнения	17 кв.
г) внедрить прогрессивные технологические процессы-	
внедрить схему извлечения сахара из фильтр-прессной грязи при переработке сахара-сырца	1 процесс
В ы п о л н е н о .	
9. Внедрить 12 мероприятий по НОТ	
За I квартал 1975 г. внедрено	3 меропр.
10. Организовать повышение квалификации:	
рабочих	40 чел.
вновь подготовить	30 чел.
За I кв. повысили квалификацию	24 чел.
вновь подготовлено	12 чел.

II. О РАЗВИТИИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ И ДВИЖЕНИЯ ЗА КОМУНИСТИЧЕСКОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ.

Декабрьский Пленум ЦК КПСС /1974 год/ наметил планы развития народного хозяйства на 1975 год, указав, что выполнение и перевыполнение их будет иметь решающее значение для успешного завершения пятилетия в целом.

Отвечая на призыв партии—"Дать продукции больше, лучшего качества с наименьшими затратами"-коллектив Енакинского сахарного завода принял встречный план и социалистические обязательства на пятый, решающий, год пятилетия.

Администрация, партийная и профсоюзная организации усилили организаторскую и воспитательную работу по мобилизации трудящихся на выполнение и перевыполнение производственного плана, и успешное его выполнение явиться заслугой всего коллектива.

Весь коллектив завода-цехи, смены и отделы-борется за коммунистическое отношение к труду под девизом-"Пятилетку-досрочно".

За три месяца с.г. все смены, цехи и участки выполнили и перевыполнили принятые социалистические обязательства.

Присвоено высокое звание "Ударник коммунистического труда" 363 работникам, 12 бригадам, одному цеху и одной смене основного производства.

Звание "Лучший рабочий своей профессии" присвоено 70 работникам.

Победителями оцсоревнования за 1974 год явились-3-ая смена основного производства и отдел главного механика.

Инициаторами соревнования по досрочному выполнению годового плана и использованию резервов производства являются следующие рабочие:

ПЕТРОВ Н.В.	токарь
ЗЕМИТЭС О.	грузчик
АНДРЕЕВА Э.Н.	рабочая
АРИНЫ Р.П.	сатуратница
ДАБОЛС Еня Яковна	аппаратчица
ОЗОЛИНЫ Л.К.	аппаратчик
ШИЛОВА Ст.	мойщик
КАЛЫНЫН Г.	ст.рабочий
СИЛИНЫ В.А.	слесарь
ПОРИБЕТЭС П.П.	бригадир известк.печи
ЯУДЗЕМС М.	грузчик

КАЛИНИНЫ Э.	крановщик
ГАЛАКТИОНОВ Э.	грузчик
КУЗНЕЦОВ Б.	грузчик
ЗВАГЗНЕ Р.Я.	автоматчик КИП и А
СКУДРА И.А.	электрик
ШАКЕЛЬ А.	ст. рабочий
КРАШЕВСКАЯ Х.	фильтровщица
СПРОГИС Я.	моторист
СТРАУТАНС Я.	аппаратчик
БОГОРОДЬ Ст.	ст. рабоч. продуктового цеха
ПАСТОРС А.	фильтровщица
МУКАНЕ Е.	рабочая
СОКСЛОВА Е.И.	рабочая
ВИКОНА Н.П.	гасильщик извести
ТОМИНЬЯ Р.Я.	слесарь
КУСТРО К.Л.	штукатур
БАЛТМАНИС П.А.	слесарь
УТКИН Л.В.	токарь
АКИМОВА Э.П.	ст. бухгалтер
РУБЕНЕ Л.Я.	ст. бухгалтер
АМОСЕЕВ М.	слесарь
ДОГВИН Я.В.	слесарь
ПИЛЬКА Я.	бригадир фильтров
ЯНСОН Н.Р.	зам. гл. инженера
СОКОЛОВ В.И.	гл. механик
ЦЕЛМИНЯ Г.А.	инж. по рационализ.
ОВЧИНИКОВА О.П.	нач. П Э О
ПЕТРОВА А.М.	ст. инж. по труду и зарплате
КОЗЛОВСКИЙ Ст.	бригадир цеха трансп.
СКРИПЧЕВСКИЙ Я.	слесарь

III. О РАЗВИТИИ ВНУТРИЗАВОДСКОГО, ОТРАСЛЕВОГО И МЕЛОТРАСЛЕВОГО ОПЫТА НОВАТОРОВ И ПЕРЕДОВИКОВ ПРОИЗВОДСТВА.

Администрация и общественные организации уделяют

большое внимание внедрению передового опыта в производство.

Вопросы изучения и распространения передовых опытов-приёмов и методов труда неоднократно обсуждались на заводском комитете и собраниях.

Почин 3-ей смены основного производства /нач. смены РУГЕЛЕ Ск.М./- "Варить 7 аппаратов в смену"- был подхвачен всеми сменами завода.

К лучшим рабочим ведущих профессий-/аппаратчики, центрифугошники/ для перенятия опыта были приставлены молодые рабочие, что давало хорошие результаты.

В результате резко повысилась среднесуточная производительность по переработке сырья.

Используя опыт Турбовского сахарного завода МП СССР, специалистами завода составлен и чётко выполняется график переключения дублирующего оборудования, график ППР, что позволило улучшить качество ремонта и использование оборудования.

На заводе проводятся работы по внедрению системы бездефектного труда.

IV. О НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА.

В I-ом квартале с.г. внедрены следующие мероприятия по Н О Т:

№ п/п	Мероприятия	Направление	: Годово- : годовая : экономия : в тыс. руб.
1.	Совмещение профессий подсобных рабочих на сменах основного производства	Совершенствование разделения и кооперирование труда	3,2
2.	Установка звукоизолирующей площадки над соковыми насосами I-ого этажа	Улучшение условий труда	-

1	2	3	4
3.	Изготовление прессформы для вулканизации гибких резиновых кабелей	Улучшение условий труда	-
<u>И Т О Г О:</u>			<u>3,2</u>

У. ОБ ОТНОШЕНИИ ЧЛЕНОВ КОЛЛЕКТИВА К СОБЛЮДЕНИЮ ПРАВИЛ В ОБЩЕСТВЕ И БЫТЕ.

В I-ом квартале 1975 года выявлено три /3/ случая нарушения правил поведения в общественных местах и в быту рабочими завода.

Поведение их было рассмотрено на заседаниях товарищеского суда и цеховых собраниях.

Лица, нарушившие правила общественного порядка, понесли наказание:

общественный выговор	I
товарищеское предупреждение	I
общественное порицание	I

УІ. О СОХРАННОСТИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ СОБСТВЕННОСТИ

В I-ом квартале 1975 года на заводе попыток хищения сахара не было.

УІІ. О НАЛИЧИИ ДЕТСКИХ ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОСАДОЧНЫХ МЕСТ В СТОЛОВОЙ, БУСЕТЫХ, В СООТВЕТСТВИИ С ДЕЙСТВУЮЩИМИ НОРМАТИВАМИ

Детских дошкольных учреждений завод не имеет.
Количество посадочных мест в столовой - 44 места.

И.о.директора сахзавода
Главный бухгалтер
Нач. П Э О

Секретарь партбюро
Предзавкома профсоюза

В.Я. ДАВОЛОС
М.В. КЕМРЕ
ОБЧИННИКОВА
К.П. ПЛУША
Е.И. ЮКШ

10 апреля 1975 г.