

П Р О Т О К О Л

профсоюзной конференции Екабпилсского сахзавода

гор. Екабпилс

27-ого октября 1971 года

Всего избрано делегатов на  
заводскую конференцию 125 чел.

Присутствовало на  
конференции 94 деле-  
гата

П О В Е С Т К А Д Н Я:

1. отчёт председателя заводского комитета сахзавода  
тов. Ю К Ш Е.И.

Доклад прилагается

2. Отчёт председателя ревизионной комиссии тов. БАБАХИНА А.К.  
Акты ревизии прилагаются

3. выборы заводского комитета

4. выборы ревизионной комиссии

5. выборы делегатов на Республиканскую профсоюзную конференцию

6. выборы председателя товарищеского суда

С Л У Ш А Л И:

Отчёт председателя заводского комитета тов. Ю К Ш Е.И.

П Р Е Н И Я:

тов. Я Р О Ш Е В С К А Я Т.И.-

то что наш завод в этом году работает хорошо—это конечно заслуга всего коллектива и вместе с коллективом не малую работу проделал и заводской комитет.

Я скажу о работе товарищеского суда.

За отчётный период товарищеский суд рассмотрел 22 дела:

за пьянку	13 дел
за хищение	8 "
за нарушение дисциплины	1 "

Меры взыскания товарищеский суд применял всякие—за хищение большей частью штрафовали, за пьянку лишали %% и объявляли выговор и др. взыскания.

У нас начальники участков покрывают пьяниц.

Общественные организации и администрация мало уделяют внимания работе товарищеского суда, мало ему помогают. Получается так, что товарищеский суд работает сам по себе.

Начальники участков и цехов не ходят на товарищеский суд и не привлекают рабочих.

Иногда мы разбираем дело—3 члена това. суда и нарушитель и все—больше никто не присутствует, конечно от такого суда толку мало. Нужно чтобы нарушителя судили товарищи, чтобы он почувствовал, что коллектив его осуждает.

Новому составу заводского комитета и администрации—просьба оказывать помощь в работе товарищеского суда.

тов. ПЕТРОВА А.М. - член завкома

Я вела работу по соцсоревнованию.

По цехам и участкам итоги подводились ежеквартально.

Условиями мероприятий были следующие основные пункты: выполнение производственного задания, трудовая и производственная дисциплина, санитарное состояние, охрана труда и техника безопасности, количество поданных рацпредложений и их эффективность и др.

Пункты все реальны и выполнимы.

Хорошо организовано соцсоревнование в отделе главного механика, котельном цехе, в транспортном цехе и механизации, строительном отделе и др. цехах.

В цехах имеются цеховые соцобязательства, а также бригадные и индивидуальные.

В этих обязательствах указано какая бригада, какой объект должна ремонтировать, с указанием срока ремонта и качество его.

Во время проверки производственно-массовой комиссией в этих цехах было установлено, что срок окончания ремонта по соцобязательствам соответствовал срокам, указанных в актах приёмки.

Плохо отнеслись к соцсоревнованию электроцех и КИП и А.

Цеховые обязательства у них имеются, а ни бригадных, ни индивидуальных нет, поэтому никакого распределения работ по срокам между бригадами и индивидуально не было.

Ремонтировали кто, что хотел, поэтому судить о сроке и качестве ремонта в 2-х этих цехах трудно.

По соцсоревнованию было выработано положение с указанием денежных премий за классные места. В ремонтный период было выработано специальное положение, по которому лучшие бригады и лучшие рабочие также материально стимулировались.

Новому составу заводского комитета, в частности производственно-массовой комиссии, хочется пожелать успехов в работе и учесть все наши недостатки.

А так, в основном соцсоревнование на заводе организовано, я считаю не/плохо

Соцсоревнование у нас на заводе охвачены все смены, цехи, участки. Это значит, что все рабочие завода участвуют в соцсоревновании. Все смены имеют сменные соцобязательства, которые проверяются и по которым подводятся итоги один раз в месяц заводским комитетом. Пункты обязательств все реальные и выполнимы.

Взятые обязательства сменами выполняются с честью, этому свидетельствует то, что мы в этом году были победителями во Всесоюзном социалистическом соревновании в I-ом квартале и победителями в Республиканском-во II-ом квартале.

Ежеквартально при подведении итогов соцсоревнования мы подтверждали звание "лучший рабочий по профессии", а также присваивали это почетное звание другим работникам смен основного производства, которые заслуживают своим трудом это звание.

Так было присвоено звание:

лучший наборщик дифножей	т. ЖУРАВСКОМУ Ю.
лучший сатуратчик	т. АРИНЯ Рита
лучший аппаратчик	т. ОРЛОВА Любовь
лучший центрифуговщик	т. ГРИЕЗАНС В.
	т. ЛАЗДА Л.
	т. ШАКЕЛЬ А.

Все это передовые рабочие нашего завода, ветераны труда, верные своему делу, своему заводу.

тов. НИКОЛАЕВА Н.И..-

Работа с подростками и молодежью находилась в центре внимания заводского комитета нашего завода.

По работе среди детей и подростков избрана комиссия в составе: НИКОЛАЕВА Н.И., СИПКО Т., ЗЕМИТИС В.П., ВОРОБЬЕВА Л., ВАНИФАТЬЕВ В.М., МАЗУРС М., ШИЛОВА Т.И.

На весь период поквартально составлялся план работы, утвержденный завкомом.

Основная задача комиссии-следить за работой подростков, правильностью использования их на рабочих местах и правильным пользованием льготами для подростков по советскому законодательству и за учёбой.

Мы проводили проверку на рабочих местах.

Проверяли, чтобы подростки не перерабатывали положенного количества времени, чтобы не применялся тяжелый труд, не были приняты на работу в смены.

Каждый подросток закреплен за работником, т.е. прикрепленные работники вели контроль за своими подопечными, интересовались их жизнью на работе и дома.

Например, за мной был прикреплен КЛЯВИНЫШ Эдвин, за ВОРОБЬЕВОЙ-КОЗУЛ, за ШИЛОВОЙ-ФИННИК, за СИПКО-БЕЛЯКОВА и т.д.

Большое действие оказывает на успеваемость подростка проверка учащихся непосредственно в школе, им тогда становится очень стыдно, что на производстве будет известно о их плохой учёбе, поэтому мы были частыми гостями в школе.

Мы держали тесную связь со школой и поэтому вовремя предупреждали нарушения дисциплины и исправление неудовлетворительных оценок в школе.

Очень много пришлось повозиться с такими подростками как РУДЗЕ.

К нам он прибыл из спецучилища.

Мы знали, что он из детдома, поэтому постарались окружить его заботой и вниманием.

Оказали материальную помощь в приобретении одежды, учебников, заставили учиться.

Вначале результаты были неплохие.

Но это был трудновоспитуемый, неподдающийся воспитанию, в итоге оказалось что он умственно отсталый и его пришлось отослать обратно в спецучилище.

Но зато чувствуешь удовлетворение, когда труды твои не пропадают даром.

Например, УТКИН Леонди окончил среднюю школу.

В этом немалая наша заслуга.

Парень пришел из армии, работал хорошо, а учиться хотел отложить.

Мы ему буквально проходу не давали, разъясняя, что через год ему будет еще труднее учиться.

Много хлопот нам доставили: ТЕЙНЕЙШЕЙС, МАЦУЕВА, БЕЛЯКОВА.

Но большинство рябят хорошие, которые и работают и учатся.

Например, сейчас учатся 12 человек.

На родительской конференции в IУ-ой школе, которая состоялась

22-ого октября, работа комиссии среди детей и подростков нашего завода была отмечена одной из лучших и поставлена в пример другим. Тем более сейчас, когда претворяются решения XXIV съезда партии в жизнь, когда одной из основных задач является всеобщее среднее образование, нужно осуществлять ещё более тесный контакт производства со школой.

Я хочу довести до Вас какая связь школы с общественностью будет осуществлять в этом году.

Неуспевающие ученики за четверть с табелем должны придти на производство с родителями, чтобы директор или председатель завкома подписал ему табель, конечно школа надеется, что такая подпись будет осуществлена не чисто формально, подписал и всё, а мы должны как можно внимательнее отнестись к этому, расспросить о жизни в школе, дома, может показать наше производство, чем то заинтересовать ребенка, чтобы ему самому было стыдно за свою неудовлетворительную оценку и он сам обещал бы её исправить, назначить ему срок на исправление, а нам в свою очередь проконтролировать, вот тогда будут действенные результаты.

Наряду с учёбой мы многое сделали, чтобы дети могли хорошо отдохнуть.

Например, во время зимних каникул была организована ёлка с подарками, но основная работа, конечно, во время летних каникул.

Мы с детьми ездили в гор. Ригу, очень запомнились эти поездки для детей, особенно, когда мы ездили на 2 дня с палатками на Рижское взморье.

Сейчас будет больше возможности в связи с получением автобуса и такие поездки нужно делать чаще.

Мне хочется пожелать вновь избранной комиссии-организовать поездки не только в столицу, в зоопарк, но и по другим интересным местам Прибалтики, а их здесь много.

Скоро будет закончено строительство стадиона, нужно побольше заинтересовывать детей в летние каникулы, чтобы они больше были заняты.

В заключении хочу сказать, что работать с детьми нужно не только комиссии с детьми и подростками, а нужно побольше внимания уделять и администрации, начальникам цехов и участков, чтобы они были в поле зрения всей общественности, чтобы у нас росла достойная смена нашим многочисленным ветеранам.

З В А Й Г З Н Е Р. Я. - член заводского комитета

Я вел работу ДОСААФ и спорта.

Наш завод на районной спартакиаде занял I-ое место.

Мы провели 3 мотокросса в районном масштабе.

Наши мотокроссники известны также за пределами республики.

Пользуясь присутствием здесь представителя Р.К. профсоюза рабочих пищевой промышленности-просим на 1972 год запланировать средства для тренера.

К Р А С Т Ы Н Ь Ш Е. К. член завкома.

Я являлась председателем П Д П С.

ПДПС в отчётном году работало лучше, но недостатков в работе ПДПС еще много.

Основным недостатком у нас является-то, что нам трудно собраться, но несмотря на это, мы в отчётном году провели 10 освещаний, на которых обсуждались вопросы разного характера, в основном, конечно, обсуждались вопросы производственного характера, но были вопросы и о дисциплине, о соцсоревновании, о санитарии и ряд других вопросов.

Упустили мы на ПДПС такой вопрос, как вопрос о текучести кадров-это наше больное место, этот вопрос будет поставлен в IU квартале

Я считаю, что постоянно-действующее производственное совещание тоже вложило свой вклад в хорошую работу завода.

Вновь избранным членам ПДПС быть более активными в сборе.

тов. Д А З Д Ы Н Ь Ш П. П. - секретарь партбюро

В отчётном периоде профсоюзная организация проделала большую работу и результат налицо.

Наш завод работает хорошо и отрадно и приятно сегодня это сказать Наряду с достигнутыми успехами у нас ещё много недостатков.

Плохо организовано соцсоревнование между сменами.

Смены соревнуются между собой и итоги соревнования по выходу сахара подводились ежедневно, за каждую смену.

Тогда смена старалась сдать друг другу смену плохо.

Решили учитывать общее выполнение плана за сутки и все остальные показатели.

У нас получается так-II-ая смена дает сахара больше всех, а на

I-ое место не выходит, потому, что другие показатели у них плохие, нет у них в смене спортсменов и участников художественной самодеятельности.

Я не согласен с тов. ПЕТРОВОЙ А.М.—что в электроцехе не знает кто что ремонтирует и нет соцобязательств.

Соцобязательства в электроцехе есть и цеховые и индивидуальные, с ремонтом электроцех справился хорошо, отремонтировал всё оборудование согласно графику ремонта и дополнительно отремонтировал центрифуги и другие агрегаты.

На нашем заводе из года в год очень мало времени на ремонт завода и мы не можем обойтись без работы сверхурочно.

Мы мало внедрили техники и механизмов для ремонта—необходимо внедрять прогрессивные методы ремонта и вкладываться в сроки.

В этом году Н О Т активизировала свою работу, кое что было сделано в этой области, но это не заслуга инженера НОТ, эту работу больше выполняли начальники участков.

В заводе был проведен конкурс по НОТ.

Присвоено I-ое место строительному отделу, а инженер по НОТ при подведении итогов соцсоревнования за III-ий квартал дал такие сведения, что ни один цех и отдел не получили ни одного балла по Н О Т.

Считаю, что заводской комитет работал удовлетворительно.

тов. А Р Т Е М О В И.Ф.—нач. штаба ГО

Все здесь выступающие и докладчик ни слова не сказали про гражданскую оборону, а ведь это очень серьезный объект работы.

Вы все здесь сидящие и каждый рабочий на заводе—являетесь членами формирования гражданской обороны.

Наш заводской комитет не получил ни одной директивы от вышестоящей организации по ГО

Вся работа заводского комитета по Гражданской обороне сводится к тому, что тов. ПЕТРОВА А.М. раз в квартал позвонит мне по телефону и спросит—сколько баллов поставить такому-то цеху или отделу по ГО.

Новому составу заводского комитета этот участок работы на забрасывать.

Считаю, что заводской комитет в отчетном периоде работа удовлетворительно.



тов. КАРЛСОН В.Р.-рабочий

Наряду с хорошей работой завода, с хорошими показателями, в нашем заводе ещё много и много недостатков.

Правда, эти недостатки незначительные по сравнению с той грандиозной задачей, которую мы решаем, но всё же они до некоторой степени мешают нам работать нормально.

Например, у нас до сих пор не налажен на заводе питьевой режим-нет газированной воды и простую воду берем в антисанитарных условиях.

Я считаю, что председатель завкома мало появляется на рабочих местах работающих, а всё больше сидит в кабинете.

Нужно больше вращаться среди рабочих и выявлять их нужды.

Работу заводского комитета считаю хорошей.

тов. ДЕНИСОВ Г.Г.-директор завода

Товарищи-все наверно обратили внимание на ту цифру в докладе председателя завкома-20 тысяч рублей.

20 тысяч рублей в этом году выплачено материальной помощи нашим рабочим, а если взять два /2/ года назад, то мы еле еле набрали

14 тысяч, что бы выплатить премию рабочим.

Наш завод дал более 70% всей прибыли района.

У нас на заводе проделана большая работа-реконструкция диффузии, заменены диски фильтров, поставлены новые центрифуги-всё это облегчает труд рабочих.

Сейчас перед нами стоит большая задача-расфасовка продукции.

Наш завод в III квартале работал лучше всех сахарных заводов Латвии и мы были бы с Вами опять на I-ом месте, но нас подвела трудовая дисциплина-за тот трагический случай/ убили 5 чел./, наш завод отстранен от участия во Всесоюзном социалистическом соревновании, что конечно всем нам очень обидно, мотивируют это тем, что у нас нет воспитательной работы.

В том, что у нас погубили 5 человек-виноваты мы-люди у нас пьют, а мы-наш актив смотрим на это сквозь пальцы, эти погибшие были пьяными.

Мы долго боролись, чтобы в нашем магазине не продавались спиртные напитки, так их стали продавать немного подальше, в магазине МТС и очень много понаставили забегаловок.

От завода до станции 300-400 метров и 4 заведения, где продают спиртные напитки.

Необходимо повысить роль парторганизации, товарищеского суда, дружинников.

В основном коллектив у нас хороший, нам всё по плечу и мы с задачами справимся.

О нас, о нашей работе знают не только в республике, но и в Москве.

В мае месяце будущего года Латвия избрана для проведения семинара работников сахарной промышленности и не исключена возможность, что данный семинар будет проходить в нашем заводе.

тов. МАЛЮЗИНА А.И. — представитель Р.К.профсоюза  
рабочих пищевой промышленности

Мне очень приятно слышать о Вашей хорошей работе и в этом конечно есть заслуга и Вашего заводского комитета, который несомненно внес свой вклад работы в общее Ваше дело.

Но нельзя забывать и о недостатках в работе, а они у Вас есть. Вообще в целом Елгавский и Лиепайский сахарные заводы лучше работают, только в Вашем заводе выше показатели, но те заводы лучше.

Сейчас в Латвии все пищевые предприятия работают хорошо, получают знамена и т.д.

Вопросы охраны труда и соблюдения законодательства нельзя забывать.

Нужно создавать условия работы рабочим.

3-х ступенчатый контроль у Вас не заведён, а это значит не выполняются Постановления Совмина и Р.К.профсоюза.

Имеется серьезное нарушение трудового законодательства.

На Вашем заводе допущены сверхурочные работы и работа в выходные дни и даже не согласовано с заводским комитетом.

Вас отвели от участия в республиканском соревновании из-за несчастного случая и вероятно это будет записано в приказе.

Я выражаю уверенность, что вновь избранный заводской комитет устранит эти недостатки и к концу года Ваш завод выйдет с хорошими результатами.

Поступило предложение прекратить прения—единогласно.

Слово представляется председателю мандатной комиссии тов. БЛОНСКОМУ К.П.

11

П О С Т А Н О В И Л И:

утвердить доклад мандатной комиссии—единогласно

С Л У Ш А Л И:

заключительное слово тов. Ю К Ш Е.И.

Здесь выступающие мало говорили о недостатках.

Я думаю, что профгруппорги выступят и расскажут о недостатках, поделятся опытом работы

тов. ЛАЗДЫНЬШ П.П.— в своем выступлении сказал, что наши соц-обязательства не доработаны и в некоторой степени трудно было подводить итоги соревнования.

Положение о соцсоревновании было выработано завкомом совместно с администрацией, но здесь вышло так, что смены стали друг другу сдавать плохо, т.е. оставлять все пустое оборудование, потому, что каждый коллектив хотел быть победителем и не способствовал выполнению плана другой смены.

Мы это положение пересмотрели и всё стало на свое место.

Директор тогда был в отпуске, а главный инженер в командировке.

Мы всё время ищем возможности для улучшения соцсоревнования и мы их находим.

С Л У Ш А Л И:

тов. Л А З Д Ы Н Ъ Ш П.П., который зачитал проект постановления заводской конференции

П О С Т А Н О В И Л И:

проект постановления заводской конференции с добавлениями и изменениями утвердить—принято единогласно.

По второму вопросу:

С Л У Ш А Л И:

отчётный доклад председателя ревизионной комиссии тов. БАБАХИНА А.К.

П О С Т А Н О В И Л И:

отчётный доклад ревизионной комиссии утвердить

По третьему вопросу:

С Л У Ш А Л И:

выборы в заводской комитет

В список для тайного голосования по выборам членов заводского комитета введены следующие товарищи:

1. ЗАЛИТИС Игорь
2. ГУСЕВА Эмилия Петровна
3. ФРАНЦЕР Наум
4. КАЛНЫНЫШ Валя
5. ЗВАЙГЗНЕ Роберт Янович
6. ЦЕЛМИНЯ Гунта Арвидовна
7. ТОМИНЫШ Рудольф Янович
8. МИТРОВИЧ Иван Францевич
9. СОКОЛОВ Валентин Ильинич
10. РУБЕНИС Лидия Яновна
11. ПЕТРОВА Антонина Михайловна
12. ТАБУНЕ Анита
13. ШИЛОВА Тамара Ивановна
14. Ю К Ш Ефросиния Ивановна
15. ЯНСОН Рудольф Янович

По четвертому вопросу

С Л У Ш А Л И:

выборы ревизионной комиссии

В список для тайного голосования по выборам ревизионной комиссии предложены следующие товарищи:

1. БАБАХИН Авраамий Кондратьевич
2. ЗЕМИТИС Волдемар Петрович
3. Т О Ч С Арнолд Индрикович
4. П У Й Ш Е Марта Ансовна
5. КЛЯВИНЫШ Мария Яновна

По пятому вопросу: СЛУШАЛИ:

выборы делегатов на Республиканскую конференцию профсоюзов

В список для тайного голосования на Республиканскую профсоюзную конференцию предложены следующие товарищи:

тов. Т О Ч С А.И.

тов. Ю К Ш Е.И.

П О С Т А Н О В И Л И:

утвердить протоколы счётной комиссии за № 1, 2, 3, 4

По шестому вопросу:

С Л У Ш А Л И:

выборы председателя товарищеского суда

П О С Т А Н О В И Л И:

избрать единогласным голосованием председателем товарищеского суда тов. А Р Т Е М О В А Ивана Филипповича.

Протокол подписали:

Председатель собрания

ЛАЗДЫНЬШ П.П.

Секретарь собрания

*Шилова* ШИЛОВА Т.И.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

1. Работу заводского комитета признать **УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО**.
2. Акт ревизионной комиссии утвердить.
3. Заводскому комитету совместно с администрацией завода организовать широкое изучение, обсуждение на рабочих собраниях постановлений ЦК КПСС.  
Пересмотреть условия внутризаводского соцсоревнования, направить их на досрочное выполнение плана 1971 года и плана 9-ой пятилетки.
4. Активизировать работу П Д П С, глубоко вникать и постоянно анализировать производственную и экономическую деятельность предприятия и способствовать выполнению производственных заданий.
5. Усилить воспитательную работу, поднять ответственность кадров среднего звена, руководителей производства за укрепление трудовой дисциплины, рациональное использование рабочего времени.
6. Шире использовать предоставленные права в вопросах контроля за соблюдение трудового законодательства, состояние охраны труда и техники безопасности на производстве
7. Совместно с администрацией добиться улучшения работы научной организации труда по внедрению в производство научных достижений, улучшения условий труда рабочих.  
Активизировать работу по улучшению использования резервов

производства и усилению режима экономии.

8. Добиться дальнейшей активизации по вопросам выполнения решений, запланированных мероприятий.
9. Более активно решать вопросы улучшения культурно-массовой, физкультурной работы и других вопросов культурного отдыха членов коллектива.
10. Администрации завода наладить вентиляцию в заводе в течение IV квартала и обновить работу трехступенчатого контроля по технике безопасности.

## СПИСОК

делегатов на заводскую конференцию  
профсоюза Екабпилсского сахзавода  
27-ого октября 1971 года

№ п/п	Фамилия, имя и отчество	Цех	ПРИМЕЧАНИЕ
1.	2.	3.	4.
1.	УТКИН В.	строительный	
2.	КУПРИК Н.	"	
3.	КАРКЛИНЫШ А.	"	
4.	ОЗОЛИНЫШ П.А.	"	
5.	Т О Ч С А.И.	"	
6.	ДАУГУЛИС А.Я.	мехмастерская	
7.	ДОГОРЬЯН В.И.	"	
8.	ПЕТРОВ Н.В.	"	
9.	НАМАВИРС В.Я.	"	
10.	К А Л В Е Г.	"	
11.	АРИНЯ Р.	III-ая смена	
12.	СЕМЕНОВА М.		
13.	МЕЖАЛС Я.М.		
14.	БОГОРОД Ст.		
15.	ЭЛИСКАЛНС М.		
16.	ТОМИНЫШ Л.		
17.	ПАСТАРС А.		
18.	АРИНЫШ Антон		
19.	СТРАУТАНС Я.		
20.	ТАБУНЕ А.		
21.	РУГЕЛЕ Сн.М.		
22.	ШИЛОВА Ст.	IV-ая смена	
23.	ЗВАЙГЗНЕ М.		
24.	ЛИТАВНИЕКС А.Ф.		
25.	БРОКС Г.		
26.	ВЫСОЦКИЙ Я.А.		
27.	ОЗОЛИНЫШ И.Л.		



1.	2.	3.	4.
28.	ВИТОЛС З.И.	IV-ая смена	
29.	КАЛНИНЫШ Г.		
30.	МАКАРЕНКОВА Ф.		
31.	КУШАНОВА М.Л.		
32.	ПАВЛОВА К.П.		
33.	ЗЕМИТИС В.П.	агроотдел	
34.	ИЛЬИНА М.		
35.	РЫБАЛКИНА Н.В.		
36.	МАРШАЛКА Дэ.А.		
37.	ПОЛОЗЮК И.А.		
38.	ЛИНИНА А.		
39.	СИЛИНА З.		
40.	МАЗУРС М.		
41.	ДЕНИСОВ Г.Г.	контора завода	
42.	ЛАЗДЫНЫШ Л.Я.		
43.	ЗЕМИТИС В.А.		
44.	КЕЙРЕ М.В.		
45.	МАСАНЕ А.Д.		
46.	ГУСЕВА Э.П.		
47.	РУБЕНЕ Л.Я.		
48.	ЭЙДУКС К.К.		
49.	В К Ш Е.И.	отдел главного механика	
50.	ТОМИНЫШ Р.Я.		
51.	БРИЕДИС Т.П.		
52.	ВАЛАЙНИС Х.		
53.	БЕРЕЗИНА Л.		
54.	ДОГЛЯН Я.В.		
55.	БАБАХИН А.К.	цех механизации	
56.	МАЗИНЫШ М.Е.		
57.	СИРМБАРДИС Я.Я.		
58.	ЦАКУЛС А.		
59.	БЛУМС А.П.		
60.	ГИЦЕВИЧ П.Н.		
61.	СТАРТС У.И.		

1.	2.	3.	4.	
62.	БРОКС Ст.	транспортный цех	IV-ая смена	
63.	МИТРОВИЧ И.Ф.			
64.	ТОЛОЧКО А.М.			
65.	ШИЛОВА Т.И.			
66.	МАЗИНЫШ Я.Е.			
67.	БРУНЫНЫШ П.			I-ая смена
68.	УМБРАШКО			
69.	СУРИКОВ М.	II-ая смена		
70.	ГРИГОРЬЕВА В.			
71.	ХАРЬКОВА О.	котельная и известковый цех	III-ая смена	
72.	АНГЕНС Р.		I-ая смена	
73.	ЧЕРНОВА В.			
74.	ПОРИЕТИС П.			
75.	БЛОНСКИЙ К.П.			
76.	УПСАРГС З.		II-ая смена	
77.	ЭРНЕСТС М.			
78.	ВИНСНЕ Я.			
79.	БЕРЗИНЫШ П.			
80.	СОКОЛОВА Е.И.		III-ая смена	
81.	ЭГЛИТИС Р.П.			
82.	ГУСЕВА М.П.			
83.	КЛЯВИНЫШ А.			
84.	РОМАНОВСКИЙ И.			
85.	ГАЙДЛАЗДА И.	IV-ая смена		
86.	АРНИС П.И.			
87.	ВИТОЛС И.			
88.	СТЕПАНОВА М.			
89.	ЭГЛИТИЕ В.	хоздвор		
90.	ЦВЕТКОВ Н.			
91.	СМИРЯГИНА П.			
92.	ЭЙДУКС М.			
93.	АПИНИС В.К.	цех КИП и А		
94.	ЗВАЙГЗНЕ Р.Я.			
95.	АЛЕКСАНДРОВ Ю.			

1.	2.	3.	4.
----	----	----	----

- |      |               |                            |  |
|------|---------------|----------------------------|--|
| 96.  | ПЛАТНИРС Л.   | И-ая смена                 |  |
| 97.  | ЗАНЬКО А.Е.   |                            |  |
| 98.  | КРАШЕВСКАЯ Х. |                            |  |
| 99.  | ВИШТЕЙН Л.    |                            |  |
| 100. | ШАКЕЛЬ А.     |                            |  |
| 101. | БЕРЗИНЫШ И.   |                            |  |
| 102. | СИРОГИС Я.    |                            |  |
| 103. | БОДРОВ С.     |                            |  |
| 104. | ТКАЧЕНКО Т.Е. |                            |  |
| 105. | МАЛЬЦЕВ Н.И.  |                            |  |
| 106. | ЛАЗДЫНЫШ П.П. | электрощек                 |  |
| 107. | ПУРМАЛИС Ю.Х. |                            |  |
| 108. | У С С Е.      | II-ая смена                |  |
| 109. | РУЖЕНЦОВА А.  |                            |  |
| 110. | СПАСКОВ Б.С.  |                            |  |
| 111. | ИВАНОВА З.    |                            |  |
| 112. | ГРОШЕВА И.    |                            |  |
| 113. | КАЛНЫНЫШ В.   |                            |  |
| 114. | КАРЛСОНС В.Р. |                            |  |
| 115. | ЛОЩИК Ст.Ф.   |                            |  |
| 116. | ДАБОЛС В.Я.   |                            |  |
| 117. | СОКОЛОВ В.И.  |                            |  |
| 118. | РАСИНЯ В.     | мешкотара                  |  |
| 119. | КАРВАН А.     |                            |  |
| 120. | ПАЭГЛЕ А.     |                            |  |
| 121. | СОТНИКОВА М.  |                            |  |
| 122. | АНДРЕЕВА З.   |                            |  |
| 123. | ПУЛЦЕНС Э.    | склад готовой<br>продукции |  |
| 124. | БАРБАЛС А.    |                            |  |
| 125. | ПЕТКЕВИЧ М.   |                            |  |