

ОТЧЕТНЫЙ

ДОКЛАД ПРОФКОМА КРАСЛАВСКОГО ЛЬНОЗАВОДА
О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД
С СЕНТЯБРЯ 1985 - АВГУСТ 1986 ГОДА

218

ТОВАРИЩИ!!

Чем дальше отделяет нас время от дней работы XXII СЪЕЗДА КПСС, тем сильнее мы ощущаем то громаднейшее, поистине обновляющее воздействие, которое оказали и с нарастающей силой оказывают его решения на весь ход нашего общественного развития. Историческое значение съезда заключается в том, что им всесторонне разработан и глубоко, с марксистско-ленинских позиций обоснован принципиально новый стратегический курс развития нашего общества по пути к коммунизму.

Советские профсоюзы всегда, на всех этапах развития нашего общества оказывали беззаветную поддержку партии, выступали надежными проводниками ее политики в массах. Это особенно проявлялось на крутых, переломных этапах нашей истории.

Естественно, что и сегодня, когда партия осуществляет коренную перестройку управления производством и другими сферами общественной жизни, когда страна в целом находится на крутом переломе, профсоюзы заявляют о своем полном, единодушном одобрении стратегической линии КПСС, выработанной ее XXII -ым съездом. Со всей силой это было выражено на X Пленуме ВЦСПС, посвященном итогам XXII -го съезда КПСС и задачам профсоюзов в деле реализации принятых на нем решений.

✓ Время отчетов и выборов — это пора, когда взыскательно подводятся итоги работы, всесторонне анализируются лучший опыт и имеющиеся недостатки, осмысливаются перспективы дальнейшего движения вперед. И все это, как отмечено на X Пленуме ЦК КПСС, в значительной мере зависит от деловитости отчетно-выборного собрания.

Дух времени требует сугубо конкретного рассмотрения самых актуальных вопросов и задач, имеющих решающее ~~решение~~ значение для того или иного коллектива на сегодняшнем во многом поворотном этапе развития страны.

Завершилась XI пятилетка. Ее уроки, годы прожитые после XXII-го и время после XXII -го съездов партии поучительны для каждого коллектива. Есть определенные успехи, есть передовики, но не мало и упущений, недоработок, неиспользованных резервов, которые должны привлечь особое внимание участников отчетно-выборного собрания.

Ведь мобилизация коллектива на улучшение дела—основа того, как будет начата 12-ая пятилетка, какой рост будет достигнут дальше.

Наша профсоюзная организация за отчетный период проделала определенную работу по мобилизации коллектива на выполнение планов и социалистических обязательств, повышению эффективности производства и качества всей выполняемой работы, повышению производительности труда, укреплению трудовой дисциплины.

И итоги у нас не плохие. За 8 месяцев текущего года план товарной продукции выполнен на 103,1%, план реализации на 103,1%. План переработки льносоломы на 113,6%, тресты промышленного приготовления на 113%. План по общему льноволокну на 101,3%. Однако план по длинному льноволокну у нас не выполнен. Не додали 26,9 тонн, по сравнению с таким же периодом прошлого года мы выпустили длинного волокна на 25 тонн меньше.

Так же мы не добились качественных показателей выпускаемой продукции: если средний номер короткого волокна у нас + 0,05 номера выше нормативного, то ср № длинного волокна мы не выполняем на 0,08 номера.

Так же у нас не выполняется % выхода длинного волокна из соломки невыполнение составляет 2,34%. А это ни много ни мало, а наши резервы— 95 тонн длинного волокна.

И в общем из-за невыполнения технико-экономических показателей мы не додали товарной продукции на сумму 294 тыс. рублей.

Не выполняется у нас один из главных показателей— это производительность труда. Этот показатель выполняется на 93,5%. Это связано с тем, что у нас с октября прошлого года работа организована в три смены. Однако организация такого режима не оправдалась.

Товарной продукции по сравнению с прошлым годом мы дали на 38,5 тысяч больше, а ведь работали в 2-смены, а теперь численность увеличилась на 20 человек, а продукции нет. В этом вина и Министерства легкой промышленности за необдуманый шаг, и наша вина, что согласились. Сначала надо было создать условия, а в частности расширить цех мочки, ведь он может обеспечить только 2-х сменный режим работы, а тогда переходить к трехсменке.

Результаты годовой трех сменной работы, хороших результатов не дали, это отразилось и на фонде заработной платы. Так как оплата ночных часов за год составляет 16 тысяч рублей. А нам их никто не дал.

Фонд зарплаты дают на выпуск продукции, а эти суммы нигде не учли, не в Елгаве, ни в Министерстве и поэтому у нас за полугодие получился перерасход зарплаты на 7,2 тыс. рублей.

Снизилась и средняя заработная плата по сравнению с прошлым годом на 5,2 рубля. Так что необходимо администрации совместно с РАПО серьезно обсудить этот вопрос и сделать соответствующие выводы.

Хотя, вы видите, что работать нам приходится не в легких условиях однако хочется отметить, что коллектив у нас не плохой. Всей душой стремится каждый рабочий выполнить дневное задание. Не мало положено и сил и здоровья, однако основные показатели мы выполняем и выполняем благодаря сознанию и добросовестному труду рабочих основного производства. Среди них: Подгайская В.И., Шайтер Я.И., Сардыко Я.Л. и Сардыко Я.И., Рассадин Геннадий Александр. и Рассадина Анна Брониславовна, Лещинская Г.Д. и многие многие другие. И сегодня мне от души хочется сказать Вам спасибо за добросовестный труд.

Развертывание социалистического соревнования и повышение его действенности — первейшая обязанность профсоюзов. Соцсоревнование является могучим рычагом экономического роста: это и встречные планы, это движение изобретателей и рационализаторов, внедрение передового опыта, творческие инициативы и почин, направленные на повышение производительности труда, использование новейших достижений науки и техники, экономию ресурсов, улучшение качества.

На нашем заводе 80 % работающих охвачены социалистическим соревнованием. Каждый участок имеет свои соц. обязательства, итоги подводятся ежеквартально на расширенном заседании профкома.

При подведении итогов учитывается не только общие результаты, но и ритмичность работы в течении квартала, соблюдение техники безопасности, дисциплина труда, поведение в быту.

Победителям вручаются денежные премии, лучшие работники отмечаются в стенной печати, в книге приказов, заносятся на ДОСКУ ПОЧЕТА.

ЧАСТЬМИ победителями соц. соревнования являются кочегар Вискна Э.Я., транспортировщики сырья Гек А.В. и Забаровская Л.И. тракторист Айшпур Б7В., дежурный мочильщик Иванов Г.А., бригада по выпуску короткого волокна смены № I и по выпуску длинного волокна смены № 2.

Общие результаты работы завода заносятся на стенд Социалистического соревнования для всеобщего обозрения.

Гласность социалистического соревнования является большим вопросом в нашем коллективе.

Необходимо отметить, что председатель производственно-массовой комиссии тов. Катень М.П. мало внимания уделяла этому вопросу. В будущем председателю этой комиссии необходимо активизировать работу по гласности, по присвоению и подтверждению "Ударник коммунистического труда". А это мы мы за это дело беремся, а до конца не доводим.

На заводе в прошлом году было 5 участков коммунистического труда, и 2 участка боролись за это звание, в этом году коллектив цеха мочки не смог подтвердить этого высокого звания. Это связано с тем, что коллектив собран новый из II человек - 2 старые работника, а остальные все новички, и за многими из них есть уже грешки, то прогул, то пьянка во время работы, Необходимо активизировать работу этой профгруппы, чтобы на следующий год она могла завоевать это звание.

ТАК же коллективу котельной и РМЦ необходимо добиться хороших результатов.

Хотя со стороны профсоюзного комитета проводилась определенная работа в этих коллективах, однако надо отметить, что в будущем необходимо еще больше усилить политико-воспитательную работу в этих коллективах, чтобы добиться минимальных потерь рабочего времени.

А его у нас потеряно не мало: Число прогулов по сравнению с прошлым годом увеличилось на 19 чел. дней. Надо отметить, что у нас есть такие люди, которые без стыда и совести гуляют почти каждый месяц к ним относятся Дмитриенко В.Ф., Шардакова Елена Юрьевна.

Это наша молодежь, им бы пример показывать, а они наоборот, просто другой раз стыдно встретиться. Любит прогулять без уважительной причины Скумбин Станислав Иосифович, Вецелис З. и другие.

Нам неприятно сегодня и то, что без уважительной причины у нас сегодня гуляет ПИВОВАР НАТАЛЬЯ. Ежемесячно у нее семейные обстоятельства и неделя за свой счет. Необходимо администрации помочь ей навести порядок в семье, чтобы человек мог нормально работать и не подавать дурной пример другим. А начальникам цехов навести порядок учета рабочего времени, так как скрывание случаев пьянок, прогулов, отрицательно действует на коллектив.

Как видите профкому совместно с другими общественными организациями и администрацией еще много предстоит работать с коллективом, чтобы изжить зло пьянок, чтобы нормализовать атмосферу в коллективе, чтобы не было потерь рабочего времени из-за неуважительных причин. Так же необходимо усилить работу в профгруппах так как воспитание в коллективе — стоит на первом месте. Необходимо более строго и конкретно подходить к "трудным" людям, шире применять в действие новый указ КПСС "По борьбе с пьянством и алкоголизмом"

Все более прочные позиции в общественном производстве занимают бригадные формы организации и стимулирования труда. Они помогают значительно экономить время, трудовые и материальные ресурсы. В КОЛЛЕКТИВАХ крепче дисциплина, выше зарработки, быстрее учиться мастерству молодые рабочие.

В Нашем коллективе действуют 3 бригады по выпуску длинного и короткого волокна. Во- ~~втором~~ втором квартале этого года создана бригада на сырьевом дворе.

Однако нас беспокоит бригада цеха мочки. С уходом старых рабочих бригада вроде стала бездейственна, необходимо мастеру навести должный порядок, чтобы начатое дело не разволилось совсем, а наоборот.

Подготовлены все материалы и даны для изучения по переводу мехмастерских и котельной на бригадный метод труда. Однако слаба активизация со стороны гл. механика и мастера РМЦ в этом вопросе, а ведь отдача бригадного метода будет несомненно более весомой, когда он охватит и рабочих ремонтно-вспомогательных участков, а ведь повышение производительности труда, улучшение его качества и конечных результатов — главная цель, достигаемая четко продуманной, справедливой системой оплаты труда в бригадах.

Профкомитет уделял определенное внимание вопросам производительности труда, эффективности производства, качеству выпускаемой продукции. Неоднократно проводились проверки качества длинного и короткого волокна, хранение льносырья, заготовка льноселомки, условиям и охраны труда, проведение капремонта. Необходимо отметить что с вступлением закона борьбы с пьянством, второй год у нас нормально проходит капитальный ремонт. Добросовестно отнеслась ремонтная служба к порученному делу. Заготовка льносырья в этом году очень плохая. Заготовлено сырье средним номером I.09 и на I октября остаток его 2,7 тысячи тонн. При нашей возможности переработки это на 5-6 месяцев работы. Так что нас тревожит и волнует то, что колхозы из-за неблагоприятной погоды не могут убрать свой урожай.

На заводе все работают по технически обоснованным нормам выработки и согласно штатного расписания. За отчетный период технические нормы не пересматривались. Рабочие вовремя обеспечиваются сырьем и материалами. Трудно дело обстоит с запасными частями и этот вопрос не снимается с повестки дня, уже много лет. Теперь, когда мы вошли в РАПО, возможно в некоторой степени будет легче, однако это больной вопрос, и решать его надо сегодня, не откладывая на будущее.

Необходимо отметить и то, что спецодежда очень редко соответствует размерам, из-за чего у нас еще не редко бывают возмущения среди рабочих.

Трудно у нас дело обстоит у рабочих ОПШ. Работа у них тяжелая и в мокрых условиях, для охраны труда необходимы резиновые перчатки, однако их нигде не достать. И вот из года в год у нас конфликты с рабочими из-за этих перчаток, пользуясь тем, что на нашем собрании присутствуют члены РК профсоюза, хочу обратиться с просьбой помочь нам решить этот злободневный вопрос.

✓ Если проанализировать использование рабочего времени, то можно отметить, что не всегда оно используется полностью, особенно это заметно на рабочих, которые заняты на повременной оплате труда: частые перекуры, отлынивание от работы, прогулы, за 8 месяцев органами ОВД зафиксировано 3 /9/ приводов в милицию. Среди таких Джентельменов - Трасковский Александр Клещинский.

Одной из главных причин, различного рода правонарушений является пьянство. Профсоюзной организации необходимо всеми средствами воспитательной работы создать в каждом коллективе атмосферу нетерпимости к фактам пьянства, не оставлять без внимания ни одного случая нарушения трудовой дисциплины, ни одного амморального поступка.

Так же необходимо активизировать работу профгрупп и работать так, чтобы все Постановления партии применялись в жизнь.

В наше время в каждом году возрастает значение коллективного договора. Два раза в год профсоюзный комитет и администрация отчитываются перед коллективом о его выполнении.

И постоянно держат на контроле выполнение всех мероприятий.

Сегодня надо отметить, что колдоговор выполняется в основном по всем вопросам, имеют место несвоевременности, однако к концу года все мероприятия должны быть выполнены.

В целях дальнейшего улучшения и оздоровления условий труда, снижения производственного травматизма и заболеваемости на заводе в данный момент проводится подготовка к осенне-зимнему периоду: утепляются окна, двери, проводится проверка вентустановки, поддерживается в соответствии с санитарными нормами температура, влажность и чистота среды ^{воздушной}. Своевременно проводится инструктаж по технике безопасности. И много еще у нас недоработок, особенно в основном производстве. Здание старое, дает трещины. Когда идет дождь, течет прямо людям на головы, и никакие отговорки инженерной службы мы не хотим слышать, нам необходимо создать нормальные условия труда. В этом вопросе необходимо администрации больше уделять внимания.

Рабочие получают свой очередной и дополнительный отпуск, согласно составленного графика, правда бывают некоторые отклонения, но это не в ущерб ни предприятию, ни работнику.

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется дополнительный отпуск в соответствии с согласованными профкомом и администрацией списками, составленными на основе типового перечня. Работникам с вредными условиями труда предоставляется дополнительный отпуск в соответствии с постановлением Госкомитета и Совмина СССР по вопросам труда и заработной платы и выдается спецмолоко, а для ночной смены спецпитание.

В целях снижения заболеваемости работающих, профком и администрация систематически осуществляют контроль за соблюдением условий труда на производстве. Ежемесячно проводится анализ заболеваемости работающих, проводится контроль за комплектацией медикаментами аптек первой медицинской помощи.

Сдесь надо отметить, что не все начальники цехов своевременно заполняют аптечки лекарством, а только от случая к случаю, хотя медикаменты имеются постоянно.

Заболеваемость по сравнению с прошлым годом увеличилась на 24 чел/дня. Увеличились заболевания простудные и составляют 6,9 дней на человека.

Путевки в санаторий за отчетный период получили 5 штук. 3 путевки нам предоставили не по нашему профилю заболеваемости.

По одной путевке ездил работник РСУ по другой работник сан-эпидстанции. По остальным трем ездили наши работники.

Сегодня хочется отметить, что люди, нуждающиеся в санлечении заказывают на основании справки ВТЭК путевки в санатории, а потом отказываются ехать. Такая несамостоятельность просто несерьезность взрослых людей, не могут быть оставлены проста так. Так в этом году была предложена путевка кочегару Макню И.Ф. и слесарю Лукша В.Б., которые отказались от путевки.

В будущем это на учесть и иметь их на заметке.

Путевкой в Дом отдыха была обеспечена Горохова А.Н. ✓
Путевки в пионерлагерь нам на июль и июнь месяцы не выделили.

✓ За отчетный период в профком неоднократно поступали заявления на оказания материальной помощи. Всем нуждающимся согласно смете были выделены суммы в размере 15-20 рублей. 30 рублей было выделено на похороны нашей рабочей ФЕДОРОВОЙ Л.В.

На заводе, по заявлениям работающих всегда выделялся транспорт, для использования в личных целях. Выделялся за определенную оплату гужевой транспорт, для воздвигания индивидуальных огородов. Была выделена машина для поездки за клюквой.

За отчетный период заводом получено 6 квартир. На расширенном заседании они распределены согласно существующих очередей.

Большое значение в наше время занимает коммунистическое отношение к труду, для этого служит и наглядная агитация, которой у нас недостаточно. Хотя в настоящее время у нас имеется художник, однако перемен мы не чувствуем. Над этим вопросом еще много предстоит работать и профкому и общественным организациям. На заводе работает передвижная библиотека. На добровольных началах этой работой занимается БОГДАН Л.С., но число любителей книги с каждым годом уменьшается, а не растет. Это значит, что еще не достаточно разъяснительной работы проводится со стороны профкома, мало проводится агитации.

Не на должном уровне у нас находится и стенная ~~книжка~~ печать. Комсомольский прожектор работает от случая к случаю, а ведь материалов у нас предостаточно. Необходимо в будущем активизировать эту работу и довести ее до нужного уровня. Повысить ответственность людей за порученное дело. Проводится подписка на газеты и журналы на 1987 год. Однако наши работники не активно включились в это дело. Это значит, что нашим людям нет интереса, что происходит у нас в стране, что твориться за рубежом, да не только узнать новости, а ведь сколько дельных советов, хороших рекламаций.

В общем, необходимо всем активно включиться на подписку газет и журналов, чтобы кругозор каждого был намного шире.

Немалую помощь наш коллектив оказал и подшефному колхозу "Даугава" весной и летом на прополке, уборке камней, уборке сена, сейчас оказываем помощь колхозам, перерабатывая сурьё по выходным дням.

Прошла отчетно-выборная компания в профгруппах завода, были подведены итоги работы каждой профгруппы: были подняты все волнующие вопросы, касающиеся и производственных планов и отдыха трудящихся, охраны труда и много много других разных вопросов.

Надо сказать, что не все профгруппорги добросовестно отнеслись к порученному делу, но в основном профгруппорги работали удовлетворительно, профгруппорги ПЛЯСУН В.М. и Яковель З.И. избраны уже неоднократно коллективом на эту должность.

Работу профком вел в основном планово, вел контроль за выполнением решений. Заседания профкома проводились регулярно, на них поднимались все вопросы, касающиеся жизни и работы коллектива.

На сегодняшний день у нас 1 работник, - не член профсоюза - это Семенов В.А.

Постоянно велся контроль за использованием финансов профсоюза, о чем доложит председатель ревизионной комиссии Марциленок А.А.

В заключение хочу поблагодарить за доверие. Пожелать Вам крепкого здоровья, творческих успехов, семейного счастья!

А вновь избранному профсоюзному комитету желаю активно включиться в работу, чтобы достойно завершить первый год 12-ой пятилетки.