

Директору
Завода "СМ"

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
о совете трудового коллектива

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Совет трудового коллектива создается на основании закона СССР о трудовых коллективах и Закона СССР о государственном предприятии.

1.2. Совет является выборным органом самоуправления трудового коллектива, осуществляет его полномочия в период между конференциями и подотчетен ей.

1.3. Решения совета трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для администрации и членов трудового коллектива.

1.4. Работа совета трудового коллектива направляется партийной организацией.

ПОЛНОМОЧИЯ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

2.1. Совет осуществляет контроль за выполнением решений конференций трудового коллектива, реализацией критических замечаний и предложений ИТР, рабочих, служащих, информирует трудовой коллектив об их выполнении.

2.2. Заслушивает администрацию о ходе выполнения планов и договорных обязательств, результатах научно-производственной и хозяйственной деятельности, намечает меры, способствующие более эффективной работе, соблюдению принципа социальной справедливости.

2.3. Утверждает совместно с выборными органами партийной, профсоюзной и комсомольской организаций условия социалистического соревнования и подводит её итоги.

2.4. Решает вопросы совершенствования управления и организационной структуры объединения, обеспечения соответствия оплаты труда работников их личному вкладу и справедливого распределения социальных благ.

2.5. Принимает решения об использовании фондов развития производства, науки и техники, материального поощрения, социального развития, о направлении средств на строительство жилых домов, детских учреждений, столовых, улучшение условий и охраны труда, медицинского, бытового и культурного обслуживания ИТР, рабочих, служащих, решает другие вопросы социального развития коллектива.

2.6. Осуществляет контроль за предоставлением льгот и преимуществ новаторам, передовикам производства, ветеранам войны и труда за счет средств фондов материального поощрения и социального развития.

2.7. Заслушивает представителей коллективов подразделений, вносит предложения о применении мер морального и материального поощрения за успехи в труде, рассматривает вопросы представления к государственным наградам.

2.8. Решает другие вопросы производственного и социального развития, если они не отнесены к компетенции конференции трудового коллектива.

ПОРЯДОК ИЗБРАНИЯ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

3.1. Численность СТК определяется общим собранием (конференцией) трудового коллектива.

3.2. В состав совета избираются представители администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций, квалифицированные рабочие и специалисты, представляющие подразделения, а также общественных формирований, женсовета, совета молодых специалистов, совета ветеранов войны и труда. *исл. МКРР*

3.3. Совет трудового коллектива избирается конференцией коллектива тайным или открытым голосованием на срок 2 года. Представители администрации не должны превышать четверти общего числа членов совета трудового коллектива. При очередных выборах состав совета, как правило, обновляется не менее, чем на треть.

3.4. Совет трудового коллектива избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря совета. Заседания совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Члены совета трудового коллектива выполняют свои обязанности на общественных началах.

Член совета трудового коллектива не может быть уволен или подвергнут другому дисциплинарному взысканию без согласия совета трудового коллектива.

Не оправдавший доверия коллектива член совета может быть выведен из его состава решением общего собрания (конференции) трудового коллектива.

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

4.1. Совет трудового коллектива работает по утвержденному им плану, который доводится до сведения всех членов трудового коллектива.

На заседание совета могут приглашаться руководители структурных подразделений и единиц, служб аппарата управлений, специалисты, участие которых необходимо для успешного рассмотрения и решения обсуждаемого вопроса.

4.2. Администрация и общественные организации при подготовке решений по вопросам, входящим в компетенцию совета трудового коллектива или конференции трудового коллектива, выносят на рассмотрение этих органов мотивированные проекты решений.

4.3. По рассматриваемым вопросам совет выносит решение, которое считается принятым, если за него проголосовало большинство участвующих в заседании членов совета. Заседания совета считаются правомочными при участии в них не менее $2/3$ членов избранного состава совета.

4.4. В случае разногласий между администрацией и советом вопрос выносится на обсуждение конференции трудового коллектива.

Решение, принятое конференцией, является обязательным для администрации, совета.

4.5. Организационное и документальное обеспечение деятельности совета осуществляется секретарем (техническая подготовка, заседаний, ведение и оформление дел и т.д.)

4.6. Администрация предприятия создает необходимые условия для успешной деятельности совета трудового коллектива.

СОВЕТ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
И КОНФЕРЕНЦИЯ

5.1. Конференция трудового коллектива объединения является высшим органом самоуправления трудового коллектива объединения. В период между конференциями полномочия трудового коллектива выполняет СТК.

5.2. Конференция трудового коллектива созывается не реже двух раз в год. Устанавливается представительство: 1 делегат от 5 членов трудового коллектива подразделения.

5.3. Решение о созыве очередной конференции трудового коллектива принимается СТК или по требованию членов трудового коллектива объединения. В решении СТК должны быть указаны дата проведения и время начала, повестка дня, докладчик или чьи отчеты заслушиваются. Решение о созыве должно быть не менее, чем за две недели широко освещено.

5.4. При подготовке к рассмотрению на конференции вопросов, решения по которым требует широкого обсуждения всем коллективом, проекты материалов направляются в СТК подразделений. Замечания и предложения обобщаются и о них сообщается конференции.

5.5. Решения конференции трудового коллектива объединения доводятся до сведения каждого трудящегося через СТК структурных подразделений.

5.6. СТК контролирует исполнение, принятых конференцией трудового коллектива и своих собственных решений.

СОВЕТ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
И ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

В целях согласования работы, для исключения дублирования и параллелизма в работе, СТК и профком, исходя из настоящего положения и положения о правах профсоюзного комитета, определяют исключительную компетенцию по функциям, выполненным СТК и профкомом.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В ДЕЙСТВУЮЩЕЕ
ПОЛОЖЕНИЕ О СОВЕТЕ ТРУДОВОГО
КОЛЛЕКТИВА

6.1. Изменения и дополнения в действующее положение о СТК выносятся в случае выхода законодательных документов о советах трудовых коллективов.

6.2. Члены трудового коллектива, администрация, партийная, профсоюзная, комсомольская и другие общественные организации объединения вносят предложения по изменению действующего положения в СТК.

6.3. Решение о целесообразности предложенных изменений принимает СТК, который представляет их на утверждение очередной конференции трудового коллектива.

6.4. Настоящее положение вводится в действие на два года.

ПРИМЕРНЫЙ ПОРЯДОК

взаимодействия Совета трудового коллектива и профкома по реализации Закона СССР о трудовых коллективах и Устава профсоюзов

С Т К

1. Рассматривает проекты планов производства, экономического и социального развития, развития науки и техники, готовит их утверждение на конференции.
2. Заслушивает отчеты должностных лиц всех уровней о выполнении ими служебных обязанностей, организации сохранности соц. собственности, обеспечении высокой эффективности и качества работы.
3. Рассматривает вопросы совершенствования структуры организации на уровне объединения, подготовки и использования кадров, их расстановки и замещения, качества продукции, экономии ресурсов.
4. Назначение и освобождение должностных лиц-руководящих работников на уровне предприятия. Рассматривает вопросы трудовой, производственной и общественной дисциплины.

Конференция трудового коллектива

Обсуждает и утверждает план экономического и социального развития и др. плановые задания, отчеты о их исполнении.

Дает оценку деятельности, рекомендации по устранению недостатков.

Отсуждает эти вопросы и утверждает меры по их реализации.

Утверждение назначений и освобождений руководящих работников. Выносит решение по другим вопросам этого раздела.

Профсоюзный комитет

1. Членство в профсоюзе.
2. Управление социалистическим соревнованием, производственно-массовые комиссии объединения, цехов, отделов, лабораторий.
3. Социальное страхование, охрана труда и техническая безопасность. Кассы взаимопомощи.
4. Организация отдыха и досуга трудящихся и членов их семей, детские учреждения, пионерские лагеря, развитие культуры.
5. Заключение коллективного договора с администрацией, контроль за выполнением обязательств, принятых на себя профсоюзным комитетом по коллективному договору.

5. Обсуждает представления СТК подразделений, отдела кадров о направлении работников на учебу с выплатой стипендий за счет предприятия.
6. Рассматривает проекты Правил внутреннего распорядка, социалистических обязательств.
7. Рассматривает и утверждает фонды: материального поощрения, социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, развития производства, науки и техники.
8. Рассматривает проект колдоговора между администрацией и профкомом и его исполнение на постоянной, регулярной основе.
9. Заслушивает председателей СТК подразделений о выполнении в трудовых коллективах Положений о СТК и оказывает необходимую помощь в решении высказанных проблем, вопросов.
- Ю. Осуществляет методическое руководство СТК подразделений, обмен опытом работы.
- II. Подготавливает проведение конференции трудового коллектива предприятия, контролирует выполнение их решений, рассматривает критические выступления.

Утверждает такие направления и право на получение стипендий за счет предприятия.

Утверждает эти документы.

Доведение до сведения об основных направлениях и принятых решениях.

Принимает кол. договор, заслушивает отчеты администрации и профкома о выполнении принятых ими обязательств.

Доводится до сведения об обсуждавшихся вопросах.

При необходимости СТК информирует конференцию по этим вопросам.

- 2.
6. Обслуживание трудящихся предприятиями общественного питания и торговли, контроль за их работой, распределение по подразделениям продтоваров повышенного спроса.
 7. Медицинское обслуживание, контроль за работой медсанчасти, здравпунктов, наркологического кабинета, разработка мероприятий по сохранению здоровья трудящихся. Обеспечение членов коллектива путевками в санатории, дома отдыха, пансионаты, туризм.
 8. Развитие социально-бытового обслуживания и сферы услуг по месту работы.
 9. Жилищно-бытовая комиссия, очередность, распределение жилья, мест в дошкольных учреждениях.
 - Ю. Обучение профактива, организация работы комиссий профкома.
 - II. Вопросы труда и разрешение трудовых ~~ж~~ споров, заработная плата, нормирование труда, стимулирование, контроль за соблюдением трудового Законодательства.

12. Осуществляет широкое информирование рабочих и служащих о положении дел в трудовом коллективе предприятия, экономической и социальной жизни коллектива, осуществляемых мерах организации соц. соревнования и стимулирования.

13. Рассматривает совместно с профкомом меры расширения полномочий СТК подразделений в части устранения дублирования и сокращения числа самостоятельных общественных организаций.

14. Рассмотрение кандидатур работников, представляемых к Государственным и иным наградам.

15. Принятие решения о единовременном вознаграждении работников общественного питания, здравоохранения и др. организаций, обслуживающих коллектив предприятия за счет средств фонда материального поощрения предприятия.

16. Рассматривает Положения об условиях выборов и конкурсов при замещении должностей руководящих работников и специалистов, организация движения за высокую культуру труда и быта, коллективной гарантии за дисциплину и др. нормативные материалы.

При проведении каждой конференции председатель СТК докладывает о рассмотренных вопросах и решениях, вносимых на утверждение конференцией в соответствии с Законом о трудовых коллективах.

Утверждает дополнения и изменения в Положении о СТК подразделений в части расширения их полномочий.

Утверждение поименно на конференции.

Утверждает принципиальные решения о стимулировании работников, обслуживающих объединение.

3.

12. Физическая культура и спорт, стадион, спортивная площадка, производственная гимнастика.

13. Организация массовой работы по месту жительства, детские клубы.

14. Рассмотрение предложений по расширению полномочий СТК подразделений в части устранения дублирования в работе самостоятельных общественных организаций и сокращения их числа.

15. Утверждение распределения товаров повышенного спроса: автомашин, садовых участков, гарнитуров мебели, других дорогостоящих предметов и определение (выявление) источников доходов у претендентов на их приобретение.

16. Контроль за письмами и жалобами трудящихся, порядка приема по личным вопросам руководителями на всех уровнях управления.

17. Информированность коллектива о делах в профсоюзе.

*Работе кевиз П.
о выделении кв. для
работы на совещании
15.02.89.*

Latvijas PDR
Valsts agrorūpnieciskā komiteja
Latvijas republikāniskā celtniecības apvienība
«Laukceltnieks»
OKRĀSLAVAS SPECIALIZĒTA
PĀRVEŠOTĀJAMA MEHĀNIZĒTA
KOLONNA
228450, Krāslava, Vasarnieku 2a
tālr. 21982, 22363.
Norēķinu konts 40615 Agrorūpniecības bankas
Krāslavas nodaļā

Государственный
агропромышленный комитет
Латвийской ССР
ЛАТВИЙСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ
СТРОИТЕЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
(ЛАТАГРОПРОМСТРОИ)
КРАСЛАВСКАЯ
СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ ПЕРЕДВИЖНАЯ
МЕХАНИЗИРОВАННАЯ КОЛОННА
228450, г. Краслава, ул. Васарниеку, 2-а.
Тел.: 21982, 223663. Расчетный счет № 40615
в Агропромбанке г. Краслава

15.02.89. № 29
На № _____

□
Директору Краславского завода
сухого обезжиренного молока
тов. МОРОЗОВУ М.И.

В 1989 году силами Краславской СПМК будут выполняться санитарно-технические работы на строящемся хозспособом коллективом завода сухого обезжиренного молока 27 квартирном жилом доме на сумму 19,5 тыс.рублей. Совет трудового коллектива СПМК, за выполнение санитарно-технических работ, просит выделить за оплату одну двухкомнатную квартиру. По сложившейся практике аналогичным образом выделялись квартиры от ПМК-14, МСО, деревообрабатывающего завода, райсельхозтехники. В противном случае предлагаем выполнить строительные работы для СПМК на сумму 19,5 тыс.руб.

Председатель Совета трудового
коллектива Краславской СПМК

В.П.ЧЕРНОВ

ПРОТОКОЛ № I
заседания Совета трудового коллектива
Краславского завода СОМ

от 9 декабря 1987 года

П О В Е С Т К А


Д Н Я 5

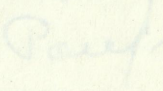
I. Распределение обязанностей среди членов Совета.

СЛУШАЛИ: председателя профкома Ромуль В.В. о выборах председателя, заместителя, секретаря Совета.

ПОСТАНОВИЛИ:

- 1. Избрать председателем Совета трудового коллектива директора завода Морозова М.И.
- 2. Избрать зам.председателя нач.ПЭО Дроздовскую А.П.
- 3. Избрать секретарем Совета Заверейко А.Н.

Председатель Совета: 

Секретарь: 

заседание Совета трудового коллектива
Краславского завода Соде

от 22 декабря 1987г.

На заседании присутствуют
11 членов совета.
Трехмесячные календарные
участков.

Товестка дня:

1. Переход на новую опилку труда.
2. Договор на строительство жилого дома.

По 1-ому вопросу выступаем:

1. Морозов М.И. - читает постановление
Совета. На данный момент у нас
численность ТТТ - 192 чел., на 1 января 1988г.
должно быть - 182 чел.. 10 человек необходимо
сократить, так как производительность
труда очень важный показатель. Нужно
чтобы эта же опережала производительность
труда. По всем участкам должны
пересмотреться ряды и бригады. Наметь
по каким случаям должно быть сокращение.
2. Дроздовская А.Т. выступила с предложением
по каким участкам нужно провести
сокращение, и об уменьшении бригад.
Маслоуха и сухой цех - сократить
1 человека. Пересмотреть ряды
массидинов. Прислать вышест. ряд
Суворовой, Мватовой, Лушковой.

Все остальные могут повысить
своего квалификация, только тогда
име будет присвоен разряд

-2-

13

Будут пересматриваться нормы времени.
В связи с тем что Тесовицкой Т.
опианивать как подобной работой, так
как её работа не требует никакой
квалификации.

На в бригаде грузчиков сократить - 1 человека.
Крыжановский Н. на данное время
имеется номером - перемещать в
исполнении худ. ордера работ. Повысится
его тариф.

В гараже сократить 1 человека - это
уборщицу.

Бригада электриков - сократить 1 человека.
Слесаря, механики, сантехники - 1 человек,
КИТ - имеется 4 человека. Предуками
оставить всех.

Котельная - сократить 1 человека.

Машинисты колес. установок - опианивать
по 4 разряду, квалификация останется
прежняя.

Лаборанты ЛБН - сократить 2 чел.

Аппарат управления - 41 чел. по штату,
33 чел. должно быть в штате на 1 января 1988г.

Так как полные штаты не набран,
нужно сократить только одного человека.

По цеху Дайда сократить 1-ого человека

По цеху Индра - 2 человека

страши доме самостоятелно, то
все квартиры остаются нам.

Мы должны решить - заключать договор
или нет.

Вступаем:

1. Дробков - своим силами мы
не сможем построить дом в ерми,
так как нет хорошей бригады,
нет своих средств, что бы
построить дом за 9 месяцев. А
просрока повлечёт за собой очень
большие штрафы.

Дробкова поддержали королевков м.м,
и остальные члены совета.

Гостановили:

заключить договор с ТМК-14 для
постройки дома.

Секретарь Совета
Трудового коллектива
завода Сода

: А. Шелес.

Зав. заводом

После выступления Дроздовской А.Д. -3-
возникла дискуссия по первому вопросу.

Тенковская Э.Ф. - не будет ли сверхнормативных простоев при погрузке и разгрузке, если сократить грузы?

Морозов М.И. - этого нельзя предугадать, будет зависеть от того, как мы сработаемся.

Нуримова Н.В. - задана вопрос, как ориентироваться при переводе рабочих на другую работу, практикантам, новым людям.

Морозов М.И. - по тем разрядам, какие работы у нас есть.

Завершая обсуждения по 1-ому вопросу Морозов М.И. предложил всем серьезно подойти к этому вопросу и хорошо продумать все детали. Это вопросы производства вынести в этот вопрос на обсуждения в бригадах, где будут приниматься все конкретные решения.

По второму вопросу слушается Морозова М.И. -

ТМК-14 прислала договор на строительство жилого дома стоимостью 300 000 тыс. руб.

205 000 руб. общестроительные работы. Отделка дома своим силами.

ТМК-14 предлагает строить дом совместно, но для завода остается 12 квартир только. Если мы

ПРОТОКОЛ № 7

общего собрания коллектива Краславского завода
сухого обезжиренного молока от 9 декабря 1987 г

Присутствуют 72 чел.

ПОВЕСТКА ДНЯ :

I. Выборы Совета трудового коллектива.

I. СЛУШАЛИ: председателя профкома Ромуль В.В. которая ознакомила
со ст. 7 Закона СССР о государственном предприятии(объединении),
рассказала о порядке выбора Совета трудового коллектива.

Поступило предложение избрать Совет трудового коллектива из 13
человек.

Проголосовали единогласно.

От администрации, общественных организаций, бригад, участков
выдвинуты кандидатуры - директор Морозов М.И., секретарь партбюро
Бартуль Н.Ю., председатель профкома Ромуль В.В., секретарь комитета
комсомола Заверейко А.Н., столяра Дробкова С.Е., токаря Тимофеева Я.С
нач. ПЭО Дроздовскую А.П., маслодела Черняеву Н.С., аппаратчика
Саватееву Р.П., мастера Курилову Н.В., лаборанта ХБА ц. Дагда Батуре Т
мастера ц Индра Маркевич Я.Э., слесаря -электрика Береза А.Б.

За данные кандидатуры проголосовали единогласно.

Председатель: *[Handwritten Signature]*

Секретарь: *[Handwritten Signature]*