

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОЧИХ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И СЛУЖАЩИХ КРАСЛАВСКОГО ЗАВОДА СУХОГО ОБЕЗЖИРЕННОГО МОЛОКА НА 1973 ГОД.

Преисполненные стремлением сделать еще более весомый вклад в решение задач, определенных XXI съездом КПСС, рабочие, служащие и инженерно-технические работники Краславского завода сухого обезжиренного молока в 1973 году будут работать под лозунгом - дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами.

Коллектив Краславского завода СОМ включившись во всенародное социалистическое соревнование за досрочное выполнение третьего, решающего года девятой пятилетки, принимает на себя следующие обязательства:

1. Выполнить годовой план по объему промышленного производства к 23 декабря, выработать и реализовать сверх плана продукции на 150 тыс. руб.

2. Выработать сверх плана в 1973 году:

сухого обезжиренного молока	-	80 тонн
Масла	-	15 "
заменитель цельного молока	-	50 "

3. За счет экономии сырья и вспомогательных материалов снизить себестоимость продукции на 0,1 % .

4. Разработать и внедрить в производство 10 рационализаторских предложений с экономическим эффектом - 6 тыс. руб.

5. За счет рационального использования тепловой и электрической энергии сэкономить:

условного топлива	-	200 тонн
электроэнергии	-	180 тыс. квт/час.

6. В целях усовершенствования управления производством, улучшения качества выпускаемой продукции, повышения дисциплины и улучшения культуры производства, санитарии, внедрить систему бездефектного труда.

7. Для улучшения санитарного состояния и культуры производства произвести асфальтирование территории сепараторных отделений "Капини" и "Асуна".

8. Перевести котельную Индрского цеха на жидкое топливо, сдать в эксплуатацию в I-ом полугодии.

9. Продлить работу по повышению культуры труда и внедрению промышленной эстетики, борясь за получение звания "Предприятие высокой культуры производства", улучшение жилищно-бытовых условий и культурного досуга работающих.

10. Оказать шефскую помощь совхозу "Искра". 2
- II. Создать на заводе художественную самодеятельность /мужской и женский ансамбль/.
12. Послать на учёбу в заочный консультпункт - 2 человека
техникумы - 2 "
институт - 1 "
13. Подготовить спортсменов:
П разряда - 1 человек
III разряда - 5 "
значистов комплекса ГТО - 15 "
- при заводе построить волейбольную площадку.
14. Реконструировать бытовые помещения в центре завода.
15. Принимая на себя социалистические обязательства, коллектив Краславского завода сухого обезжиренного молока обращается к коллективу завода сухого обезжиренного молока г. Луненец БССР и коллективу Прейльского сырородильного завода, с предложением заключить договора по социалистическому соревнованию за досрочное выполнение задания 1973 года, решающего года девятой пятилетки.
16. Социалистические обязательства обсуждены и приняты на общем собрании рабочих, ИТР и служащих 12 января 1973 года.

По поручению общего собрания обязательства подписаны:

11. Директор Краславского завода СОМ: *Морозов* /М. МОРОЗОВ/
12. Секретарь партбюро: *Попова* / Т. ПОПОВА/
Председатель цехкома: *Панкин* / В. ПАНКИН/
Секретарь комитета комсомола: *Козлов* / П. КОЗЛОВ/

Форма № 1

УСЛОВИЯ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВА КРАСЛАВСКОГО ЗАВОДА СУХОГО ОБЕЗЖИРЕННОГО МОЛОКА

на 1973 год.

Труженики Краславского завода сухого обезжиренного молока, как и весь советский народ, широко развернули социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий девятой пятилетки.

В целях успешного развития трудовой активности работников Краславского завода СОМ, администрацией завода, партийной, профсоюзной, комсомольской организации разработаны условия социалистического соревнования.

Победителями социалистического соревнования считается цех, участки основных и вспомогательных служб, сепараторное отделение, сборщики молока, добившиеся лучших результатов в выполнении следующих показателей:

- I. % выполнения планов.
2. Качество выпускаемой продукции.
3. Производственная дисциплина.
4. Санитарное состояние.
5. Культура производства.
6. Соблюдение правил техники безопасности.
7. Бережливое хранение и добросоветское отношение к обслуживанию оборудования и отсутствие простоев по их вине.
8. Качественное и своевременное выполнение задания, образцовое содержание рабочего места и уборка рабочего места после работы.
9. Рациональный расход сырья, вспомогательных материалов, электроэнергии, пара, воды.
- IO. Участие в общественной жизни завода и района.
- II. Повышение квалификации, общеобразовательного и политикоэкономического уровня.
12. Разработать и внедрить рационализаторские предложения по вскрытию внутренних резервов производства.

Не подлежит рассмотрению материалы по социалистическому соревнованию из-за следующих факторов:

- I. За совершивший прогул, пьянство, хулиганство, хищение, нахождение в медвытрезвителе или под арестом одним из рабочих участка.
2. Невыполнение плана.
3. Невыполнение плана по качеству выпускаемой продукции.
4. За антисанитарное состояние.
5. За имеющиеся случаи травматизма (несчастный случай).

Перечень участков основного производства

- I. Приёмный
2. Аппаратный
3. Маслодельный
4. Выработка сухого молока

Участки вспомогательного производства

- | | |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none"> I. Ремонтно-механический участок 2. Компрессорная 3. Участок электриков и КИП 4. Котельная | <ol style="list-style-type: none"> 5. Стройбригада 6. Экспедиторы-грузчики, кладовщики 7. Промсанитарный участок. |
|---|--|

Итоги между участками подводятся ежеквартально не позднее 29 числа следующего за отчетным кварталом месяца

Итоги между лучшими сборщиками подводятся не позднее 29 числа следующего за отчётным кварталом месяца.

Итоги подводятся между цехами Индра и Дагда за полугодие не позднее 29 числа следующего за полугодием месяца.

Итоги между сепараторными отделениями подводятся за полугодие не позднее 29 числа следующего за полугодием месяца.

Портреты победителей соц. соревнования помещаются на заводской доске почёта, которая обновляется I раз в год к I мая.

I. Победителю социалистического соревнования между цехами присуждается I-ое место и вручается переходящий вымпел и денежная премия.

2. Победителю социалистического соревнования между сепараторными отделениями присуждается I-ое место, вручается переходящий вымпел и денежная премия.

3. Победителям социалистического соревнования между сборщиками присуждается I-ое место с вручением вымпела "Лучший сборщик молока" и денежной премией.

II-ое место с вручением почётной грамоты и денежной премии.

III-ое место с вручением денежной премии.

4. Победителю социалистического соревнования по участкам основного производства присуждается I-ое место с вручением переходящего вымпела и денежной премии.

II-ое место с вручением почётной грамоты и денежной премии.

5. Победителю социалистического соревнования по участкам вспомогательного производства присуждается

I-ое место с вручением переходящего вымпела и денежной премии.

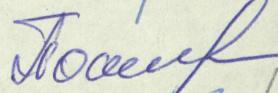
II-ое место с вручением почётной грамоты и денежной премии.

Условия социалистического соревнования обсуждены и приняты на общем собрании рабочих, ИТР и служащих Краславского завода сухого обезжиренного молока 12 января 1973 года

Директор завода СОМ:

 /М. МОРОЗОВ/

Секретарь партийной организации:

 /Т. ПОПОВА/

Секретарь комсомольской организации:

 /П. КОЗЛОВ/

Председатель цехового комитета:

 /В. ПАНКИН/

А К Т

от 20 апреля 1973 года.

Проверки соц.обязательств Краславского завода сухого обезжиренного молока за I квартал 1973 года.

Комиссия в составе:

Директора Краславского завода СОМ т. МОРОЗОВА М.И.
 Секретаря партийной организации т. ПОПОВОЙ Т.Е.
 Председателя цехового комитета профсоюза т. ПАНКИНА В.Д.
 Секретаря комсомольской организации т. КОЗЛОВА П.Е.
 Зав. производством т. ПЕЛЬШЕ А.М., и рабочей маслоцеха т. КРАВЦОВОЙ Г.Н.

Проверкой установлено:

- I) Выполнить годовой план по объему промышленного производства к 23 декабрю 1973 года, выработать и реализовать сверх плана продукции на 150 тыс.руб.
 - Выработано и реализовано сверх плана 27 тыс.руб., что составляет к годовым обязательствам 18%.
- 2) а) Выработать сверх плана в 1973 году сухого обезжиренного молока 80 тонн.
 - Выработано 21,2 т., что составляет к годовым обязательствам 26,5%.
 - б) Масло 15 тонн, заменителя цельного молока 50 тонн
 - Маслом и заменителем цельного молока не вырабатывалось в связи с отгрузкой цельного молока г. Риге и г. Москве.
-) За счет экономии сырья и вспомогательных материалов снизить себестоимость продукции 0,01%.
 - Сэкономлено 1,1 тыс.руб.
-) Разработать и внедрить в производство 10 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 6 тыс.руб.
 - В I квартале поступило 4 предложения, которые внедряются в производство.
-) За счет рационального использования тепловой и электрической энергии сэкономить условного топлива 200 т. электроэнергии 180 тыс.квт./час.
 - Сэкономлено 96,2 тонн условного топлива, что составляет к годовым обязательствам 48,1%.
 - Сэкономлено 48,5 тыс.квт./час., что составляет к годовым обязательствам 26,9%.

В целях усовершенствования управления производством, улучшения качества выпускаемой продукции, повышение производительности дисциплины и

учшения культуры производства, санитарии, внедрить систему без-
фектного труда.

- Внедрено для ИТР и служащих.

для улучшения санитарного состояния и культуры производства произ-
вести асфальтирование территории сепараторных отделений "Капини"
"Асуна".

- По пункту 7 работы по плану предусмотрены в III кв. с.г.

Перевести котельную Индрского цеха на жидкое топливо, сдать в
эксплуатацию в I-ом полугодии.

- В настоящее время проводятся работы по завершению и
подготовки к пуску.

Продлить работу по повышению культуры труда и внедрению промышлен-
ной эстетики, бороться за получение звания "Предприятие высокой
культуры производства", улучшения жилищно-бытовых условий и куль-
турного досуга работников.

- По пункту 9 мероприятия проводятся постоянно.

Оказать шефскую помощь совхозу "Искра".

- Оказывается постоянно.

Создать на заводе художественную самодеятельность (мужской и
женский ансамбль)

- Художественная самодеятельность создана, культурно-мес-
совые мероприятия проводятся регулярно.

Послать на учебу в заочный кунсультпункт - 2 человека,
техникум + 2 человека,
институт - 1 человек.

- Проводится работа с кадрами по повышению общеобразова-
тельного уровня.

Подготовить спортсменов: II разряда - 1 человек,
III разряда - 5 человек,
значистов комплексов ГТО - 15 человек.

- Проводятся физкультурные мероприятия по сдаче разрядов
и значистов ГТО.

Реконструировать бытовые помещения в центре завода.

- Работы по реконструкции бытовых помещений в
стадии завершения.

Директор Краславского завода СОМ:

М. Морозов /М. МОРОЗОВ/

Секретарь партийной организации:

Попов /Т. ПОПОВА/

Председатель цехового комитета профсоюза:

Панкин /В. ПАНКИН/

Секретарь комсомольской организации:

Козлов /Н. КОЗЛОВ/

Члены комиссии:

Андрейчук

37

ПРОТОКОЛ № 30

Расширенного заседания цехового комитета профсоюза
и членов комитета по подведению итогов соцсоревнования
по Краславскому заводу сухого обезжиренного молока
за 2 кв. 1973 г.

от II июля 1973 года.

ПОВЕСТКА ДНЯ

I. Подведение итогов по соцсоревнованию за 2 кв. 1973 г.

Слушали: информацию директора завода т. Морозова М.И.

ПОСТАНОВILI:

Присудить премии победителей соцсоревнования за 2 кв.
1973 г. следующим участкам

ПО ОСНОВНЫМ УЧАСТКАМ

Первое место по основным участкам не присваивать из-за
имеющихся недостатков по соцсоревнованию.

Второе место присудить участку маслоцеха с присвоением
почётной грамоты и денежной премии.

ПО ВСПОМОГАТЕЛЬНЫМ УЧАСТКАМ

Первое место присудить участку грузчиков ,экспедиторов и
кладовщиков с присвоением переходящего Красного вымпела
и денежной премии .

Второе место присудить п/м промсанитарному участку с прис-
воением Почётной грамоты и денежной премии.

СРЕДИ СБОРЩИКОВ МОЛОКА

Победителями соцсоревнования признаны:

Первое место присуждено тов. Сухоруковой А.С. с вручением переходящего вымпела "Лучший сборщик молока" и денежной премии.

Второе место присуждено тов. Лякса Б.А. с вручением Почётной грамоты и денежной премии.

Третье место присуждено тов. Чучину Л.Р. с вручением Почётной грамоты и денежной премии.

Не подлежат рассмотрению материалы по соцсоревнованию из-за не выполнения условий по соцсоревнованию цеха-Дагда, Индра и сепараторные отделения.

Председатель:
/Панкин В.Д./

Секретарь:

Е.К. Ермаков /Якимов/

СПИСОК УЧАСТНИКОВ-ПОБЕДИТЕЙ СОЦСОРЕВНОВАНИЯ
ПО КРАСЛАВСКОМУ ЗСОМ ЗА II кв. 1973 г.

УЧАСТОК МАСЛОЦЕХА -II МЕСТО

1. Осипова З.
2. Цыганкова Л.
3. Тимошевская А.
4. Шакель М.
5. Щульгина Е.
6. Иванова И.Л.
7. Журня С.Л.
8. Кравцова Г.Н.
9. Карпушенко М.Д.
10. Головлёва Ф.В.
11. Воронецкая А.
12. Лискина В.
13. Оболевич Л.
14. Карпушенко Н.
15. Анущенко Г.-практикантка
16. Бившина Р. - -"-
17. Гирвиц Ю. - -"-
18. Фуркало Г. - -"-
19. Теличенко М. - -"-
20. Ионичёнок А.Р.-заквасочник

из which часто неотучимо неизвестование смысла. Больше внимания
надо уделять политическому воспитанию. В прошлом году говорили,
что очень ни **ПРОТОКОЛ № 4** ~~закон~~, но в битовках все
коряки. Общего профсоюзного собрания Краславского
завода сухого обезжиренного молока

от 27 июля 1973 года

Председатель собрания тов. МОРОЗОВ М.И.

Секретарь собрания тов. РУКМАН З.

Всего членов профсоюза 176 чел.

Присутствовало 98 чел.

Повестка дня:

1. Результаты итогов социалистического соревнования
за I полугодие 1973 года

1. Слушали: по вопросу повестки дня председателя цехо-
вого комитета т. ПАНКИНА В.Д. (приложение № I-доклад)

2. Выступили: тов. МОРОЗОВ М.И. - Заготовка молока
от индивидуального сектора идёт удовлетворительно.

Лучшие сборщики молока в I-ом полугодии т.т. СУХОРУКОВА А.С.

ЧУЧИН Л.Р., ЧВИРКОВИЧ А.И.. Задача для сборщиков молока
от индивидуального сектора во втором полугодии состоит в
том, чтобы не снизить достигнутые результаты в I-ом полу-
годии. Производительность труда на заводе выполнена на
105%. Дисциплина нашего труда не улучшается, а ухудшается.

Так например рабочий ЛЯПЕР В.В. в 17-20 часов в сильном опья-
нении сломал ногу. Начальники участков не всегда принимают меры
к нарушителям дисциплины, а порой не докладывают выше. Есть
такие рабочие, которые в свои смены не выполняют норм, опаз-
дывают на работу и раньше уходят домой.

Большим резервом производства является рапределения. Надо,
чтобы больше участвовали в этом движении наши слесаря, КИП,
электрики и т.д.

Страдает у нас качество продукции, за 2 квартал мы на II-ом
месте. Дагдский цех отгрузил в Ригу некачественный творог,
также бывает плохого качества масло. Чтобы выпустить хорошее
масло, надо иметь хорошее сырьё.

Из Индры часто поступают некачественные сливки. Больше внимания надо уделять санитарному состоянию. В прошлом году говорили, что очень плохие бытовки . Их переделали, но в бытовках нет порядка, особенно в женской бытовой. Сделали комнату отдыха, там подшиваются газеты, но подшивки всех газет порваны. Особенно тревожит цех Индра. До сего времени не пущена котельная.

АНТОНОВ А.П.- Есть у нас курящие, а где же бросать окурки, нет ури. Недостаточно очистителей на башне сухого молока. В бытовых сырья одежда, т.к. идёт из душа пар. У нас выписывается много газет и журналов, а где они подшиваются? Подшивки журналов нет вообще. В душе нет полотенца. На выходные дни на вытиранье рук на несколько смен даётся одно полотенце.

ГАРШНЕК М.Б. - Большое затруднение стройбригада испытывает с материалами. Мы могли бы закончить ряд работ, но нет цемента . Не наложен регулярный перевоз рабочих на Индру. Даугавпилсский молочный комбинат для работы прислал трактор " Беларусь" а он не исправный.

КРАВЦОВА Г.Н. - Много говорим о санитарии, а в маслозаводе и особенно в бытовых много мух . Не ведётся борьба уничтожения мух. Не исправны краны, так около маслоизготовителя кран всё время протекает. Обувь не просыхает, так как нет вентиляции в бытовых комнатах. Надо в бытовой поставить урну для мусора.

КУТЕЕВА Д.Ш. - Краны меняем , меняем прокладки. Считаю, что рабочие недостаточно закручивают краны.

ИСАЕВ А.М.- До сего времени в котельной были случаи нарушения трудовой дисциплины. Много сделано в котельной, всё налаживается. Есть душ, но нет крана. Нельзя помыться.

МОРОЗОВ М.И. - У меня спрашивают , где ставить транспорт? Ставить транспорт в отведенном месте . Весь личный транспорт ставить на территорию запрещено.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ :

1. Информацию председателя цехового комитета тов. ПАНКИНА В.Д. принять к сведению.
2. Обязать администрацию и цеховой комитет профсоюза мобилизовать коллектив завода на успешное выполнение заданий и соц. обязательств второго полугодия 1973 года

3. Организовать массовый отдых с выездом за город.
4. Критические замечания высказанные на общем собрании, принять к сведению и принять меры по их устранению .
5. Обязать начальников цехов и участков с целью проведения организационной работы и вовлечению работающих за коммунистическое отношение к труду.

Председатель:

Морозов

/М. МОРОЗОВ/

Секретарь:

Рукман

/ З. РУКМАН/

ПРОТОКОЛ № 2

Расширенного заседания цехового комитета профсоюза и членов комиссии по подведению итогов социалистического соревнования по Краславскому заводу СОМ за III кв. 1973 года.

от 20 октября 1973 года.

П о в е с т к а д н я :

I. Подведение итогов по соц.соревнованию за III кв. 1973 года.

С л у ш а л и :

информацию председателя производственно- массовой комиссии тов. ПЕЛЬШЕ А.М.

П о с т а н о в и л и :

Присудить премии победителям соц.соревнования за III кв. 1973 г. следующим участкам:

П о о с н о в н ы м у ч а с т к а м :

Первое место : по основным участкам не присуждать из-за имеющихся недостатков по соц.соревнованию.

Второе место : присудить участку маслозеха, с награждением почетной грамотой и денежной премией.

П о в с п о м о г а т е л ь н ы м у ч а с т к а м :

Первое место : присудить строительному участку с награждением переходящего Красного вымпела и денежной премии.

Второе место : присудить участку мех. службы с награждением Почетной грамоты и денежной премии.

С р е д и с б о р щ и к о в м о л о к а :

Победителями соц.соревнования признаны:

Первое место : присуждено тов. Сухоруковой А.С. с вручением переходящего вымпела "Лучший сборщик" и денежной премии.

Второе место : присуждено тов ЛЯКСА Б.А. с вручением Почетной грамоты и денежной премии.

Председатель цехкома:

/В.ПАНКИН/

Секретарь:

/А.БЕБРИС/

П Р О Т О К О Л № 10

Расширенного заседания цехового комитета профсоюза
Краславского завода сухого обезжиренного молока
от 10 января 1974 года

В составе членов цехового комитета:

т.т. ПАНКИНА В.Д., КАЗАДЕВОЙ О.В., КУРИЛОВОЙ Н.В.,
ПЕЛЬШЕ А.М., БЕБРИС А.А., ЛАКИСОВА В.М.

Присутствовали: директор тов. МОРОЗОВ М.И.,
секретарь парторганизации тов. ПОПОВА Т.Е.

Члены комиссии по подведению итогов соц.соревнований т.т. ИОНИЧЕНКО В.Я., ПЕНКОВСКИЙ Э.Ф., ХАВКИН В.

П о в е с т к а д н я :

I. Подведение итогов по соц.соревнованию за IУ кв. 1973 года

С л у ш а л и :

Информацию председателя производственно-массовой комиссии тов.
ПЕЛЬШЕ А.М.

П о с т а н о в и л и :

Присудить премии победителям соц.соревнований за IУ кв. 1973 года
следующим участкам, цехам и сборщикам молока.

По основным участкам:

I-ое место : присудить аппаратному участку с награждением
почётной грамотой и денежной премией.

II-ое место : не присуждать из-за имеющихся недостатков по
соц.соревнованию.

Поспомогательным участкам:

I-ое место присудить ремонтно-механическому участку с награждением
переходящего Красного вымпела и денежной премии.

II-ое место : присудить участку электриков и КИП с награждением
Почётной грамотой и денежной премией.

По цехам:

Признать победителем по соц.соревнованию коллектив цеха
ДАГД с вручением переходящего Красного вымпела и денежной премии.

Среди сборщиков молока

Победителями соц.соревнования признать:

I-ое место : присуждено тов. СУХОРУКОВОЙ А.С. с вручением переходящего вымпела" Лучший сборщик" и денежной премии.

II-ое место: присуждено тов. ЛЯКСА Б.А. с вручением Почётной грамоты и денежной премии.

III-е место: присуждено тов. ЧУЧИНУ Л.Р. с вручением денежной премии.

Председатель цехкома:

В. Панкин

/В.ПАНКИН/

Секретарь:

Г.Б.Берис

/А.БЕБРИС/

1 праэло. груз.
с Рес. арх. зерн.

17

Справка о проверке выполнения плана на 1973 г.

А К Т

Раздел I. Проверка выполнения обязательство 10 районного
заводом плана от 22 января 1974 года. 8 тыс. руб.

Проверки социалистических обязательств
Краславского завода сухого обезжиренного молока
за 1973 год.

Комиссия в составе:

Директор Краславского завода СОМ т. МОРОЗОВ М.И.

Секретарь парторганизации т. ПОПОВА Т.Е.

Председатель цехового комитета т. ПАНКИН В.Д.

Секретарь комсомольской организации т. КОЗЛОВ Н.Е.

Зав. производством т. ПЕЛЬЩЕ А.М.

Рабочая цеха сухого молока т. ПАНФИЛО М.Д.

Проверкой установлено:

I. Выполнить годовой план по объему промышленного производства к 23 декабря 1973 года, выработать и реализовать сверх плана продукции на 150 т.руб.

- Плановый объем промышленного производства выполнен к 20 ноября 1973 года и составляет 9128 т.руб. - выработано и реализовано сверх плановой продукции на 657,2 т.руб.

2. а) Выработать сверх плана в 1973 году сухого обезжиренного молока 80 тонн.

- Выработано 105,7 тонн, что составляет к обязательству 132%.

б) Маслос сливочного 15 тонн.

- Выработано 43,8 тонн, обязательство перевыполнено в три раза.

в) Заменителя цельного молока 50 тонн.

- Заменителя цельного молока выработано сверх плана 8,9 тонн, что составляет к обязательству 17,8%.

3. За счет экономии сырья и вспомогательных материалов снизить себестоимость продукции на 0,01%.

- Сэкономлено 3,9 т.руб. снижена себестоимость на 0,04%.

4. Разработать и внедрить в производство 10 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 8 тыс.руб.

- Внедрено 13 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 92,1 тыс.руб., обязательства перевыполнены в Семь раз.

5. За счет рационального использования тепловой и электрической энергии сэкономить: условного топлива 200 тонн, электроэнергии 180 тыс.квт./час.

- Сэкономлено 298,7 тонн условного топлива, что составляет к обязательству 149,4%.

- Сэкономлено электроэнергии 182,5 тыс.квт./час., что составляет к обязательству 101,4%.

6. В целях усовершенствования управления производством, улучшения качества выпускаемой продукции, повышения дисциплины, улучшения культуры производства, санитарии, внедрить систему бездефектного труда.

- Внедрено для ИТР и служащих.

7. Для улучшения санитарного состояния и культуры производства перевести асфальтирование территории сепараторных отделений "Капини" и "Асуна".

- Выполнено.

8. Перевести котельную Индрского цеха на жидкое топливо, сдать в эксплуатацию в I-ом полугодии.

- Выполнено.

9. Продлить работу по повышению культуры труда и внедрению промышленной эстетики, борясь за получения звания "Предприятия высокой культуры производства", улучшения жилищно-бытовых условий и культурного досуга работников.

- По пункту 9 мероприятия проводятся постоянно.

10. Создать на заводе художественную самодеятельность (мужской и женский ансамбли).

- Художественная самодеятельность создана, культурномассовые мероприятия проводятся регулярно.

II. Оказать шефскую помощь совхозу "Искра".

- Оказывается постоянно.

I2. Послать на учебу в заочный консультационный пункт 2 человека, техникум - 2 человека, институт 1 человек.

- Один человек поступил в сельскохозяйственную академию, в техникум не поступили.

I3. Подготовить спортсменов:

II разряда - 1 человека,

III разряда - 5 человек,

Значкистов ГТО - 15 человек.

- Проводятся физкультурные мероприятия по подготовке спортсменов разрядников

II разряда - 1 чел.;

III разряда - 5 чел.

спортсменов юношеских разрядов 9 человек.

I4. Реконструировать бытовые помещения в центре завода в I-ом полугодии.

- Выполнено.

Директор Краславского завода СОМ: *Морозов* М. МОРОЗОВ/

Секретарь парторганизации: *Попова* Т. ПОПОВА/

Председатель цехкома: *Панкин* В. ПАНКИН/

Секретарь комсомольской организации: *Козлов* П. КОЗЛОВ/

Рабочая цеха сухого молока: *Панфилов* М. ПАНФИЛО/

Зав. производством: *Пельш* А. ПЕЛЬШ/

УЧАСТОК ГРУЗЧИКОВ, ЭКСПЕДИТОРОВ И КЛАДОВЩИКОВ.

I место

- I. Роде А.А. - кладовщик
2. Тарасова Н.В. -"-
3. Борк М.И. - Грузчик
4. Жилинский В.Я. -"-
5. Шепелевич В.М. -"-
6. Коккин Я.Я. -"-
7. Беляевский -"-
8. Шкель Ю.А. снабженец
9. Яунзем К.И. кладовщик
10. Митушёв В.И. автокарщик
- II. Лапинский М. -"-

ПРОМСАНИТАРНЫЙ УЧАСТОК - 2 место.

- I. Жилинская В.И. - уборщица
2. Карницкая В. -"-
3. Мурзо Г.И. -"-
4. Вагалис М. - прачка

Директор:



Ст. бухгалтер:

