

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель заводского  
комитета профсоюза

Директор Даугавпилсского  
молочного комбината

*Шлапач*

Я.С.Шакин

*Милин*

А.А.Каринов

"24" апреля 1978 г.

"24" апреля 1978 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании руководящих инженерно-технических  
работников и служащих маслодельных, сыродельных  
и заводов сухого обезжиренного молока зоны  
Даугавпилсского молочного комбината.

ПОКАЗАТЕЛИ И УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ

Руководящие, инженерно-технические работники и служащие низовых маслозаводов, сырзавода и завода сухого обезжиренного молока премируются: за выполнение и перевыполнение плана по товарной продукции, по снижению затрат на I рубль товарной продукции, заданий по росту производительности труда, повышению удельного веса продукции высшей категории качества в общем объеме валовой продукции /повышению производства масла балльностью 94 и выше к общему производству масла/, согласно приложению № I.

Кроме того, обязательным условием премирования являются: выполнение плана по номенклатуре важнейших видов продукции /приложение № 2/ и надлежащее санитарное состояние, определенное органами СЭС.

При принятии предприятием встречного плана, а также увеличении квартального плана, размер премий за каждый процент (пункт) принятого плана увеличивается согласно приложению № I графа 6.

Размер увеличения премии не может превышать 20%.

При уменьшении квартального плана размер премии за каждый процент (пункт) уменьшения плана снижается согласно приложения № I графа 6.

Снижение размера премии не должно превышать 20%.

Если квартальный план изменен не по просьбе предприятия или по просьбе предприятия, но из-за отсутствия молока, то основной размер премии за выполнение плана не снижается.

За перевыполнение сниженного квартального плана премия не выплачивается.

За перевыполнение встречного и напряженного квартального плана премия выплачивается согласно приложению № I, графа 4 и 5.

В случае невыполнения плана товарной продукции, премии по снижению затрат на I рубль товарной продукции, заданий по росту производительности труда и удельному весу продукции высшей категории качества (повышению производства масла балльностью 94 и выше) не выплачиваются.

При невыполнении плана по снижению затрат на I рубль товар-

ной продукции, премии за выполнение плана товарной продукции, заданий по росту производительности труда и удельному весу продукции высшей категории качества (повышению производства масла балльностью 94 и выше) не выплачиваются.

При невыполнении заданий по росту производительности труда и удельному весу продукции высшей категории качества (повышению производства масла балльностью 94 и выше), общий размер премии снижается на % установленный по этим показателям, или невыплачивается полностью, а начисленный размер премии за выполнение и перевыполнение остальных показателей уменьшается соответственно за каждый пункт или % невыполнения задания на 2 процента.

При невыполнении в установленные сроки мероприятий по предотвращению загрязнения рыбохозяйственных водоемов, директора, главные инженера, а также работники, ответственные за строительство, эксплуатацию очистных сооружений, премий лишаются полностью.

Инженерно-технические работники и служащие подчиненных предприятий могут премироваться с разрешения директора комбината в случаях невыполнения плана производства отдельных видов важнейшей продукции по установленной номенклатуре, если эта продукция изготовлена и реализована в предыдущем периоде или снята с производства по требованию потребителя (заказчика).

При обнаружении фактов изготовления (реализации) недоброкачественной продукции руководящие, инженерно-технические работники и служащие, по вине которых допущено ее изготовление (реализация) лишаются премий за те кварталы, когда выявлены эти факты, независимо от привлечения работников в установленном порядке к дисциплинарной или другим видам ответственности.

Лишение премии производится за тот расчетный период, в котором было совершено упущение в работе, согласно показателей качества труда.

В случаях выявления приписок и искажений в отчетности, руководители и должностные лица, виновные в приписках и искажениях в отчетности лишаются всех видов премий на срок до одного года.

Наряду с обязательными условиями премирования, устанавливаются дополнительные условия премирования при невыполнении которых размер премии уменьшается до 50 процентов /приложение № 3/.

По результатам работы за квартал— премия выплачивается в полном размере при выполнении в каждом месяце квартала основных показателей и условий премирования. В случае невыполнения их в отдельные месяцы или установление предприятием заниженных плановых заданий на первые месяцы квартала, премия за квартал уменьшается до 50%.

Размер премии, выплачиваемой одному руководящему, инженерно-техническому работнику и служащему из фонда материального поощрения не может превышать 0,5 должностного оклада в расчете на месяц, а по результатам работы за квартал — 1,5 должностного оклада.

Премирование по итогам за квартал производится в пределах фонда материального поощрения, выделенного на премирование руководящих, инженерно-технических работников и служащих, исчисленного по показателям работы предприятия нарастающим итогом с начала года.

Основанием для начисления премии являются данные бухгалтерской и статистической отчетности, оперативного учета и лабораторного контроля.

При относительном перерасходе фонда заработной платы по предприятию в целом размер премии снижается на сумму допущенного перерасхода, но не более, чем на 50% от начисленных премий, на срок до возмещения перерасхода. Если предприятие в период до шести месяцев возместило допущенный перерасход фонда заработной платы, то разрешается выплатить 50 процентов той части премии, которая не была выплачена в предыдущие периоды в связи с перерасходом фонда заработной платы.

В случаях, когда на предприятии в отчетном квартале допущен перерасход фонда заработной платы, но за период, истекший с начала календарного года имеется достаточная экономия по фонду заработной платы, пересчитанному в соответствии с выполнением плана, начисленные премии выплачиваются полностью.

Премии, выплачиваемые по настоящему Положению, утверждаются директором Даугавпилсского молочного комбината.

Премии за отчетный квартал выплачивается не позднее месячного срока после сдачи баланса по основной деятельности.

Премии начисляются за фактически отработанное время руководящим, инженерно-техническим работникам и служащим на должностной оклад.

За работу в праздничные дни и сверхурочное время премии

начисляются на одинарный оклад.

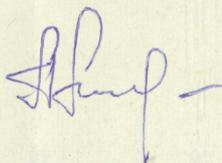
Работникам проработавшим неполный квартал в связи с призывом на службу в Вооруженные силы СССР, переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, переходом на пенсию, увольнением по сокращению штатов и по другим уважительным причинам, выплата премии производится за фактически отработанное время в данном учетном периоде.

Работникам, вновь поступившим на работу, премия выплачивается пропорционально проработанному времени, но не менее одного календарного месяца.

Работникам, уволенным до окончания квартала за нарушения трудовой дисциплины, прогул, в связи с осуждением за совершенное преступление, премия не выплачивается.

Настоящее Положение разработано в соответствии с Типовым положением о премировании работников производственных объединений, предприятий мясной и молочной промышленности за основные результаты хозяйственной деятельности, утвержденного Министерством мясной и молочной промышленности СССР 25 ноября 1977 года, с учетом передового опыта организации материального поощрения, специфики молочной промышленности в свете выполнения задач, поставленных декабрьским (1977 г.) Пленумом ЦК КПСС.

Начальник ОТЗ



А.И.Маркова

РАЗМЕРЫ

премий руководящим, инженерно-техническим работникам и служащим Прейльского сырзавода, Бебренского маслозавода, Екабпилеского маслозавода в процентах к должностному окладу в расчете на квартал.

Наименование показателей	За выполнение плана (задания)	За каждый % перевып. плана.	За каждый пункт повышения	За каждый процент принятого встречного плана (увеличения или уменьшения) кварт. плана к первоначальному плану
2	3	4	5	6
За выполнение плана по товарной продукции	10	0,5	X	1,0
За выполнение плана по снижению затрат на 1 рубль товарной продукции	5	0,3	X	0,4
За выполнение заданий по росту производительности труда	7	0,5	X	1,0
За выполнение заданий по повышению удельного веса продукции высшей категории качества в общем объеме валовой продукции	8	X	1,0	2,0

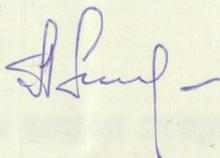
РАЗМЕРЫ

премий руководящим, инженерно-техническим работникам и служащим Краславского завода СОМ и Сусейского маслозавода в процентах к должностному окладу в расчете на квартал.

Наименование показателей	За выполнение плана (задания)	За каждый % перевып. плана	За каждый пункт повыш.	За каждый процент принятого встречного плана на увеличения (уменьшения) квартального плана к первоначальному плану
2	3	4	5	6
За выполнение плана по товарной прод.	10	0,5	X	1,0

1	2	3	4	5	6
За выполнение плана по снижению затрат на 1 рубль товарной продукции	5	0,3	X	0,4	
За выполнение заданий по росту производительности труда	7	0,5	X	1,0	
За выполнение плана по качеству масла с оценкой 94 балла и выше	8	0,1	X	0,3	

Начальник ОТЗ



А. Маркова

НОМЕНКЛАТУРА

важнейших видов продукции, при невыполнении плана производства которой премирование руководящих работников маслозаводов, сырзавода и завода сухого обезжиренного молока за основные результаты хозяйственной деятельности не производится

ПРЕЙЛЬСКИЙ СЫРЗАВОД:

- 1. Масла животное из сырья государственных ресурсов.
- 2. Сыр жирный.
- 3. Молочный сахар.
- 4. Нежирная молочная продукция в пересчете на обезжиренное молоко.

КРАСЛАВСКИЙ ЗАВОД СОМ:

- 1. Масло животное из сырья государственных ресурсов.
- 2. Молоко сухое обезжиренное и З Ц М .
- 3. Нежирная молочная продукция в пересчете на обезжиренное молоко.

ЕКАБИЛСКИЙ МАСЛОЗАВОД:

- 1. Масло животное из сырья государственных ресурсов.
- 2. Цельномолочная продукция в пересчете на молоко из сырья государственных ресурсов.
- 3. Сыр Даугава.
- 4. Нежирная молочная продукция в пересчете на обезжиренное молоко.

БЕБРЕНСКИЙ МАСЛОЗАВОД:

- 1. Масло животное из сырья государственных ресурсов.
- 2. З Ц М .
- 3. Нежирная молочная продукция в пересчете на обезжиренное молоко.

**СУСЕЙСКИЙ МАСЛОЗАВОД:**

1. Масло животное из сырья государственных ресурсов.
2. Сыр обезжиренный.

Начальник планового  
отдела

*А. Б. Долгина*

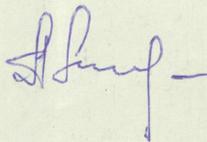
А. Б. Долгина

## П Е Р Е Ч Е Н Ь

производственных упущений, которые служат основанием для снижения размера премий руководящим работникам до 50 %.

1. Невыполнение плана по сортности выпускаемой продукции и наличие рекламаций.
2. Невыполнение плана-задания закупок молока от населения.
3. Невыполнение задания по выпуску молочной продукции с пониженным содержанием жира.
4. Невыполнение плана по выработке казеина-сырца.
5. Рост травматизма по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.
6. Сверхнормативные простои железнодорожного и автомобильного транспорта.
7. Рост недостатков и хищений соц. собственности против соответствующего периода прошлого года.
8. Невыполнение плана по реализации продукции с учетом невыполнения заданий и обязательств по поставкам и плана по экспортным поставкам.

Начальник ОТЗ



А.И.Маркова