

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

рабочих, ИТР и служащих Прейльского сыродельного
завода на 1976 г.

Руководствуясь постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ "О Всесоюзном социалистическом соревновании" и постановлением ЦК КПСС о социалистическом соревновании за достойную встречу XXV-го съезда КПСС и в ответ на обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу коллектив Прейльского сыродельного завода в 1976 году будет продолжать работу под лозунгом - дать продукции больше, лучшего качества и с меньшими затратами труда.

Включившись во всенародное социалистическое соревнование за досрочное выполнение I-го года X-ой пятилетки коллектив завода принимает на себя следующие обязательства:

1. Выполнить годовой план по объему промышленного производства к 25 декабря 1976 года, выработать и реализовать продукции сверх плана 150 тыс. рублей. План заготовок молока выполнить к 28 декабря.

2. Выработать сверх плана:

- сыра "Чеддер" - 25 т
- масла сливочного - 10 т
- молочного сахара - 10 т.

Повысить производительность труда на 0,2 %.

3. За счет экономии сырья и вспомогательных материалов снизить себестоимость продукции 0,01 %.

4. Разработать и внедрить в производство не менее 20 рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом в 15 тыс. руб.

5. За счет рационального использования тепловой и электрической энергии сэкономить:

- условного топлива - 100 тонн
- электроэнергии - 100 тыс. квт/час.

6. Продолжать работу по повышению промышленной эстетики, бороться за звание "Предприятие высокой культуры".

7. Недопускать случаев нарушения техники безопасности и производственного травматизма.

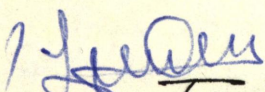

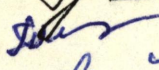
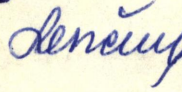
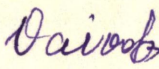
4

- 8. Не допускать случаев нарушения трудовой и производственной дисциплины.
- 9. Продолжить благоустройство территории завода и очистных сооружений.
- 10. Своевременно и качественно выполнить текущий ремонт сборных пунктов, улучшить условия труда сборщиков молока.
- 11. Закончить строительство базы отдыха.
- 12. Организовать художественную самодеятельность.
- 13. Послать на учебу:
 - в институт - 2 чел.
 - в техникум - 2 чел.
 - в школу рабочей молодежи - 8 чел.
- 14. Подготовить значкистов комплекса ГТО - 20 чел.
разрядников - 10 чел.

ХХХ Принимая на себя социалистические обязательства; коллектив Прейльского сыродельного завода вызывает на соревнование коллектив Рокишского сыродельного завода Литовской ССР и Цесвайнского масло-сыродельного завода за досрочное выполнение заданий первого года 10-ой пятилетки.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на общем собрании рабочих, ИТР и служащих 10 февраля 1976 года.

По поручению общего собрания обязательства подписали:

Директор завода:		/Зукулис П.Я./
Секретарь парторганизации:		/Гребез А.Д./
Председатель цехкома:		/Тимошенко Я.О./
Секретарь комсомольской орг.:		Ленчяускиене А.М./
Рабочие: И		/Чепуле М./
		/Вайводе М./
		/Бродуж Е./

Д А Н Н Ы Е

на лучший цех Прейльского сыродельного завода по показателям труда за 1976 года.

По итогам 1976 года лучшим цехом на заводе признан маслоцех. Общее число рабочих в этом цехе 24 человека. Нормы выработки выполнены на 152,1%.

В маслоцехе применяется бригадный метод труда.

План выработки масла выполнен за 1976 год на 102,8%.

В коллективе цеха широко внедряется освоение вторыми профессиями. Так аппаратчики пастеризации и охлаждения молока могут работать аппаратчиками безразборной мойки оборудования и наоборот. Аппаратчики отделения хранения молока могут работать приемщиками молока и наоборот. Помощники мастеров могут работать на любом участке маслоцеха, аппаратного цеха, приемки и хранения молока и могут замещать мастера. Мастера могут замещать в случаях необходимости старшего мастера цеха.

Лучшими по профессии является Чепуле Мария-аппаратчик, отделения хранения молока, Тимошенко Янис, старший мастер Аусея Анна, аппаратчик Мурниеце Анна.

Коллектив цеха участвует в соц. соревновании за звание лучшего цеха завода между производственными цехами завода. И по итогам этого соревнования ему присуждено I место.

Коллектив маслоцеха в своих социалистических обязательствах на 1977 год принял следующие обязательства:

Выполнить годовой план производства масла на 101% и дать сверх плана 10 т масла. И

Из общего количества масла 97,5% выпускать со знаком качества. Не иметь брака в работе.

Не иметь случаев нарушения трудовой дисциплины.

Директор завода:	/И. Зукулис/
Секретарь партбюро:	/А. Гребез/
/Председатель цехкома:	/Я. Тимошенко/

Д А Н Н Ы Е

на лучшую бригаду Преильского сыродельного завода по показателям труда за 1976 год.

По итогам социалистического соревнования среди производственных бригад завода первое место присуждено бригаде сыроделов возглавляемой мастером -сыроделом Балодис Арвид Лаурович. В этой бригаде работает 16 человек. Нормы выработки выполнены на 134,5%.

В бригаде применен бригадный метод организации труда.

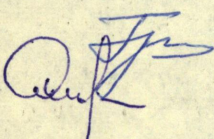
Производственный план выполнен на 109%. В бригаде практикуется не первый год обучение вторым профессиям. И в бригаде введено взаимозаменяемость, так сыроделы могут работать у сыродельных ванн, на дренажных ваннах, в камере чеддеризации или в прессовочной отделении. Помощники мастера могут работать тоже на любом участке цеха.

Лучшим по ввоей профессии в этой бригаде можно выделить сыроделов Вабуле Веронику, Рубене Берту, Вайводе Лидию, мастера сыродела Балодис Арвида.

В 1976 году лучшим работникам бригады присвоено звание ударника коммунистического труда.

В бригаде есть так же победитель Всесоюзного социалистического соревнования работников добившихся наиболее высоких трудовых показателей 1976 году Балодис Арвид Лаурович.

Бригада сыроделов (бригадир Балодис А.Л.) соревнуется среди производственных бригад за звание лучшей бригады завода.

Директор завода:		/П. Зукулис/
Секретарь парьбюро:		/А. Гребек/
Председатель цехкома:		/Я. Тимошенко/