

СПРАВКА

О РЕЗУЛЬТАТАХ ПРОВЕРКИ СОБЛЮДЕНИЯ ЗАКОНОДА-
ТЕЛЬСТВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА ЖЕНЩИН НА ПРЕЙЛЬ-
СКОМ СЫРОДЕЛЬНОМ ЗАВОДЕ ЗА 1977 ГОД.

1. УСЛОВИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН.

В 1977 году на Прейльском сыродельном заводе по улучшению условий труда женщин выполнено следующее:

1. Установлена типографская печатная машина для маркировки картонных ящиков для масла, вместо ручной маркировки этих ящиков.
2. Взамен сепараторов-очистителей в цехе молочного сахара установлен саморазгружающийся сепаратор-очиститель с автоматической выгрузкой осадка. Ранее через каждые два часа работы сепаратор-очиститель подлежал разборке для чистки и мойки.
3. Для обезжиривания сыворотки в сыродельном цехе установлен сепаратор ОСН-С с автоматической выгрузкой осадка взамен сепаратора-сливкоотделителя, который после 2-х часовой работы требовалось разбирать для чистки и мойки.
4. В лаборатории завода установлено более современное оборудование для проведения требуемых анализов, которое облегчает труд бактериологов и лаборантов.
5. Бухгалтерии, мастерам выделены счетные электронные вычислительные машины взамен ручных арифмометров и счет.

Все работающие женщины на заводе своевременно и в полной мере обеспечиваются специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты при работе с химикатами, щелочами, моющими средствами, водой, паром, скатым воздухом. Законодательство по выдаче молока в цехах с вредными условиями труда соблюдается. Нет своевременного снабжения работающих на заводе следующими средствами индивидуальной защиты:

- комбинезоны х/б белые
- туфли-ботинки на деревянной подошве
- халаты х/б белые размеров 44-46, 54-58
- шлем для монтажников
- очки защитные

На заводе при бытовом помещении женского гардероба имеется комната личной гигиены женщины.

Профессиональной заболеваемости за 1977 год на заводе не обнаружено.

РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА.

В течении 1977 года женщины к сверхурочным работам, а также к работе в выходные дни и праздничные, не предусмотренные законо-

дательством дни, не привлекались.

В 1977 году женщинам завода предоставлялся отпуск согласно графика и предоставления отпусков, составленных по каждому цеху, согласованных с самими работниками, с цеховым комитетом. Если и были отклонения по срокам предоставления отпусков, то это согласовывалось с самими работниками и цеховым комитетом профсоюза, администрацией завода. Неиспользованных отпусков за 1977 год у работников завода нет.

Графики отпусков согласованы с цеховым комитетом профсоюза и вывешены на видном месте в цехах.

ТРУД БЕРЕМЕННЫХ И КОРМЯЩИХ МАТЕРЕЙ ЖЕНЩИН.

Беременные женщины, матери кормящие грудью, а также женщины имеющие детей в возрасте до I года к сверхурочным и ночным работам и к работе в выходные и праздничные дни на заводе не привлекаются.

Для кормления грудного ребенка женщинам, работающим на заводе предоставляются перерывы с оплатой согласно действующего законодательства. Беременные женщины, а также женщины, имеющие детей в возрасте до одного года в случае невозможности выполнения ими своей работы по их согласию переводятся на более легкую работу с сохранением им средней заработной платы. Места отказа администрации в присоединении ежегодного отпуска к отпуску по беременности и родам (до или после) не было.

Ввиду небольшого количества мест в детских дошкольных учреждениях все женщины пользуются правом на дополнительный отпуск без сохранения заработной платы до достижения ребенком возраста одного года.

БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ЖЕНЩИН .

Дети женщин-работниц и служащих сыродельного завода местами в детских яслях и садах обеспечены не полностью. Так за 1977 год работникам нашего завода не предоставлено 31 место в детских садах и 15 мест в яслях из-за того, что нет мест в этих учреждениях.

Часть нуждающихся женщин жилищно-бытовой в общежитиях не обеспечены. На заводе не хватает всем нуждающимся мест в общежитии и поэтому администрация должна размещать часть работающих на заводе женщин (6 чел. на квартирах частного сектора и в гостинице г.Прейли.

В имеющихся общежитиях сыродельного завода созданы нормальные условия: имеется кухня, ванна, жилые комнаты оборудованы на 2-3 человека.

КОНТРОЛЬ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА ЖЕНЩИН .

В 1977 году по ходатайству цехового комитета профсоюза администрация перевела отделение упаковки сыра с 3-х сменной работы на двухсмен-

ную, ликвидировав ночную смену.

За активное участие в проведении общественного смотра условий труда, быта и отдыха трудящихся женщин на предприятиях и организациях пищевой промышленности просим поощрить следующих работников Преильского сырдельного завода:

- 1. Нач. ОТК - председателя женсовета Гребек Х.С.
- 2. Нач. производства - ответственного по СБТ Звайгзие П.Я.
- 3. Слесаря, председателя цехкома Тимошенко Я.О.
- 4. Мастера цеха - секретаря комитета комсомола Алика Л.Н.
- 5. Нач. котельной - секретаря партбюро Гребек А.Д.
- 6. Уборщицу - Дзериня У.
- 7. Зам. директора - Пастарса Я.Ю.
- 8. Ст. инженер-технолога - Дзене М.Д.
- 9. Ст. инженера-механика Баркова В.П.

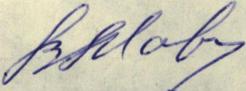
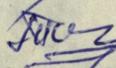
Директор:  / П.Я. Зукулис/
 Председатель цехкома:  / Я. О. Тимошенко/
 Председатель женсовета:  / Х. С. Гребек/
 Секретарь партбюро:  / А. Д. Гребек/

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Всесоюзного общественного смотра условий труда,
быта и отдыха трудящихся женщин за 1977 год.

Прейльский сыродельный завод

п/п	Наименование показателей	Ед. измер.	Д а н н ы е		Изменения уменьшение +увеличение
			на 01.01 77г.	на 01.01.78	
	2	3	4	5	6
	Общая численность работников в том числе женщин	чел.	359 235	359 238	
	Численность женщин, повысивших квалификацию за 1977-1978гг.	"	15	14	
	к общей численности работающих женщин	%	6,4	6,5	
	к общему количеству работающих, повысивших квалификационный раз- ряд	%	4,2	4,2	
	Численность женщин, обученных вторым профессиям	чел.	8	10	
	к общему количеству обученных вторым профессиям	%	3,4	3,7	
	Количество женщин обучающихся:				
	а/в школах рабочей молодежи	чел.	6	6	
	б/в ВУЗах, техникумах	чел.	5	5	
	Количество цехов, участков, со- вхозных отделений и комплексных бригад колхозов с преимуществен- ным применением труда женщин, про- изводственные условия которых со- ответствует действующим санитарным условиям/ нормам.	ед.	5	5	
	к общему количеству цехов и участ- ков с преимущественным применением труда женщин	%	31,1	31,1	
	Численность женщин, работающих в условиях, соответствующих действующим са- нитарным нормам		235	238	
	к общей численности работающих женщин	%	100	100	
	Численность женщин занятых:				
	а/на тяжелых работах	чел	-	-	
	б/на работах с вредными условиями труда	чел.	40	40	

I	2	3	4	5	6
в/ в ночных сменах		чел.	20	20	
8. Обеспеченность женщин санитарно-бытовыми устройствами в соответствии с действующими санитарными нормами					
гардеробными		%	100	100	
душевыми		%	100	100	
умывальниками		%	100	100	
комнатами гигиены		%	100	100	
9. Обеспеченность детей работников:					
яслями		%	40	40	
детскими садами		%	60	60	
пионерскими лагерями		%	0	0	
10. Количество работающих на предприятии в наиболее многочисленной смене					
		чел.	200	200	
фактически имеется посадочных мест в столовых и буфетах на предприятии					
		мест	80	80	
11. Количество:					
столов заказов на продовольственные товары		ед.	-	-	
отдел по продаже полуфабрикатов		"	-	-	
пунктов бытового обслуживания		"	-	-	

Директор:

В. Слав П. Я. Зукулис

Председатель цехкома:

Я. О. Тимошенко Я. О. Тимошенко

Председатель смотровой комиссии:

П. Я. Звайгзие П. Я. Звайгзие

Д А Н Н Ы Е

о наличии бытовых помещений для женщин
на предприятиях по состоянию на 01.01.77

Виды бытовых помещений	Единица измерений	Требуемое: количество по санитарн. нормам	Фактически:	Процент обеспеченн.
Комната личной гигиены женщин	кабина	1	1	
Комната для кормления грудных детей	мест	—	—	
Гардеробные	мест	70.	116	
Душевые	душ.сетка	7	8	
Уборные	унитаз.	3	4	

Подпись лица, составившего таблицу