

Протокол № 17

общезаводского профсоюзного собрания
Фрейльского сырдельного завода

от 21 августа 1973 г.

Повестка дня:

1. Итоги работы завода за II квартал и I полугодие и задачи завода на III квартал и II полугодие. (докладчик и. ин. Мартынов В.Т.)
 2. Санитарное состояние завода (докладчик и. ин. Бактер. Забавина)
 3. О трудовой дисциплине (докладчик дир. Зукунне Т.Я.)
 4. Прием в члены профсоюза.
 5. Разное.
1. По первому вопросу выступил с докладом и. инженер завода Мартынов В.Т.

Наш завод был сдан в эксплуатацию на месяц раньше намеченного срока или 30 ноября 1972 г. С пуском завода были ликвидированы такие мелкие заводы как Ромунский, Аглонский, Фрейльский. Зоны заготовок этих маслозаводов перешли в ведение нашего завода и мы сейчас заготавливаем и перерабатываем молоко всего Фрейльского района. Коллективы этих заводов являются в настоящее время частью нашего коллектива.

В настоящее время на нашем заводе работает 256 человек и 100 человек штатных сборщиков. Что же добился наш коллектив за прошедшие 7 месяцев?

Показатели	годовой план	План 7 месяцев	факт. выполнение	
				%
Масло (тонн)	1245	686	691.5	100,8
Сыр "Кедр" (тонн)	790	296	304.4	102,8
Валовая продукция (мил. руб.)	6,876	3743	3939,5	105,2

План I кв. был очень низким, это объясняется тем, что завод осваивал мощности и вырабатывалась эта продукция в нашей республике впервые. Сыр отправлялся потребителю только внешнего и первого сорта.

Себестоимость вырабатываемой продукции в среднем за 7 месяцев составила:

Сыр "Кедр" - 2 руб. 10 коп. при плане - 2 руб. 21 коп.
 Масло 3 руб. 08 коп. при плане 3 руб. 09 коп.

Как и для любого пром. предприятия нам необходимо сырье. Основным поставщиком сырья является общественный сектор (совхозы и колхозы).

Со своими планами этот сектор справляется.

На завод возложена обязанность вести заготовки молока от индивидуального сектора. План-задание на 1973 год для завода 9,600 т молока, на 7 месяцев 5,591 т, фактически заготовлено 5182 т или 92,7%

В августе ежедневно недодается 4 т молока против ³ плана.

В настоящее время завод перерабатывает 140 т молока и 5-10 т сливок. Качество молока, поступающего на завод, часто очень низкое (по кислотности, по редуктазе, по загрязненности), особенно от штатных сборщиков и поступает на завод с большим опозданием против графиков.

Всем раньше возле приемного цеха стояла колонна машин, но сейчас лаборатория быстро делает анализы, приемщики быстро опорожняют автоцистерны и наполняют их обратом.

Но не все еще гладко в приемном цехе; а именно:

- 1.) до сих пор не работают счетчики молока;
- 2.) мойщики автоцистерн допускают, что шедера мотом автомашин, что вызывает загрязнение канализации маслом;
- 3.) много ошибок допускают лаборанты и приемщики при оформлении первичных документов;
- 4.) не всегда работает механическая мойка цистерн.

Хорошо потрудились коллектив сырдельного цеха.

План 7 месяцев выполнен на 102,8%. За довольно короткий срок освоена новая техника и технология. Горжак цехе не допускает. В этом большая заслуга работников цеха Решетниковой Н., Раки-та Э., Талодие А., Соколов А.

Есть и здесь свои недостатки (плането в рабочее время, не всегда четкое рабочее место.)

Много нареканий механической службы по поводу работы транспортеров в прессовочном цехе, работы нарезки сыра и упаковки по 200 гр.

Коллектив маслоцеха тоже в короткий срок освоил довольно сложное оборудование. План 4 месяцев выполнен на 100,8%. Масло ушло потребителю по высокому баллу.

Много сделано для нормальной работы Ливанский и Антонский аппаратные отделения.

Очистные сооружения находятся в стадии наладки. Наша задача оказывать помощь наладочной группе, у которой большие затруднения в лаборатории. Мы много створотки сбрасываем в канализацию, сейчас она поступает в цех молочного сахара и выбрасывается колхозами.

О работе вспомогательных служб.

В основном коллективы этих служб неплохо справляются со своей работой, особенно хорошо потрудились коллективы котельной и холодильной компрессорной.

В настоящее время пуцуют в жепуцатцено цех молочного сахара и начинают опробование аппаратов и машин цеха. В III кв. будет сдан паран с механическими мастерскими.

Проводится работа по благоустройству территории.

мною предстоит сделать по наглядной аштак
ции и эстетике производства.

О работе наших рационализаторов.

За I полугодие было подано 22 рацпредложения
с экономическим эффектом 4 тне. руб. Лучшие
рационализаторы - Маковельский, Марков,
Жолмаров, Звайтзне и др. Мало учаших приени-
маном слесаря, аппаратчики, рабочие цехов. А
работы здесь на заводе очень много надо шире
развернуть работу по рационализации и
изобретательству.

Нам коллектив уже сплотился, окреп и вырос.

Этим коллективом можно сделать очень много.
Дирекция з-да выражает уверенность в том,
что со своей работой мы справимся и плановые
задания этого года и социалетические обяза-
тельства выполним.

2. По второму вопросу выступила ин. бактер.
Забавина Н.

Санитарное состояние завода очень важный
показатель в работе нашего завода. Но не
все еще это серьезно осознают. Многие
электрики, слесаря, и слесаря КИПи А ходят
по цехам без спецодежды.

Даже мастера нарушают санитарные
требования, так мастера Рейник Э. по
выходным часто можно видеть без халата.

От качества закваски зависит качество выработываемого масла. А в заквасочную ходят без жалатов и часто посторонние лица, хотя кроме рабочей заквасочной тудда нельзя заходить другим лицам. и как результат: не всегда закваска бывает бактериально чистой. Не всегда рабочие добросовестно относятся к мойке оборудования.

За 13 августа были плохо промыты краны в аппаратной цехе на линии молока.

20 августа Цайц В. не вымыл пастеризатор и линии для молока. Плохо промывается линия подачи пастеризованного молока в сырную ванну.

Нет надлежащего порядка в складе для хранения вспомогательных материалов (склад соли, тары маслоцеха).

Перед работой многие забывают прохлорировать руки, очень часто хлорные бабки бывают пустые. Рабочие сырцеха, маслоцеха держат в карманах посторонние предметы (рачешка, зеркало), работают с часами и украшениями.

Только выполнение всех санитарных требований и постоянный контроль каждого работающего приведет к положительным результатам.

Ведь от санитарного состояния во многом зависит качество выпускаемой продукции.

3. О трудовой дисциплине выступил директор завода Зукунне Т. Я.

От слаженности коллектива, его дисциплины зависит и отдача. Пока нам похвально не чем. Только за 7 месяцев за прогулы уволено 7 человек.

В последнее время часто можно наблюдать пьянство в рабочее время, особенно это участилось в сырцехе и шпиробригаде.

Имеется случаи прогулов аппаратчик - Дзеновский, уборщик - Суля и Таберзе.

Необходимо установить строгий контроль за распорядком рабочего дня, некоторые слесари, электрики, слесаря КИПиА растягивают обед на 2 часа вместо положенных 45 минут.

Наблюдается уход с работы раньше положенного времени, т. е. 17³⁰.

Самый большой вопрос - сохранность соц. собственности. Имеем место случаи, когда снимаем краны, берут цепи, тросы и увозят домой, с этими людьми проводим беседы.

Имеется сигнал, что с нашего завода уходят масло, сыр. За вынос продукции виновные будут строго наказаны.

Для каждого работающего следить за сохранностью соц. собственности вовремя остановить своего товарища от плохого поступка.

Внутренним:

1. Ушакев П. А. - зам. дир. по заготовкам.

Заготовка молока во многом зависит от многих работающих на заводе. Около 25% молока поступает от инд. сектора.

Сборщики предъявляемой претензии к лаборатории, очень часто анализы не совпадают, даже вес не совпадает. Качество молока не всегда зависит от сборщика, нем условия для хранения молока. Сдатчики отсылаются. Из каких данных исходит комбинат не понятно, по району уменьшение коров на 182, а план на 10% выше по сравнению с прошлым годом.

В хозяйстве можно держать только одну корову. Все это сказывается на выполнении плана заготовок молока.

Анализаторы должны еще выезжать на пункты с проверкой на жирность, кислотность и кислотность молока. Надо как то налаживать и хранение молока на пунктах.

2. Мешков В. В. - гл. механик.

Служба механическая насчитывает около 20 чел. Постепенно налаживалась шрудовая дисциплина, соблюдается график работы.

Частично претензии шрудца мы принимаем. А вот наем транспортера, то мы сделали все возможное, проектом больше ничего не

предусмотрено и надо думать совместно, что можно еще сделать.

Во многом работа оборудования зависит от обслуживающего персонала. Очень плохо летом оборудование, летом вода на эл. оборудовании. Рабочие не всегда проходят инструктаж и не умеют работать. Машинам необходимо проводить инструктаж и правила Т.Б. Не своевременно сообщают об неисправности оборудования, не соблюдают правила эксплуатации.

3. Грузеве - приемщик молока предложил также вывезти анализаторы, а также привезти самим сборщикам.

4. Волков Н.А. - компрессорщик

Коллектив завода работает хорошо, но для того нужны и условия труда и отдыха. А столовая у нас хуже нигде, цены ресторанские, а о качестве приготовления и говорить не хочется. Так то нужно вмешаться здесь мешком, общественному контролю и решить этот вопрос.

Внемесячно сложности с уплатой членских взносов, нет постоянного человека по сбору членских взносов в компрессорном цехе.

5. Гродуша В.Н.

В отношении столовой вопрос стоит уже 1,5 месяца.

Комиссией цехкома (Маковельский, Трюдуня, Романовская) был составлен акт, но руководителем цехкома не принял его во внимание. Инициатива цехкома закрыть столовую, пока не будет налажено приготовление качественной пищи, разнообразия блюд.

Проект решения зачитал председатель цехкома Тимошенко Я.

Заслушав и обсудив доклад и.и. Маринкова В.Т., Забавиной Н., Зукунце Т.Я.

общее профсоюзное собрание постановило:

1. Признать работу ц-да за I полугодие 1973г. удовлетворительной.
2. Призвать обратить внимание на заготовку молока, на улучшение его качества и снижение его себестоимости.
3. Не допускать потерю рабочего времени - пропусков, опозданий, выходов в рабочее время, ухода с работы раньше времени.
4. Строго соблюдать санитарные требования.
5. Усилить контроль за сохранностью соц. собственности.
6. Инициативно развернуть работу по рационализации и изобретательству.
7. Добиться улучшения качества блюд, снижения себестоимости, расширения ассортимента.

Проект решения принять за основу
единогласно.

4. Прием в члены профсоюза.

Посланными заявления с просьбой принять
в члены профсоюза от следующих товарищей:

1. Жамеяк Я. Я. - сварщика
2. Тирүүл Б. То.
3. Трехета В. П.
4. Домуев А. Э.
5. Бабуев В. Д.
6. Саумель А. М.
7. Тугуев Э. - сварщика
8. Фиев Дмитрием У. Я.
9. Бушкане Т. К.
10. Сирод Т. Т.
11. Кузьмин Т. Т.
12. Талеев Р. Э.
13. Скринда Л. Б.
14. Меле А.
15. Францеевой В. Я.
16. Мичур А. То.
17. Анисиматов Э.
18. Зубова А. Я.
19. Куртени Я. Т.
20. Тубонова А. И. - сварщика

Обсудив все кандидатуры, общее собрание

постановило, принять все подавшие
заявления в члены профсоюза.

единогласно.

Председатель: Тимо / Тимошенко /

Секретарь: Юза - / Комарова /