

№ 10/1
5.01.1979г.

С П Р А В К А

о работе с кадрами в Ливанском ЭДСК
за 1978 год.

1. Количество работающих на конец 1978 года составляет 795 человек, в том числе 599 рабочих, 135 ИТР и 37 служащих. Коллектив в течение 1978 года вырос на 359 человек. Занято на строительном-монтажных работах и в подсобном производстве 741 чел.

2. На комбинате работает 10 пенсионеров, 5 совместителей, 5 временных работников, принятых на конкретный срок, 9 подростков, работающих неполный рабочий день.

3. Все работающие по стажу работы в организации до 5 лет. Женщин 263, мужчин 532.

4. На комбинате 391 человек или 49 % работающих в возрасте до 30 лет, из них 98 человек не имеют общего среднего образования.

5. Партийная организация насчитывает 73 членов и кандидатов в члены КПСС, 36 коммунистов являются рабочими, 35 инженерно-техническими работниками, из них 9 линейных работников. Среди служащих 2 коммуниста.

6. Членов ВЛКСМ 168 человек, из них 120 рабочих, 28 ИТР, в том числе 5 линейных и 20 служащих.

7. Специалистов народного хозяйства всего 185 человек, из них 63 с высшим образованием, 122 со средним специальным образованием. 103 специалиста работают ИТР, 22 являются служащими и 60 рабочими.

II. ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ И ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА.

1. За 1978 год принято всего 476 человек постоянных рабочих. Было принято 37 человек временно. Из числа приняты 222 человека молодежь в возрасте до 30 лет.

2. Уволено за 1978 год всего 117 человек, в том числе 112 по собственному желанию.

Причины увольнения по собственному желанию:

- в связи с поступлением в ВУЗы и средние специальные учебные заведения - 2 чел;
- неудовлетворенность режимом, условиями труда и уровнем механизации труда - 11 чел;
- использование не по специальности, отсутствие перспектив роста, перевод на другую работу, желание совместить учебу с работой - 7 чел;
- неудовлетворенность зарплатой - 18 чел;
- отсутствие и недостаток жилья от места работы - 29 чел;
- выезд в другой населенный пункт - 13 чел;
- по состоянию здоровья, уход на пенсию, для ухода за детьми и больными членами семьи, из-за отсутствия мест в общежитие - 16 чел;
- уход в Советскую Армию - 6 чел;
- прочие причины - 10 чел;

3. Уволено за нарушение трудовой дисциплины - 5 чел.

4. Из числа уволенных в 1978 году членов КПСС - 5, из них: по собственному желанию - 5, за нарушение трудовой дисциплины - нет.

Из числа уволенных членов ВЛКСМ - 9 чел., из них по собственному желанию - 9 чел., за нарушение трудовой дисциплины - нет.

5. За отчетный период получили дисциплинарные взыскания 95 человек, из них членов КПСС - 5 чел., членов ВЛКСМ - 9.

6. Количество работников получивших административные взыскания - 6, из них членов партии и членов ВЛКСМ не имеется. Все являются рабочими.

7. Количество работников, осужденных по Указу за мелкое хулиганство - 6, из них рабочих - 6 человек.

III. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТАЮЩИХ И РАБОТА С РЕЗЕРВОМ.

1. Подготовлено новых рабочих - 53 человека, все в возрасте 18-30 лет.

2. Повысило квалификацию всего 113 чел.

в том числе: рабочих - 103
ИТР - 8
служащих - 2

3. Количество обучающихся без отрыва от производства в общеобразовательных школах - 19 чел., в техникумах - 14, в ВУЗах - 19 человек.

Обучается на курсе и № специальности:

в техникумах -	I604	III курс	-	I
	I617	IУ курс	-	I
	I617	I курс	-	2
	I508	IУ курс	-	I
	I508	У курс	-	I
	I508	I курс	-	I
	0510	У курс	-	I
	0903	III курс	-	I
	0903	I курс	-	2
	0303	У курс	-	I
	I504	IУ курс	-	I
	I202	III курс	-	I
	в ВУЗах -	I709	IУ курс	-
0628		III курс	-	2
I202		III курс	-	I
0834		II курс	-	Р
0308		IУ курс	-	I
050I		У курс	-	I
050I		III курс	-	I
050I		IУ курс	-	I
0508		III курс	-	I
0902		II курс	-	I
0902		UI курс	-	I
I509		II курс	-	I
I609		II курс	-	I
I511		III курс	-	I
I702		IУ курс	-	I
2027		I курс	-	I
I72I	II курс	-	I	
I715	III курс	-	I	

Из обучающихся молодежи до 30 лет - 20 чел., рабочих - 40, ИТР - 12, членов КПСС - 8, членов ВЛКСМ - 7.

4. Количество обучающихся в экономических школах и других видах экономического обучения - 70 чел.

в том числе: рабочих - 25
ИТР - 40
служащих - 5

5. Стипендиатов организации, обучающихся в ВУЗах и техникумах - нет.

6. В ноябре-декабре месяцах проведена аттестация всех ИТР и служащих, подлежащих аттестации согласно положению. Аттестовано 24 человека.

Аттестационной комиссией рекомендовано 5 человек в список резерва кадров на выдвижение. Список прилагается. За отчетный период выдвинуто из резерва 4 человека.

IX. Работа общественных организаций.

На комбинате создан товарищеский суд в количестве 9 человек. Утвержден общественный отдел кадров в количестве 5 человек. В течение отчетного периода товарищеским судом рассмотрено одно дело о нарушениях общественного порядка.

На 1978 год были приняты социалистические обязательства коллектива комбината. Произведено за год 96 домов, план и социалистические обязательства не выполнены. На это имеется ряд объективных причин, основной из которых является отсутствие древесно стружечной плиты. В связи с/материальными/ систематическими простоями не было материальной основы для организации индивидуального социалистического соревнования. По этой же причине не организовано соревнование за коммунистический труд.

Создан совет молодых специалистов в количестве 9 человек, разработаны мероприятия по работе с молодыми специалистами, серьезное внимание обращается к привитию им практических навыков работы, умению работать с людьми. Организовано экономическое обучение молодых мастеров и инженеров.

На комбинате выросли хорошие специалисты своего дела. Опытные рабочие постоянно делятся своим опытом работы с начинающими рабочими. Ширится движение наставников. Лучшими наставниками молодежи являются т.т. Борк-Ржечицкий Е.В., Воевода И.В. Раинский А.Ф., Рульв В.А., Самуль И.А. и другие.

В очереди по обеспечению жилплощадью состоит 186 человек, из них на общей очереди 182, специалистов и приглашенных на работу - 4.

По совместному решению администрации и заводского комитета профсоюза на очередь получения жилья ставятся только после отработанных на комбинате 6 месяцев. Учитывая количество вновь принятых на работу в течение полугодия, нуждаются в жилье 442 человека.

За отчетный период обеспечено жильем 81 человек.

Комбинат имеет 135 мест в общежитии, так, как по решению р/о "Латвколхозстрой" 108 мест переданы заводу стройматериалов "Ливаны" и Ливанской ПМК. Свободных мест в общежитии нет.

Директор



П.П.Ризга.

Исп.: Б.Вайводе.

О Т Ч Е Т

о выполнении мероприятий по сокращению текучести кадров и непроизводственных потерь рабочего времени на Ливанском ЭДСК.

Администрацией совместно с партийной, профсоюзной и комсомольской организации проводится определенная работа по сокращению текучести кадров и непроизводственных потерь рабочего времени. В каждом отдельном случае выясняются причины увольнения с работы, принимаются меры в силу имеющихся у нас возможностей. По мере сдачи в эксплуатацию жилых домов 81 рабочий получил в 1978 году благоустроенные квартиры, более 23 рабочим предоставлены комнаты в общежитии. Случаи нарушения трудовой дисциплины обсуждаются в коллективах рабочих. Нарушители трудовой дисциплины лишаются премиальных доплат. За 1978 год 95 рабочим объявлены дисциплинарные взыскания с лишением премиальных доплат. В случае нарушения трудовой дисциплины переносится очередь на получение жилья и мест в детсадах.

Однако, за 1978 год уволилось 117 человек, в том числе 5 уволены за нарушения трудовой дисциплины. Основными причинами увольнения по собственному желанию являются отсутствие и недостаток жилья, отдаленность жилья от места работы. Только по этой причине уволилось 29 человек.

В плане мероприятий на 1978 год было намечено решить вопрос премирования ИТР, рабочих и служащих. В связи с невыполнением производственной программы комбинатом этот вопрос не решается. В течение второго полугодия комбинат систематически простаивает и это влияло на размер заработной платы рабочих. Поэтому 18 человек уволилось в связи с неудовлетворенностью зарплатой.

В связи с начальным периодом комплектации региональных баз, отсутствием нормальных условий жизни, быта и труда в монтажных участках, переездами к месту работы отдаленностью до 300 и более км, 11 рабочих уволились из-за неудовлетворенности режимом, условиями труда и жизни.

16 человек вынуждены были уйти с работы для ухода за детьми, из-за отсутствия мест в общежитие и детских садах.

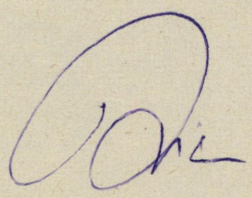
За 1978 год по болезни потеряно ³⁸⁷⁶ человекодней.

До настоящего времени на комбинате не созданы нормальные условия труда, т.к. одновременно проводятся строительномонтажные работы по завершению строительства комбината. Обилие сквозняков, низкие температуры в производственных помещениях влечет за собой простудные заболевания. В настоящее время работы в цехах комбината полностью прекращены из-за отключения подачи теплоэнергии. За 1978 год с разрешения администарции предоставлены отпуска без содержания заработной платы на ⁴⁵⁰ человекодней. Эти отпуска в основном предоставлялись матерям в связи с болезнью детей.

Рабочими совершено ¹⁷⁷ прогулов. Ни один случай прогула не оставляется без внимания. С нарушителями трудовой дисциплины проводится индивидуальная работа, к ним применяются меры дисциплинарного воздействия и другое.

В настоящее время, в период полного простоя всего производства из-за отсутствия тепла и предстоящей необходимости восстановления производственного процесса и в связи с отсутствием каких либо гарантий на обеспечение комбината ДСП, на производственную программу 1979 года составить план мероприятий по сокращению непроизводительных потерь рабочего времени не можем.

Директор



П. П. РИЗГА

25-59

Отчет составляется отдельно на каждое территориальное подразделение предприятия, организации

Приложение к форме № I-миграция
Утверждена ЦСУ Латвийской ССР
" 13 " июня 1978г.

№ 76

Вссылается 14 июля 1978 г.:

1. РВЦ ЦСУ Латвийской ССР
2. Своей вышестоящей организации

1	2	3	4
Организации составителя отчета	Несамостоятельного подразделения	Территории самостоятельного подразделения	
КОДЫ			

Название головного предприятия, учреждения, организации Ливанский

экспериментальной домостроительной комбинат

Министерство, ведомство, в ведении которого находится головное предприятие, учреждение, организация РПО "Лавкколхозстрой"

Адрес: республика Латв. ССР район Прейльский город Ливаны
село _____ телефон № 44137

I. Численность работников предприятия, учреждения, организации, включая самостоятельные подразделения (данные строки 7, раздела I, формы № I-миграция) на I июля 1978 г.

589

II. Численность работников, работающих на территории _____

(город, поселок, село)

по месту работы и месту проживания на I июля 1978 г.:

№ п/п	Код территории места жительства (заполняется ЦСУ)	Всего человек	В том числе	
			мужчин	женщин
1.		589	401	188
Всего работников данной территориальной единицы (стр.2+стр.3+стр.4+стр.5+стр.6 и т.д.)				
из них проживают:				
2.		468	310	158
3.		47	39	8
4.		4	2	2
5.		3	1	2
6.		1	1	-
7.		3	3	-
8.		19	17	2
9.		3	2	1
	и т.д. село	41	26	15

Руководитель предприятия, учреждения, организации _____

Начальник планового отдела (отдела труда) _____

Начальник отдела кадров _____

"10" июля 1978 г.

П Л А Н М Е Р О П Р И Я Т И Й
по сокращению текучести кадров на Ливанском ЭДСК

- 1. В целях материальной заинтересованности перевести на сдельную оплату труда рабочих цеха домостроения с 15 мая 1978 г. сушильно-заготовительного цеха - с 1 июня 1978 года
(отв. т.т. Силиньш Я.Я., Иевиньш Ю.А.)
- 2. Выработать и утвердить условия премирования рабочих, ИТР и служащих комбината до 15 июня 1978 года.
(отв. т.т. Силиньш Я.Я., Иевиньш Ю.А.)
- 3. До 1 июня 1978 года выработать условия социалистического соревнования среди бригад, по профессиям. Утвердить положения по моральному и материальному стимулированию победителей соцсоревнования. Заказать и изготовить переходящие вымпела и Красное Знамя комбината.
(отв. т.т. Вайводе Б.Я., Белявский А.В.)
- 7. 5. Активизировать работу товарищеского суда, передавать на его рассмотрение дела нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка.
(отв. т. Морозов Н.М.)
- 6. Ежемесячно обсуждать выполнение календарных планов выпуска и монтажа домов.
(отв. т.т. Ризга П.П., Элст П.Я., Бабушкин М.К., Вайвод Г.Я.)
- 8. 7. В целях организованного использования свободного времени организовать спортивные соревнования, выезды на экскурсии и другие мероприятия.
(отв. т.т. Матусевич А.Я., Фролов В.В., Васильев В.А., Иевиньш Ю.А.)

Анализ показал, что основными причинами увольнения являются отсутствия жилья и мест в детских дошкольных учреждениях (находиться на очереди получения жилья 214 человек, на детсады 62 человека), неудовлетворенность условиями труда и быта (отсутствие гардеробных помещений, душевых, столовой и др.), поэтому необходимо решение следующих вопросов:

1. Ускорить завершение строительства цеха ДСП, сушильно-заготовительного цеха, инженерного корпуса,
2. Сдать в эксплуатацию столовую,
3. Наладить ритмичное выделение стройматериалов, обеспечивающих выпуск домов, согласно утвержденного плана на 1978 года.
4. Общезитие передать только для нужд ЭДСК.
5. Обеспечить сдачу в эксплуатацию жилых домов.
6. Построить в 1979 году детский сад для нужд рабочих комбината.

Директор Ливанского ЭДСК:

П.П.Ризга

План мероприятий по сокращению текучести кадров на Ливанском ЭДСК обсужден на собрании рабочих, ИТР и служащих 24 мая 1978 года, где утвержден настоящий план мероприятий.

Исп. В. Я. Вайводе