

**ВЫПИСКА из ПРОТОКОЛА**  
**исправлений, внесенных в коллективный договор**  
**на 1958 год**  
**по ЛИВАНСКОМУ СТЕКОЛЬНОМУ ЗАВОДУ**

В настоящий коллективный договор при его регистрации внесены следующие исправления:

№ п/п	№ № пункта кол. Д.	Содержание внесенных исправлений	Мотивировка причин, по которым внесены исправления.
I.	раздел III пункт № I	Мероприятия по технике безопасности и сумму на их проведение привести в соответствие с утвержденным планом /см. приказ по Управлению № I от 4/I -58 г./.	

По поручению Совета  
 Народного хозяйства Латв. ССР:  
 Управления химической и сили-  
 катно-керамической промышленности



По поручению Совета  
 профессиональных союзов:  
 Республиканский комитет  
 профсоюзных работников  
 нефтяной, химической  
 промышленности





Пролетарии всех стран, соединитесь!

"Производительность труда, это, в последнем счете, самое важное, самое главное для победы нового общественного строя."

В. И. ЛЕНИН

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Ливанского стекольного завода

на 195<sup>4</sup> год.



# РАЗДЕЛ I

## Производственно-массовая работа.

1. Администрация и заводской комитет обязуются приложить все усилия для выполнения и перевыполнения плана производства 1958 года по всем показателям и берут на себя следующие обязательства:

- а/ до <sup>15</sup>20 декабря выполнить годовой план по валовой + продукции;
- б/ дать за год продукции сверх плана на <sup>225,0</sup>150 тыс. рублей; +
- в/ снизить себестоимость <sup>товарной</sup> продукции на 3,5% + по сравнению с себестоимостью 1957 года, себестоимость всей товарной продукции на 0,5% против плана;
- г/ дать прибыли сверх плана 30 тыс. рублей; +
- д/ выполнить план по основному ассортименту в размерах:

Керосиновые лампы 10 <sup>м</sup>	<sup>87,0</sup> 125 тыс. кил. -
Ламновое стекло	<sup>520,0</sup> 700 тыс. шт.
Бутылки <sup>нумерные</sup> 0,25 лтр.	<sup>1200,0</sup> 2.500 тыс. шт.
Парфюмерные флаконы № 4507	<sup>1082,0</sup> 700 тыс. шт.
Парфюмерные флаконы <sup>Крылатые</sup> № 4508	<sup>860,0</sup> 1.450 тыс. шт.

- е/ повысить качество всех изделий завода, особенно ламп, лампового стекла, бутылок 0,25 лтр и парфюмерных флаконов;
- ж/ повысить производительность труда на <sup>1,5</sup>2,0% против плана; +
- з/ освоить производство 3-х новых изделий: <sup>Бутылки</sup> 0,25 лтр, флаконов № № 4507, 4508.

2. Администрация и завком обязуются развернуть соцсоревнование, организовать систематическое изучение и распространение опыта передовиков производства и внедрение его в производство.

3. Заводской комитет обязуется систематически проверять ход соцсоревнования и ознакамливать работников завода с результатами проверки, ежемесячно совместно с администрацией знакомить весь коллектив с результатами выполнения производственных заданий. Победителей соцсоревнования-передовиков труда широко популяризировать среди работников завода, заносить их имена в "Книгу Почета", на Доску Почета, вручать "Почетные Грамоты" и выдавать денежные премии. *Результатами соревнования под руководством тов. Кувшинова*



4. Администрация обязуется в 1958 году выполнить следующий план организационно-технических мероприятий:

М е р о п р и я т и я	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
-----------------------	-----------------	---------------------------

I. Научно-исследовательские работы.

1. Подобрать путем исследования на заводской лаборатории самый рациональный состав стекла для местных условий.

*Выполнено на 1 сент. Зав.лабор 1.09.58г.*

II. Новал техника и технология, механизация трудоемких работ.

- 2. Механизировать перемешивание шихты /изготовить механический смеситель/. 30 мая Гл.инжен. Мех.цех
- 3. Построить узкоколейную железную дорогу для вывозки шлака из газогенераторной станции. 16 марта Гл.инж. Мех.цех *Шехтман.*

III. Применение передовых методов и приемов труда.

- 4. Применить металлическую баночку при изготовлении ламп и лампового стекла. 1 мая Гл.инжен. Мех.цех *Выполнено.*

IV. Улучшение качества изделий.

- 5. Отремонтировать стеночную машину для отенки ламповых стекол в цехе обработки стекла. 25 мая Нач.смены цеха обработ.

V. Рационализация и изобретательство.

- 6. Переконструировать горелки обречной машины в цехе обработки. 31 марта Нач.смены цеха обработ. *Выполнено на 1.04.58г.*

VI. Массовые организационно-технические мероприятия.

- 7. Провести техминимум со стеклоvarами I кварт. и сменными мастерами. Гл.инжен. Нач.лабор



5. Для дальнейшего развития рационализации и изобретательства администрация выделяет средства в сумме... 250... тыс. рублей, оказывает техническую помощь, предоставляет производственные помещения, материалы и инструменты для изготовления моделей. Администрация обязуется немедленно рассматривать поступившие рацпредложения и внедрять их в производство в связи с производственной необходимостью.

6. Заведской комитет обязуется регулярно <sup>необходимо</sup> созывать в цехах производственные совещания и на этих совещаниях ~~и~~ обсуждать ход выполнения производственных заданий, повышение качества продукции, внедрение новой технологии, повышение трудовой дисциплины, обсуждать выполнение ранее принятых решений. Администрация обязуется организовать учет предложений производственных совещаний и обеспечивать быстрое выполнение этих предложений.

7. Администрация и заводской комитет обязуются в целях повышения производительности труда ознакамливать рабочих с методами работы передовиков завода и других заводов.

8. Администрация обязуется в 1958<sup>9</sup> году выполнить следующий план подготовки кадров:

- а/ подготовка рабочих индивидуально - 10 человек <sup>в. Г. Гилев</sup> <sup>15 I кв-4; II-4, III-3, IV-2</sup>
- б/ повышение квалификации <sup>отучены в период 1958</sup> всего - 22 человека. <sup>5 в. Г. Гилев</sup>

9. Администрация и заводской комитет обязуются организовать производственные экскурсии для обмена опытом на Ильгудцемский стекольный завод в апреле и августе месяцах в составе по 8-10 человек.

10. Заведской комитет обязуется содействовать администрации в проведении организационно-технических мероприятий по вопросам рационализации и изобретательства, технической пропаганде и подготовке кадров.

## РАЗДЕЛ II

Оплата труда, нормы выработки и государственная трудовая дисциплина.

1. Администрация обязуется:

а/ оплату рабочим производить по действующим на стекольном заводе ставкам и сеткам, установленным Инструкцией по организации оплаты труда для стекольной промышленности, а оплату служащих и инженерно-технического персонала производить согласно схемы должностных окладов в установленном порядке и в пределах плана по труду и зарплате;



б/ тарификацию работ и рабочих производить согласно утвержденных тарифно-квалификационных справочников и существующего положения и использовать рабочих-сдельщиков по их специальности и по присвоенным разрядам;

в/ улучшить организацию нормирования труда, производить по согласованию с завкомом пересмотр существующих местных норм с постепенной заменой ~~технических мероприятий~~ <sup>а также</sup> после внедрения организационно-технических мероприятий в производство, доводить нормы до рабочих не позднее чем за 14 дней до их введения, шире применять повременно-премиальную систему оплаты труда во вспомогательных цехах;

г/ выдачу заработной платы рабочим и служащим производить ежемесячно в следующие сроки: аванс - 20-22 числа, окончательный расчет - 5-7 числа, ~~выдачу расчетных книжек производить не позднее чем за 2-3 дня до срока выдачи зарплаты.~~

2. Заводской комитет обязуется:

а/ регулярно осуществлять контроль за правильностью применения законодательства по труду в порядке, установленном существующей Инструкцией по организации заработной платы;

б/ осуществлять контроль за внедрением организационно-технических мероприятий, обеспечивающих выполнение и перевыполнение норм выработки всеми рабочими;

в/ систематически проверять правильность расчетов по заработной плате, ~~добиваться своевременной выдачи рабочим нарядов и расчетных книжек;~~

г/ принимать активное участие в выявлении резервов роста производительности труда и в осуществлении мероприятий по техническому нормированию труда.

3. В целях укрепления государственной трудовой дисциплины на предприятии, администрация и заводской комитет принимают на себя обязательства:

а/ ознакомить всех вновь поступающих рабочих и служащих с правилами внутреннего трудового распорядка;

б/ строго следить, чтобы установленная законом продолжительность рабочего дня соблюдалась в точности и без всяких нарушений; не допускать случаев опозданий, прогулов, преждевременного ухода с работы, а также нарушений производственной дисциплины;

в/ заводской комитет повседневно проводит массово-разъяснительную работу по укреплению социалистической дисциплины труда, оказывает всемерное содействие администрации, рабочим



инженерно-техническим работникам и служащим в проведении необходимых мероприятий по утиплнению рабочего дня и ликвидации потерь рабочего времени.

4. Рабочие, инженерно-технические работники и служащие обязуются производительно использовать свой рабочий день, выпускать продукцию высокого качества и снижать ее себестоимость, добросовестно и в срок выполнять сменные нормы выработки и производственные задания, бережно относиться к оборудованию, инструментам, материалам и прочему заводскому имуществу.

### РАЗДЕЛ III

#### Охрана труда и техники безопасности.

1. Чтобы улучшить состояние охраны труда и техники безопасности на стекольном заводе, администрация обязуется в 1959 году выполнить мероприятия по улучшению условий труда в сумме на 79,6 тыс. рублей и выполнить следующие мероприятия:

75,0

*См. Приложение*

Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение	На сумму
--------------------------	------------------	-----------------------------	----------

1. Устройство низковольтного/безопасного/ местного освещения.	1-1У кв.	Гл. инженер мех. цех.	4,0
2. Оборудование общих вытяжных вентиляционных установок.	1-1У кв.	Заместитель кн. Вайсман	54,0
3. Устройство защиты рабочих от действия лучистой теплоты.	1-1У кв.	Войсман кн 1.04.58.	15,0
4. Устройство шкафиков для спецодежды.	1-1У кв.	Войсман кн 1.04.58.	4,5
5. Приобретение плакатов по технике безопасности.	1-1У кв.	Войсман кн 1.04.58.	1,5

2. Администрация обязуется:

а/ не допускать к работе рабочих как вновь принятых, так и переведенных с другой работы без проведения инструк-



глаза по технике безопасности на рабочем месте и проводить повторный инструктаж после шести месяцев работы;

б/ обеспечить все цеха противопожарным инвентарем согласно противопожарных норм, полностью укомплектовать и обучить добровольные пожарные дружины;

в/ всем рабочим стекольного завода, ИТР и служащим, которым полагается отпуск очередной или дополнительный, предоставить отпуск с таким расчетом, чтобы каждый месяц ушли в отпуск не менее 3% рабочих, ИТР и служащих по графику, который согласовать с заводским комитетом; сообщать рабочим о предоставлении отпуска не позднее 10 дней до начала отпуска, за 3 дня до наступления отпуска производить выплату отпускных; подросткам отпуск предоставлять в летние месяцы;

г/ проводить медосмотры всего персонала стекольного завода 4 раза в год;

д/ проводить беседы и лекции на медицинские темы 1-2 раза в квартал;

е/ принимать на работу рабочих только после прохождения медосмотра и соответствующего разрешения врача;

ж/ систематически пополнять во всех цехах аптечки первой медицинской помощи;

з/ выдавать спецодежду согласно утвержденных Управлением химической и силикатно-керамической промышленности СНХ Латв. ССР норм.

3. Для улучшения условий труда и отдыха рабочих, служащих и ИТР завком обязуется:

а/ осуществлять систематический контроль за выполнением трудового законодательства о режиме рабочего времени и времени отдыха, особенно для подростков, предоставлении очередных и дополнительных отпусков;

б/ осуществлять систематический контроль за состоянием техники безопасности, противопожарной охраны, условий труда в цехах стекольного завода, за правильной выдачей бесплатной спецодежды, проверять выполнение администрацией обязательств по технике безопасности и охране труда;

в/ предоставить в 1958 году рабочим, ИТР и служащим путевок в дома отдыха и в санатории в количестве 18 шт, в том числе 4 в санатории. При предоставлении путевок руководствоваться заключением врачебно-сборных комиссий, выдавая путевки в первую очередь инвалидам Отечественной войны и труда;

г/ во время оформления больничных листов



### РАЗДЕЛ IV

#### Жилищно-бытовые условия.

1. Администрация обязуется:

*Построить в 1953 году 4-х квартирный дом,*  
 а/ в порядке совместного строительства жилищной заведом и рабочими выделить для приобретения строительных материалов 30,0 тыс. рублей, при трудовом участии рабочих построить один четырехквартирный дом;

*Эти расходы в котором из бюджета завода, материально заводу.*

б/ оказывать помощь транспортом индивидуальным застройщикам по государственным ценам;

в/ содействовать работникам завода в развитии огородничества.

2. Заводской комитет обязуется:

Всемерно содействовать совместному строительству жилого дома, вести контроль за правильностью расходов строительных материалов, выполнении обязательств рабочих по трудовому участию в строительстве жилого 4-х квартирного дома. *привлечь и сделать ремонт жилищно-коммунального хозяйства.*

### РАЗДЕЛ V

#### Культурное обслуживание

1. Администрация обязуется произвести ремонт <sup>одной</sup> красного уголка и до 1 сентября 1953 года сделать деревянный пол, исправить печь, дополнить его соответствующим культурным инвентарем нахматами, напками, домно, обеспечить отоплением, освещением, уборкой, установить радиоточку до 8 марта 1953 года, купить шпалы для окон.

2. Заводской комитет обязуется:

а/ систематически проводить среди рабочих и служащих культурно-массовую работу в красном уголке, устраивать лекции не реже одного раза в месяц, беседы, улучшить работу кружка художественной самодельности и довести количество участников до 45 человек, организовать экскурсии *в выходные дни* предприятия, организовать вечера, посвященные знаменательным датам;

*курсы в выходные дни и в выходные дни; организовать вечера, посвященные знаменательным датам; от обеспечить тем самым в выходные дни в красном уголке.*

б/ вести работу по вовлечению молодых рабочих и работниц в вечерние школы рабочей молодежи, контролировать посещаемость и успеваемость учащихся вечерних школ и не допускать отсева;

в/ организовать волейбольную и *шахматную* нахматную секции,



вызвать с самодеятельностью в колхозы не реже одного раза в квартал, организовывать коллективные культпоходы в кино, систематически вывешивать номера стенной газеты;

г/ заводской комитет ассигнует в 1958 году на проведение культурно-массовой работы согласно сметы 3000 руб.

*на основании утвержденного сметы*  
*Администрация завода*

Администрация обязуется в течение срока настоящего договора отдельные его пункты изменять не согласованно с заводским комитетом, в зависимости от изменения производственной программы, капиталовложений и технологии производства. Изменения и дополнения, внесенные в текст коллективного договора, должны обсуждаться на общих собраниях и регистрироваться в установленном порядке.

Администрация и заводской комитет обязуется:

а/ обеспечить регулярную проверку коллективного договора профгруппами и постоянными комиссиями заводского комитета совместно с администрацией завода;

б/ один раз в квартал осуществлять массовую проверку выполнения коллективного договора с обсуждением докладов директора предприятия и председателей заводского комитета на общем собрании рабочих и служащих;

в/ при обнаружении нарушения коллективного договора немедленно принимать меры к их устранению.

Администрация обязуется в месячный срок отпечатать коллективный договор и вывесить на рабочих местах и в красном уголке завода, но не позднее 20 марта 1958 года.

Коллективный договор действует в течение одного года со дня его подписания.



Председатель комитета профорганизации завода:

/С. Приков/

*Сидоров*

/Скворцов/



Настоящий коллективный договор заключен и ратифицирован  
Латвийским республиканским советом профессиональных  
союзов и советом народного хозяйства Латв. ССР

1. марта 1958 г. № 17

Латвийский республиканский Совет  
профсоюзов *Минин*

Совет народного хозяйства  
Латвийской ССР *Винков*

По поручению.



# А К Т

проверки обязательств коллективного договора по Ливанскому  
стекольному заводу за 1958 год.

15 февраля 1959 года

г. Ливани.

Представитель профорганизации Ливанского стекольного завода ИКОДИН Б.Я. и представитель администрации завода ИЕСАЛ-НИЕКС П.А. составили настоящий акт проверки выполнения обязательств 1-го раздела коллективного договора "Производственно-массовая работа".

При проверке установлено следующее:

1. За 1958 год коллектив завода добился следующих показателей по выполнению производственного плана:

а/ годовой план по валовой и товарной продукции выполнен на 104,0%, в том числе за 1У квартал - на 113,8%;

б/ за год дано продукции на 231 т.р. сверх плана, в т.ч. за 1У квартал - на 169 т.р. сверх плана;

в/ себестоимость сравнимой товарной продукции снижена на 6,4% по сравнению с себестоимостью 1957 года и себестоимость всей товарной продукции снижена на 0,05% против годового плана, за квартал соответственно - 6,6% и 2,5%;

г/ дано прибыли на 262 т.р. сверх плана за год, в т.ч. за квартал 212 т.р. сверх плана;

д/ выполнен план по ассортименту в следующих размерах:

	<u>за 1958 год:</u>	<u>за 1У квартал:</u>
Керосиновые лампы	100,0%	88,5%
Ламповое стекло	100,2%	266,9%
Бутылки 0,5 литра	137,6%	106,3%
Бутылки 0,25 литра	101,5%	108,0%
в т.ч. пищевые	112,1%	164,5%
Прочие бутылки	103,9%	120,0%
Флаконы	56,6%	38,4%;

е/ повысился контроль над качеством изделий, в результате чего улучшилось качество изделий;

ж/ производительность труда повысилась за 1958 год на 4,5% против годового плана, за 1У квартал - на 13,8% против квартального плана.

2. Среди работников завода развернуто социальное соревнование. Соревнования регулярно проверялись и с результатами знакомился весь коллектив завода. Имена передовиков записываются в "Книгу Почета", на "Доску Почета" и выдаются денежные премии.

3. Из организационно-технических мероприятий, предусмотренных на 1958 год коллективным договором, не выполнены следующие мероприятия:



А К Т

13  
проверки обязательств коллективного договора по Ливанскому  
стекольному заводу за 1958 год.

г.Ливани.

31 декабря 1958 года.

Представитель заводского комитета профорганизации  
Ливанского стекольного завода тов.БАТНЯ А. и представитель  
администрации завода тов.КАН Э.Э. составили настоящий акт  
по проверке и выполнению обязательств 3-го раздела коллек-  
тивного договора - ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ за  
1958 год.

При проверке установлено следующее:

1. Администрация обязуется провести мероприятия на  
сумму 79 тыс.рублей.

Выполнены следующие мероприятия:

1. Защита рабочих от лучистой энергии - 15 т.руб.

2. Изготовление шкафчиков для одежды - 4,5 т.руб.

3. Приобретены плакаты.

4. Построены котельная и душевые за счет средств,  
отпущенных на устройство отсасывающей вентиляционной системы,  
согласно протокола исправлений коллективного договора. Об-  
ект прошел испытание и сдан в эксплуатацию 31 декабря 1958г

5. Инструктаж по технике безопасности проводится  
с рабочими каждые 6 месяцев, проводится также и инструктаж  
вновь принятых.

6. Противопожарный инвентарь для цехов приобретен.

7. Каждый месяц 8% рабочих идут в отпуск, узнают об  
этом за 10 дней до ухода и деньги получают за 3 дня до ухо-  
да.

8. Было проведено 6 лекций по медицине.

9. Цеховые аптечки оборудованы.



10. Выдача спецодежды проводилась не систематически из-за ее отсутствия, т.е. по вине Материально-Технического снабжения Совнархова Латвийской ССР.

11. Законы о труде контролируются слабо.

12. Техника безопасности соблюдается.

13. За год выдано 8 путевок в дома отдыха, 3 - в санатории и 6 - в пионерские лагеря.

14. Больничные листы заполняются в положенные сроки.

Не выполнен следующий пункт:

Устройство низковольтного местного освещения - из-за отсутствия трансформатора.

Представитель заводского комитета профорганизации завода: *Вот* /БАТНЯ/

Представитель администрации завода: *Мещ* /КАН/



А К Т

проверки обязательств коллективного договора по  
Ливанскому стекольному заводу.

г. Ливани.

14 февраля 1959 года.

Представитель завкома профорганизации Ливанского стекольного завода тов. СТЕПАНОВ и представитель администрации завода тов. ТРОКША А. составили настоящий акт проверки о выполнении обязательств II раздела коллективного договора - "Оплата труда, нормы выработки и государственная трудовая дисциплина" за IУ-ый квартал 1958 года.

При проверке установлено следующее:

- п.1. Настоящий пункт колдоговора администрацией выполнен полностью.
- п.2. Пункт "Б" этого раздела тоже выполнен, так как рабочие-сдельщики используются по специальности и данной им категории.
- п.3. Этот пункт договора выполняется, но не полностью. Применяются опытно-статистические нормы выработки. Об изменении норм рабочие извещаются в установленное законодательством время.
- п.4. Настоящий пункт выполняется за исключением выдачи расчетных книжек на руки рабочим из-за отсутствия штатной единицы.
- п.5. Контроль над трудовым законодательством проводится.
- п.6. Контроль над внедрением организационно-технических мероприятий проводится.
- п.7. Правильность расчетов по зарплате контролируется.
- п.8. Завком участвует также в выявлении резервов производительности труда.
- п.9. Все вновь принятые рабочие и служащие ознакамливаются с внутренним трудовым распорядком.
- п.10. Этот пункт договора выполнен полностью, за исключением сверхурочных работ из-за довольно высокой заболеваемости рабочих.
- п.11. Настоящий пункт выполняется повседневно: на цеховых собраниях проводится массово-разъяснительная работа.
- п.12. Последний пункт настоящего раздела колдоговора со стороны рабочих, инженерно-технических работников и служащих выполняется добросовестно.

Представитель завкома:

Представитель администрации:

*Витков*

*Смир.*



а/ механизировать перемешивание шихты;

Остальные мероприятия выполнены.

4. Рационализаторам завода предоставляются все необходимые материалы и помещения. Из поступивших 9 предложений за 1958 год внедрены в производство 8 предложений. Рационализаторам выдавались денежные премии.

5. Завком регулярно созывал производственные совещания, на которых обсуждался ход выполнения производственных заданий. Администрация учитывала внесенные на собраниях предложения и обеспечивала их выполнение.

6. За 1958 год выполнен план подготовки кадров в следующих размерах:

а/ подготовка рабочих индивидуальным путем	по плану:	фактически:
	10	15
б/ Повышение квалификации	22	15

7. Для обмена опытом за год было организовано 2 производственных экскурсии на другие стекольные заводы.

Представитель профорганизации Ливанского  
стекольного завода: *М.С.С.* /И.К.ОДИН/

Представитель администрации Ливанского  
стекольного завода: *А.С.С.* /И.Е.САЛНИКОВ/