

LĪVĀNU STIKLA FABRIKA

ЛИВАНСКИЙ СТЕКОЛЬНЫЙ ЗАВОД

УТВЕРЖДАЮ

Директор Ливанского
стекольного завода
Е.И.СКРЕЙВЕРС

28.11.84

ПРОТОКОЛ ТЕХСОВЕТА
22.11.84 № 17

Присутствовали: члены техсовета

П о в е с т к а д н я :

1. Обмен опытом по поездке в Ленинград и Гусь-Хрустальный
2. Обучение кадров на заводе

СЛУШАЛИ: 1. Нач.ПТО Барановский Г.И., ст.инженер по стандартизации Пфафрде А.П., механик цеха Иесалникс Э.В. делились впечатлениями по поездке на ленинградский завод художественного стекла, ГИС и Гусевский хрустальный завод и предложили использовать передовой ~~метод~~ опыт на нашем заводе.:

- 1) при диагностики и определении пороков стекла и состава стекла применять экспрессные методы /при помощи спектрограмм и рентгенограмм/
- 2) для улучшения качества стекломассы анализировать состав дымовых газов
- 3) для улучшения отжига и качества стеклоизделий на конвейере печи отжига использовать стеклоткань
- 4) для выдувания разных по объему и размерам стеклоизделий использовать разные по длине и по диаметру стеклодувные трубки
- 5) для улучшения теплоизоляции в/п № цеха № 2 применять теплоизоляционный слой и выносные засыпные карманы.

Начальник цеха № 2 Мамиконян А.А. отметил, что из изложенных предложений следовало бы применять у нас экспрессный анализ по выявлению брака и изменить организацию труда. Предложил в следующую поездку послать специалистов по оплате труда, нач. цеха № 2 и гл.технолога.

Нач.химлаборатории Гайле А.Э. обратила внимание на то, что анализ отходящих газов проводится, но результатами анализа никто не интересуется.

Гл.энергетик Лукашонок И.П. подчеркнул, что заброшенный эксперимент по применению стеклоткани на конвейере печи отжига должен был дать хорошие результаты, так как улучшится отжиг и сэкономится теплоэнергия.

Инструктор производственного обучения Мусатова Е. указала, что в цехе ученики выдувальщиков обучаются практически, но теоретически не подготовлены. Нет знаний, что такое стекло, виды брака и их устранение. Надо приготовить программу обучения: вопросы-ответы.

Инж.по подготовке кадров Зиемеле И.К. предложила обучать всех принятых рабочих за год - один раз в неделю. Разработать программу по часам, также организовать курсы квалификации всех рабочих. Проблема - кто будет обучать?

РЕШИЛИ: Провести подробную беседу о передовом опыте в цехе. На следующем техсовете - обсуждение работы отд.снабжения. Выполнить следующие мероприятия:

№/п	Мероприятия	Исполнитель	Срок исполнения
1.	Заказать приборы для экспрессного определения состава стекла и анализа по браку	Нач.химлаб. Гайле А.Э.	<i>Гайле</i> 10.12.84
2.	Обеспечить заявленной аппаратурой химлабораторию	Нач.ОМТС Островские Г.П	I кв. 85г.
3.	Пересмотреть технологические инструкции	Гл.технолог Фрейберге Я,Я	<i>Фрейберге</i> до 01.01.85
4.	Повторить эксперимент с использованием стеклоткани на конвейере печи отжига	--"	I кв. 85 г.
5.	При формировании термосных колб заменить муку дешевым заменителем /тертой пробкой/	Ст.технолог Петрова Л.	--"
6.	Внедрить ремонт оборудования согласно графика	Механик цеха Иесалников Э.В	--"
7.	Провести обучение стекловаров	Гл.технолог Фрейберге Я.Я. Нач.ОК Малиня А.К.	<i>Фрейберге</i>
8.	Внести изменение в программе по обучению мастеров /с привлечением к обучению гл.механика и гл.энергетика/	Нач.ОК Малиня А.К.	<i>Малиня</i> до 01.01.85
9.	Составить график обучения учеников выдувальщиков <i>по теплому стеклу</i>	Нач.цеха №2 Мамиконян А.А.	01.12.84
10.	Проводить периодическую аттестацию всех работающих на вредных условиях с пожарным оборудованием, при погрузочно-разгрузочных работах	Нач. ОК Малиня А.К.	Постоянно с 01.01.85
11.	Организовать обучение на пищевосчетной машине	Нач.ОК Малиня А.К. Нач.сбыта Шишилова Г.П	до 01.01.85
12.	Разработать программу обучения машинистов и наладчиков в цехе № I	Нач.ОК Малиня А.К. Механик цеха Бычковский	I кв. 85
13.	Провести обучение машинистов и наладчиков	--"	--"

14.

Протокол вела

Ознакомлена
[Signature]

[Signature]
[Signature]

А.П.Пфафрде