

МИНИСТЕРСТВО АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХО-
ЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ СССР

ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ АВТОМОБИЛЬНОГО И
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ

С П Р А В К А

о показателях работы коллектива Даугавпилсского завода
приводных цепей, представляемого к награждению
переходящим Красным Знаменем ЦК КПСС, Сове-
та Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ по ито-
гам Всесоюзного социалистического соревнова-
ния за успешное выполнение Государственного
плана экономического и социального развития
1989 года

Место нахождения завода	г. Даугавпилс
Плановая численность работающих	3312
Директор завода	А.Н. Карев
Секретарь парткома	В.А. Капустин
Председатель профкома	А.Н. Позняк
Секретарь комитета комсомола	С.В. Беломестных

Коллектив Даугавпилсского завода приводных цепей, руководствуясь решениями XXVII съезда КПСС, последующих Пленумов ЦК КПСС проводим осуществление намеченных задач пятилетним планом по коренной перестройке хозяйственного механизма, ускорение социально-экономического развития коллектива.

Важное место в работе коллектива завода занимают вопросы развития и технического совершенствования производства, повышения качества продукции и экономии ресурсов.

Реализуя комплексный план технического прогресса за четыре года пятилетки внедрено 805 мероприятий с экономическим эффектом 2578 тыс.руб. и условным высвобождением 313 чел., 59 прогрессивных технологических процессов, 55 единиц прогрессивного технологического оборудования, в т.ч. 10, роторно-конвейерных линий. Изготовленных цехом собственного станкостроения оборудования на сумму 4530 тыс.руб. в т.ч. 16 РК линий. Переатестовано 2400 рабочих мест, рационализировано 521 рабочее место, высвобождено 137 рабочих занятых ручным трудом. Уровень механизации основного производства достиг 77,4%.

Рациональное и бережное использование материалов, внедрение ресурсосберегающих технологий обеспечили экономию проката черных металлов 203,9 тн, электроэнергии 3633 тыс. кВт/час, теплоэнергии 18377 Гкал.

Проведение целенаправленной работы по совершенствованию техники и технологии обеспечили выпуск продукции высшей категории качества до 77,1%. На заводе проводится определенная работа по совершенствованию хозяйственного расчета, организации труда и производства. На заводе и в цехах внедрен нормативный метод образования фонда заработной платы и материального поощрения. Оплата производится по конечным результатам труда, т.е. сданной готовой продукции на склад. Переведены на работу в условиях коллективного подряда цех автомобильных цепей и участок термопластавтоматов.

Выполнение основных технико-экономических показателей характеризуется следующими данными:

Показатели	единица изм.	1989 год			с начала пятилетия			8
		план (задание)	факт факт	выпол- нение	план (за- дание)	факт факт	выпол- нение	
1	2	3	4	5	6	7	8	
План поставок по догово- рам (с учетом госзаказа)	тыс.руб.	50210	50210	100,0	183990	183990	100,0	
в том числе:								
экспортных поставок	тыс.руб.	6503	6503	100,0	16947	16947	100,0	
Выполнение госзаказа:								
по товарам народного потребления	тыс.руб.	84970	91419	107,6	318139	334294	105,1	
по оказанию услуг населению	тыс.руб.	130	223	171,5	460	482	104,8	
Рост производительности труда	%	105,9	107,6	x	118,5	120,3	x	
Соотношение между приростом средней заработной платы и приростом произ- водительности труда	коэф.	x	x	x			x	
Общая сумма прибыли	тыс.руб.	10350	11804	114,0	37443	41124	109,8	
Удельный вес продукции высшей категории качест- ва в общем объеме произ- водства	%	76,6	77,1	x	60,3	70,9	x	
Выполнение заданий по уско- рению научно-технического прогресса:								
- освоение производства новых видов продукции	млн.	3	3	100	12	12	100	
- обновление промышленной продукции	тыс.руб.	5059	5138	x	12698	12896	x	
- выпуск продукции соответ- ствующего уровня	тыс.руб.	38700	39379	x	115098	134364	x	
	%	76,6	77,1	x	60,3	70,9	x	

I ! 2 ! 3 ! 4 ! 5 ! 6 ! 7 ! 8

Освоение средств

Ввод в действие:		4433	4549	103	10819	12232	113
-производственных мощностей, включенных в госзаказ	тыс.руб.	3970	4086	103	7162	7676	107
	планир.ед.	не планируется				не планируется	
-жилой площади	тыс.руб.	463	463	100	1155	1220	106
	тыс.кв.м	2212	2212	100	4835	4835	100
-объектов соцкультбыта	тыс.руб.	-	-	-	-	-	-
	тыс.руб.	-	-	-	-	-	-
Выполнение задания по экономии:							
электроэнергии	%	2,0	4,0	x	2,0	3,2	x
теплоэнергии	%	2,0	10,78	x	2,0	6,0	x
снижение норм расхода проката черных металлов на I млн.руб. товарной продукции	%	4,1	3,3	x	14,3	17,7	x
Коэффициент частоты несчастных случаев	кф	x 7,4	7,4	x	x	6,5	x
	% к соотв. периоду прошлого года	x 119	x	x	x	100	x

Одним из факторов повышения эффективности производства явилось решение социальных вопросов. В соответствии с комплексным планом внедрено 251 мероприятие, направленных на улучшение условий труда и техники безопасности, в результате улучшены условия труда 652 рабочих, в том числе 401 женщине.

На заводе функционируют два культурно-оздоровительных комплекса, в которых имеются сауны, бассейны, лечебные души-Шарко, комната эмоциональной разгрузки. Работает база отдыха на живописном озере Сасали и летняя база отдыха на 100 мест "Стропы".

Осуществляются природоохранительные работы, так за 4 года пятилетки общий выброс вредных веществ в атмосферу снижен на 24 тн., т.е. на 8,4%, выброс хромового ангидрида снижен на 28,6%, выброс окиси углерода снижен на 23%.

Построены карты-накопители для хранения гальванических и нефтешламов, построено полиакриламидное хозяйство для очистки гальваносточков, задействована станция вакуумфильтрации, построена третья секция нефтеловушки.

Для работников завода с начала пятилетки построено 3 жилых дома площадью 4835 кв.м.

Это позволило улучшить жилищные условия 195 семьям заводчан. Ежегодно заводом выделяется 500 тыс.руб. на участие в долевым строительстве жилья горисполкома.

Выполняя продовольственную программу в подсобных хозяйствах завода произведено и продано заводчанам 126,9 тыс.тнн., мяса, выращено 41,2 тн. овощей. Ведется строительство комплекса по выращиванию рыбы в количестве 60тн. в год, заканчивается строительство заводского тепличного хозяйства для выращивания овощей и цветов.

За достижение высоких производственных показателей по итогам Всесоюзного социалистического соревнования среди предприятий отрасли коллективу завода в течении I-II-III кв.1989г. присуждалось II денежная премия, в течении 4-х лет пятилетки завод пятнадцать раз занимал красное место, в том числе по итогам работы за 1987 и 1988 годы присуждалось первое место в вручении переходящего Красного Знамени Министерства автомобильной промышленности СССР и ЦК отраслевого профсоюза.

Трудовой коллектив завода приложит все силы, знания и опыт для успешного выполнения планов двенадцатой пятилетки и принятых социалистических обязательств.

Директор завода
Секретарь парткома
Председатель профкома
Секретарь комитета комсомола

А.Н. Карев
В.А. Капустин
А.Н. Позняк
С.В. Беломестных

И Н Ф О Р М А Ц И Я

об организации социалистического соревнования
на Даугавпилсском заводе приводных цепей за
1989 год

Коллектив завода под руководством партийных, профсоюзных и комсомольских организаций на основе дальнейшего повышения эффективности производства и качества всех работ, полного хозрасчета госприемки, экономии, совершенствовании организации труда и управления по претворению в жизнь решений XXVII съезда партии, съезда народных депутатов СССР выполнение плановых заданий XII пятилетки, принял на себя высокие социалистические обязательства и успешно их выполнил.

За 1989г. план реализации продукции с учетом выполнения поставок по договорам выполнен на 100%. На заводе продолжается создание и внедрение автоматических роторных линий и прогрессивной технологии как экологически чистой и безотходной.

На заводе широко развернуто социалистическое соревнование в цехах, бригадах, отделах и службах на добровольной основе в обстановке широкой гласности, в органической увязке в проводимой экономической реформой. Ориентируясь на "экономическое соревнование" в новых условиях хозяйствования трудовой коллектив завода на конференции принял обязательства - основные направления развития завода на 1989-90г.г. где теперь работающие лучше будут знать экономическо-социальную программу до конца пятилетки.

Согласно действующего положения результаты работы цехов оцениваются по балльной системе. Итоги соцсоревнования коллективов цехов подводятся ежемесячно, на совместном заседании комитета профсоюза, СТК и администрации завода.

Цеху, занявшему I-е место, вручается переходящее Красное Знамя, Почетная грамота и денежная премия для поощрения отличившихся (победителей) в социалистическом соревновании работников. Цеху занявшему II-е место, вручается Почетная грамота и денежная премия. Цеху, занявшему III-е место отмечается в приказе хорошая работа.

С целью оперативной пропаганды победителей соцсоревнования и распространения передового опыта в соц.соревновании, итоги освещаются в заводской газете "Прогресс", выпускаются листки "Молния" радиогазеты и используется устная информация.

7

С целью расширения прав и самостоятельности, по установленному образцу, в цехах разработано Положение о соревновании производственных бригад, где учреждено два призовых места в каждом цехе. В нем участвуют все бригады. Итоги по бригадам ежемесячно подводятся на заседаниях цехового комитета и СТК совместно с администрацией цеха. Победителям за I место вручается переходящий вымпел и денежная премия, а за II место - денежная премия.

В цехах итоги соц. соревнования подводятся на общих собраниях производственных участков и бригад ежемесячно.

На заводе действует положение о соц. соревновании среди ИТР завода на звание "Лучший технолог", "Лучший конструктор", "Лучший мастер".

Выполняя решения Апрельского (1985г.) Пленума ЦК КПСС по ускорению научно-технического прогресса и эффективности производства с целью поощрения и материальной заинтересованности ИТР в разработке и внедрении личных и бригадных творческих планов утверждено 26.06.89г. новое положение по соц. соревнованию творческих коллективов цехов, отделов, служб на звание "Лауреаты завода" года.

Разработка и внедрение личных, бригадных творческих планов является основной формой ИТР завода в соц. соревновании.

На заводе переработано и действует Положение о присвоении передовикам производства звания "Отличник качества". Это звание присваивается лучшим с вручением диплома, денежной премии и помещении их фотографий на заводскую Доску Почета, Передовикам производства, которые в течение 2-х лет удерживали звание "Отличник качества" присваивается звание "Мастер - золотые руки" и заносится в "Книгу Почета".

Результаты внутрицехового заводского соц. соревнования отображаются на стендах. Имеются стенды: "Лучший по профессии среди ИТР", "Итоги социалистического соревнования среди цехов завода", "Бригада - победители внутрицехового соц. соревнования".

В цехах, участках, также имеются стенды, экраны, где отражен ход социалистического соревнования.

На заводе работает 3184 человек. Соревнуются индивидуально или бригадно 3100 человек. За 1989г. призовые места по I-й группе цехов занимали цехи № 1, 2, 4, 6, 12. Среди II-й группы цехов призовые места занимали цехи № 10, 11, 13, 9, 11.

8

Возникшее по инициативе передовых предприятий и коллективов г. Риги, одобренное ЦК Компартии Латвии, соц.соревнование под девизом "За высокое качество труда на каждом рабочем месте" является важнейшей частью заводского соц.соревнования.

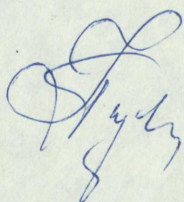
На заводе в бригадах также широко подхвачен патристический почин "Трудовой дисциплины и общественному порядку - гарантии трудового коллектива".

Переработаны все положения о соц.соревновании с требованиями исторических решений XXIII съезда КПСС, положениями и выводами Генерального Секретаря т.М.С. Горбачева Постановления ЦК КПСС, Совета Министров, ЦСНС, ЦК ВЛКСМ "О всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий XII пятилетки". Выполнения постановления партии и правительства "О мерах по коренному повышению качества продукции" разработано и введено в 1989 году положение социалистического соревнования среди бригад за присвоение звания "Бригада отличного качества" и среди цехов "Цех (участок) отличного качества". На заводе введено положение о соц.соревновании на лучшую группу детского и яслей дошкольных учреждений, а также положение за достижение лучших показателей в избирательной работе среди коллективов цехов и служб.

Все усилия организаторской и агитационно-массовой работы, направлены по развертыванию соц.соревнования под девизом "За высокое качество труда на каждом рабочем месте", на решение вопроса по ускорению темпов роста производительности труда на основе внедрения современных достижений науки и техники, механизации и автоматизации производственных процессов, на повышение технического уровня, качества продукции, экономии ресурсов, сбережение соц. собственности, обеспечения здоровой экологии, укрепления трудовой дисциплины и социальных задач.

Во всех цехах установлены ящики сбора предложений, поступающих от рабочих по повышению эффективности и качества труда.

Председатель профкома



А.Н. Позняк