

СПРАВКА

о работе с кадрами в 1981 году на Даугавпилсском заводе химического волокна имени Ленинского комсомола.

В 1981 году работа с кадрами была направлена на мобилизацию коллектива на успешное выполнение плана первого года одиннадцатой пятилетки.

В настоящее время широко развернуто социалистическое соревнование по достойной встрече 60-летия образования СССР, 120 работниц завода обязались выполнить к этой дате задание трех лет пятилетки.

На 1 января 1982 года выполнили задания двух лет пятилетки 12 человек, работают в счет ноября месяца 1982 года - 6 человек, октября месяца 1982г. - 7 чел., сентября месяца 1982г. - 20 человек. Выполнили годовое задание досрочно более 2100 человек.

Завод годовой план по выпуску химических волокон выполнил 30 декабря, план по выпуску продукции с государственным Знаком качества 27 декабря.

Вопросы работы с кадрами рассматривались на заседаниях парткома завода, завкома профсоюза, цеховых партийных и профсоюзных собраниях, на балансовых комиссиях.

✓ В ноябре месяце состоялось заседание парткома завода с повесткой дня "О работе с кадрами на заводе и дальнейшему укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка".

✓ Утвержден перспективный план работы с кадрами на XI пятилетку.

На 1 января 1982 года на заводе работало 5965 работников, из них 470 инженерно-технических работников, в т.ч. 3 человека в непромышленной группе; 4751 рабочих, 185 служащих, 79 МОП, 78 учеников, 402 работника детских садов, общежитий, профилактория, пионерского лагеря, Дворца культуры.

Завод укомплектован технически грамотными инженерно-техническими работниками (приложение I).

Из 484 инженерно-технических и руководящих работников 237 имеют высшее образование, 228 среднее специальное, 19 не имеют специального образования, 6 ИТР со средним специальным образованием учатся без отрыва от производства в заочных, вечерних институтах (приложение I).

Руководящие кадры цехов и отделов имеют большой опыт работы, хорошо знают производство. Из 24 начальников цехов 17 имеют высшее образование, 6 среднее специальное образование, 1 не имеет специального образования (начальник хозяйственно-транспортного цеха т.Сидоренков Г.А.) и работает в этой должности с начала организации цеха.

Из 22 заместителей начальника цеха 15 имеют высшее образование, 7 среднее специальное.

Из 32 начальников и заместителей начальников отделов 24 имеют высшее образование, 7 среднее специальное образование, 1 не имеет специального образования (начальник АХО).

Из руководителей завода депутатами Верховных Советов, членами ЦК КП Латвии никто не избран.

Директор завода т.Амбайнис Я.Я. избран депутатом Даугавпилсского городского Совета народных депутатов, членом городского Комитета Компартии Латвии.

Повысили квалификацию с отрывом от производства в Московском институте повышения квалификации и его филиалах 49 инженерно-технических работников.

Различные курсы окончили 9 начальников и зам.начальников цехов, 18 мастеров, 21 инженер, 5 начальников и зам.начальников отделов, 6 начальников смен.

Из 19 практиков обучаются 10 чел. в заочных институтах, 4 чел. в вечернем техникуме, 5 практиков не учатся по возрасту (приложение 6).

В 1981 году из числа рабочих и служащих выдвинуто на инженерно-технические должности 23 человека, из них 2 с высшим образованием, 15 со средним специальным образованием, 6 не имеют образования, но учатся.

Инженерно-технические работники не имеющие специального образования учатся в заочных институтах - Залеский Владислав Янович - мастер ЦЭС (6 курс), Васильева Раиса Евгеньевна - - начальник смены II крутильного цеха шелка (5 курс), Петухова Ирина Александровна - инженер ОВ и Х (3 курс);

в вечернем техникуме - Мадонецкий Янис Иосифович - начальник смены цеха кордных круток (5курс), Шапков Аркадий Паладиевич - см.мастер АКЦ (4 курс).

Из числа практиков окончили заочный институт инженеры: Мужецкая Едена Анатольевна, Михайлова Галина Геннадьевна.

Окончили высшие учебные заведения начальник лаборатории научной организации труда Мартыняк Я.Д., мастер Лакеев В.Н.

Учатся без отрыва от производства в вечерних, заочных институтах 93 работника .

На рабочих местах работают 208 работников, имеющих среднее специальное образование, из них:

помощниками мастеров	- 22
аппаратчиками	- 28
контролерами	- 33
лаборантами	- 7
операторами	- 4
слесарями	- 21
электромонтерами	- 23
электрслесарями	- 19
инструкторами производственного обучения	- 8
крутильщицами	- 15
машинистами	- 10
малярами-художниками	- 2
по другим профессиям	- 16

Учатся в вечерних, заочных техникумах 86 работников.

Пересмотрен резерв для выдвижения на руководящие должности. В резерв для выдвижения по номенклатуре Минхимпрома и объединения "Совзхимволокно" включено 9 специалистов, с высшим образованием, из них 8 членов КПСС (приложение 9).

В резерв для выдвижения по номенклатуре руководства на должности начальников цехов и отделов включено 26 специалистов, из них 25 чел. имеют высшее образование, 1 чел. - среднее специальное, 19 членов КПСС. В числе резерва по номенклатуре Министерства и объединения 3 женщины, завода 9 женщин.

В 1981 году выдвинуты на вышестоящие должности из резерва для выдвижения:

по номенклатуре Минхимпрома - 3 человека, в т.ч.

зам.директора по коммерческим вопросам Карнаухов В.И. на должность директора Рижского лакокрасочного завода; начальник производства Васильев Г.К. на должность главного инженера завода, зам.началь-

ника производства Шуровская М.П. на должность зам.директора по кадрам; по номенклатуре завода - 5 человек, в том числе на должность зам.начальника цеха мастер тарно-хозяйственного цеха Боеико Л.И., мастер цеха электроснабжения Викторов В.И., на должность начальника цеха - старшие инженеры-технологи Дробот Е.П., Лукьянин Э.В.;

Начальник химического цеха Вишневикий В.А. на должность начальника производства.

В течение года было движение инженерно-технических работников (приложение 4). Увеличилось увольнение инженерно-технических работников, уволилось 29 человек, что на 4 человека больше по сравнению с предыдущим годом.

В 1981 году из числа рабочих и служащих выдвинуто на инженерно-технические должности 23 человека. Принято на должности ИТР 26 человек, в том числе 4 молодых специалистов. Перешли с должностей ИТР в рабочие - 6 человек.

В 1981 году работники за границу не выезжали.

В настоящее время на заводе работает 10 молодых специалистов с высшим образованием, 4 со средним специальным (приложение 5).

В 1981 году по направлению на завод прибыло 7 молодых специалистов.

Долгушева Лидия Сергеевна окончила в 1981 году Ленинградский институт текстильной и легкой промышленности, работает сменным инженером-технологом в химико-пряжильном цехе.

Мисурагина Елена Трофимовна окончила в 1981 году Московский текстильный институт, работает начальником смены во II крутильном цехе шелка.

Рощенкова Элла Семеновна окончила в 1981 году Даугавпилсский педагогический институт, работает воспитателем в заводском общежитии.

Кравцова Любовь Викторовна окончила в 1981 году Калининский химико-технологический техникум, работает техником в цехе отощления, вентиляции и холодоснабжения.

Орлова Маргарита Михайловна окончила в 1981 году Калининский химико-технологический техникум, работает инструктором производственного обучения во 2-ом крутильном цехе шелка.

Петрова Елена Васильевна окончила в 1981 году Калинин-

ский химико-технологический техникум, работает лаборантом химического анализа в центральной заводской лаборатории.

Северова Лариса Васильевна окончила в 1981 году Калининский химико-технологический техникум, работает сменным инженером-технологом в химическом цехе.

Зубова Лидия Михайловна окончила в 1980 году Ленинградский технологический институт, работает мастером в перемоточном цехе.

Угаренко Виктория Сергеевна окончила в 1980 году Ташкентский институт текстильной и легкой промышленности, работает сменным инженером-технологом в химико-пряжильном цехе.

Батурина Светлана Дмитриевна окончила в 1980 году Даугавпилсский педагогический институт, работает воспитателем в детском саду.

Аверина Лидия Аркадьевна окончила в 1979 году Московский химико-технологический институт, работает инженером-технологом в отделе технического контроля.

Андреева Александра Викторовна окончила в 1979 году Ленинградский технологический институт, работает инженером в производственно-техническом отделе.

Шейкин Валерий Григорьевич окончил в 1979 году Рижский политехнический институт, работает начальником смены в цехе электроснабжения.

Петрова Регина Генриховна окончила в 1979 году Даугавпилсский педагогический институт, работает воспитателем в детском саду.

Проведена очередная аттестация инженерно-технических работников (приложение 8).

В 1981 году было рассмотрено 235 аттестаций, из 254 подлежащих аттестации ИТР. Не прошли аттестацию 17 человек в связи с переходом на другую работу, с увольнением.

Завод в течение года испытывал трудности с набором рабочих кадров как по основным профессиям, так и вспомогательным: крутильщиц, грузчиков, уборщиц, токарей, транспортировщиц.

В течение года принято 825 человек в том числе 26 ИТР, 46 служащих.

Среднее городское профессионально-техническое училище № I подготовило для завода 173 квалифицированных рабочих.

По сравнению с 1980 годом принято рабочих и учеников на 146 человек меньше.

Уменьшилась текучесть кадров. Уволилось 864 работника, из них 29 ИТР, 54 служащих, 781 рабочих, учеников, МОП (приложение 4).

По сравнению с предыдущим годом увольнение уменьшилось на 143 человека, а по собственному желанию на 57 человек.

Служащие уволились в связи:

- с прогулом без уважительной причины - 1 чел.;
- с уходом на учебу 3 чел.,
- переводом в другие организации 11 чел.,
- по собственному желанию 39 чел.

Увольнение рабочих, учеников, МОП, рабочих непромышленной группы произошло в связи:

- с уходом на пенсию - 78
- с рождением ребенка - 9
- с переводом в другие организации - 19
- с призывом в армию - 59
- с уходом на учебу - 26
- с вступлением в силу приговора суда - 9
- со смертью - 13
- с прогулом без уважительной причины - 55
- по собственному желанию - 513,

Уволившись по собственному желанию высказали следующие причины:

- перемена местожительства - 165
- нет жилья - 20
- низкая заработная плата - 36
- тяжелая работа - 13
- по уходу за детьми - 34
- по состоянию здоровья - 60
- не нравится профессия - 29
- отдаленность местожительства от места работы - 12
- на работу по специальности - 20
- сменная работа - 31

- подготовка к поступлению на учебу - 23
- конфликт с администрацией - 9
- другие - 61.

На заводе широко развернуто социалистическое соревнование среди молодежи. Соревнование проводится на лучшего молодого рабочего по профессии, на лучший комсомольско-молодежный коллектив, на лучшую комсомольскую организацию.

Так, ежеквартально подводятся итоги на звание "Лучший молодой рабочий" по профессиям: крутильщицы, перемогчицы, электрослесаря, слесаря-ремонтника, ставильщицы, лаборанта. 1411 молодых рабочих досрочно завершили годовое задание.

Соревнование на лучшую комсомольскую организацию, проходит под девизом "XI пятилетке - ударный труд, знания, инициатива и творчество молодых".

800 комсомольцев участвовало в движении "Качество - забота комсомола", 198 из них добились почетного права работать на самоконтроле.

За 1981 год проведено 14 конкурсов профессионального мастерства, в которых участвовало 68 молодых рабочих.

На заводе 101 молодой рационализатор в возрасте до 30 лет, ими подано 140 предложений, внедрено 129 с экономическим эффектом 33,2 тыс. рублей.

В коллективе завода к воспитательной работе широко привлекаются ветераны партии и труда, лучшие рабочие завода.

На заводе работают 295 наставников. Молодые рабочие, поступившие на завод, закреплены за наставниками, они шефствуют над 285 рабочими.

На заводе работает факультет наставников народного университета с двухгодичным сроком обучения, где занимается 50 чел.

На заводе выполняется порядок регистрации и учета письменных заявлений предложений и жалоб согласно типовой инструкции. Регистрация их ведется в специальном пронумерованном прошитом журнале.

Установлены дни и часы приема директором завода, секретарем парткома, председателем завкома профсоюза, зам. директора по кадрам.

Учет посетителей и их просьб и предложений ведется в специальных карточках приема.

В 1981 году на прием по личным вопросам обращалось 356 человек; поступило 78 жалоб, в основном по улучшению жилищных условий.

Во всех цехах организован прием по личным вопросам работников начальниками цехов.

Ежегодно на заседаниях завкома профсоюза утверждается состав комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом и план ее работы.

На заседаниях комиссии, проводимых ежемесячно, рассматривались отчеты начальников цехов о состоянии трудовой и общественной дисциплины, заслушивались нарушители.

В 1981 году на комиссию было приглашено 27 нарушителей.

В наркологическом отделении состояло на 01.01.81 - 53 человека, на 01.01.82 - 119 человек. Прошли курс лечения в 1980 году - 47 человек, в 1981 году - 129 человек. В отчетном году находился первый раз непосредственно на заводе фельдшер-нарколог. Он провел кропотливую работу по выявлению работников, страдающих алкоголизмом и по организации их лечения.

В 1981 году увеличилось количество прогулов, 317 работников допустили 394 случая прогула с потерей 852 рабочих дня. Это на 102 случая с потерей 228 рабочих дней больше, чем в 1980 году.

Работники завода совершили 128 случаев попадания в медвытрезвитель, в 1980 году - 108, 15 нарушений общественного порядка (в 1980г - 17).

На заводе функционирует 24 товарищеских суда. В отчетном году они рассмотрели 107 дел, из них 50 - о нарушении трудовой дисциплины, 26 - о нарушении общественного порядка, 21 - о мелких хищениях, 10 - о прочих нарушениях.

Товарищеские суды применили меры воздействия: 52 человекам объявлен общественный выговор или общественное порицание, 15 человекам - штраф, 39 нарушителям - другие меры.

На заводе нарушения трудовой дисциплины общественного порядка обсуждаются и выносятся соответствующие наказания.

Прогульщики обсуждаются на рабочих и профсоюзных собраниях, заседаниях цехкомов профсоюза. К нарушителям применяются меры как дисциплинарного, так и общественного воздействия. Они лишаются месячных премий, премий по итогам работы за год, объявляются выговора, строгие выговора, переводятся на нижеоплачиваемую работу, не выделяются путевки в санатории и дома отдыха, в профилакторий.

55 человек уволены с завода за прогул без уважительной причины.

На заводе работает 1790 работников в возрасте до 30 лет. Из числа молодых рабочих уволено за прогул без уважительной причины - 32 чел., уволено в связи с арестом 8 чел., совершили прогул без уважительной причины 207 чел., побывали в медпитрезвителе 65 чел.

Итоги работы с кадрами за год анализируются и составляется план мероприятий по укреплению трудовой дисциплины и стабилизации кадров на заводе.

Зам. директора по кадрам



М.П.Шуровская

Змет

Приложение I

КАЧЕСТВЕННЫЙ СОСТАВ

руководящих и инженерно-технических работников на Даугавпилсском заводе химического волокна имени Ленинского комсомола по состоянию на I января 1982 года

Наименование должностей	Всего по штатному расписанию	Из числа работающих и ИТР							Примечание
		Фактически работают	Женщин	С высшим образованием	Средним специальным образованием	Практиков	Чл. КПСС	Чл. ВЛКСМ	
I	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Всего ИТР	494	484	257	237	228	19	238	22	
в том числе по должностям:									
Руководство (директоры и его заместители, пом. по ГО)	6	6	1	5	-	1	5	-	
2 Главные специалисты (главный механик, энергетик, экономист)	3	3	-	3	-	-	3	-	
2 Начальники отделов	16	16	8	12	3	1	14	-	
3 Заместители начальников отделов	16	16	10	12	4	-	9	-	
4 Начальники производств	1	1	-	1	-	-	1	-	
5 Заместители начальников производств	2	2	1	2	-	-	-	-	
2 Начальники цехов-всего	24	24	4	17	6	1	22	-	
из них:									
а) основных	11	11	2	10	1	-	11	-	
б) вспомогательных	13	13	2	7	5	1	11	-	

I	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8 Заместители началь- ников - всего <i>целов</i>	22	22	10	15	7	-	14	-	
Из них:									
а) основных	11	11	8	8	3	-	6	-	
б) вспомогательных	11	11	2	7	4	-	8	-	
9 начальники смен, участков	64	64	23	30	30	4	39	3	
10 Старшие мастера и мастера	107	104	38	24	73	7	52	5	
11 Другие должности	233	226	162	116	105	5	79	14	
Из числа ИТР работает в:									
производственных цехах	135	133	64	64	64	5	80	5	
вспомогательных цехах	172	168	60	70	89	9	80	12	
ЦЗЛ	26	24	24	20	4	-	8	-	
П Т О	19	18	18	12	6	-	6	2	
КБ	26	24	19	13	11	-	8	1	
О Т Б	7	7	3	3	4	-	2	-	
Плановый отдел	8	8	8	5	3	-	3	1	
ООТиЗ	7	7	7	5	2	-	4	-	
О К С	10	10	5	2	8	-	1	-	

Списочная численность всех работающих 5965 человек.

Зам. директора по кадрам



М. П. Шуровская

ae

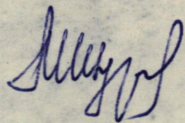
С В Е Д Е Н И Я

о движении кадров за 1981 год по Даугавпилсскому заводу
химического волокна имени Ленинского комсомола

Всего	Из них											% к общей численности ИТР	% к численности ИТР		
	По образованию			По возрасту				По стажу работы на предприятии						Женщин	Членов КПСС
	с высшим	ср. спец.	практик	до 30 лет	от 30 до 40 лет	старше 40 лет	до 1 года	от 1 до 3 лет	от 3 до 5 лет	свыше 5 лет					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Принято	825	25	82	718	617	105	103	825	-	-	-	463	22	13,83	x
т.ч. ИТР	26	9	14	3	13	9	4	26	-	-	-	11	5	x	5,53
Волено	864	35	82	747	528	144	192	377	232	79	176	468	52	14,48	x
в том числе с должностей ИТР	29	14	14	1	5	10	14	5	3	3	18	7	14	x	6,17
Из них по причинам:															
На пенсию и инвалидность	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1	1	1	-	0,21
По призыву в Советскую Армию	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
На другие предприятия МХН	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1	-	0,21
На предприятия других ведомств	13	9	4	-	1	5	7	3	1	1	8	4	7	-	2,76

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
В связи с переменной места жительства	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
По семейным обстоятельствам	2	-	2	-	-	-	1	1	-	-	-	2	1	1	-	0,42
По собственному желанию	9	2	6	1	3	2	4	4	1	2	3	3	1	4	-	1,92
За нарушение трудовой дисциплины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
По другим причинам	3	1	2	-	-	1	1	1	-	-	-	3	-	-	-	0,65

Зам.директора по кадрам



М. П. Шуровская

С В Е Д Е Н И Я

О молодых специалистах, направленных на Даугавпилсский завод химического волокна имени Ленинского комсомола, их использовании, продвижении, текучести.

Молодые специалисты
выпуска 1979г, 1980г,
1981г

В том числе по годам выпуска

Всего	из них		1979г	из них		1980г	из них		1981г	из них		Примечание	
	с высшим	со средн. спец.		с высшим	со ср. спец.		с высшим	со ср. спец.		с высшим	со ср. спец.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14

Работает молодых специалистов

14 10 4 4 4 2 3 3 - 7 3 4

В том числе на рабочих местах

2 - 2 - - - - 2 - 2

Принято и переведено на большую работу

3 3 - 1 1 - 1 1 - 1 1 -

Из общего количества молодых специалистов уволено

- - - - - - - - -

По причинам:

из-за отсутствия жилья

из-за отсутствия работы по специальности

Призыв в Советскую Армию

Переведены на другие предприятия с разрешения МХП

I 2 3 4 5 6 7 8 9 10 II 12 13 14

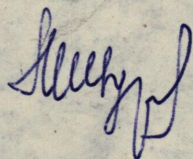
По состоянию здоровья

По семейным обстоя-
тельствам

В связи с выездом (к
месту работы мужа,
жены, в заграникоман-
дировку и т.д.)

По другим причинам

Зам.директора по кадрам



М. П. Шуровская

Эш

СВЕДЕНИЯ

о практиках, занимающих инженерно-технические должности по Даугавпилсскому заводу химического волокна имени Ленинского комсомола по состоянию на 01.01.82

Наименование должностей или служб	Всего работало практиков		Практики				
	1980г.	1981г.	в возрасте			обучаются	
			До 40 лет	40-54 лет	55 и старше	в инсти-тутах	в техникумах
1	2	3	4	5	6	7	8
Всего практиков на должностях ИТР	14	19	10	6	3	10	4
в том числе:							
а) в Управлении предприятий, организации	5	4	2	1	1	1	1
б) в основной деятельности	8	14	7	5	2	8	3
в) в неосновной деятельности	1	1	1	-	-	1	-
г. Распределение практиков по занимаемым должностям:							
начальники производств цехов	1	1	-	-	1	-	-
заместители начальников производств и цехов	-	-	-	-	-	-	-
начальники участков, смен	1	4	1	3	-	2	1
старшие мастера, мастера	4	7	4	2	1	4	2
старшие инженеры, инженеры	3	4	4	-	-	3	1
старшие экономисты, экономисты	-	-	-	-	-	-	-
старшие техники, техники механики	1	-	-	-	-	-	-
начальник отдела	2	1	1	-	-	1	-
пом. директора по ГО	1	1	-	-	1	-	-

Зам. директора по кадрам

Лин

Лин

М.П.Шуровская