

Республиканский межведомственный  
Совет по профориентации молодежи  
Зам. Председателя  
т. СЛАДИНЬШ Х.В.

Иск. № 14-934  
Дат. 16 01 81  
Л.М. СЛАДИНЬШ  
ПОМОЩНИК

226 000

г. Рига  
ул. Вальню, 2  
403 комната.

Высылаю информацию о проделанной работе по профессиональной ориентации молодежи в 1980 году и план работы на 1981 год.

- Приложение: 1. Информация на 4 листах.
- 2. План на 2-х листах.

Зам. директора  
по кадрам

А.А.Видавский

## И Н Ф О Р М А Ц И Я

о проделанной работе в 1980 году по профессиональной ориентации и социальной адаптации молодежи на Даугавпилском ордена Трудового Красного Знамени заводе химического волокна имени Ленинского комсомола.

На заводе по профессиональной ориентации и социальной адаптации молодежи, впервые начавшей свою трудовую деятельность в 1980 году проведена определенная работа: завод принимает участие в оборудовании и функционировании группы межшкольного учебно-производственного комбината трудового обучения и профессиональной ориентации, в течение года поддерживались связи с общеобразовательными школами, на заседаниях заводского совета рассматривались вопросы профессиональной подготовки, использования труда молодежи и её закрепления на заводе.

В феврале, марте месяце на заводе проведен День открытых дверей совместно с ГШТУ-1. Учащиеся Средних школ города посетили завод, выставку технического творчества учащихся ГШТУ-1. Встречались с передовиками производства.

На заводе допрофессиональную подготовку проходят в 1980-1981 учебном году 315 человек. Обучение проводят 3 мастера производственного обучения по следующим специальностям:

ставильщика	- III человек,
крутильщика	- 98 человек,
перемотчика	- 115 человек,

Занятия начались с 8 сентября 1980 года. Учащиеся 9-х классов 2-е недели проходят производственное обучение в цехах. 3-я неделя теоретическое обучение. Производственное обучение проходят по 6 часов в день. Учащиеся 10-ых классов проходят по 4 часа производственное обучение в цехах и по 2 часа теоретическое обучение ежедневно. Программа обучения составлена мастерами производственного обучения на основании программ обучения учеников по данным профессиям на производстве и утверждена главным инженером завода и министерством просвещения Латвийской ССР.

В период летних каникул на заводе работали 27 учащихся школ города по профессиям:

разборщик брака	- I,
-----------------	------

подсобный рабочий	- 12
транспортровщика	- 2
уч. ставильщика	- 6
укладчик изделий	- 3
приемщик изделий	- 1
контролер	- 2

Впервые начали трудовую деятельность на заводе 310 человек, из них 216 подготовлены в ГИТУ-1. Непосредственно на заводе обучены 94 молодых рабочих по следующим профессиям:

сортировщицы	- 10
контролеры ЦЗЛ	- 6
лаборанта ЦЗЛ	- 3
слесаря	- 17
эл.слесаря	- 5
эл.монтера	- 9
токаря	- 8
ставильщика	- 8
крутильщика	- 12
перемотчика	- 7
аппаратчика	- 4
машиниста	- 4
бетонщика	- 1
фрезеровщика	- 1
и другим специальностям	- 8

Молодые рабочие приняты на завод после окончания:

8-9 классов	- 16
средней школы	- 73
ГИТУ-1	- 216

после службы в СА- 5 из них принятых уволилось по причинам: на учебу - 5, призыв в ряды Советской Армии - 15, по собственному желанию - 10.

Обучаются молодые рабочие непосредственно в цехах, где им предстоит работать. Обучение проводят освобожденные инструктора производственного обучения (крутильщик, перемотчик, ставильщик). По другим профессиям молодых рабочих обучали квалифицированные рабочие. Теоретическое обучение осуществляется инженерно-техни-

ческими работниками и освобожденными инструкторами производственного обучения, имеющими средне-специальное образование. В процессе обучения используются плакаты, стенды, макеты, технологические схемы, диафильмы и т.д.

За всеми молодыми рабочими, пришедшими на завод, закреплены наставники — это лучшие люди завода, ударники коммунистического труда, передовики производства. Под их руководством молодые рабочие осваивают профессии, знакомятся с цехом, его людьми. На заводе работает 293 наставника.

На 1 января 1981 года на заводе работает молодежи до 29 лет 1881 человек, из них не имеют среднего образования 234 человека, и продолжают обучение в техникумах и школе рабочей молодежи 179 человек. Большую работу по повышению общеобразовательного уровня работающей молодежи проводит комитет комсомола завода: в каждой комсомольской организации ведется контроль за посещаемостью и успеваемостью учащихся. С теми, кто плохо учится и имеет много пропусков занятий ведется индивидуальная воспитательная работа. Лучшие ученики поощряются.

Завод оказывает помощь ГИТУ-1 в комплектовании контингента учащихся по профессиям слесаря, крутильщика, перемотчика, ставильщика: те кто не имеют среднего образования, направляются на учебу в училище для получения среднего образования и избранной профессии.

Для социального закрепления молодежи на заводе проводится работа по внедрению новых традиций: День молодого рабочего, День первой получки, День совершеннолетия, торжественные проводы в ряды Советской Армии и др. Вновь пришедшая молодежь на завод включается в комсомольско-молодежные коллективы, включается в соревнование на звание "Лучший молодой рабочий", принимает участие в конкурсах мастерства, проводимых комсомольской организацией завода совместно с завкомом профсоюза.

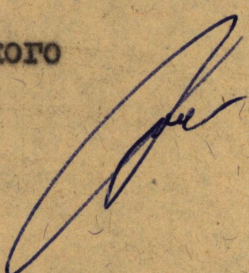
Молодые рабочие знакомятся с трудовыми традициями завода в заводском музее трудовой славы. Здесь им вручаются комсомольские билеты.

С целью закрепления молодежи на заводе проводятся конкурсы "А ну-ка девушки", "А ну-ка парни", в которых принимают участие также и впервые пришедшие молодые рабочие на завод.

Систематически ведется работа среди молодых рабочих по вовлечению их в общественную работу, в спортивные соревнования, привлекаются к участию в походах по местам трудовой и боевой славы. С несоюзной молодежью ведется работа по подготовке их к вступлению в ряды комсомола.

В работе с молодежью широко используется заводская многотиражная газета "За коммунистический труд". В ней помещаются заметки о молодых рабочих-передовиках производства. Она отражает досуг молодежи завода, участие её в спортивных соревнованиях, учебу, мероприятия проводимые, с целью закрепления молодежи на заводе, освещается опыт работы лучших наставников с молодыми рабочими.

Председатель заводского  
совета



А. А. Видавский

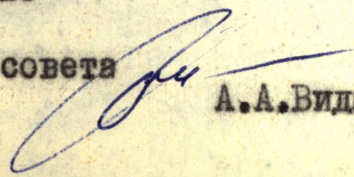
## П Л А Н

работы по профессиональной ориентации и социальной адаптации молодежи на Даугавпилсском ордена Трудового Красного Знамени заводе химического волокна имени Ленинского комсомола.

1981г.

№ п/п	Наименование мероприятий	Дата проведен.	Ответственный
1	2	3	4
<u>Заседания совета.</u>			
1. Об обучении молодых рабочих на заводе	23.03.81	Л. М. Бунина	
2. О вовлечении молодых рабочих в общественную жизнь завода	25.05.81	В. А. Новиков	
3. Об использовании труда молодежи в цехе КИП и А	28.09.81	А. А. Смирнова	
4. Об итогах работы заводского совета по профориентации, о плане работы на 1982 год.	21.12.81	А. А. Видавский	
-----			
1. В течение года оказывать помощь школам города в комплектовании, обновлении школьных уголков по профориентации	весь год	Совет по профориентации	
2. Организация и проведение экскурсий по заводу для учащихся школ города (8 и 10 кл.) по профориентации	по плану	А. Лейтан	
3. Провести день "открытых дверей" для учащихся школ города с посещением выставки технического творчества в ГИТУ-1	Февраль-март	А. Лейтан В. Христов	
4. Представителям завода участвовать в выступлениях на профинформационных беседах классных руководителей, участвовать в пионерских сборах, комсомольских собраниях, тематических вечерах проводимых в подшефных школах	сентябрь-май 1981г	Ф. Н. Дубровская	
5. Организовать закрепление смен, цехов над классами подшефных школ на 1981-82 учебный год	до 16 сентября	Комитет комсомола.	

1	2	3	4
6. Определить перечень рабочих мест и организовать их подготовку к приему молодежи-выпускников ЦТУ-1.	до 05.07.1981 г	Отдел кадров	
7. Определить перечень рабочих мест, предлагаемых для работы в период летних каникул учащимся старших классов	до 01.06.81 г	Отдел кадров	
8. Провести встречу руководства предприятия с выпускниками ЦТУ-1	июль 1981г	Отдел кадров	
9. Осуществлять постоянный контроль за профессиональной подготовкой молодежи, соблюдением сроков и объемов ученичества, за повышением её квалификации и обучением в ШРМ, техникумах, ВУЗАХ	весь год	Отдел подготовки кадров, комитет комсомола	
10. Закреплять наставников за молодыми рабочими	постоянно	Завком профсоюза, комитет комсомола	
11. Организовать и провести конкурсы профессионального мастерства на лучшую молодую крутильщицу, перемотчицу, ткача, слесаря, токаря.	апрель	"-"	
12. Привлекать молодых рабочих к участию в соревнованиях на звание: "Лучший молодой рабочий", КМК - коллектив отличников качества", "Лучший молодой рационализатор"	весь год	Комитет комсомола	
13. Провести мероприятия по внедрению новых традиций: - посвящение в рабочий класс, - день первой зарплаты, - день совершеннолетия, - проводы в ряды Советской Армии и поддержание связи в период службы	в течение года	Завком, комитет комсомола, ОК, совет по профориентации	
14. Регулярно освещать в заводской газете "За коммунистический труд" вопросы, связанные с производственной деятельностью и досугом председателей заводского совета по профориентации	Постоянно	В. Кравцова	

  
А.А. Видавский

## О Т Ч Е Т

по проверке выполнения Постановления ЦК КП Латвии и Совета Министров Латвийской ССР № 425 от 10.09.76 г. "О дальнейшем развитии социального обеспечения населения республики".

I. Даугавпилсский Ордена Трудового Красного Знамени завод химического волокна имени Ленинского комсомола г. Даугавпилс ул. Вишкю 21, Министерство химической промышленности СССР, В/О "Союзхимволокно".

- Общее число работающих 5995 чел.
- Ответственная за подготовку документов, необходимых для назначения пенсии работающим - инспектор отдела кадров Савицкая З.К. (Приказ № 207 от 18.07.69).  
Она проходила стажировку в июне 1969 г. декабре 1971 года, сентябре 1976 года, марте 1978 г., декабре 1980 г.
- Ведется учет инвалидов Великой Отечественной войны, Советской Армии, инвалидов труда. Производятся отметки о перемещении согласно ВТЭК и ВКК.
- Заводской комитет профсоюза проводит работу по улучшению труда, жилищно-бытовых условий инвалидов и пенсионеров.

Ежегодно разрабатываются и утверждаются мероприятия по улучшению труда и санитарного оздоровления инвалидов и пенсионеров. Им оказывается материальная помощь, выделяются бесплатные путевки в санатории, в заводской профилакторий и дома отдыха.

- При заводском комитете профсоюза работает комиссия по пенсионным вопросам в количестве 7 чел. План работы комиссии составляется на полугодие, который доводится до цехов.



- На заводе постоянно проводится разъяснительная работа по вопросам социального обеспечения. Имеется общественное юридическое бюро, составляется график его работы. Читаются лекции лекторами заводского общества "Знание".
- Списки производств цехов, профессий, работа в которых дает право на государственную пенсию на льготных условиях - уточнены.
- Справки о заработной плате в основном заполняются правильно. Копии остаются в бухгалтерии для контроля.
- Все записи о текущих изменениях работающих вносятся в трудовые книжки своевременно и правильно, в соответствии с инструкцией о ведении трудовых книжек.
- На заводе работает 427 пенсионеров по старости, 75 инвалидов труда, детства, войны, из них - 15 инвалидов войны и 2 приравненных.

Работает 38 многодетных матерей, 48 одиноких матери и 22 малообеспеченных семьи, из них состояя на очереди на получение квартир 6 семей, квартир не получали.

- В 1980 году проведено 23 цеховых вечеров и 3 общезаводские, посвященных ветеранам труда.
- На предприятии трудится 119 участников ВОВ, из них 15 инвалидов войны, которым уделяется внимание и забота, они ежегодно проходят диспансерное обследование, к врачам на прием идут вне очереди, до 1975 года все удовлетворены жильем, а сейчас они состоят на очереди в горисполкоме.

Участники и инвалиды в первую очередь удовлетворяются путевками в санатории, в профилактории, диетическим питанием, 14 человек имеют личные автомашины.

Отпуска предоставляются в удобное для них время.

Ежегодно ко дню Победы лучшие производственники - участники Великой Отечественной войны поощряются в общезаводском

масштабе и в цехах. Заносятся на заводскую Доску почета, награждаются почетными грамотами.

Проводится шефская помощь с инвалидами Великой Отечественной войны, ветеранами труда. Ежегодно высылаются поздравления с праздником Победы и Днем химика. Приглашаются на торжественные вечера, отдельным участникам войны и труда выделяются постоянные пропуска на завод.

В отпуске без сохранения заработной платы было 42 пенсионера по возрасту.

Пенсионеры с укороченным рабочим днем или сокращенной рабочей неделей на заводе не работают.

Начальник отдела кадров

*Иск*

В.В.Якоева

*Валентина*

С П Р А В К А

о выполнении постановления Президиума ЛРСИ от 23.03.80 "О работе администрации и профсоюзных комитетов предприятий химической и нефтехимической промышленности по сокращению потерь рабочего времени и соблюдению законодательства о режиме труда и отдыха трудящихся" по Даугавпилсскому заводу химического волокна имени Ленинского комсомола

По состоянию на 1 января 1981 года всего на заводе работают 5995 человек, в том числе 4780 рабочих, 460 ИТР, 175 служащих.

Сверхурочных часов отработано в 1979 г. - 4693 часа и в 1980 г. - 39,84 часа, в среднем на 1 рабочего в 1979 году - 0,99 часа, в 1980 году - 0,85 часа.

Подростки, беременные женщины и кормящие матери к сверхурочным работам не привлекаются.

Для каждого рабочего, привлеченного к сверхурочным работам, количество предельно допустимых часов не превышает.

Отработано в выходные дни в 1979 году - 555 чел.дней, в 1980 году - 1198 человеко-дней.

Работа в дни еженедельного отдыха была организована *в связи* в 1980 году в ткацком цехе, цехе кордных круток, цехе электрооборудования, ОБ и Х, РМЦ, цехе пароснабжения, в цехе КИП и А с остановом завода на капитальный ремонт, ввиду эпидемии гриппа и оказания шефской помощи колхозам.

К работе в выходные дни подростки, беременные женщины и кормящие матери не привлекаются. Работа в выходные дни согласовывается с завкомом профсоюза.

Потери рабочего времени работающими составляют в 1979г. 3705 чел.дней, в 1980 г. 3496 чел.дней

по причинам из-за:

	Человеко-дней 1979г.	Человеко-дней 1980 г.
Прогулов	463	493
Целодневных простоев	335	624
С разрешения администрации	2907	2379
Внутрисменных простоев часов	2677	1099

Причины неявок рабочих на работу с разрешения администрации:

	Дни	
	1979г.	1980г.
На похороны близких родственников	815	619
На свадьбу	495	504
По уходу за больными детьми	305	517
По состоянию здоровья	729	228
На учебу	40	47
По уходу за детьми	103	72
и другие причины	420	392

Основными причинами неявки на работу с разрешения администрации являются похороны близких родственников, организация свадеб, болезнь детей.

Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику ~~работнику~~ администрацией по его заявлению.

В 1980 году увеличилось количество прогулов, 237 работников допустили 292 случая прогула с потерей 624 рабочих дня. Это на 69 случаев с потерей 161 рабочий день больше, чем в 1979 году.

Работники завода совершили: 108 случаев попадания в медвытрезвитель, (в 1979 году - 94); 17 нарушений общественного порядка /в 1979 г. - 24/.

На заводе функционирует 24 товарищеских суда. В 1980 году они рассмотрели 89 дел., из них:

- 17 - о нарушении общественного порядка,
- 24 - о нарушении трудовой дисциплины,
- 27 - о мелких хищениях, 7 - о мелком хулиганстве,
- 14 - о прочих правонарушениях.

Товарищеские суды применили меры воздействия: 43 человекам объявлен общественный выговор; 11 чел. - оштрафованы; 11 чел. - общественное порицание, 9 чел. - товарищеское предупреждение и другие меры.

На заводе ни одного нарушения трудовой дисциплины, общественного порядка не остается без обсуждения и соответствующего наказания. Прогульщики обсуждаются на рабочих и профсоюзных собраниях, заседаниях цеховых комитетов профсоюза. К нарушителям трудовой дисциплины применяются как меры дисциплинарно-

го, так и общественного воздействия. Они лишаются месячных премий, премий по итогам работы года, выносятся выговора, строгие выговора, переводятся на нижеоплачиваемую работу, *им* не выделяются путевки в санатории и дома отдыха. 55 человек уволены с завода за прогулы без уважительной причины.

Ежегодно на заседании завкома профсоюза утверждается состав комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом и план ее работы.

На заседаниях комиссии, которые проводятся ежемесячно, рассматривались вопросы состояния трудовой и общественной дисциплины, отчеты начальников цехов, председателя спорткомитета "Кимикис", заслушивались нарушители.

В 1980 году на комиссию было приглашено 36 нарушителей. В наркологическом отделении состояло на 01.01.80 - 32 человека, на 01.01.81 - 53 чел. Прошли курс лечения в 1979 году - 9 человек, в 1980 году - 47 человек.

В отчетном году на заводе созданы наркологические посты в цехах, наркологический кабинет, назначен фельдшер-нарколог.

В феврале месяце 1979 года издан приказ-постановление администрации и завкома профсоюза "О состоянии и мерах по дальнейшему повышению эффективности использования рабочего времени" на заводе в свете постановления ЦК КП Латвии и Совета Министров Латвийской ССР "О дополнительных мерах по мобилизации резервов роста производительности труда".

Данным приказом-постановлением утверждено положение о проведении общественного смотра повышения эффективности использования рабочего времени на 1979-1980 годы, состав заводской комиссии, коллективам цехов установлено плановое задание по снижению потерь рабочего времени; определены меры поощрения.

Коллектив каждого цеха, участка брал в 1979 - 1980 г.г. социалистические обязательства по снижению потерь рабочего времени. Подведение итогов смотра проводилось ежеквартально и за год.

Результаты смотра показывают его эффективность - уменьшились потери рабочего времени в среднем на одного рабочего с 0,96 дня до 0,64, в т.ч. отпуска без сохранения заработной платы по сравнению с 1977 годом на 2302 человеко-дня,

количество дней потерянных из-за прогулов сократилось на 88. Наилучших показателей в этом смотре добились коллективы цехов - сортировки и комплектации готовой продукции, цеха регенерации капролактама, цеха кордных круток, цеха связи.

Зам. директора завода  
по кадрам



А. А. Видавский

ПОКАЗАТЕЛИ

хозяйственной деятельности и предприятия (организации)

Наименование предприятия - завод химического волокна  
Адрес предприятия 228400, г. Даугавпилс, ул. Вишню, 21

№ пп	Показатели		1979 г.	1980 г.
1.	Средне-списочная численность промышленно-производственного персонала	план	5600	5464
		факт	5543	5440
		%%	99,0	99,6
	в т.ч. рабочих	план	4797	4665
факт		4734	4644	
%%		98,7	99,5	
2.	Число человеко-дней целодневных простоев		326	492
	в %% к отработанному времени		0,03	0,05
3.	Неявки с разрешения администрации человеко-дней		2577	2188
	в %% к отработанному времени		0,24	0,21
4.	Прогулы человеко-дней		431	581
	в %% к отработанному времени		0,04	0,056
5.	Внутрисменные простои человеко- часов		2677	1099
	в %% к отработанному времени		0,032	0,013
6.	Выбыло рабочих - всего		1009	975
	в %% к численности рабочих		21,31	20,9
	в том числе:			
	а) по собственному желанию	чел.	724	519
	в %% к численности рабочих		15,29	11,12
	текучесть в %		16,0	12,70
	б) уволено за прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины	чел.	34	70
	в %% к численности рабочих		0,71	1,5
7.	Число рабочих, совершивших прогулы	чел.	191	229
	в %% к численности рабочих		4,03	4,93
	Применение к ним:			
	дисциплинарных взысканий	чел.	168	188
	лишено премий за прогулы	чел.	214	284

№/ш	Показатели	1979г.	1980г.
	переведено на нижеоплачиваемую работу	чел. 5	6
	рассмотрено товарищескими судами	чел. 6	17
	обсуждено на заседаниях комитетов профсоюза	141	198
	перенесены отпуска на зимнее время	7	7
	перенесена очередность на получение жилья	-	-
	отказано в путевках в дома отдыха и др.	-	-
8.	Количество нарушений общественного порядка	чел. 94	108
9.	Ритмичность работы:	план факт	план факт
	I декада	32,3 29,7	31,4 28,3
	II декада	33,2 33,6	33,4 33,4
	III декада	34,6 36,7	35,2 38,3
0.	Число часов сверхурочной работы	4693	3984
1.	Кол-во отработанных чел./дней в выходные и праздничные дни (рабочие)	555	1198

Директор завода

*Я.Я.Амбайнис*  
Я.Я.Амбайнис

Председатель завкома профсоюза

*К.Д.Наглис*  
К.Д.Наглис

*Гиле*

*20.01.81*



Таблица I

Численность и текучесть кадров молодых рабочих ( в возрасте до 29 лет) за 1980 год

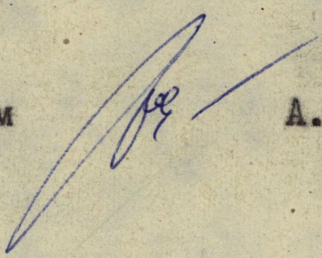
№ пп	Един. измер.	1980г.	
1	2	3	4
1. Среднесписочная численность рабочих	чел.	4644	
2. Численность молодых рабочих	чел.	1881	
их удельный вес в среднесписочной численности рабочих	%	40,5	
3. Численность рабочих в возрасте до 18 лет	чел.	97	
их удельный вес в среднесписочной численности рабочих	%	2,09	
4. Численность рабочих, окончивших ПТУ в 1980г.	чел.	212	
их удельный вес в среднесписочной численности рабочих	%	4,56	
5. Численность рабочих, выбывших по причинам текучести (выбывшие по собственному желанию и уволенные за прогул и другие нарушения трудовой дисциплины)	чел.	589	
6. Коэффициент текучести рабочих кадров ( строка 5 к строке 1)	%	12,7	
7. Численность молодых рабочих, выбывших по причинам текучести	чел.	413	
их удельный вес среди выбывших	%	70,1	
их удельный вес в общей численности молодых рабочих	%	21,9	
8. Численность рабочих, выбывших по причинам текучести из числа окончивших ПТУ в 1980г.	чел.	5	
их удельный вес среди всех выбывших	%	0,85	
их удельный вес в общей численности рабочих, окончивших ПТУ в 1980г.	%	2,36	
9. Численность рабочих, уволенных за прогул и другие нарушения трудовой дисциплины	чел.	70	

## Продолжение таблицы I

I	2	3	4
10.	Численность молодых рабочих уволенных за прогул и другие нарушения трудовой дисциплины	чел.	28
	их удельный вес среди всех уволенных за прогул и другие нарушения трудовой дисциплины	%	40
II.	Численность рабочих, окончивших ПТУ в 1980г. уволенных за прогул и другие нарушения трудовой дисциплины	чел.	1
	их удельный вес среди всех уволенных за прогул и другие нарушения трудовой дисциплины	%	1,43

Примечание: заполняются по данным формам статистической отчетности № 2т/кв и данным оперативного учета (личные карточки) отдела кадров

Зам.директора по кадрам



А.А.Видавский

Таблица № 2

Численность молодых рабочих,  
в возрасте до 29 лет, уволившихся  
во собственному желанию/причины  
увольнения/  
по Даугавпилсскому заводу хими-  
ческого волокна

	1980 год			
	молодые рабочие всего чел.	рабочие в процен- тах к итогу	в т.ч. окончившие ПТУ в 1980г. всего чел.	в процен- тах к итогу
1	2	3	4	5
Численность уволившихся по собственному желанию, Всего	385	100	4	100
в том числе по причинам:				
- неудовлетворенность условиями труда	36	9,3	-	-
- неудовлетворенность размером заработной платы	30	7,8	-	-
- отсутствие или недостаток жилой площади, неблагоустроен- ное жилье	18	4,7	-	-
- отсутствие мест в детских садах, яслях	-	-	-	-
- подготовка к поступлению на учебу	25	6,5	-	-
- перемена местожительства	132	34,3	-	-
- не нравится профессия	23	6,0	-	-
- отдаленность места житель- ства	13	3,4	-	-
- на работу по специальности	13	3,4	-	-
- по состоянию здоровья	34	8,8	-	-
- по болезни родственников	32	8,3	4	100
- по другим причинам	29	7,5		

Зам.директора по кадрам

Начальник отдела кадров

А.А.Видавский

В.В.Якоева

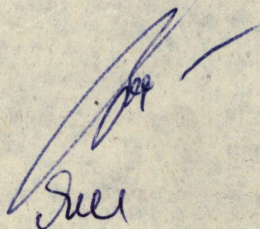


Таблица 3

Движение рабочих кадров из числа молодых рабочих до 29 лет по Даугавпилсскому заводу химического волокна имени Ленинского комсомола

Год трудоустройства на предприятие	Принято		из них вышло			
	1	2	3	4	5	6
1978год	1028	890	734/30	87	21	18
1979год	764	757	608/19	73	24	33
1980год	674	575	385/28	87	27	48

Начальник отдела кадров

*Иск*

В.В.Якоева

Таблица 1а

Подготовка квалифицированных молодых  
рабочих по формам обучения

по Даугавпилсскому заводу химического волокна

Формы обучения	1979 г.			1980 г.		
	чело- век	моло- дежи	%	чело- век	моло- дежи	%
ВСЕГО	497	431	86,7	466	397	85,2
в том числе:						
I. На производстве	270	206	76,3	241	185	76,76
из них:						
индивидуальная % к общей подготовке на производстве	115	70	60,9	141	90	63,8
бригадная % к общей подготовке на производстве	-	-	-	-	-	-
курсовая % к общей подготовке на производстве	155	136	87,74	100	94	94
2. В профтехучилищах (выпуск)	225	225	100	212	212	100

Таблица заполняется по данным статотчета  
формы № 6-т

Начальник отдела  
технического обучения

*Гав*

Л.С.Брейдака

Таблица 2а

Повышение квалификации молодых рабочих  
по Даугавпилсскому заводу химического волокна

Формы повышения квалификации	1979 г.			1980 г.		
	абс.	м	%	абс.	м	%
ВСЕГО	1218	609	50	1349	682	50,6
в том числе:						
на производственно-технических курсах	313	163	52,1	133	45	33,8
на курсах обучения вторым профессиям	135	35	25,9	116	47	40,5
на курсах целевого назначения	316	105	33,2	632	249	39,4
в школах передовых методов труда	454	306	67,4	468	341	72,8
в школе мастеров						

Таблица заполняется по данным статотчета  
формы № 6-Г

Начальник отдела  
технического обучения

*Лав*

Л.С.Брейдака

Таблица 4

Распределение рабочих, уволившихся по собственному желанию, по мотивам увольнения

(в % к итогу)

Лаугавпилсский завод химического волокна

	1980 чел	%
Всего уволившихся по собственному желанию	519	100
В том числе по причинам увольнения:		
использование не по специальности	-	
неудовлетворенность профессией	34	6,55
неритмичность работы, частые простои, сверхурочные работы	-	
работа в горячих цехах, на открытом воздухе и др.		
тяжелая физическая, однообразная, утомительная работа	15	29
неудовлетворенность санитарно-гигиеническими условиями труда	-	
неудовлетворенность режимом труда, сезонным характером работы.	50	9,63
неудовлетворенность размером заработка	36	6,94
отсутствие условий для повышения образования	-	-
плохое отношение с администрацией	5	0,96
отсутствие или недостаток жилой площади, неблагоустроенное жилье	24	4,62
отдаленность места жительства от места работы	3	0,58
отсутствие мест в детских дошкольных учреждениях	-	-
неудовлетворенность культурно-бытовым обслуживанием		
рождение ребенка, воспитание детей, уход за больными членами семьи	39	7,51
переезд в другой город	180	34,68
прочие причины	133	25,63

040484  
204

Таблица 3

Состояние трудовой дисциплины и использование рабочего времени

Даугавпилсский завод химического волокна  
(наименование предприятия, организации, министерства)

	1979	1980
1. Число рабочих, совершивших прогулы:		
Всего человек	191	229
В расчете на 100 рабочих - человек	4,03	4,93
2. Потери рабочего времени (человеко-дней)		
Всего	3334	3158
В том числе по причинам:		
из-за прогулов	431	581
целодневных простоев	326	492
неявок с разрешения администрации	2577	2085
В среднем на одного рабочего - дней	0,70	0,68
Всего		
В том числе по причинам:		
из-за прогулов	0,09	0,13
целодневных простоев	0,07	0,10
неявок с разрешения администрации	0,54	0,45
3. Внутрисменные потери рабочего времени по данным статистической отчетности (в % к фонду рабочего времени)	0,03	0,01

4.048

3.01



Таблица 3

Движение рабочих кадров из числа молодых рабочих до 30 лет по Даугазпилсскому заводу химического волокна имени Ленинского комсомола.

Год трудоустройства на предприятие	Принято		из них выбыло			
	2	3	4	5	6	7
1978год	1028	890	734/30	87	21	18
1979год	764	757	608/19	73	24	33
1980год	674	575	385/28	87	27	48

Начальник отдела кадров

*Ян*

В.В.Якоева

Таблица 2

Показатели движения рабочих кадров  
по Даугавпилсскому заводу химического волокна

	1979 г.	1980 г.
х)		
I. Число рабочих:		
принято (человек)	1009	843
выбыло (человек)	1089	869
коэффициент оборота рабочих (выбывших) в %	23,0	18,7
2. Число рабочих (человек):		
выбывших по собственному желанию	618	519
в том числе:		
проработавших до I года (включи- тельно)	316	296
от I до 3 лет	215	180
уволенных за прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины	71	70
Всего выбыло по причине текучести	689	589
Из них:		
женщин:	428	330
молодежи до 30 лет	627	413
из них до 18 лет	48	20
Занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями труда	109	111
Коэффициент текучести рабочих в %	16,0	12,7
3. Число рабочих, состоявших в списоч- ном составе в течение полугодия #-человек	4765	4703
4. Коэффициент постоянства рабочих кадров - в %	101,1	102,8

Пояснения к расчету коэффициентов:

Коэффициент оборота (выбывших) исчисляется как отношение общего числа выбывших рабочих в течение отчетного периода к средне-списочной численности рабочих за этот период.

Коэффициент текучести рабочих исчисляется как отношение числа рабочих, уволенных за прогул и другие нарушения трудовой дисциплины и ушедших по собственному желанию к среднесписочной численности рабочих.

Коэффициент постоянства рабочих кадров исчисляется как отношение численности рабочих, состоявших в списочном составе предприятия весь отчетный период, к среднесписочной численности рабочих за отчетный период.

14.04.81

Зил