

к.7

2. января

3

НАЧАЛЬНИКУ ЦЕНТРАЛЬНОГО СТАТИСТИЧЕСКОГО
УПРАВЛЕНИЯ ЛАТВИЙСКОЙ ССР

Копия: Начальнику Управления химической и
силикатно-керамической промышленности
Совнархоза Латв. ССР

тов. ДОМБУР А.Я.

"" Инспектору Гос. статистики
Даугавпилсского Горисполкома

Направляю отчет о подготовке и повышении квалифика-
ции рабочих, ИТР и других работников завода за 1962 год
по форме № 6-Г.

Приложение: Упомянутое
первому адресату на 1-ом листе.
второму и третьему на 2-х листах.

Директор завода

Дробязко
/А. Дробязко/

ап

Кому высылается : ЦЕНТРАЛЬНОЕ СТАТ.УПРАВЛЕНИЕ ЛАТВ.ССР

г. Рига, Лацплеша 1 №10-ЭТ-170.
/наименование, адрес получателя/

Предприятие, стройка, учреждение, организация ДАУГАВПИЛССКИЙ ЗАВОД
СИНТЕТИЧЕСКОГО ВОЛОКНА

Трест, управление: Химической и силикатно-керамической промышленности

Совнархоз, министерство/ведомство/ Совнархоз Латв. ССР.

Адрес предприятия, стройки, учреждения, организации и № телефона ЛАТВ. ССР

гор. Даугавпилс, ул. Вишкю, тел. № 31-97.

ОТЧЕТ О ПОДГОТОВКЕ И ПОВЫШЕНИИ
КВАЛИФИКАЦИИ РАБОЧИХ, ИТР И ДРУГИХ РАБОТНИКОВ.

за " " 1962г.

Численность всех работников предприятия, стройки, учреждения, организации на конец полугодия 832 чел.

ПОДГОТОВКА НОВЫХ РАБОЧИХ И ДРУГИХ РАБОТНИКОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ И В ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩИХ ШКОЛАХ И КУРСАХ

№ пп	Виды подготовки новых работников	Шифр	План обучения на год / по выпуску/	Обучено с начала года		Обучается на конец отчетн. периода
				ВСЕГО	Из них с отрывом от производства	
1	2	3	4	5	6	7
A	В/Б	С/В	1	2	3	4
1.	Подготовка новых рабочих/без подготовки в школах ФЗУ и типа ФЗУ/- Всего.....	01.	95	89 54	38	41 40
	В том числе:					
	а/ путем индивидуального обучения.....	02	58 78	38	x	15
	б/ путем бригадного обучения..	03	30	30	x	26 20
	в/в школах и на курсах	04	117	21	x	
	Подготовка служащих и др. работников	05		1		1

A	В/Б	С/В	1	2	3	4
3.	Из общего числа обученных и обучающихся /строки 01+05/ обучено и обучается студентов дневных отделений высших учебных заведений и учащихся дневных отделений средних специальных учебных заведений.....	06		4 7		4
4.	Подготовка в школах ФЗУ и типа ФЗУ.....	07		-	-	-

не было инспекции

Повышение квалификации рабочих, ИТР и других работников на предприятиях и в постоянно действующих школах и курсах.

№№ пп	Виды повышения квалификации	Шифр	План обучения на год/по выпуску/	Обучено с начала года	Обучается на конец отчетного периода
A	В/Б	С/В	1	2	3
1.	Повышение квалификации рабочих - всего.....	08	28	36	2
	в том числе:				
а/	в школах по изучению передовых методов труда.....	09	-	-	-
б/	в порядке обучения вторым профессиям.....	10	-	12	-
в/	на курсах целевого назначения..	11	11	12	-
г/	на производственно-технических курсах.....	12	-	-	-
д/	прочие виды повышения квалификации на предприятии.....	13	24	24	2
е/	в постоянно действующих школах и курсах.	14	-	-	-
2.	Из общего числа обученных и обучающихся с отрывом от производства.....	15	14	12	
3.	Повышение квалификации инженерно-технических работников и служащих - всего.....	16	25 20	25	2
	В том числе с отрывом от производства.....	17	20	25	2

В отчет включаются все работники предприятий,строек.,учреждений и организаций, прошедшие подготовку и повышение квалификации и обучающиеся как непосредственно на предприятии/стройке, в учреждении и организации/ так и откомандированные на различного рода курсы и школы.

1963 г. "2" *март*

Директор *[подпись]* Руководитель/

17

23 января

3

К-399

ЗАМЕСТИТЕЛЮ НАЧАЛЬНИКА УПРАВЛЕНИЯ
КАДРОВ и УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ
СОВНАРХОЗА ЛАТВ.ССР.

тов. В.БРИНКУС.

О Т Ч Е Т

о состоянии работы с кадрами на Даугавпилсском
заводе синтетического волокна за 1962 год.

Дирекция завода совместно с партийной, профсоюзной и комсомольской организациями уделяла особое внимание подбору, расстановке и воспитанию кадров завода. Инженерные кадры подбирались на месте, из других республик с однотипных действующих заводов и за счет молодых специалистов из вузов Латвийской республики, Ленинграда, Москвы, Иваново. Завод значительно укрепился кадрами. Если на I/01-1962 года всего ИТР было 29 человек / из которых 12 человек с высшим образованием; 12 - со средним специальным; 5-практики. / то на I/01-1963 года - 130 человек / из которых 62 человека с высшим; 56 человек со средним специальным; 12 человек-практики / Из этих 130 человек молодых специалистов 23 чел.

Проведена большая работа по направлению рабочих в ШРМ, а техников на рабфак с целью подготовки для поступления в институты.

Для обеспечения полной потребности в специалистах с высшим и средним образованием приняты следующие меры:

- а/ Дана заявка в Совнархоз на молодых специалистов, окончивших техникумы и институты.
- б/ Отделом кадров взято на учет большое количество специалистов с высшим и средним специальным образованием, изъявивших желание работать на заводе из других республик с одноименных заводов. *и в городе.*

Повышение квалификации наличного состава специалистов осуществляется через систематически проводимую техни-

ческую учебу и стажировки на действующих заводах других республик.

И. Подбор и расстановка кадров:

В основном все должности за 1962 год укомплектованы инженерами и техниками. Пусковые объекты - азотно - кислородная, котельная и опытная установка укомплектованы кадрами. Начальники этих цехов - коммунисты. На О.У. - большинство инженеры - это молодые специалисты, с одноименных заводов других республик. Директор, гл. инженер, его заместитель - коммунисты. Начальники отделов, гл. специалисты в большинстве коммунисты. Директор имеет стаж работы более 25 лет, гл. инженер 9 лет.

Из ИТР практиков - 2 человека. Но они имеют большой стаж работы и знают свои специальности. Не учатся, так как их возраст преклонный.

За 1962 год уволены ИТР 4 человека.

Из них:

1. Молодой специалист Вейдере в связи со вступлением в брак откомандирована в распоряжение Управления химической и силикатно-керамической промышленности СНХ ЛССР.
2. Красилова М.В. - инженер техотдела по собственному желанию в связи с переменной места жительства.
3. Максимов И.А. - начальник транспортного цеха по собственному желанию.
4. Сергеев Н.П. - мастер цеха - за прогул.

Резерв на выдвижение в 1962 году состоял из 5 человек. Все 5 человек из резерва были выдвинуты на намеченные должности:

Вайсман Р.Л. - на зам. директора завода по строительству.

Евтушок А.А. - на главного бухгалтера.

Комрас И.Е. - на начальника сектора КИП и А.

Козлов В.В. - на начальника котельной.

Калашников - на начальника азотно-кислородной станции.

Тов. Евтушок стал учиться в институте по своей специальности, а другие товарищи прошли стажировку на действующих одноименных предприятиях.

II. Подготовка и повышение квалификации кадров :

Даугавпилсский завод синтетического волокна является строящимся предприятием. В 1962 году с инженерно-техническими работниками по отделам и цехам проводилась техническая учеба с целью освоения новых видов оборудования, изучение технической документации и условий для монтажа оборудования.

Подготовка специалистов с высшим и средним специальным образованием производится: в вечернем общетехническом отделении РПИ и заочным путем. Всего учится в институтах и техникумах 38 человек, из них: в институтах -26 человек, в техникумах -12 человек.

Из общего числа учащихся учится на дневном отделении в институтах -5 человек, на вечернем общетехническом отделении РПИ -11 человек, на заочном отд. в институтах -10 человек.

Для поступления в институты и техникумы в 1963/64 году обучается на подготовительных курсах при Даугавпилском Пединституте 18 человек, для поступления в техникум -10 человек. Оканчивают 10 класс вечерней школы рабочей молодежи и готовятся к поступлению в институты и техникумы -9 человек.

Повышение общеобразовательного уровня рабочих на заводе производится главным образом в вечерних школах рабочей молодежи в 1962/63 году обучается 32 человека.

На 1 января 1963 года по заводу насчитывается рабочих до 30 лет не имеющих среднего образования 245 человек, рабочих не имеющих 7-го образования 24 человека. Не охвачено учебой в техникумах и вечерних общеобразовательных школах 237 человек. Отсева учащихся из учебных заведений на 1-ое января 1963 года не имеется. После 1-го января из вузов отсеялся один человек по состоянию здоровья.

Для обеспечения успеваемости учащихся на вечерних, заочных отделениях институтов и техникумов, а так же учащихся вечерних общеобразовательных школах рабочей молодежи оказывается всемерная помощь в вопросах организации времени работы на заводе, представления льгот, согласно положению и создаются бытовые условия для учащихся проживающих в общежитии.

III. Повышение квалификации кадров:

В 1962 году на действующих предприятиях: Киевском комбинате искусственного волокна, Клинском комбинате искусственного волокна и Черниговском комбинате синтетического волокна повысили свою квалификацию из руководящих работников: - 3 человека;

3 человека - начальников цехов;

~~8 человек~~ инженерно-технических работников

27 человек. На семинарских сборах при Рижском институте повышения квалификации. -

1 человек - ИТР.

Повысили свою квалификацию рабочие в количестве 90 человек, из них: на действующем предприятии -12 человек.

IV. Экономическая учеба кадров:

На бухгалтерских курсах обучалось служащих 3 человека, в институте заочно -2 человека, в кружках повышения экономических знаний -15 человек и из них: начальников отделов -2 чел.

начальников цехов -5 человек, инженерно-технических работников -8 человек.

В декабре месяце 1962 года создан учебно-методический совет, Совет молодых специалистов.

Технических кабинетов в цехах не создавалось, так как предприятие находится в стадии строительства. Главный инженер завода уделяет внимание вопросам подготовки кадров и дает указание по вопросам организации и планирования подготовки кадров.

В 1963/64 году готовятся для поступления на учебу в планово-экономический институт -2 человека, служащих в экономический техникум -2 человека.

У. Работа с молодыми специалистами.

На заводе 23 человека молодых специалистов. Все они используются по назначению, без нарушений закона. Все они прошли стажировку на действующих заводах. Все, кроме Иго /Дзенис/ работают на инженерных должностях. Тов. Дзенис - ст. аппаратчиком. Тов. Толкс выдвинут на должность ст. инженера. Создан совет молодых специалистов и начал свою работу. Из молодых специалистов уволился 1 человек переводом в Управление химической и силикатно-керамической промышленности СНХ ЛССР, в связи со вступлением в брак / муж живет в г. Рига/.

УІ. Работа с материально-ответственными людьми.

Состояние сохранности соц. собственности.

Материально-ответственные лица на заводе: 2 зав. складами, 2 кладовщика по рабочей сетке и кассир.

Все они оформлены согласно указаний Совнархоза с визой гл. бухгалтера и договору о материальной ответственности, характеристики с прежнего места работы. Сейчас по складам проходит инвентаризация. Один завскладом - коммунист. Никого еще не уволили.

УІІ. Текучесть кадров, трудовая дисциплина, условия труда.

За 1962 год принято 818 человек. Уволено 38 человек.

Из них: специалистов - 3 человека. /причины изложены выше/. 18-человек студентов техникума проходивших производственную работу.

- 5- человек за прогулы.
- 5- человек в Советскую армию.
- 1- человек на пенсию.
- 1- человек на учебу.

2-человека переводом в другую организацию.
2-человека, как временные принятые.
4-человека по собственному желанию.

Потери рабочего времени по группе рабочих:

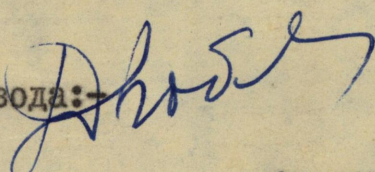
а/ по болезни, травматизму, в связи с прогулами=
=455, в том числе: прогулы - 12 дней.

б/ другим причинам:

выполнение государственных обязанностей с разрешения администрации ;
работа в колхозе ;
военные сборы ;
..... = 842 дня.

Организация учета кадров

Личные дела оформляются согласно типовому положению. Трудовые книжки выписываются сразу же после приема. Если таковой не было, согласно закону. Запись в трудовую книжку заносится так же во-время. Учет работающих ведется по форме Т-2, специалистов по ср. формам №206 и 210. Ведется алфавитная книга, книга военнообязанных. Трудовые книжки хранятся в сейфах но не в алфавитном порядке, так как помещение еще временное и хранятся так временно.

Директор завода: 

/Дробязко/

С П Р А В К А

О выполнении плана подготовки и повышения квалификации и экономической учебе кадров за 1962 год по Даугавпилсскому заводу синтетического волокна Совнархоза ЛССР.

	План	1 9 6 2 год	
		Фактич. выполн.	переходящий континд. на 1963 год.
1. Подготовка новых рабочих /человек/	996	452	526
2. Повышение квалификац. рабочих	38	36	2
3. Подготовка и повышение квалификации ИТР всего /человек/			
В том числе:			
повысили квалификацию	27	25	2
а/ на курсах в ВУЗАХ Латв.ССР и других республик	-	-	-
б/ На высших инженерно-технических курсах	-	I	-
в/ непосредственно на предприятиях.	-	25	2
4. Из общего количества повысивших квалификацию рабочих ИТР и служащих повысили экономические знания ВСЕГО человек:	-	I	I
В том числе:			
рабочих	-	-	-
И Т Р	-	-	-
служащих	-	I	I

Начальник отдела кадров:-

Был

/Быкова/