

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

партийно-хозяйственного актива Рижского светотехнического завода от 17 января 1975г.

Заслушав и обсудив доклад директора завода тов. ЛЕЙТАН В.А. "Итоги работы коллектива завода за 1974 год и принятие встречного плана и социалистических обязательств на 1975 год" - партийно-хозяйственный актив отмечает, что производственный план 1974 года, встречный план и социалистические обязательства выполнены со следующими показателями:

- 1. Валовая продукция - 102,2%
- 2. Объем реализации - 102,6%
- 3. Укрупненная номенклатура выполнена полностью в том числе:
 - а) светотехническое оборудование - 102,7%
 - б) товары культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода - 100,4%
- 4. Производительность труда - 104,1%
- 5. Балансовая прибыль - 122,4%
- 6. Экспортные поставки - 160,6%
- 7. План по расчетной рентабельности перевыполнен на - 11,6%.

Проведена значительная работа по дальнейшему повышению качества выпускаемых изделий.

Удельный вес продукции, аттестованной по высшей категории качества, составляет в общем объеме 59,7%. За год освоен выпуск 17 новых изделий, в том числе 11 из них светильников культурно-бытового назначения.

Освоен ряд новых технологических процессов, как например:

- блестящее никелирование и фосфатирование деталей, освоен технологический процесс на автомате цинкования АЦП-5М и другие.

В течение года внедрено 64 мероприятия с годовым экономическим эффектом 351 тыс.руб. Комплекс мероприятий позволил сэкономить 974 тн металла, 606 тыс. квт/час. электроэнергии, 390 тн. условного топлива. Однако в работе коллектива завода за отчетный период имели место недостатки. Не выполнены в полном объеме поставки по отдельным договорам из-за отсутствия импортных рассеивателей (необходимых для комплектации светильников с лампами накаливания).

Велики потери рабочего времени по болезням, административным отпускам и прогулам, и хотя они снизились в сравнении с 1973 годом, но еще составляют 23967 ч/дней, 48 работников завода было доставлено в медвытрезвитель, 16 человек были осуждены товарищеским судом завода.

ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ АКТИВ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Хозяйственную деятельность завода за 1974 год признать удовлетворительной.

2. Принять встречный план и социалистические обязательства коллектива завода по досрочному выполнению плана завершающего года 9-ой пятилетки.

3. Просить начальника "Главэлектросвета" тов. Хижнякова Д.С.:

- а) утвердить валюту баланса по основной деятельности в сумме 16.437 тыс.руб.;
- б) утвердить валюту баланса по капитальным вложениям в сумме 400 тыс.руб.;

в) утвердить начисленные в 1974 году фонды экономического стимулирования:

- по фонду материального поощрения в сумме 885 тыс.руб., в том числе за счет прибыли 438 тыс.руб.,
- по фонду соцкультурных мероприятий и жилищного строительства в сумме 153 тыс.руб.
- по фонду развития производства - 242 тыс.руб. в том числе за счет прибыли - 176 тыс.руб.
- по фонду ширпотреба из отходов производства на сумму - 79 тыс.руб.
- по фонду экономического стимулирования за создание и внедрение новой техники в сумме 38 тыс.руб.

4. Администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организациям повысить ответственность за совершенствование организации социалистического соревнования, досрочное выполнение встречного плана и социалистических обязательств на 1975 год.

5. Заключить договор о социалистическом соревновании на 1975 год с коллективами Таллинского завода "Эстепласт" и Лидского завода "Электроизделия".

(Принято единогласно)

Председатель: *Е. Носков* Е. Носков

Секретарь: *А. Шакурова* А. Шакурова

Товарищам культуры -
нового назначения и др.
обязательств

РИЖСКИЙ СВЕТОТЕХНИЧЕСКИЙ ЗАВОД

ОБЪЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к годовому отчету за 1974 год.

Руководствуясь решениями декабрьского /1973 г./ Пленума ЦК КПСС и в ответ на обращение ЦК КПСС к партии, советскому народу коллектив проводил работу по досрочному выполнению государственного задания, встречного плана и социалистических обязательств под девизом: "Дать продукции больше, лучшего качества с меньшими затратами".

I. ПРОИЗВОДСТВО

Государственное плановое задание по производству продукции заводом успешно выполнено.

План по товарной продукции в ценах на I/УП-1967г. выполнен на 102,2%. План по объему реализации выполнен на 102,6%, с учетом выполнения обязательств по поставкам товаров народного потребления на 101,3% /недовыполнение составляет 333,0 тыс.руб./

Прирост валовой продукции по отношению к 1973 году составил 1836 тыс.руб. Встречный план выполнен по всем показателям.

В 1974 году выпущено 1045,2 тыс.шт. люминисцентных светильников, 78,9 тыс.шт. люстр и подвесов; 77,2 тыс.шт. настольных ламп; 56,1 тыс.шт. бра.

Выполнение групповой номенклатуры следующее:

	Ед. изм. !	План !	1974г. факт !	% !	Рост в % к 1973г !
Светотехническое оборудование	т.р.	33540	34447	102,7	106,0
Товары культурно-бытового назначения и хоз. обихода	т.р.	13130	13178	100,4	130,7

Задание четырех лет пятилетки выполнено по всем показателям:

Наименование показатель	Ед. изм.	1971 г. !		1972 г. !		1973 г. !		1974 г. !		Итого	
		план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт
Товарная продукция в оптовых ценах на I.IV.1967г.	млн.руб.	29,3	29,6	31,0	31,4	33,0	33,4	35,3	35,2	128,6	129,6
Темп роста к 1970 году	%	104,9	106,0	111,0	112,4	118,1	119,4	126,3	126,0	-	-
Номенклатура а/светотехниче- ское оборудование	т.р.	28250	28692	30000	30541	32000	32512	34300	34447	124550	126192
б/товары культ.бытового назначения и хоз. обихода	т.р.	6600	6870	8000	8213	10450	10081	12450	13178	37500	38342
Производительность труда	руб.	14348	14668	15346	15549	16337	16744	17312	18027		
темп роста прибыли к предыдущему году	%	86,66	96,94	120,64	105,66	109,82	112,5	148,8	182,1		

Основные мероприятия по повышению технического уровня производства за период 1971-1974 г.г. выполнены, качество выпускаемой продукции значительно возросло. Удельный вес продукции высшей категории качества в 1974 году против 1973 г. возрос на 2,4%.

Продолжение Таблица № I

Наименование показателей	Ед. изм.	П е р и о д ы									
		I 9 7 1 г.		! I 9 7 2 г.		! I 9 7 3 г.		! I 9 7 4 г.		И т о г о	
		план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт
I	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Мероприятия по повышению технического уровня производства /I источник/	шт.	16	16	10	10	5	5	6	6	37	37
Годовой экономический эффект от их внедрения	т.р.	226,7	211,89	355,41	368,33	117,62	130,47	90,96	254,3	790,59	965,29
Внедрение новых видов изделий	серий	4	4	11	14	12	12	9	11	36	41
в т.ч. высшей категории качества	шт.		4		10		12		9		35
Объем выпуска новой продукции	т.р.		2038		4967		2903		4618		14526
в т.ч. высшей категории качества	т.р.		1918		3193		2323		3142		10576
Сумма надбавок за качество	т.р.		31		23		-		1		55
Народнохозяйственный эффект от внедрения новых изделий	т.р.	1700	1700	3150	3150	2760	2760	891,4	891,4	8501,4	8501,4

46

4.

Продолжение таблицы № I

I	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Количество сня- тых с производства устаревших изделий	шт.	-	-	-	-	2	2	4	4	6	6
Сумма затрат, связан- ных с освоением и подготовкой новых видов изделий, а также повышенных затрат первого года про- изводства вновь осваиваемых издел.	т.р.	295,4	295,4	240,5	240,5	300,5	300,5	275,3	275,3	1111,7	1111,7
в т.ч. сторонним организациям	"	13,0	13,0	39,5	39,5	32,0	32,0	43,5	43,5	128,0	128,0
В т.ч. получено в порядке возмещения из единого фонда развития науки и техники	"	63	63	220	220	109	109	204	204	596	596

Изделий ширпотреба из отходов производства выпущено на сумму 489,0 тыс.руб.

В результате использовано отходов:

- оргстекла - 7,8 тн
- стали листовой - 30,4 тн
- полистирола - 30,1 тн
- пленки поливинил-
хлоридной - 7,3 тн

В 1974 году из общего ассортимента выпускаемы светильников не было ни одного изделия, выпуск которого сверх плана не был бы запрещен.

За отчетный период изготовлены:

а/ опытные партии следующих светильников:

ЛПО-02-4x20, 2x20

ЛВО-01-1x40

ЛПО-13-4x40

ЛВП-03-2x40

пускорегулирующий аппарат I УБИ 40/220-ВПП-800

Изделия культбыта

Люстры - НСБ-19-3x40, 5x40

НСБ-67-5x60, 6x60

НСБ-29-5x60

НСБ-23-6x40

НСБ-66-6x60

Б р а НББ-67x40

НББ-66x40

НББ-66-2x40

настольные лампы - ННБ-33x15

б/ организовано серийное производство новых видов изделий:

ЛПО 02-4x20, 2x40, 4x40

ЛВО-01-1x40, 2x40, 4x40

I УБИ-40/220-ВПП-800

НСБ-67-5x60, 6x60, НББ-67x40

НСБ-29-5x60

НСБ-23-6x40

НББ-53-2x40

ННБ-20x25

в/на экспорт было поставлено 14 видов светильников в 15 государств, в т.ч. АРЕ, Гвинею, Сомали, ДРВ, Болгарию, Ирак, КНДР, Кубу, Сирию.

За 1974 г. выполнен план года и отгружены все недопоставки 1972/1973 г.г.

Узким местом производства в 1974 году являлось материально-техническое снабжение и особенно обеспечение пускорегулирующими аппаратами, светорассеивающими материалами, стартеродержателями. Значительные трудности в вопросе расширения производства светильников культурно-бытового назначения на лампах накаливания связаны с недостаточной мощностью гальванического участка химического цеха. По-прежнему остается нерешенным вопрос недостаточных площадей складских помещений.

Ритмичность выпуска продукции за отчетный год характеризуется следующими данными:

	I декада	II декада	III декада	Итого
I квартал	28,1	36,4	35,5	100
II квартал	27,7	32,6	39,7	100
III квартал	31,0	28,2	40,8	100
IV квартал	25,1	34,4	40,5	100
Год	27,9	32,9	39,2	100

Выполнение мероприятий оргтехплана позволило снизить трудоемкость по следующим светильникам:

Наименование изделий	Трудоемкость в тыс. н/час.	
	1973 год	1974 год
ПЛУ 3x80 Б	5,3	5,2
УСП 35-2x40	1,4	1,3
ОВЛ 4x40	4,6	4,4
ОВЛ-2x40	2,3	2,2
ВЛВ 3x80 Б	4,1	4,0
ЛОУ-2x40	2,1	2,0

КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

В своей работе аппарат ОТК руководствуется "Положением об отделе технического контроля заводов МЭП СССР" и требованиями системы бездефектного труда, которая действует на заводе с марта 1972 г.

Ведется учет сдачи продукции с первого предъявления. Средний процент за год составил 98,6%.

29 человек получили личное клеймо и право сдачи продукции без предъявления ее ОТК.

Выполнение плана товарной продукции по категориям качества за 1974 г. составило,:

<u>категория</u>	<u>план</u>	<u>факт</u>
высшая	54,8%	59,7%
первая	38,5%	34,8%
вторая	6,7%	5,5%

46 изделий из фактически выпускавшихся в 1974 году имеют Знак качества.

За год в ОТК завода поступило 310 писем и отзывов от отдельных покупателей, которые, в основном, консультируются по вопросам эксплуатации светильников, а также просят выслать им недостающие детали светильников, обменять разбитые рассеиватели из импортного силикатного стекла. Большое количество жалоб и просьб выслано в адрес завода из-за отсутствия возможности приобрести в магазинах лампы накаливания с узкой колбой и цоколем Р14. Все просьбы потребителей по обмену стекол и досылке недостающих деталей светильников удовлетворены.

Письма потребителей с жалобами на недокомплектацию светильников были переданы начальнику сборочного цеха для разбора и принятия соответствующих мер к виновникам.

В ОТК завода поступило также 680 писем и рекламаций на 1412 светильников от предприятий и организации на светильники:

"Веста", "Рига", "Латерна", "Призма", "Лампа Алладина", "Ридаене", бра I и 2-х рожковые, "Тулпе", УСП 20-ваттные, ОДС-20, листры, ПЛУ-3x80, ВЛК-4x80. Основные претензии: бой рассеивателей, скрытые производственные дефекты, окисление элементов, сгорание ПРА, дефекты комплектующих изделий.

183 рекламации заводом приняты, просьбы и жалобы потребителей удовлетворены.

В результате систематического контроля за качеством выпускаемой продукции за год был составлен I2I акт на брак по вине работников завода. Общая сумма потерь от брака составила 2000 руб. т.е. 0,006% от себестоимости валового выпуска. Часть этих потерь была возмещена заводу за счет виновников.

По письмам потребителей, актам и отклонениям периодически проводился анализ качества продукции и анализ брака: определялись виды, причины, виновники брака. Результаты этих анализов легли в основу вопросов Комиссии по качеству у главного инженера.

По улучшению качества продукции на заводе была проделана большая работа, выполнен ряд организационных и технических задач:

1) заключен Договор с рижским филиалом Института стандартов о внедрении на заводе комплексной системы управления качеством продукции (КСУКП) на сумму 20000 руб., из них освоено уже 11000 руб.;

2) Организованы приемо-сдаточные испытания светильников, выделено и оборудовано помещение, создана группа ОТК по испытаниям, изготовлен пульт для проверки светильников на сопротивление и прочность изоляции;

3) Разработан порядок оформления и учета брака в производстве РСЗ;

4) разработана инструкция о бездефектном изготовлении продукции и сдаче ее с первого предъявления в инструментальном цехе;

Оборудование, переданное по нарядам Минэлектропрома сельскому хозяйству:

- | | |
|---------------------------------|-------|
| 1. Токарно-винторезный станок | I ед. |
| 2. Вертикально-фрезерный станок | I ед. |

Выполнение плана по капитальному и среднему ремонту оборудования характеризуется следующими показателями за 1974 год:

Физич. ед.

Наименование	По плану	Фактически
<u>Всего капитальный и средний ремонт:</u>	517	524
В том числе:		
металлорежущие станки	33	35
Кузнечно-прессовое оборуд.	38	39
подъемно-транспортное обор.	28	28
прочее технологическое обор.	36	37
энергетическое оборуд.	382	385

Выполнение плана по капитальному и среднему ремонту основных фондов характеризуется следующими показателями:

1974 г.	тыс.руб.	
Наименование	По плану	Фактически
<u>Всего капитальный и средний ремонт</u>	160	137
В том числе:		
1) зданий и сооружений	30	25
2) рабочих и силовых машин	112	108
В т.ч. энергетического оборудования	68	65
3) транспортных средств	18	4
Из итога капремонта, капремонт зданий и сооружений, проводимый хоз.способом	30	18

Текущий ремонт оборудования согласно плана ППР по отделу главного механика за 1974 год составил: по плану 42 тыс. руб., фактически - 80 тыс. руб.

Текущий ремонт оборудования согласно плана ППР по энергоцеху за 1974 год составил 68 тыс. руб.

Для нужд завода в отчетном году было изготовлено следующее стандартное оборудование:

- | | |
|---|-------------------|
| 1. Конвейер № 3 | 8696,80 тыс. руб. |
| 2. Пульт управления большой статки 280I, I8 | "- |
| 3. Склад комплектующих изделий | 17966,36 "- |
| 4. Стенд для монтажа шин. | 369,20 "- |

За год введено в эксплуатацию оборудования на сумму 152,7 тыс. руб.

Наименование оборудования	Кол-во единиц
Металлорежущее	7
Кузнечно-прессовое	-
Подъемно-транспортное	6
Сварочное	-
Электротранспортное	8
Энергетическое	6
Вычислительная техника	5

Ремонтным цехом произведены работы по изготовлению и внедрению малой механизации и техники безопасности в цехах завода согласно плану оргтехмероприятий на сумму 25,7 тыс.руб.

Энергоцехом выполнены работы по плану улучшения условий труда, технике безопасности и колдоговору на сумму 38,28 тыс. руб. и на сумму 9,61 тыс.руб. - по плану научной организации труда и оргтехмероприятий.

I. Электроэнергия.

В 1974 году выполнено 13 оргтехмероприятий, которые обеспечили дальнейшее совершенствование электропотребляющих устройств и уменьшение потерь в магистральных и распределительных сетях.

Удельные нормы расхода электроэнергии в 1974 г. против 1973 г. снижены на 9,7%. Экономия электроэнергии за 1974 год составила 606 тыс.квтч. Средневзвешенный коэффициент мощности "косинус ϕ " за 1974 г. составил 0,94.

II. Теплоэнергия.

В 1974 году выполнено 17 оргтехмероприятий, которые обеспечили дальнейшую модернизацию теплопотребляющих установок, совершенствование теплоизоляционных, материальных и распределительных сетей.

За год экономия теплоэнергии составила 2321Гкал. Удельная норма расхода теплоэнергии в 1974 году против 1973г. снижена на 8,1%. Получена скидка за возврат конденсата сверх договора на 577,75 руб. Экономия электроэнергии и теплоэнергии составила 22,8 т.руб. С учетом скидок по счетам за возврат конденсата и "косинус ϕ " годовая экономия денежных средств составила 25,66 т.руб.

III. ТЕХНИЧЕСКИЕ УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА.

Выполнение плана повышения эффективности производства и плана новой техники за 1974 год.

По плану повышения эффективности производства в 1974г. необходимо было получить годовой экономический эффект 316,4 т.р. при затратах 166,5т.р. в т.ч. по плану новой техники 87,0т.р. при затратах 107,0т.р.

Фактически выполнен план с годовым экономическим эффектом 351,0 т.р. при затратах 78,2 т.р. в т.ч. по плану новой техники годовой экономический эффект 89,72 при затратах 47,02т.руб.

Наиболее существенными мероприятиями являются:

I. Внедрение конвейерной линии

- годовой экономический эффект - 14,91 т.р.
2. Внедрение микроплазменной сварки.
годовой экономический эффект - 24,98 т.р.
 3. Изменение технологии покрытия патрона ЭП-7
годовой экономический эффект - 15,97 т.р.
 4. Универсальное приспособление для АУП-5м.
годовой экономический эффект - 6,87 т.р.
 5. Приспособление для резки алюминиевой фольги
годовой экономический эффект - 1,45 т.р.
 6. Изменение технологии изготовления оснастки для маркировки
годовой экономический эффект - 4,28 т.р.

Выполнение плана научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

План научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ за 1974 год выполнен. Всего по плану велись работы по 31 теме, фактически выполнено 33 темы (из них 2 инициативные, 3 договорные).

В ходе выполнения плана закончена разработка конструкторской документации, изготовлены и испытаны образцы изделий, приняты на МВК 26 светильников и 2 аппарата.

Основное внимание при выполнении плана научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ было обращено на улучшение эксплуатационных характеристик светильников и повышение надежности, унификацию узлов и деталей, снижение трудоемкости.

Всего в 1974 г. были окончены разработки по 12 темам (в т.ч. 5 тем - культбыт).

Из разработок следует отметить следующие основные темы:

1. Серия подвесных светильников типа ЛСПО8, предназначенная для общего освещения производственных помещений как с нормальными условиями среды, так и с повышенной пыльностью и влажностью. Светильники имеют современную форму, отличаются удобством обслуживания и предусматривают возможность установки в нескольких вариантах. Экономический эффект в народном хозяйстве от внедрения серии ЛСПО8 - 734 тыс.руб.

2. Серия потолочных светильников с люминесцентными

лампами мощностью 40 и 65 вт типа ЛПО19 предназначена для освещения стелажей книгохранилищ в нормальных условиях среды. Светильники имеют оригинальную форму, технологичны и удобны в эксплуатации, могут устанавливаться индивидуально и стыковываться в линию. Экономический эффект в народном хозяйстве от внедрения серии ЛПО-19 - 32 т.руб.

3. Серия светильников ЛВПОЗ для местного освещения рабочей зоны кузнечно-прессовых машин. Серия включает в себя светильники 2-х ламповые мощностью 20 и 40 вт. Светильники создают необходимый уровень освещенности на рабочем месте, имеют высокие эргономические показатели и отвечают уровню современной технической эстетики. Светильники разработаны впервые в стране.

4. Светильник типа ОЛС-2-1х40 СМ предназначен для освещения помещений в сейсмических условиях с амплитудой до 20 д.

5. Серия светильников у указателей типа ЛСОУЗ предназначенная для несения информации и рекламы и установки в товарных залах магазинов самообслуживания, универмагах и др.

6. Для расширения ассортимента товаров народного потребления разработаны светильники с лампами накаливания по 5 темем (8 изделий). По своему назначению и светотехническим характеристикам светильники отличаются новой формой и высокими архитектурно-эстетическими показателями.

7. Работы по ПРА:

В 1974г. план по разработке ПРА выполнен полностью. Разработана серия стартерных пускорегулирующих аппаратов для люминесцентных ламп мощностью 40 Вт. Указанная работа принята МВК и аттестованна по высшей категории качества. ПРА внедряются на Рижском светотехническом заводе. Экономический эффект в народном хозяйстве составит 0,5 млн.руб. Согласованы технические требования к электротехнической стали. Изготовлены ПРА из опытных образцов эл.технической стали и проведена проверка их электротехнических параметров на соответствие требований ГОСТ и ТУ на аппараты.

Из разработок в серийное производство внедрены 11 новых серий светильников. Общий годовой экономический эффект в народном хозяйстве от внедрения светильников составит 0,89 млн.руб. при затратах на разработку 0,37 млн.руб.

Из разработок, внедренных в 1974г. следует отметить:

1. Освоено производство и выпущена опытная партия светильников ЛПО02 (4x20, 2x20) (потолочные и полувстроенные) для освещения общественных зданий. Светильники имеют более рациональную конструкцию узлов и деталей по сравнению с существующими. Экономический эффект в народном хозяйстве от внедрения серии ЛПО02 - 75 тыс.руб.

2. Освоено производство и выпущена опытная партия светильников серии ЛПО, ЛВО13. Светильники с прямым светораспределением предназначены для общего освещения общественных помещений, а с несимметричным светораспределением предназначены для освещения вертикальных поверхностей и витрин на выставках, в музеях, магазинах и других общественных помещений. Экономический эффект в народном хозяйстве от внедрения серии ЛПО, ЛВО13 - 130 тыс.руб.

3. Освоено производство и выпущена опытная партия светильников серии ЛВПОЗ которые предназначены для встраивания в механические и гидравлические пресса в целях обеспечения необходимого уровня освещения на рабочем месте. Светильники устанавливаются как на вертикальной так и на горизонтальной поверхностях.

4. Освоено производство и выпущена опытная партия светильников серии ЛВОО1x40. Светильники предназначены для установки в подвесных потолках в административных зданиях. Годовой экономический эффект в народном хозяйстве от внедрения серии ЛВОО1 - 186,4 тыс.руб.

5. Освоено производство и выпущена опытная партия пускорегулирующих аппаратов ГУБИ-40/220-ВПП-800. Годовой экономический эффект в народном хозяйстве от внедрения серии ПРВ 500 руб.руб.

6. Из бытовых светильников с лампами накаливания освоено в производстве 6 серий, в том числе 7 люстр, 3 Бра, 1 настольная лампа. Светильники отличаются высокими архитектурно-эстетическими показателями.

НАУЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

В 1974 г. под руководством лаборатории НОТ, цеха и отделы работали по планам научной организации труда в направлении повышения экономической эффективности производства.

Экономический эффект от внедрения на заводе мероприятий по научной организации труда, производства и управления составил в 1974г. - 130 т.руб.

В отделах и цехах были внедрены мероприятия, которые значительно изменили и улучшили условия труда рабочих и ИТР, повысили культуру и эстетику производства: в сборочном цехе разработали и организовали типовые рабочие места на новом цепном вертикально-замкнутом конвейере принудительного ритма (конв. №3), совершенствовали разделение и кооперирование труда в цехе, экономический эффект составил - 1,26 т.р., совершенствовали нормирование труда в цехе, экономический эффект - 5,85 т.р.

В химическом цехе обучили рабочих основного производства механизированной заготовке упаковочной бумаги, экономический эффект 2,29 т.р., разработали и внедрили регламентированный способ обслуживания рабочего места. Разработали и внедрили в производство унифицированные подвески из дешевых материалов для автоматов цинкования. Экономический эффект составил - 1,59 т.р. Также разработали и внедрили отраслевые нормативы на обработку изделий из пластмасс. Экономический эффект - 3,6 т.р.

В СКБ разработали и внедрили типовые рабочие места исследования ПРА (пускорегулирующая аппаратура).

Значительно улучшены условия труда рабочих в отделе главного энергетика, на зарядном и вентилиционном участках.

Были продолжены работы:

- по усовершенствованию управления заводом и его структурами подразделениями на базе Щекинского метода;
- по усовершенствованию системы бездефектного труда (СБТ).

За счет реализации мероприятий по научной организации труда увеличена производительность труда на 1,7%.

ПОСТАНОВКА АНАЛИТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ И
ХОД ВНЕДРЕНИЯ ХОЗРАСЧЕТА

На заводе внедрен нормативный метод учета затрат на производство. Разработаны подетальные условно-оптовые цены, создана нормативная база по трудовым и материальным затратам в разрезе производственных цехов и участков. Все цеха основного производства и три из четырех цехов вспомогательного производства переведены на хозрасчет.

В основе внутривзаводского хозрасчета основных цехов приняты показатели цеховой себестоимости и товарной продукции. Причем, увязка плана себестоимости продукции завода с себестоимостью товарного выпуска цехов достигается путем установления производственным цехам задания в %% по снижению себестоимости продукции, рассчитанной в базовых нормативах, принятых на начало года. При этом расчет плановых затрат на материалы и зарплату в базовых нормативах производится на производственную программу завода в разрезе цехов по кварталам и месяцам. Разница между плановыми затратами на материалы и зарплату по базовым нормативам и по соответствующим статьям плановой калькуляции (за минусом транспортно-заготовительных расходов), рассчитанной на основе утвержденного заводу плана себестоимости и является заданием по снижению себестоимости для цехов. Обосновывается план снижения себестоимости $\epsilon\epsilon\epsilon$ и обеспечивается его выполнение за счет мероприятий технического и организационного плана развития завода. Накладные расходы цехов лимитируются сметами цеховых расходов и расходов на содержание оборудования. Установлению задания по снижению себестоимости, а также оценки его выполнения предшествует ежемесячный анализ цеховой себестоимости.

Планирование объемов вспомогательных цехов производится в сметной стоимости. В форме услуг плановые и фактические затраты вспомогательных цехов распределяются по направлениям их использования.

Разработаны и постоянно совершенствуются премиальные положения. Основными фондообразующими показателями являются: выполнение задания по объему и номенклатуре продукции, задания по снижению её себестоимости (соблюдение смет для вспомогательных цехов) и по производительности труда. Размер премии снижается до 50% при перерасходе фонда заработной платы и опережение роста средней заработной платы над ростом производительности труда.

Рабочие премируются за качественные показатели - сдачу продукции с первого предъявления.

Разработана и внедрена система бездефектного труда.

В целях совершенствования внутризаводского хозрасчета в 1974 году были введены:

показатель номенклатуры для вспомогательных цехов и показатель фондоотдачи для цехов основного и вспомогательного производства.

РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ И ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВО

В 1974 году в рационализаторской работе приняло участие 252 чел.

Основные показатели по РИЗу

1. Поступило предложение	-	362
2. Принято предложений	-	331
3. Внедрено -"-	-	286
4. Процент внедрения	-	83,6
5. Внедрено изобретений	-	6
6. Годовой экономический эффект от внедрения изобретений и рад.предлож.		343
		(в тыс.руб.)
в том числе по изобретениям		206

- | | |
|--|---|
| 7. Подано заявок на предлагаемые изобретения | 5 |
| 8. Получено положительных решений | 5 |

Расходование средств на изобретательство и рационализацию по смете на 1974 год -	20,4 т.р.
Фактически израсходовано	20,8 т.р.

В течение 1974 года для рационализаторов и новаторов производства были проделаны следующие орг.тех.мероприятия:

1. "День открытых дверей"

2. Организовано 4 тематических конкурса по узким местам производства, в том числе:

а) Рациональное использование производственных площадей для увеличения объема выпуска продукции.

б) Использование отходов листовой стали и полистирола для создания новых изделий ширпотреба.

в) усовершенствование конструкции люминесцентных светильников:

ЛВО-13, ЛПО-13 и технологии их изготовления.

3. Организовано 14 творческих командировок на передовые предприятия страны,

в т.ч. г. Ленинград, Тольятти, в Литву и др.

4. Проведено II технических лекций.

5. Проведено изучение нового положения по РИЗу.

РАЗДЕЛ IV

Охрана труда и техника безопасности.

На улучшение охраны труда в 1974г. было отпущено 75 тыс.рублей, фактически израсходовано 92 тыс.рублей.

Производственный травматизм.

Сравнительная таблица за отчетный период по сравнению с 1973 годом

Показатели	1973г.	1974г.	%%
Коэффициент частоты $K_{\text{ч}}$	5,4	5,0	92,5%
Коэффициент тяжести $K_{\text{т}}$	24,2	30,4	122%
Число дней нетрудоспособности	275	304	110,4%
К-во несчастных случаев	11	10	99%

Основные мероприятия по охране труда, выполненные в 1974г.

- Установлена звуковая и световая сигнализация на железнодорожных переездах завода.
- Реконструирована приточно-вытяжная вентиляция на сварочном и кузнечном уч-ках ремонтного цеха.
- Реконструирована приточная вентиляция двух камер в химическом цехе.
- Переоборудованы бытовые помещения женского гардероба электростатик химического цеха.
- Установлена новая автоматическая линия цинкования в химическом цехе.
- Реконструирована сеть охлаждения сварочного и пластмассового участков, подключена к сети обратного водоснабжения.
- Оборудована вытяжная вентиляция на участке мойки деталей в ремонтном цехе.

- Реконструирована приточная венткамера в инструментальном цехе.

- Оборудована столярная мастерская вентиляцией приточно-вытяжной, а также ряд мероприятий направленных на улучшение условий труда для работающих на заводе.

РАЗДЕЛУ

Заработная плата, производительность труда, квалификация работников и использование рабочего времени.

Использование фонда заработной платы за отчетный год.

	ед. изм.	План	План скоррек- тир. на % выполн.	Факт.
1. Всего по предприятию	т.р.	3046,0	3085,2	3064,3
2. в том числе ППП	"	3002,0	3041,2	3020,4
Непромышленная группа	"	44,0	44,0	43,9
2. Кроме того фонд неспичного состава	"	4,7	4,7	4,7

За отчетный период по фонду заработной платы завод имеет относительную экономию 20,9 тыс.руб.

в том числе по ППП - 20,8 тыс.руб.

Непромышленная группа - 0,1 тыс.руб.

Состав промышленно-производственного персонала:

Персонал предприятия				
всего	чел.	2034	2058	1996
Промышленно-производственный персонал -всего	"	1990	2014	1953
в том числе:				
рабочие	"	1558	1577	1538
ИТР	"	362	366	351
служащие	"	68	69	62
МОП	"	2	2	2

Состав инженерно-технического персонала по образованию и мероприятий по повышению квалификации ИТР.

На предприятии работают ИТР - всего 334 чел.

Из них:

- а) с высшим образованием 104 чел.
- б) со средне-техническим образованием 163 чел.
- в) практики 67 чел.

Из числа практиков учатся:

- а) в ВУЗах 25 чел.
- в) в техникумах - 16 чел.
- в) на высших инженерно-технич. курсах - нет чел.

Совместителей по инженерно-техническому персоналу нет.

Структура фонда заработной платы
промышленно-производственного персонала.

	Фонд заработной платы в т.р.		Удельный вес в %	
	1973г.	1974г.	1973г.	1974г.
Рабочие	2404,0	2477,8	81,81	82,03
ИТР	463,9	469,2	15,79	15,53
Служащие	68,1	71,1	2,32	2,35
МОП	2,4	2,3	0,08	0,09
Всего:	2938,4	3020,4	100,00	100,00

Содержание фонда заработной платы.

	1973г. в %	1974г. в %
Удельный вес сдельщиков	54,3	55,1
Удельный вес повременщиков	45,7	44,9
Удельный вес тарифа сдельщиков х)	53,1	51,7
Удельный вес тарифа повременщиков х)	68,4	70,5

х) в заработной плате без премий из фонда материального поощрения.

СТРУКТУРА ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
РАБОЧИХ.

Год	С д е л ь щ и к и							всего
	по та- рифу	пере- работ- ка	премии	допла- та к откло- нениям	допла- ты до сред- него	отпус- ка	Про- чие доп- латы	
1973г.	725,4	445,3	256,4	-	7,5	105,4	24,6	1564,6
1974г.	750,8	463,3	302,8	-	10,9	111,3	28,9	1668,0

Год	Повременщики				всего
	по та- рифу	премия	отпуска	прочие доплаты	
1973г.	573,9	157,5	57,2	50,8	839,4
1974г.	571,1	144,0	52,0	42,7	809,8

МАТЕРИАЛЬНОЕ ПОощРЕНИЕ И ПРЕМИИ ИЗ
ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

	1973г.	1974г.	в % к 1973г.
Начислено всему персоналу	761,0	845,8	111,1
Промышленно-производственному персоналу	757,9	842,4	111,1
В том числе:			
Рабочим из фонда заработной платы	413,9	446,8	107,9
из фонда материального поощрения	344,0	395,6	115,0

Среднемесячная заработная плата и выработка
на I работающего ППП и темп роста к прошлому году.

	1973 год		1974 год	
	в абсо- лютной сумме	в % к прошл. году	в абсо- лютной сумме	в % к прошлом году
Среднегодовая выработка на одного работающего	16744	107,7	18027	107,7
в том числе по рабочим	21080	107,5	22891	108,6
Средне-годовая з/плата на I-го работающего	1666	104,5	1749	104,9
В том числе на I-го рабочего	1633	105,0	1731	106,0

Потери рабочего времени составили 23967 чел.дней т.е. 7,2%.

Целодневные простои в 1974 году составляют 8 ч/дней.

За отчетный период использовано 5576 сверхурочных часов. В основном сверхурочные работы производились в связи с погрузкой и разгрузкой ж/дорожного транспорта и аварийными работами.

Коэффициент сменности характеризующий равномерность распределения рабочей силы:

	1973г.	1974г.
В целом по заводу	1,2	1,2
В т.ч. по основным цехам	1,3	1,3
Из них: по сборочному	1,2	1,3
механическому	1,5	1,4
химическому	1,5	1,2

Нормирование труда

	Выполнение норм вы- работки за 1974г.	Пересмотр норм выработки I %%	I %%			
			на год	I	II	III
I	2	3	4	5	6	7
Всего по предприятию	161,7	10,5	4,4	11,3	13,3	12,1

I	2	3	4	5	6	7
в том числе по цехам						
- сборочный	149,8	10,5	2,5	12,9	13,8	11,8
механический	162,7	5,9	2,2	5,8	6,6	8,1
химический	172,4	14,8	11,5	12,3	19,5	16,2

Удельный вес технически обоснованных норм к общему количеству действующих норм на заводе.

	<u>1973 год</u>	<u>1974 год</u>
Всего по предприятию	73,9%	75,5
в том числе:		
основное производство	72,5%	74,8

Пересмотр норм обеспечил снижение трудоемкости на 10,5%. Удельный вес вспомогательных рабочих в общей численности рабочих.

	<u>Человек</u>	<u>Удельный вес</u>
Всего рабочих	1538	78,8
в том числе: вспомогательных	714	46,3

При увеличении объема валовой продукции против 1973 года на 5,5%, численность вспомогательных рабочих возросла на 0,6% по сравнению с 1973 годом.

Соц.соревнование и борьба за коммунистический ТРУД.

В целях повышения производительности труда в 1974 году проводилась работа по организации социалистического соревнования между цехами, отделами, бригадами и отдельными работниками. В результате повышена производительность труда на 4,1% вывободилось 42 млн. руб., что дало экономию в сумме - 73 тыс. руб. Реализация программы перевыполнена на 690 тыс. руб. Прибыль перевыполнена на 94 тыс. руб.

Результаты работы характеризуются.

За звание коллектива ком.труда (цех.смена, бригада)	В т.ч. коллективы ком.труда	Всего участвуют в соц.соревн.за ком.труд индивид.и коллективно	Участвуют в соц.соревн. за ком. труд	к-во ударников ком.труда	Соревнуется ли предприят. за ком. труд	Имеет ли предприят. это звание
51	23	1780	1406	1087	нет	нет

На заводе действует соц.соревнование по досрочному выполнению плана 4-го определяющего года 9-й пятилетки, личных пятилетних планов и личных творческих планов.

Личные пятилетние планыТворческие планы ИТР

Кол-во рабочих сдельщиков, принявших личные планы	Кол-во рабочих-сдельщиков выполняющих свои планы	% выполнения	Кол-во ИТР принявших планы	К-во ИТР выполнивших эти планы	% выполнения
690	665	96,4	348	342	98,3

Причины невыполнения личных 5-летних планов:

1. Болезни
2. Отпуск в связи с родами

Причины невыполнения творческих планов ИТР:

1. Болезни
2. Учебные отпуска

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

Общая текучесть кадров на Рижском светотехническом заводе:

<u>1973г.</u>	<u>1974г.</u>
8,5	8%

Текучесть рабочих кадров 10,5% 8,5%

Текучесть кадров на заводе по сравнению с 1973 годом уменьшилась на 0,5% в связи с активизацией работы и стабилизацией рабочих кадров.

Причины текучести

1. Отрицательный баланс рабочей силы в г.Риге.
2. Большое количество рабочих проживает на Рижском взморье и на летний период переходят работать в санатории и дома отдыха.

Принимаемые административные меры по сокращению текучести.

Обеспечение более ритмичной работы завода и улучшение материального стимулирования. Усиление индивидуальной воспитательной и разъяснительной работы по всем направлениям.

Обеспечение организации работы, внедрение механизации и автоматизации производственных процессов. Выплата вознаграждений из фонда материального поощрения.

Ежегодное улучшение летних оздоровительных мероприятий и их расширение.

Подготовка и повышение квалификации за 1974г.

	по плану	Подготовлено	Обучается на конец года
I	2	3	4
1. Подготовка новых рабочих	60	65	10
2. Повышение квалификации рабочих - всего	220	227	20
в том числе:			
а) в школах по изучению передового метода труда	30	30	-
б) в порядке обучений второй профессии	50	52	-
в) на курсах целевого назначения	20	20	-
г) на производственно-технических курсах	120	125	-

I	2	3	4
3. Повышение квалификации ИТР и служащих	40	39	3
Обучаются в ВУЗах	50	56	56
- " - в техникумах	40	44	44
В общеобразовательных школах	100	98	98
Окончили курсы повышения квалификации в Ленинграде, Москве и Риге, Межотраслевом институте повышения квалификации.	39	39	3