

".... Впервые в истории цивилизованных обществ масса населения поднимается до самостоятельного участия не только в голосовании и выборах, но и в повседневном управлении".

( В.И.Ленин )

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
на 1970 год

РИЖСКОГО СВЕТОТЕХНИЧЕСКОГО ЗАВОДА



РАЗДЕЛ I

ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЛАНА, ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА И ОБЯЗАТЕЛЬСТВ АДМИНИСТРАЦИИ И КОЛЛЕКТИВА РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ.

I. Основные показатели техпромплана на 1970 г.:

а) реализация продукции	т.р.	27350
б) валовая продукция	т.р.	27350
в) товарная продукция	т.р.	27350
г) номенклатура светотехнического оборудования	т.р.	26700
д) рост производительности труда	%	11.5
е) выполнить план выпуска товарной продукции за 12 мес. 26.XII.1970г.		
ж) дать сверхплановую прибыль	т.р.	100,0
з) перевыполнить годовой план производительности труда	%	0.8
и) добиться в 1970 г. условной экономии от внедрения рац. предложений и изобретений	т.р.	230
к) обеспечить получение прибыли от реализации продукции, предусмотренной государственным планом	т.р.	8390

2. Администрация и заводской комитет

обязуется:

- а) обеспечить прирост объемов производства - 2022 тыс.рублей исключительно за счет производительности труда, без увеличения численности. План 1970г. по реализации, рентабельности и прибыли выполнить 28 декабря.
- б) к 22-му апреля 1970г. выполнить план 4-х месяцев по изделиям культурно-бытового назначения, при этом выпуск сверхплановой продукции культбыта составит 200 тыс.рублей.



- в) завершить пятилетний план по реализации продукции к 7-му ноября 1970г.
- г) пятилетний план по росту производительности труда завершить к 22 апреля 1970г.
- д) за счет дальнейшего совершенствования технологии производства, улучшения раскроя, применения более рациональных заготовок, использования отходов сэкономить:

- черных металлов	-	250 тонн
- электроэнергии	-	198 тыс.квт/час.
- теплоэнергии	-	1 тыс. Г/кал.

и день столетия со дня рождения В.И. ЛЕНИНА 22-го апреля 1970г. отработать на сэкономленном сырье и материалах.

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие о б я з у ю т с я:

в честь Ленинского юбилея отработать безвозмездно субботу 11-го апреля 1970г. заработанные средства направить в фонд развития пятилетки.

### 3. Администрация о б я з у е т с я:

Для повышения рентабельности производства и улучшения использования основных фондов:

- а) принять меры к реализации неиспользуемого оборудования, ввести в действие необходимое оборудование, находящееся в монтаже и на складах;
- б) совершенствовать структуру управления, учитывая уровень развития производства, уточнять и разрабатывать должностные инструкции для ликвидации параллелизма в работе подразделений.

4. В целях повышения ответственности и материального стимулирования рабочих, инженерно-технических работников и служащих в выполнении плана по всем технико-экономическим показателям и в изыскании и максимальном использовании внутренних резервов-совершенствовать систему показателей



хозяйственного расчета основных и вспомогательных цехов, а также систему премирования как из фонда заработной платы, так и из фонда материального поощрения.

5. Для осуществления хозрасчета по цехам не позднее 25 числа месяца, предшествующего планируемому кварталу, доводить до цехов установленные показатели плана, обеспечивая их:
  - а) разработанными и уточненными на каждый период технико-экономическими нормативами;
  - б) отработанной конструкторской и технологической документацией на все изделия, нормами расхода основных и вспомогательных материалов, электро-энергии, воды, пара, инструмента постоянными нормами времени и расценками;
  - в) системой учета и контроля за выполнением <sup>и</sup> цехами и отделами хозрасчетных показателей.
6. Для организации высокопроизводительной и ритмичной работы, выпуска качественной продукции в соответствии с технической документацией обеспечить производство необходимыми материалами, покупными изделиями, инструментом, документацией, а также иметь постоянный плановый запас незавершенного производства.
7. Ежедневно информировать коллектив завода о ходе выполнения производственной программы и систематически о выполнении всех плановых технико-экономических показателей.
8. Для обеспечения успешного выполнения плана и социалистических обязательств, администрация обязуется выполнить в установленные сроки план технического и социального развития, обеспечивающий внедрение мероприятий по новой технике, передовой технологии, комплексной механизации и автоматизации производства, лучшему использованию производственных мощностей и основных фондов, снижению норм расхода материалов и замене дефицитных и дорогостоящих материалов, по-



вышению культуры производства и внедрению промышленной эстетики, снижению себестоимости продукции, повышению качества выпускаемых изделий, улучшению структуры управления и механизации инженерного и управленческого труда и других показателей и получить за счет этого 320 тыс.руб. экономич.эффект, в т.ч. по кварталам - I кв. - 50 тыс.руб., II кв. - 95 тыс.руб., III кв. - 75 тыс.руб., IV кв. - 100 тыс.руб.

Основные мероприятия заводского плана технического и социального развития прилагаются в приложении № I.

9. Заводской комитет профсоюза обязуется осуществлять постоянный контроль за выполнением мероприятий плана технического и социального развития и не реже I раза в квартал рассматривать на своем заседании отчет администрации о его выполнении.
10. Администрация обязуется:
- а) выделить средства в размере 25.0 тыс.руб. для дальнейшего развития движения рационализаторов и изобретателей на заводе, оказывая им практическую помощь в их творческой работе. Усилия заводских рационализаторов и изобретателей направить на решение вопросов технического прогресса, экономии материалов и всех видов энергии, улучшения условий труда и техники безопасности, повышения производительности труда и снижения трудоемкости. Получить 230 тыс.руб. годовой экономии от внедрения рационализаторских предложений;
  - б) обеспечить рассмотрение рационализаторских предложений в 15-тидневный срок со дня их поступления. Для оказания помощи рационализаторам и изобретателям, выделить консультантов из числа опытных инженерно-технических работников.



11. Администрация совместно с заводским комитетом профсоюза обязуется:
- организовать комплексные бригады по внедрению рационализаторских предложений и изобретений в цехах завода;
  - проводить социалистическое соревнование на лучшую постановку изобретательской и рационализаторской работы в цехах и отделах завода.
12. Администрация и профсоюзный комитет не менее одного раза в год проводят общезаводские конференции рационализаторов и изобретателей.
13. Заводской комитет обязуется систематически проверять состояние дел с внедрением на предприятии принятых рационализаторских предложений, следить за своевременным оформлением авторских прав изобретателей, за выплатой им установленного законом вознаграждения, вовлекать в работу по рационализации новых рабочих, инженерно-технических работников и служащих.
- Систематически оказывать помощь совету первичной организации ВСОП в деле развития массовости движения рационализаторов и изобретателей и контролировать работу этого общества.
14. Администрация и профсоюзный комитет оказывают всемерную помощь инженерно-техническим работникам завода в их научно-исследовательской работе по выполнению новейших методов организации производственных процессов, созданию машин новых конструкций и их освоение в производстве, для чего обязуется:
- пополнить новейшей литературой технические библиотеки завода, финансировать печатные издания, освещающие передовой опыт предприятия и отдельных работников производства; выписывать цехам и отделам информационно-технические материалы. Ассигновать для этих целей 3,0 тыс. рублей;



- б) организовать лекции, доклады, семинары, консультации для рабочих, инженерно-техническим работникам и служащим по вопросам технического прогресса, новой техники и технологии, рационализации и изобретательству, организации труда и трудового законодательства;
- г) систематически осуществлять обмен опытом работы с др. родственными предприятиями страны.

15. Администрация и завод профсоюза обязуется всемерно способствовать повышению активности членов научно-технического общества (НТО); регулярно проводить заседания заводского НТО, заслушивать на этих заседаниях наиболее актуальные вопросы, направленные на улучшение работы завода, обеспечение выполнения государственного плана, достижение наиболее высокого уровня рентабельности и прибыли.

Обеспечить контроль за выполнением рекомендаций, принятых НТО.

16. Для подготовки непосредственно на производстве новых рабочих администрация обязуется организовать в 1970 году:

- подготовку новых рабочих

в с е г о : - 95

В том числе:

- а) индивидуальным путем - 20
- б) групповым способом + 30
- в) через профтехучилище - 45

- Повышение квалификации рабочих

в с е г о : - 250

В том числе:

- а) на производственно-технических курсах - 171
- б) на курсах целевого назначения - 15



	- 7.
в) в школах передового метода труда	- 20
г) обучение смежным профессиям	- 32
д) прочие виды повышения квалификации	- 12
<b>- Повышение квалификации ИТР и служащих.</b>	
в с е р о :	- 103
В том числе:	
инженерно-технических работников	- 88
служащих	- 15
<b>- Охватить общеобразовательной учебой</b>	
в с е р о :	- 6
В том числе:	
а) в институтах	- 58
б) в техникумах	- 39
в) в школах рабочей молодежи	- 100

**17. Администрация завода обязуется :**

- а) создавать все необходимые условия работникам завода для повышения квалификации, общеобразовательного и технического уровня.
- б) обеспечивать сменность работы, позволяющую регулярно посещать занятия;
- в) рабочим-ученикам предоставлять самостоятельные рабочие места на весь период обучения;
- г) одновременно с производственным обучением организовать теоретическую подготовку в соответствии с профилями обучения;
- д) не переводить рабочих-учеников в период обучения на другие работы, не связанные с осваиваемой профессией;
- е) обеспечивать через техническую библиотеку всех обучающихся необходимыми наглядными пособиями и литературой.



18. Рабочие, инженерно-технические работники и служащие, проходящие обучение, обязуются аккуратно посещать занятия, выполнять задания инструкторов и преподавателей по программе обучения, изучать и переносить на производство опыт новаторов производства, помогать обучению новых рабочих и повышению их квалификации.
19. Администрация и заводской комитет обязуются организовать семинары, лекции и консультации для рабочих, служащих и инженерно-технических работников по вопросам новой техники, технологии и экономики производства, организации труда и трудового законодательства, конференции по обмену опытом новаторов производства.
- Организовать лекции, семинары и беседы по экономическим вопросам с руководящими и инженерно-техническими работниками и служащими по специальной программе.
20. Администрация завода обязуется обеспечить необходимым количеством помещений для проведения теоретических занятий в системе производственного обучения.
21. Администрация и профсоюзный комитет обязуются организовать шефство конструкторов, технологов и других инженерно-технических работников над рабочими, помогая им освоить новую технику, прогрессивную технологию и лучшую организацию производства, а также шефство передовых рабочих над рабочими невыполняющими нормы выработки.
22. Администрация обязуется командировать на родственные предприятия по обмену опытом рабочих, служащих и инженерно-технических работников в количестве - 15 чел.



23. Заводской комитет обязуется:

- а) содействовать полной посещаемости занятий и улучшению качества обучения;
- б) принимать активное участие в организации обучения и распространении передовых методов труда;
- в) контролировать выполнение администрацией обязательств по подготовке кадров.

24. Администрация и заводской комитет  
обязуется:

- Для мобилизации усилий всего коллектива на выполнение производственного плана и всех показателей, устанавливаемых заводу:
  - а) организовать соревнование за выполнение планов реализации и прибыли, за повышение рентабельности, за конкретный личный вклад каждого работника завода в экономию материальных и трудовых затрат, за повышение эффективности труда, лучшее использование оборудования, за укрепление производственной и трудовой дисциплины. Всемерно развивать соревнование между работниками одинаковых профессий и соревнование с родственными предприятиями;
  - б) особое внимание уделить социалистическому соревнованию отдельных рабочих и инженерно-технических работников, коллективов цехов и отделов за достойную встречу 100-летия со дня рождения В.И. ЛЕНИНА;
  - в) установить оперативный контроль за выполнением принятых социалистических обязательств, анализировать причины отставания отдельных подразделений и своевременно оказывать им помощь в устранении имеющихся недостатков;
  - г) ежемесячно не позднее 22-24 числа подводить итоги выполнения социалистических обязательств в цехах, отделах, участках и по профессиям. Итоги соревнования по заводу подводить не позднее 24-26 числа, обеспечить широкую гласность результатов соревнования. Широко популяризировать победителей соревнований среди работников завода;



д) применять и совершенствовать формы морального и материального стимулирования рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода за достижение высоких показателей в социалистическом соревновании и проявление личной инициативы в выполнении поставленных задач. Поощрять лучших передовиков производства награждением Почетными грамотами, присвоением званий коллективной ударников коммунистического труда, заносить в Книгу почета, присвоить звание "Лучший по профессии", заносить на Доску почета, премировать, представлять к награждению значками "Отличник социалистического соревнования" и т.д.

25. Широко распространять опыт передовиков, новаторов производства, ударников и коллективов коммунистического труда.

Мероприятия администрации завода по улучшению трудовой и производственной дисциплины, закреплению кадров на предприятии по снижению текучести.

26. Администрация обязуется:

- а) соблюдать установленную продолжительность рабочего дня, недели, месяца, систематически следить за тем, чтобы правила внутреннего распорядка были оформлены и вывешены в каждом цехе на видном месте, чтобы с правилами были ознакомлены все работники особенно вновь принятые на работу.
- б) проявлять постоянную заботу о воспитании рабочих, служащих и инженерно-технических работников, прививать им чувства коммунистического отношения к труду, товарищества, взаимопомощи и коллективизма, поддерживать стремление и оказывать помощь в повышении производственной квалификации, общеобразовательному и культурному уровню.

27. Рабочие, инженерно-технические работники и служащие обязуются:

- а) строго соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, не допускать прогулов, опозданий преждевременного ухода с работы, не нарушать правил технической эксплуатации, техники безопасности, производственных и должностных инструкций, оказывать содействие администрации в укреплении производственной трудовой дисциплины, в поддержании образцового порядка на производстве.



28. Заводской комитет профсоюза обязуется:

- а) совершенствовать и внедрять новые формы и методы воспитательной работы среди коллектива предприятий;
- б) вопросы коммунистического воспитания коллектива завода, состояния производственной и трудовой дисциплины, регулярно обсуждать на заседаниях заводского комитета профсоюза, на собраниях цехов и смен;
- в) выносить на рассмотрение товарищеского суда каждый случай прогула, хулиганства, пьянства, недостойного поведения отдельных работников предприятия как на производстве, так и в быту;
- г) укреплять состав дружинников, поддерживать и развивать инициативу работников по охране общественного порядка, отмечать лучших дружинников за активную работу Почетными грамотами и ценными подарками;
- д) членам ДНД выплачивать пособия по временной нетрудоспособности, наступившей в связи с выполнением обязанностей по охране общественного порядка в размере 100% заработка.

29. Администрация и заводской комитет  
обязуется:

- а) при подведении итогов социалистического соревнования и оценки деятельности цехов и участков, учитывать состояние трудовой и производственной дисциплины, как один из важнейших показателей;
- б) принимать строгие меры к работникам, которые систематически нарушают трудовую и производственную дисциплину, переводить их на нижеоплачиваемую работу или низшую должность на срок до 3-х месяцев независимо от специальности и квалификации;
- в) работников, допускающих нарушения общественного порядка (пьянство, хулиганство, недостойное поведение в быту) по усмотрению администрации и профсоюзной организации лишать права на получение путевок в санатории, дома отдыха, на получении помощи



из фонда материального поощрения, переносить на поздние сроки очередность на получение жилой площади, а также представлять очередной отпуск в зимнее время, лишать права на получение премии из фонда материального поощрения по итогам работы за год.

Р А З Д Е Л П.

ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА.

- 30. Рабочие, инженерно-технические работники и служащие обязуются производительно использовать рабочий день, непрерывно повышать производительность труда, соблюдать производственную дисциплину.
- 31. В целях создания условий для высокопроизводительной работы администрация и завод профсоюза обязуются широко внедрять в производство научную организацию труда, обеспечить регулярную работу общезаводского совета (НОТ) широко популяризировать достижения родственных предприятий путем проведения лекций, докладов, семинаров, выставок, оказывать всемерную помощь рабочим и инженерно-техническим работникам в освоении ими передовых методов организации труда.

План мероприятий по НОТ прилагается.  
(приложение № 2 ).

- 32. Администрация завода обязуется каждому вновь принятому рабочему и служащему разъяснить условия оплаты труда, выдавать ежемесячно работающему расчетный листок не позднее, чем за 1 - 2 дня до срока выдачи зарплаты.



- 13.

33. Оплата труда рабочих производится по утвержденным тарифным ставкам и окладам.
34. Премии рабочим инженерно-технических работников и служащих производится на основании следующих основных положений:
- а) положение о премировании рабочих основного и вспомогательного производства из фонда материального поощрения за достигнутые показатели работы и личный вклад каждого в выполнении производственного плана, учитывающие уровень ИОТ. Утверждено заводским комитетом профсоюза 15.1.1970г. протокол № 8, приказ директора № 29 от 23.1.1970г.;
  - б) положение о премировании рабочих-сдельщиков за бездефектное изготовление продукции и сдачи ее ОТК с I-го предъявления. Утверждено заводским комитетом профсоюза 15.1.1970г. протокол № 8, приказ директора № 29 от 23.1.1970г.;
  - в) положение о текущем премировании руководящих инженерно-технических работников, учитывающее уровень ИОТ. Утверждено заводским комитетом профсоюза 15.1.1970г. протокол № 8, приказ директора № 29 от 23.1.1970г.;
  - г) положение о выплате вознаграждения за общие результаты работы по итогам хозяйственной деятельности РЗВ за 1969 год. Утверждено заводским комитетом профсоюза 31.декабря 1968г. приказ директор № 405.
35. В соответствии с методическими указаниями администрации производит расчет образования следующих фондов экономического стимулирования: - фонд материального поощрения, фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства и фонд развития производства.
36. Фонд материального поощрения в сумме 310 тыс. руб. направляется:
- а) на премирование рабочих, руководящих и инженерно-технических работников, служащих и др. категорий работников по премиальным системам, установленным в соответствии с



1970

Пятьдесят третий год Великой  
Октябрьской социалистической революции

О К Т Я Б Р Ь

19

П О Н Е Д Е Л ь Н И К

☉	Восх.	Зах.	Долг. дня	○	Зах.	Восх.
	7.08	17.22	10.14		13.41	19.06

○ Полнолуние 14 октября

---

50 лет со дня основания (1920) Уральского государственного университета в Свердловске.

225 лет со дня смерти Джонатана Свифта (1667—1745), английского писателя-сатирика.

---



типовыми положениями, утвержденными Государственным комитетом Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и ВЦСПС;

- б) для единовременного поощрения рабочих, руководящих и инженерно-технических работников, служащих, отличившихся при выполнении особо важных производственных заданий;
- в) на выплату вознаграждения рабочим, руководящим, инженерно-техническим работникам и служащим за общие годовые итоги работы предприятия;
- г) на выплату премий коллективам цехов, служб и отделов, а также отдельным работникам победителям во внутризаводском социалистическом соревновании;
- д) на оказание единовременной помощи работникам предприятия.

Определение размеров премий и др. выплат работникам из этого фонда производится администрацией совместно с заводским комитетом.

37. Фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства в сумме 140,0 тыс.руб. расходуются:

- а) на улучшение культурно-бытового и медицинского обслуживания рабочих, инженерно-технических работников и служащих предприятия, приобретение медикаментов для врачебно-санитарных учреждений, путевок в дома отдыха и санаториев, на оборудование столовых и буфетов, домов отдыха, санаториев, клубов, детских учреждений и приобретение для них инвентаря, на физкультурные мероприятия, усиление питания детей, находящихся в детских садах, яслях, пионерских лагерях и др. культурно-бытовые нужды;
- б) на строительство, расширение и капитальный ремонт жилых домов, клубов, дома отдыха, санаториев, профилакториев, пионерских лагерей, садов и яслей, столовых и буфетов, спортивных сооружений и др. объектов культурно-бытового назначения.

Предприятие может использовать средства фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства для долевого участия совместно в строительстве жилых домов и учреждений культурно-бытового назначения.



1970

Пятьдесят четвертый год Великой  
Октябрьской социалистической революции

ДЕКАБРЬ

8

ВТОРНИК

☉	Восх.	Зах.	Долг. дня	○	Зах.	Восх.
	8.45	15.59	7.14		2.58	13.21

Д. Перв. четв. 5 декабря

---

80 лет со дня рождения А. Н. Бакулева  
(1890—1967), советского хирурга.

---

*Анон*



В

I раздел

сколько ударников

к/труда, захов, брига

II раздел

Уровни их обоев.

нормы выработки

уровни механиз

прва и удельные

всех работных

задачи на время раб.



38. Фонд развития производства в сумме 125 тыс.руб. расходуется для финансирования капитальных вложений по внедрению новой техники, механизации и автоматизации, модернизации оборудования, обновление основных фондов, совершенствование организации производства и труда, а также др. капитальных вложений по развитию производства, направленных на освоение новых видов изделий, рост производительности труда, снижение себестоимости и улучшение качества продукции, повышение рентабельности производства, мероприятия по организации производства товаров народного потребления.
39. Распределение фонда материального поощрения и фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства по указанным направлениям осуществляются по смете расходов, утвержденной администрацией совместно с заводским комитетом профсоюза. Общая сумма фондов экономического стимулирования ( при условии выполнения фондообразующих показателей) составляет в 1970г. 575.0 тыс.руб.
40. В целях улучшения работы по организации нормирования труда администрация обязуется:
- а) установить цехам задания по повышению удельного веса технически обоснованных норм ( до 70 % в 1970г. ) и обеспечить условия их внедрения, составлять и своевременно доводить до цехов календарные планы замены действующих устаревших и заниженных норм выработки;
  - б) разработать календарный план пересмотра норм выработки в соответствии с планом технических и организационных мероприятий по повышению производительности труда.



- 16.

- в) новые нормы выработки и расценки объявлять рабочим не позднее, чем за две недели до их введения;
- г) выплату заработной платы рабочим и служащим производить в следующие сроки:
  - за первую половину месяца - аванс 25-27 числа текущего месяца;
  - за вторую половину месяца - окончательный расчет 10-12 числа следующего месяца.

Примечание:

- а) если числа, установленные для выдачи зарплаты совпадают с выходным днем, выплата по всем цехам и отделам соответственно передвигается на следующие рабочие дни;
  - б) выплаты пенсии производятся 10-12 числа каждого месяца.
41. Администрация, обязуется производить выплату заработной платы в установленные сроки и организовать ее выдачу непосредственно в цехах предприятия по графику, согласованному с заводским комитетом

Р А З Д Е Л Ш.УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ.

42. Администрация и заводской комитет обязуется:
- В целях дальнейшего улучшения условий труда работающих и ликвидации причин, порождающих травматизм и заболеваемость, полностью выполнить мероприятия по улучшению состояния охраны труда, техники безопасности и промышленной санитарии, предусмотренные соглашением с заводским комитетом профсоюза на 1970 г. на общую сумму 68 тыс.руб.



в том числе:

- I кв. 17 тыс.руб., II кв. 17 тыс.руб.,
- III кв. 17 тыс.руб., IV кв. 17 тыс.руб.
- ( приложение № 3 )

Примечание: Администрация и заводской комитет профсоюза имеет право до 10% ассигнуемых средств на мероприятия по охране труда расходовать на научно-исследовательские и конструкторские работы по вопросам техники безопасности и промсанитарии.

43. В целях улучшения инструктажа и обучения работающих безопасным методом труда:

- а) не допускать к работе вновь поступающих рабочих, инженерно-технических работников и служащих без вводного инструктажа по технике безопасности, а также не допускать к работе ни одного рабочего, как вновь поступающего, так и переводимого с другой работы без предварительного инструктажа по технике безопасности непосредственно на рабочем месте и проводить ежеквартально повторный инструктаж всех рабочих;
- б) обеспечить все цеха достаточным количеством плакатов по технике безопасности, регулярно проводить беседы и консультации для рабочих по вопросам охраны труда, техники безопасности и промсанитарии;
- в) обеспечить занятия с общественными инспекторами по соблюдению правил техники безопасности.

44. Не реже одного раза в квартал рассматривать на своих заседаниях вопросы о состоянии охраны труда, техники безопасности и промсанитарии.

45. Обсуждать на заседаниях завкома каждый тяжелый несчастный случай, происшедший с рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими на производстве.

46. Проводить систематическую воспитательную работу среди рабочих и служащих по предупреждению травматизма.



47. Своевременно обеспечивать рабочих спецодеждой, спецобувью и защитными приспособлениями по установленным отраслевым нормам, надлежащего качества, соответствующих размеров и ростов, производить регулярную стирку и ремонт выданной спецодежды и спецобуви. (приложение № 6).

Время пользования теплой спецодеждой и спецобувью определить с 15.X. по 15.IX.

48. Для личной гигиены выдавать рабочим, работа которых связана с загрязнением тела, 400 гр. мыла в месяц сверх мыла, находящегося в умывальниках, согласно перечню работ и профессий, согласованному с заводским комитетом. (приложение № 7.)

49. Администрация обязуется; обеспечить ежедневную своевременную выдачу спецмолока 0.5 литра рабочим, работающим в течение полного рабочего дня в особо вредных условиях, связанных с возможностью профессионального отравления. Выдавать молоко согласно перечня работ и профессий, дающих право на получение спецмолока, согласованному с заводским комитетом. (приложение № 8.)

- Осуществлять систематический контроль, не реже одного раза в квартал за своевременной выдачей рабочим спецодежды, спецобуви, защитных приспособлений, спецмолока и спецмыла.

50. В целях улучшения медицинского обслуживания выделить средства для проведения противорецидивного лечения и пополнения медикаментами здравпункта и аптечек на отдельных участках, в цехах и отделах для оказания первой медицинской помощи.

51. Для ликвидации случаев профессиональных заболеваний и отравлений:

- проводить систематическую работу по улучшению условий труда и ликвидации причин, порождающих



профессиональные заболевания и отравления, тщательно изучать причины каждого вновь выявленного случая профессионального заболевания и отравления, привлекая научно-исследовательские институты, институты охраны труда и профзаболеваний;

- наладить учет случаев профессиональных заболеваний и отравлений и обеспечить лицам, получившим указанное заболевание или отравление, трудоустройство в соответствии с трудовой рекомендацией, необходимое специальное медицинское обслуживание и санаторное лечение.

52. Обеспечить систематический контроль за выполнением комплексного плана оздоровительных мероприятий (комплексный план оздоровительных мероприятий к коллективу прилагается).

53. В целях профилактики и снижения заболеваемости проводить ежеквартально анализы воздушной среды на загрязненность и загазованность газами и парами токсических веществ, которые применяются при производстве работ.

- Обеспечить проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров подростков и рабочих вредных и тяжелых профессий в соответствии с приказом Министерства здравоохранения СССР за № 136-н.

- Обеспечить проведение профилактических осмотров женщин.

- Обеспечить трудоустройство работающих инвалидов и часто и длительно болеющих в соответствии с трудовой рекомендацией.

- Обеспечить организацию диетического питания.



54. Осуществлять повседневный контроль за работой здравпункта по организации и медицинского обслуживания и оздоровления рабочих и служащих.
55. Организовать проведение производственной гимнастики на участках, в цехах и отделах, где это разрешено СЭС.

Примечание: Администрация и профсоюзная организация имеет право расходовать на проведение производственной гимнастики 10% средств, ассигнованных на мероприятия по охране труда.

56. Наладить разработку анализа заболеваемости как в целом по заводу, так и по отдельным участкам, цехам и отделам.
57. Ежеквартально обсуждать на заседаниях цеховых комитетов, комиссий социального стархования и заводского комитета профсоюза доклады руководителей завод, цехов и участков медицинских и профсоюзных работников о состоянии заболеваемости, медицинского обслуживания, выполнении комплексного плана оздоровительных мероприятий и расходовании средств социального страхования.
58. По итогам квартала у главного инженера проводить оперативное совещание руководителей завод, цехов и участков, медицинских работников и председателей цеховых комитетов о состоянии общей и профессиональной заболеваемости и производственного травматизма.
59. В целях улучшения социального страхования ежемесячно взыскивать с администрации в бюджет государственного стархования средства, выплаченные в связи со случаями производственного травматизма и профзаболеваний.



- 60. Улучшить работу заводской лаборатории по контролю за загрязнением атмосферы воздуха, почвы и сточных вод.
- 61. Выполнить к Ю.Х. все работы по подготовке цехов, мастерских и слухащих помещений к работе в зимних условиях (ремонт отопительной системы, вентиляционных установок, отопление дверей, вставка и протирка стекол и т.п.)
- 62. Обеспечить освещенность в цехах согласно СН-245-61 регулярно очищать поверхность световых проемов окон (фонарей) и осветительную арматуру.
- 63. Обеспечить нормальную для работы температуру в помещениях в соответствии с нормами СН-245-1.
- 64. Обеспечить всех работающих в цехах газированной водой.
- 65. Содержать в надлежащем состоянии и обеспечить бесперебойную работу санитарно-бытовых устройств снабжать умывальники мылом и полотенцами.
- 66. Выделить из фонда соцкультурных мероприятий средства на оздоровление рабочих и слухащих для приобретения путевок в санатории, дома отдыха в сумме 12 тыс.руб.
- 67. Выделять в 1970г. за счет средств государственного социального страхования путевок в санатории дома отдыха и на лечебное питание.  
 Распределить путевок в соответствии с заключением врачебно-отборочной комиссии.
- 68. Предоставлять всем рабочим, ИТР и слухающим имеющим право на отпуск, очередные и дополнительные отпуска из расчета ухода в отпуск не более 25% в квартал, работающим извещать о сроке



предоставления отпуска не позднее чем за 15 дней и выплачивать зарплату не позднее чем на кануне дня ухода в отпуск.

- Рабочим-подросткам и учащимся в школах рабочей молодежи предоставлять отпуск в летние месяцы.

- Работникам, имеющим не нормированный рабочий день предоставлять дополнительные отпуска согласно приложению №

- Рабочим, занятым на работах с вредными условиями труда дополнительные отпуска предоставлять в соответствии с Постановлением Госкомитета Совета Министров СССР по вопросам труда и зарплаты и ВЦСПС от 12.УП.1963 г. № 198/П-17.

- Проводить систематическую работу по улучшению условий труда и ликвидации причин, порождающих производственный травматизм, тщательно изучать причины каждого несчастного случая.

69. Осуществлять систематически контроль не реже одного раза в квартал за соблюдением трудового законодательства о рабочем времени и времени отдыха работающих, о предоставлении льгот подросткам и женщинам.

70. Осуществлять систематически контроль за состоянием условий труда в цехах и отделах.

Р А З Д Е Л I V.

УЛУЧШЕНИЕ ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫХ УСЛОВИЙ И КУЛЬТУРНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ.

71. В целях улучшения жилищно-бытовых условий



рабочих, инженерно-технических работников и служащих администрация обязуется:

- принимать участие в долевом строительстве жилья при управлении капитального строительства Рижского городского исполнительного комитета и внести в 1970 г. 100 тыс. руб.;
- полученную жилую площадь распределять по совместному решению с профсоюзным комитетом в соответствии с Положением о порядке распределения жилой площади в Латвийской ССР, утвержденного Постановлением Совета Министров Латв. ССР и ЛРСНС № 81 от 16.П.1966г.;
- вести учет нуждающихся в получении жилой площади и мест в детских садах и яслях.

Места в детских садах и яслях, подведомственный предприятию предоставляются администрацией по согласованию с комитетом профсоюза.

72. Администрация обязуется принимать меры, обеспечивающие работу столовой и буфетов таким образом, чтобы горячие питание имели рабочие всех цехов, участков и служб.

73. В целях сокращения наценок на продукты питания, администрация обязуется предоставить столовой и буфетам безвозмездно помещение, освещение, отопление, водоснабжение, а также оказывать помощь транспортом для подвоза продуктов.

74. Профсоюзный комитет обязуется организовать повседневный контроль за работой столовой, буфетов, а также предприятий бытового обслуживания и магазинов микрорайона.

75. Администрация обязуется:

- отремонтировать и сдать маяк в эксплуатацию и



I-му июня 1970г. пионерский лагерь в поселке Энргури.

- Произвести ремонт заводской столовой и цеховых буфетов во II и III кв. 1970г.

- Установить время выдачи спецмолока буфетами.

- Спроектировать теплограссу во II кв. 1970г. от районной котельной к детскому саду.

- Заасфальтировать дорожки в детском саду.

- Изготовить для спортивной площадки детского сада:

а) бум двух видов;

б) бревна разной высоты;

в) скамейку для равновесия;

г) столбы для баскетбольной сетки;

д) цель для метания;

е) столбы для турника;

ж) лестницу с горкой.

76. Для организации культурного досуга трудящихся при двух днях отдыха в неделю администрация обязуется:

- дооборудовать базу рыболовов и охотников расположенную на озере Плауку.

- Произвести ремонт дачных комнат до I-го мая 1970г.

- Произвести ремонт лагеря отдыха до I-го июня 1970г.

- На заводском автобусе организовать экскурсии в города Таллин, Вильянд, Ленинград, Палангу.

График поездок по цехам составить до I-го марта



- Организовать выезд работников завода в выходные дни по грбм, ягоды, на рыбалку, охоту, для чего отремонтировать пять старых автомобильных будок и изготовить пять новых до 1-го июня 1970г.
  - Периодически организовывать коллективные посещения кино, театров, экскурсии, массовые гуляния с выездом за город. Оплата за автотранспорт для проведения экскурсий, спортивных соревнований и массовых спортивно-здоровительных выездов для работников завода производится за счет использующих автотранспорт и средств из фонда соцкультбыта из расчета себестоимости пробега и бензина на 100 км. по типам машин.
77. Администрация и заводской комитет обязуются оказывать рабочим и служащим содействие в развитии садоводства и огородничества.

## Р А З Д Е Л У

### ВОСПИТАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ МОЛОДЕЖИ

#### 78. Администрация обязуется:

- воспитывать молодых рабочих на лучших традициях коллектива. Организовать шефство кадровых рабочих над юношами и девушками, впервые пришедшими на производство;
- проявлять постоянную заботу о производственном обучении и повышении квалификации молодых рабочих;
- осуществлять подготовку новых молодых рабочих через заводской филиал государственного профессионально-технического училища № 40.



- Для молодых рабочих, имеющих низкую производственную подготовку, организовать курсы повышения квалификации с привлечением в качестве преподавателей наиболее подготовленных инженерно-технических работников завода. В 1970 г. подготовить рабочих 60 человек;
- не переводить рабочих-учеников в период обучения на другие работы, не связанные с осваиваемой профессией;
- создать условия для успешной работы и повышения квалификации молодых рабочих, окончивших производственное обучение, профтехучилища и обеспечивать использование выпускников училищ в соответствии с полученной ими специальностью;
- обеспечивать через техническую библиотеку всех обучающихся необходимой литературой;
- создавать молодым рабочим условия для учебы в вечерних, заочных ВУЗах, техникумах, общеобразовательных школах;
- обеспечивать сменность работы, позволяющую регулярно посещать занятия.

Охватить общеобразовательной учебой:

	В с е г о	-	191 чел.
в том числе:	в институтах	-	60 чел.
	в техникумах	-	39 чел.
	в школах	-	92 чел.

79. Для улучшения и развития среди молодежи туризма и спорта оборудовать силами молодежи и комсомольцев в срок до 1 июня 1970г. до 20 площадок для установки палаток на базе отдыха в районе станции "Приедайне" на берегу реки Лиелупе.



80. Администрация и заводской комитет

обязуется:

- постоянно проводить среди молодежи воспитательную работу. Создать на предприятии шефские комиссии для работы с молодежью, <sup>с м</sup> несовершеннолетними, школьниками, призывной и допризывной молодежью. Организовать лекции, консультации по общественно-политическим вопросам, новой технологии, технике, экономике производства, организации труда, трудового законодательства, обмену опытом.
- Периодически проводить день совершеннолетия, на который приглашать молодых рабочих и ветеранов труда.

Вести подготовку из числа призывной и допризывной молодежи на учебном пункте завода и службе в Советской Армии и Военно-Морском флоте. Усилить работу по военно-патриотическому воспитанию молодежи.

Организовать конкурсы на лучшего "токаря", "фрезеровщика", "слесаря-инструментальщика";

- вовлекать юношей и девушек в действующие на заводе спортивные секции: футбольную, волейбольную, баскетбольную, лыжную, туризма, аквалангистов, ориентировочного спорта, стрелковую и другие, а также кружки технического творчества и художественной самодеятельности. Организовать внутривзводные соревнования по действующим видам спорта и используя для этого имеющуюся спортивную площадку, рыболовную спортивную базу на озере Плауку в районе Кейпене, летний палаточный городок в Приеданне".



Р А З Д Е Л У I.

УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА И БЫТА ЖЕНЩИН-РАБОТНИЦ.

81. Для улучшения условий труда и быта женщин-работниц администрация обязуется:

- а) оборудовать утеплен.помещение для хранения унаковочной стружки;
- б) механизировать тяжелый ручной труд в складах;
- в) при необходимости и по просьбе женщин, работающих в особо вредных условиях, обеспечить их перевод на другую работу;
- г) организовать курсы для повышения квалификации женщин, работающих на низкооплачиваемой работе;
- д) учащимся-женщинам преимущественно организовать работу в одну смену;
- е) содержать комнату личной гигиены женщин в надлежащем состоянии;
- ж) организовать торговлю продовольствием в том числе полуфабрикатами;

82. Администрация и заводской комитет обязуется:

- а) постоянно проводить работу в подшефных 34-й средней школе и спецшколе, сосредоточив основное внимание на воспитание учащихся, привитие им трудовых навыков;
- б) проводить в школах работу по профессиональному ориентированию. Предоставить возможность школьникам проходить производственную практику на заводе и работать во время летних каникул;
- в) для проведения внешкольной работы с учащимися организовать следующие кружки в 34 ср.школе.

1. Электротехнический;

2. "Умелые руки!"



г) оказывать школам материально-техническую помощь в оборудовании классов и кабинетов.

83. Для улучшения быта работающих женщин:

- организовать на территории завода книжный киоск, где можно было приобрести литературу по кулинарии и домоводству, здравоохранению и воспитанию детей и т.д.
- организовать курсы кулинарии на базе кабинета домоводства 34-й средней школы.

В течение срока действия настоящего коллективного договора отдельные его пункты могут заменяться по согласованию с администрацией завода и заводского комитета профсоюза в зависимости от изменения производственной программы, капиталовложений и технологии производства.

Изменения и дополнения, внесенные в текст коллективного договора, должны обсуждаться на общих собраниях.

Администрация и заводской комитет обязуются:


- а/ Обеспечить повседневную проверку коллективного договора постоянно-действующими комиссиями цеховых и заводского комитета совместно с администрацией цехов и отделов заводоуправления;
- б/ Один раз в полугодие осуществить массовую проверку выполнения коллективного договора с обсуждением доклада директора завода и председателя заводского комитета профсоюза на конференции рабочих и служащих.

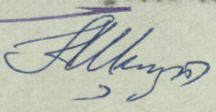
Администрация обязуется отпечатать настоящий коллективный договор в течение месяца после его регистрации и вручить коллективам трудящихся завода.

Срок действия коллективного договора устанавливается на один год с момента его подписания.

Директор завода:

Председатель заводского комитета:

  
 / Д.ЗЕМЕЛЬ./  
 30 " января 1970г.

  
 / А.ШЕПРУТ ./  
 " 30 " января 1970г.

