

С П Р А В К А

Об использовании женского труда на Рижском
светотехническом заводе.

1. На светотехническом заводе по состоянию на 27 мая 1968г. всего работает 2224 чел., из них женщины 1320 чел. или 51%.

На должностях инженерно-технических работников работает 190 женщин, что составляет 50% от всего состава ИТР.

2. Преимущественно женский труд используется на работах по сборке светильников, на намоточных и гратовочных работах по изготовлению дросселей и в меньшей степени на других участках.

Абсолютное большинство женщин работает в одну (первую) смену и частично во вторую и третью смены пять дней в неделю с двумя выходными днями.

3. Текучесть женщин составляет 20%, в основном по причинам: выхода замуж и перемене местожительства, переход на летний период на работы в санатории и дома отдыха на Рижское взморье по месту жительства, ухода на учебу на дневные отделения ВУЗов и техникумов и по др. причинам.

4. Более 150 женщин избраны в руководящие советские, партийные, профсоюзные и комсомольские органы,

Например: бригадир сборочного цеха т. АПСЕНИЦЕ Майя, является депутатом Верховного Совета Латвийской ССР; ст.техник СКБ тов. ХУДЯКОВА Р.Р. и оргстекольщица т.ХОЛАНДЕР И.Р. избраны депутатами Ленинского Районного Совета;

инженер-конструктор СКБ г. АМОСЕНКО Т. И. является депутатом Рижского Городского Совета;

тов. ЛИДУМИЦЕ К. А. и ФЕЛЬДМАН В. Э. являются членами партийного бюро завода;

тов. СИЗОВА Л. Д. избрана секретарем парторганизации пластмассового цеха.

Ряд женщин работают в составе заводского комитета профсоюза и цеховых комитетов, членами партийных и комсомольских бюро цехов и отделов.

5. На заводе уделяется большое внимание технической, специальной и общеобразовательной учебы. За последние 2 года 25 женщины окончили ВУЗы и техникумы, 65 учатся в настоящее время в ВУЗах и техникумах и 93 чел. в вечерних общеобразовательных школах.

450 женщины за последние 2 года прошли обучение на различных курсах повышения квалификации с отрывом и без отрыва от производства. Более 100 чел. обучаются в настоящее время.

6. Из 190 женщин работающих на инженерно-технических должностях, более 60 работают на руководящих должностях: зам. нач. цеха, начальниками отделов, служб, бюро, секторов, мастерами.

Например:

тов. ЗИДЕ Р. А. - начальник отдела сбыта

тов. ШИШКОВА М. А. - нач. планово-экономич. отдела завода,

тов. СВИЛАНЕ Б. Я. - зам. начальника производства,

тов. СИЗОВА Л. Л. - зам. начальника цеха

т. т. ЛУДЗЕНИЦЕ, ХИГУНКОВА, БЕРЗИНЬШ, БРИЕДЕ, МАРИМОНОВА и др. работают мастерами в цехах.

Ряд женщин работают конструкторами I категории, ст. инженерами, экономистами и на др. должностях.

7. В целях облегчения женского труда на заводе проведены и проводятся ряд мероприятий по механизации и автоматизации производства, по улучшению условий труда и быта.

Штамповочный и Пластмассовый цеха, которые ранее работали в 3 смены, в настоящее время переведены на 2х сменную работу.

На заводе имеется детский сад на 120 мест.

В мае 1968 года введен в эксплуатацию 90 квартирный жилой дом. Имеется палаточный городок и пионерский лагерь.

Все желающие в основном обеспечиваются путевками в санатории, дома отдыха и туристскими путевками.

На заводе регулярно организуются культпоходы, выезды на отдых за город, работает заводская художественная самодеятельность, кружок кройки и шитья.

8. На заводе имеются и некоторые трудности, которые отрицательно влияют на организацию женского труда и их бытовые условия.

Так, например: из-за отсутствия свободных площадей нельзя улучшить бытовые помещения для женщин (раздевалки, душевые, комнаты санитарии).

На заводе нет клуба, что затрудняет проведение культурно-массовой и воспитательной работы, организацию кружковых занятий и культурного досуга.

Директор завода:

(ЗЕМЕЛЬ)

Начальник отдела кадров:

(АДМИН)

"28" мая 1968 года