



G.O. 1480

LATVIJAS PSR
PĀRTIKAS RŪPNIĒCĪBAS MINISTRIJA

МИНИСТЕРСТВО ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЛАТВИЙСКОЙ ССР

RĪGAS
ALUS RŪPNIĒCĪBAS
RAZĒŠANAS APVIENĪBA
«ALDARIS»

РИЖСКОЕ
ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ПИВОВАРЕННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
«АЛДАРИС»

226005 Rīga, Tvaika ielā 44. Tālruni: direktors 391652,
galv. grāmatvedis 392116. Norēķinu rēķins № 92435102
Valsts bankas Proletāriešu raj. nodaļa

226005 г. Рига, ул. Твайку, 44. Тел.: директор 391652,
гл. бухгалтер 392116. Расчетный счет № 92435102
в Пролетарском отделении Госбанка

25.01.81

№

На №

Министру пищевой промышлен-
ности Латвийской ССР

тов. Кузнецовой И.Д.

По итогам производственной и
хозяйственной деятельности за
1980 год.

ОБЪЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к годовому отчету

I. Общее положение.

Годовой отчет объединения за 1980 год представлен в объеме типовых форм по основной деятельности утвержденных ЦСУ и Министерством финансов СССР.

Настоящий годовой отчет является сводным отчетом, включившим отчеты трех пивзаводов "Алдарис", "Варпа" и "Илгуциемс".

Все статьи баланса основной деятельности обоснованы проверкой аналитического учета и проведением инвентаризаций ценностей в соответствии с основными Положениями по инвентаризации основных фондов и товарно-материальных ценностей, утвержденных Министерством финансов СССР от 18.09.1968 года № 230.

Оценка статей баланса проведена в соответствии с Положением о бухгалтерских отчетах и балансах утвержденных Министерством финансов СССР от 12.07.67г. № 235, Инструкцией ЦСУ СССР от 11.05.1971 года № 4-102 и Инструкцией Минпищепрома СССР "О порядке приемки, складирования, хранения и учета товарно-материальных ценностей в пивоваренной промышленности, утвержденной 06.02.76г.

Плановые показатели годового отчета соответствуют техпромфинплану объединения и заданиям Минпищепрома Латвийской ССР, утвержденным на 1980 год.

ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ.

Выполнение плановых заданий 1980 года характеризуется следующими данными:

2

	еди- ницы изме- рения	1979 год отчет	1980 ПЛАН ФАКТ		% вы- полне- ния плана	темп роста
Объем реализа- ции продукции	т.руб.	8492	8750	8857	101,2	104,2
Валовая продукция	"-	8103	8400	8504	101,2	104,9
Товарная продукция	"-	8512	8750	8887	101,6	104,4
Нормативно-чис- тая продукция	"-	1824	1775	1789	100,8	98,1
Объем продукции ВКК	"-	3062	3200	3400	106,2	111,9
Удельный вес ВКК в объеме про-ва	%	37,8	38,1	40,0	+1,9	+2,2
Среднесписочная численность ППП	чел.	553	553	553	100	100

Основные показатели плана по объему производства в стоимостном выражении за 1980 год выполнены. Однако, план по выпуску продукции в натуральном выражении выполнен не по всей утвержденной номенклатуре.

	еди- ницы изме- рения	1979 год отчет	1980 ПЛАН ФАКТ		% вы- полне- ния плана	темп роста
Пиво в розничных ценах	т.руб.	17962	19220	19802	100,4	107,5
Пиво всего	т.руб.	3960,3	4170	4051,2	97,2	102,3
безалкогольные	"-	554,4	590	595	100,8	107,3
Солод пивоварен.	тн.	6476,5	4325	5269,2	121,8	81,4
Экстракт солод.	тн.	709	706	689,9	97,7	97,3
Квасн. концентрат	т.дал	14,5	20	20	137,9	137,9

Основными причинами невыполнения плана по производству пива (-118,8 т. дал) явились:

1. Объединение не обеспечивалось нужным количеством автомашин для вывоза готовой продукции, по этой причине недодано 71,2 тыс. дал пива.

2. Отказы торговых организаций от поставок продукции (имеются отказы на 500х тыс. дал пива).

3. Задержка ввода производственных мощностей на пивзаводе "Варпа".

Объединением не выполнен план по солодовенному экстракту. Основными причинами невыполнения являются:

1. Нерегулярное обеспечение паром завода "Илгуциемс" котельной лакокрасочного завода.

2. Нестабильная работа морально и физически изношенной вакуумно-выпарной установки "Вигант".

Все вышеуказанные причины привели к неритмичной выработке продукции. Удельный вес продукции выпущенной в III декаде составил 40,2 % при плане 35,7%

По большинству пок зателей за 1980 год достигнут значительный рост по сравнению с 1979 годом, исключение составляет нормативно-чистая продукция. Спад по этому показателю произошел из-за ликвидации производственных мощностей на заводе "Алдарис" в солодовенном цеху.

Коэффициент использования производственных мощностей составил _____%, что на _____% выше, чем в 1979 году.

Фондоотдача за 1980 год составляет 1204 руб, что по сравнению с 1979 годом составляет 101,6%.

II. Труд и заработная плата.

За 1980 год объединением допущен относительный перерасход фонда заработной платы в сумме 1,2 тыс. руб. за счет перерасхода по заработной плате рабочих промышленно-производственного персонала, который составил 26;5 тыс. руб., в том числе 12,7 тыс. руб. из-за содержания сверхнормативной численности рабочих; 13,8 тыс. руб. - из-за роста против плана средней заработной платы на одного рабочего.

Отмеченный перерасход в сумме 1,2 тыс. руб. имеет место в пересчете на выполнение по экспериментальному показателю -нормативу чистой продукции, в пересчете на объем валовой продукции имеет место экономия фонда зарплат

заработной платы в сумме 3,5 тыс. руб.

Среднегодовая заработная плата оказалась выше плановой по причине непроизводительных выплат, которые составили по объединению 18,1 тыс. руб., в том числе доплата за работу сверхурочную 6,2 тыс. руб., оплата внутрисменных простоев 0,5 тыс. руб., доплата за работу в выходные дни 8,0 тыс. руб., доплата до среднего рабочим прикомандированным с других предприятий министерства 3,4 тыс. руб.

СТРУКТУРА ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОЧИХ.

виды выплат	сумма	удельный вес в общем фонде
Оплата по сдельным расценкам	384,1	38,7
Премии сдельщикам	92,0	9,3
Повременная оплата по тарифным ставкам	296,2	29,8
Премии повременщикам	89,8	9,0
Доплата за работу в сверхурочное время	6,2	0,6
Оплата внутрисменных простоев	0,5	0,1
Оплата ежегодных отпусков	59,3	6,0
Прочие виды заработной платы	65,4	6,5

Основную часть фонда заработной платы составляет оплата по сдельным расценкам.

Оплата труда производится по технически обоснованным нормам, уровень которых в общем количестве норм составил 99,2, 6,7 % работающих работают по межотраслевым и 62,9 % по отраслевым нормам и нормативам.

Средний процент выполнения норм выработки рабочими -сдельщиками на объединении 111,5%, в том числе рабочими основных цехов - 107,4 %, рабочими вспомогательных цехов - 122,2%

Непроизводительные потери рабочего времени составили 1373

чел/дней или 1,28 % к отработанному времени. По сравнению с прошлым годом непроизводительные потери рабочего времени возросли на 69 чел/дня или на 0,15 % к отработанному времени. Резко увеличилось количество дней отпусков с разрешения администрации - на заводе "Алдарис" в 4 раза. Значительно увеличились внутрисменные простои: их количество с 4445 чел/час в 1979 году возросло до 6185 чел/час в 1980 году за счет завода "Варпа", где простои в 1980 году составили 5694 чел/часа из-за отсутствия тары, реализации, аварийного ремонта оборудования.

В 1980 году заметно уменьшились потери рабочего времени из-за прогулов (на 216 чел/дней или на 36,5%).

Работа сверхурочно в отчетном году увеличилась на 3946 чел/часа или на 0,45 % к отработанному времени.

Текущая рабочая сила сократилась на 12,3 % и составила 27,5%.

На объединении развернуто социалистическое соревнование под девизом "Ни одного отстающего рядом".

По бригадным производственным планам работают 30 бригад и 259 человек: удельный вес численности рабочих, охваченных бригадными производственными планами составил 56,6% в том числе рабочих сдельщиков 81,3%.

Из 30 бригад работающих по бригадным планам с выполнением годовой программы не справились 8 бригад. Средний процент выполнения бригадных производственных планов по производству продукции производительности труда составил 100,6%.

Внедрение и распространение передового опыта предприятий страны дало 18,3 тыс. руб. экономического эффекта.

От внедрения мероприятий НОТ получен экономический эффект суммой 25,8 тыс. руб.

III. СЕБЕСТОИМОСТЬ ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ.

За 1980 год объединение уложилось в лимит по себестоимости. В течении года был допущен перерасход во II квартале.

Плановые затраты на I руб. товарной продукции 87,10 коп., пересчитанные на фактический выпуск - 88,04 коп., т.е. +0,94 коп., в результате того что из объема товарной продукции исключена продукция на сумму 107 тыс. руб. на основании предписаний Госстанарта. По сравнению с предыдущим годом достигнуто снижение за-

затрат на I руб. товарной продукции на 2,9 %.

Отдельно по статьям допущен перерасход:

	план	факт	отклонение	
			тыс.р.	%
заработная плата	329	340	+11	+3,6
отчисление на соцстрах	24	26	+ 2	+8,3
расходы на содержание обор.	363	393	+30	+8,3
цеховые расходы	382	405	+23	+6,0

+66

По статье "заработная плата" перерасход за счет доплаты до среднего заработка прикомандированным работникам с Екабпилсского сахарного завода 2,4 тым. руб., оплаты работ в выходные дни и сверхурочно 8,1 тыс. руб., оплаты простоев 0,5 тыс. руб.

По накладным расходам перерасход за счет перерасхода по текущему ремонту: при лимите 350 тыс. руб., израсходовано 445 тыс. руб., а именно по ремонту оборудования, что вызвано физическим износом и проведением разовых работ связи со строительством нового завода. Допущен перерасход по административно-управленческим расходам в целом + 2,4 тыс. руб., в том числе по прочим расходам +6,3 тыс. руб. из них

	по смете	фак.	отклонение
прочие расходы всего	18,9 тыс. руб.	25,2	+6,3
в том числе			
отчисление на з/плату	3,0	3,9	+0,9
почтово-телеграфные расх.	0,5	0,7	+0,2
канцелярские расходы	1,2	3,6	+2,4
телефонные расходы	2,7	6,0	+3,3
оплата услуг МСС	11,5	11,0	-0,5

При экономии в целом по статье "сырьё и материалы" в сумме 22 тыс. руб. имеются отклонения по отдельным позициям: экономия по хмелю в результате применения хмелевого экстракта; перерасход по позиции "вино" на сумму 17,6 тыс. руб. в результате применения вина "Мерло" в место "Алжирского вина". Перерасход по позиции "мёд" в результате высокой закупочной цены в заготовительной конторе РПО.. Экономия по позиции "фильтрокартон" в результате применения других материалов. Это привело к тому что 3 изделия являются убыточными:

	по опт. цене	по с/с	убыточн.
апиток "Крюшен"	167,9	176,4	+8,5
ироп "Крюшен"	124,4	127,8	+3,4
олод.экстракт с медом	22,7	28,3	+5,6

КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ.

По прежнему на объединении не изжиты факты выпуска бракованной продукции о чем свидетельствуют результаты проверок.

Так, за 1980 год Государственным комитетом стандартов проверено пиво - 3211 дал., забраковано 808 дал или 25,16 % от проверенного количества, проверено безалкогольных напитков 1666 дал, забраковано 1330 дал или 79,83 % от проверенного количества.

Государственной инспекцией по торговле и качеству товаров при Министерстве торговле Латв. ССР проверено пиво 75461 дал, забраковано 3689 дал или 4,89 % от проверенного количества; безалкогольных напитков проверено 6422 дал, забраковано 582 дал или 9,06 % от проверенного количества.

ЭТО ЦКГТБ III проверено пиво 35832 дал, забраковано 3981 дал или 11,11 % от проверенного количества; проверено безалкогольных напитков 4285 дал., забраковано 328 дал или 7,65 % от проверенного количества.

Причинами браковок явились: а) анисенция, пониженное содержание CO₂, повышенная цветность, наличие осадка, несоответствие внешнего оформления. В результате браковок в целом за год переисчислено прибыли в бюджет в сумме 14 тыс. руб.

По объединению изданы приказы о наказании виновных лиц. Так, приказом от 15.02.80 года № 29 начальнику технологического цеха, начальнику цеха б/а напитков головного предприятия объявлен выговор. Приказом от 12.06.80 года по заводу "Варпа" гл. пивовар, ст. микробиолог лишены премий за май 10%, начальник пиворозлива, бригадир пиворозлива, начальник технологического цеха лишены премий на 15%. Приказом от 20.08.80 года № 75 по п/з "Илгуциемс" на гл. пивовара, ст. микробиолога, начальника пиворозлива, начальника цеха б/а напитков наложено денежное взыскание и лишены премий в 100% размере.

РАБОТА С КАДРАМИ7.

В течение 1980 года на объединении проведена определенная организационная работа по подбору, расстановке и воспитанию кадров. По сравнению с 1979 годом в 1980 году значительно улучшился качественный состав инженерно-технических работников как по образованию, так и по партийности.

Администрация, партийная и профсоюзная организация горячо откликнулась на декабрьское постановление ЦК КПСС и СМ СССР "О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины".

Было сделано ударение на профилактическую работу товарищеских судов, профкома, комиссии по борьбе с пьянством, общественной юридической консультации, в конечном итоге позволило снизить текучесть кадров по сравнению с 1979 годом на 7,8 %.

Однако, текучесть кадров по-прежнему остается высокой из-за ряда объективных причин - отсутствия жилья, отдаленность от центра, города, плохое городское сообщение. Кроме того РПОП "Алдарис" не имеет до сих пор базы отдыха. Октябрьский РИК не решен вопрос о создании садоводческого товарищества.

	1979г.	1980г. (чел).
Побывало в медвытрезвит.	22	38
к-во прогульщиков	98	93
совершено прогулов чел/дней	369	375

В течении года велась постоянная и целенаправленная борьба с нарушителями трудовой дисциплины. Каждый случай нарушения правил внутреннего трудового распорядка в быту, в общественной жизни, пребывание в медвытрезвителе, в милиции, хищения соцсобственности разбирался то на комиссии по борьбе с пьянством, на товарищеском суде, на заседаниях профкома. Нарушители првлекались к материальной ответственности, дисциплинарным взысканиям и дерпемированию.

Резерв кадров на выдвижение.

На объединении имеется утвержденный директором резерв кадров на видвижение, состоящий из 15 человек. В резерв 9 специалистов с высшим образованием, 5 - со средним специальным и 1- человек учится в вузе.). В течение 1980 года один человек

из резерва кадров на выдвижение Колман А.Г. уволился, также выведена из состава резерва ст. бухгалтер и введена зам. главного бухгалтера Якушенок Р.П.

Двое работников из резерва кадров на выдвижение Рубуле В.П. и Соколов В.А. в 1980 году повышали квалификацию на курсах соответственно по подготовке кадров и по управлению производством.

РАБОТА С МАТЕРИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННЫМИ ЛИЦАМИ.

На отчетный период на РПОП "Алдарис" работает 83 человека с материальной ответственностью.

В течение года принято - 18 человек, уволено 18 человек. Текущность м/ответственных работников составила 24,0%.

В марте-апреле 1980 года на всех заводах объединения была проведена аттестация м/ответственных работников. Прошли аттестацию 47 человек.

На материально ответственные должности принимаются лица в соответствии с трудовым законодательством. На объединении разработан план работы проводимой с материально ответственными лицами с целью обеспечения сохранности социалистической собственности, повышения их квалификации и улучшения условий труда на 1980 год и утвержден директором. Согласно этого плана с материально ответственными работниками проводятся мероприятия и занятия по сохранности соц. собственности, по ведению отчетности и заполнению товарно-транспортных накладных. Занятия проводят ст. юрисконсульт т. Вихрова Т.В. и контрольный мастер т. Петров А.Г..

Работа с молодыми специалистами.

В I полугодии 1980 года на объединении было направлено 8 молодых специалистов по средне-специальным образованием. В данный момент 3 из них находятся в отпусках по беременности и родам и до достижения ребенком возраста 1 года.

За отчетный период работает 5 молодых специалистов со средне-специальным образованием. К каждому молодому специалисту назначен приказом руководитель и согласно плана проходит стажировку.

Текущность среди молодых специалистов нет.

КОМЕРЧЕСКАЯ РАБОТА.

За 1980 год план поставок пива 4265, I тыс. дал. Факти-

чески поставлено 4096,4 тыс. дал., в том числе

	план	факт
Госторгбвля	2902,1	2865,2
Латпотребсоюз	1363,0	1170,7
за пределы республики	--	60,5

Недоставка 168,7 тыс. дал образовалась в результате не выполнения плана производства в ассортименте.

Плана поставки безалкогольных напитков 492,7 тыс. дал., фактически поставлено 613,6 тыс. дал. в том числе

	план	факт
Госторговля	492,7	471,0
Латпотребсоюз	149,1	142,2
за пределы республики	-	0,4

На объединении наведен учет возврата пустой тары, поставленной с продукцией. Ежемесячно производятся сверки.

Фондами в 1980 году на основные виды сырья, материалы, металлы и др. были в основном обеспечены, кроме сухого вина и красок. Фонды в основном реализованы, кроме 23 м³ стройлеса, 200 кг карбита кальция из-за отсутствия их у поставщика.

ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНОВ НОВОЙ ТЕХНИКИ, ОСВОЕНИЕ НОВЫХ ВИДОВ ПРОДУКЦИИ И ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО РАБОТНИКОВ.

В 1980 году объединением выполнен план по внедрению передовой технологии, механизации и автоматизации производственных процессов по большинству установленных позиций.

Не внедрена, из-за задержки ввода производственных мощностей цилиндрико-конических танков (УКТ), технология непрерывного и ускоренного производства пива на заводе "Варпа". Задержка ввода ЦКТ связана с несвоевременным выделением фондов на получение железобетонных и других материалов в период начала реконструкции, а затем - с изменением технологии проведения работ по реконструкции. Так если первоначально планировалось автономная установка, пуск и эксплуатация двух ЦКТ, то затем было признано установить и производить монтаж одновременно 6 ЦКТ.

Среди внедренных мероприятий: внедрение технологии производства стойкого сортового пастеризованного пива с использо-

ванием ферментных препаратов амелоризина ПГОХ и протосубтилина ГГОХ, внедрение сепараторов ВПО для осветления пива, продолжались работы по механизации ПРТС работ на заводах объединения, том числе использование контейнеров для транспортировки продукции в торговую сеть, бестарная транспортировка пива и др. По разделу автоматизации производственных процессов основным мероприятием явилось установка линии розлива МРУ-12. Несмотря на то, что автоматическая линия была установлена в соответствии с планом в конце III квартала, эффективность её использования в 1980 год оказалась значительно ниже планируемой (план 50 тыс. руб., факт 8 тыс. руб.). Это связано с тем, что в процессе монтажа и эксплуатации отдельных автоматов линии были выявлены дефекты при их производстве, которые подлежали исправлению в процессе "обкатки". Кроме того на заводах объединения продолжалась работа по модернизации действующего оборудования - всего модернизировано 10 единиц.

В 1980 году на объединении была продолжена работа по освоению новых видов промышленной продукции. Был продолжен выпуск изделий, разработанных и освоенных на объединении в 1979 году: пиво "Юрмалас", б/а напитки "Пиенините" и "Спорт". Кроме того освоен новый вид продукции пиво "Курземес", технические условия на производство которого разработаны специалистами Лиепайского пивзавода.

В целом внедрение мероприятий новой техники позволило достичь экономии за счет снижения себестоимости в сумме 104 тыс. руб. и условно высвобождено 20 человек работающих.

ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ.

Охрана труда и техника безопасности на предприятиях объединения "Алдарис" в 1980 году значительно улучшилась.

Случаев производственного травматизма на предприятиях объединения в 1980 года не было.

В 1980 году на все виды финансирования охраны труда и техники безопасности было запланировано 115 тыс. руб., израсходовано 116,1 тыс. руб.

Из 59 запланированных мероприятий по охране труда и технике безопасности не выполнено - 7.

СОХРАННОСТЬ СОЦСОБСТВЕННОСТИ.

Перспективный план мероприятий на 1978-1980 г.г. по усилению охраны социалистической собственности на объединении "Алдарис" выполняется.

На всех предприятиях планом на 1980 год было предусмотрено установить автоматы для вызова райотдела милиции в экстренных случаях на КПП, что не выполнено.

На головном предприятии не установлена охранная сигнализация, кроме кассы и материального склада.

На пивзаводах "Варпа" и "Илгуциемс" не построены новые здания КПП и новая ограда с внутренним козырьком.

Продолжая работу по ликвидации мелких хищений в отделе кадров головного завода ведется постоянный контроль за всеми случаями таких нарушений и анализ причин и последствий. По результатам которого принимаются конкретные меры. Регулярно работает товарищеский суд по разбору дел о мелких хищениях, а результаты в наглядной форме вывешены на специальных витринах на КПП завода.

По сравнению с 1979 годом в 1980 году выявлено больше случаев мелкого хищения и соответственно увеличилась сумма похищенного и сумма возмещаемого ущерба, так:

	1979 г.	1980г.
количество мелких хищений	42	59
сумма похищенного руб.	218	281
взыскано, согласно решения тов. суда руб.	450	895

ФИНАНСОВОЕ СОСТОЯНИЕ.

План прибыли за 1980 год выполнен.

За 1980 год не выполнен один из основных показателей рентабельность на 0,57 % из-за больших сверхнормативных запасов нормируемых средств.

По сравнению с 1979 годом увеличились непроизводительные потери в виде штрафов уплаченных объединением. Так,

	1979 год	1980 год.
штрафы за простой автомашин	17	28
за простой ж/д вагонов	24	75
за недопоставку продукции	2	35

штраф за невозврат тары
прочие

II
I4

59
22

B

суммы непроизводительных расходов ежеквартально рассма-
триваются на заседаниях комиссии по возмещению ущерба . с вы-
явлением и привлечением к ответственности виновных лиц.

Директор

Я.Я. Ливс

Главный бухгалтер

С.Е. Абилева