

Руководствуясь решениями Ноябрьского (1979г.) Пленума Центрального комитета КПСС, декабрьского (1979г.) Пленума ЦК КП Латвии и сессии Верховного Совета СССР, учитывая задачи текущего года, рассмотренные на Пленуме ЦК КПСС по осуществлению курса на повышение эффективности и качества производства, коллектив РПОП "Алдарис" приступил к выполнению плана завершающего года пятилетки.

В ходе выполнения заданий необходимо:

- достичь в 1980 году темпов роста по всем технико-экономическим показателям, предусмотренных пятилетним планом развития объединения на основе более эффективного использования всех имеющихся материальных и трудовых ресурсов, вскрытия и использования резервов производства.

- добиться более широкого внедрения в производство достижений науки и техники с целью дальнейшего ускорения производительности труда; обеспечить массовое участие работников объединения в общественном смотре резервов производства; с внедрением предложений, дающих экономический эффект;

- внедрять, поддерживать и распространять опыт новаторов производства, инициативы и движения передовых коллективов страны, отрасли и объединения, зарождаемые трудовым подъемом по достойной встрече 110-й годовщины со дня рождения В.И.Ленина;

- постоянно проводить работу по улучшению качества выпускаемой продукции, на основе действия КС УКП по повышению производственной и трудовой дисциплины, расширению ассортимента, разработке и производству новых видов продукции;

- принять необходимые меры к обеспечению обязательного выполнения и перевыполнения планов производства и поставок в установленной номенклатуре в соответствии с заказами и заключенными договорами.

В целях широкого привлечения рабочих, ИТР и служащих к управлению производством, к борьбе за выполнение и перевыполнение производственного плана и принятых социалистических обязательств, а также повышение ответственности хозяйственных руководителей и профсоюзных организаций за повышение производительности труда и быта рабочих, ИТР и служащих заключается коллективный договор на 1980 год между администрацией Рижского производственного объединения пивоваренной промышленности "Алдарис" в лице директора, именуемого в

дальнейшем "Администрация" и профсоюзной организацией, именуемой "Профсоюзный комитет объединения"

В соответствии с постановлением...  
в целях улучшения...  
в 1954 году...

В целях улучшения...  
в 1954 году...

	№ п/п	№ инв.	Итого	на конец года
...	1	10	1	1
...	2	5	1	1

В соответствии с постановлением...

В соответствии с постановлением...

В соответствии с постановлением...

3

РАЗДЕЛ I

Выполнение государственного, встречного планов и социалистических обязательств.

В завершающий год десятой пятилетки, год 110-летия со дня рождения В.И. Ленина и сорокалетия со дня установления Советской власти в Латвии - Администрация и коллектив рабочих, ИТР и служащих объединения ставит перед собой задачу перевыполнить задания 1980 года и принимает следующие социалистические обязательства:

План по объему валовой и реализуемой продукции выполнить досрочно 30 декабря 1980г. Выработать и реализовать сверх плана продукции на 30 тыс.руб. в том числе к 110-й годовщине со дня рождения В.И. Ленина - 12 тыс.рублей и к 40-летию восстановления советской власти в Латвии - 18 тыс.рублей, увеличить объем производства по сравнению с 1979 годом на 827 тыс.руб.

Выработать сверх плана продукции:

в том числе:

	Ед. изм.	На год	110л. В.И. Ленина	40-л. сов. власти в Латвии
б/а напитков	т.дал	10	2	5
солод экстракт.	тн	5	2	3

Перевыполнить задание по производительности труда на 0,4%т.р. Обеспечить 100% прирост объема производства за счет роста производительности труда.

В результате внедрения мероприятий по НВТ и новой технике добиться относительного вывобождения работающих в количестве 25 чел. и обеспечить за счет этого 100% прирост объема производства.

Уменьшить количество рабочих, занятых тяжелым физическим трудом на 8 человек. Сократить непроизводительные потери рабочего времени на 50%. Снизить текучесть кадров на 15%.

Обеспечить дополнительное снижение против установленных заданий:

условного топлива	150 тонн
электроэнергии	100 т.квт.час

теплоэнергии  
зерноприпасов

600 Гкал  
20 тонн

Получить сверхплановую прибыль 3 тыс.руб.

Довести удельный вес выпуска продукции с государственным  
знаком качества до 42,0%

Освоить один новый вид изделия, выпустить продукции с  
олимпийской символикой на 5 тыс.рублей.

Продолжить совершенствование комплексной системы управления  
качеством продукции.

Труженики объединения "Алдарис" приложат все силы и опыт  
к тому, чтобы полнее использовать внутренние резервы производства,  
сделать 1980 год - годом ударного труда, широко развернуть  
социалистическое соревнование под девизом "задание пятилетки к  
110-й годовщине со дня рождения В.И.Ленина".

## РАЗДЕЛ П

Развитие и совершенствование социалистического соревнования и движение за коммунистическое отношение к труду.

Администрация и профсоюзный комитет обязуются создать условия для того, чтобы сделать 1980 год - годом ударного труда, направить организаторскую и массово-политическую работу коллектива объединения на дальнейшее совершенствование социалистического соревнования, организованного по опыту ростовчан под девизом "В борьбе за высокую эффективность и качество работы - ни одного отстающего рядом".

Добиться 100% охвата социалистическим соревнованием всех работников объединения.

Сосредоточить усилия соревнующихся на решении следующих задач:

1. Регулярное выполнение и перевыполнение производственных планов и заданий за счет рационального использования материальных и трудовых ресурсов.

2. Постоянное улучшение качества продукции

### РАЗДЕЛ III

Внедрение достижений науки, техники, передового опыта, научной организации труда.

Администрация и профком о б я з у ю т с я:

I. Для безусловного выполнения планов и социалистических обязательств в 1980 году принимать, все меры по выполнению мероприятий, предусмотренных планом новой техники, механизации и автоматизации и добиться относительного высвобождения 30 чел. и получение годового эффекта в сумме 78,8 тыс.руб.

2. Выполнить в установленные сроки мероприятия, предусмотренные планом НОТ и за счет этого получить 25,8 тыс.руб. экономического эффекта, условно высвободить 25 чел.

План по внедрению передовой технологии, механизации, новой техники и НОТ являются приложением к настоящему коллективному договору (приложение № )

3. Освоить производство нового вида продукции " пиво "Юрмала"

4. Осуществить мероприятия по комплексной механизации тяжелого физического труда, в результате чего обеспечить:

4.1. Повысить степень охвата механизированным трудом, в т.ч. основного производства до 91,2 %, вспомогательного производства до 79,3 %

4.2. Перевести с ручного труда на механизированный - 8 чел.

4.3. Абсолютное уменьшение количества рабочих, занятых физически тяжелым трудом составит - 6 чел.

5. Ввести в действие ЦКТ и закончить реконструкцию варочного цеха на заводе "Варпа".

6. В результате проведения общественного смотра по изысканию резервов производства под девизом "Пятилетке эффективности и качества - инициативу и творчество каждого", получить экономию в сумме 300 т.р., в т.ч. от внедрения рационализаторских предложений 145 тыс.рублей.

Администрация о б я з у е т с я:

I. Предоставить рационализаторам необходимые условия, материалы

## РАЗДЕЛ IV

### Оплата и нормирование труда.

В провозглашенной XXV съездом КПСС широкой социальной программе, направленной на улучшение всех сторон жизни советских людей, значительную роль признано сыграть дальнейшее улучшение организации нормирования труда и заработной платы рабочих, ИТР и служащих.

В этой связи большое значение имеет принятое ЦК КПСС и Советом Министров ССР Постановление "Об улучшении планирования и усиления воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы", согласно которого предприятиям представляются дополнительные права для повышения заинтересованности трудовых коллективов в ускорении роста производительности труда и сокращения текучести кадров.

На современном этапе развития экономики, когда эффективность и качество стали основными критериями всей системы хозяйствования, особенно возрастает значение такого важного экономического рычага, как совершенствование организации труда, нормирование и материальное стимулирование.

Администрация и комитет профсоюза обязуются:

1. Продолжить работу по совершенствованию организации и нормированию труда. Довести уровень технически обоснованных норм труда до 99%. <sup>100%</sup>

Обеспечить работу по изучению и распространению передового опыта Волжского автомобильного завода по внедрению комплексной системы организации производства труда, управления и заработной платы. <sup>проводить воспитательную и организаторскую работу с целью</sup>  
Шире <sup>кого</sup> внедрять <sup>силь</sup> прогрессивные бригадные формы организации труда, сквозных комплексных и специализированных бригад с оплатой по конечным результатам работы.

2. Своевременно пересматривать устаревшие нормы выработки в связи с внедрением организационно-технических мероприятий, повышающих производительность труда, а также ошибочные нормы по мере их выявления. <sup>Охват бригадных форм организации труда довести до 95%</sup>

неделю 5V  
J

и инструменты для изготовления моделей и проведения опытов по отдельным изобретениям и рационализаторским предложениям, обеспечить рассмотрение рационализаторских предложений и предложений по смотру резервов в 15-ти дневный срок со дня поступления.

2. Организовать в каждом структурном подразделении смотровые комиссии по смотру резервов производства и развернуть социалистические соревнования между участниками смотра.

3. Организовать регулярный (ежемесячный) контроль над выполнением планов новой техники, НОТ, рационализации и изобретательства.

4. Систематически оказывать помощь смотровым комиссиям и Советам первичных организаций НТО и ВОИР в деле развития поиска резервов производства, рационализации и изобретательства на заводах объединения.

5. Развернуть работу и ежеквартально подводить итоги на лучшую постановку работы по внедрению передового производственного опыта и научно-технической информации.

Комитет профсоюза о б я з у е т с я:

1. Постоянно контролировать состояние дел с внедрением принятых предложений, следить за своевременным оформлением соответствующей документации и выплатой установленного вознаграждения, привлекать к участию в смотре новых рабочих, ИТР и служащих.

2. Организовать массовое движение по разработке и внедрению научной организации труда, смотру резервов производства и распространению передовых методов.

3. Проводить общие по объединению конференции рационализаторов и изобретателей, смотры, конкурсы.

4. Организовать лекции, экскурсии, конференции, семинары, консультации по вопросам технического прогресса, новой техники, технологии, рационализации и изобретательства, организации труда и систематически осуществлять обмен передовым опытом с родственными предприятиями страны.

5. Совершенствовать внедрению КС УКП на заводах объединения.



9

РАЗДЕЛ VI

Повышение квалификации, экономических знаний и общеобразовательного уровня работающих.

В целях выполнения постановлений ЦК КПСС, в частности Постановления "О дальнейшем улучшении идеологической политико-воспитательной работы", по дальнейшему улучшению качества выпускаемой продукции, повышения производительности труда, эффективности производства и обеспечения квалифицированными кадрами рабочих, ИТР и служащих, администрация обязуется:

I. Выполнить план подготовки и повышения квалификации рабочих, ИТР и служащих на 1980 год.

1. Подготовить новых рабочих непосредственно на объединении - всего - 80 чел.

в том числе:

а/ путем индивидуального обучения	- 74 чел.
б/ на курсах и в учебных комбинатах	6 "

2. Повысить квалификацию рабочих непосредственно на производстве - всего 165 "

в том числе:

а/ на производственно-технических курсах	70 "
б/ на курсах целевого назначения	75 "
в/ в школах по изучению передовых методов труда	20 "

3. Повысить квалификацию руководящих работников работников и специалистов - всего 10 чел.

в том числе:

а/ в ВУЗах других республик	3 чел.
б/ в Межотраслевом институте	7 "

4. Повысить общеобразовательный уровень молодежи - всего 19 чел.

Экономическая учеба кадров в школах комтруда и в народных университетах призвана всемерно способствовать дальнейшему совершенствованию производства и управления, повышению творческой активности и инициативы трудящихся, активному участию слушателей

10

и изыскании резервов производства, рационализаторской работы, улучшении качества выпускаемой продукции.

С целью обеспечения высокого уровня экономических знаний работников объединения администрация обязуется:

1. Выполнить план обучения рабочих, ИТР и служащих в системе экономического образования в 1979/80 учебном году.

1. Обучить в системе экономического образования рабочих, ИТР и служащих - всего 331 чел.

в том числе:

- а/ в школах комтруда 216 чел.
- б/ в народном университете 115 "

2. Провести методическую конференцию пропагандистов и руководителей школ комтруда по обмену опытом на тему: "Формы и методы изучения передового производственного опыта"

3. Создать кабинет политической и экономической учебы. Оснастить его учебно-методической литературой, наглядными пособиями.

4. Проводить встречи, конференции пропагандистов с директором объединения, директорами-техническими руководителями заводов и главными специалистами.

Комитет профсоюза объединения обязуется:

1. Осуществлять контроль за выполнением обязательств администрации по подготовке и повышению квалификации рабочих, ИТР и служащих.

2. Оказывать помощь в организации курсов повышения квалификации, при подготовке преподавателей теоретического и производственного обучения.

3. Принимать активное участие в выявлении и обобщении передовых методов и труда, организации изучения и распространения передового производственного опыта в школах комтруда.

4. Оказывать помощь слушателям системы экономического образования наглядными пособиями, учебно-методической литературой.

5. Регулярно заслушивать руководителей школы комтруда и пропагандистов на заседаниях профкома.

6. Осуществлять контроль за строгим соблюдением расписания во всех видах экономического образования.

7. При комплектовании сети экономического образования на 1980/81 учебный год, уделить особое внимание на подготовку и переподготовку пропагандистских кадров, их качественный состав.

Вопросы подготовки кадров экономического образования на 1980/81 учебный год, уделить особое внимание на подготовку и переподготовку пропагандистских кадров, их качественный состав.

Вопросы подготовки кадров экономического образования на 1980/81 учебный год, уделить особое внимание на подготовку и переподготовку пропагандистских кадров, их качественный состав.

Вопросы подготовки кадров экономического образования на 1980/81 учебный год, уделить особое внимание на подготовку и переподготовку пропагандистских кадров, их качественный состав.

2. Подготовка кадров

1. Вопросы подготовки кадров экономического образования на 1980/81 учебный год, уделить особое внимание на подготовку и переподготовку пропагандистских кадров, их качественный состав.

2. Подготовка кадров

1. Вопросы подготовки кадров экономического образования на 1980/81 учебный год, уделить особое внимание на подготовку и переподготовку пропагандистских кадров, их качественный состав.

2. Подготовка кадров

1. Вопросы подготовки кадров экономического образования на 1980/81 учебный год, уделить особое внимание на подготовку и переподготовку пропагандистских кадров, их качественный состав.

2. Подготовка кадров

1. Вопросы подготовки кадров экономического образования на 1980/81 учебный год, уделить особое внимание на подготовку и переподготовку пропагандистских кадров, их качественный состав.

2. Подготовка кадров

## РАЗДЕЛ УП

### Укрепление социалистической дисциплины труда.

Соблюдать дисциплину труда должен каждый рабочий и служащий, так как это одно из важнейших конституционных обязанностей граждан.

Рабочие, ИТР и служащие обязаны работать честно и добросовестно, своевременно и точно выполнять распоряжения администрации, повышать производительность труда и улучшать качество продукции.

Работники объединения также должны соблюдать технологическую дисциплину, требования по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии, беречь социалистическую собственность.

С целью укрепления социалистической дисциплины труда, обеспечения выполнения и перевыполнения производственного плана и сохранности социалистической собственности.

#### 1. Администрация обязуется:

1. Знакомить каждого вновь поступающего работника с настоящим колдоговором, с правилами внутреннего распорядка и общими инструкциями по режиму, действующими на объединении.

2. ~~Дальше~~ Рабочие, инженерно-технические работники и служащие лично каждый обязуется:

- строго соблюдать установленные правила внутреннего распорядка, положение о пропускном режиме, не допускать прогулов, опозданий, преждевременного ухода с работы;

- точно выполнять правила технической эксплуатации оборудования, техники безопасности, производственных и должностных инструкций, оказывать содействие администрации в укреплении производственной и трудовой дисциплины.

- строго выполнять утвержденные Основным Законом социалистического государства - Конституцией СССР, обязанности гражданина по соблюдению норм коммунистической морали, правил социалистического общежития.

Администрация и комитет профсоюза объединения обязуется:

1. Постоянно проводить работу, направленную на формирование

13

у рабочих, ИТР и служащих жизненно-деятельные позиции, сознательного отношения к общественному долгу, воспитание норм коммунистической нравственности и повышения общественной и трудовой дисциплинированности.

Повседневно проявлять заботу в воспитании юношей и девушек, начинающих свою трудовую жизнь, прививать им любовь к труду, уважение к своей профессии, воспитывать чувство гордости к заводскому коллективу, всячески поддерживать у них стремление к повышению производственной квалификации, общеобразовательного уровня, к идейному росту и высокой нравственности. Повышать воспитательную роль и ответственность трудового коллектива за достижение трудовых успехов, за соблюдение каждым рабочим, ИТР и служащим трудовой и производственной дисциплины.

2. Повысить ответственность начальников отделов, служб, цехов и мастеров за воспитание работающей молодежи не только на предприятии, но и в нерабочее время, знать ее нужды и настроения, шире использовать наставничество, поощрять новаторство, творческое отношение к работе, способствовать становлению труда первой жизненной необходимостью каждого работающего на объединении.

3. Прием и увольнение молодых рабочих производить с ведома комитета комсомола объединения и бюро первичных комсомольских организаций.

4. Проводить воспитательную работу и улучшить пропаганду правовых знаний в коллективах, активизировать работу товарищеских судов. Злостные случаи прогулов, хулиганства и недостойного поведения отдельных работников заводов объединения, как на предприятии, так и в быту и нарушение режима передавать на рассмотрение товарищеских судов.

Все случаи мелкого хищения собственности на основании Указа Президиума Верховного Совета СССР от 24.05.1965г. рассматривать на заседании товарищеских судов с обязательным наложением денежных штрафов. В цехах, отделах, службах и участках, разбор дел нарушителей общественного порядка разбирать после получения извещения из отдела кадров в течение семи календарных дней.

5. Активизировать деятельность общественных отделов кадров.

6. Оживить работу добровольных народных дружин, производить рейды по наведению общественного порядка, сохранности собственности, соблюдению правил трудового распорядка и социалистической законности.

7. Систематически вести борьбу с пьянством и алкоголизмом,

14

активизировать работу антиалкогольных комиссий в цехах.

Заводской комитете профсоюза обязуется:

1. Всемерно укреплять трудовую дисциплину и правила внутреннего распорядка среди членов профсоюза.

2. Создавать на предприятии и по месту жительства работников Советы действия семьи и школы, а также принимать другие меры и формы участия общественности в работе с детьми и подростками.

3. Обсуждать на заседании комитета профсоюза, а также профсоюзных собраниях цехов и бригад вопросы коммунистического воспитания коллектива молодежи и подростков, состояние производственной и трудовой дисциплины.

Администрация и профсоюзный комитет обязуются:

1. Изучить причины увольнения с заводов объединения рабочих, ИТР и служащих по собственному желанию.

Поискать меры по повышению квалификации рабочих, ИТР и служащих, улучшению организации труда, производственного опыта, а также культурного отдыха.

2. Применять к нарушителям трудовой дисциплины меры дисциплинарного воздействия в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка заводов объединения.

3. Подводить итоги соцсоревнования и давать оценку деятельности цехов, отделов, служб, участков, учитывать, как один из важнейших показателей состояние в коллективах производственной и трудовой дисциплины.

## РАЗДЕЛ УШ

### Воспитание, обучение и организация труда молодежи.

Коммунистическая партия Советского Союза проявляет постоянную заботу о молодежи, уделяет большое внимание проблемам коммунистического воспитания достойной смены рабочего класса.

XXV съезд подчеркнул необходимость комплексного подхода к постановке всего дела воспитания, то есть обеспечения тесного единства идейно-политического, трудового и нравственного воспитания, уделил особое внимание морально-политической закалке подрастающего поколения строителей коммунизма.

В решении этих больших и ответственных задач важную роль играют наставники молодежи.

Администрация, профсоюзный комитет с участием членов ВЛКСМ обязуется:

1. Широко развивать социалистическое соревнование по методу Ростовских предприятий "Ни одного отстающего рядом", соревнование за коммунистический труд среди молодежи за звание "Лучший по профессии" направив усилия участников соревнования на улучшение качественных показателей работы, рост производительности труда, снижение брака продукции, на борьбу за экономию и бережливость, широко распространять и постоянно пропагандировать ценные почини и трудовые достижения молодых рабочих.

2. По мере роста квалификации молодых рабочих, администрация обязуется переводить их на более квалифицированные работы с учетом среднего образования после сдачи молодым рабочим практического и теоретического испытания.

3. Администрация обязуется строго следить за соблюдением действующего трудового законодательства и правил внутреннего распорядка в отношении молодых рабочих. Шире развивать наставничество.

4. Прикреплять неквалифицированных и малоквалифицированных молодых рабочих для производственного обучения к высококвалифицированным рабочим, мастерам и ИТР, обеспечить одновременно с производственным обучением прохождения новыми молодыми рабочими теоретического обучения.

При обучении своевременно производить оплату как обучающимся рабочим, так и инструкторам производственного и теоретического обучения.

5. Создать рабочим, обучающимся в школах рабочей молодежи и вечерних, заочных техникумах и институтах необходимые условия для их успешной работы.

6. Учащимся школ рабочей молодежи предоставлять ежегодные отпуска в летние месяцы.

7. Всемерно поощрять рабочих, ИТР и служащих, умело сочетающих производственную работу с учебной в общеобразовательных и других учебных заведениях, а также на курсах повышения квалификации.

8. Организовать досуг работающей молодежи, то есть привлекать ее к участию в общественной жизни завода, в спортивных соревнованиях художественной самодеятельности, туристических походах, поездках, коллективных походах в театр, кино.



## РАЗДЕЛ IX

17

Охрана труда и социальное страхование, медицинское обслуживание, организация отдыха и санаторно-курортного лечения.

Охрана труда — это система законодательных актов и соответствующих им социально-экономических, технических, гигиенических и организационных мероприятий, обеспечивающих безопасность сохранения здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

Коммунистическая партия, в Советское Правительство проявляют постоянную работу об охране труда рабочих и служащих, всемерном оздоровлении условий труда.

В решениях XXV съезда предусмотрено улучшение социально-экономических и производственных условий труда, усиление его творческого характера, всемерное сокращение ручного малоквалифицированного и тяжелого труда, широкое использование достижений науки и техники, совершенствование технологии и оборудования для безопасных условий труда.

Советские профсоюзные организации в своей повседневной работе уделяют вопросам охраны труда первостепенное внимание.

Постановление центральных органов профсоюзов по вопросам охраны труда имеют силу законодательных актов.

Администрация обязуется:

1. В целях улучшения условий труда работающих и ликвидации причин, порождающих травматизм и заболевания полностью выполнить мероприятия по улучшению состояния охраны труда, техники безопасности и промышленной санитарии, предусмотренные соглашением с комитетом профсоюза объединения.

2. Содержать промышленное здание, производственные помещения территорию предприятий объединения в нормальных санитарно-гигиенических условиях и обеспечить безопасное ведение работ на всех участках производства, следить за выполнением правил и норм по охране труда, технике безопасности и промсанитарии.

3. Своевременно обеспечить рабочих спецодеждой, спецобувью и защитными приспособлениями по установленным отраслевым

18

нормативам, надлежащего качества, соответствующих размеров и роста, а также обеспечить мылом и спецмолоком по утвержденному списку, производить регулярно стирку и ремонт спецодежды и спецобуви.

4. Недопускать к работе ни одного рабочего, как вновь принятого, так и переводимого с другой работы, без предварительного инструктажа по технике безопасности непосредственно на рабочем месте, проводить обучение работающих безопасным методам труда.

5. Проводить систематическую работу по улучшению условий труда и ликвидации причин, порождающих производственный травматизм. Тщательно изучить причины каждого несчастного случая, проводить контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм в цехах и на участках, обеспечить нормальную работу систем приточно-вытяжной вентиляции.

6. Повышать культуру производства, внедрять в цехах промышленную эстетику, не эксплуатировать станки, машины и агрегаты, не отвечающие требованиям техники безопасности.

7. Обеспечить цехи достаточным количеством плакатов, предупредительных знаков по технике безопасности, проводить силами инженерно-технического персонала беседы и консультации по вопросам: охраны труда, техники безопасности и профессиональной гигиены. В целях охраны здоровья рабочих и служащих и снижения заболеваемости обеспечить проведение при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров в соответствии с приказом Министерства здравоохранения СССР №400 от 30.05.69г.

- 8. Проводить ежегодно флюорографию всех работающих для выявления и своевременного лечения туберкулеза.

- Обеспечить проведение профилактических осмотров женщин для ликвидации случаев профессиональных заболеваний.

9. Выделить средства для проведения противорецидивного лечения и пополнения медикаментами медпункта и аптек в цехах и участках.

Администрация и профсоюзный комитет обязуются:

1. Представить рабочим, ИТР и служащим отпуска соответствующей продолжительности и дополнительные отпуска (приложение № 6)

2. Обеспечить соблюдение трудового законодательства об условиях труда и отдыха женщин.

3. Обеспечить выполнение комплексного плана оздоровительных мероприятий в целях снижения заболеваемости среди работающих (приложение № )

4. Оказывать содействие в выделении земельных участков и строительных материалов индивидуальным застройщикам.

5. Добиваться выделения земельных участков для работников предприятий под садовые участки и огороды.

6. Своевременно представлять заявки на потребное количество путевок в пионерские лагеря, добиваясь максимального удовлетворения нуждающихся в путевках.

7. Для обмена опытом по организации условий труда, техники безопасности и производственной санитарии, в течение года организовать 2-3 выезда на другие предприятия, выставки народного хозяйства.

8. Организовать коллективный отдых с выездом в лес, на море, музеи, выставки, театры, а в зимнее время на турбазы, лыжные кроссы.

9. Организовать туристические поездки за рубеж.

10. Организовать самодеятельность в объединении.

11. Развернуть спортивную работу с участием в соревнованиях.

Профсоюзный комитет обязуется:

I. Осуществлять систематический контроль за обоснованностью выдачи больничных листов, соблюдением больными предписанного режима, правильностью начисления работающим пособий по временной нетрудоспособности и их своевременной выдачи.

2. Распределить путевки в санатории на основании медицинских заключений о необходимости лечения с учетом графика отпусков.

3. Для лечения и отдыха рабочих и служащих представить в 1980 году по соцстраху путевки:

в санатории                    шт., дома отдыха                    шт., организовать 3  
международные экскурсии.

## РАЗДЕЛ XI

20

Жилищно-бытовое обслуживание трудящихся и  
организация общественного питания.

В целях улучшения жилищно-бытовых условий и организаций  
общественного питания рабочих объединения.

Администрация и профком обязуются:

1. Вести учет рабочих, ИТР и служащих, нуждающихся в улучшении  
жилищных условий согласно совместному Постановлению Совета  
Министров Латвийской ССР и Латвийского Республиканского Совета  
профессиональных союзов от 30 декабря 1974 года № 680.

2. Распределение жилой площади предоставляемой в распоряжение  
объединения, а также коечных мест в общежитии, производить по  
совместному решению администрации и профкома согласно вышеуказан-  
ного Постановления.

3. Продолжать благоустройство и озеленение территории пред-  
приятий объединения, поддерживать в надлежащем санитарном состоянии  
все служебные помещения, широко привлекая для этой цели всех  
работников.

4. Выделить на долевое участие по жилищному строительству  
тыс. рублей.

5. Произвести косметический ремонт помещений раздаточного  
пункта общественного питания.

6. Практиковать на территории предприятий продажу кулинарных  
изделий, полуфабрикатов, фруктов и т.д.

7. Принимать меры по улучшению работы раздаточных пунктов  
общественного питания. Сокращать время на получение горячего  
питания. С этой целью содержать за счет завода для обслуживания  
кухни-раздаточной одну подсобную работницу.

8. Систематически проводить контроль за работой предприятий  
общественного питания, регулярно обследовать жилищно-бытовые  
условия работающих.

9. В связи с отсутствием возможности удешевления питания  
в 1980 году молоко выдавать всем работникам РПОШ "Алдарис".

21

РАЗДЕЛ XII

Культурно -воспитательная и физкультурная работа среди трудящихся и членов их семей.

Администрация обязуется:

I. Ассигновать на проведение мероприятий по повышению идейно-воспитательной работы, общественно-политической активности работающих и улучшению культурно-массовой работы тыс. рублей, из них:

I.1. на повышение уровня идейно-воспитательной работы и общественно - политической активности работающих тыс.руб.

I.2. на культурно-массовую работу тыс.руб.

I.3. по улучшению развития физической культуры и спорта тыс.руб.

Администрация и профсоюзный комитет обязуются:

I. В летний период обеспечить отдых в пионерском лагере не менее детей, работников объединения.

2. Обеспечить работников объединения не менее путевками в санатории и дома отдыха.

3. Добиться получения садовых участков для работников объединения.

4. Представлять на льготных условиях автотранспорт для выезда работников на соревнования, рыбную ловлю, экскурсии и загородные поездки.

5. Поддерживать в хорошем состоянии красные уголки заводов, обеспечивая их наглядной агитацией.

6. Изучать возможность для возобновления работы библиотеки.

7. Шире развернуть работу по подписке на газеты и журналы.

8. Добиться:

8.1. увеличение числа работников -физкультурников

8.2. довести число значкистов ГТО среди молодежи до 30 чел.

8.3. регулярного проведения производственной гимнастики

8.4. иметь на заводах объединения группы здоровья.

22

9. Оказать поддержку, помощь и поощрение мероприятий, проводимых ДОСААФ и ОСВОД.

Администрация и профком объединения обязуются:

1. Систематически проводить среди работников объединения политико-воспитательную и культурно-массовую работу.

2. Строить работу в неразрывной связи с решением конкретных задач по успешному выполнению производственных планов.

3. Проводить вечера соревнующихся коллективов, вечера-рапорты, вечера победителей социалистического соревнования

4. Организовывать беседы, лекции, диспуты, вечера посвященные одной или нескольким профессиям, тематические вечера, революционные и трудовые праздники с подведением итогов работы и т.д.

5. Изучить, обобщить и распространить передовой опыт по внедрению новых советских бытовых традиций.

6. Обеспечить регулярную проверку выполнения коллективного договора постоянно-действующими комиссиями заводских комитетов совместно с администрацией цехов и отделов управления.

7. Один раз в полугодие осуществлять массовую проверку выполнения колдоговора с обсуждением доклада директора объединения и содоклада председателя профкома на конференции рабочих и служащих.

8. При обнаружении нарушений положений колдоговора немедленно принимать меры по их устранению.

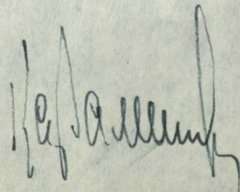
9. В течение срока действия настоящего коллективного договора отдельные его пункты могут изменяться по согласованию администрации с профсоюзным комитетом и в зависимости от изменения производственной программы, капиталовложений и технологии производства.

Изменения и дополнения вносимые в текст коллективного договора должны обсуждаться, регистрироваться в установленном порядке.

Директор объединения  
"Алдарис"

Я. Я. Ливе

Председатель профкома



В. П. Карамышев

W

23

## П Л А Н

внедрения мероприятий научной организации труда на  
1980 год по РИОП "Алдарис".

Наименование мероприятий	Ед. изм.	Объем внедрения				Условное высвобод. численности в планиру- емом году (чел)	Экономия от снижения с/ стоим. продук- ции в плани- руемом году (т.р.)	
		Всего	в т.ч. по кварталам					
I	2	3	4	5	6	7	8	9
По государственному плану								
Внедрение типовых проектов органи- зации рабочих мест для ИТР и служ. завода "Алдарис" (отдел капиталь- ного строительства)	чел.	5	5	-	-	-	1,1	1,1
Внедрение типовых проектов организации труда на участках:								
- завода "Алдарис" технологич. цех	чел.	24	-	24	-	-	4,3	4,5
- завода "Варпа" солодовенный и технологический цеха	"	42	20	-	22	-	7,5	7,5
- завода "Ильгицеми" технологический цех	"	24	-	-	-	24	4,3	4,5
Внедрение межотраслевых и отраслевых нормативов для нормирования труда ра- бочих завода "Алдарис", бондарный уч-к	"	4	-	4	-	-	0,9	1,4
Внедрение межотраслевых и отраслевых норм и нормативов для нормирования труда ИТР и служащих завода "Алдарис" отдел капитального строительства	"	8	8	-	-	-	1,6	1,6

24

Совмещение профессий

Солодовенный цех

чел. 5 - - 5

- 3,3 3,1

На всех заводах объединения  
солодовщик - сепараторщик

Внедрение прогрессивных коллективных  
форм труда - внедрение бригадной  
формы труда в тарном участке  
завода "Алдарис"

чел. 10 - 10 -

- 2,0 2,1

ИТОГО: "

25,0 25,8

Начальник планово-экономического  
отдела МПН ЛССР

М. П. Филякина



УТВЕРЖДАЮ

Директор РПОП "Алдарис"

Я. Я. Ливс

1980г.

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН

основных номенклатурных мероприятий РПОП "Алдарис" по дальнейшему улучшению условий труда, техники безопасности и производственной санитарии на 1980 год.

№№	Наименование мероприятий	Срок исполн.	Наименован. предприятий	Исполнитель	Ассигнования на 1980г. тыс.руб.
<u>1. По предупреждению несчастных случаев.</u>					
1.	Провести занятия по технике безопасности с рабочими объединения по цехам и участкам	апрель	На всех заводах	Ответственные за технику безопасности	
2.	Провести занятия и принять зачеты по ТБ от всех рабочих объединения, работающих в условиях с повышенной опасностью труда и тяжелых условий труда (газосл. сварщики), машинисты-кочегары, компрессорщики, электрики, заправщики моечных машин каустиком, мойщиков емкостей, кузнецов, варщиков сусл)	"	"	"	
3.	Обеспечить инструкциями по ТБ рабочих объединения, по профессиям.	До III кв.	"	"	0,1
4.	Провести рац. работу по установке блокирующих устройств включения токарных и заточных станков через защитно-экранирующие контакты	В течении года	"	Гл. механики и ответственные за ТБ	0,5

16. Изготовлене предупредительных знаков и надписей по технике безопасности.	В теч. года	По всем заводам	Ответств. за ТБ	0,4
17. Установить на линиях пиворозлива, где их нет, автоматы ВЭМ.	"	"	Гл. механик	3,0
18. Изготовить и установить счетчики учета ящиков готовой продукции	III кв.	"Алдарис"	"	0,5
19. Внедрение изобретений и рациональных предложений по улучшению условий труда и усовершенствованию ТБ	в теч. года	На всех заводах	Гл. инженер	1,5
20. Обеспечение рабочих респираторами, наушниками, КИП и другими средствами	"	"	Администрация завода	1,5
21. Обеспечение рабочих и ИТР спецодеждой и спецобувью	"	"	Отд. снабжения	28,0
22. Произвести окраску оборудования в цехах	III кв.	"	Гл. механик РСГ	4,8
23. Проверить и своевременно заменить контрольно-измерительные приборы на всех сосудах работающих под давлением	Ежемесячно	"	Ст. метролог	1,0
24. Изготовление решеток и стеллажей под ноги, на рабочих местах	В теч. года	"	РСГ	1,0
25. Разработать и произвести монтаж системы автоматич. подачи каустика в моечные машины	До III кв.	"	Гл. механик	3,0
26. Произвести испытание всех грузоподъемн. средств	В теч. года	"	"	1,5
27. Произвести асфальтирование и бетонирование (ремонт) полов в цехах и рабочих площадок	III кв.	"	РСГ	3,0
28. Произвести ремонт потолка в 3 помещениях материального склада	III кв.	"Алдарис"	РСГ	0,5

	В теч. года	На всех заводах	Ответствен. за техн.безоп.	2/6 2 1,5
5. Изготовить стенды по техн.безоп. на предприятиях объединения				
6. Изготовление защитных кожухов у ограждающих устройств и экранов на оборудовании в цехах объединения	"	"	Гл. механик, ответственные за техн.безопасн.	2,0
7. Приобретение переносных газоанализаторов УТ-2	"	"	Клименко М.И.	0,5
8. Приобретение средств механизации уборки прокат. помещений, очистки воздуховодов вентиляционн. установок	"	"	Администрация заводов	2,8
9. Оснащение технологич. оборудования соответств. предохранительными устройствами и КИП, исключающих возможность превышения в них давления свыше установленной величины.	"	"	"	6,7
10. Монтаж низковольтного освещения на технологич. линиях	"	"	Гл. энергетик	4,8
11. Провести по одной лекции-беседе в цехах с рабочими на тему: - особенности техники безоп. при работе в цехе	"	"	Ответств. за ТБ	0,1
12. В установленные сроки ежемесячно проводить: "День охран. труда	Ежемесячно	"	"	
13. Проводить освидетельствования подъемно-транспортн. средств, вентиляционных систем, механизмов, котлов и сосудов работающих под давлением	Согласно срокам проверок	"	Гл. механик отв. за ТБ	3,5
14. Использовать доску информации для предупреждения и оповещения рабочих о производственном травматизме и нарушениях ТБ на предприятиях	Постоянно	"	Ответ. за ТБ	0,1
15. Устр-во дополнит. заземления на оборудовании в цехах. Установить кнопки отключения линий в цехе пивоварения и тарном	В теч. года	"	Гл. энергетик	3,8

29. Произвести ремонт лестниц и перил, ограждений на предприятиях объединения	III квартал	На всех заводах	Ремстрой-группа	3,0
30. Произвести ремонт окон, дверей во всех помещениях завода	II "	"	"	3,0
1. Смонтировать устройство для зарядки аккумуляторов для электрокаров	I "	"Ильгюциемс"	Энергетик	0,3
2. Проводить лекции и занятия по технике безоп. с показом кинофильмов по ТБ	В течение года	На всех заводах	Ответственные за техн. безопасности	0,3
3. Изготовление устройств защиты от сквозняков в цехах	" "	"	"	2,5

2. По предупреждению заболеваний на производстве

1. Произвести переосвидетельствование средств защиты	Согласно срокам	На всех заводах	"	1,0
2. Производить профилактические мероприятия от заболеваний (вакцинация против гриппа и др. заболеваний)	В теч. года	"	Фельдшер	0,3
3. Утеплить склад тары	III кв.	Ильгюциемс"	Тя. механик	1,5
4. Обеспечить регулярноехождение медосмотра специалистов, работающих во вредных условиях труда	Согл. графиков	На всех заводах	Фельдшер	0,2
5. Вести борьбу с причинами загрязнения воздушной среды на заводах объединения	Постоянно	"	Комиссия по охране труда	0,5
6. Приобретать оборудование и установки для постоянного поддержания благоприятных санитарно-технических условий труда в цехах объединения	В теч. года	"	Отд. снабжения	2,0
7. Провести занятия с рабочими цехов на тему: "Проведение профилактических мероприятий по предупреждению профессиональных заболеваний". "Профилактич. мера по предупреждению кишечно-желудочных заболеваний".	"	"	Фельдшер	0,1
8. Вести реконстр. и ремонт общеобменной приточной вентиляции в цехах.	"	"	Энергетик	2,8

У

9. Улучшение освещенности на рабочих местах и предприятиях объединения

В теч. года На всех заводах

Энергетик 2,5

3. По общему улучшению условий труда.

I. Отремонтировать и установить дополнит. переходные мостики через транспортеры в цехе пиворозлива

II кв. "Алдарис"

Гл. механик 1,0

2. Произв. косметический ремонт помещений цехов и бытовых комнат

II кв. На всех заводах

ремстройгруппа 1,0

3. Отремонтировать душевые и умывальники в бытовых помещениях

II кв. " "

" " 1,5

4. Произвести замену эл. проводки и осветительной арматуры бродильно-лагерного отделения и цеха пиворозлива

В теч. года "Варна"

Энергетик 6,0

5. Произвести реконструкцию освещения территории завода

До III кв. " "

" " 1,0

6. Произвести ремонт осветительной арматуры пускателей, выключате ей, эл. щитов и эл. проводки электросети

II кв. На всех заводах

Энергетик РСГ 0,5

7. Произвести напремонт крыши котельной

До III кв. "Алдарис"

РСГ 2,0

8. Изготовить тачки для транспортировки зеленого солода - 2 шт.

II кв. " "

РМЦ 0,5

9. Приобрести шкафы для гардеробных

" На всех заводах

т. Наумов И.Г. 2,0

10. Реконструировать транспортеры в складе готовой продукции

I кв. "Ильгюциемс"

Гл. механик 0,5

11. Изготовление и приобретение защитных экранов, заземлений, приспособл. и ограждений на конвейерные линии и станочное оборудов.

В теч. года На всех заводах

Гл. механик Ответственные за ТБ 0,8

209 6

12. Проводить осмотр и замеры сопротивления изоляции проводов, кабелей, эл. оборудования и эл. установок	Согласно срокам	На всех заводах	Энергетики	1,2
13. Производить своевременную проверку диэл. средств защиты и инструмента	"	"	"	0,2
14. Организовывать выезды на др. предприятия, ВДНХ г. Рига, по обм. ц опытом по организации условий труда ТБ и промсанитарии	В теч. года	"	Ответственные за ТБ	0,5
15. Тщательно анализировать причины произв. травматизма и производств.-профессион. заболеваний принимать меры по их предупреждению	"	"	"	0,1
16. Организация смотров и конкурсов по охране труда	"	"	Технич. комиссия	0,1
17. Определить затраты на охрану труда по объединению: - по предупреждению несчастных случаев, всего по объединению - 85,2 т.р. в т.ч. по заводам:				
"Алдарис" 29,4 тыс. руб.				
"Ильгяциемс" 28,7 "				
"Варна" 27,1 "				
- по предупреждению заболеваний на производстве - всего 10,9 т.р.				
в т.ч. по заводам:				
"Алдарис" 4,4 тыс. руб.				
"Ильгяциемс" 3,4 "				
"Варна" 3,1 "				
- по общему улучшению условий труда - всего 18,9 т.р. в т.ч. по заводам:				
"Алдарис" 6,2 тыс. руб.				
"Ильгяциемс" 3,1 "				
"Варна" 9,6 "				

### ЧАСОВЫЕ ТАРИФНЫЕ СТАВКИ

для рабочих предприятий пищевой  
 промышленности  
 (пиво-безалкогольная отрасль)

31

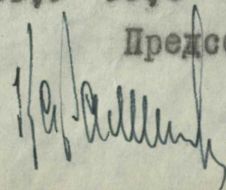
	Р а з р я д ы					
	1	2	3	4	5	6
На работах с нормальными условиями труда:						
для сдельщиков	43,3	46,3	49,5	53,9	59,6	68,2
для повременщиков	40,4	43,3	46,3	50,3	55,7	63,7
На работах с тяжелыми и вредными условиями труда:						
для сдельщиков	47,9	51,2	54,8	59,6	65,9	75,4
для повременщиков	44,7	47,9	51,2	55,7	61,6	70,5
На работах с особовредными условиями труда:						
для сдельщиков	50,3	53,9	57,9	62,7	69,3	79,4
для повременщиков	47,1	50,3	53,9	58,6	64,8	74,2
Механические мастерские, энергомеханические и рем. строительн. цеха в пиво-варенной промышленности						
на работах с нормальными условиями труда						
для сдельщиков	43,3	47,1	51,2	56,6	63,7	74,2
для повременщиков	40,4	44,0	47,9	53,0	59,6	69,3
На работах с тяжелыми и вредными условиями труда:						
для сдельщиков	48,7	53,0	57,6	63,7	71,7	83,5
для повременщиков	45,5	49,5	53,9	59,6	67,0	78,0
На работах с особо-тяжелыми условиями труда и особо вредными						
для сдельщиков	53,9	58,6	63,7	70,5	79,4	92,4
для повременщиков	50,3	54,8	53,6	65,9	74,2	86,3
Станочные работы на металло-обработ. станках:						
На работах с нормальными условиями труда						
для сдельщиков	48,7	53,0	57,6	63,7	71,7	83,5
для повременщиков	45,5	49,5	53,9	59,6	67,0	78,0

Директор

Я. Я. Ливс

Председатель профкома

В. П. Карамышев



W  
N

П Е Р Е Ч Е Н Ь

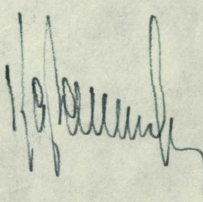
должностей руководящих, инженерно-технических работников и служащих РПОП "Алдарис" с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется право на дополнительный отпуск.

Наименование должности	Дополнительный отпуск
1. Директор	12
2. Главный инженер	12
3. Заместители директора	12
4. Главные специалисты объединения, их заместители, начальники отделов, их заместители	12
5. Директоры-технические руководители	12
6. Главные пивовары, начальники производств	12
7. Начальники цехов, отделов, лаборатории, мастерских, штаба ГО и их заместители	12
8. Старший юрисконсульт	12
9. Старшие инженеры, инженеры всех специальностей	12
10. Ст. микробиолог, микробиолог	12
11. Ст. экономисты, экономисты	12
12. Ст. мастер, мастер (всех специальностей)	12
13. Ст. инженер отдела кадров, инспектор	12
14. Ст. бухгалтер	12
15. Бухгалтер, ст. кассир, кассир	6
16. Секретарь-машинистка	6
17. Ст. техник, техник (всех специальностей)	6
18. Диспетчер	6
19. Инструктор производственного обучения	12

Директор

Я. Я. Ливс

Председатель профкома



В. П. Карамышев



39

**КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН**  
пересмотра норм на 1980 год по  
РПОШ "Алдарис"

	Срок исполнения	Исполнители
1. Пересмотр норм выработки для рабочих сдельщиков технологического цеха завода "Ильгюциемс"	II квартал	Смехнова Г.Н. Иващенко Г.Е. Кузнецова Н.В.
а) рабочим варочного отделения	"	"
б) рабочим бродильного отделения	"	"
в) фильтровщикам	"	"
г) производство солода	"	"
2. Расчет нормативной численности завода "Ильгюциемс"	"	"
3. Разработка технически обоснованных норм для рабочих, занятых на ремонте тары	III квартал	Смехнова Г.Н. Иващенко Г.Е.
4. Пересмотр норм выработки механизато- ров (завод "Варпа")	"	Смехнова Г.Н. Иващенко Г.Е. Бородин Т.П.
5. Пересмотр норм выработки рабочих цеха розлива безалкогольных напитков завода "Алдарис"	"	Смехнова Г.Н. Иващенко Г.Е.
6. Пересмотр норм обслуживания для дворников, уборщиц бытовых и служебных помещений	IV квартал	"

Начальник планово-производ-  
ственного отдела

Я.С.Шур

34

П Л А Н

мероприятий по подготовке и повышению квалификации рабочих, ИТР и служащих по РПОП "Алдарис" на 1980г.

Наименование мероприятий	Ед. изм.	РПОП "Алдарис"	В том числе:			Срок проведения	Ответственный
			"Аларис"	"Варпа"	"Ильнбциемс"		
исполнить задание по подготовке новых рабочих, повышению квалификации рабочих, ИТР и служащих, повышению общеобразоват. уровня молодежи на 1980г., а именно:							
подготовить новых рабочих	чел.	80	30	25	25	дек. 1980	Журавлева И.И. Филиппова Л.П. Рубуле В.П.
в том числе:							
путем индивидуального обучения	"	74	28	23	23	"	"
на курсах и в учебных комбинатах	"	6	2	2	2	"	"
повысить квалификацию рабочих.	"	165	65	50	50	"	"
в том числе:							
на производственно-технических курсах	"	70	30	20	20	"	"



36

Администрация  
ФЗМК  
Отд. кадров

Постоянно

У. Принять меры по выполнению разрядки  
повышения общеобразовательного уровня  
молодежи, направлению лучших молодых  
рабочих на подготовительные отделения  
ВУЗов, т.е. повсеместно использовать  
все виды агитации: радиоузел, стенную  
газету, афиши, объявления, различного ро-  
да моральное и материальное стимули-  
рование, предоставление льгот.

На всех заводах

Г. Провести конкурс лучших рефератов  
слушателей НУ.

"

май 1980

Администрация,  
отд. кадров

П. С прибытием молодых специалистов  
создать "Совет молодых специалистов"

На головном  
предприятии

Постоянно

Отд. кадров

И. Подвести итоги экономической учебы за  
1979/80 учебный год и определить зада-  
чи на 1980/81 учебный год на заседании  
методического Совета

"

май-авг.  
1980г.

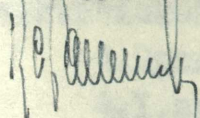
Карамышев В.П.  
Рубуле В.П.

Инженер по подготовке кадров

В.П. Рубуле

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома  
объединения "Алдарис"



В.П.Карамышев

УТВЕРЖДАЮ:

Директор РПОП "Алдарис"

Я.Я.Ливс

19\_\_ г.

## П О Л О Ж Е Н И Е

о премировании работников РПОП "Алдарис" за  
выпуск товаров с олимпийской символикой.

.....

Настоящее Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности рабочих, инженерно-технических работников и служащих объединения в выпуске безалкогольных напитков с олимпийской символикой.

Положение разработано в соответствии с положением о премировании работников предприятий системы министерства пищевой промышленности СССР за выпуск товаров с олимпийской символикой или по тематике Олимпийских игр, утвержденных Минпищепромом СССР по согласованию с ЦК профсоюза рабочих пищевой промышленности №1-114 от 04.11.78г. и на основании письма Минпищепрома Латв.ССР №03-6730 от 18.12.78г. и вводится на РПОП "Алдарис" с 01.01.79г.

### 1. Общие положения

1. Источником премирования по настоящему Положению являются дополнительные отчисления средств в фонд материального поощрения получаемые за счет надбавок к розничным ценам на товары с олимпийской символикой в соответствии с письмом Оргкомитета "Олимпиада-80", Минфина СССР и ЦСУ СССР от 30.08.76г. №1-Д/60В/13-03 "О порядке отчислений Оргкомитету "Олимпиада-80" средств от продажи товаров и изделий с олимпийской символикой или по тематике Олимпийских игр и учете этих средств".

2. В фонд материального поощрения для премирования работников предприятий отчисляется 10 % надбавки к розничным ценам на товары с олимпийской символикой.

28

3. За счет дополнительных отчислений в фонд материального поощрения премируются работники всех категорий, непосредственно участвующих в создании, организации производства и выпуске товаров с олимпийской символикой.

4. Премирование по настоящему Положению производится:

4.1. за создание и организацию производства товаров с олимпийской символикой - в виде выплаты единовременных премий за осуществление конкретных мероприятий;

4.2. за изготовление товаров с олимпийской символикой, в виде премий, выплачиваемых за квартальные результаты по производству этих товаров.

5. Перечень профессий и должностей работников премируемых по настоящему Положению приводится в приложении №

6. Конкретные размеры премий работникам за создание, организацию производства и выпуск товаров с олимпийской символикой устанавливаются руководителем предприятия по согласованию с комитетом профсоюза, с учетом сложности данного изделия, оригинальности принятого решения, объема выпуска, а в отношении руководящих работников - руководителем вышестоящей организации по согласованию с соответствующим комитетом профсоюза.

На премирование рабочих направляется не менее 50 процентов дополнительных отчислений в фонд материального поощрения.

7. Общая сумма премий, выплачиваемых одному работнику в соответствии с настоящим Положением не должна превышать:

- у работников объединения - трех должностных окладов, тарифных ставок в год;

- у руководящих работников объединения - согласно приказу Минпищепрома СССР от 06.04.77г. №1977 в пределах общей суммы премий по специальным системам, которая равна 2,5 должностного оклада в год.

## II. Порядок премирования и утверждение премии.

8. Основанием для начисления премий являются данные бухгалтерской отчетности.

9. Премии утверждаются:

9.1. руководящим работникам объединения - министерством пищевой промышленности;

39

9.2. руководящим работникам завода - директором объединения;

9.3. ИТР и служащим, рабочим заводов объединения - директорами -техническими руководителями в пределах сумм, утвержденных директором объединения.

10. При обнаружении фактов изготовления и реализации недоброкачественных товаров с олимпийской символикой, или возврата этих товаров из торговой сети, вследствие их низкого качества, работники, по вине которых допущено производство и реализация таких товаров, лишаются премий, начисленных по настоящему Положению, в те месяцы или кварталы, когда выявлены эти факты, независимо от привлечения работников к другим видам ответственности в случаях к административной или уголовной ответственности, а также в случае применения мер общественного воздействия за хулиганство, работники лишаются премии в соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1966г.

Лица совершившие прогул, лишаются премии полностью.

Начальник планово-произ-  
водственного отдела-

Я.С. Шур

40

Приложение №

к Положению о премировании за выпуск товаров с олимпийской символикой.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

работников РПОШ "Алдарис", которые могут премированы за выпуск товаров с олимпийской символикой.

1. Директор

2. Главный инженер, заместитель директора, зав. лаборатории, начальник планово-производственного отдела.

3. Главный пивовар

4. Ст. инженеры-технологи, инженеры-технологи, ст. мастера и мастера участка б/а напитков, работники лаборатории, принимающие участие в разработке рецептуры и контроле над качеством соответствующих напитков

5. Рабочие участков б/а напитков

Примечание: работники отделов ОГМ, ОГЭ, планово-производственного, сбыта, снабжения, активно содействующие выпуску товаров с олимпийской символикой, могут быть премированы директором объединения по согласованию с комитетом профсоюза в разовом порядке в размере до 0,4 их месячного оклада с выплатой премий за счет дополнительных отчислений в фонд материального поощрения за счет надбавок к розничным ценам.

Начальник планово-производственного отдела

Я.С.Шур



УТВЕРЖДАЮ  
Директор РПОПН "Алдарис"

41  
Я.Я. Ливс

\_\_\_\_\_ 1980г.

### П О Л О Ж Е Н И Е

о сдельно и повременно - премиальной системах оплаты труда рабочих РПОПН "Алдарис" на 1980 год.

Наименование профессии	Условия премирования	Показатели премирования	Размер премии %	
			Из ФЗП	Из ФМП
2	3	4	5	6
Рабочие, занятые на автоматических линиях розлива пива и б/а напитков	Выполнение норм выработки	За выполнение норм выработки на 100% при хорошем качестве продукции	20	
		То же при отсутствии забраковок		
		За соблюдение норм расхода вспомогательных материалов, норм потерь пива при розливе, не более 2,7% норм боя бутылок		
		При выполнении норм выработки от 100 до 103%		5
		от 103 до 106%		10
		от 106 и более		15
		Дополнительно за каждый % сокращения потерь пива		5

42

2. Контролеры гозовой продукции	Выполнение норм выработки	Кроме премии получаемой в бригаде при отсутствии забраковок	-	10
3. Наладчики машин и оборудования	"	Кроме премии, получаемой в бригаде При отсутствии простоев по техническим причинам		10

Сироповарщики и купажисты цеха безалкогольных напитков	Бесперебойное снабжение цеха б/а напитков купажным сиропом	Выполнение плана по производству сиропа	20
		Тоже при соблюдении установленных норм потерь сырья и материалов	30
		Кроме того: за экономию вспомогательных материалов	10

Технологический цех

Солодовый участок а/ солодовщики, сепараторщики машинисты	Выполнение плана производства солода	За выполнение плана при соблюдении всех технологических режимов	20
		За достижение экстрактивности солода свыше 71,5% при выполнении плана	10
		Кроме того, для рабочих токовой солодовни за увеличенную трудоемкость работ	15

43

б) Дробильщики солода	Выполнение графика подачи дробленого солода	За бесперебойное обеспечение варочного отделения качественным дробленным солодом и несоложенными материалами.	30
в) варщики пива	Выполнение плана по варке сусла	Выполнение плана в ассортименте	20
		Соблюдение норм расхода сырья, материалов	10
г) Рабочие, занятые на фильтрации пива	Выполнение норм выработки	Выполнение норм выработки при хорошем качестве фильтрации	20
		Снижение потерь пива на фильтрации	10
д) Обработчик технологических емкостей	Сдача технологических емкостей с первого предъявления	Сдача технологических емкостей, обеспечивающих стойкость пива в днях, предусмотренную техническими условиями	30
е) Аппаратчик процесса брожения	Качественное охлаждение и брожение сусла	Выполнение месячного планового задания по участку	20
		Снижение потерь сусла и зеленого пива против установленных норм	10
ж) Наладчики на всех участках технологического цеха	Выполнение плана по участку	Выполнение плана участку	30
		Отсутствие простоев оборудования по техническим причинам	10

Экстрактный цех

44

Рабочие занятые на производстве солодового экстракта концентрата кваса	Выполнение плана производства	Выполнение плана производства при хорошем качестве продукции	20
Наладчик		Соблюдение норм расхода сырья и вспомогательных материалов	10
		Кроме вышеуказанного, за отсутствие простоев оборудования по техническим причинам	10

?Вспомогательные службы

Р М Ц

Рабочие, занятые ремонтом оборудования, механизмом: слесари, слесари, жестянщики, рабочие строительных профессий	Выполнение условий по качеству работы, отсутствие претензий на качество обслуживания	Выполнение графика ПНР	40
Сантехники	Отсутствие замечаний на работу сантехнической системы	При сокращении сроков ремонта	- 10
		Своевременный ремонт содержание в исправном состоянии сантехнических систем	40

Паро-силовое хозяйство

Машинисты компрессорных и котельных установок	Бесперебойное обеспечение производственных цехов холодом, воздухом	Бесперебойное обеспечение производственных цехов холодом, воздухом, водой, теплом	30
		Отсутствие простоев в произв. цехах по вине ПСХ	10

45

боранты ХВО

Бесперебойное обеспечение производственных цехов холодом, воздухом.

Бесперебойное обеспечение очищенной водой котлов согласно требуемым параметрам

есари КИП и поматки

Отсутствие замечаний на исправность КИП.

Содержание в исправном состоянии контрольно-измерительных приборов, своевременный и качественный ремонт

30

-

Отделы реализации, снабжения, транспорта

очие тарного стка

Бесперебойное снабжение тарой цехов розлива

Выполнение сменных заданий при бесперебойном снабжении тарой цехов розлива  
Соблюдение норм боя бутылок

20

10

-

цовщики

Обеспечение сохранности материальных ценностей.

Своевременное и качественное ведение учета продукции (сырья, материалов)

вчики отдела га

Выполнение плана реализации

Выполнение дневных заданий

30

емщики  
вчики

Своевременное и качественное ведение учета материальных ценностей

Своевременное и качественное ведение учета материальных ценностей

30

Начальник планово-производственного отдела

Я.С.Шур

ОГЛАСОВАНО:

председатель профкома

протокол № \_\_\_\_\_ от

В.П.Карамышев

46

СОГЛАСОВАНО:

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель профкома

Директор РПОП "Алдарис"

В. П. Карамышев

Я. Я. Ливс

## П О Л О Ж Е Н И Е

о порядке премирования ИТР и служащих из средств фонда материального поощрения за итоги работы

Настоящее Положение вводится с 01 апреля 1980 года.

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Премирование работников объединения по итогам деятельности вводится с целью усиления материальной заинтересованности ИТР и служащих в улучшении конечных результатов работы производственных единиц и подразделений, а также объединения в целом.

1.2. Положение разработано в соответствии с Типовым Положением о премировании работников, утвержденным Постановлением Госкомитета СМ СССР по вопросам труда и зарплаты и Президиума ВЦСПС от 04.02.1967г. № 84/п-5 с последующими дополнениями от 29.09.72г. за №256 п-19 и от 01.03.73г. №211 п-16 и содержащимися в Постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 15.03.77г. № 211

1.3. Премирование руководящих работников объединения (директор, главный инженер, заместители директоров, начальник планово-производственного отдела, главный бухгалтер, заведующий лабораторией), производится в соответствии с приказом МП ЛССР № 118 от 01.07.77г. по итогам работы за квартал, после утверждения размера премий МП Латв.ССР.

47

1.4. Премирование ИТР и служащих аппарата объединения производится по итогам работы объединения и его производственных единиц за месяц в соответствии с настоящим положением по приказу директора объединения и согласования с комитетом профсоюза.

1.5. Премии вание руководящих работников производственных единиц (директор-технический руководитель, главный пивовар, нач-к производства, ст. механик, ст. экономист, ст. бухгалтер, ст. микробиолог) производится по итогам работы за квартал на основании решения хозрасчетной комиссии.

1.6. Выплата премий по результатам работы за месяц производится в размере  $\approx 75\%$  начисленных сумм, а остальная часть премии, при выполнении соответствующих показателей за квартал (с учетом их выполнения или не выполнения).

1.7. Указанные премии выплачиваются строго в пределах средств предусмотренных на эти цели по утвержденной смете использования фонда материального поощрения.

## II. УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ И ДЕПРЕМИРОВАНИЯ

2.1. Условия премирования и размеры премий работникам установлены согласно приложения.

2.2. ИТР и служащие, по вине которых допущено изготовление недоброкачественной продукции лишаются премий за результаты хозяйственной деятельности в те месяцы, когда выявлены эти факты, независимо от привлечения работников в установленном порядке к другим видам ответственности.

2.3. Руководство производственных единиц, ИТР и служащие в случае выполнения заданий и обязательств по поставкам продукции в количестве, сроки и номенклатуре в соответствии с заключенными договорами лишаются премий по шкале согласно приложений №1, 2, 2-А.

2.4. Должностные лица аппарата объединения, руководство производственных единиц и др. ИТР и служащие, ответственные за расход фонда заработной платы лишаются премии в размере до 50% при перерасходе фонда.

Если в период до 6 месяцев возникший перерасход будет возмещен, то работникам выплачивается 50% той части премии, которая ими не была получена.

В таком же порядке производится выплата премий при перерасходе фонда заработной платы по цеху или участку.

При наличии экономии фонда заработной платы в целом по объединению, по решению директора, может быть выплачена премия ИТР и служащим в полном размере, несмотря на имеющий место перерасход в производственной единице, при условии значительного улучшения показателей работы и возникновении перерасхода по независящим от работника обстоятельствам.

2.5. В случае невыполнения отдельных показателей премирования в последний месяц квартала при условии их выполнения в целом за квартал, премия ИТР и служащим может быть выплачена по усмотрению директора в полном или уменьшенном до 50 % размере.

2.6. Основанием для начисления премий работникам по итогам работы за месяц или квартал, служат данные бухгалтерского учета и справка планового отдела с визами руководителей отделов и служб о выполнении основных и дополнительных показателей работы, показателей качества труда ИТР и служащих по действующему классификатору (по I и II уровню) СБТ.

2.7. Премии выплачиваются за фактически отработанное время в данном периоде.

2.8. Контроль за соблюдением настоящего Положения возложить на начальника планово-производственного отдела т.Шур Я.С.

Приложение:

Начальник планово-производственного отдела

Я.С.Шур