

23

А К Т

проверки выполнения колдоговора за 1980 г.
по РПОП "Алдарис"

г. Рига

" 9 " февраля 1981 г.

Согласно приказа по РПОП "Алдарис" № 11
от 30.01.81 комиссия в составе :

- | | | |
|--------------|-----------------|------------------------------|
| председатель | Аусланд Я.А. | и.о.гл.инженера |
| члены | Донской А.М. | директор з-да "Варпа" |
| | Афанасьева А.И. | пред.МК "-" |
| | Алексеева А.И. | директор з-да "Ильгюциемс" |
| | Филиппова А.П. | председатель МК |
| | Клименко М.И. | инженер по т/б |
| | Смехнова Г.Н. | зам.нач.ППО |
| | Файнштейн Б.А. | член ФЗМК |
| | Абилева С.Е. | секретарь комсом.организации |

со 2 по 6 февраля 1981 года произвела проверку выполнения коллективного договора за 1980 год по РПОП "Алдарис" и установила :

Коллектив объединения успешно справился с выполнением плана 1980 года и принятыми социалистическими обязательствами.

За 1980 год сверх плана выпущено продукции на 104 т.руб., продукции высшей категории качества на 200 т.руб.

Выполнен план по росту производительности труда на 104,9%. Несмотря на это не выполнены обязательства по поставкам продукции потребителю, по выпуску пива на 2,8%, солодовому экстракту на 2,3%.

РАЗДЕЛ II.

Соцобязательства 1980 года коллективом объединения выполнены. Новыми трудовыми успехами закончили завершающий год пятилетки передовики производства, досрочно закончившие выполнение пятилетнего задания.

К Ленинскому юбилею был завершен пятилетний план бондарями завода "Алдарис" т.т. Стадис А.А. и Кивлиниекс Я.А. К 40-летию со дня восстановления Советской власти в Латвии электросварщиком Веверс Я.С., сироповарщиком Донцетис Р.П. Ко дню работника пищевой промышленности и дню Советской конституции т.т. Акментиня Н.А., Паберз Б.Я., Онипко М.Т., Копыльцова А.Н., Мисюнас К.С. и др.

В социалистическом соревновании участвуют все работники объединения. Соцсоревнование согласно разработанному стандарту предприятия и действующему положению проводится между заводами объединения между основными цехами и вспомогательными службами, а также на звание "Лучшая бригада" и "Лучший рабочий своей профессии".

По смете на поощрение победителей соцсоревнования было предусмотрено израсходовать 10,4 т.р., фактически израсходовано : 12,4 т.руб., в т.ч. 9,6 т.руб. рабочим и 2,8 т.руб. ИТР и служащим.

РАЗДЕЛ III.

Внедрение достижений науки, техники, передового опыта, научной организации труда.

I. Мероприятия плана новой техники, механизации и автоматизации в основном выполнены. За счет выполнения их достигнуто условное высвобождение 15,5 чел. и получен годовой экономический эффект 53,1 т.руб.

По Союзному плану внедрения прогрессивной технологии не внедрена технология непрерывного и ускоренного производства пива на пивзаводе "Варпа".

2. Мероприятия, предусмотренные планом НОТ выполнены, за счет чего получено 25,8 т.руб. экономического эффекта и условно высвобождено 25 чел.

3. Освоено 3 новых вида продукции : пиво "Юрмала " и "Курземес", безалкогольный напиток "Пиенините".

4. В результате проведения общественного смотра резервов производства под девизом "Пятилетке эффективности и качества - инициативу и творчество каждого" получена годовая экономия 300 т.руб., в т.ч. 162,4 т.руб. от использования рационализаторских предложений.

7. Помощь в организации смотра резервов производства со стороны администрации - оказывалась.

8. Контроль со стороны профсоюза осуществляется членом местного комитета т.Файнштейн Б.А.

9. Было организована экскурсия по обмену опытом с родственными предприятиями : в г.Утане.

РАЗДЕЛ IV.

Все оргтехмероприятия по вопросам оплаты и нормирования труда выполнены. Никаких принципиальных разногласий между администрацией и рабочими не было.

Выдача заработной платы рабочим и служащим производится в строго установленные сроки с выдачей на руки каждому расчетного листка.

Допущены грубые нарушения в использовании средств на заработную плату на заводах "Варпа" и "Ильгюциемс".

Заработная плата между рабочими бригад технологического цеха распределялась неправильно. Начальник цеха определял сумму заработной платы сам, произвольно устанавливая

объем работы каждому члену бригады. Применялись незаконные расценки для оплаты труда ремонтных рабочих и наладчиков на заводе "Ильгюциемс".

Премирование производится согласно утвержденному Положению о премировании. Однако установлены нарушения условий премирования и депремирования рабочих на заводах объединения. На заводе "Варпа" премии рабочим солодовни выплачивались при невыполнении плана производства солода, рабочим пиворозлива - при невыполнении норм выработки.

Превышается максимальный размер премии по отделу сбыта на заводе "Ильгюциемс".

За 1980 г. достигнута относительная экономия фонда заработной платы в сумме 3,6 т.руб.

РАЗДЕЛ У

Привлечение рабочих и служащих к управлению производством.

В 1980 году возобновило свою работу ПДПС (постоянно действующее производственное совещание). Проведено 4 заседания.

Все работники объединения участвуют в соревновании по Ростовской системе "Ни одного отстающего рядом" и в особенности ее высшей форме - движение за коммунистическое отношение к труду.

Работники объединения привлекаются к управлению производством : более 40 чел. являются профсоюзными активистами, 48 чел. состоят в группе народного контроля только по пивзаводу "Алдарис" Успешно функционирует товарищеский суд, в котором по 5 человек на каждом заводе. Существуют комиссия по борьбе с пьянством. Широкое участие принимают работники в смотре резервов производства.

В течение года в общественном смотре резервов производства участвовало 132 чел., в т.ч. 46 ра-

ционализаторов..

Однако, мы не систематически проводим собрания в цехах, отделах и участках заводов объединения.

РАЗДЕЛ УІ.

Повышение квалификации, экономических знаний и общеобразовательного уровня работающих.

На всех заводах объединения ведется целенаправленная и постоянная работа по подготовке и повышению квалификации рабочих, ИТР и служащих.

За весь год путем индивидуального обучения подготовлено 81 чел. при плане 80 чел., 20 чел. повысили разряд, 165 чел. занималось на курсах повышения квалификации, т.е. на производственно-технических курсах, курсах целевого назначения и в школе передовых методов труда.

8 ИТР и служащих побывали в течение года на курсах повышения квалификации, хотя планировалось 10 чел. По объективным причинам 2 чел. не были направлены на учебу.

В ВУЗах учатся 10 чел., в техникумах - 5, в школах рабочей молодежи - 2 чел. В 1979/80 уч. году 1 работник объединения закончил школу рабочей молодежи, и 1 - ВУЗ.

В октябре месяце начали 1980/81 уч. год в системе экономического и политического образования. Процент охвата учебой в этом году в отличие прошлого учебного года составляет 92%, т.е. в школах комтруда обучается 343 чел., в Народном университете 110 чел., в сети партийного образования 35 чел.

Однако, в проведении учебы имели место некоторые недостатки. Недостаточно осуществляется контроль за ходом учебы, занятия зачастую проводились в форме лекций, имели место переносы занятий, не изжит полностью формализм.

После XVI съезда КПСС во всех видах экономического и политического образования приступим к изучению материалов съезда.

РАЗДЕЛ УП.

Укрепление социалистической дисциплины труда.

Прием и увольнение работников производится согласно трудового законодательства, т.е. рабочие - по приемным запискам формы Т-2 и увольнительным запискам формы Т-8, отпуска ~~устанавливаются~~ предоставляются по запискам формы Т-6, а ИТР и служащие, а также материально-ответственные работники - по приказам.

За 1980 г. принято 232 чел., уволено 175 чел., в т.ч. за прогулы - 43 чел.

За истекший период по сравнению с прошлым годом уволено на 40 чел. меньше, а за прогулы на 13 больше. В медвытрезвителе побывало на 16 чел. больше, причем за счет пивзавода "Алдарис", но сократилось число прогульщиков на 5 чел.

Более эффективной стала борьба с расхитителями собственности. Все случаи рассматриваются на товарищеском суде. За 1980 год было совершено 61 хищение, за что оштрафованы на 975,0 руб., т.е. на 160 руб. больше, чем в 1979 году.

Эти данные свидетельствуют о неудовлетворительной трудовой дисциплине, многие наши работники оказываются не на высоте и в быту.

Администрация совместно с общественными организациями, а также начальники цехов, отделов, технологи плохо проводят воспитательную работу не заботятся о своих подчиненных, не создают им необходимые условия труда.

Хотя текучесть кадров по сравнению с 1979 годом снизилась в целом по объединению на 7,8% по заводам соответственно :

на заводе "Варпа" на 19,7%

на заводе "Алдарис" на 7,2%

Всетаки текучесть кадров остается высокой и составляет по объединению 28,9%, соответственно :

"Алдарис" - 32,5%

"Варпа" - 25,6%

"Ильгюциемс" - 26,5%

По сравнению с 1979 годом, улучшился качественный состав в 1980 году инженерно-технических работников, как по образованию, так и по партийности.

Результаты значительные, но останавливаться на достигнутом рано и руководствуясь Постановлением ЦК КПСС "О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы" необходимо вести постоянную работу с кадрами, их подбором".

РАЗДЕЛ УШ.

Воспитание, обучение и организация труда молодежи.

Всем молодым рабочим, обучающимся в высших, средне-^псоциальных и средних учебных заведениях создаются необходимые условия для обучения, представляются льготы, согласно, существующему законодательству.

На объединении всего 106 чел. молодежи в возрасте до 29 лет :

Из них учатся в ВУЗах - 10 чел.

в техникумах - 4 чел.

в ШРМ - 2 чел.

В Латвийской сельхозакадемии на IУ курсе факультета технологии пищевой промышленности учится I степендиат нашего объединения.

Все обязательства по этому разделу администрация и профсоюзная организация выполняют.

Молодежь привлекается к активному участию в общественной жизни, а также к спортивной деятельности объединения. Летом, на головном предприятии объединения была организована спортивная молодежная команда, которая принимала участие в первой спартакиаде среди работников Министерства пищевой промышленности ЛССР. Команда нашего объединения заняла II место среди 16 команд. Жаль, что наши филиалы не направили ни одного спортсмена и вообще отказались принять участие в этом мероприятии.

Недавно был организован молодежный вечер отдыха — дискотека для молодежи объединения.

Однако, этого недостаточно для организации досуга молодежи. Нам необходимо чаще устраивать молодежные вечера, туристические походы, встречи молодежи объединения с ветеранами труда, передовиками производства, участниками Великой Отечественной войны.

Уделить больше внимания шефства кадровых рабочих над молодыми, шире развернуть движение наставничества.

РАЗДЕЛ IX.

Охрана труда и социальное страхование, медицинское обслуживание, организация отдыха и санитарно-курортного лечения.

Охрана труда в 1980 году значительно улучшилась по сравнению с прошлым годом. Несколько улучшились условия труда и быта работающих на объединении. Ведется работа по предупреждению причин поражающих травматизм и заболеваемость. Так, например, потери по временной нетрудоспособности сократились по сравнению с 1979 годом на 424 чел/дней и составили в 1980 г. — 8,839 чел/дн. Выплачено по листкам нетрудоспособности на 3,03 т.руб. меньше, чем в 1979 г. и составило в 1980 г. — 43,263 т.руб.

Планировалось на охрану труда израсходовать

115 т.руб., израсходовано 116,1 т.руб.

Однако, еще много нерешенных проблем в связи со сносом ряда служб. Несмотря на большой срок подготовки, мы не сумели в срок освободить помещения, да и новые помещения так для РМЦ, ПСХ, бондарного участка оставляют желать лучшего.

Технической комиссией объединения проводится "День охраны труда", которая вскрывает недостатки в работе предприятий, некоторые из них не изжиты на сегодняшний день:

- санитарное состояние цехов, особенно пиворозлива, тарных и территории заводов не отвечают санитарным нормам ;
- большие перебои в обеспечении рабочих спецодеждой, спецобувью и индивидуальными средствами защиты ;
кроме того недостаточный учет выдаваемой спецодежды, спецобуви ;
- не регулярно проводится стирка спецодежды ;
- необходимо повысить качество инструктажей и обучения работающих безопасным методам труда на рабочем месте ;
- приточно-вытяжная вентиляция в технологических, компрессорных цехах, варочных отделениях предприятий еще не отвечает требованиям санитарно-гигиенических норм ;
- мало предупредительных надписей, знаков, плакатов и наглядных пособий на рабочих местах в цехах по технике безопасности ;
- не создаются на предприятиях комнаты гигиены женщин.

Из 59 намеченных мероприятий по охране труда не выполнено 7, несмотря на то, что средства перерасходованы.

26 чел. с объединения побывали в санаториях, домах отдыха, из них 13 в санаториях, включая курсовки, 13 в пансионатах, 11 по туристическим путевкам.

РАЗДЕЛ X.

82

РАЗДЕЛ X.

Условия труда и быта женщин-работниц и оказание помощи в воспитании детей.

До сих пор продолжает иметь место использование женщин на тяжелых физических работах, связанных с погрузочно-разгрузочными условиями труда. Нет ни на одном заводе комнаты гигиены женщин. Средства на строительство детских дошкольных учреждений в 1980 г. не перечислялись, поэтому не имели возможности устраивать детей в детские сады и ясли.

В I полугодии 1980 г. введено в действие законодательство о том, что женщинам-работчим, имеющим детей в возрасте до 8 лет, при подготовке и повышении квалификации с отрывом от производства во время обучения сохранять среднемесячную зарплату.

Также доведено до сведения родителей, что сохраняются места в детских дошкольных учреждениях на летний период (75 дн.) и плата не взимается.

Кроме того в соответствии с Постановлением ЦК КП Латвии и Совета Министров ЛССР с целью улучшения условий труда и быта для работающих беременных женщин, кормящих матерей и матерей с малолетними детьми, повышения престижа материнства в трудовом коллективе на профкоме объединения была создана комиссия по охране материнства и детства под руководством контрольного мастера.

Комиссия работала согласно плана и оказывала содействие в оказании материальной помощи многодетным семьям, в выделении путевок в пионерский лагерь в первую очередь детям из многодетных семей, в предоставлении отпуска в удобное для женщин время.

Администрация шла навстречу женщинам, имеющим

малолетних детей - разрешала работать неполный рабочий день.

РАЗДЕЛ XI

Жилищно-бытовое обслуживание трудящихся и организация общественного питания.

Учет жилой площади на РПОПП "Алдарис" осуществляется согласно совместному Постановлению Совета Министров ЛССР и Латвийского Республиканского Совета профсоюзов от 30.12.79 г. № 680, а также с учетом опубликованного проекта основ законодательства о жилье.

Распределение жилой площади производится обычно по совместному решению администрации и профкома, но к сожалению в течение 1980 г. объединение не получило ни одной квартиры.

От работников пивзавода "Варпа" поступило ряд жалоб на плохие жилищные условия в различные инстанции. Мы тщательно исследовали каждый случай, однако удовлетворить просьбы не в состоянии из-за отсутствия жилья.

Работа кухонь-раздаточных пока оставляет желать лучшего, порой неудовлетворительное и качество питания.

Редко производится продажа кулинарных изделий и полуфабрикатов. Еще реже бывают фрукты и овощи.

РАЗДЕЛ XII.

Культурно-воспитательная и физкультурная работа среди работников и членов их семей.

Средства, выделенные на культурно - воспитательную работу осваиваются полностью. В течение 1980 г. израсходовано 13 т.р.

4 работника объединения побывали за границей.

Были организованы туристические поездки в г.Калининград, Таллин, Ленинград, в Среднюю Азию.

Практически все дети работников объединения обеспечены местами в пионерском лагере им.Ю.Гагарина.

Были организованы коллективные походы в театр для передовиков производства.

Перезаключен договор на огороды, расположенные на Кундзиньсала.

Не решен вопрос с садовыми участками для работников объединения, т.к. садоводческое товарищество при Октябрьском РИК не завершило проектные работы.

Редко предоставляется автотранспорт для загородных поездок. Не проводится производственная гимнастика.

Во II полугодии создали физкабинет, где хранится спортивный инвентарь. Приобретены лыжи. Имеем одну дорожку в бассейне.

Однако полностью не освоены средства для развития физической культуры и спорта. Не создана художественная самодеятельность.

На все указанные недостатки необходимо уделять больше внимания как со стороны администрации, так и со стороны профкома.

Председатель комиссии
Члены

А.А. Аусланд

- Я. А. Аусланд
- А. М. Донской
- Афанасьева Г. И.
- Алексеева А. И.
- Филиппова А. П.
- Клименко М. И.
- Смехнова Г. Н.
- Файнштейн Б. А.
- Абилева С. Е.

То. еее

Файнштейн

Абилева