

21
1
Rīgā, 1967 г. « 3 » февраля.

Министерство пищевой промышленности Латв. ССР
начальнику отдела кадров
тов. Козлову И. Н.

О подборе, воспитании и расстановки кадров.

По штатному расписанию на 1971 год предусмотрено рабочих 231 человек, фактически на 1 января 1971 года имеется 229 человек, из них 13 работают по совместительству, в основном шофёры АТК, работающие на нашем заводе.

В числе работающих на заводе, работают на рабочих местах 79 женщин, из них два подростка.

ИТР и служащих по штатному расписанию предусмотрено 35 человек, фактически 31. Вакантными остаются должности: — начальника цеха пивоварения, ст. экономиста планового отдела, ст. экономист-финансист бухгалтерии и расчётного техника.

В числе ИТР и служащих, женщин 12 человек.

С высшим образованием инженерно-технических работников 8 человек, со средним специальным образованием 5 человек и 6 практиков. Из 12 человек служащих, с высшим образованием не имеется, со средним специальным образованием 2 человека. Остальные имеют общее среднее образование — практики.

Качественный состав номенклатуры директора.

I. Главный пивовар имеет высшее образование по специальности инженер-технолог пищевой промышленности. На заводе работает с 1947 года, хороший специалист и занимаемой должности вполне соответствует.

Начальники технологических цехов имеют среднее специальное образование по специальности техники-технологи. Работают на заводе свыше 10 лет, показывают себя хорошими организаторами производства, знающими своё дело и занимаемых должности вполне соответствуют.

2. Техническая служба на заводе, имеется ввиду отдел гл. механика не на должной высоте. Бывший гл. механик не имея технического образования, а также практических навыков работы в пищевой промышленности на этом участке работы себя не оправдал и в июне 1970 года тов. Парушиетис уволен с работы по собственному желанию.

С июля 1970 года гл. механиком работает В. М. Альфимов, имеет высшее образование по специальности инженер-электрик. В работе энергичен, проявляет инициативу, но не имея практического навыка на руководящей работе, и к тому же в пищевой промышленности, не всегда находит главное в своей работе и не доводит до конца начатого. В связи с этим требуется повседневная практическая помощь и усиленный контроль за его работой.

Начальник ремонтно-механической мастерской тов. Кудряшов М. В. имеющий высшее военное образование, в работе был медлительным, недостаточно инициативным, к тому же недостаточно технически грамотным. В связи с этим ремонтные работы и в частности в цехе пиворозлива, были далеко не качественными. В данное время он уволен с работы по сокращению штатов, а руководство работой РММ возложено на гл. механика.

3. Начальник лаборатории НОТ Лейнице В. Р. имеет высшее образование по специальности инженер-экономист, работает на заводе с 9 февраля 1970 года до настоящего времени. В работе себя проявила мало инициативной и слабохарактерной к своим подчинённым. Недостаточно уделяет внимания производству в частности изучению слабых мест на заводе и внедрению научной организации труда.

Молодых специалистов на заводе было - 2. Одна из них с разрешения Министерства пищевой промышленности с работы уволена по собственному желанию, по причине неимения в Риге жилой площади и она проживает в гор. Елгаве. Другая в начале 1970 года ушла в декретный отпуск и находится в годичном отпуске после родов.

Подготовка кадров.

В четвёртом квартале 1969 года и в начале 1970 года, с ИТР и служащими произведена экономическая учёба по сорокавосемью часовой программе, кроме этого 7 человек ИТР и служащих учились на курсах повышения квалификации при Отраслевом университете в течении месяца.

В четвёртом квартале 1970 года организован народный университет в котором занимаются все ИТР и служащие, в том числе практики, а также

передовые рабочие, по программе которого предусмотрены шемы производственного характера и о повышении эффективности производства.

Проводились беседы коллективом политинформаторов и главным инженером, читались лекции на политические и технические темы.

В 1970 году путём индивидуального и бригадного обучения обучено непосредственно у рабочих мест вновь поступивших рабочих - 32 человека, таким же способом обучено вторым смежным профессиям 24 человека, на производственно-технических курсах с приглашением специалистов обучено 5 кочегаров.

Во всех цехах, за исключением котельного имеются хорошо оборудованные бытовки. Особенно в цехе пиворозлива, где кроме бытовок имеется красный уголок для проведения собраний и учёбы, а также душевая. Принимаются меры к упорядочению бытовок и в котельном отделении.

Имеется заводской клуб, в котором проводятся торжественные собрания и другие мероприятия общезаводского характера.

На заводе имеется раздаточный пункт с хорошо оборудованным залом для принятия пищи. Работниками раздаточного пункта практикуется продажа непосредственно в цеху булочек и молочных продуктов для рабочих, работающих во вторую смену. Имеется также детский сад и все дети работающих на нашем заводе, пользуются им. Для рабочих, имеющих детей не достигших возраста для помещения их в детский сад, практикуется обмен на детские ясли.

Резерв на выдвижение.

1. Кукша Ирена Язеповна, начальник бродильно-варочного цеха, может быть выдвинута на должность главного пивовара.
2. Поч Мейнар Брониславович, начальник солодовенного цеха, может быть выдвинут на должность главного пивовара.
3. Шайкина Валентина Ивановна, зам. главного бухгалтера, может быть выдвинута на должность главного бухгалтера.
4. Должность начальника планового отдела, исполняет практик со средним общим образованием тов. Козловский Н.Ф., который работал ранее финансистом-бухгалтером, а с 18 декабря 1970 года был выдвинут на эту должность.

Состояние трудовой дисциплины и текучести кадров.

За 1970 год нарушений трудовой дисциплины было 79 случаев рабочими и три случая ИТР и служащими.

18
4

Привлечено к административной ответственности 82 человека, из них дважды нарушили трудовую дисциплину 11 человек, в том числе 1 ИТР.

В основном нарушения трудовой дисциплины выражались в опоздании на работу, появления на работе в нетрезвом состоянии.

Наиболее благополучно с трудовой дисциплиной в лимонадном цехе, со- лодовенном и бродильно-варочном.

О состоянии трудовой дисциплины на заводе сделана информация на открытом партийном собрании, проводились собрания рабочих в отделе снаббшта, в цехе пиворозлива, РММ и в ПСХ, в которых в этом отношении было наиболее благополучно.

За этот же период уволено рабочих :

- а) по собственному желанию - 42 чел.
- б) за прогул без уважительных причин - 13 чел.
- в) за 2 и более перемену мест работы - 12 чел.

И т о г о : - 67 человек или 29 % к общему числу работающих на заводе.

ИТР и служащих уволено 12 человек, в том числе 1 за прогул, остальные по собственному желанию или 34 % к общему числу ИТР и служащих.

Произведённым анализом, а также личным опросом увольняемых, установ- лено, что :

- а) 26,98 % уволились по причине низкой заработной платы.
- б) 3,18 % по причине условий труда и в частности, тяжёлая физическая нагрузка, влажность и шум.
- в) 19,04 % по состоянию здоровья.
- г) 11,11 % из-за дальности расстояния от места жительства до работы.
- д) 1,58 % из-за несовместности с начальником цеха.
- е) 4,76 % в связи с отсутствием перспективы на получение жилой площади.
- ж) 4,76 % по п.п. "Г" и "Е" ст. 47 кзот.

Остальной процент увольнения падает на студентов, проходивших про- изводственную практику и ушедших в ряды Советской Армии.

Наши предложения :

Учитывая трудности в приёме на работу со стороны рабочих -специалистов : токарей, слесарей, кочегаров, а также электриков, в которых ощущается острая нужда, и экономическую невыгодность подготовки их на маленьких заводах, к числу которых относится и наш завод, необходимо продумать вопрос об организации учёбы, названных рабочих-специалистов, в централизованном порядке при Министерстве пищевой промышленности Латвийской ССР.

Директор пивоваренного завода "Алдарис" :

Ф. Пастарс
..... / Ф. Пастарс /.

Инспектор по кадрам :

/ М. Никитин /.