

## ОТЧЕТНЫЙ ДОКЛАД

Заводского комитета профсоюза Рижского лакокрасочного завода за период с 24 октября 1979 года по 23 октября 1980 года.

Товарищи делегаты!

Каждый прожитый день приближает нас к XXVI съезду КПСС. Повсеместно ведется подготовка к этому знаменательному событию. На торжественном заседании в Алма-Ате тов. Л. И. Брежнев сказал: "Очень хорошо, что подготовка к очередному XXVI съезду Коммунистической партии Советского Союза уже стала делом не только коммунистов, но и всего нашего народа". Движение под девизом "Пятилетке-ударный финиш. XXVI съезду КПСС - достойную встречу" ширится с каждым днем.

Товарищи! Сегодня на конференции мы должны подвести итоги нашей работы за истекший период, откровенно и взыскательно вести разговор о том, что нам удалось сделать, проанализировать причины упущений и недостатков, вскрыть имеющиеся резервы и совместно наметить меры по улучшению производственной и организационной работы в коллективе для того, чтобы успешно закончить завершающий год 10-й пятилетки и достойно встретить XXVI съезд КПСС.

С большим напряжением работают в этом году все коллективы завода, стремясь выполнить производственные задания и социалистические обязательства. В истории завода не было таких трудностей в обеспечении сырьем, какие сложились в этом году. В августе и сентябре из-за отсутствия основных видов сырья простаивали мощности всех цехов завода. Недопоставки фталевого ангидрида, бутилацетата, изопропилового спирта, низковязкой смолы ПСХ-ЛН и др. тяжело сказались на результатах работы коллектива за 9 месяцев текущего года.

План объема реализации продукции выполнен всего на 98,8%, не додано по реализации 443 тыс. рублей с учетом корректировок плана.

Объем валовой продукции выполнен лишь на 87,1%. Производительность труда выполнена за 9 месяцев на 87,9% и к прошлому году составляет 98,3%.

План выпуска товаров народного потребления выполнен на 100,1%.

План выпуска товаров с Государственным Знаком качества на 101,5% и увеличение к прошлому году составляет на 741 тыс.рублей. В общем объеме производства продукции со Знаком качества составляет 33,9% (выше среднеотраслевого показателя).

Завод ежегодно осваивает новые виды лакокрасочной продукции, которые в свою очередь дают потребителям возможность повышать эффективность своего производства. В 1980 году освоены следующие виды продукции: лак ВАУ-5185 (2т), эмаль 63-5-80 (5,5т); СП-426 (2т).

Осваивается новое диспергирующее оборудование, это позволит ликвидировать некоторые "узкие" места производства и повысить качество продукции.

Однако, надо признать, что результаты нашей работы могли быть лучше. Порой наши внутренние упущения мы маскировали недопоставками сырья. Это неправильная позиция. Имеются резервы и в бесперебойном обеспечении цехов сырьем и тарой, подчас они подаются с задержками, что создает нервозность в работе и влияет на ритмичность производства. Слабый контроль за остатками сырья и его расходом на складах, неточная информация об остатках сырья порой также приводит к простоям оборудования.

У нас еще велик так называемый "внутризаводской брак". По цеху эмалей № 2 он составил 76.330 кг (ФЛ-093 кр.кор. - 30200кг; ГФ-021 - 36.320 кг; ПФ-266 - 9810 кг), по цеху № 5 - 33.436 кг лак ПЭ-232 по цеху № 8 - 3.182 кг - эмаль ХС-527 черная.

Хотя официальные потери от внутризаводского брака в рублях составляют всего 619 рублей, фактический урон заводу гораздо больше. (это и повторное использование рабочей силы и оборудования и главное большие моральные издержки).

На заводе недостаточно налажен деловой контакт между службами завода и цехами, между основными производственными цехами и вспомогательными участками. Не на должном уровне работа отдела снабжения, железнодорожного цеха.

Хроническая нехватка рабочих рук диктует заботу о техническом перевооружении и быстром освоении и внедрении всего нового, прогрессивного.

Но, к сожалению, надо констатировать, что этому делу мы уделяем недостаточного внимания. Много на заводе начатых и незаконченных работ (печь обжига фляг, покрасочная камера реставрированных фляг и т.д.). Некоторые из них обусловлены колдоговором. Начатая поддонизация сырья уже сейчас дает положительные результаты, меньше сырья становится под открытым небом. Но по-прежнему еще много ручного труда на погрузочно-разгрузочных работах, во вспомогательных производствах. Ликвидация ручного, физически тяжелого и как правило непривлекательного труда — это наши резервы дальнейшего роста производительности труда. Большие резервы имеются в совершенствовании организации труда и технического нормирования. Переход на бригадный труд с оплатой по конечным результатам с применением коэффициента трудового участия позволит дифференцировать заработную плату и повысить производительность труда, создаст большую заинтересованность каждого рабочего в результатах труда всего коллектива.

Слабая организация труда в железнодорожном цехе, большие непроизводительные потери рабочего времени влекут за собой необходимость сверхурочных работ при обработке ж/д вагонов. Сверхурочные работы за 9 месяцев 1980 года по заводу составляют 670 часов, что на 310 часов больше, чем в прошлом году. (186,1% к соотв. периоду прошлого года).

Заводскому комитету и администрации завода надо больше уделять внимания совершенствованию организации труда.

Непроизводительные потери за 9 месяцев 1980 года по заводу составили 401,0 тыс. рублей в том числе штрафы, пени, неустойки — 329 тыс. руб.

Сокращение непроизводительных потерь возможно только в улучшении всей хозяйственной деятельности завода: всех служб и отделов, цехов.

Отвечая конкретными делами на Постановление ЦК партии "О социалистическом соревновании за достойную встречу XXVI съезда КПСС", рабочие, ИТР и служащие завода приняли повышенные социалистические обязательства и полны решимости их выполнить полностью.

В целях дальнейшего развития массового социалистического соревнования и повышения творческой инициативы, направленной на успешное завершение 10-й пятилетки, на увеличение производства и улучшение качества продукции, на наиболее полное использование действующих мощностей, экономию материальных, людских и энергоресурсов, заводской комитет под руководством партийного бюро совместно с администрацией завода разработали и внедрили ряд основополагающих положений широкой сети социалистического соревнования.

На заводе разработаны и действуют условия соревнований среди цехов и участков под лозунгом: "Работать лучше, повышать эффективность и качество". Все смены и бригады соревнуются под девизом: "Пятилетке качества - рабочую гарантию". Ведется индивидуальное соц.соревнование среди рабочих ведущих профессий и ИТР под девизом: "От высокого качества работы каждого - к высокой эффективности труда коллектива". Развернуто соревнование среди цехов и участков за присвоение звания "Коллектив высокой культуры производства", "Коллектив коммунистического труда", внедрены условия соцсоревнования за отличное качество продукции. В цеховых комитетах, в профсоюзных группах актуально соревнование рабочих-сдельщиков за досрочное выполнение личных пятилеток.

В соцсоревновании за звание "Коллектив коммунистического труда" борются 8 цехов, 6 участков, 25 смен и 16 бригад.

За подтверждение и присвоение вновь звания "Ударник коммунисти-

ческого труда" борются 614 человек, это высокое звание присвоено -  
- 329 рабочим завода.

Бригадными и сменными формами соцсоревнования охвачено - 647 человек, индивидуальными - 528 человек.

Мы не добились 100% охвата личными соцобязательствами рабочих завода, а также ИТР творческими планами (всего 73,0%).

Новому составу заводского комитета совместно с администрацией необходимо исправить это положение. Каждого работника завода надо вовлечь в соревнование по достойной встрече XXVI съезда КПСС.

Итоги соцсоревнования регулярно 1 раз в квартал подводились на расширенном заседании заводского комитета профсоюза.

1 место в соцсоревновании среди основных производственных цехов присуждалось цеху производства металлоторы за I кв. 1980 года (бывший начальник цеха Лашков В.Т., председатель цехкома Грибков Н.Н.), цеху цинковых белил за II квартал 1980 года (нач. цеха Арамина Р.А., председатель цехкома Петровский В.М.)

За I квартал 1979 года и III квартал 1980 года из-за невыполнения основных показателей всеми цехами первое место не присуждалось.

1 место в соцсоревновании среди вспомогательных производств первой группы присуждалось: - котельному цеху за IV квартал 1979г. и I и II кварталы 1980 года (нач. цеха Якунин В.П., председатель цехкома Мычко М.Г.) и ЦРМЦ за III квартал 1980 года - (нач. цеха Данилко Ю.И. председатель цехкома Энтус Ю.И.).

Первое место среди вспомогательных производств второй группы занимали:

- участок КИПиА - в I кв. 1979г. и II и III кв. 1980 года (нач. участка Фарбер М.С., профгруппорг Шерман А.М.)
- сантехучасток - в I квартале 1980 года (нач. участка Сафронов И.А. профгруппорг Ляучус А.А.)

В соревновании среди смен и бригад лучших результатов добились: смена № 2 цеха эмалей № 8 – (мастер Коваленко В.И., бригада по изготовлению банок тарного цеха – бригадир Синецyna П.Б.

Смена № 3 цеха эмалей № 2 (мастер Шаравин Н.А.)

Смена № I участка ЛВЖ – старший по смене т. Филипенко П.А. которые в течении 3-х кварталов подряд занимали первое место.

Победителями среди рабочих ведущих профессий признаны:

-по цеху № 8: т. Бириньш И.Э., Устинова А.А., Столбушкин Е.И., Клицар К.И., Егорова Л.С.

-по цеху № 2: т. Радионова В.Л., Соболевская Г.М., Енеровский Х.Х.

-по цеху № 5: Купче М.П.

-по РМЦ: Кмить О.Р., Миронов П.М.

Заводской комитет и администрация завода благодарить названные коллективы и передовиков производства за их добросовестный труд и за высокие показатели в соцсоревновании.

Коллективом завода полностью выполнены повышенные социалистические обязательства в честь 110-й годовщины со дня рождения В.И.Ленина. За работу в I квартале 1980 года по итогам Всесоюзного соц.соревнования завод награжден переходящим Красным знаменем Минхимпрома и ЦК профсоюза с присуждением первой денежной премии.

Десять рабочих-сдельщиков, успешно выполнившие свои личные пятилетние задания к 110-й годовщине со дня рождения В.И.Ленина, награждены Почетными Ленинскими грамотами и денежными премиями. Это товарищи: Анкудинова А.Г., Бондаренко Э.Э., Герасимова А.Г., Прокофьева В.Ф., Тихомирова В.И., Гращенкова М.А., Казицан В.А., Мартынович М.Ф., Муңда А.Я., Прокофьева А.Т.

Количество рабочих-сдельщиков, выполнивших личные пятилетки, растет с каждым днем и в настоящее время составляет 30 человек.

На заводе постоянно проводится работа по изучению и распространению опыта новаторов и передовиков производства.

- Опыт работы без отстающих Ростовского химического производственного объединения поддержали 436 наших рабочих;
- почин бригад Московского электромеханического завода имени Владимира Ильича по развертыванию соцсоревнования по девизом "Пятилетке качества - рабочую гарантию" поддержали 11 бригад с общей численностью 82 человека;
- Опыт коллектива Московского электромашиностроительного завода "Динамо" им.С.М.Кирова по разработке личных ! планов-обязательств рабочих сдельщиков по досрочному выполнению их. По личным пятилетним планам соревнуется 104 рабочих-сдельщика, что составляет 83,2%.

- Почин работников Ногинского завода топливной аппаратуры по разработке ИТР личных творческих планов - обязательств поддержали 86 ИТР, что составляет 73%.

В текущем году продолжаем соцсоревнование с Днепропетровским лакокрасочным заводом. При подведении итогов победителем признан в I квартале 1980г. наш завод, во II квартале 1980 года Днепропетровский лакокрасочный завод.

В текущем году продолжен общественный смотр под девизом "Пятилетке эффективности и качества - инициативу и творчество каждого!", в ходе которого подано 311 предложений, в результате их внедрения сэкономлено 20,7 тыс.рублей. Однако, еще далеко не все внутренние резервы вскрыты и поставлены на службу производству.

Задача смотра состоит в развитии творческой мысли и поддержании деловой инициативы каждого труженика.

Порой умаляется роль организаторских предложений, предложений по улучшению условий труда и культуры производства. Редко определяется предполагаемый от их внедрения экономический эффект.

За 9 месяцев 1980 года на заводе внедрено 27 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 7,5 тыс.рублей. За тот же период прошлого года внедрено 78 предложений с экономическим эффектом 11,3т.р.

Наиболее активно в соревновании рационализаторов и изобретателей участвуют:

- цех № 3 (производства металлоторы, бывший начальник цеха Лашков В.П.
- участок КИПиА - начальник цеха Гарбер М.С.

Лучшими рационализаторами в 1980 году являются тт. Васютович Е.И. и Лашков В.Т. - цех металлоторы; Чиппа и Полуэктов (КИПиА); Якунин В. и Грачев (котельный цех); Котлевский - цех № 5.

Совсем не принимали участия в течение 9-ти месяцев цех РМЦ - начальник цеха Данилко Ю.П., электроучасток - начальник т. Соболев А. железнодорожный цех - начальник т. Втюрин Ю.В., ОГМ, ОТК, ЦЗЛ и ряд других.

Слабо работали по вопросам рационализации цеха № 2, 5, 7, 8.

Рационализаторскую работу на заводе в 1980 году следует считать слабой. Сказывается отсутствие инженера по рационализации на заводе и недостаточное руководство работой по рационализации со стороны главного инженера завода.

Продолжая развивать социалистическое соревнование за лучшее использование резервов производства, повышение эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов, коллектив завода участвует во Всесоюзном общественном смотре. Важнейшими задачами смотра являются: усиление режима экономии, повышение эффективности использования материально-сырьевых и энергетических ресурсов, увеличение выпуска нужной народному хозяйству продукции из сэкономленного сырья и материалов.

За 9 месяцев сэкономлено:

- |                     |                    |
|---------------------|--------------------|
| - электроэнергии    | 113,0 тыс. квт/час |
| - теплоэнергии      | 696,0 Гкал         |
| - условного топлива | 438,0 т            |
| - металла черного   | 13,0 т             |
| - цветного металла  | 1,9 т              |

За отчетный период заводской комитет профсоюза, цеховые комитеты уделяли большое внимание укреплению трудовой дисциплины,



сокращению потерь рабочего времени. Нужно сказать, что на заводе ведется самая решительная борьба с нарушителями трудовой дисциплины как по линии администрации, общественных организаций, так и непосредственно в цехах, но результаты от желаемого далеки.

Состояние трудовой дисциплины по заводу за 9 месяцев характеризуется следующими данными:

	1980г. (9 м-цев)	1979г. (9 м-цев)
1. Потери рабочего времени	372 чел/дня	359 чел/дня
2. Прогоулы совершили	79 чел.	70 чел.
3. В медвытрезвителе побывали	23 чел.	29 чел.
4. Нарушили общественный порядок	16 чел.	18 чел.

Имеется некоторое снижение нарушений общественного порядка и побывавших в медвытрезвителе, но потери рабочего времени в целом возрасли.

#### Текучесть кадров.

Категории работающих	За весь 1979г.:	За 9 м-цев 1980г.
1. Рабочие	128 чел.	107 чел.
2. ИТР и служащие	36 чел.	55 чел.

На заводе работает товарищеский суд - председатель т.Рябиков В. За 9 месяцев рассмотрено 11 дел, из них за хищение соц. собственности 3 дела, за нарушение общественного порядка и трудовой дисциплины - 5 дел, семейные скандалы - 3 дела.

Товарищеский суд подверг штрафу за пьянство работников цеха № 8 т.Гретер и Кожемякина по 10 рублей каждого, работников ж/д цеха Терехина и Лисицина по 15 рублей.

Машко объявлен общественный выговор за пребывание в медвытрезвителе.

Рубенис - объявлен строгий выговор.

Под воздействием алкоголя люди теряют чувство ответственности перед обществом и государством, совершают хулиганские поступки. Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС "О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве" от 12 января 1980 года проработано во всех подразделениях завода, намечены мероприятия по предупреждению и пресечению проявлений пьянства на работе, показатели трудовой дисциплины учитываются при подведении итогов соцсоревнования. Нарушители трудовой дисциплины лишаются ряда льгот, которые предусмотрены членам профсоюза.

Обновленная комиссия по борьбе с пьянством проводит воспитательно-предупредительные мероприятия по вопросам укрепления трудовой дисциплины и сохранности соцсобственности. Наиболее злостные нарушители трудовой дисциплины вызываются на заседание комиссии и с ними проводится определенная работа. В 1980 году комиссия рассмотрела - 17 дел это конечно недостаточно.

В целях усиления борьбы с пьянством в дни выдачи заработной платы на заводе проводятся рейды силами актива, членами ДНД и народными контролерами. Однако, надо сказать, что заседания комиссии проводятся нерегулярно и эффективность от работы низка. В отдельных цехах и участках этой важной воспитательной работе не уделяется должного внимания.

Пьянство наносит ущерб производству, приводит к простоям, нарушениям технологии и снижению качества продукции, из всего этого нам с вами также нужно сделать выводы. Нужно внимательно продумать, как оживить воспитательную работу. Надо держать постоянно в поле зрения любителей выпить, строго применять к нарушителям меры административного и общественного воздействия.

Воспитательная работа сложна и многогранна. Наилучшие результаты достигаются там, где в этой работе участвует наибольшее количество людей, где каждый честный труженик эту работу считает, как свое кровное дело, отвечает не только за себя, но и за товарища по работе.

чувствует ответственность за дело коллектива, интересы общества ставит выше своих личных интересов.

Огромная роль в воспитании в своих коллективов, по-прежнему, остается за мастерами. Они находятся в непосредственном контакте с рабочими, знают все их заботы и проблемы, видят, кто и как относится к выполнению своих обязанностей и общественной работе, знают каким образом члены коллектива проводят свое свободное от работы время. От правильной организации труда на каждом рабочем месте во многом зависит выполнение сменных заданий и месячной программы, настроение рабочих и их заработок.

Среди многих других форм воспитания трудящихся, мобилизации их на выполнение особо важных для предприятия мероприятий, большое место принадлежит рабочим собраниям. В состав ПДПС избрано 56 человек. За отчетный период ПДПС провел 3 собрания, на которых рассматривались вопросы об организационно-технических мероприятиях, направленных на повышение производительности труда, намечались меры по усилению режима экономии сырья, материалов и энергоресурсов, рассматривался ход подготовки к зиме и другие. Президиум ПДПС в составе 9 человек, председатель - Фетисова А.Г. Обсуждая поставленные перед коллективом задачи, обмениваясь мнениями, рабочие и специалисты непосредственно участвуют в управлении производством, глубже проникают чувством личной и коллективной ответственности за успех общего дела. Поэтому особенно важно производить рабочие собрания регулярно, обсуждать на них насущные вопросы хозяйственной деятельности, улучшения труда и быта работающих.

Предметом особой заботы являются у нас школы комтруда - наиболее доступная и эффективная форма распространения передового производственного опыта.

В системе экономического образования трудящихся мы руководствуемся Постановлением ЦК КПСС "О работе партийных организаций Башкирии по усилению роли экономического обучения трудящихся в повышении эф-

эффективности производства и качества работы в свете решений XXVI съезда КПСС".

Давно замечено: рабочий, специалист, хорошо знающий экономику своего предприятия, активный участник в социалистическом соревновании, вносит дельные предложения, обоснованно критикует недостатки. Компетентность способствует воспитанию чувства хозяина производства, развитию инициативы, творческого поиска. Ценными источниками экономических знаний, передового опыта стали народный университет и школы коммунистического труда на заводе.

В текущем году 9 школ комтруда закончили 190 слушателей по программе 2-х годовичного курса: "Передовой опыт повышения эффективности производства и качества работы".

В 1980-81 уч.году в 9-ти школах комтруда начато обучение по программе "Развитие социалистического соревнования, воспитание коммунистического отношения к труду".

Пропагандистские кадры подобраны хорошие: из 9 человек членами КПСС являются 6 человек, имеют высшее образование - 4 человека и имеют стаж данной работы более 3-х лет - 7 человек.

Результаты работы школ комтруда должны дать реальный успех.

Первостепенной задачей профсоюзной организации была и остается забота о создании обстановки, исключающей профессиональные болезни и производственный травматизм: "Среди социальных задач нет более важной, чем забота о здоровье советских людей", - говорил т.Л.И.Брежнев на XXV съезде КПСС.

Техническое перевооружение промышленности, на которое выделяются огромные средства, партия рассматривает как решающее средство улучшения условий труда, превращение всех производств в безопасные и удобные для человека. К сожалению, сегодня мы не можем сказать, что с условиями труда у нас все благополучно.

За отчетный период на заводе произошло 6 несчастных случаев с потерей трудоспособности 229 дней. Один из них тяжелый с аппаратчиком цеха № 2 тов. Узуленс А. А.

За весь 1979 год было 6 несчастных случаев с потерей трудоспособности - 97 дней.

Показатели травматизма.

	За весь 1979г.	За 9 м-цев 1980г.
1. Коэффициент частоты Кч	8,5	8,6
2. Коэффициент тяжести Кт	16,1	35,1

При расследовании несчастных случаев были вскрыты в основном организационные причины, которые не требуют материальных и трудовых затрат.

В профилактике несчастных случаев особое место принадлежит Саратовской системе 100% соблюдения правил техники безопасности. В тех цехах и участках, где придают этой работе больше внимания, там нет несчастных случаев. (Цех № 8 - начальник цеха т. Делперс Л. А. председатель цехкома Егорова Л. С.).

Постановление ЦК КПСС и Совмина СССР от 12 июня 1980 года № 704 "О дополнительных мерах по предупреждению травматизма и других несчастных случаев" обязывает профсоюзные организации и администрации больше заниматься профилактической работой с целью исключения несчастных случаев.

Готовится аналогичное Постановление и в Республике. Новому составу заводского комитета и администрации завода необходимо изучить эти программные документы и разработать мероприятия по их претворению в жизнь.

Возглавить всю профилактическую работу по охране труда должен отдел техники безопасности.

Особая роль в этой работе принадлежит общественным инспекторам

В 1980 году по сравнению с другими годами ухудшилось обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, то не было ~~не~~ нужного размера, то недостаточное количество, а то и совсем нет (особенно резиновых перчаток, телогреек и т.д.).

Это несомненно вина отдела снабжения.

Не решен вопрос обеспыливания и химчистки спецодежды, <sup>сборника</sup> ~~отпуска~~ спецодежды не всегда дает желаемый результат.

по охране труда, заводской комитет должен поднять авторитет общественных инспекторов на заводе. Работы для них на заводе предостаточно.

Новому составу заводского комитета необходимо добиться участия в работе по профилактике производственного травматизма от руководителя завода до рабочего. ✓

Вопросы охраны труда в цехах систематически рассматривались на заседаниях заводского комитета.

Заводским комитетом совместно с администрацией завода проведена работа по дальнейшему улучшению условий труда и медицинскому обслуживанию работающих на заводе. Рассматривая вопросы о временной нетрудоспособности, заводской комитет в своей работе широко привлекал стражделегатов цехов, что в определенной степени облегчало работу комиссии социального страхования и дало возможность правильно решать вопросы о назначении пособия по больничным листам, не допускать выплаты пособий в случаях нарушения режима. За 9 месяцев этого года не было оплачено больничных листов 17-ти рабочим за 123 дня в связи с тем, что они были уволены с предыдущего места работы за нарушение трудовой дисциплины и не имели 6 месяцев трудового стажа.

Из-за нарушения режима во время болезни и прогулов перед болезнью не оплачены больничные листы еще 13 работникам. Среди них имеются и женщины т. Васильева М. Г., Тумашевич В. Д. и другие.

9 больничных листов, которые не были оплачены, принадлежат работникам ж/д цеха, 7 б/листов работникам лаковарочного цеха, 3 б/листа работникам тарного цеха и остальным работникам разных цехов, отделов и служб завода.

Совет Министров ЛССР совместно с Сов. / профом приняли 1 июля 1980г. Постановление № 369 "О мерах по сокращению потерь рабочего времени в народном хозяйстве республики по причинам временной нетрудоспособности трудящихся".

Заводскому комитету в своей работе необходимо руководствоваться этим Постановлением.

Заводской комитет профсоюза совместно с медпунктом завода поддерживают связь с поликлиниками, где проходят лечение наши работники. Но хотелось обратить внимание цеховых комитетов и в первую очередь стражделегатов на то, что только с их помощью практически можно осуществить контроль за соблюдением установленного врачом режима. Из приведенных выше примеров видно, что имеются такие случаи, когда отдельные работники злоупотребляют своими болезнями, стараются всякими путями получить больничные листы и зачастую ведут себя не так, как положено больным.

За 9 месяцев потери рабочего времени из-за болезней составили 1015,3 дней на 100 работающих и 87,0 случаев, что выше чем в прошлом году. (В 1979 году 1001,6 дней и 73,1 случай).

Увеличилось количество несчастных случаев в быту и составляет 73,4 дня на 100 работающих (в 1979г. - 15,3 дня).

Установлено, что большинство бытовых травм происходит с людьми, находящимися в нетрезвом состоянии, поэтому очень важно, чтобы расследование бытовых травм производилось согласно Положения и приказа по заводу.

В этом деле большую помощь мы ожидаем от стражделегатов и от цеховых комитетов профсоюза. Много заболеваний в зимние месяцы принес грипп, хотя медпунктом завода проводились предупредительные меры - вакцинация всех работников завода. Рост простудных заболеваний происходит и за счет сквозняков и в цехах. Нередки случаи, когда работы в цехах ведутся с неработающей приточно-вытяжной вентиляцией, что создает излишнюю загазованность.

Администрацией завода совместно с заводским комитетом была обеспечена явка рабочих на флюорографический и онкологический осмотр. В запланированное время проводились донорские дни.

Оздоровление трудящихся завода проводилось в санаториях и домах отдыха по путевкам, выделяемым РК профсоюза, а также на заводской ба-



зе отдыха под "Були". Полностью всех нуждающихся в санаторном лечении мы не смогли обеспечить путевками, однако надо отметить, что реализовать санаторные путевки и в дома отдыха в осенне-зимний период довольно сложно.

Все стараются побывать в отпуске летом. Некоторые забывают о том, что поправить свое здоровье можно в любое время года.

В 1980 году за 9 месяцев распределено санаторных путевок - 17 шт. в дома отдыха и пансионаты - 15 шт., туристических - 5 шт.

Свыше 150 человек за летний сезон отдохнули на базе отдыха п. Були.

Все работы, связанные с подготовкой городка отдыха к летнему сезону, были своевременно выполнены на общественных началах. Самое активное участие в подготовке приняли члены комиссии: тт. Сафронов И.А., Якунин В.П., Ганжа Н.М., Соболев А. и др.

Большое значение в профилактике заболеваний принадлежит общественному питанию.

На заводе имеется столовая и буфет. Столовая с одним раздаточным пунктом и рассчитана на 100 посадочных мест. Распорядок работы столовой установлен с таким расчетом, что все производственные цеха и отделы питаются согласно графика, который совпадает с внутренним трудовым распорядком на заводе. Однако, соблюдения этого графика мы не добились, в столовой по-прежнему большие очереди, что создает затруднения пообедать в отведенное время. X Чтобы установить порядок в столовой, без помощи начальников цехов и отделов заводоуправления не обойтись.

Они должны в первую очередь контролировать, когда его коллектив) по графику имеет право на обеденный перерыв.

Работникам завода за 9 месяцев выделено 29 путевок диетпитания, 5 из них - бесплатно.

Имелись претензии рабочих завода по работе столовой, что не

всегда удовлетворяет качество блюд, ~~мал~~ мал ассортимент, особенно закусочных блюд, а также свежих овощей и фруктов. Все эти вопросы ставились перед руководством хозрасчетного предприятия № 40. По предложению комиссии по контролю за работой столовой этот вопрос выносился на расширенное заседание завкома с приглашением руководителей хозрасчетного предприятия. Однако, заводской комитет видимых улучшений в работе столовой не добился. Новому составу заводского комитета надо больше проявлять активности и принципиальности в решении вопроса питания работников завода.

Важную роль в плане социального развития предприятия имеет вопрос обеспеченности работников завода жильем.

Завод ведет строительство хозспособом жилого дома по ул.Кулди-гас. На 1980 год выделено финансирование на строительство в 151 тыс. руб., но из-за несвоевременного выполнения подготовительных работ в настоящее время выполнено строительно-монтажных работ всего 14 тыс. рублей (т.е. менее 10%). Вопрос о ходе строительства жилого дома поднимался рассмотрению на заседании заводского комитета. Выяснена, какая помощь требуется ОКСу и что они могли сделать своими силами, но не сделали. Начальник ОКСа т.Шехтман Л.В. обещал в этом году изготовить фундамент и подвал под 3-и секции дома при условии, если отдел кадров укомплектует ОКС кадрами в количестве 4-х человек. К сожалению, некоторые главные специалисты: гл.механик завода т.Гаврильченко В.И. и некоторые другие не присутствовали на завкоме, хотя были предупреждены. От главных специалистов завода требуется ощутимая помощь в строительстве дома. Не надо забывать, что по состоянию на 1 октября 1980 года на учете по обеспечению жилой площадью состоит 95 семей работников завода.

В счет долевого участия в 1980г. от Горисполкома получена жилая площадь 300 м<sup>2</sup>, которая вся пошла на расселение жильцов из сносимого дома по ул.Кулдигас 17.

Получены для завода также две 2-х комнатные кооперативные квартиры, одна из них выделена работнику ВОВ, рабочему сантехучастка т. Качесову И.П., вторая работнице цеха № 8 т.Алексеевой М.В.

Жилищно-бытовая комиссия проводила обследование жилищных условий работников завода, выносила свои предложения по учету в заводской комитет.

В культмассовой работе основной своей задачей заводской комитет ставил вопросы воспитания трудящихся в духе верности коммунистическим идеалам, формированию у трудящихся марксистско-ленинского мировоззрения, разъяснение решений коммунистической партии, внутренней и внешней политики советского государства.

К проведению лекций и бесед привлекались главные специалисты завода, а также работники общества "Знание".

Воспитание молодого поколения проводилось на примерах из жизни ветеранов труда завода, ветеранов ВОВ. С этой целью проводились встречи с освободителями города РИги, которые работают на нашем заводе, с ветеранами труда завода.

Традиционными стали в коллективах цехов и в масштабе завода торжественные проводы на заслуженный отдых. На заводе разработаны и функционируют "Положение о чествовании юбиляров", "Положение о цеховой Книге почета ветеранов труда - передовиков производства" и другие.

Комиссия по культ-массовой работе принимает активное участие в организации торжественных вечеров на заводе, посвященных государственным и революционным праздникам. Заводской вокально-инструментальный ансамбль пользуется заслуженным авторитетом в районе. Часто ансамбль принимает участие во встречах с зарубежными делегациями по приглашению райкома комсомола.

С 1978 года завод является коллективным членом общества "Советско-Болгарской дружбы", а с 1976 года сотрудничает с химическим заводом им.Гаврила Генова, находящемся в городе-побратиме Русе. Являясь родст-

венными предприятиями, заводы установили тесные дружественные связи. Регулярно обмениваемся делегациями. Нынче там побывала наша делегация в составе: тт. Сюракшин М.И. – секретарь партбюро,

Егорова Л.С. – председатель цехового комитета профсоюза цеха № 8

Фридбергс К.П. – заместитель начальника ПТО

В следующем году Болгарские друзья приедут к нам.

Комиссия организует экскурсии по городам и историческим местам нашей страны. В текущем году для передовиков производства были организованы экскурсии в г. Ленинград, в Москву, г. Киев. Для учащихся подшефной школы организована экскурсия в г. Минск, для пионеров п/л "Химик" – экскурсия на теплоходе.

Организованы были коллективные походы в кино и театры.

Культмассовая работа проводилась и на базе отдыха в п. Були. В клубе базы п. Були имелись настольные игры, телевизор, желающие могли совершить прогулку на катере. На культурно-воспитательные мероприятия, работу с детьми, подготовку профактива и профсоюзных кадров по смете профсоюзного бюджета планировалось в 1980 году – 5700 рублей, за 9 месяцев израсходовано – 4741 руб.

Проводилась работа по активизации спорта. Методист т. Поталенко сумел создать группу энтузиастов-спортсменов, которые как универсалы выступали во всех видах соревнований.

Надо больше пропагандировать спорт в коллективах завода, вовлекать больше молодежи из числа комсомольцев. На заводе свыше 100 человек в возрасте до 30 лет и практически каждый занимался или занимается спортом. А т. Дашкевич М.М. и Мычко М. успешно выступили в районных соревнованиях по легкой атлетике.

На спортивную работу в этом году планировалось 1700 руб., израсходовано – 1460 рублей.

В этом году создана секция водного туризма. Всего на заводе функционирует 10 секций спорта. Часть работников завода занимаются в группах здоровья. Все же спортивную работу на заводе надо считать недостаточной и новому составу заводского комитета требуется уделить спортивной работе на заводе особое внимание.

Завод имеет ведомственный детский сад-ясли с прекрасным педагогическим коллективом. По состоянию на 1 сентября 1980 года все работники завода обеспечены местом для своих детей. Коллектив сотрудников д/сада отдает много сил и здоровья подрастающему поколению. Наша родительская задача — быть отзывчивыми к просьбам д/сада, помогать им во всем, особенно своевременным ремонтом, завозом топлива и т.д.

Завод ежегодно выделяет дотации на питание детей в летний оздоровительный период. Более старшие дети в летние каникулы отдыхали в п/лагерях "Химик" и "Орленок". Заводу было выдано 35 путевок в п/лагеря и практически все заявки родителей были удовлетворены.

Товарищи!

В настоящее время на учете состоит 706 членов профсоюза. В сентябре и октябре прошли отчетно-выборные собрания в профгруппах и цеховых комитетах.

Собрания в основном прошли организованно, по-деловому, при средней посещаемости 85-90%. На всех собраниях присутствовали члены завкома. На собраниях было высказано много дельных предложений и замечаний.

Новому составу заводского комитета следует оказать помощь председателям цеховых комитетов и профгруппоргам в реализации критических замечаний, т.к. многие из них можно решить только через руководство завода и при содействии заводского комитета, с привлечением широкого круга профсоюзного актива.

Обучение профактива проводилось при республиканских курсах, а также на заводе. В ближайшие два ~~квд~~ месяца необходимо провести

обучение вновь избранного профсоюзного актива. Свой опыт работы и) знания новому пополнению передадут старые профсоюзные активисты.

На прошлой заводской профсоюзной конференции заводской комитет был избран в составе 13 человек. Работа заводского комитета проводилась по плану. В своей работе руководствовались решениями заводской партийной организации и вышестоящих партийных и профсоюзных органов.

Состав заводского комитета был работоспособный, правильно понимая поставленные перед ним задачи, прилагал все усилия к своевременному и правильному решению вопросов, вынесенных на обсуждение заводского комитета. За отчетный период заводской комитет провел 27 заседаний, на которых обсуждались и вопросы производственного характера, вопросы воспитательного характера, охраны ~~вх~~ труда и техники безопасности, вопросы организации труда, соревнования, организации отдыха трудящихся и т.д.

При заводском комитете профсоюза были созданы постоянно-действующие комиссии, которые работали под руководством членов заводского комитета:

- организационно-массовая комиссия (председатель т.Сметанчук Н.М.)
- производственно-массовая комиссия (пред. т.Шмит А.Я.)
- комиссия социального страхования (пред. т.Лаптев В.П.)
- комиссия по заработной плате и нормированию труда (пред. т.Ж Коновалов Н.Д.)
- комиссия по охране труда (пред. т.Федоров А.С.)
- комиссия по культурно-массовой работе (пред. т.Энтус Ю.И.)
- комиссия по жилищно-бытовой работе (пред. т.Сафронов И.А.)
- комиссия по работе среди молодежи (пред. т.Забогонский Н.)
- комиссия по пенсионным вопросам (пред. т.Калныня Х.А.)
- комиссия общественного контроля за работой предприятий торговли и общественного питания (пред. т.Глаголев Ю.С.)
- комиссия по спортивно-массовой работе (пред. т.Карпов Ф.Е.)

23

В основном все члены нашего коллектива являются и членами профсоюза за исключением нескольких человек. На нашем учете состоят пенсионеры по старости, которые ушли с завода и в настоящее время нигде не работают.

Одной из обязанностей члена профсоюза является - аккуратная плата членских взносов, которую некоторые забывают и не платят в течение двух или трех месяцев пока им не напомнят об этом. Хуже того, приходится напоминать некоторым председателям цехкомов и казначеям об этом, потому что собранные взносы не сдают во время. Это относится к профсоюзной организации железнодорожного цеха (председатель цехкома Карпов Ф., казначей Чиннова К.).

Иногда это оправдывают уходом в отпуск казначея, но ~~вмив~~ ведь остается цеховой комитет, который обязан на время отпуска поручить эту работу другому члену комитета, а если ушедший никуда не выезжает из Риги, то может и придти на несколько часов в день выплаты заработной платы. Надо помнить что это общественная работа и она требует порой и личного времени.

План по профвзносам за 9 месяцев 1980 года выполнен на *99,2* %. Коэффициент сбора составляет *0,875 вместо 0,997* Это говорит о том, что у нас еще нет полноты сбора членских взносов. В летний период на рабочие места принимается много студентов, которые получают зарплату на работе, а профсоюзные заплатили в учебном учреждении вначале практики.

О работе кассы взаимопомощи надо вести особый разговор, практически она в течение отчетного периода не работала. В начале 1980 года в завком стали поступать сигналы от членов кассы взаимопомощи о том, что в кассе нет денег, что не выдаются ссуды и при выбытии своевременно не возвращаются взносы.

Поэтому в марте месяце была проведена ревизия финансовой дея-

тельности кассы взаимопомощи, которая установила недостачу у казначея КВП Тумашевич В.Д. на сумму 7428,27 руб.

В настоящее время ведется следствие и вскоре состоится суд. Поскольку все документы находятся в следственных органах, вновь избранный состав кассы взаимопомощи приступить к нормальной работе не может.

Делая выводы из случившегося, надо признать, что старок правление КВП и его председатель т.Энтус Ю.И. не работали, в нарушение Устава КВП доверили всю работу казначею т.Тумашевич В.Д., которая в течение почти десяти лет (по ее заявлению) занималась хищениями.

Ревизионная комиссия КВП и ~~и~~ вышестоящих органов к проверкам относились формально, не видели что документы у т.Тумашевич В.Д. были подделаны.

Заводской комитет профсоюза в течение многих лет не вникал в работу КВП, не обеспечил руководство деятельностью КВП. Более 4-х месяцев потребовалось и нынешнему составу заводского комитета, чтобы вскрыть недостатки в работе КВП. История с КВП - это хороший урок всем нам в том, что мы не должны быть пассивными наблюдателями беспорядков, а должны активно своими силами создавать этот порядок и постоянно его поддерживать.