

ВЫПОЛНЕНИЕ

социалистических обязательств коллективом Рижского лакокрасочного завода за 9 месяцев 1970 г.

Соцобязательства	Выполнение за 9 месяцев 1970 г.
1	2
1. План промышленного производства 1970 года по валовой продукции, возросший на 2,7% по сравнению с прошлым годом, выполнить к 28 декабря без увеличения численности работающих за счет производительности труда.	План промышленного производства по валовой продукции, возросший на 4,2% по сравнению с прошлым годом, выполнен на 100,8% без увеличения численности за счет роста производительности труда. <i>101,3%</i>
2. За счет проведения организационно-технических мероприятий повысить производительность труда на 0,8% против плана 1970 года и дать сверх плана продукции на 310 тыс. рублей, в т.ч.:	Достигнут рост производительности труда против плана на 2,9%. Реализовано сверх плана продукции на сумму 370,0 тыс.руб., в т.ч. <i>467тр</i>
а) сухих цинковых белил -100тн б) пигментов -150тн	сухих цинковых белил -214 тн. <i>380тн.</i>
3. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И.ЛЕНИНА план производства 4-х месяцев выполнить к 27 апреля 1970 г.	План 4-х месяцев 1970 года выполнен к 26 апреля.
4. За счет сэкономленного сырья в 1969 году и первом квартале 1970 года - 22 апреля 1970 года выпустить для народного хозяйства из сэкономленного сырья продукции на сумму 113 тыс.рублей.	Из сэкономленного сырья 22 апреля с.г. выпущено продукции на сумму 113 тыс. рублей.
5. Провести на заводе 11 апреля 1970 года массовый субботник, посвященный 100-летию со дня рождения В.И.ЛЕНИНА.	11 апреля 1970 года проведен массовый субботник, в котором приняло участие 635 человек.
6. От внедрения мероприятий по смотру резервов производства, изобретений и рационализаторских предложений получить экономический эффект на сумму 200 тыс.рублей условно-годовой экономии.	Получен условно-годовой экономический эффект на сумму 203,1 тыс.рублей. <i>259,25/м</i>

1	!	2
7. За счет мероприятий, направленных на повышение качества выпускаемой продукции, довести до уровня мировых стандартов 2 вида продукции.	<i>хотел сказать</i> Выполнено	Проводятся мероприятия, направленные на повышение качества продукции.
8. Осуществляя мероприятия по экономии сырья, материалов, теплоэнергии, снижения производительных расходов экономить :	Экономлено :	
а) основных видов сырья - 75 тн	- 55 тн <i>76 тн</i>	
б) электроэнергии - 150 тыс. квтчас.	- ⁹⁰⁰ 736 тыс. квтчас.	
в) условного топлива - 150 тн	- 217,9 тн	
9. Вести постоянную работу, направленную на увеличение контингента обучающихся и повышающих квалификацию без отрыва от производства в вечерних профучилищах, общеобразовательных средних школах, вечерних и заочных ВУЗах и техникумах.	<i>у Буклова</i>	Повысило квалификацию 106 чел.; подготовлено новых рабочих 49 чел.; <i>63</i> обучается в вечерних профучилищах, средних школах, ВУЗах и техникумах - 46 чел.

ДИРЕКТОР ЗАВОДА

(П.ЖМУДЬ)

СЕКРЕТАРЬ
ПАРТБЮРО

(В.АСМОЛОВ)

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ЗАВКОМА

(В.ФЕОФИЛОВ)

СЕКРЕТАРЬ КОМИТЕТА
КОМСОМОЛА

(А.ГРИНЕВИЧ)

С П Р А В К А

О выполнении плана по развитию и внедрению новой техники за III-й квартал 1970 г.

№№ пп!	Наименование мероприятий	Един. изм.	Предусмотре- но по плану на III кв.	Фактическое выполнение за III кв.
1	2	3	4	5

I. ВЫПУСК НОВЫХ ВИДОВ ПРОМЫШ-
ЛЕННОЙ ПРОДУКЦИИ

План выполнен.

I.	Краски антикоррозийные, предотвращающие обрастание днища морских судов :			
	- краска ХВ-53 "зимняя"	тн	-	3,8
	- краска КФ-75I холодно-пластическая	"	-	2,1
	+ краска ХВ-74 подводная антикоррозионная	"	-	0,1
2.	Эмаль ХВ-238 для окраски поверхностей металлорежущих станков	"	15	23,7
3.	Грунтовка ХВ-050 с начала года	"	10 20	9,7 27,5
4.	Шпатлевка ХВ-0015 с начала года	"	5 10	- 37,7

II. ПО ПЕРЕДОВОЙ ТЕХНОЛОГИИ

План выполнен.

I.	Внедрение технологии производства полиэфирных лаков на реакторе с электроиндукционным обогревом с начала года	реакт. тонн	- 100	-
		"	$\frac{1}{200}$	$\frac{1}{652}$
2.	Внедрение новой технологии производства лака марки ПФ-053 на жирных кислотах таллового масла или талловом масле с начала года	тн	50 50	28,5 348,5

1	!	2	!	3	!	4	!	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---

III. ПО МЕХАНИЗАЦИИ

План выполнен.

1.	Механизация загрузки металлического цинка во вращающуюся печь	тн	1600	1685
2.	Механизация фасовки и транспортировки на склад эмалей на конденсационных смолах	"	1000	1195

ДИРЕКТОР ЗАВОДА

(П.ЖМУДЬ)

НАЧАЛЬНИК ПТО

(З.ТОМСОН)

К пункту 4 "Учитываемые показатели".

С П Р А В К А

о распространении опыта работы новаторов и передовиков производства и внедрении передовых починов завода и других предприятий и полученный экономический эффект.

За III-й квартал 1970 года внедрено рацпредложений -43, общий экономический эффект составил 144,6 тыс.руб.

Наиболее ценные предложения новаторов завода, которые могут найти применение на других лакокрасочных заводах :

- Способ дополнительного отстоя "фузы", образуемый при рафинации подсолнечного масла с экономическим эффектом 46 тыс.руб. в год;

- Комплекс мероприятий по переводу окраски фляг с двухсменного на односменный режим с экономическим эффектом 5 тыс.руб. в год.

Распространение опыта завода

Направлены 3 информационных карты в НИИТЭХИМ, ГИПИ ЛКП и ЛатинТИ о новшествах, внедренных на заводе.

Обмен опытом

В течение III-го квартала производился взаимный обмен опытом по тематике:

- 1) внедрения новых видов лаков и эмалей;
- 2) работы по БРИЗу и техинформации между Рижским лакокрасочным заводом и рядом организаций, в т.ч. ГИПИ ЛКП, ВЭИ, Нижне-Камским химкомбинатом.

ДИРЕКТОР ЗАВОДА

(П.ЖМУДЬ)

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА
НОТ и П

(Б.АБРАМОВИЧ)

Handwritten signatures in blue ink, including one that appears to be "Жмудь" and another that is less legible.

С П Р А В К А

О СОБЛЮДЕНИИ ПРАВИЛ В ОБЩЕСТВЕ И БЫТУ

Администрация завода и общественные организации строят свою работу так, чтобы вся политико - массовая и воспитательная работа была направлена на воспитание в людях высоких моральных качеств, сознательного отношения к труду, на укрепление семьи и воспитание детей, непримерного отношения к нарушителям трудовой дисциплины и общественного порядка.

На заводе широко практикуется такая мера воспитания, как встреча с ветеранами труда, оформлены уголки боевой и трудовой славы, что позволяет воспитывать молодых рабочих на лучших трудовых и боевых традициях старшего поколения в том числе и ветеранов труда нашего завода.

Непримерная борьба ведется с нарушителями трудовой дисциплины и общественного порядка.

Каждый случай нарушения обсуждается на собрании коллектива цеха или участка, выносится на обсуждение заводского комитета, рассматривается на товарищеском суде. К нарушителям применяются меры общественного воздействия.

В результате проводимой работы на заводе сократилось количество нарушений, а в отдельных цехах и участках за последний год не имело места ни одного случая прогула.

Проводимая воспитательная работа сыграла свою положительную роль в деле закрепления на заводе кадров.

ДИРЕКТОР ЗАВОДА: *[Signature]* / П. ЖМУДЬ /

ПРЕДЗАВКОМА: *[Signature]* В. ФЕОФИЛОВ /

NAFTAS UN ĶĪMISKĀS RŪPNIECĪBAS STRĀDNIKU
ARODBIEDRĪBAS LATVIJAS REPUBLIKĀNISKĀ KOMITEJA
ЛАТВИЙСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
РАБОЧИХ НЕФТЯНОЙ И ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Rīgā, Sarkanarmijas ielā № 29/31, tālrunis 72260, 73246-216
Рига, ул. Сарканармияс, № 29/31, телефон 72260, 73246-216

№ 123

« 14 » января 1967 г./г.

Главное Управление промышленности лаков и красок Министерства химической промышленности СССР

Центральному комитету профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности

Латвийский республиканский комитет профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности рассмотрев материалы Рижского лакокрасочного завода по соцсоревнованию за I-й квартал 1970 года, рекомендует на присуждение классного места во Всесоюзном социалистическом соревновании.

Коллектив успешно выполняет производственно-экономические задания и активно участвует во всех общественных мероприятиях в республике.

Председатель
Республиканского комитета профсоюза
рабочих нефтяной и химической промышленности:

/ Р. СТРАЗДИНЯ /