

4

С П Р А В К А.

о подготовке и повышении квалификации рабочих кадров на заводе "РАФ" им. 25 съезда КПСС за 1976 - 1977 и 4 месяца 1978 года.

В И Д Обучения	1976г.		1977г.		1978г. 4 месяца.	
	План	Выполн.	План	Выполн.	План	Выполн.
1. Подготовка новых рабочих	154	172	308	239	121	105
2. Повышение квалификации рабочих	163	303	270	300	100	174
3. Повышение квалификации И Т Р	204	235	64	121	15	38

П О С Т У П Л Е Н И Е рабочих кадров из Олайнского П Т У № 35.

Наименование специаль-ности.	По г о д а м					
	1976г.		1977г.		1978г.	
	План	Поступлен.	План	Поступлен.	План	Поступл.
Слесари по ремонту про-мышленного оборудования	15	-	15	-	15	-
Слесари по ремонту элект-рооборудования	10	-	10	-	10	-
Слесари К И П и А	10	4	10	-	10	-
Токари	5	-	5	6	5	-
Фрезеровщики	10	10	10	-	10	-
Столяры	-	-	15	10	5	-
	50	14	65	16	55	

В 1978 году намечено принять участие в комплектовании учащимися ПТУ - 45 в гор. Елгаве по специальности слесарь-электрик.

Основной формой перспективного планирования является пятилет-ний план, разрабатываемый Госпланом СССР. Он составляется с распределе-нием по годам. На основе пятилетнего плана разрабатываются текущие (годовые) планы исходящие из реальной потребности предприятия в рабо-чих различных профессий, специальностей и квалификаций. Расчет дополни-тельной потребности в рабочих кадрах производится путем исчисления их средней численности по профессиям на начало и конец года (разностью между плановой и фактической численностью рабочих).

План дополнительной потребности рабочих по профессиям и раз-рядам составляется сначала по основным цехам, по расчетным таблицам ООТ и За. Затем составляется сводный план по предприятию на основе, перспективных балансов дополнительной потребности и обеспечения завода рабочими кадрами.

В основном все вновь принятые рабочие, не имеющие производственной специальности проходят обучение новым или другим профессиям.

На заводе в соответствии с потребностями производства и задачами профессионально-технического обучения рабочих осуществляется:

а) подготовка новых рабочих по профессиям:

- малоквалифицированного труда;
- квалифицированного труда;
- по новым профессиям, ~~которые в настоящее время не существуют~~ (в связи с расширением производства);
- по массовым профессиям, потребность в которых не удовлетворяется профессионально-техническими училищами.

б) переподготовка рабочих в связи с изменением содержания труда.

в) последовательное повышение квалификации рабочих, с тем, чтобы технические знания и профессиональное мастерство отвечали современному техническому уровню.

Основными формами подготовки и повышения квалификации рабочих-курсы подготовки новых рабочих и производственно-технические курсы, составляющие вместе трехступенчатую систему обучения рабочих.

I ступень - подготовка новых рабочих начального уровня квалификации.

II ступень - повышение квалификации со ~~среднего~~ начального до среднего уровня квалификации.

III ступень - повышение квалификации со среднего до более высокого уровня.

При обучении по трехступенчатой системе обучение проводится по единым учебным планам и программам, разрабатываемым по определенным специальностям с изменением некоторых дисциплин, с учетом требований завода.

Подготовка новых рабочих на заводе по I ступени проводится-

- путем индивидуального и бригадного обучения непосредственно на производстве (теория дается в группе лекционным методом).
- на организуемых специально для этой цели курсах.

При индивидуальном производственном обучении каждый обучающийся прикрепляется к квалифицированному рабочему - инструктору или другому специалисту, не освобожденному от основной работы или включается в состав рабочей бригады, где обучается бригадиром. Рабочий - инструктор производственного обучения, как правило имеет среднее образование и профессиональную подготовку 4 - 6 разряда.

Каждому обучающемуся с первого дня выделяется рабочее место, оснащенное необходимыми материалами, инструментом, приборами.

На II и III ступени обучение производится повышение квалификации на производственно-технических курсах.

Производственное обучение проводится на рабочих местах обучающихся.

Теоретическое обучение ~~проводится на рабочих местах~~ на производственно-технических курсах по ступеням обучения проводится в учебных группах в количестве не более 30 и не менее 10 человек.

Занятия ведут преподаватели из числа высококвалифицированных инженерно-технических работников.

В соответствии с возрастающим прогрессом промышленного производства и изменением функции рабочего, повышении требований к его квалификации, общеобразовательному уровню с обязательным средним образованием, совместным решением администрации и Заводского комитета профсоюза принято постановление - рабочей молодежи в возрасте до 30 лет не име-

ющей среднего образования и не продолжающей учебу в вечерней школе, в присвоении разрядов ~~включивши~~ от 4-го и выше отказывать.

ОБУЧЕНИЕ В ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ШКОЛАХ:

План	1976г.		1977г.		1978г.	
	План	Факт.учится	План	Факт.учится	План	Факт.учится
30	37	50	41	50	42	

ОБУЧЕНИЕ В ТЕХНИКУМАХ:

55	55	56	56	48	48
----	----	----	----	----	----

ОБУЧЕНИЕ В ВУЗах:

27	27	27	27	32	32
----	----	----	----	----	----

Не имеют среднего образования молодые рабочие до 29 лет:

264	282	290
-----	-----	-----

Нач. бюро ПТО:

Е.П.Сухов.

С П Р А В К А

На заводе проведена определенная работа по производственному обучению кадров выражающая следующими данными по годам:

1. ПОДГОТОВКА новых рабочих.

1976 год	-	172 чел.	при плане	154 чел.
1977 год	-	239 чел.	-//-	308 чел.
1978 год	-	105 чел.	-//-	121 чел.

2. П О В Ы Ш Е Н И Е квалификации рабочих.

1976 год	-	303 чел	при плане	163 чел.
1977 год	-	300 чел	-//-	270 чел.
1978 год	-	174 чел	-//-	100 чел.

3. П О В Ы Ш Е Н И Е квалификации И Т Р.

1976 год	-	235 чел	при плане	204 чел.
1977 год	-	121 чел	-//-	64 чел.
1978 год	-	38 чел	-//-	15 чел.

Анализ показал, что заводом было подготовлено необходимое количество рабочих кадров для ритмичности работы основных цехов в период становления завода, но наряду с этим была выявлена низкая квалификация некоторых рабочих ввиду неудовлетворенной учебно-материальной базы для производственного обучения.

Вследствии этого в 1978 году была произведена переквалификация рабочих по цехам, после чего были организованы производственные курсы по обучению несоответствующих квалификации рабочих (Прессового цеха, Сборочного цеха, Кузовного цеха, цеха Покровий).

Завод располагает учебно-материальной базой, состоящей из:

- 4 учебных класса, 2 из которых практически не пригодны для проведения занятий,
- 1 кинопроектор КИШ - 4,
- 1 диапроектор "Горизонт"
- учебно-наглядные пособия по токарному делу и электротехнике,
- учебные плакаты 8 комплектов.

Планирование подготовки и повышение квалификации ведется следующим образом.

Основной формой перспективного планирования является пятилетний план, разрабатываемый Госпланом СССР. Он составляется с распределением по годам. На основе пятилетнего плана разрабатываются текущие (годовые) планы, исходящие из реальной потребности предприятия в рабочих различных профессий, специальностей и квалификаций.

Расчет дополнительной потребности в рабочих кадрах производится путем исчисления их средней численности по профессиям на начало и конец года (разностью между плановой и фактической численностью рабочих).

План дополнительной потребности рабочих по профессиям и разрядам составляется сначала по основным цехам, по расчетным таблицам ООТиЗа. Затем составляется сводный план по предприятию на основе перспективных балансов дополнительной потребности и обеспечения завода рабочими кадрами по специальностям.

В основном все вновь принятые рабочие, не имеющие производственной специальности проходят обучение новым или другим профессиям.

На заводе в соответствии с потребностями производства и задачами профессионально-технического обучения рабочих осуществляется:

а) ПОДГОТОВКА НОВЫХ РАБОЧИХ ПО ПРОФЕССИЯМ:

- малоквалифицированного труда;
- квалифицированного труда;
- по новым профессиям (в связи с расширением производства);
- по массовым профессиям, потребность в которых не удовлетворяется профессионально-техническими училищами.

б) ПЕРЕПОДГОТОВКА рабочих в связи с изменением содержания труда.

- в) Последовательное повышение квалификации рабочих с тем, чтобы технические знания и профессиональное мастерство отвечали современному техническому уровню.

Основными формами подготовки и повышения квалификации рабочих, курсов подготовки новых рабочих и производственно-технические курсы, составляющие вместе трехступенчатую систему обучения рабочих.

повышения квалификации
I ступень - подготовка новых рабочих начального уровня квалификации.

II ступень - повышение квалификации рабочих с начального до среднего уровня квалификации.

III ступень - повышение квалификации со среднего до более высокого уровня квалификации.

При обучении по трехступенчатой системе обучение проводится по единым учебным планам и программам, разрабатываемым по определенным специальностям с изменением некоторых дисциплин, с учетом требований завода.

Подготовка новых рабочих на заводе по I ступени проводится

- путем индивидуального и бригадного обучения непосредственно на производстве (теория дается в группах лекционной методикой).

- на организуемых специально для этой цели курсах.

При индивидуальном производственном обучении каждый обучающийся прикрепляется к квалифицированному рабочему - инструктору или другому специалисту, не освобожденному от основной работы или включается в состав рабочей бригады, где обучается бригадиром. Рабочий - инструктор производственного обучения, как правило имеет общее среднее образование и профессиональную подготовку 4 - 6 разряда.

Каждому обучающемуся с первого дня выделяется рабочее место оснащенное необходимыми материалами, инструментом, приборами.

На II и III ступени обучения производится повышение квалификации на производственно-технических курсах.

Производственное обучение проводится на рабочих местах обучающихся.

Теоретическое обучение на производственно-технических курсах по ступеням обучения проводится в учебных группах в количестве не менее 10 и не более 30 человек.

Занятия ведут преподаватели из числа высококвалифицированных инженерно-технических работников.

В соответствии с возрастающим прогрессом промышленного производства и изменением функции рабочего, повышении требований к его квалификации, общеобразовательному уровню с обязательным средним образованием, совместным решением администрации и Заводского комитета профсоюза принято постановление - рабочей молодежи в возрасте до 30 лет не имеющей среднего образования и не продолжающей учебу в вечерней школе в присвоении очередного квалификационного разряда от 4 -го и выше отказывать.

Фактов незаконного понижения разрядов выпускникам профессионально-технических училищ работающих на заводе не было.

Участие молодежи в научно-техническом творчестве - 15 молодых работников завода являются рационализаторами.

Повышение общеобразовательного уровня рабочей молодежи - в вечерних школах, техникумах, Вузах, а также на стипендии завода:

1976 год	-	119 чел	при плане	112 чел.
1977 год	-	124 чел	-//-	133 чел.
1978 год	-	122 чел	-//-	130 чел.

План обучения не выполняется в основном по обучению в общеобразовательных школах, причиной чего является отсутствие вечерней

сменной школы при заводе.

Все учащиеся пользуются льготными условиями для учащихся. Кроме того проводятся индивидуальные беседы с целью вовлечения молодежи на учебу в общеобразовательные школы. Вопросы успеваемости рассматриваются на комитете комсомола на занкоме. Представители администрации и общественности посещают школу с целью проверки посещаемости и успеваемости рабочими завода. Школа представляет ежеквартально на завод табели посещаемости и успеваемости учащихся, если оказываются непосещающиеся школу рабочие, рассматриваются администрацией цеха совместно с общественными организациями.

Учащиеся поощряются летними отпусками, туристическими путевками и другими видами материального стимулирования. Каждому учащемуся или молодому рабочему есть перспектива выражающаяся в следующем:

- приобретение на заводе специальности по его усмотрению (по душе).
- участие в различных спортивных секциях .
- получение сразу при поступлении на работу жилья в общежитии.
- получение квартиры через 5 лет при условии изменения семейного положения.
- направление на учебу в учебные заведения на стипендию завода.

Созданы условия для совмещения работы и учебы. Все учащиеся до 18 летнего возраста работают в первую смену, им предоставляется один свободный день для учебы и другие льготы предусмотренные законом.