

ОТЧЕТНЫЙ ДОКЛАД

О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ ГРУППЫ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ ОТДЕЛА С МАРТА 1977 Г. ПО МАЙ 1978 Г.

Товарищи!

Еще В.И. Ленин говорил, что " проверять людей и проверять их фактическое дело, в этом гвоздь всей работы, всей политики.

Для решения этой важной задачи большое место принадлежит органам народного контроля, выражающим интересы и волю народа, представляющих одну из основных форм социалистической демократии.

Особое место народному контролю было уделено на XXV съезде КПСС: в выполнении решений партии и правительства, в борьбе за выполнение и перевыполнение заданий пятилетки, повышения эффективности производства, более полного использования машин и оборудования, рабочего времени, ликвидации простоев, сокращения времени на основе новых мощностей, ускорения технического прогресса и роста производительности труда, вскрытия новых резервов производства и приведения их в действие, в целях увеличения выпуска и улучшения качества продукции. Съезд призвал народных контролеров решительно выступать против фактов неэкономного расходования материальных и денежных средств, бесхозяйственности и расточительства, проявлений недисциплинированности и безответственности.

В оказании помощи администрации отдела, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций в решении выше указанных задач XXV съезда КПСС видела основную задачу группа НК нашего отдела.

Группа народного контроля отдела создана 23 сентября 1976 года в основе II человек. Председателем группы НК был избран тов. Куров В.П. В группу вошли 5 секторов в которые вошли следующие товарищи:

1. Сектор контроля своевременного и качественного выполнения производственных заданий—Кравинский А.Ф., Андреев Ю.В., Кривенко М.
2. Сектор контроля социалистической собственности—Турущев Л.М., Кронберг Г.В.,
3. Сектор контроля нарушений трудовой и производственной и технологической дисциплины.—Борисов В.А., Кулапин В.И.
4. Сектор контроля культуры производства и рассмотрения жалоб и предложений трудящихся.—Королев Д.Н., Лаубе И.Я.

5. Сектор гласности- Федоркевич В.Л.

Как я уже говорил группа НК нашего отдела была призвана помогать партийной, профсоюзной и комсомольской организаций, а так же руководству отдела добиваться обстановки исключающей возможность проявления в отделе бесхозяйственности и расточительства, нарушения государственной и производственной дисциплины, не выполнения всех производственных заданий и взятых социалистических обязательств.

Однако надо отметить, что администрация и партийная организация нашего отдела уделяли не совсем глубокое влияние работе группы НК. Они не являлись маяком направляющим внимание группы на борьбу за улучшение качественных показателей работы отдела по обеспечению качественного изготовления м/автобуса. "Недостаточная помощь, а так же отсутствие настойчивой требовательности не могли не сказаться, прежде всего на эффективных показателях работы группы народного контроля. В постановлении ЦК КПСС "О партийном руководстве органами народного контроля в Латвийск. ССР", говорится что недостаточное внимание к народным контролерам приводит к низкой их деятельности. Проводимые проверки, говорится в постановлении в ряде случаев бывают не глубокими и мало эффективными. Деятельность многих групп, часто ограничивается вскрытием нарушений и недостатков, не доводя дело до конца, увлекаясь количественной стороной проверок, забывая, что эффективность контроля определяется не числом проверок и принятых решений, а реальными результатами улучшения дела. Этим недостатком обладает и наша группа народного контроля.

Надо честно признаться, что проведенных нашей группой не были проведены до конца и имели малую эффективность, так например, при проверке "состояния учета и хранения технологической документации" были вскрыты серьезные недостатки, влияющие на качество выполнения разработки технологических процессов и изготовления продукции в основных цехах завода а именно:

- технологические процессы на участках основных цехов или отсутствуют полностью или находятся в небрежном состоянии, изменения в техпроцессах не производятся.
- конструкторская документация в отделе не комплектна, за ней не следят и не вносят изменения. Она стареет на глазах, и те кто работает с ней допускают ошибки, не учитывая последних изменений, не учтенных в чертежах.

На переданный Акт зам. гл. инж. тов. Барковскому вх.240 тов. Беляеву и тов. Александрович должны были дать письменный ответ по устранению указанных недостатков в Акте. Однако отве-

та не последовало, а недостатки не устранены и до сих пор.

Вновь избранной группе народного контроля нужно более полно использовать свои права народного контроля, т.е. объявлять виновным лицам перед всем коллективом общественное наказание, выступить с сообщением о мерах, принимаемых к устранению недостатков, и как исключение передавать дела на рассмотрение товарищеских судов или вышестоящих организаций народного контроля, стремиться доводить начатое дело до конца.

Учитывая во внимание решение партии и правительств а в оказании особого внимания в завершающем году 10-ой пятилетки вопросам эффективности и качества выпускаемой продукции— эти задачи были постоянно под вниманием сектора" контроля своевременного и качественного выполнения производственных заданий. Проведенные проверки в апреле и ноябре месяце вскрыли существенные недостатки в нашем отделе. К основным недостаткам можно отнести это— не выполнение производственных заданий в срок в конструкторских и особенно в технологических бюро низкое качество выполняемых работ, очень низкий % внедрения техпроцессов в основное производство. Слабая ответственность служб в качестве выполнения производственных заданий. Очень часто в основных цехах завода приходится слышать от рабочих упрек о созданной конструкции того или иного приспособления а зачастую и конкретные предложения по изменению конструкции, ставящие рабочую мысль выше наших технических решений — это факт некачественного выполнения заданий. Причинами невыполнения производственных заданий в срок или их низкого качества выполнения являются десятки объективных и субъективных причин— это низкий уровень технической подготовки, отсутствие инициативы, пассивность работников, не реальные сроки выполнения и т.д.

Проводя проверки и анализ причин недостаточного качества и своевременного выполнения производственных заданий сектор контроля качества во главе с тов. Кравинским А.Ф. объединил все объективные и не объективные причины в одну причину—"Это отсутствие ответственности у исполнителей за порученное дело".

К сожалению, улучшения дела по повышению ответственности у работников отдела народные контролеры этого сектора пока не добились. Будем надеяться, что вновь выбранные контролеры сектора контроля своевременного и качественного выполнения производственных заданий под руководством партийной организации отдела и с помощью администрации отдела примут необходимые меры по повышению ответственности работников в выполнении тех или иных производственных заданий, особенно внедрения техпроцессов в цехе оснастку, не только обеспечивающую качество изготовления

узла или детали но увеличивающую производительность труда и улучшающую условия труда, мы несомненно бы услышим от рабочего благодарность в словах которого мы бы почувствовали плоды своего труда и может быть даже смысл нашей жизни.

Большое значение в повышении качества выполняемых работ имеет соблюдение трудовой, производственной и особенно трудовой технологической дисциплины. Ведь от того, как мы организуем свой рабочий день и как экономно и эффективно мы используем свое рабочее время зависит своевременность и качество выполнения производственных заданий, а соблюдение основными цехами технологической дисциплины качество выпускаемой продукции. Проведенная проверка в июне и ноябре прошлого года по состоянию производственной и технологической дисциплины вскрыла ряд существенных недостатков. Многие работники отдела еще не эффективно используют рабочее время. Высоко образованные специалисты порой тратят целые часы, чтобы найти той или иной необходимой документации, особенно извещение. За время поисков теряется инициатива и стремление. За время поисков нет выполнения заданий. Администрации завода и отдела надо серьезно принять меры по обеспечению сохранности всей документации и ясности в любое время где находится тот или иной документ. Особенно серьезные недостатки были выявлены по обеспечению технологической дисциплины основными цехами завода и отделом, — это несвоевременное а порой и формальное проведение проверки работниками отдела состояния техдисциплины в основных цехах завода. Еще очень низка и действенность этих проверок так как наказание виновных лиц нарушения техдисциплины практически не производится. Это сильно сказывается на качестве выпускаемой продукции, снижая ответственность исполнителей. Вновь избранным народным контролерам совместно с администрацией и партийной организацией отдела необходимо серьезно пересмотреть положение о проверке технологического надзора в основных цехах завода с указанием всех вытекающих последствий в случае его нарушения. Одним словом принять меры по повышению эффективного использования рабочего времени работниками отдела повышению действенности технологического контроля в цехах завода.

Надо отметить недостаточную работу народных контролеров сектора контроля социалистической собственности под руководством тов. Кронберга Г.В. Этот сектор призван выступать против фактов неэкономного расходования материальных и денежных средств, против проявления бесхозяйственности и расточительства.

А недостатков в нашем отделе много. За примерами далеко

ходить не надо. Мы все пишем на типографических бланках в которые вложен труд наших печатников, использовано оборудование которое могло бы быть полезным для других работ, а потом удивляемся, что использованы все бланки и технологические процессы писать нечем. Мы все с вами проходим мимо этой безхозяйственности и никто из нас, в том числе и народные контролеры не спросят почему технологам не выдают положенную бумагу и другие канцтовары согласно установленных норм.

Большие недостатки у нас и по неэкономному расходованию материальных и денежных средств. Особенно насущен этот вопрос сейчас когда в стране проявляется большая нехватка черного проката. Еще не редкость, когда спроектированная нами оснастка дает возможность производить высокий % брака узлов и деталей. Наши карты раскроя заготовок имеют низкий коэффициент использования металла и требуют серьезных переработок. Еще имеют место случаи, когда спроектированная наша оснастка оказывается непригодной в производстве. Выбрасываются большие материальные и денежные средства на ветер а виновные порой даже не знают об этом. Отсутствие контроля и принятие мер к виновным воспитывает у них безответственное отношение к порученному делу, а затем и к затрате больших государственных средств. Вновь выбранным народным контролерам, совместно с администрацией, партийной и профсоюзной организацией отдела необходимо повысить ответственность работников отдела к недопущению проявлений бесхозяйственности и расточительства материальных и денежных средств к сохранению социалистической собственности.

Надо отметить недостаточную работу и сектора "контроля культуры производства в отделе, рассмотр жалоб и заявлений, предложений трудящихся" под руководством тов. Королева Д.И.

Правда за истекший период от работников нашего отдела не поступило ни одной жалобы и ни одного предложения. Отсутствие жалоб и предложений у наших работников говорит отнюдь не о хорошем положении дел в нашем отделе. Возможно работники отдела не говорят и не верят в возможности народных контролеров и предпочитают другие инстанции и службы. В этом случае работникам отдела нужно более серьезно относиться к подбору группы народного контроля и верить в их боеспособность и действенность. Народный контроль наделен большими правами по привлечению виновных в нарушении законов, в волоките, формализме, бюрократизме и невыполнении решений принимаемых по заявлениям, предложениям и жалобам граждан. В положении о народном контроле говорится, что любые попытки руководящих работников в преследовании

00

народных контролеров, расправы над ними за их общественную деятельность, захима критики, решительно прекасаются, а виновные в этом лица—

— привлекаются к строгой ответственности, вплоть до снятия с постов и предания суду.

Проведенные проверки по состоянию культуры производства показали, что культура производства в нашем отделе отсавляет желать лучшего.

Попытка народных контролеров привлечь администрацию отдела к наведению порядка не привела к успеху. Слабая действительность в этом вопросе и со стороны профсоюзной и комсомольской организаций отдела. Даже баллы по культуре состояния рабочего места влияющие на исход социалистического соревнования не дают положительного результата. Сектором контроля за культурой производства для повышения культуры рабочих мест работников отдела было принято решение по организации санитарного фото-монтажа. Это было пожалуй верное решение и ней сомнений в его действительности, жаль только что принятое решение не было притворено в жизнь.

Вновь избранные народные контролеры этого сектора должны будут приложить все усилия по улучшению культуры производства в отделе.

Одной из причин недостаточной действительности группы народного контроля за истекший период была недостаточная работа сектора гласности. Первых 3-и месяца сектор гласности под руководством тов. Федоркевич В.Л. работал хорошо. Им был оформлен стенд народный контроль в действии, где были отражены наказания работников отдела выбранной группе народного контроля, отражались проводимые проверки, результаты проверок, предложения и меры по устранению выявленных недостатков. Планы работ ГНК за текущий квартал. Оформленный стенд был на выставке "Гласность НК в действии", организованной народным контролем г. Елгавы. Однако с июня месяца в связи с увольнением тов. Федоркевича из-за поступления в высшее учебное заведение, сектор гласности практически перестал действовать. Поэтому результаты проверок и принятые по ним меры как правило не доводились до сведения работников отдела. Не использовалось для этих целей и заводская газета "Старт". Вновь избранным народным контролерам необходимо оживить работу гласности, своевременно информировать работников о проводимых проверках и о результатах проверок.

Большое значение ГНК уделяла выполнению наказов работников

в марте прошлого года. Из 8 запланированных проверок было проведено 7 из них, как уже отмечалось 3 проверки по выполнению производственных заданий, 2 проверки по эффективности использования рабочего времени и состоянию трудовой и технологической дисциплины. Это июнь и ноябрь прошлого года. 1 проверку по сохранению социалистической собственности—это февраль месяц 1978 г. 2 проверки по состоянию культуры производства в отделе— август и декабрь прошлого года.

Однако как отмечалось, надо отметить большинство проверок носило формальный характер, т.к. не были приняты меры по устранению обнаруженных недостатков.

В заключении своего доклада и в связи с довыборами группы народного контроля, я хочу сказать, что члены группы НК осуществляют свою деятельность на общественных началах. Эта работа является почетной общественной обязанностью. В группу народного контроля избираются передовые, наиболее активные и авторитетные рабочие. Надо постоянно помнить, что народный контроль должен постоянно проявлять заботу о сохранении и приумножении народного достояния, показывает пример трудолюбия, высокой организованности и дисциплинированности быть требовательным к себе, принципиальным и непримиримым, когда дело идет о защите государственных и общественных интересов.

РУКОВОДИТЕЛЬ ГНК отдела:

/В.КУРОВ/